

การพัฒนาบุคลากรด้านการข่าว มณฑลทหารบก
ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3

เอกสารวิจัยส่วนบุคคล



โดย

พันเอก ธรรม์ธรรมศ หลวงเรือง
หัวหน้ากองข่าว มณฑลทหารบกที่ 35

วิทยาลัยการทัพบก
กันยายน 2561

เอกสารวิจัยเรื่อง การพัฒนาบุคลากรด้านการข่าว มณฑลทหารบก
ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3

โดย พันเอก ธรรม์ธรรมศ หลวงเรือง

อาจารย์ที่ปรึกษา พันเอกหญิง ฐิติญา จันทวุฒิ

วิทยาลัยการทัพบก อนุมัติให้เอกสารวิจัยส่วนบุคคลฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรหลักประจำ วิทยาลัยการทัพบก ปีการศึกษา 2561 และเห็นชอบให้เป็น
เอกสารวิจัยส่วนบุคคลที่อยู่ในเกณฑ์ระดับ

พลตรี

ผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพบก

(ธีระพงษ์ เย็นอุทก)

คณะกรรมการควบคุมเอกสารวิจัยส่วนบุคคล

พันเอก

ประธานกรรมการ

(สิริพงษ์ พชรกนกกุล)

พันเอก

ผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษา

(นรินทร์ชัย ทิพย์กาญจนกุล)

พันเอก

กรรมการ

(สินสมุทร จันทรเนตร)

พันเอกหญิง

กรรมการ

(ฐิติญา จันทวุฒิ)

บทคัดย่อ

ผู้วิจัย พันเอก ธรรมธรรมศ หลวงเรือง
เรื่อง การพัฒนาบุคลากรด้านการข่าว มณฑลทหารบก ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3
วันที่ กันยายน 2561 **จำนวนคำ :** 7000 **จำนวนหน้า :** 20
คำสำคัญ บุคลากรด้านการข่าว การปฏิบัติงานด้านการข่าว
ชั้นความลับ ไม่มีชั้นความลับ

งานด้านข่าวเป็นงานที่มณฑลทหารบกจะต้องกระทำเพื่อให้บรรลุภารกิจ โดยมีความมุ่งหมายเพื่อต้องการทราบข่าวสารความเคลื่อนไหวของฝ่ายตรงข้าม หรือกลุ่ม ที่มีแนวโน้มที่จะเป็นภัยคุกคามต่อความมั่นคงของชาติ เพื่อที่จะได้เตรียมการป้องกันได้ทัน ทั้งนี้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุภารกิจด้านการข่าวนั้นจำเป็นต้องมีกำลังพล และมีหน่วยงานด้านการข่าวที่มีความชำนาญการด้านการข่าว เพื่อดำเนินกรรมวิธีต่อการ ดำเนินงานด้านการข่าวให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา ปัญหาของบุคลากรด้านการข่าวและระบบการพัฒนาบุคลากรด้านการข่าว การใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศด้านการข่าว และแนวทางในการพัฒนาขีดความสามารถและ ศักยภาพบุคลากรด้านการข่าวของมณฑลทหารบก ในกองทัพภาคที่ 3 ผลการวิจัยพบว่า ปัญหาและอุปสรรคคือ ปัญหาด้านกำลังพลในการดำเนินงานเสียเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งถ้า พัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถสูงขึ้นก็จะสามารถปฏิบัติงานด้านการข่าวได้อย่างมี คุณภาพมากขึ้น

ส่วนปัญหาของการพัฒนาระบบงานข่าว ควรจะมีระบบประมวลผลกลางในทุกแผนงาน ทั้งงานรักษาความมั่นคงภายใน งานยาเสพติด งานรักษาความสงบเรียบร้อย ให้ทุกหน่วยที่เป็น หน่วยรวบรวมข่าวสาร ส่งข้อมูลเข้ามาที่เดียวกันตามลำดับของหน่วย แล้วมีระบบ โปรแกรมช่วยวิเคราะห์ข้อมูล แยกประเภท มีรายละเอียดต่าง ๆ ซึ่งจะช่วยให้สามารถ นำมาวิเคราะห์สรุปเป็นข่าวกรอง กระจายไปยังหน่วยปฏิบัติ และนำเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อเป็นข้อมูลในการตัดสินใจได้อย่างถูกต้องทันเวลา

ABSTRACT

AUTHOR: Colonel Thanthas Luangreang
TITLE: The development of Intelligence Personnel of Military Circle
in the 3rd Army Area
DATE: September 2018 **WORD COUNT:** 7000 **PAGES:** 20
KEY TERMS: Intelligence Personnel, Intelligence Operation
CLASSIFICATION: Unclassified

Intelligence helps Military Circle to be well prepared and accomplish the mission. Therefore it is very important for military intelligence unit to have personnel with expertise in order to perform intelligence duties affectively. The objectives of this research are to study the personnel problems and the personnel development, the use of Information Technology, and how to develop the capacity and proficiency of the personnel who work for Military Circle in the 3rd Army Area. It was found that the main problem is the personnel who need to be developed for better operation. Moreover, Intelligence work also needs development by using Central Processing System in all area, for example internal security, drug, and peace keeping. All collecting unit must deliver information to the center which equipped with the program to analyse and and sort out the information to provide guidance and direction to assist commanders in their decision.

กิตติกรรมประกาศ

เอกสารวิจัยส่วนบุคคลฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในหลักสูตรหลักประจำ วิทยาลัยการทัพบก ชุดที่ 63 ซึ่งผู้ศึกษาวิจัยมีความสนใจเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรด้านการข่าว มณฑลทหารบก ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3 จึงได้ค้นคว้าข้อมูลจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ รวมทั้งได้รับคำปรึกษาจากผู้ทรงคุณวุฒิและอาจารย์ที่ปรึกษา ทำให้สามารถค้นพบแนวทางในการพัฒนางานด้านการข่าวที่มีความเหมาะสมต่อการปฏิบัติการต่าง ๆ ต่อกองทัพบก โดยเฉพาะต่อเจ้าหน้าที่สายงานด้านการข่าวโดยตรง ซึ่งหากมีการนำไปขยายผลจะเกิดประโยชน์ต่อกองทัพบกได้อย่างดียิ่ง

เอกสารวิจัยส่วนบุคคลฉบับนี้สำเร็จลุล่วงลงได้ด้วยความกรุณาช่วยเหลือจาก พันเอกหญิง จิตติญา จันทวุฒิ อาจารย์ที่ปรึกษาที่ให้ความรู้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะ ตลอดจนแก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องต่าง ๆ จนทำให้เอกสารวิจัยเล่มนี้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น ผู้วิจัยขอขอบคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

โอกาสดียวกันนี้ ขอขอบคุณ พันเอก นิรันดรชัย ทิพย์กาญจนกุล ผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษา ที่ให้การช่วยเหลือ และให้คำแนะนำตลอดการดำเนินการวิจัย และขอขอบคุณคณาจารย์ วิทยาลัยการทัพบกทุกท่านที่กรุณาให้ความรู้และประสบการณ์ที่มีค่าแก่ผู้วิจัยตลอดระยะเวลาการศึกษา ขอขอบคุณ ผู้บังคับบัญชาที่กรุณาให้การสนับสนุนในการเข้ารับการศึกษานี้ นอกจากนี้ผู้เขียนขอขอบคุณหัวหน้ากองข่าว มณฑลทหารบก ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3 ทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้ในการวิจัยครั้งนี้

สุดท้ายนี้ ขอขอบคุณทุกคนในครอบครัวที่เป็นแรงใจ กระตุ้น และผลักดันให้ผู้วิจัยมีความมานะพยายามในการทำเอกสารวิจัยฉบับนี้ ตั้งแต่เริ่มแรกจนถึงขั้นสุดท้าย รวมถึงเพื่อน ๆ ทุกท่านที่ให้กำลังใจและช่วยเหลือสนับสนุน จนทำให้เอกสารวิจัยส่วนบุคคลฉบับนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

การพัฒนาบุคลากรด้านการข่าว มณฑลทหารบก ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3

