

ปัจจัยที่มีผลกับการสมัครใจเข้ารับราชการ
เป็นพลทหารกองประจำการ

เอกสารวิจัยส่วนบุคคล



โดย

พันเอก ศตวรรษ อินทร์กง
เสนารธิการกองพลทหารราบที่ 11

วิทยาลัยการทัพบก
30 กันยายน 2562

บทคัดย่อ

ผู้วิจัย พันเอก ศตวรรษ อินทร์กง

เรื่อง ปัจจัยที่มีผลกับการสมัครใจเข้ารับราชการเป็นพลทหารกองประจำการ

วันที่ กันยายน 2562

จำนวนคำ : 7,128

จำนวนหน้า : 17

คำสำคัญ แรงจูงใจ

ชั้นความลับ ไม่มีชั้นความลับ

การสมัครใจเข้ารับราชการเป็นพลทหารกองประจำการ มีวัตถุประสงค์ของการวิจัยคือความต้องการที่เป็นแรงจูงใจ โนม้नावให้ชายไทยสมัครใจเข้าเป็นพลทหารกองประจำการ ในสภาวะการณ์ปัจจุบันมีอะไรบ้าง ระบบเรียกเกณฑ์และระบบการฝึกที่เหมาะสม เป็นอย่างไร ซึ่งจะทำให้ชายไทยมีความพึงพอใจ และสมัครเข้าเป็นพลทหารกองประจำการ

ผลการวิจัยพบว่า ด้านปัจจัยส่วนบุคคลคือ ชายไทยอายุระหว่าง 20- 22 ปี จบการศึกษาม.3 สถานภาพโสด การพักอาศัยกับครอบครัว คือ อยู่คนเดียว อาชีพก่อนร้องขอเข้ารับราชการทหาร คือ ประกอบอาชีพรับจ้าง รายได้ต่ำกว่า 8,000 บาทต่อเดือน, ความต้องการที่เป็นแรงจูงใจ ด้านความต้องการขั้นพื้นฐานในการดำรงชีพ คือ ด้านความต้องการรายได้(เบี้ยเลี้ยง/เงินเดือน) ในการดูแลตนเองและครอบครัว และมีทุนทรัพย์ภายหลังปลดประจำการ การมีเวลาในการพักที่เหมาะสม และการประกอบเลี้ยงที่มีคุณภาพ ด้านความปลอดภัยและมั่นคง คือ ความปลอดภัยจากการฝึก มีโอกาสเพิ่มวิทยฐานะทางการศึกษา ผ่านการศึกษานอกระบบ เพื่อประโยชน์ในการสมัครงาน ภายหลังปลดประจำการ และมีความก้าวหน้าในการการเป็นทหาร โดยได้สิทธิเข้าเป็นนักเรียนนายสิบ ด้านความผูกพันหรือการยอมรับ คือ มีความภาคภูมิใจในการรับใช้ประเทศชาติ โดยการเป็นทหาร และด้านการได้รับการยกย่อง คือ ครอบครัวและสังคมยกย่องผู้ที่สมัครเป็นทหารว่ามีความกล้าหาญ เสียสละ, ระบบเรียกเกณฑ์ที่เหมาะสม ความเหมาะสมของระบบเรียกเกณฑ์ ด้านตัวบุคคล ห้วงอายุที่เหมาะสม คือ อายุ 20 - 22 ปี ห้วงเวลาการเกณฑ์ที่เหมาะสม คือ ต้นเดือน เม.ย. วิธีการคัดเลือก กรณีที่ยอดผู้สมัครใจเข้ารับราชการไม่เพียงพอตามจำนวนยอดเรียกเกณฑ์ ที่เหมาะสมคือ การจับสลาก เวลาในการรับราชการที่เหมาะสม คือ 2 ปี การเข้าประจำการในหน่วยทหาร ส่วนใหญ่ต้องการเข้าประจำการในหน่วยที่อยู่ใกล้เคียงภูมิลำเนา, ระบบการฝึกที่เหมาะสม คือการฝึกจากเบาไปหาหนัก โดยเสริมสร้างความรู้ในวิชาทหารแบบค่อยเป็นค่อยไป ระบบการลงทัณฑ์ ไม่มีการทำร้ายร่างกาย ใช้ระบบการออกกำลังกาย มีห้วงเวลาในการลาพักตามสมควร

ABSTRACT

AUTHOR: Colonel Satawat Intrakong

TITLE: Motivational Factors to Join the Military as an Enlisted Soldier

DATE: September 2019 **WORD COUNT:** 7,128 **PAGES:** 17

KEY TERMS: Motivation

CLASSIFICATION: Unclassified

The purpose of this research on the topic of “Volunteering to join the military as an enlisted soldier” are to motivate and persuade Thai males to join the military as an enlisted soldier. In today’s environment, the factors that will achieve this goal includes military conscription and appropriate training.

After the research, I have concluded that the other factors that will motivate Thai males to volunteer and join the military as an enlisted soldier includes the following : Personal factors of Thai males between the age of 20 – 22 years old, completing of 3 years of High School, single, stay alone, prior profession before joining the military was an employee with a monthly salary of less than 8,000 baht per month. The motivational factors in achieving basic needs were income (allowances/ monthly salary) in taking care of themselves and their family and have capital after discharge, adequate rest period, quality living standards, safety and stability from military training, have the opportunity to increase academic standing through non-formal education system for the benefit of applying for a job after discharge, career advancement in serving the nation as a soldier and gaining recognition from their family and society. Upon joining the military, they would be recognized as brave and making personal sacrifices. Appropriate military conscription guidelines for these personnel were between the ages of 20 – 22 years old. The appropriate timeframe for military conscription was early April. The effective conscription process in the case of volunteers not meeting the guidelines of annual military conscription was

to draw lots. The adequate timeframe for military conscription is 2 years where majority of the volunteers would request to commission into military units that are nearby to their hometown. Appropriate military training is implemented from light to heavy training. The training program will enhance military knowledge at a steady pace. As for military punishment, there are no physical abuse or punishment. The military will carry out punishment by utilizing physical exercises with adequate time to rest.

กิตติกรรมประกาศ

เอกสารวิจัยส่วนบุคคลเล่มนี้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ทั้งนี้ เนื่องจากได้รับความกรุณาจาก พันเอก พิชชญาณ พวงทอง อาจารย์ที่ปรึกษา และ พลตรี ประมิตร ทวีสุข ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา ที่ยินดีรับเป็นที่ปรึกษาเอกสารวิจัยและได้กรุณาเสียสละเวลาให้คำปรึกษา ข้อคิดเห็น พร้อมทั้งตรวจสอบความถูกต้องปรับปรุงแก้ไข ตั้งแต่เริ่มต้น จนเสร็จสมบูรณ์ ผู้วิจัย รวมทั้งกำลังพลจาก กองการเตรียมพล กรมกำลังพลทหารบก และกองการสวัสดิ หน่วยบัญชาการรักษาดินแดน ที่ให้ความอนุเคราะห์สนับสนุนด้านข้อมูลต่างๆ จนทำให้ การศึกษาค้นคว้าในครั้งนี้สมบูรณ์ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อกองทัพต่อไป ผู้วิจัย ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ปัจจัยที่มีผลกับการสมัครใจเข้ารับราชการ เป็นพลทหารกองประจำการ

โลกในยุคปัจจุบัน แนวโน้มในการขัดแย้งระหว่างประเทศ จนประกาศเป็นสงคราม นำไปสู่การใช้กำลังขนาดใหญ่ เข้าปฏิบัติต่อกัน มีโอกาสเกิดขึ้นน้อย อย่างไรก็ตาม ยังมีความขัดแย้งขนาดเล็กกระจายอยู่ในเกือบทุกภูมิภาคทั่วโลก เช่น ความขัดแย้งในประเทศซีเรีย หรือแม้แต่การก่อความไม่สงบใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ของไทย ซึ่งล้วนส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและความมั่นคงของชาติ จึงมีความจำเป็นที่ต้องมีการเตรียมกำลังพล และทำการฝึกไว้ให้พร้อมที่จะรับมือกับภัยคุกคามจากความขัดแย้งดังกล่าว ดังนั้นทุกประเทศในโลกจึงยังมีความจำเป็น ที่จะต้องมีกำลังทหารไว้ เพื่อป้องกันรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของประเทศให้พ้นจากการรุกราน นอกจากนี้ ในหลายประเทศยังใช้กำลังทหารในการให้ความช่วยเหลือประชาชน ยามเกิดภัยพิบัติ รวมถึงแก้ปัญหาภัยคุกคามต่างๆ และการพัฒนาประเทศ ตามแต่ที่จะกำหนดในกฎหมายสูงสุดของประเทศ

สำหรับประเทศไทย รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 กำหนดว่า รัฐต้องพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ เอกราช อธิปไตย บูรณภาพ แห่งอาณาเขต และเขตที่ประเทศไทยมีสิทธิอธิปไตย เกียรติภูมิ และผลประโยชน์ของชาติความมั่นคงของรัฐ และความสงบเรียบร้อยของประชาชน เพื่อประโยชน์แห่งการนี้ รัฐต้องจัดให้มีการทหาร การทูต และการข่าวกรองที่มีประสิทธิภาพ กำลังทหารให้ใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาประเทศด้วย¹

