

แนวทางการพัฒนาอาจารย์วิทยาลัยการทัพบก  
ให้มีวิทยฐานะผู้ทำหน้าที่สอน

เอกสารวิจัยส่วนบุคคล



โดย

พันเอกหญิง กนิษฐา จิตติวัฒนา  
อาจารย์ส่วนการวิจัยและพัฒนาและวิชาการบริหาร  
วิทยาลัยการทัพบก

วิทยาลัยการทัพบก

กันยายน 2561

เอกสารวิจัยเรื่อง แนวทางการพัฒนาอาจารย์วิทยาลัยการทัพบก  
ให้มีวิทยฐานะผู้ทำหน้าที่สอน  
โดย พันเอกหญิง กนิษฐา ฐิติวัฒนา  
อาจารย์ที่ปรึกษา พันเอกหญิง ศศพินิจ วัชรธรรม

วิทยาลัยการทัพบกอนุมัติให้รับเอกสารวิจัยส่วนบุคคลฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา  
ตามหลักสูตรหลักประจำวิทยาลัยการทัพบกปีการศึกษา 2561 และเห็นชอบให้เป็น  
เอกสารวิจัยส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ระดับ

พลตรี ผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพบก  
( ธีระพงษ์ เย็นอุทก )

คณะกรรมการควบคุมเอกสารวิจัยส่วนบุคคล

พันเอก ประธานกรรมการ  
( มหศักดิ์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา )

พลเอก ผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษา  
( จิตตศักดิ์ เจริญสมบัติ )

พันเอกหญิง กรรมการ  
( ศศพินิจ วัชรธรรม )

พันเอกหญิง กรรมการ  
( ลักษมณ์บูล บุญคง )

พันเอกหญิง กรรมการ  
( นवलสมร จรวงษ์ )

## บทคัดย่อ

**ผู้วิจัย** พันเอกหญิง กนิษฐา ฐิติวัฒนา  
**เรื่อง** แนวทางการพัฒนาอาจารย์วิทยาลัยการทัพบก  
ให้มีวิทยฐานะผู้ทำหน้าที่สอน  
**วันที่** กันยายน 2561 **จำนวนคำ:** 6,998 **จำนวนหน้า:** 28  
**คำสำคัญ** แนวทางการพัฒนา, วิทยฐานะ  
**ชั้นความลับ** ไม่มีชั้นความลับ

การวิจัยครั้งนี้มีจุดประสงค์เพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรคของอาจารย์วิทยาลัยการทัพบกในการทำวิทยฐานะผู้ทำหน้าที่สอน และศึกษาแนวทางการพัฒนาตนเองของอาจารย์วิทยาลัยการทัพบกในการทำวิทยฐานะผู้ทำหน้าที่สอน รวมทั้งแนวทางการพัฒนาอาจารย์ของวิทยาลัยการทัพบกในการทำวิทยฐานะผู้ทำหน้าที่สอน

ผลการวิจัยพบว่า ปัญหาและอุปสรรคของอาจารย์วิทยาลัยการทัพบกในการทำวิทยฐานะแบ่งออกเป็น 2 ด้าน คือ ด้านระบบการจัดการ ได้แก่จำนวนชั่วโมงการสอนที่ไม่ครบ 200 ชั่วโมง และขาดเจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรงด้านการทำวิทยฐานะผู้ทำหน้าที่สอน ด้านอาจารย์ผู้ทำหน้าที่สอน ได้แก่ อาจารย์ยังขาดความรู้เกี่ยวกับการทำวิทยฐานะ และยังไม่มียังไม่มีหนังสือรับรองมาตรฐานการเป็นผู้สอนของกระทรวงกลาโหมในเพื่อขอรับการประเมินการทำวิทยฐานะ สำหรับ แนวทางการพัฒนาตนเองของอาจารย์วิทยาลัยการทัพบกในการทำวิทยฐานะผู้ทำหน้าที่สอน ได้แก่ ศึกษาข้อมูลและเพิ่มพูนความรู้ในงานที่ปฏิบัติ พร้อมทั้งสร้างคุณสมบัติของตนเองให้ครบถ้วนตามข้อกำหนดเพื่อรับการประเมินวิทยฐานะ และแนวทางการพัฒนาอาจารย์ของวิทยาลัยการทัพบกในการทำวิทยฐานะผู้ทำหน้าที่สอนให้ประสบผลสำเร็จ โดยการกำหนดระบบการจัดการที่ชัดเจน อาทิการกำหนดหน่วยงาน และผู้รับผิดชอบโดยตรงในการจัดทำวิทยฐานะที่ให้คำปรึกษา การกำหนดนโยบายสนับสนุนในการเพิ่มจำนวนชั่วโมงการสอนให้อาจารย์วิทยาลัยการทัพบกได้มีคุณสมบัติครบตามที่กำหนด รวมถึงการสนับสนุนงบประมาณในการศึกษาเพิ่มพูนความรู้ หรือศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งการได้รับเงินวิทยฐานะจะเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับอาจารย์วิทยาลัยการทัพบกในการปฏิบัติหน้าที่ และลดปัญหาการย้ายหน่วย การช่วยราชการนอกหน่วยได้อีกทางหนึ่ง

## Abstract

**AUTHOR:** Colonel (WAC) Kanittha Thitiwattana

**TITLE:** The Developmental Approach for the Royal Thai Army War College Instructor to Attain Instructor's Academic Standing

**DATE:** September 2018 **WORD COUNT:** 6,998 **Pages:** 28

**KEY TERMS:** Developmental Approach, Academic Standing

**CLASSIFICATION:** Unclassified

The aims of this Research work are to study: firstly, what problems and obstacles the Royal Thai Army War College (RTAWC) instructor has been facing in attaining the Instructor's Academic Standing; secondly, how self- development can help the RTAWC Instructor to attain the Instructor's Academic Standing; and thirdly, what Developmental Approaches should be taken to support the RTAWC instructor in attaining the Instructor's Academic Standing.

