

ภาวะผู้นำทางทหารของผู้บังคับหน่วยทหารในสภาวะปกติวิถีใหม่ (NEW NORMAL)

ของจังหวัดน่าน

เอกสารวิจัยส่วนบุคคล



โดย

พันเอก รัตน์ะ พัฒนโสภณ

รองผู้อำนวยการกองยุทธการ

กองทัพอากาศที่ 3

วิทยาลัยการทัพบก

กันยายน 2564

เอกสารวิจัยเรื่อง ภาวะผู้นำทางทหารของผู้บังคับหน่วยทหารในสภาวะปกติวิถีใหม่

(NEW NORMAL) ของ จังหวัดน่าน

โดย พันเอก รัตนะ พัฒนโสภณ

อาจารย์ที่ปรึกษา พันเอก สุเทพ ยั่งยืน

วิทยาลัยการทัพบก อนุมัติให้เอกสารวิจัยส่วนบุคคลฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรหลักประจำ วิทยาลัยการทัพบก ปีการศึกษา 2564 และเห็นชอบให้เป็นเอกสารวิจัยส่วนบุคคลที่อยู่ในเกณฑ์ระดับ

พลตรี



(มหศักดิ์ เทพหัสติน ณ อยุธยา)

ผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพบก

คณะกรรมการควบคุมเอกสารวิจัยส่วนบุคคล

พันเอก



(ชนะชัย พลเตชา)

ประธานกรรมการ



(นายแพทย์ ดิเรก สุดแดน)

ผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษา

พันเอก



(พิชชญาน พวงทอง)

กรรมการ

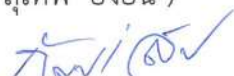
พันเอก



(สุเทพ ยั่งยืน)

กรรมการ

พันเอกหญิง



(กัญญนัญญา แสงภัทรเนตร)

กรรมการ

บทคัดย่อ

- ผู้วิจัย** พันเอกรัตนะ พัฒนโสภณ
- เรื่องวิจัย** ภาวะผู้นำทางทหารของผู้บังคับหน่วยทหารในสภาวะปกติวิถีใหม่ (NEW NORMAL) ของจังหวัดน่าน
- วันที่** กันยายน 2564 **จำนวนคำ :** 8,134 **จำนวนหน้า :** 20
- คำสำคัญ** ภาวะผู้นำทางทหารในสภาวะปกติวิถีใหม่ (NEW NORMAL)
- ชั้นความลับ** ไม่มีชั้นความลับ
-

การศึกษาภาวะผู้นำทางทหารของผู้บังคับหน่วยทหารในสภาวะปกติวิถีใหม่(NEW NORMAL) ของจังหวัดน่าน มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาภาวะผู้นำทางทหาร ของผู้บังคับหน่วยทหาร ในพื้นที่จังหวัดน่าน จำนวน 5 หน่วย คือ มณฑลทหารบกที่ 38 , หน่วยทหารพัฒนาเคลื่อนที่ 31 , กรมทหารพรานที่ 32 , กองพันทหารม้าที่ 10 กรมทหารม้าที่ 2 และ กองพันทหารม้าที่ 15 กรมทหารม้าที่ 2 ตลอดจนการดูแลการดำเนินชีวิตของกำลังพลและครอบครัว ในสภาวะปกติวิถีใหม่ต่อการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) รวมถึงการพัฒนาปรับปรุงภาวะผู้นำทางทหารของผู้บังคับหน่วยทหาร ให้สามารถเปลี่ยนแปลงตามสภาวะปกติวิถีใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการพัฒนาภาวะผู้นำทางทหารจาก หลักการของการเป็นผู้นำ 11 ประการ , ลักษณะของการเป็นผู้นำทางทหาร 15 ประการ และการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงตามความคิดของ สตีเฟ่น อาร์ โคว์วีย์ 7 อุปนิสัย และผลการวิจัยได้ว่า ผู้บังคับหน่วยทหารในทุกระดับ ต้องยึดถือปฏิบัติตามคุณลักษณะผู้นำทางทหารอย่างจริงจัง ในการปฏิบัติตามนโยบายและสั่งการ ของ หน่วยเหนือ เป็นตัวอย่างให้กับกำลังพลและสร้างความเชื่อมั่น ความศรัทธาให้กับครอบครัวของกำลังพล ไม่ให้ต้นตระหนก ให้เกิดความเข้าใจต่อสถานการณ์ รวมถึงยอมรับกระแสการเปลี่ยนแปลงของสภาวะปกติวิถีใหม่ (NEW NORMAL) เพื่อการเป็นผู้นำที่สามารถนำพาผู้ใต้บังคับบัญชาผ่านพ้นวิกฤตการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ไปได้