นอกจากนี้ พระราชบัญญัติจัดระเบียบข้าราชการกลาโหม พ.ศ. 2551 กำหนดว่า กองทัพบก มีหน้าที่ เตรียมกำลังกองทัพบก การป้องกันราชอาณาจักรและดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลังทหาร ตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหม มีผู้บัญชาการทหารสูงสุด เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ² และกองทัพบก มีหน้าที่ เตรียมกำลังกองทัพบก การป้องกันราชอาณาจักรและดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลังทหารบก ตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหม โดยมีผู้บัญชาการทหารบก เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ³ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการจัดทำกำลังพลประเภทพลทหารกองประจำการ ให้เป็นไปตามระบบการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติการรับราชการทหาร พ.ศ.2497 ซึ่งกำหนดให้ชายที่มี

สัญชาติไทยตามกฎหมาย และมีอายุครบตามที่กำหนด มีหน้าที่ต้องเข้ารับราชการทหารด้วยตนเองทุกคน โดยรับการตรวจเลือกฯ เพื่อรับราชการทหารกองประจำการเป็นจำนวน 2 ปี หรือน้อยกว่า หากมีคุณสมบัติพิเศษตามที่กำหนด ทั้งนี้ในการเรียกเกณฑ์ดังกล่าว ทหารกองเกินสามารถร้องขอ (สมัคร) เข้ารับราชการทหารกองประจำการได้

การพัฒนาเสริมสร้างกำลังกองทัพบก มีความจำเป็นต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความพร้อมรบให้กับกำลังพล ดังนั้น กองทัพบก ซึ่งเป็นหน่วยรับผิดชอบโดยตรง ในการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ ให้กับทุกเหล่าทัพ โดยมอบหมายให้หน่วยบัญชาการรักษาดินแดน เป็นหน่วยดำเนินการนั้น⁴ ได้จัดทำร่างยุทธศาสตร์ ทบ. พ.ศ.2560- 2579⁵ กำหนดให้มีการพัฒนาระบบทหารกองประจำการอาสาสมัคร ประกอบด้วยการดำเนินการใน 2 แนวทาง ได้แก่ การพัฒนาระบบทหารกองประจำการอาสาสมัครที่ได้มา ตามระบบการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ (เรียกเกณฑ์) และการพัฒนาระบบทหารกองประจำการอาสาสมัครที่ได้มาตามระเบียบ ทบ. ว่าด้วยพลทหารกองประจำการ (อาสาสมัคร) พ.ศ.2530 เพื่อพัฒนาไปสู่ระบบทหารกองประจำการอาสาสมัครโดยสมบูรณ์ กล่าวคือ มีทหารกองเกินที่เข้ารับการตรวจเลือกร้องขอ(สมัคร)เข้ารับราชการเป็นพลทหารกองประจำการ ร้อยละ 100 โดยการพัฒนาพัฒนาระบบทหารกองประจำการอาสาสมัคร ที่ได้มาตามระบบการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ (การเรียกเกณฑ์) มีการดำเนินการและความมุ่งหมาย แบ่งเป็น 2 ลักษณะ ได้แก่ การเพิ่มมาตรการจูงใจให้ทหารกองเกินร้องขอเข้ารับราชการทหารกองประจำการมากขึ้น, การเพิ่มมาตรการจูงใจให้ทหารกองประจำการตามระบบการตรวจเลือกฯ สมัครใจอยู่รับราชการต่อ (ขอเลื่อนกำหนดเวลาปลดจากกองประจำการ) ซึ่งจะช่วยให้ยอดเรียกเกณฑ์ทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการในแต่ละปีลดลง

สำหรับการพัฒนาระบบทหารกองประจำการอาสาสมัครในลักษณะที่ 1 โดยการเพิ่มมาตรการจูงใจให้ทหารกองเกินร้องขอเข้ารับราชการทหารกองประจำการมากขึ้นนั้น จากผลการตรวจเลือกฯ ตั้งแต่ปี พ.ศ.2560 เป็นต้นมา มียอดทหารกองเกินร้องขอเข้ารับราชการทหารกองประจำการ ในจำนวนไม่มากนัก และมีแนวโน้มจะลดลง ถึงแม้จะมีการสร้างแรงจูงใจต่างๆ เพื่อให้ทหารกองเกินร้องขอเข้ารับราชการทหารกองประจำการมากขึ้นบ้างแล้วก็ตาม โดยมีข้อมูลดังนี้

ปี พ.ศ.	ยอดขอเรียกฯ	ยอดร้องขอฯ	คิดเป็นร้อยละ
2560	103,097	50,580	49.06
2561	104,734	44,797	42.77
2562	101,879	38,348	37.64

โดยการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ากองประจำการประจำปี 2562 ทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ 1 - 12 เม.ย. 2562 มีรายละเอียด ได้แก่ คณะกรรมการผู้ตรวจเลือก 154 คณะ ใน 50 เขต 878 อำเภอ รับกำลังพล 101,879 คน ลดลงจากปี 2561 ที่ต้องการกำลังพล 104,734 คน จำนวน 2,855 คน มีผู้ร้องขอเป็นทหารเกณฑ์ 38,348 คน หรือร้อยละ 37.64 แยกเป็นทหารบก 27,777 นาย, ทหารเรือ 5,418 นายและทหารอากาศ 5,153 นาย มีคนหลีกเลี่ยงขัดขืนที่ส่งเข้ากองประจำการ 7,117 คน จับสลากแดง 56,414 คน และจับสลากดำ 357,158 คน ทั้งนี้มีผู้ร้องขอครบ ร้อยละ 100 ใน 3 เขต 1 อำเภอ⁶

ซึ่งจากข้อมูลดังกล่าว สามารถคาดการณ์ถึงแนวโน้มในอนาคตได้ว่า เป็นไปได้ยากที่จะทำให้ระบบการคัดเลือกฯ พัฒนาไปสู่ระบบทหารกองประจำการอาสาสมัคร โดยสมบูรณ์ อีกทั้งจะทำให้กองทัพไม่สามารถปฏิบัติการกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเท่าที่ควร ส่งผลกระทบต่อความพร้อมรบของกองทัพ และประเทศชาติ

เพื่อเป็นหลักประกันที่จะทำให้มียอดทหารกองเกินร้องขอ(สมัคร)เข้ารับราชการทหารกองประจำการ ตามแนวทางการพัฒนาระบบทหารกองประจำการอาสาสมัครที่กำหนด และนำไปสู่การยกเลิกระบบการคัดเลือกฯ พัฒนาให้เป็นระบบทหารกองประจำการอาสาสมัคร อย่างสมบูรณ์ในอนาคต อีกทั้งจะลดกระแสวิพากษ์วิจารณ์จากสังคม เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน ที่บังคับให้ชายไทยต้องเข้ารับการตรวจเลือกฯ จนมีกลุ่มผู้เห็นต่างเสนอให้ยกเลิกระบบการเกณฑ์ทหาร จึงควรต้องศึกษาทบทวนถึงปัจจัยที่มีผลต่อการสมัครใจเข้ารับราชการเป็นพลทหารกองประจำการ ซึ่งจะทำให้กองทัพได้ใช้แนวทางในการปรับปรุง และเสริมสร้างแรงจูงใจให้เหมาะสมกับความต้องการของทหารกองเกินในสภาวะการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้สมัครเข้ารับราชการ อันจะทำให้ได้กำลังพลที่มีคุณภาพ นำไปสู่การพัฒนากองทัพให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป ดังนั้นทำให้มีคำถามว่า ปัจจัยใดที่เป็นแรงจูงใจ มีผลต่อการตัดสินใจของทหารกองเกิน ในการเข้ารับราชการเป็นพลทหารกองประจำการ นอกจากนี้ ระบบเรียกเกณฑ์และระบบการฝึกที่เหมาะสม เป็นอย่างไร ซึ่งจะทำให้ชายไทยมีความพึงพอใจ

และสมัครเข้าเป็นพลทหารกองประจำการ โดยระบบดังกล่าว ในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร จากคำถามดังกล่าว จึงเป็นเหตุผลให้งานวิจัยนี้ จะนำเสนอถึงวัตถุประสงค์ที่ต้องการจะชี้ให้เห็นถึงความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับปรุง และพัฒนาให้ทหารกองเกินร้องขอเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการให้มากยิ่งขึ้นคือ ความต้องการที่เป็นแรงจูงใจ โน้มน้าวให้ทหารกองเกินสมัครใจเข้าเป็นพลทหารกองประจำการในสภาวะการณ์ปัจจุบัน มีอะไรบ้าง ระบบการเรียกเกณฑ์ที่เหมาะสม ซึ่งจะทำให้ชายไทยมีความพึงพอใจ และสมัครเข้าเป็นพลทหารกองประจำการเป็นอย่างไร ระบบการฝึกที่เหมาะสม ซึ่งจะทำให้ชายไทยมีความพึงพอใจ และสมัครเข้าเป็นพลทหารกองประจำการ เป็นอย่างไร

ในการวิจัยครั้งนี้ มีวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ปัจจัยที่เป็นแรงจูงใจ, ความเป็นมาของระบบการเกณฑ์ทหารของไทย และระบบการฝึกทหารใหม่ของกองทัพไทย ณ ปัจจุบัน ดังนี้

ปัจจัยที่เป็นแรงจูงใจในการกระทำสิ่งหนึ่งสิ่งใด ซึ่งเป็นความต้องการขั้นพื้นฐานของมนุษย์⁷