จากปัญหาความมั่นคงที่เปลี่ยนแปลง จากทั้งด้านการเมือง การทหาร เศรษฐกิจ สังคม จิตวิทยา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี พลังงานและสิ่งแวดล้อม ผลกระทบจากปัจจัยภายใน และภายนอกประเทศ ทำให้ประเทศไทยต้องเผชิญกับความเสี่ยงทางด้านความมั่นคง ภายในประเทศที่เพิ่มมากขึ้น¹ โดยเฉพาะการขาดความสามัคคีของคนในชาติ ความขัดแย้ง ทางสังคม และการกระทำที่กระทบต่อความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ การเตรียมการ เข้าสู่กระบวนการเลือกตั้งในระยะเวลาอันใกล้ และในขณะที่ปัญหาการก่อการร้ายสากล และอาชญากรรมข้ามชาติ ตลอดจนปัญหายาเสพติด ผู้หลบหนีเข้าเมือง ยังเป็นภัยคุกคาม ที่มีแนวโน้มส่งผลกระทบในวงกว้าง รวมถึงยังจะต้องเผชิญกับผลกระทบจากภาวะโลกร้อน ปრაการณภัยพิบัติทางธรรมชาติที่นับวันจะทวีความรุนแรงมากขึ้น รวมทั้งสถานการณ์ ด้านความมั่นคงในภาพรวมของประเทศไทยมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วจากโลกที่ไร้ พรมแดน ทางสื่อสังคมออนไลน์ นับรวมถึงการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ในปี 2558 เป็นต้นมา ซึ่งมีความเชื่อมโยงกับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยเฉพาะประเทศเพื่อนบ้าน ที่มีเขตแดนติดต่อกับประเทศไทย ได้แก่ เมียนมา ลาว กัมพูชา และมาเลเซีย ที่ยังคงมี เสถียรภาพ และมีศักยภาพทางเศรษฐกิจที่จะเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง ไม่นับรวมสาธารณรัฐ ประชาชนจีนที่แผ่อิทธิพลเข้ามามีบทบาทกับประเทศอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะในพื้นที่ กองทัพภาค 3 ในขณะเดียวกันก็มีภัยคุกคามรูปแบบใหม่ในหลายด้านที่ส่งผลกระทบต่อ ความมั่นคงของชาติ ซึ่งมีพรมแดนติดประเทศเพื่อนบ้าน ได้แก่ เมียนมา และลาว ทั้งทาง บกและทางน้ำ จึงทำให้มีปัญหาความมั่นคงและภัยคุกคาม หลายประการด้วยกัน ได้แก่ ปัญหาเส้นเขตแดน ปัญหาการสู้รบของชนกลุ่มน้อย ปัญหายาเสพติด ปัญหาผู้หลบหนีเข้า เมืองโดยผิดกฎหมาย ปัญหาการก่อการร้าย อาชญากรรมข้ามชาติ ปัญหาการทำลาย ทรัพยากรธรรมชาติป่าไม้ ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และปัญหาความ ขัดแย้งทางการเมือง จนทำให้เกิดความแตกแยกทางความคิด มีความเคลื่อนไหวของกลุ่ม เห็นต่างมาโดยตลอดจนถึงปัจจุบัน ทำให้การแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงภายในพื้นที่ รับผิดชอบของกองทัพภาคที่ 3 ใน 17 จังหวัดภาคเหนือ มีความซับซ้อนมากขึ้น²

มณฑลทหารบก เป็นหน่วยขึ้นตรงของกองทัพภาค ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3 มีทั้งหมด 10 มณฑลทหารบก มีภารกิจในการบังคับบัญชา กำลังประจำถิ่นของกองทัพบก ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนด รักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่ รวมทั้งการศาลทหาร การคดี การช่วยดำเนินการคุ้มครองพยานในคดีอาญา และการเรือนจำ ดำเนินการสัสดี การเกณฑ์ ช่วยราชการทหาร และการระดมสรรพกำลังในเขตพื้นที่ สนับสนุนหน่วยทหารในเขตพื้นที่ ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การต่อสู้เบ็ดเสร็จเพื่อรักษาความสงบภายในและการป้องกันประเทศ จากกระแสการเปลี่ยนแปลงสภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคงซึ่งประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ได้รวมตัวกันเป็นประชาคมอาเซียนเมื่อปี 2558 จะก่อให้เกิดการเชื่อมโยง มีการเดินทางผ่านแดน การเคลื่อนย้ายเงินทุน และการเคลื่อนย้ายแรงงานที่สะดวกและเสรีมากยิ่งขึ้น ภัยทางไซเบอร์ ภัยคุกคามต่อสถาบันหลักของประเทศ การเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จะก่อให้เกิดผลกระทบทั้งด้านบวกและด้านลบต่อความมั่นคงของประเทศ ซึ่งได้รับผลกระทบจนเกิดปัญหาความมั่นคงในหลายด้านดังที่ได้กล่าวมาแล้ว จึงเป็นหน้าที่ของทุกหน่วย โดยเฉพาะหน่วยที่รับผิดชอบด้านการข่าว ที่จะต้องติดตามและประเมินแนวโน้มภัยคุกคามต่อความมั่นคงของประเทศ อันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ซึ่งการที่หน่วยต่างๆ จะปฏิบัติภารกิจทั้ง 5 ประการของหน่วยเหนือ ให้บรรลุผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้น จำเป็นต้องอาศัยการรวบรวมข้อมูลข่าวกรองที่มีความสมบูรณ์ ถูกต้อง รวดเร็ว และทันเวลา โดยใช้ความสามารถในการรวบรวมข่าวสารจากบุคคล (Human Intelligence : HUMINT) เป็นสำคัญ เพื่อใช้ในการวิเคราะห์และประเมินแนวโน้มภัยคุกคามที่จะเกิดขึ้นในอนาคต³

กองข่าว มณฑลทหารบก เป็นฝ่ายอำนวยการประสานงานหลักของ มณฑลทหารบก มีภารกิจหลักในการรวบรวมข้อมูลข่าวสาร วิเคราะห์ ประเมินสถานการณ์ และเสนอแนะหนทางปฏิบัติที่ดีที่สุด ในการตอบสนองภารกิจแก่ผู้บังคับหน่วย เพื่อให้ผู้บังคับหน่วยเลือกและตกลงใจ โดยมีภารกิจในการสนับสนุนงานด้านการข่าวตามแผนงานดังนี้ แผนงานปกติ, แผนงานรักษาความมั่นคงภายใน, แผนงานรักษาความสงบเรียบร้อย, แผนงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสียดิน และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ดังนั้นการเตรียมการพัฒนาด้านการข่าวให้มีประสิทธิภาพนั้น จำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรด้านการข่าว ของมณฑลทหารบก ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3 และต้องศึกษาปัญหาให้ครอบคลุม ตั้งแต่ระดับ ผู้กำหนดนโยบาย

ไปจนถึงระดับผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งถือเป็นปัจจัยพื้นฐานและเป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนงานด้านการข่าวของมณฑลทหารบก นอกจากนี้ยังต้องพิจารณาถึงโครงสร้างของหน่วยงานข่าวกรองของหน่วยเหนือ หน่วยรอง หน่วยสนับสนุน ซึ่งเป็นปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาบุคลากรด้านการข่าวของมณฑลทหารบก

การวิจัยเชิงยุทธศาสตร์นี้ ได้ดำเนินการโดยรวบรวมข้อมูลจากการสังเกต กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กำลังพลในมณฑลทหารบก ที่ปฏิบัติงานด้านการข่าว เพื่อให้ได้ข้อมูลที่แท้จริง รวมทั้งใช้ข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary data) คือข้อมูลที่ได้จากเอกสารทางวิชาการ แนวคิดทฤษฎี จากผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งข้อมูลจากการสัมภาษณ์นายทหารผู้ที่มีประสบการณ์ในด้านการปฏิบัติงานด้านการข่าวของมณฑลทหารบกต่างๆ ในกองทัพภาคที่ 3 ข้อมูลเหล่านี้ ถูกนำมาประมวลและวิเคราะห์เพื่อชี้ให้เห็นถึงปัญหาต่างๆ ตามแนวความคิดเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ได้ศึกษามา โดยมุ่งเน้นการศึกษาเกี่ยวกับปัญหาการพัฒนาในหัวที่ผ่านมามีความสอดคล้อง เหมาะสม หรือเพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้บรรลุซึ่งภารกิจของหน่วยเหนือ ตามความเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าของเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน หรือไม่อย่างไร

การปฏิบัติงานด้านการข่าวโดยทั่วไปของมณฑลทหารบก มีการดำเนินงานที่เป็นหลักอยู่ 2 ประการ ได้แก่ งานข่าวกรองทางยุทธวิธี และงานข่าวกรองด้านความมั่นคง โดยมีงานข่าวสนับสนุนแผนงานหลักของมณฑลทหารบก ที่ดำเนินการในปัจจุบันได้แก่ แผนงานปกติ แผนงานป้องกันประเทศ แผนงานรักษาความมั่นคงภายใน แผนงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดและแผนงานรักษาความสงบเรียบร้อย ซึ่งจะมีการปฏิบัติงานตามวงรอบข่าวกรองที่เป็นกระบวนการให้ได้มาซึ่งข่าวกรอง สนับสนุนให้แก่ผู้บังคับบัญชาและหน่วยที่เกี่ยวข้อง

ข่าวกรอง⁴

ข่าวกรอง คือ ผลผลิตอันเกิดจากการรวบรวมข่าวสาร และดำเนินกรรมวิธีต่อข่าวสารซึ่งได้แก่ การบันทึก ประเมินค่า และตีความต่อข่าวสารทั้งปวงที่ได้รับมา ในเรื่องเกี่ยวกับลักษณะอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างของต่างชาติ ซึ่งมีผลกระทบต่อภารกิจฝ่ายเรา เพื่อนำมาใช้ในการวางแผนและการปฏิบัติการของฝ่ายเรา ข่าวกรองแบ่งออกเป็น 3 ประเภทใหญ่ๆ ได้แก่ ข่าวกรองแห่งชาติ ข่าวกรองทางทหาร และข่าวกรองประเภทอื่น ๆ

ข่าวกรองแห่งชาติ หรือข่าวกรองในระดับชาติ เป็นข่าวกรองซึ่งมีหน่วยระดับกระทรวง ทบวง กรม ตั้งแต่หนึ่งหน่วยขึ้นไปเป็นผู้รวบรวมและดำเนินกรรมวิธี หรือเป็นผู้ใช้เพื่อรักษาผลประโยชน์และความมั่นคงของชาติ