The results of the Research are as follows: 2 problematic areas have been identified: firstly, in the management system where the number of teaching hours is under 200 hours, and officials and a department designated for Instructor's Academic Standing responsibilities are nonexistent; it has also been discovered that there is no standardization for Instructor's Academic Standing assessment at the Ministry of Defence's level; as for the Instructor's self- development to attain the Instructor's Academic Standing, it is necessary to enhance the Instructor's knowledge and to build up the qualifications geared towards Academic Standing assessment; finally, as for the Developmental Approaches supporting the RTAWC instructors in attaining the Instructor's Academic Standing, a clear improvement in management system should be made, such as, establishing a department with officials dedicated to Academic Standing process for giving consultation and setting supportive policies for increased teaching

hours to meet the requirement. It is also recommended that budget increase with encouragement for further education is necessary. It is believed that additional income from attaining the Academic Standing is a morale booster, and in effect, a preventive measure against RTAWC Instructor's departure to serve in another unit.

## กิตติกรรมประกาศ

ผู้วิจัยมีความภาคภูมิใจอย่างยิ่งที่ได้เข้ารับการศึกษานใน หลักสูตรหลักประจำ วิทยาลัยการทัพบก ซึ่งถือว่าเป็นหลักสูตรตามแนวทางรับราชการและเป็นหลักสูตร สูงสุด ของกองทัพบก ทำให้ผู้วิจัยได้รับความรู้ ทักษะ และองค์ความรู้ในด้านต่างๆ รวมถึง ประสบการณ์ในการศึกษาปฏิบัติงานในประเทศ และต่างประเทศ ถือเป็นกาเปิดวิสัยทัศน์ ให้กับตนเองและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานต่อไป

เอกสารการศึกษาวิจัย ส่วนบุคคลฉบับนี้ จักสำเร็จลุล่วงมิได้หากไม่ได้รับความเมตตากรุณาจาก ท่านพลเอกจิตตศักดิ์ เจริญสมบัติ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษา และท่าน พลตรี หม่อมราชวงศ์ วโรรส บริพัตร ผู้ทรงคุณวุฒิสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ที่ได้ให้ คำแนะนำทางวิชาการและหลักการความถูกต้องของภาษาที่ใช้ในงานวิจัย ขอกราบ ขอบพระคุณ พลตรี ธีระพงษ์ เย็นอุทก ผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพบก และพันเอก มหศักดิ์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา รองผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพบก ฝ่ายวิชาการ ที่ได้สละ เวลาอันมีค่าในการให้เข้าสัมภาษณ์แนวคิด ตลอดจนตรวจและแก้ไขความเรียบร้อย เอกสารวิจัยส่วนบุคคลฉบับนี้ ให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี รวมทั้งได้รับความกรุณาอย่างยิ่งจาก พันเอกหญิง ศศพินธุ์ วัชรธรรม อาจารย์ที่ปรึกษางานวิจัยที่กรุณาให้คำ ปรึกษา ข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ตลอดจนปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ ด้วยความเอาใจใส่ อย่างดียิ่ง ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ ที่นี้

หากเอกสารวิจัยนี้ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน สังคม และ ประเทศชาติในอนาคตผู้วิจัยขออุทิศความดีของเอกสารนี้ให้แก่บิดา มารดา ครู อาจารย์ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น และผู้มีพระคุณทุกท่าน

## ประวัติย่อผู้วิจัย

ยศ ชื่อ

พันเอกหญิง กนิษฐา ฐิติวัฒนา

วัน เดือน ปี เกิด

21 กรกฎาคม พ.ศ.2518

ประวัติสำเร็จการศึกษา

พ.ศ. 2539	วิทยาศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร
พ.ศ. 2542	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
พ.ศ. 2544	หลักสูตรข้าราชการกลาโหมพลเรือน สัญญาบัตร
พ.ศ. 2547	หลักสูตรชั้นนายร้อย เหล่าสารบรรณ
พ.ศ. 2549	หลักสูตรชั้นนายพัน เหล่าสารบรรณ
พ.ศ. 2552	หลักสูตรนายทหารปลัดบัญชา

ประวัติการทำงาน

พ.ศ.2544 - 2544	นายทหารจิตวิทยา รพ.ร.6
พ.ศ.25 45 - 2546	ประจำแผนก รร.สธ.ทบ.
พ.ศ.25 46 - 2551	นักวิชาการ สพย.สบส.
พ.ศ.25 52 - 2557	นักวิชาการ ยศ.ทบ.

ตำแหน่งปัจจุบัน

พ.ศ. 2558 - 2560	อาจารย์วิทยาลัยการทัพบก
พ.ศ. 2561 - ปัจจุบัน	อาจารย์หัวหน้ากองวิทยาลัยการทัพบก