นักจิตวิทยาชื่อ Abraham Maslow ได้สร้างทฤษฎีลำดับขั้นความต้องการ ซึ่งเป็นทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับความต้องการขั้นพื้นฐานของมนุษย์ โดยมองว่าความต้องการของมนุษย์ มีลักษณะเป็นลำดับขั้น จากระดับต่ำสุด ไปยังระดับสูงสุด เมื่อความต้องการในระดับหนึ่งได้รับการตอบสนองแล้ว มนุษย์ก็จะมีความต้องการในระดับที่สูงขึ้นต่อไป ประการแรก คือ ความต้องการทางด้านร่างกาย (Physiological needs) เป็นความต้องการขั้นพื้นฐานของมนุษย์ เพื่อความอยู่รอด, ประการที่สอง คือ ความต้องการความปลอดภัยและมั่นคง (Security or Safety needs) เมื่อมนุษย์สามารถตอบสนองความต้องการทางด้านร่างกายได้แล้ว มนุษย์ก็จะเพิ่มความต้องการในระดับที่สูงขึ้นต่อไป เช่น ความต้องการความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ความต้องการ ความมั่นคงในชีวิตและหน้าที่การงาน ความต้องการได้รับการปกป้องคุ้มครองจากภัยอันตรายต่างๆ เป็นต้น, ประการที่สาม คือ ความต้องการความผูกพันหรือการยอมรับ (ความต้องการทางสังคม) (Affiliation or Acceptance needs) เป็นความต้องการเป็นส่วนหนึ่งของสังคม ซึ่งเป็นธรรมชาติอย่างหนึ่งของมนุษย์ เช่นความต้องการให้และได้รับซึ่งความรัก ความต้องการเป็นส่วนหนึ่งของหมู่คณะ ความต้องการได้รับการยอมรับ ความต้องการได้รับการชื่นชมจากผู้อื่น เป็นต้น, ประการที่สี่ คือ ความต้องการการยกย่อง (Esteem needs) (ความภาคภูมิใจในตนเอง) เป็นความต้องการที่จะได้รับการยกย่อง นับถือ

และสถานะจากสังคม เช่นความต้องการมีชื่อเสียงในสังคม ความต้องการได้รับความเคารพนับถือ ความต้องการมีความรู้ความสามารถเป็นต้น, และประการที่ห้า คือ ความต้องการความสำเร็จในชีวิต (Self - actualization) เป็นความต้องการสูงสุดของแต่ละบุคคล เช่น ความต้องการที่จะทำทุกสิ่งทุกอย่างได้สำเร็จ ความต้องการทำทุกอย่าง เพื่อตอบสนองความต้องการของตนเอง เป็นต้น

ความเป็นมาของระบบการเกณฑ์ทหารของไทย

จากหลักฐานทางประวัติศาสตร์ ด้านการเกณฑ์ทหารของไทย สามารถแบ่งการเกณฑ์ทหารแบ่งออกเป็น 5 ยุคใหญ่ โดย 4 ยุคแรก เป็นยุคในอดีตกาล ตามหลักฐานที่ สมเด็จพระยาตากษัตริย์ราชานุภาพ ซึ่งได้ทรงนิพนธ์ไว้ในประชุมพงศาวดารภาคที่ 23 เรื่องตำนานการเกณฑ์ทหาร^๑ และยุคที่ 5 เป็นยุคปัจจุบัน (ประกาศใช้พระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ. 2497) ดังนี้

ยุคก่อนกรุงสุโขทัย ยึดถือประเพณีที่นิยมใช้การบังคับชายไทยเข้าเป็นทหาร โดยถือเอาวงศ์สกุลเป็นหลักในการควบคุมทหาร

ยุคกรุงสุโขทัย เลือกระบบการปกครองของไทยแบบดั้งเดิมมาใช้ คือ ถือเอาระบบการปกครองในสกุล การจัดกำลังเข้ากองทัพคงถือหลักที่ว่า ยามปกติบรรดาชายฉกรรจ์ในเขตราชธานีคงมีฐานะเป็น “พลเมือง” แต่พอเกิดสงครามขึ้นต้องเปลี่ยนสภาพเป็น “ทหาร” เข้าประจำการในกองทัพหลวง ตามกรมกองที่ตนสังกัดอยู่

ยุคกรุงศรีอยุธยา สมัยพระเจ้าอู่ทอง ยังไม่ปรากฏหลักฐานเกี่ยวกับลักษณะการจัดกำลังคนในการเกณฑ์ทหาร เพิ่งเริ่มปรากฏในสมัยของสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถ ได้ทรงจัดการเกี่ยวกับกิจการด้านทหาร ได้แก่ การตั้งทำเนียบยศหรือที่เรียกว่าศักดินา การจัดทำทำเนียบหัวเมือง การตั้งทำเนียบหน้าที่กระทรวงทบวงกรม, สมัยสมเด็จพระรามาธิบดีที่ 2 ได้ทรงจัดการอันเกี่ยวกับกิจการด้านการทหารเพิ่มเติม ซึ่งเป็นตัวอย่างสืบเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน คือ ทำตำราพิชัยสงคราม ทำสารบาญชี และทำพิธีตามหัวเมือง, สมัยกรุงศรีอยุธยาตอนกลาง รัฐบาลอนุญาตให้ไพร่เสียเงินค่าราชการแทนการเข้าเวร และกำหนดให้ไพร่ตามหัวเมืองส่งส่วยแก่รัฐบาล

ยุคกรุงรัตนโกสินทร์ตอนต้น ตั้งแต่รัชกาลที่ 1 ถึงรัชกาลที่ 4 ยังคงใช้วิธีการเกณฑ์ทหาร ข้อกำหนดเช่นเดียวกับสมัยกรุงศรีอยุธยา ยังมิได้ออกกฎหมายเป็นการเฉพาะ, รัชกาลที่ 5 หลังจากทรงยกเลิกระบบไพร่ ได้ตราพระราชบัญญัติลักษณะเกณฑ์ทหารขึ้น เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม พ.ศ. 2448 ถือได้ว่าเป็นบทกฎหมายที่เป็นลายลักษณ์อักษรฉบับแรก โดยการเกณฑ์ทหารเข้าประจำการแทน โดยกำหนดให้ชายไทยอายุ 21 ปี ต้องไปรับการคัดเลือกเข้าเป็นทหาร เรียกว่า “ไล่ทหาร” ซึ่งกำหนดให้เป็นวันที่ 1 เมษายน, รัชกาลที่ 6 ได้ตราพระราชบัญญัติลักษณะเกณฑ์ทหาร พ.ศ. 2460 ขึ้นมาใหม่ ซึ่งกำหนดอายุการลงบัญชีกองเกินอัตราการเรียกเกณฑ์เข้ารับราชการทหารกองประจำการ การรับราชการในกองประจำการและกองหนุนชั้นต่างๆ ตลอดจนพันราชการทหาร และตราพระราชบัญญัติลักษณะเกณฑ์ทหารเพิ่มเติม พ.ศ. 2466, รัชกาลที่ 7 ได้ตราพระราชบัญญัติลักษณะเกณฑ์ทหาร พ.ศ. 2475, รัชกาลที่ 8 ได้ตราพระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ. 2479

ยุคปัจจุบัน รัชกาลที่ 9 ได้ตราพระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ. 2497 และให้ยกเลิกพระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ. 2479⁹, พ.ศ. 2530 การคัดเลือกพลทหารเข้ากองประจำการ ได้กระทำเป็น 2 ลักษณะพร้อมกัน คือ การคัดเลือกทหารกองเกินที่มีอายุ 21 ปีบริบูรณ์ ซึ่งเป็นการเกณฑ์เหมือนเช่นปกติทุกปี และอีกวิธี กองทัพบกได้เปิดรับสมัครทหารกองเกินที่มีอายุตั้งแต่ 18 ปีบริบูรณ์ ถึง 25 ปี บริบูรณ์ (เว้น ผู้ซึ่งมีอายุ 21 ปีบริบูรณ์ ซึ่งจะต้องเข้ารับการตรวจเลือกเป็นทหารกองประจำการ ในปีนั้น) เข้าเป็นทหารกองประจำการอาสาสมัครรุ่นแรก ในเดือนพฤศจิกายน 2530 ซึ่งมีผู้สนใจสมัครคัดเลือกจำนวนมาก ทำให้การรับสมัครในครั้งแรก ได้รับผู้ผ่านการคัดเลือกบรรจุเข้าประจำการในหน่วยตามยอดที่กองทัพต้องการ, พ.ศ. 2531 เปิดรับสมัครทหารกองเกินที่มีอายุตั้งแต่ 18 ปีบริบูรณ์ ถึง 25 ปีบริบูรณ์ ในรุ่นที่สองเพื่อบรรจุเข้ากองประจำการในเดือนพฤษภาคม 2531 และรุ่นที่สาม เพื่อบรรจุเข้ากองประจำการในเดือนพฤศจิกายน 2531 แต่มียอดผู้มาสมัครลดน้อยลงตามลำดับ, พ.ศ. 2540 สมัย พลเอก ชวลิต ยงใจยุทธ เป็นนายกรัฐมนตรี ได้พยายามผลักดันให้มีการพัฒนาระบบการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้าเป็นทหารกองประจำการ ด้วยความสมัครใจ โดยกำหนดเป็นนโยบายของรัฐบาลด้านความมั่นคง ภายหลังจากได้มีการชะลอโครงการ เนื่องจากประเทศไทยประสบปัญหาวิกฤตเศรษฐกิจ, พ.ศ. 2542 สมัย นายชวน หลีกภัย เป็นนายกรัฐมนตรีได้กำหนดนโยบายให้กองทัพบก ทำโครงการทดลองแผนงานทหารกองประจำการอาสาสมัคร แต่เนื่องจากมาตรการการจูงใจ ซึ่งมีน้อย