ข่าวกรองทางทหาร เป็นข่าวกรองที่เกี่ยวกับสถานการณ์ กิจกรรมทางทหาร หรือที่เกี่ยวข้องกับทางทหารของต่างประเทศซึ่งมีความสำคัญต่อการกำหนดนโยบาย การวางแผน การปฏิบัติการ และกิจกรรมทางทหาร ข่าวกรองทางทหารเป็นข่าวกรองสำหรับนำมาใช้ในการวางแผนการข่าวกรองทางยุทธศาสตร์และข่าวกรองทางยุทธวิธี โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ข่าวกรองทางยุทธศาสตร์ คือ ความรู้เกี่ยวกับพื้นฐานในการกำหนดนโยบาย และแผนการทางทหารของต่างชาติ ชาติใดชาติหนึ่งหรือหลายๆ ชาติ โดยมุ่งพิจารณาถึงวัตถุประสงค์ของชาติ รวมทั้งการวางแผนและวิธีการปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์สำหรับความต้องการข่าวกรองทางยุทธศาสตร์ ได้แก่ ชีตความสามารถ จุดล่อแหลม และหนทางปฏิบัติที่น่าจะเป็นไปได้ของต่างชาติ ทั้งชาติที่เป็นศัตรูหรือน่าจะเป็นศัตรู ชาติพันธมิตร และชาติที่เป็นกลาง
2. ข่าวกรองทางยุทธวิธี คือความรู้เกี่ยวกับข้าศึก/ฝ่ายตรงข้าม และสภาพของพื้นที่ปฏิบัติการ ซึ่งได้แก่ ภูมิประเทศ ลมฟ้าอากาศ รวมถึงท่าทีของประชาชน ที่ผู้บังคับบัญชาต้องการใช้ในการวางแผนและปฏิบัติการทางยุทธวิธี ความมุ่งหมายในการใช้ข่าวกรองทางยุทธวิธี เพื่อลดความไม่แน่นอนเกี่ยวกับผลของปัจจัยดังกล่าวที่จะกระทบกระเทือนต่อความสำเร็จของภารกิจให้เหลือน้อยที่สุด ผู้บังคับบัญชาใช้ข่าวกรองทางยุทธวิธีเพื่อกำหนดข้อตกลงใจในการใช้ปัจจัยอำนาจกำลังรบของตนอย่าง

เหมาะสม เพื่อให้บรรลุภารกิจและการกำหนดมาตรการรักษาความปลอดภัยแก่หน่วย
ของตนรวมทั้งการกำหนดความต้องการหรือการประมาณการความต้องการในอนาคต

ข่าวกรองประเภทอื่นๆ เป็นข่าวกรองชนิดต่างๆ ที่กำหนดขึ้นตามหน้าที่ ลักษณะของการ
ปฏิบัติและความมุ่งหมายในการใช้อีกหลายชนิด โดยข่าวกรองชนิดต่างๆ เหล่านี้มีลักษณะ
เป็นส่วนประกอบของทั้งข่าวกรองแห่งชาติและข่าวกรองทางทหาร ซึ่งอาจจะเป็นข่าว
กรองทางยุทธศาสตร์หรือข่าวกรองทางยุทธวิธี ก็ได้ ได้แก่ ข่าวกรองทำเนียบกำลังรบ
(Order of Battle Intelligence) ข่าวกรองภูมิประเทศ (Terrain Intelligence) ข่าวกรอง
ลมฟ้าอากาศ (Weather Intelligence) ข่าวกรองเป้าหมาย (Target Intelligence) ข่าวกรอง
ทางเทคนิค (Technical Intelligence) ข่าวกรองทางการสื่อสาร (Communication
Intelligence) ข่าวกรองทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic intelligence) ข่าวกรองทางการ
ภาพ (Imagery Intelligence) ข่าวกรองมูลฐาน (Basic Intelligence) และข่าวกรองเพื่อ
ความมั่นคง (Security Intelligence) เป็นต้น

หลักพื้นฐานในการปฏิบัติการข่าวกรอง⁵

หลักพื้นฐานในการปฏิบัติการข่าวกรอง มีแนวทางการปฏิบัติที่เป็นพื้นฐาน ดังนี้

1. การปฏิบัติการข่าวกรองและการปฏิบัติการทางด้านยุทธการ มีความสัมพันธ์และขึ้นแก่กัน
ความสำเร็จของการปฏิบัติการทางด้านยุทธการจะเป็นผลสืบเนื่องมาจากระบบการ
ปฏิบัติการข่าวที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นการประสานงานระหว่างหน่วยหรือเจ้าหน้าที่ข่าวกรอง
กับหน่วย หรือ เจ้าหน้าที่ยุทธการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง
2. ข่าวกรองจะต้องใช้ประโยชน์ได้ ข่าวกรองจะต้องมีประโยชน์ในการกำหนดข้อตกลงใจ
การวางแผน การกำหนดนโยบาย การแก้ไขปัญหา และการควบคุมการปฏิบัติ
3. ข่าวกรองต้องทันเวลา ข่าวกรองที่มีค่าและสอดคล้องกับสถานการณ์จะมีคุณค่ามาก
ที่สุดก็ต่อเมื่อถูกนำมาใช้ได้อย่างทันเวลา ถ้าหากล่วงเลยเวลาไปแล้วคุณค่าก็จะลดน้อย
ไปตามลำดับ ในบางสถานการณ์ความทันเวลาจึงมีความสำคัญมากกว่าความถูกต้อง
ของข่าวสาร

4. การวางแผนและการปฏิบัติการข่าวกรองจะต้องมีความอ่อนตัว ที่จะสามารถรองรับกับการเปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์ได้ตลอดเวลาและดีที่สุด
5. การปฏิบัติการข่าวกรองจะต้องใช้จินตนาการและมีสายตายาวไกล ประกอบด้วยความคิดสร้างสรรค์และสมเหตุสมผล รวมทั้งปราศจากการแทรกแซงจากบุคคลต่างๆ ที่ไม่จำเป็นโดยเฉพาะจากผู้ไม่เข้าใจในเรื่องการข่าวกรองอย่างแท้จริง ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติการข่าวกรองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสนองความต้องการข่าวกรองให้กับผู้บังคับบัญชาและหน่วยต่างๆ ได้อย่างเต็มที่
6. การปฏิบัติการข่าวกรองต้องมีการรักษาความปลอดภัยอย่างเข้มงวดและต่อเนื่อง มาตรการในการรักษาความปลอดภัยจะต้องมีการปฏิบัติอย่างเข้มงวดกวดขัน ทั้งหน่วยที่ปฏิบัติการข่าวกรอง และบุคคลหรือหน่วยที่ใช้ข่าวกรอง เพื่อมิให้ข่าวสารรั่วไหลไปถึงข้าศึกหรือฝ่ายตรงข้าม ซึ่งจะเป็ผลเสียหายต่อการปฏิบัติการ และจะเป็นอันตรายต่อเจ้าหน้าที่หรือหน่วยข่าวกรองของฝ่ายเรา
7. การปฏิบัติการข่าวกรองต้องมีการประสานระหว่างหน่วยปฏิบัติต่างๆ อย่างแน่นแฟ้น เพื่อมิให้เกิดความซ้ำซ้อนของงานหรือเป้าหมายทางการข่าวกรองโดยไม่จำเป็น รวมทั้งให้สามารถใช้ประโยชน์จากข่าวสาร/ข่าวกรอง ซึ่งหน่วยข่าวกรองต่างๆ รวบรวมได้ อย่างเต็มที่

การปฏิบัติตามวงรอบของข่าวกรอง⁶

การปฏิบัติตามวงรอบของข่าวกรอง ประกอบด้วย 4 ขั้นตอน ได้แก่ ขั้นตอนการวางแผน รวบรวมข่าวสาร ขั้นตอนการรวบรวมข่าวสาร ขั้นตอนการดำเนินการวิธี และขั้นตอนการกระจายและใช้ข่าวกรอง สำหรับขั้นตอนการรวบรวมข่าวสารนั้น เป็นขั้นตอนที่ยากและมีความสำคัญที่สุด การให้ได้มาซึ่งข่าวสารและข่าวกรองที่จะนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติการ มีหลักการ/วิธีการในการดำเนินการที่เรียกว่า “วงรอบข่าวกรอง” โดยมีการดำเนินงานอยู่ 4 ขั้นตอน คือ

1. ขั้นที่ 1 การวางแผนรวบรวมข่าวสาร
2. ขั้นที่ 2 การรวบรวมข่าวสาร
3. ขั้นที่ 3 การดำเนินการวิธีต่อข่าวสาร
4. ขั้นที่ 4 การใช้และการกระจายข่าวสารและข่าวกรอง