ทำให้ไม่ประสบความสำเร็จเท่าที่ควร, พ.ศ. 2547 สมัย พันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร เป็นนายกรัฐมนตรี ได้อนุมัติให้กระทรวงกลาโหม รับสมัครทหารกองเกินที่มีอายุตั้งแต่ 18-20 ปีบริบูรณ์ ที่มีความสนใจจะรับใช้ประเทศชาติด้วยเป็นทหารได้ทันที โดยไม่ต้องรอจนถึงอายุ 21 ปีบริบูรณ์ และได้เพิ่มเติมให้ทหารกองเกินที่มีอายุ 22-25 ปีบริบูรณ์ ที่ผ่านการตรวจเลือกมาแล้ว และมีความสนใจต้องการรับใช้ประเทศชาติ ร้องขอฯ ได้ด้วยเช่นกัน ซึ่งมียอดผู้สมัครจำนวนมากพอสมควร, ปีงบประมาณ 2553 กระทรวงกลาโหม ได้ยกเลิกการรับทหารกองเกิน อายุ 18 - 20 ปีบริบูรณ์ และอายุ 22 - 25 ปีบริบูรณ์ เข้าเป็นทหารกองประจำการโดยวิธีร้องขอ เนื่องจากมีทหารกองเกินอายุ 21 ปีบริบูรณ์ เข้ารับการตรวจเลือกในแต่ละปี มีจำนวนเพียงพอ¹⁰

ระบบการเรียกเกณฑ์ ณ ปัจจุบัน เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2560 ซึ่งปฏิบัติตามพระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ. 2497 กำหนดหน้าที่นี้ให้เฉพาะชายที่มีสัญชาติเป็นไทยตามกฎหมาย มีหน้าที่ต้องเข้ารับราชการทหารด้วยตนเองทุกคน โดยกำหนดขั้นตอนเกี่ยวกับการรับราชการทหารไว้ ตั้งแต่การลงบัญชีทหารกองเกิน การรับหมายเรียก การตรวจเลือกคนเข้ากองประจำการ การเรียกพล การระดมพล และการปลด ชายไทยเริ่มเป็นทหารกองเกิน นับแต่อายุครบสิบแปดปีบริบูรณ์ และได้ลงบัญชีทหารกองเกินไว้ ทหารกองเกินอาจถูกเรียกไปรับการตรวจเลือก เพื่อเข้ากองประจำการได้ เมื่ออายุครบ 21 ปีบริบูรณ์ ทหารกองเกินเมื่อเข้ารับราชการทหารกองประจำการครบกำหนด หรือสำเร็จการฝึกวิชาทหารตามหลักสูตรที่กระทรวงกลาโหม กำหนด หรือมีอายุครบ 30 ปีบริบูรณ์ จะถูกปลดเป็นทหารกองหนุน เมื่อเวลาผ่านไปหรืออายุครบตามที่กำหนดทหารกองหนุน ก็จะถูกปลดพ้นราชการทหารต่อไป ในระหว่างที่เป็นทหารกองเกิน หรือทหารกองหนุนนั้น อาจถูกเรียกพลได้ ตามที่กระทรวงกลาโหมเห็นสมควร และอาจถูกระดมพลได้ หากมีพระราชกฤษฎีกา โดยมีรายละเอียดการปฏิบัติ ได้แก่ การนับอายุในเรื่องการรับราชการทหาร มีวิธีนับอายุต่างออกไปจากวิธีการนับอายุตามกฎหมายอื่น โดยกำหนดให้ ถ้าเกิดในพุทธศักราชใดให้ถือว่ามียุครบหนึ่งปีบริบูรณ์ เมื่อสิ้นพุทธศักราชที่เกิดนั้น ส่วนการนับอายุต่อไปให้นับเฉพาะปีที่สิ้นพุทธศักราชแล้ว, การลงบัญชีทหารกองเกินชายที่มีสัญชาติไทย เมื่ออายุย่างเข้า 18 ปีบริบูรณ์ ในพุทธศักราชใด ต้องไปแสดงตนเพื่อลงบัญชีทหารกองเกินภายในพุทธศักราชนั้น ที่อำเภอท้องที่มีภูมิลำเนาอยู่ โดยจะได้รับใบสำคัญสด.9 เมื่อลงบัญชี ณ อำเภอใดแล้ว อำเภออื่นจะเป็นภูมิลำเนาทหารของทหารกองเกินผู้นั้น ภูมิลำเนาทหารมีความสำคัญต่อทหารกองเกินอย่างมาก เพราะเป็น

สถานที่ที่ทหารกองเกินต้องไปรับการตรวจเลือกทหารกองเกิน เมื่อมีอายุย่างเข้า 21 ปี ในพุทธศักราชใด ต้องไปแสดงตนเพื่อรับหมายเรียกที่อำเภอท้องที่ ซึ่งเป็นภูมิลำเนาทหารของตนภายในพุทธศักราชนั้น โดยจะได้รับหมายเรียก สด.35 เพื่อให้มารับการตรวจเลือกในปีถัดไป, การตรวจเลือกคนเข้ากองประจำการทหารกองเกิน ซึ่งถูกเรียก ต้องมาให้คณะกรรมการตรวจเลือก ทำการตรวจเลือกตามกำหนดหมายนั้น ในวันตรวจเลือกนั้น นอกจากหลักฐานทางทหาร และบัตรประจำตัวประชาชนแล้ว ให้นำหลักฐานการศึกษา มาแสดงด้วย ผู้ใดหลีกเลี่ยงขัดขืนไม่มาให้คณะกรรมการตรวจเลือกทำการตรวจเลือก หรือมาแต่ไม่อยู่นกว่าการตรวจเลือกแล้วเสร็จ เพื่อรับหลักฐานใบรับรองผลการตรวจเลือก (สด.43) ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี ผู้กระทำความผิดตามข้อนี้ เรียกว่าหนีทหาร, การเข้ารับราชการกองประจำการ บุคคลที่ตรวจเลือกเข้ามาเพื่อเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ โดยปกติมีระยะเวลาสองปี แต่สำหรับผู้มีคุณวุฒิต่างๆ อาจมีระยะเวลาเข้ารับราชการกองประจำการน้อยกว่าสองปีได้

ระบบการฝึกทหารใหม่ของกองทัพไทย ณ ปัจจุบัน

ทหารบก : ทำการฝึกตามหน่วยฝึกต่างๆ ที่กองทัพบกกำหนด ณ ปัจจุบัน พ.ศ.2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 319 หน่วยฝึก แบ่งเป็น ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 1 จำนวน 74 หน่วยฝึก, พื้นที่กองทัพภาคที่ 2 จำนวน 56 หน่วยฝึก, พื้นที่กองทัพภาคที่ 3 จำนวน 54 หน่วยฝึก และพื้นที่กองทัพภาคที่ 4 จำนวน 43 หน่วยฝึก และหน่วยขึ้นตรงกองทัพบก จำนวน 92 หน่วยฝึก โดยมีกรมยุทธศึกษาทหารบก (ยศ.ทบ.) เป็นหน่วยรับผิดชอบการฝึก ในการฝึก จะแบ่งทำการฝึกเป็น 2 ผลัด โดยฝึกตามระเบียบและหลักสูตรการฝึกทหารใหม่ จำนวน 10 สัปดาห์ ผลัดที่ 1 จะทำการฝึกตั้งแต่ 1 พ.ค. – 9 ก.ค.และ ผลัดที่ 2 เริ่มทำการฝึก ตั้งแต่ 1 พ.ย. – 11 ม.ค. เรื่องที่ทำการฝึก ได้แก่ การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย, การฝึกบุคคลเบื้องต้นและแถวซิด, การใช้อาวุธประจำกาย, การยิงปืนด้วยกระสุนจริง, การฝึกวิชาทหารทั่วไปและการฝึกทางยุทธวิธี และการสอนอบรม โดยในช่วงท้ายของหลักสูตรจะมีการประเมินผลการฝึกจากคณะกรรมการที่จัดตั้งขึ้น

ทหารเรือ : เดิมทำการฝึกรวมการ ณ ศูนย์ฝึกทหารใหม่ กรมยุทธศึกษาทหารเรือ (ศูนย์ฝึกทหารใหม่ ยศ.ทร.) อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี โดยแบ่งการฝึกเป็น 4 ผลัดๆ ละ 3 เดือน โดยผลัดที่ 1 ทำการฝึกในห้วงเดือน พ.ค. ถึงเดือน ก.ค. ผลัดที่ 2 ทำการฝึกในห้วงเดือน ส.ค. ถึง ต.ค. ผลัดที่ 3 ทำการฝึกในห้วงเดือน พ.ย. ถึงเดือน ม.ค. และ ผลัดที่ 4 ทำการฝึกในห้วงเดือน ก.พ.ถึงเดือน เม.ย. ต่อมาตั้งแต่ 1 เม.ย.62 กองทัพเรือได้มี

การปรับปรุงการฝึกให้เป็นไปตามนโยบายด้านการบริหารกำลังพลของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ 2562 โดยได้ปิดอัตราของ ศูนย์การฝึกทหารใหม่ กรมยุทธศึกษา ทหารเรือ และโอนถ่ายการฝึกทหารใหม่ให้กับศูนย์การฝึกหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน (ศฝ.นย.) และศูนย์การฝึกหน่วยบัญชาการต่อสู้อากาศยานและรักษาฝั่ง (ศฝ.สอ.รฝ.) อีกทั้ง มีการปรับปรุงหลักสูตรทหารใหม่ เป็นหลักสูตรการฝึก 6 สัปดาห์ ภายใต้ชื่อ หลักสูตร “ทหารใหม่ภาคสาธารณสุขศึกษา” เช่นเดียวกันทั้ง 2 หน่วย เรื่องที่ทำการฝึก ได้แก่ การเรือ, การอาวุธ, การป้องกันความเสียหาย, ระเบียบข้อบังคับ, สังคมและมนุษยศาสตร์, ทหารราบ, พลศึกษา และอบรมทั่วไป โดยในช่วงท้ายของหลักสูตรจะมีการประเมินผลการฝึกจากคณะกรรมการส่วนกลาง แบ่งออกเป็น 4 สถานี ได้แก่ ความรู้ภาคทฤษฎี, การปฏิบัติวิชาทหารราบ, การทดสอบความแข็งแรงของร่างกาย และการสวนสนาม จากนั้นจะส่งตัวให้กับหน่วยในสังกัดกองทัพเรือต่อไป ทั้งนี้ พลทหารที่สังกัดหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน จะได้รับการฝึกเพิ่มเติมในหลักสูตรเบื้องต้นของทหารทุกเหล่าในพรคนาวิกโยธิน อีกจำนวน 6 สัปดาห์ เพื่อเสริมสร้างและเพิ่มพูนความรู้ในการเป็นทหารนาวิกโยธิน

ทหารอากาศ : กรมอากาศโยธิน (อย.) เป็นหน่วยรับผิดชอบในการฝึก โดยมอบหมายให้ ศูนย์ทหารอากาศโยธิน (ศทย.) ดำเนินการฝึก ซึ่งประกอบด้วย 17 หน่วยฝึก ได้แก่ 10 กองพันบิน, 1 โรงเรียนการบิน, 5 หน่วยเฉพาะกิจ และ 1 กรมปฏิบัติการพิเศษ ทำการฝึกหลักสูตร 12 สัปดาห์ (ในอนาคตมีแผนจะปรับเป็นหลักสูตร 10 สัปดาห์ เช่นเดียวกับการฝึกทหารใหม่ ของกองทัพบก) ทำการฝึก 2 ผลัด โดยผลัดที่ 1 ทำการฝึกในห้วงเดือน พ.ค. ถึง ก.ค. และผลัดที่ 2 ทำการฝึกในห้วงเดือน พ.ย. ถึง ม.ค. เรื่องที่ทำการฝึก ได้แก่ การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย, การฝึกบุคคลเบื้องต้นและแถวซิด, การใช้อาวุธประจำกาย, การยิงปืนด้วยกระสุนจริง, การฝึกวิชาทหารอากาศโยธิน ทั่วไป และการฝึกทางยุทธวิธี ชุดสายตรวจ, ชุดปฏิบัติการ และการสอนอบรมแบบธรรมเนียนทหารโดยในช่วงท้ายของหลักสูตรจะมีการประเมินผลการฝึกจากคณะกรรมการที่จัดตั้งขึ้น

ทั้งนี้ การฝึกของทุกเหล่าทัพ จะทำการฝึกจากเบาไปหาหนัก โดยในห้วงแรก จะเป็นการเรียนรู้เข้าใจวิถีชีวิตความเป็นอยู่ ปรับสภาพร่างกายและจิตใจ จากการดำเนินชีวิตแบบพลเรือน มาเป็นการดำเนินชีวิตในแบบทหาร โดยให้มีคุณลักษณะและท่าทางตามแบบฝึก ปรับสภาพในการอยู่ร่วมกัน จากนั้นจะเน้นการพัฒนาตนเองให้คุ้นชิน

กับความเป็นทหาร เป็นระบบและมีระเบียบวินัย ต่อมาจะเป็นการฝึกความแข็งแกร่ง เสริมสร้างให้มีร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง มีความอดทนต่อการปฏิบัติงานที่ตรากตรำ เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นทหารอย่างสมบูรณ์ ตลอดจนปลูกฝังจิตใจให้มีคุณธรรมที่ดีงาม และมีอุดมการณ์ ตระหนักรู้ถึงคุณค่าในตนเอง เป็นพลเมืองที่ดีของสังคม พร้อมทั้งจะ สร้างคุณประโยชน์ต่อประเทศชาติ มีความจงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข และในห้วงสุดท้ายจะเป็น การทดสอบกระบวนการเรียนรู้ตลอดหลักสูตรของทหารใหม่

การศึกษาครั้งนี้ ผู้เขียนได้ศึกษาเอกสารผลงานวิจัยของผู้ทรงคุณวุฒิหลายท่าน ที่ผ่านมา ที่มีส่วนเกี่ยวข้องต่อผลการตัดสินใจร้องขอฯของทหารกองเกิน ดังนี้

พันโท สิทธิพร มุสิกะสิน (2547) เรื่องแรงจูงใจในการสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการ ของทหารกองเกิน ที่มีอายุ 18 – 20 ปีบริบูรณ์ โดยวิธีร้องขอหน่วยในสังกัดกองทัพภาคที่ 1 นักศึกษาวิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา ผลการวิจัยพบว่า ทหารกองเกิน ครั้งหนึ่ง ที่มีภูมิลำเนามาจากภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เกือบทั้งหมดยังเป็นโสด และพบว่า สองในห้าต้องการรับราชการหลังปลดประจำการ เพื่อความก้าวหน้า และ ต้องการเกียรติยศชื่อเสียง ด้านการประชาสัมพันธ์โครงการนี้พบว่าสื่อมีผลต่อ การรับทราบข่าวสารมากที่สุด คือสื่อวิทยุโทรทัศน์ ปัจจัยที่สัมพันธ์กับแรงจูงใจ โดยรวม มี 2 ตัวแปร คือ ระดับการศึกษาของหัวหน้าครอบครัวและอาชีพก่อนรับ ราชการทหาร และระดับแรงจูงใจ ในการสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการมากที่สุด คือ แรงจูงใจด้านความสนใจและเหตุผลส่วนตัว ดังนั้น ถ้าต้องการให้ทหารกองเกินที่มี อายุ 18 – 20 ปีบริบูรณ์ สมัครเข้ามาเป็นทหารกองประจำการมากขึ้นหน่วยที่เกี่ยวข้อง ควรจะได้ปรับปรุงและเพิ่มการประชาสัมพันธ์โครงการให้มากขึ้น¹¹

พันเอก สมพล ปาละไทย (2555) เรื่องความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล กับแรงจูงใจในการร้องขอเข้ารับราชการทหารกองประจำการของชายไทยในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2555 นักศึกษาหลักสูตรหลักประจำวิทยาลัยการทัพบก ชุดที่ 57 ผลการวิจัย พบว่า ด้านความต้องการได้สิทธิเข้าเป็นนักเรียนนายสิบซึ่งมากที่สุด มีระดับแรงจูงใจในการร้องขอมาก รองลงมาคือ ด้านการได้รับข่าวจากสื่อ ซึ่งทำให้ ได้รับทราบถึงรายละเอียดหน้าที่และสิทธิต่างๆ ในการร้องขอเข้ารับราชการทหาร กองประจำการ มีระดับแรงจูงใจในการร้องขอมาก อันดับที่ 3 คือด้านความต้องการรายได้ มีระดับแรงจูงใจในการร้องขอมาก และอันดับสุดท้ายคือ ด้านความต้องการได้สิทธิ

ลตวันรับราชการทหาร มีระดับแรงจูงใจในการร้องขอปานกลาง สำหรับความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับแรงจูงใจในการร้องขอเข้ารับราชการทหารกองประจำการของชายไทยสรุปได้ว่า อายุ การศึกษา ศาสนา อาชีพ รายได้ อาชีพของบิดา/มารดา ภาระเลี้ยงดูบิดา มารดา การได้สิทธิลตวันรับราชการทหาร การมีสิทธิสมัครสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบ การได้รับคำแนะนำ/ชักชวนให้ร้องขอ และการรับทราบข้อมูลข่าวสารต่างๆ เกี่ยวกับการเกณฑ์ทหารจากสื่อ มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจในการร้องขอเข้ารับราชการทหารกองประจำการ¹²

นายภิรมย์ อุททัศน์ (2556) เรื่องปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าเป็นทหารกองประจำการในสังกัดกองพันทหารราบ มณฑลทหารบกที่ 13 ผลัดที่ 2 พ.ศ. 2556 นักศึกษารัฐศาสตร์ และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยสยาม ผลการวิจัยพบว่า ส่วนใหญ่ มีระดับการศึกษาสูงสุดต่ำกว่าระดับปริญญาตรี, มีรายได้ต่ำกว่า 8,001 บาทต่อเดือน, มีรายได้ของครอบครัว ต่ำกว่า 100,001 บาทต่อปี, มีอาชีพเดิมเป็นเกษตรกร จากผลการวิเคราะห์ปัจจัย ที่มีผลต่อการเป็นทหารกองประจำการได้แก่ แรงจูงใจในการได้รับการยอมรับจากสังคม¹³

พันเอก ทิทัศน์พร เพชรสุวรรณ (2557) เรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลในการตัดสินใจสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการ มณฑลทหารบกที่ 24 พ.ศ. 2557 นักศึกษาหลักสูตรหลักประจำวิทยาลัยการทัพบก ชุดที่ 59 ผลการวิจัยพบว่า ส่วนใหญ่ทหารกองประจำการเข้ารับราชการโดยจับฉลากใบแดง มีอายุ 21 ปี มีภูมิลำเนาทหารอยู่ที่มณฑลทหารบกที่ 24 การศึกษาระดับมัธยมศึกษา, ก่อนรับราชการทหาร มีอาชีพรับจ้าง/ลูกจ้าง, มีรายได้ต่อเดือน 5,000 - 10,000 บาท, สถานภาพโสด, อาชีพของบิดา มารดา มีอาชีพรับจ้างทั่วไป, ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารการเข้ารับราชการทหารจากสัสดี/กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน, ความต้องการของครอบครัวในการเข้ารับราชการทหารกองประจำการ คือต้องการให้เข้ารับการตรวจเลือกเพื่อจับใบดำ ใบแดง สำหรับอิทธิพลในการตัดสินใจเข้าเป็นทหารกองประจำการมีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับมาก โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยระดับอิทธิพลในการตัดสินใจสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการคือ ค่านิยม¹⁴