การปฏิบัติตามวงรอบข่าวกรองเป็นงานที่ต่อเนื่อง และงานทั้ง 4 ชั้น อาจเกิดขึ้นพร้อมๆ กัน เช่น ในขณะที่กำลังรวบรวมข่าวสารอันใหม่จากแหล่งข่าวที่ปวงอยู่นั้น จะดำเนินการวิธีต่อข่าวสารที่ได้รวบรวมมาก่อนแล้ว เพื่อผลิตเป็นข่าวกรองและกระจายต่อไป นอกจากนี้ในการปฏิบัติตามวงรอบข่าวกรอง ปกติแล้วจะดำเนินการไปตามลำดับขั้นตอน แต่ในบางกรณีอาจมีการข้ามขั้นตอนได้ เช่น ข่าวสารที่รวบรวมมาได้อาจจะกระจายไปก่อนโดยที่ยังไม่ได้ผ่านการดำเนินการวิธีให้เป็นข่าวกรอง⁷

นโยบายกองทัพบกด้านการข่าว⁸

นโยบายกองทัพบกด้านการข่าวประจำปีงบประมาณ 2561 กองทัพบกได้กำหนดนโยบายเฉพาะด้านการข่าวในการพัฒนาระบบงานการข่าวในการสนับสนุนหน่วยที่เกี่ยวข้องให้สามารถนำไปปฏิบัติงานในภารกิจต่างๆ ของกองทัพบกได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้มีการบูรณาการเครื่องมือเฝ้าตรวจ/เครื่องมือรวบรวมข่าวสาร ตลอดจนการพิจารณาจัดตั้ง/พัฒนาแหล่งข่าวประชาชน เพื่อสนับสนุนงานด้านการข่าวของกองทัพบก ส่วนนโยบายเฉพาะด้านการข่าว มีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

1. พัฒนาระบบงานข่าวอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อภารกิจของ กองทัพบกได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งข่าวกรองทางยุทธศาสตร์ ข่าวกรองทางยุทธวิธี และข่าวกรองความมั่นคง โดยมุ่งเน้นพัฒนาหน่วยข่าวกรองให้ตอบสนองต่อบริบทความมั่นคงที่เปลี่ยนแปลงไป และมีความเหมาะสมตามภัยคุกคามของแต่ละพื้นที่ปฏิบัติการ ทั้งการแก้ไขปัญหาโครงสร้างกำลังการเสริมสร้างความพร้อมรบและการพัฒนาไปสู่ความทันสมัย
2. เสริมสร้างความสัมพันธ์กับหน่วยข่าวกรองมิตรประเทศ และขยายความสัมพันธ์กับหน่วยงานด้านความมั่นคงที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างเครือข่ายงานข่าวกรองและศึกษาบทเรียนระหว่างกัน รวมถึงแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร ข่าวกรองที่เป็นประโยชน์และใช้เป็นช่องทางติดต่อพิเศษระหว่างกัน ทั้งในภาวะปกติและภาวะพิเศษ
3. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสนับสนุนงานด้านการข่าวเพื่อความมั่นคง ตามแนวทางการดำเนินการโครงการแหล่งข่าวประชาชน ให้ครอบคลุมเป้าหมายต่าง ๆ ทั้ง

- ทหารกองประจำการ ชุมชนหน่วยทหาร นักศึกษาวิชาทหาร ชุมชนรอบค่ายและพื้นที่ปฏิบัติงานที่หน่วยจัดกำลังปฏิบัติงานในทุกพื้นที่ เพื่อให้เป็นระบบขยายงานข่าวเสริมในการรายงานข่าวสารและแจ้งเตือน
4. พัฒนาระบบข่าวกรองภูมิสารสนเทศ (Geospatial Intelligence : GEOINT) ข่าวกรองทางการภาพ (Imagery Intelligence : IMINT) ข่าวกรองการลาดตระเวนและเฝ้าตรวจทางอากาศ (Airborne Intelligence, Surveillance, Reconnaissance) ข่าวกรองจากแหล่งข่าวเปิด (Open-Source Intelligence : OSINT) และนำระบบสารสนเทศเข้ามาสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการข่าว รวมทั้งพัฒนาบุคลากร เครื่องมือตลอดจนกระบวนการปฏิบัติงานให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่ระบบ Electronic Intelligence โดยสามารถบูรณาการระบบงานและข้อมูลข่าวกรองภายในกระทรวงกลาโหม และกับหน่วยงานในประชาคมข่าวกรอง สนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของกองทัพภาคได้อย่างรวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์เพื่อรองรับการเชื่อมโยงเครือข่ายและระบบงานด้านการข่าวภายในกระทรวงกลาโหม ไปสู่ระบบเครือข่ายศูนย์กลาง (Network Centric information)
 5. พัฒนาระบบเฝ้าตรวจชายแดน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกองกำลังป้องกันชายแดน ศูนย์ปฏิบัติงานกองทัพภาค ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพภาค และอำนวยความสะดวกให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสามารถติดตามสถานการณ์ได้อย่างทันทั่วถึง
 6. เพิ่มพูนความรู้และขีดความสามารถของกำลังพลในการปฏิบัติงานด้านการข่าวโดยมุ่งเน้นพัฒนาการเรียนการสอนหลักสูตรด้านการข่าวอย่างต่อเนื่อง และจัดให้มีหลักสูตรเพิ่มพูนความรู้ของโรงเรียนข่าวทหารบก เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีทักษะเฉพาะในการปฏิบัติงานด้านการข่าวมากขึ้นจัดชุดอบรมเคลื่อนที่ไปทำการอบรมให้กับหน่วยต่าง ๆ ทั่วประเทศ รวมถึงการจัดการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานด้านข่าวกรองของหน่วยต่าง ๆ โดยครูอาจารย์จากมิตรประเทศ
 7. ดำเนินการรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล เอกสาร และสถานที่ ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ.2522 และระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.2544 ด้วยการนำความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีมาบูรณาการร่วมกับขีดความสามารถของกำลังพลและมีการอบรมกำลังพลที่เกี่ยวข้องตามความจำเป็นมีการสำรวจและทบทวนมาตรการรักษาความปลอดภัย

สำหรับการต่อต้าน ข้าวกรองเชิงรุก มุ่งเน้นการตรวจสอบและติดตามพฤติกรรมบุคคล อาทิ กำล้างผลและครอบครั้ว ที่ต้องสงสัยเป็นภัยคุกคามต่อหน่วย รวมทั้งชุมชนโดยรอบ หน่วยทหารของกองทัพบก

8. เสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือกับกองทัพบกประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเทศในกลุ่มประชาคมอาเซียน (ASEAN COMMUNITY) และประเทศที่มีบทบาทสำคัญต่อความมั่นคงในภูมิภาค โดยใช้กลไก ความร่วมมือทั้งระดับทวิภาคีและพหุภาคี รวมถึงการพัฒนากิจการการทูตฝ่ายทหารเพื่อการเสริมสร้างความร่วมมือและสามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานของกองทัพบก รัฐบาล และ คสช. ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

จากนโยบายกองทัพบกด้านการข่าว และหลักปฏิบัติตามวงรอบข่าวกรองที่กล่าวมา เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรด้านการข่าว ผู้วิจัยจึงได้มีการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยทำการสัมภาษณ์นายทหารผู้ที่มีประสบการณ์ในด้านการปฏิบัติงานด้านการข่าวในมณฑลทหารบก(มทบ.31 - มทบ.310) ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3 จำนวน 10 นาย โดยตั้งประเด็นคำถาม 3 ข้อ ได้แก่ ปัญหาความมีศักยภาพของบุคลากรด้านการข่าวและระบบการพัฒนาบุคลากรด้านการข่าว ในห้วงที่ผ่านมา มีอะไรบ้าง แนวทางในการพัฒนาขีดความสามารถ และศักยภาพบุคลากร ด้านการข่าวมณฑลทหารบก ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3 เพื่อให้สามารถตอบสนองได้อย่างครอบคลุมทุกภารกิจของมณฑลทหารบก และแนวคิดในการปรับปรุงโครงสร้างกองข่าวมณฑลทหารบก เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งได้รวบรวมข้อมูลได้ดังต่อไปนี้

ความมีศักยภาพของบุคลากรด้านการข่าวและระบบการพัฒนาบุคลากรด้านการข่าวมณฑลทหารบก ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3 พบว่า มีความเห็นที่สอดคล้องทั้ง 6 ท่าน ในประเด็นดังนี้

1. คุณภาพของกำล้างผล ที่บรรจุตามอัตราการจัดของฝ่ายข่าว ขาดความรู้ความสามารถในงานด้านการข่าว เนื่องจากหลายสาเหตุได้แก่
 - 1.1 กำล้างผลที่บรรจุในอัตราของฝ่ายข่าว เป็นอัตราของเหล่าทหารการข่าว จึงเป็นการจัดคนมาเพื่อช่วยราชการในหน้าที่ด้านการข่าว จึงมีความชำนาญในงานด้านการ

ข่าวน้อย หากไม่ได้รับการฝึกอบรมงานด้านข่าวอย่างถูกต้อง หรือไม่มีการฝึก ชกท. อย่างจริงจัง มีการประเมินอย่างชัดเจน

1.2 การบรรจุบุคคล โดยเฉพาะอัตรานายสิบ ในส่วนของ ด้านการข่าว มณฑลทหารบก ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3 ซึ่งเป็นอัตราของเหล่าทหารการข่าว ยังได้รับการบรรจุที่ จบจากโรงเรียนข่าวทหารบกจำนวนน้อย ส่วนใหญ่บรรจุจากบุคคลพลเรือนหรือ กองหนุน ทำให้มีขีดความสามารถน้อย ต้องใช้เวลาในการศึกษาในระหว่างการ ปฏิบัติงานเพิ่มเติมมากขึ้นทำให้ประสิทธิภาพงานด้านการข่าวลดลง