พันเอก เสกสรรค์ เสืออิม (2557) เรื่องปัจจัยจูงใจที่มีผลต่อการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการของทหารกองเกิน พื้นที่จังหวัดขอนแก่น พ.ศ. 2557 นักศึกษาหลักสูตรหลักประจำวิทยาลัยการทัพบก ชุดที่ 59 ผลการวิจัยพบว่า ส่วนใหญ่

มีอายุ 21 ปี, มีระดับการศึกษา ม.6 หรือ ปวช., นับถือศาสนาพุทธ, ก่อนเข้ารับราชการทหารกองประจำการ ประกอบอาชีพรับจ้าง, มีรายได้ต่อเดือน 5,000 - 10,000 บาท, ส่วนใหญ่มีสถานภาพโสด, มีจำนวนพี่น้อง 1 - 2 คน, มีรายได้ครอบครัวต่อเดือน 5,001 - 10,000 บาท, บิดา มารดา ประกอบอาชีพรับจ้าง, ส่วนใหญ่ไม่ได้รับการลดวันรับราชการทหารกองประจำการ ปัจจัยจูงใจในภาพรวม ปัจจัยจูงใจทั้ง 3 ด้านอยู่ในระดับมาก โดยปัจจัยจูงใจที่มีผลต่อการตัดสินใจร้องขอมากที่สุดคือ ด้านวัฒนธรรม รองลงมา คือด้านสังคม และอันดับสุดท้าย คือด้านเศรษฐกิจ¹⁵

พันเอก อภิเชษฐ ชุ่มวาริ (2560) เรื่องการตัดสินใจของทหารกองเกินร้องขอเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3 นักศึกษาหลักสูตรหลักประจำวิทยาลัยการทัพบก ชุดที่ 60 ผลการวิจัยพบว่า ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 21 - 23 ปี, จบการศึกษา ม.3, สถานภาพโสด, อาชีพก่อนร้องขอเข้ารับราชการทหาร คือประกอบอาชีพรับจ้าง, รายได้ระหว่าง 5,000 - 10,000 บาทต่อเดือน, จำนวนพี่น้องร่วมบิดามารดา 1- 2 คน, ปัจจัยจูงใจ คือ ด้านความมั่นคง, ความต้องการรายได้, สังคมให้การยอมรับคนที่สมัครเป็นทหาร มากกว่าคนหนีทหาร, ความก้าวหน้าในอาชีพ ต้องการได้สิทธิเข้าเป็นนักเรียนนายสิบ และการประชาสัมพันธ์โดยสื่อฝ่ายทหาร ปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยจูงใจที่มีความสัมพันธ์ต่อกัน คือ ด้านความก้าวหน้าในชีวิต ความต้องการได้สิทธิเข้าเป็นนักเรียนนายสิบ โดยที่กลุ่มอายุ 21 - 23 ปี และกลุ่มการศึกษา ม.6 หรือ ปวช. มีความต้องการด้านนี้มากที่สุด และด้านความมั่นคง ความต้องการรายได้ (เบี้ยเลี้ยง, เงินเดือน) กลุ่มทำอาชีพเกษตรกรรมและกลุ่มรายได้น้อยกว่า 5,000 บาทต่อเดือน มีความต้องการด้านนี้มากที่สุด รูปแบบและมาตรการต่างๆ ในการส่งเสริม ควรเพิ่มสวัสดิการให้กับบุคคลที่เข้ามารับราชการโดยวิธีร้องขอ ให้มากกว่าบุคคลที่จับฉลาก เช่น ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ ความต้องการได้สิทธิเข้าเป็นนักเรียนนายสิบ เน้นช่วงอายุ 21 - 23 ปี และการศึกษา ม.6 หรือ ปวช., ด้านความมั่นคง ความต้องการรายได้ เน้นกลุ่มอาชีพเกษตรกรรม และรายได้น้อยกว่า 5,000 บาทต่อเดือน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์โดยใช้เจ้าหน้าที่ สื่อ สิ่งพิมพ์ วิทยุ และโทรทัศน์เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร¹⁶

จากข้อมูลที่ได้รับ และการพิจารณาจากการศึกษาผลงานวิจัยของผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้ง 6 ท่าน ดังกล่าวแล้ว ผู้เขียนได้นำมาวิเคราะห์ เพื่อตอบปัญหาการวิจัยตามวัตถุประสงค์ ตามกรอบโครงการวิจัยของผู้เขียน ได้ดังนี้

ปัจจัยส่วนบุคคลมีความสัมพันธ์ต่อการตัดสินใจของทหารกองเกินร้องขอเข้ารับราชการ เป็นทหารกองประจำการ จากผลงานวิจัยของผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งทำการวิจัยเฉพาะกรณี ในหน่วยทหารในพื้นที่ต่างๆ นั้น มีผลงานวิจัย ในภาพรวม ได้แก่ ระดับการศึกษา อยู่ในหัว ม.3 หรือ ม.6, สถานภาพโสด, ประกอบอาชีพรับจ้างหรือเกษตรกร, รายได้ อยู่ในหัว 5,000 – 10,000 บาท ซึ่งสอดคล้องกับผลงานวิจัยในครั้งนี้ ได้แก่ ระดับการศึกษาของชายไทยที่ตัดสินใจร้องขอฯ มากที่สุดคือ จบการศึกษาระดับ ม.3, สถานภาพทางครอบครัวของชายไทยที่ตัดสินใจ มากที่สุดคือโสด, การพักอาศัยกับครอบครัว มากที่สุดคืออยู่คนเดียว, อาชีพก่อนร้องขอฯ มากที่สุดคืออาชีพรับจ้าง, รายได้ก่อนร้องขอฯ มากที่สุดคือ ต่ำกว่า 8,000 บาทต่อเดือน สำหรับกลุ่มอายุนั้น จากผลงานวิจัยที่ผ่านมา อยู่ในหัว 21 – 23 ปี ซึ่งใกล้เคียงกับผลงานวิจัยในครั้งนี้ ซึ่งกลุ่มอายุระหว่าง 20 – 22 ปี

ความต้องการที่เป็นแรงจูงใจที่มีผลกับการสมัครใจเข้ารับราชการเป็นพลทหาร กองประจำการ จากผลงานวิจัยที่ผ่านมา ส่วนใหญ่ต้องการมีรายได้เพิ่มมากขึ้นจากเดิม และมีทุนทรัพย์ในการประกอบอาชีพ ภายหลังปลดประจำการ และต้องการ ความก้าวหน้าในการเป็นทหาร โดยได้สิทธิในการเข้าเป็นนักเรียนนายสิบ ซึ่งเป็น ประเด็นที่สอดคล้องกับผลงานวิจัยในครั้งนี้ ได้แก่ ความต้องการขั้นพื้นฐานในการดำรงชีพ คือ ด้านความต้องการรายได้ (เบี้ยเลี้ยง/เงินเดือน) ในการดูแลตนเองและครอบครัว และมีทุนทรัพย์ภายหลังปลดประจำการ ยังพบปัจจัยที่เป็นแรงจูงใจ ในเรื่องการมีเวลา ในการพักที่เหมาะสมและการประกอบเลี้ยงที่มีคุณภาพ, ความต้องการความปลอดภัย และมั่นคง คือ ความปลอดภัยจากการฝึก มีโอกาสเพิ่มวิทยฐานะทางการศึกษา ผ่านการศึกษานอกระบบ เพื่อประโยชน์ในการสมัครงานภายหลังปลดประจำการ และมีความก้าวหน้าในการการเป็นทหาร โดยได้สิทธิเข้าเป็นนักเรียนนายสิบ, ความต้องการความผูกพันหรือการยอมรับ คือ มีความภาคภูมิใจในการรับใช้ ประเทศชาติโดยการเป็นทหาร, ความต้องการได้รับการยกย่อง คือ ครอบครัว และสังคมยกย่องผู้ที่สมัครเป็นทหาร ว่ามีความกล้าหาญ เสียสละ

ระบบเรียกเกณฑ์ที่เหมาะสม ได้แก่ ด้านตัวบุคคล ห่วงอายุที่เหมาะสม คือ อายุ 20 – 22 ปี, ห่วงเวลาการเกณฑ์ที่เหมาะสม คือ ต้นเดือน เม.ย., วิธีการคัดเลือก กรณีที่ยอดผู้สมัครใจเข้ารับราชการ ไม่เพียงพอตามจำนวนยอดเรียกเกณฑ์ ที่เหมาะสมคือการจับสลาก, เวลาในการรับราชการที่เหมาะสม คือ 2 ปี, การเข้าประจำการในหน่วยทหาร ส่วนใหญ่ต้องการเข้าประจำการในหน่วยที่อยู่ใกล้เคียงภูมิลำเนา

ระบบการฝึกที่เหมาะสม ได้แก่ ฝึกจากเบาไปหาหนัก โดยเสริมสร้างความรู้ในวิชาทหาร แบบค่อยเป็นค่อยไป, ระบบการลงทัณฑ์ ไม่มีการทำร้ายร่างกาย ใช้ระบบการออกกำลังกาย, มีช่วงเวลาในการลาพักตามสมควร

ทั้งนี้ จากการพิจารณาศึกษาผลงานวิจัย เพื่อตอบวัตถุประสงค์การวิจัย จึงวิเคราะห์ในแต่ละประเด็น ได้แก่ ด้านปัจจัยส่วนบุคคลนั้น ถึงแม้จะอยู่ในยุคสมัยใดก็ตาม การสมัครเข้ารับราชการเป็นพลทหารกองประจำการ ยังคงเป็นทางเลือกหนึ่งของชายไทย ที่มีอายุอยู่ในเกณฑ์ และไม่มีภาระครอบครัว ซึ่งมีความต้องการเจริญก้าวหน้าในอาชีพทหาร เพื่อมีชีวิตที่มั่นคงต่อไป และได้รับการยอมรับจากครอบครัว และสังคม ในการเป็นทหารรับใช้ประเทศชาติ สำหรับด้านระบบการเรียกเกณฑ์ที่เหมาะสมนั้น ยังไม่มีระบบใด ๆ จะเหมาะสมกว่าระบบการเรียกเกณฑ์ในปัจจุบัน ซึ่งใช้เรียกเกณฑ์มาตั้งแต่ปี พ.ศ.2497 และมีการปรับปรุงในบางเรื่องเพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ในห้วงเวลานั้น ๆ มาโดยลำดับ และในด้านระบบการฝึกที่เหมาะสมนั้น ในปัจจุบันก็มีความเหมาะสมดีแล้ว แต่ต้องมีการกำกับดูแลอย่างเข้มงวดจากผู้บังคับบัญชา

สรุปปัจจัยที่มีผลกับการสมัครใจเข้ารับราชการเป็นพลทหารกองประจำการ

ปัจจัยส่วนบุคคล ในภาพรวมคือชายไทยที่ไม่มีภาระครอบครัว มีฐานะระดับพออยู่พอกิน การศึกษาไม่สูงมาก ได้แก่ มีอายุระหว่าง 20– 22 ปี, จบการศึกษา ม.3, สถานภาพโสด, การพักอาศัยกับครอบครัว มากที่สุดคืออยู่คนเดียว, อาชีพก่อนร้องขอเข้ารับราชการทหาร คือ ประกอบอาชีพรับจ้าง, รายได้ต่ำกว่า 8,000 บาทต่อเดือน ความต้องการที่เป็นแรงจูงใจ ในภาพรวม คือ รายได้ที่เพิ่มขึ้น, การมีคุณภาพชีวิตที่ดี, มีโอกาสในการศึกษาเพิ่มเติม, การเข้าเป็นนักเรียนนายสิบ หรือมีอาชีพที่มั่นคงภายหลังปลดประจำการ และได้รับการยอมรับจากสังคม ในการเสียสละเข้าเป็นทหารรับใช้ประเทศชาติ โดยมีรายละเอียด ได้แก่ ด้านความต้องการขั้นพื้นฐานในการดำรงชีพ

คือ ด้านความต้องการรายได้ (เบี้ยเลี้ยง/ เงินเดือน)ในการดูแลตนเองและครอบครัว และมีทุนทรัพย์ภายหลังปลดประจำการ, การมีเวลาในการพักที่เหมาะสม และการประกอบเลี้ยงที่มีคุณภาพ, ด้านความปลอดภัยและมั่นคง คือ ความปลอดภัยจากการฝึก, มีโอกาสเพิ่มวิทยฐานะทางการศึกษา ผ่านการศึกษานอกระบบ เพื่อประโยชน์ในการสมัครงานภายหลังปลดประจำการ และมีความก้าวหน้าในการเป็นทหาร โดยได้สิทธิเข้าเป็นนักเรียนนายสิบ, ด้านความผูกพันหรือการยอมรับ คือ มีความภาคภูมิใจในการรับใช้ประเทศชาติโดยการเป็นทหาร และด้านการได้รับการยกย่อง คือ ครอบครัวและสังคมยกย่องผู้ที่สมัครเป็นทหารว่า มีความกล้าหาญเสียสละ

ระบบเรียกเกณฑ์ที่เหมาะสม ความเหมาะสมของระบบเรียกเกณฑ์ ด้านตัวบุคคล ห้วงอายุที่เหมาะสม คือ อายุ 20 – 22 ปี, ห้วงเวลาการเกณฑ์ที่เหมาะสม คือ ต้นเดือน เม.ย., วิธีการคัดเลือก กรณีที่ยอดผู้สมัครใจเข้ารับราชการ ไม่เพียงพอตามจำนวนยอดเรียกเกณฑ์ ที่เหมาะสมคือ การจับสลาก, เวลาในการรับราชการที่เหมาะสม คือ 2 ปี, การเข้าประจำการในหน่วยทหาร ส่วนใหญ่ต้องการเข้าประจำการในหน่วยที่อยู่ใกล้เคียงภูมิลำเนา ซึ่งข้อมูลดังกล่าวสอดคล้องกับระบบเรียกเกณฑ์ในปัจจุบัน

ระบบการฝึกที่เหมาะสม คือการฝึกจากเบาไปหาหนัก โดยเสริมสร้างความรู้ในวิชาทหารแบบค่อยเป็นค่อยไป, ระบบการลงทัณฑ์ ไม่มีการทำร้ายร่างกาย ใช้ระบบการออกกำลังกาย, มีห้วงเวลาในการลาพักตามสมควร ซึ่งเป็นไปตามแนวทางที่กองทัพกำหนดให้ทำการฝึกในปัจจุบัน

บทสรุป

ผู้เขียนมีข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการวิจัยครั้งนี้ ว่า จากสถานการณ์การเมืองปัจจุบัน ที่มีพรรคการเมืองบางพรรค ซึ่งได้รับความนิยมในกลุ่มวัยรุ่น ได้นำนโยบายด้านการปฏิรูปกองทัพมาเป็นนโยบายในการหาเสียง และได้โจมตีกองทัพในหลายรูปแบบ ประกอบกับ มักมีการปล่อยข่าวการทำร้ายร่างกายในการฝึกทหาร ในห้วงก่อนการเกณฑ์ทหาร ซึ่งบางข้อมูลก็เป็นเรื่องในอดีต ที่มีการพิจารณาลงโทษผู้กระทำผิดไปแล้ว เป็นผลให้กลุ่มวัยรุ่นที่เป็นทหารกองเกินบางคน ได้รับข้อมูลที่ไม่ถูกต้อง จึงไม่ต้องการสมัครเป็นพลทหารกองประจำการ ทำให้ยอดผู้สมัครใจเข้ารับราชการเป็นพลทหารกองประจำการในปีนี้ (พ.ศ.2562) มีจำนวนลดลง ทั้งนี้ กองทัพจะต้องเพิ่มมาตรการในการประชาสัมพันธ์โดยใช้เจ้าหน้าที่ สื่อสิ่งพิมพ์ วิทยุและโทรทัศน์

โดยเฉพาะอย่างยิ่ง สื่อสังคมออนไลน์ ซึ่งกลุ่มวัยรุ่นใช้อย่างแพร่หลายในปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนได้ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง โดยเน้นที่กลุ่มอายุ 20 - 22 ปี และกลุ่มการศึกษา ม.3 เป็นอันดับแรก เพื่อให้ได้รับทราบถึงสิ่งจูงใจที่จะได้รับในการสมัครใจเข้ารับราชการเป็นพลทหารกองประจำการ ได้แก่ รายได้ (เบี้ยเลี้ยง/เงินเดือน) ในการดูแลตนเองและครอบครัว การมีเวลาในการพักที่เหมาะสม และการประกอบเลี้ยงที่มีคุณภาพ, ความปลอดภัยจากการฝึก การได้รับการยอมรับจากครอบครัว และสังคม และความภาคภูมิใจ ในการรับใช้ประเทศชาติโดยการเป็นทหาร ทั้งนี้ ในเรื่องรายได้ ควรเสนอรัฐบาล ในการเพิ่มเงินเดือน เบี้ยเลี้ยง หรือเงินเพิ่มพิเศษต่างๆ ให้กับบุคคลที่สมัครใจเข้ารับราชการโดยวิธีร้องขอฯ ให้มากกว่าบุคคลที่จับสลาก

สำหรับในประเด็นความก้าวหน้าในการเป็นทหาร โดยได้สิทธิเข้าเป็นนักเรียนนายสิบนั้น ปัจจุบันการรับสมัครบุคคลเข้าเป็นนักเรียนนายสิบ จะรับผู้ที่มีวุฒิการศึกษาในระดับ ม.6 หรือเทียบเท่า ซึ่งจากข้อมูล ส่วนใหญ่ผู้ที่สมัครใจเข้ารับราชการเป็นพลทหารกองประจำการ ยังมีวุฒิการศึกษาระดับ ม.3 ซึ่งเป็นภาคบังคับของระบบการศึกษาของประเทศไทย ดังนั้น สิ่งที่จะเพิ่มพูนวิทยฐานะทางการศึกษาของบุคคลดังกล่าวได้ คือ เมื่อเข้ารับราชการเป็นพลทหารกองประจำการ ก็ต้องส่งเสริมให้เรียนในระบบ การศึกษานอกโรงเรียน เพื่อให้มีได้รับวุฒิการศึกษาในระดับ ม.6 ซึ่งจะใช้เวลาในการศึกษาในระบบดังกล่าว ประมาณ 1 ปี 6 เดือน เพื่อใช้ในการสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบต่อไป แต่ทั้งนี้ กองทัพบกควรมีการเพิ่มคะแนนพิเศษ สำหรับบุคคลดังกล่าวที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดแรงจูงใจด้วย และหากเมื่อผู้ที่สมัครใจรับราชการเป็นพลทหารกองประจำการ ปลดประจำการ ไม่สามารถสอบบรรจุเข้าเป็นนักเรียนนายสิบได้ กองทัพบกก็อาจสนับสนุนให้สมัครสอบคัดเลือกเข้าเป็นนายสิบกองหนุน บรรจุในหน่วยต่างๆ ในกองทัพบก โดยพิจารณาเพิ่มคะแนนพิเศษ เช่นเดียวกัน นอกจากนี้ สำหรับผู้ที่สมัครใจเข้ารับราชการเป็นพลทหารกองประจำการ ปลดประจำการ แล้วไม่ประสงค์จะรับราชการในกองทัพบก ก็ควรต้องสนับสนุนให้มีอาชีพที่เหมาะสม โดยขอความร่วมมือจากองค์การต่างๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชน ในการรับสมัครเข้าทำงาน ให้ได้ผลอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเป็นการสร้างความมั่นคงในชีวิตต่อไป