1.3 หน่วยยังไม่ค่อยให้ความสำคัญงานด้านการข่าวทั้งที่เป็นเรื่องสำคัญ งานด้านการ ข่าวเป็นงานปิดทองหลังพระ โดยเฉพาะกำลังพลที่ปฏิบัติงานด้านการข่าว โดยเฉพาะชุดปฏิบัติการข่าว ไม่ได้แสดงผลงานให้ผู้บังคับบัญชาได้เห็นเป็นที่ ประจักษ์เหมือนงานด้านการยุทธการ การส่งเสริมความเจริญก้าวหน้าในตำแหน่ง หน้าที่ไม่มี จึงทำให้ขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพงานด้านการข่าวก็ จะลดลง

1.4 ผู้ให้สัมภาษณ์ยังได้ให้ความเห็นเพิ่มเติม ในปัญหาของการบรรจุกำลังพลในการ ปฏิบัติงานด้านการข่าว ในภารกิจรักษาความสงบเรียบร้อย คือ การคัดสรรคนเข้า ทำงานข่าว ยังขาดบุคคลที่มีความรู้ความสามารถด้านการข่าว หน่วยปกติยังไม่ให้ ความสำคัญ ส่งคนมาบรรจุที่ไม่เคยปฏิบัติงานด้านการข่าว ทำให้ขาดทักษะของ งานด้านการข่าว ต้องใช้เวลาอบรมและศึกษา เป็นเวลานาน ชุดปฏิบัติการข่าว มี การเปลี่ยนตัวบ่อย ขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน ต้องใช้เวลาในการศึกษาใน พื้นที่เตรียมข้อมูลในพื้นที่ การเกาะติดพื้นที่ โดยเฉพาะในสถานการณ์ปัจจุบัน งาน ด้านยาเสพติดก็มีความสำคัญมากที่ได้รับมอบภารกิจจากหน่วยเหนือเพิ่มเติม

2. งานตามวงรอบข่าวกรอง ได้แก่ การวางแผนรวบรวมข่าวสาร การรวบรวมข่าวสาร การ ดำเนินกรรมวิธีต่อข่าวสาร การใช้และการกระจายข่าวสารและข่าวกรอง ยังไม่ได้ปฏิบัติ ครบตามวงรอบ เนื่องจากขาดกำลังพลที่มีความรู้ความสามารถ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ วิเคราะห์ในการดำเนินกรรมวิธีต่อข่าวสาร ซึ่งการดำเนินการในปัจจุบัน จะเป็นลักษณะ การรวบรวมข่าวสารมา แล้วบันทึกนำเรียนให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบ ขาดขั้นตอนการ วิเคราะห์ หรือการกระจายข่าวสารให้หน่วยที่เกี่ยวข้องทราบ

3. ปัญหาการพัฒนาบุคลากร และระบบงานด้านการข่าว

3.1 การฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของโรงเรียนข่าวทหารบก ให้กับหน่วย ทั้งการอบรมเคลื่อนที่ และการอบรมที่โรงเรียน มักไม่ค่อยได้ผล มีปัญหาเนื่องจากหน่วยจะเอาคนว่างงานมาฝึก ไม่ใช่คนที่ตรงสายงาน เมื่อกลับไปปฏิบัติงานในหน่วยก็ไม่ตรงตามหน้าที่ไม่ได้ปฏิบัติงานด้านการข่าว

3.2 ปัญหาสำคัญที่หน่วยไม่ให้ความสำคัญกับงานด้านการข่าว ที่ชัดเจนคือข่าวไม่มีผลกระทบโดยตรงต่อผลประโยชน์หรือสิทธิประโยชน์ของหน่วย หากไม่ดำเนินการหรือทำไม่ถูกต้องตามระเบียบก็จะมีโทษ ถูกร้องเรียน ถูกตรวจสอบ จนถึงต้องมีความผิด เป็นต้น งานด้านกิจการพลเรือน ปัจจุบันมีงานมวลชนด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยหน่วยต้องดำเนินการให้เป็นผลงานของหน่วยในขณะเดียวกันงานด้านการข่าว ถ้าหน่วยไม่ดำเนินการ ก็ไม่มีโทษอะไร ไม่มีผลได้เสียกับหน่วยงบประมาณด้านการข่าวก็น้อย หน่วยไม่อยากทำ ความเป็นรูปธรรมจึงมีน้อย

โดยสรุปในด้านความมีศักยภาพของบุคลากรด้านการข่าวและระบบการพัฒนาบุคลากรด้านการข่าว มณฑลทหารบก ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3 มีปัญหาที่สำคัญคือ กำลังพลขาดความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการข่าว ระบบการทำงานด้านการข่าวไม่สามารถดำเนินการตามวงรอบข่าวกรองในการผลิตข่าวกรอง การฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ หน่วยจะให้กำลังพลที่ไม่ตรงสายงานไปฝึกอบรม เมื่อกลับไปปฏิบัติงานในหน่วยก็ไม่ตรงตามหน้าที่ไม่ได้ปฏิบัติงานด้านการข่าว หน่วยไม่ให้ความสำคัญกับงานด้านข่าว ไม่มีการส่งเสริมความเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ จึงทำให้ขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานขาดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

แนวทางในการพัฒนาขีดความสามารถและศักยภาพบุคลากรด้านการข่าว มณฑลทหารบก ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3 เพื่อให้สามารถตอบสนองได้อย่างครอบคลุมทุกภารกิจ มีความเห็นที่สอดคล้อง 4 ท่าน ในประเด็นดังนี้

1. การบรรจุบุคคลที่เข้าปฏิบัติงานด้านการข่าวในทุกระดับเป็นอัตราของเหล่าทหารการข่าว โดยเฉพาะในอัตรานายสิบ ซึ่งเป็นระดับผู้ปฏิบัติ ควรได้รับบรรจุจากบุคคลที่จบการศึกษา จากโรงเรียนข่าวทหารบก ซึ่งจะมีความรู้ความสามารถ มีพื้นฐานที่ดี กว่า

- บุคคลที่บรรจุมาจากบุคคลพลเรือนจากกองหนุน หรือปรับโอนเปลี่ยนเหล่าย้ายมาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นเหล่าทหารการข่าว ซึ่งต้องใช้เวลาในการฝึกอบรมหรือศึกษาในระหว่างการปฏิบัติงานทำให้ ความชำนาญเนื้อหางานข่าวมีน้อยไม่สามารถตอบสนองต่อภารกิจงานด้านการข่าวได้ดีเท่าที่ควร
2. ควรจะมีการอบรมด้านการข่าวตามห้วงเวลา มีการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน ให้อำนาจหลายด้าน แต่ละแผนกก็ต้องพัฒนาบุคลากรของตนเอง มีการจัด unit school การเรียนการสอนภายในหน่วย ในแต่ละแผนก เพื่อเพิ่มพูนความรู้ มีการจัดทำจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) คู่มือการปฏิบัติงานในทุกเรื่อง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
 3. ผู้ให้สัมภาษณ์ได้ให้ความเห็นเพิ่มเติมที่น่าสนใจ ในประเด็นการพัฒนาบุคลากร และระบบงานด้านการข่าวให้มีประสิทธิภาพ ดังนี้
 - 3.1 การปรับเปลี่ยนเหล่าของกำลังพลมาเป็นเหล่าทหารการข่าว ต้องมีระบบชำนาญการทางทหาร (ชกท.) มีการฝึกอบรมประเมินผลอย่างจริงจังถึงจะผ่านได้ ปัจจุบันเรายังไม่มีการใช้ระบบชำนาญการทางทหาร(ชกท.)ที่แท้จริง เป็นการฝึกทางเอกสารอย่างเดียว ต้องมีแนวทางฝึกความชำนาญการทางทหาร(ชกท.)ที่ชัดเจน ไม่ใช่เปลี่ยนเหล่าง่ายๆ จะได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถมาปฏิบัติงานด้านการข่าว โดยเฉพาะในฝ่ายข่าว ระดับนายสิบต้องมีความรู้ความสามารถ เช่น นายสิบทำเนียบกำลังรบ (ทกร.) ต้องรู้ว่า ฝ่ายตรงข้ามจะรบอย่างไร มีหลักนิยมอะไร เหมือนเป็นฝ่ายต้องข้ามเสียเอง
 - 3.2 การฝึกอบรมงานด้านการข่าวทุกระดับ ต้องมีการพัฒนายทหารฝ่ายการข่าว ให้ความรู้ความสามารถ มีบทบาทในการฝึกอบรม ตั้งแต่ระดับพลทหารขึ้นมา ให้ความรู้มีขีดความสามารถงานด้านการข่าว มีจิตวิญญาณในการหาข่าวสาร เช่นการฝึกพลทหาร เมื่อเจอข่าวศึกจะทำอย่างไร ควรมีการตรวจสอบ และซักถามเป็นต้น มีการฝึกให้เรียนรู้ภาษา เข้าใจวัฒนธรรมท้องถิ่น ภาษากายการตั้งคำถาม ทหารต้องเป็นเครื่องมือด้านการข่าวเสียเองคือ สามารถปฏิบัติงานด้านการข่าวในขั้นต้นได้ งานข่าวลำดับแรก ก็ต้องใช้ทหารภายในหน่วย ซึ่งต้องมีความรู้ด้านการข่าวในขั้นต้น โดยนายทหารฝ่ายการข่าว เป็นคนฝึกให้ เช่น มีเขตการหาข่าว คล้ายเขตการยิงซ้ายขวา ในการฝึกรวบรวมข่าวสารในพื้นที่รับผิดชอบ วิเคราะห์พื้นที่ปฏิบัติการ

ในพื้นที่ข้างหน้า เขียนเป็นแผ่นภาพสังเขป สังเกตสิ่งผิดปกติทุกวัน ต้องมีการฝึก ตั้งแต่ระดับพลทหาร ผู้บังคับหมู่ ต้องฝึกปลูกฝังจนเป็นนิสัย มีจิตวิญญาณด้านการข่าว

3.3 การเพิ่มงบฝึกด้านข่าวกรองในการฝึกตามวงรอบประจำปี หน่วยเหนือโดยกรมข่าวทหารบกหรือโรงเรียนข่าวทหารบก ออกแบบการฝึกอบรม องค์กรความรู้ มีการประเมินผลตรวจสอบการฝึกโดยเหล่าทหารการข่าวก็จะทำให้การพัฒนางานด้านการข่าวเพิ่มมาก

3.4 การพัฒนาระบบงานข่าว ต้องพัฒนาจากระดับบนลงสู่ล่าง ในระดับกองทัพบก กองทัพภาค มณฑลทหารบก ควรจะมีศูนย์รวบรวมข้อมูล Intelligence Enterprise ผู้ที่เกี่ยวข้องต้องการข้อมูล ก็สามารถเข้าถึงได้ตามลำดับของการเข้าถึงชั้นความลับที่กำหนด ใ้ว่าใคร ระดับไหน สามารถเข้าถึงข้อมูลอะไรได้บ้าง มีระบบการรักษาความปลอดภัยที่กำหนดไว้ อย่างชัดเจน

3.5 โครงสร้างอัตรการจัตตามอัตรการจัตและยุทธโธปกรณ์ (อจย.) ในปัจจุบันเป็นอัตรที่จัตทำไว้นานแล้ว มีจำนวนกำลังพลที่พอจะรองรับภัยคุกคามลักษณะภัยสงครามที่มีความขัดแย้งในระดับต่ำ แต่ในสถานการณ์ปัจจุบันภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ มีจำนวนมากไม่ว่าภัยยาเสพติด อาวุธสงคราม คนหลบหนีเข้าเมืองผิดกฎหมาย การลักลอบค้าชายชายแดน ซึ่งมีปริมาณมากกว่าตอนกำหนดอัตรการจัตและยุทธโธปกรณ์(อจย.) ในตอนแรก ในขณะที่ปัจจุบันมีปริมาณงานมากขึ้น โดยมีอัตรการจัตที่ไม่สอดคล้องกับปริมาณงานก็จะทำให้งานด้านการข่าวด้อยประสิทธิภาพลงไปในเรื่องของบุคลากรการแก้ไขต้องใช้เทคโนโลยีช่วยทุกระดับ ในการส่งข้อมูลให้กัน ควรมีระบบประมวลผลกลางในทุกงานทั้ง งานยาเสพติด งานรักษาความมั่นคงภายใน งานรักษาความสงบเรียบร้อย ต้องใช้หลักการ “ข่าวทุกข่าว ต้องเข้ามาสู่ตะกร้าใบเดียว” คือให้ทุกหน่วยส่งข้อมูลเข้ามาที่เดียวกันตามลำดับของหน่วย แล้วมีระบบโปรแกรมช่วยวิเคราะห์ออกมา โดยไม่ต้องนั่งพิมพ์ เช่นงานยาเสพติด ก็จะวิเคราะห์มีรายละเอียดออกมาเป็นตาราง จำนวนครั้ง ความถี่ เหตุการณ์ สถานที่ เวลา ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำมาวิเคราะห์สรุปความเชื่อมโยงได้เป็นต้น ซึ่งนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการประมวลผล ลดปริมาณงานลง ควรมีในหน่วย มณฑลทหารบก กองทัพภาค กองทัพบก ซึ่งต้องสามารถเชื่อมโยงกันได้ทั้งหมด โดยกองทัพบกต้องเป็นหน่วยวางระบบในภาพรวม

- 3.6 ในการพัฒนาบุคลากรด้านการข่าวทุกระดับต้องมีการฝึกอบรมงานตามหน้าที่เป็นระยะ เพื่อให้เกิดทักษะความชำนาญเพิ่มเติม โดยเฉพาะฝ่ายเสนาธิการต้องไปศึกษาภูมิประเทศ เพื่อจะได้ทราบพื้นที่ สามารถวิเคราะห์พื้นที่ที่ปฏิบัติการได้ ฝ่ายเสนาธิการต้องได้รับการทบทวนความรู้อยู่ตลอดเวลา เพื่อให้สามารถเข้าใจในงานภารกิจ สามารถติดตามสถานการณ์ในปัจจุบันที่เป็นพลวัต มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วจะทำให้วิเคราะห์สถานการณ์และตอบสนองงานด้านการข่าวต่อผู้บังคับบัญชาได้อย่างถูกต้องทันเวลา
- 3.7 ในการคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานข่าว ต้องมีการประเมินก่อน คนที่เข้ามาทำงานข่าวต้องมีขีดความสามารถเฉพาะตัว มีการตรวจสอบพื้นฐานบุคคลควรอยู่ในระดับใด เป็นแค่เจ้าหน้าที่รวบรวมหรือเจ้าหน้าที่ข่าวลับ มีหัวข้อแนวทางการประเมินที่ชัดเจน เพื่อคัดกรองว่าจะสามารถทำงานข่าวได้หรือไม่ ต้องมีการเตรียมคน เพิ่มพูนความรู้ ในขั้นตอนเตรียมคน ตั้งแต่หน่วยปกติ
- 3.8 มี 1 ท่านให้ข้อเสนอเพิ่มเติมคือการปฏิบัติงานของ ชุดปฏิบัติการข่าวพิเศษ ต้องมีการฝึกพิเศษ ให้มีขีดความสามารถในการรวบรวมข่าวสาร การจัดตั้งแหล่งข่าว การปฏิบัติการข่าวลับ และที่สำคัญต้องมีความต่อเนื่อง ในการปฏิบัติงานในพื้นที่อย่างน้อย 2 ปีขึ้นไป มีแรงจูงใจในปฏิบัติงานในการเลื่อนขั้น ตำแหน่งมีความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ ตามผลงานที่ปรากฏ
4. บุคลากรที่ทำงานด้านการข่าว ส่วนหนึ่งยังขาดความรู้ความสามารถด้านการข่าว และประสบการณ์การทำงาน การแก้ไขปัญหาต้องคัดเลือกบุคคลที่มีความมุ่งมั่น ทุ่มเท และเสียสละต้องมีความสามารถในการทำงานภายใต้แรงกดดัน และความเครียด ผู้ให้ข้อมูลสำคัญมีความเห็นเพิ่มเติมในด้านสวัสดิการของกำลังพลว่าควรมีการจัดสวัสดิการให้กำลังพลอย่างพอเพียงเพื่อให้มีกำลังกาย กำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ รวมถึงการให้กำลังใจจากผู้บังคับบัญชา รวมถึงการส่งกำลังพลไปรับการฝึกศึกษาในงานด้านการข่าวอย่างสม่ำเสมอ และกำลังพลเหล่าทหารการข่าวควรจะเป็นตัวเลือกแรกในการได้รับคัดเลือกให้เข้าปฏิบัติงานด้านการข่าว
5. ด้านงบประมาณ มณฑลทหารบกไม่มีงบประมาณด้านการข่าว ไม่มีแผนงานงบประมาณ หรือ งบประมาณสนับสนุนแหล่งข่าว แนวทางแก้ไข ควรได้รับงบประมาณในด้านเครื่องมือและอุปกรณ์ในการประมวลผลข้อมูล และจัดทำฐานข้อมูล รวมถึงงบประมาณ

ในด้านเครื่องมือสื่อสารที่ทันสมัยและงบประมาณในการฝึกอบรม สัมมนา และเตรียมความพร้อมให้กำลังพล ชุดปฏิบัติการข่าว ในการฝึกอบรมหลักสูตรระดับสูงและหลักสูตรเฉพาะสำหรับการปฏิบัติการข่าวในพื้นที่และสถานการณ์ต่าง ๆ

สรุปแนวทางในการพัฒนาขีดความสามารถและศักยภาพบุคลากรด้านการข่าว มณฑลทหารบก ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3 มีแนวทางดังนี้ การบรรจุบุคคลที่เข้าปฏิบัติงานด้านการข่าว ควรได้รับบรรจุจากบุคคลที่จบการศึกษาจากโรงเรียนข่าวทหารบก ควรจะมีการอบรมด้านการข่าวตามห้วงเวลา การปรับเปลี่ยนเหล่าของกำลังพลมาเป็นเหล่าทหารการข่าว ต้องมีระบบชำนาญการทางทหาร (ชกท.) มีการฝึกอบรมประเมินผลอย่างจริงจัง ต้องมีการพัฒนายนายทหารฝ่ายการข่าว ให้มีความรู้ความสามารถ มีบทบาทในการฝึกอบรมงานด้านการข่าวทุกระดับตั้งแต่ระดับพลทหารขึ้นมา ควรมีศูนย์รวบรวมข้อมูล Intelligence Enterprise เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงได้ตามลำดับชั้นความลับที่กำหนด

การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศด้านการข่าวของมณฑลทหารบก ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3 ทั้ง 10 มณฑลทหารบก มีการรายงานข่าวสารตามโครงการแหล่งข่าวประชาชนทางระบบสารสนเทศ ด้วยโปรแกรม Web Browsers (Internet Explorer, Chrome, Firefox, Safari) โดยกรมข่าวทหารบกกำหนดรหัสผู้ใช้งานให้แต่ละหน่วย ทั้งนี้ผู้ให้สัมภาษณ์ให้ความเห็นเพิ่มเติมว่าควรมีการกระจายข้อมูลข่าวสารจากระบบสารสนเทศดังกล่าวให้หน่วยนำไปใช้งานได้จริง และควรมีระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (Geographic Information System : GIS) ที่หน่วยสามารถใช้งานได้จริง

สรุปการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศด้านการข่าวของมณฑลทหารบก ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3 มีการนำระบบสารสนเทศมารายงานข่าวสาร และควรมีระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (Geographic Information System : GIS) ที่หน่วยสามารถใช้งานได้จริง

การปรับปรุงโครงสร้างด้านการข่าว มณฑลทหารบก ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3 เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1. ทั้ง 10 ท่านเห็นว่าต้องมีการปรับปรุงแก้ไขอัตราการจัดและยุทธโศปกรณ์ ของหน่วย เพื่อให้พัฒนาขีดความสามารถงานด้านการข่าว ในการที่จะตอบสนองต่อภารกิจของหน่วย สอดคล้องกับสถานการณ์ภาวะภัยคุกคามในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยในการบริหารจัดการ กรมข่าวทหารบก ควรจัดให้มีสัมมนาเหล่าทหารการข่าว ให้หน่วยเสนอปัญหาขึ้นไป ให้เสนอความต้องการในแก้ไขอัตราการจัดและยุทธโศปกรณ์ (อจย.) ฝ่ายข่าวในระดับมณฑลทหารบก เพื่อให้มีแนวทางการรับราชการที่ชัดเจน และทำให้การปฏิบัติงานด้านการข่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพงานมากยิ่งขึ้น
2. โครงสร้างของ กองข่าว มณฑลทหารบก ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3 ควรจะมีการจัดภายในเป็นแผนก เพื่อรองรับการดำเนินการตามวงรอบข่าวกรองได้แก่ แผนกรวบรวมข่าวสาร แผนกผลิตข่าวกรอง แผนกกระจายข่าวสารและข่าวกรอง และแผนกเทคโนโลยี/ไซเบอร์ เพื่อใช้เทคโนโลยีช่วยวิเคราะห์ข่าวสารในทุกมิติเพื่อให้สามารถดำเนินการในการรวบรวมข่าวสาร การดำเนินการวิธีและผลิตข่าวกรองกระจายให้หน่วยรองและหน่วยที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์และนำเสนอให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบสถานการณ์ สามารถตกลงใจได้อย่างถูกต้องทันเวลา
3. มี 3 ท่านได้ให้ความเห็นว่า อัตราของกองข่าว มณฑลทหารบก ปัจจุบันอยู่ในโครงสร้างอัตราลดระดับ 3 มีกำลังพล จำนวน 4 นาย ในตำแหน่ง หัวหน้ากองข่าว (พ.อ.), รองหัวหน้ากองข่าว (พ.ท.) นายสิบการข่าว (จ.ส.อ.) และ เสมียนการข่าว (ส.อ.) ในขณะที่ภารกิจในงานด้านการข่าวมีจำนวนมากในสถานการณ์ปัจจุบัน ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้ปริมาณคนไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ข้อเสนอให้มีการปรับอัตราการจัดและยุทธโศปกรณ์ (อจย.) ปรับเป็นอัตราเต็ม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงาน ด้านการข่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป ดังนี้

อัตรากำลังพลของ กขว.มทบ. (อจย. 51 - 201) (5 ส.ค.31)

ลำดับ	ตำแหน่ง	ชั้นยศ	เหล่า	ชกท.	อัตราระดับความพร้อมรบ			
					เต็ม	ลด1	ลด2	ลด3
1.	หัวหน้ากองข่าว	พ.อ.	สธ.	9301	1	1	1	0
2.	รองหัวหน้ากองข่าว	พ.ท.	สธ.	9301	1	1	1	1

ลำดับ	ตำแหน่ง	ชั้นยศ	เหล่า	ชกท.	อัตราระดับความพร้อมรบ			
					เต็ม	ลด1	ลด2	ลด3
3.	ผู้ช่วยหัวหน้ากองช่างฝ่ายอากาศ	พ.ต.	สธ.	9304	1	0	0	1
4.	นายสิบการช่าง	จ.	ขว.	971	1	1	1	1
5.	ผู้ช่วยนายสิบการช่าง	จ.	ขว.	971	1	1	1	0
6.	เสมียนการช่าง	ส.อ.	ขว.	971	3	1	1	1
รวม					8	5	5	4

สรุปในด้านโครงสร้างด้านการช่าง มณฑลทหารบก ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3 ต้องมีการปรับปรุงแก้ไขอัตรากิจและยุทโธปกรณ์(อจย.)ของหน่วย ควรมีการจัดภายในเป็นแผนก เพื่อรองรับการดำเนินการตามวงรอบช่างกรอง และควรปรับอัตรากิจและยุทโธปกรณ์ (อจย.) เป็นอัตราเต็ม

สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูล

จากการสัมภาษณ์นายทหารผู้ที่มีประสบการณ์ในด้านการปฏิบัติงานด้านการช่างในมณฑลทหารบก(มทบ.31-มทบ.310) ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3 ผลการรวบรวมข้อมูล สามารถวิเคราะห์ข้อมูลและสรุปปัญหา อุปสรรค ในด้านความมีศักยภาพของบุคลากรด้านการช่าง และแนวทางการพัฒนาบุคลากรและระบบการปฏิบัติงานด้านการช่าง มณฑลทหารบก ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3 ได้ดังนี้

ด้านความมีศักยภาพของบุคลากรด้านการช่าง

1. การส่งกำลังพลเข้ารับการศึกษาตามแนวทางรับราชการ จากโรงเรียนช่างทหารบก ได้แก่หลักสูตร นายสิบการช่าง ชั้นนายร้อยเหล่าทหารการช่าง ชั้นนายพันเหล่าทหารการช่าง โดยเฉพาะกำลังพลเหล่าทหารการช่าง ทั้งนายทหารชั้นสัญญาบัตร และนายทหารประทวน อย่างไรก็ตาม ยังมีกำลังพลที่ไม่ใช่เหล่าทหารการช่างแต่ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานช่างอีกเป็นจำนวนมาก ซึ่งไม่เป็นเหล่าทหารการช่างโดยตรงที่ไม่ได้รับการศึกษาในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการช่างกรอง ในส่วนการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของโรงเรียนช่างทหารบก ให้กับหน่วย ทั้งการอบรมเคลื่อนที่ และการอบรมที่โรงเรียน

- มักไม่ค่อยได้ผล มีปัญหาเนื่องจากหน่วยจะนำบุคลากรที่ไม่ตรงสายงานมาฝึก เมื่อกลับไปปฏิบัติงานในหน่วยก็ไม่ตรงตามหน้าที่ไม่ได้ปฏิบัติงานด้านการข่าว
2. บุคลากรด้านการข่าว มณฑลทหารบก ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3 ในยุคปัจจุบัน จำเป็นต้องมีความรอบรู้หลายด้าน โดยเฉพาะการติดตามสถานการณ์ด้านความมั่นคงที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว มีความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี การใช้สื่อโซเชียลมีเดียอย่างกว้างขวางและหลากหลายในปัจจุบัน เกิดสงครามไซเบอร์ ซึ่งส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศเป็นอย่างมากในยุคปัจจุบัน แนวทางการเสริมสร้างความรู้ดังกล่าวซึ่งหน่วยงานในระดับกองทัพบกดำเนินการในปัจจุบัน คือ การจัดอบรมสัมมนาทางวิชาการ การบรรยายพิเศษโดยผู้ทรงคุณวุฒิ การประชุมแลกเปลี่ยนข่าวกรอง และการประชุมประสานงานด้านการข่าว เป็นต้น อย่างไรก็ตาม การเสริมสร้างความรู้ดังกล่าวให้แก่กำลังพล ส่วนใหญ่ดำเนินการในส่วนกลาง ทำให้นายทหารฝ่ายการข่าวในต่างจังหวัดไม่มีโอกาสได้เข้าร่วมทำกิจกรรมมากนัก ทำให้เสียโอกาสในการรับรู้ข่าวสารที่อาจนำไปใช้ประโยชน์ในการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านการข่าวที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบของตนเอง ทั้งนี้ การที่หน่วยข่าวมีการกิจหลายประการ ก็เป็นอีกเหตุผลหนึ่งที่ทำให้เจ้าหน้าที่หลักด้านการข่าวของหน่วยไม่ได้เข้าร่วมประชุม/สัมมนา โดยส่งผู้แทนที่ไม่ใช่ผู้รับผิดชอบหลักมาเข้าร่วมประชุมแทน จึงไม่ได้รับประโยชน์อย่างเต็มที่
 3. การฝึกอบรมบุคลากรด้านการข่าว ต้องมีการพัฒนาองข่าว ให้มีความรู้ความสามารถ มีบทบาทในการฝึกอบรม ตั้งแต่ระดับพลทหาร นายสิบ นายทหาร ให้มีความรู้ มีขีดความสามารถงานด้านการข่าว มีจิตวิญญาณในด้านการข่าว โดยทหารต้องเป็นเครื่องมือด้านการข่าวเองสามารถปฏิบัติงานด้านการข่าวในขั้นต้นได้ทุกระดับ ต้องมีการเพิ่มงบฝึกด้านข่าวกรองในการฝึกตามวงรอบประจำปี หน่วยเหนือโดยกรมข่าวทหารบกหรือโรงเรียนข่าวทหารบก เป็นหน่วยออกแบบการฝึกอบรม องค์กรความรู้ มีการประเมินผลตรวจสอบการฝึกโดยเหล่าทหารการข่าวก็จะทำให้การพัฒนาประสิทธิภาพของกำลังพลที่ปฏิบัติงานด้านการข่าวเพิ่มขึ้นเป็นอย่างมาก