ในด้านระบบเรียกเกณฑ์ที่เหมาะสม จากข้อมูลที่ได้รับ มีความสอดคล้องกับระบบการเรียกเกณฑ์ ณ ปัจจุบัน แล้ว และในด้านระบบการฝึกที่เหมาะสม จากข้อมูลที่ได้รับ ก็เป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติของกองทัพบก ซึ่งได้เน้นย้ำให้หน่วยฝึกทุกหน่วย

ดำเนินการฝึกอยู่แล้ว ดังนั้น จึงสามารถใช้ระบบการเรียกเกณฑ์ และระบบการฝึกทหารใหม่ ณ ปัจจุบัน ได้ต่อไป แต่อย่างไรก็ตาม ผู้บังคับบัญชาจะต้องกำกับดูแลการฝึกเพื่อไม่ให้มีการกระทำใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียภาพลักษณ์ของกองทัพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการลงทัณฑ์ที่ไม่เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด อันจะทำให้ฝ่ายที่เห็นต่าง ใช้เป็นประเด็นในการโจมตีกองทัพ และมีผลให้ชายไทยสมัครใจเข้ารับราชการเป็นพลทหารกองประจำการน้อยลง ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้

เอกสารอ้างอิง

- ¹ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560, มาตรา 52, ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 134 ตอนที่ 40 ก (6 เมษายน 2560): 14
- ² พระราชบัญญัติจัดระเบียบข้าราชการกลาโหม พ.ศ. 2551, มาตรา 15, ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 125 ตอนที่ 26 ก (1 กุมภาพันธ์ 2551): 40
- ³ พระราชบัญญัติจัดระเบียบข้าราชการกลาโหม พ.ศ. 2551, มาตรา 19, ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 125 ตอนที่ 26 ก (1 กุมภาพันธ์ 2551): 40
- ⁴ พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการและกำหนดหน้าที่ของส่วนราชการ กองทัพบก กองทัพไทย กระทรวงกลาโหม พ.ศ. 2552, มาตราที่ 17, ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 126 ตอนที่ 19 ก (30 มีนาคม 2552): 20
- ⁵ เอกสารร่างยุทธศาสตร์ ทบ. พ.ศ.2560 – 2579 : กองนโยบายและแผน สำนักนโยบายและแผน กรมยุทธการทหารบก; 2559.
- ⁶ เอกสารรายงานผลการตรวจเลือก ปี 2562 : กองการเตรียมการพล สำนักแผนเตรียมพล กรมกำลังพลทหารบก; 2562.
- ⁷ รังสรรค์ ประเสริฐศรี. รองศาสตราจารย์. พฤติกรรมองค์การ : แบบทดสอบและการประยุกต์ใช้ทฤษฎีพฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ : บริษัทธรรมสาร จำกัด; 2548.
- ⁸ อภิเชษฐ ชุ่มวารี, พันเอก การตัดสินใจของทหารกองเกินร้องขอเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3 [เอกสารวิจัยส่วนบุคคล]. กรุงเทพฯ: วิทยาลัยการทัพบก ชุดที่ 62; 2560: 2-6
- ⁹ เอกสารประกอบการอบรมวิชากฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารสำหรับข้าราชการสายงานสัสดี กองวิชาการสัสดี ส่วนการศึกษาโรงเรียนการกำลังสำรอง ศูนย์การกำลังสำรอง; [เข้าถึงเมื่อ 1 พฤษภาคม 2562]: [หน้า 1-4]. เข้าถึงได้จาก : www.sussadee.com/sassadee/2497.doc
- ¹⁰ กฤษดา ปานทับทิม, พันโท การตัดสินใจร้องขอเป็นทหารกองประจำการของชายไทยอายุ 18 – 20 ปีบริบูรณ์ พื้นที่จังหวัดพิษณุโลก [เอกสารวิจัยส่วนบุคคล]. พิษณุโลก: รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา นโยบายสาธารณะ มหาวิทยาลัยนเรศวร; 2547: 7-8
- ¹¹ สิทธิพร มุสิกะสิน, พันโท. แรงจูงใจในการสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการของทหารกองเกิน ที่มีอายุ 18 -20 ปีบริบูรณ์โดยวิธีร้องขอ [เอกสารวิจัยส่วนบุคคล].

ชลบุรี: รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต (การบริหารทั่วไป) วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา; 2547.

¹² สมพล ปาละไทย, พันเอก. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับแรงจูงใจในการร้องขอเข้ารับราชการทหารกองประจำการของชายไทยในพื้นที่กรุงเทพมหานคร [เอกสารวิจัยส่วนบุคคล]. กรุงเทพฯ: วิทยาลัยการทัพบก ชุดที่ 57; 2555: 1-4

¹³ ภิรมย์ อุทัศน์. ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าเป็นทหารกองประจำการ ในสังกัดกองพันทหารราบ มณฑลทหารบกที่ 13 [เอกสารวิจัยส่วนบุคคล]. ชลบุรี: รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยสยาม; 2556.

¹⁴ ทิทัมพร เพชรสุวรรณ, พันเอก. ปัจจัยที่มีอิทธิพลในการตัดสินใจสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการ มณฑลทหารบกที่ 24 [เอกสารวิจัยส่วนบุคคล]. กรุงเทพฯ: วิทยาลัยการทัพบก ชุดที่ 59; 2557.

¹⁵ เสกสรรค์ เสืออิม, พันเอก. ปัจจัยจูงใจที่มีผลต่อการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการของทหารกองเกิน พื้นที่จังหวัดขอนแก่น [เอกสารวิจัยส่วนบุคคล]. กรุงเทพฯ: วิทยาลัยการทัพบก ชุดที่ 59; 2557.

¹⁶ อภิเชษฐ ชุ่มวารี, พันเอก. การตัดสินใจของทหารกองเกินร้องขอเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3 [เอกสารวิจัยส่วนบุคคล]. กรุงเทพฯ: วิทยาลัยการทัพบก ชุดที่ 62; 2560.

ประวัติย่อผู้วิจัย

ยศ ชื่อ พันเอก ศตวรรษ อินทร์กง

วัน เดือน ปี เกิด 5 มีนาคม 2516

ประวัติสำเร็จศึกษา

พ.ศ. 2531	โรงเรียนสันติราษฎร์วิทยาลัย
พ.ศ. 2533	โรงเรียนเตรียมทหาร
พ.ศ. 2538	โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า
พ.ศ. 2547	โรงเรียนเสนาธิการทหารบก

ประวัติการทำงาน

พ.ศ. 2538-2539	ผู้บังคับหมวดปืนเล็ก กองร้อยอาวุธเบา กองพันทหารราบที่ 2 กรมทหารราบที่ 2 รักษาพระองค์
พ.ศ. 2539-2541	รองผู้บังคับกองร้อยอาวุธเบา กองพันทหารราบที่ 3 กรมทหารราบที่ 2 รักษาพระองค์
พ.ศ. 2541-2542	ผู้ช่วยนายทหารฝ่ายยุทธการและการฝึก กองพันทหารราบที่ 3 กรมทหารราบที่ 2 รักษาพระองค์
พ.ศ. 2542-2545	ผู้บังคับกองร้อยอาวุธเบา กองพันทหารราบที่ 3 กรมทหารราบที่ 2 รักษาพระองค์
พ.ศ. 2545-2546	นายทหารฝ่ายยุทธการและการฝึก กองพันทหารราบที่ 3 กรมทหารราบที่ 2 รักษาพระองค์
พ.ศ. 2546-2547	นายทหารนักเรียนหลักสูตรหลักประจำ โรงเรียนเสนาธิการทหารบก ชุดที่ 82
พ.ศ. 2547-2548	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองยุทธการ กองทัพน้อยที่ 1
พ.ศ. 2548-2549	ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่ายกิจการพลเรือน กองพลทหารราบที่ 2 รักษาพระองค์
พ.ศ. 2549-2554	รองผู้บังคับกองพันทหารราบที่ 3 กรมทหารราบที่ 2 รักษาพระองค์
พ.ศ. 2554-2556	หัวหน้าฝ่ายกำลังพล กองพลทหารราบที่ 2 รักษาพระองค์
พ.ศ. 2556-2559	ผู้บังคับกองพันทหารราบที่ 3 กรมทหารราบที่ 2 รักษาพระองค์

- พ.ศ.2559-2559 เสนาธิการกรมทหารราบที่ 2 รักษาพระองค์
พ.ศ.2559-2560 รองผู้อำนวยการกองยุทธการ กองทัพน้อยที่ 1
พ.ศ.2560-2561 รองผู้บังคับการกรมทหารราบที่ 111

ตำแหน่งปัจจุบัน

- พ.ศ. 2561-2562 เสนาธิการกองพลทหารราบที่ 11