ด้านการพัฒนาระบบด้านการข่าว มณฑลทหารบก ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3

1. การมีระบบประมวลผลกลางในทุกงาน เช่น งานรักษาความมั่นคงภายใน งานรักษาความสงบเรียบร้อย โดยให้ทุกหน่วยที่เป็นหน่วยรวบรวมข่าวสาร ส่งข้อมูลเข้ามาที่เดียวกันตามลำดับของหน่วย แล้วมีระบบโปรแกรมช่วยวิเคราะห์ข้อมูล แยกประเภท มี

- รายละเอียดต่าง ๆ เช่นงานยาเสพติด ก็จะมีรายละเอียดออกมาเป็นตาราง จำนวนครั้ง ความถี่ เหตุการณ์ สถานที่ เวลา ในขั้นต้น ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำมาวิเคราะห์สรุปเป็น ข่าวกอง กระจายไปยังหน่วยปฏิบัติ และนำเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อเป็นข้อมูลในการ ตัดสินใจได้อย่างถูกต้องทันเวลา ซึ่งต้องสามารถเชื่อมโยงกันได้ทั้งหมด โดยกองทัพบก ต้องเป็นหน่วยวางระบบในภาพรวม
2. การนำเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยเฉพาะระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (Geographic Information System : GIS) สนับสนุนให้แก่หน่วยมณฑลทหารบก จะช่วยให้หน่วย สามารถบันทึกข้อมูล และสามารถวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสารได้ถูกต้อง รวดเร็ว แม่นยำ ยิ่งขึ้น

ด้านโครงสร้างของกองข่าว มณฑลทหารบก ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3

1. การจัดภายในเป็นแผนก เพื่อรองรับการดำเนินการตามวงรอบข่าวกรองได้แก่ แผนก รวบรวมข่าวสาร แผนกผลิตข่าวกรอง แผนกกระจายข่าวสารและข่าวกรอง และแผนก เทคโนโลยี/ไซเบอร์ เพื่อใช้เทคโนโลยีช่วยวิเคราะห์ข่าวสารและสามารถดำเนินการใน การรวบรวมข่าวสาร การดำเนินการวิธีและผลิตข่าวกรองกระจายนำเสนอให้ ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบสถานการณ์ สามารถตกลงใจได้อย่างถูกต้องทันเวลา
2. อัตราของกองข่าว มณฑลทหารบก ปัจจุบันอยู่ในโครงสร้างอัตราระดับ 3 ในขณะที่ ภารกิจในงานด้านการข่าวมีจำนวนมากในสถานการณ์ปัจจุบัน ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลง อย่างรวดเร็ว ทำให้ปริมาณคนไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ควรปรับเป็นอัตราเต็ม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงาน ด้านการข่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ข้อเสนอแนะ

จากผลการวิเคราะห์ความมีศักยภาพของบุคลากรด้านการข่าวและแนวทางการพัฒนา บุคลากรและระบบการปฏิบัติงานด้านการข่าว มณฑลทหารบก ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3 เป็นการวิเคราะห์ในส่วนของ มณฑลทหารบก ยังไม่ได้ประสาน กองทัพภาคอื่นๆ ตลอดจน กรมข่าวทหารบก รวมทั้งกรมข่าวทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย เพื่อวิเคราะห์ให้เป็น ระบบในภาพรวมของกองทัพ อีกทั้งอาจจะต้องประสานเหล่าทัพอื่นๆ ด้วย รวมทั้ง

ข้าราชการภาคพลเรือน ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านการข้าว เช่น สำนักข้าวกรองแห่งชาติ เป็นต้น เพื่อวิเคราะห์ความมีศักยภาพของบุคลากรด้านการข้าวและแนวทางการพัฒนาบุคลากรและระบบการปฏิบัติงานด้านการข้าว ในภาพรวมของประเทศ จะทำให้เห็นปัญหาและแนวทางการพัฒนาที่หลากหลายและมีความประสานสอดคล้องกันในระบบงานข้าวกรอง รวมทั้งจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการพัฒนาบุคลากรของประเทศต่อไปในอนาคต

เอกสารอ้างอิง

- ¹กรมข้าวทหารบก. การข้าวกรองในสถานการณ์ภัยคุกคามระดับต่ำ. กรุงเทพฯ: กรมข้าวทหารบก, 2543.
- ²นิรันดร์ชัย ทิพย์กาญจนกุล,พ.อ., แนวทางพัฒนาบุคลากรด้านการข้าว กองทัพอากาศที่ 3. เอกสารวิจัย ส่วนบุคคล วิทยาลัยเสนาธิการทหาร, 2560.
- ³เฉลิมพงศ์ อู่ประกุล,พ.อ., แนวทางบูรณาการการฝึกศึกษาด้านการข้าวกรองของเหล่าทัพ และกองบัญชาการกองทัพไทย. เอกสารวิจัย ส่วนบุคคล วิทยาลัยเสนาธิการทหาร, 2557.
- ⁴ธนากร โชติพรม,พ.อ., แนวทางการพัฒนาบุคลากรด้านการข้าวของกองทัพบกในห้วง 5 ปีข้างหน้า. เอกสารวิจัย ส่วนบุคคล วิทยาลัยเสนาธิการทหาร, 2556.
- ⁵ผดุงศักดิ์ รุจิยาพนนท์,พ.อ.,การศึกษาเครื่องมือรวบรวมข่าวสารในระบบข้าวกรองในการปฏิบัติการร่วมของกองทัพไทย. เอกสารวิจัย ส่วนบุคคล วิทยาลัยเสนาธิการทหาร, 2551.
- ⁶กรมยุทธศึกษาทหารบก. คู่มือราชการสนาม ว่าด้วย หลักนิยมการข้าวกรองของ กองทัพบก (รส. 30 – 100). กรุงเทพฯ: กรมยุทธศึกษาทหารบก, 2541.
- ⁷กรมข้าวทหารบก. คู่มือการปฏิบัติงานด้านการข้าวกรอง. กรุงเทพฯ: กรมข้าวทหารบก, 2554.
- ⁸กรมยุทธการทหารบก. เอกสารนโยบายการปฏิบัติงานของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ 2561. กรมยุทธการทหารบก: กรุงเทพฯ, 2561.

ประวัติผู้วิจัย

ยศ ชื่อ	พันเอก ธรรมธรรมศ หลวงเรือง
วัน เดือน ปีเกิด	1 ธันวาคม 2512
ประวัติสำเร็จการศึกษา	
พ.ศ. 2530	โรงเรียนอัครดิษฐ์
พ.ศ. 2537	โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า รุ่นที่ 41
พ.ศ. 2546	โรงเรียนเสนาธิการทหารบกหลักสูตรหลักประจำชุดที่ 81
ประวัติการทำงาน	
พ.ศ. 2537 - 2540	ผู้บังคับหมวดปืนเล็ก กองร้อยอาวุธเบา ร.23 พัน.3
พ.ศ. 2544 - 2545	ผู้บังคับกองร้อยสนับสนุนการช่วยรบ ร.23 พัน.3
พ.ศ. 2546 - 2547	ผู้ช่วย หัวหน้าฝ่ายยุทธการ พล.ร.6
พ.ศ. 2547 - 2553	รองผู้บังคับกองพันทหารราบที่ 3 กรมทหารราบที่ 23
พ.ศ. 2553 - 2556	หัวหน้าฝ่ายกรรมวิธีข้อมูล พล.ร.6
พ.ศ. 2556 - 2558	นายทหารปฏิบัติการข่าว กองทัพอากาศที่ 3
ตำแหน่งปัจจุบัน	
พ.ศ. 2558 - 2561	หัวหน้ากองข่าว มณฑลทหารบกที่ 35