ABSTRACT

AUTHOR : COLONEL RATTANA PHATTANASOPHON

TITLE : The military leadership attributes commanders in the
new normal condition in Nan Province.

THE DATE : September 2021 **WORD COUNT :** 8,134 **PAGES :** 20

KEY TERMS : The military leadership attributes commanders in the
new normal

CLASSIFICATION : Unclassified

A study of the military leadership attributes commanders in the new normal condition in Nan Province.

The objective of this study is to study the military leadership attributes of the commanders in Nan province, totaling five units, namely, 38th Military Circle, Mobile Development Unit 31, 10th Cavalry Squadron, 15th Cavalry Squadron, Hunter Soldiers Division 32, as well as monitoring the quality of life, not only with the soldiers but also including their families in the new normalcy during the COVID-19 pandemic. To effectively comply with the new normalcy, there is the development of the military leadership attributes of the commanders, which are based on the 11 leadership principles, the 15 characteristics of military leadership, and the Seven Habits of Highly Effective People, according to Stephen R. Covey. In order to achieve the commander leader attributes that can lead subordinates through the COVID-19 crisis effectively, the commanders of all levels should seriously abide by the aforementioned principles, following the policies of the superior commanders, being a role model for the armed forces as well as building confidence in their family and guiding them to understand the situation with calmness, and accepting the changing tide of new normal conditions.

กิตติกรรมประกาศ

งานวิจัยเรื่อง ภาวะผู้นำทางทหารของผู้บังคับหน่วยทหาร ในสภาวะปกติวิถีใหม่(NEW NORMAL) ของ จังหวัดน่าน ฉบับนี้ สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ผู้วิจัยขอขอบพระคุณ นายแพทย์ ดิเรก สุดแดน รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน ผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษา, พันเอกสุเทพ ยั่งยืน อาจารย์ที่ปรึกษาที่ได้ให้คำแนะนำ ประสิทธิภาพและความรู้ให้สามารถนำมาใช้ในการ จัดการงานวิจัยฉบับนี้ จนสำเร็จลุล่วง

ขอขอบคุณ คณะโรงพยาบาลค่ายสุริยพงษ์ ได้แก่ พันโท สุรวุฒิ เอื้อคณิต ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลฯ , ร้อยเอกหญิง สุทธิวรรณ อยู่ดี พยาบาลโรงพยาบาลฯ และ นางสาว กัญฉิกา เดชเสน พนักงานเจ้าหน้าที่ฯ ที่ร่วมกันสนับสนุนข้อมูลตลอดจน ผู้บังคับหน่วยทหารในพื้นที่ จังหวัดน่านคือ พลตรี รุชมন্ত্রী จิณเสน ผู้บัญชาการมณฑลทหารบกที่ 38 , พันเอก รฐนนท รัตน์โสภณ ผู้บังคับหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 31, พันเอก วิเชษฐ์ จันทร์สิงห์ ผู้บังคับการกรม ทหารพรานที่ 32 , พันโท ปิยะพงษ์ พรดา ผู้บังคับกองพันทหารม้าที่ 10 และ พันโท กฤษณ์ ชัย กองกิจ ผู้บังคับกองพันทหารม้าที่ 15 ในการตอบคำสัมภาษณ์ เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล แนวคิด ข้อเสนอแนะ รวมถึงรายละเอียดในเนื้อหาการทำวิจัยในครั้งนี้ เป็นอย่างยิ่ง

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ.....	1
ที่มาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์การวิจัย.....	3
กรอบแนวคิดการวิจัย.....	3
วิธีการศึกษา.....	4
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	5
บทที่ 2 บทวิเคราะห์.....	6
การวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา.....	6
การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์.....	8
การวิเคราะห์ทางเลือกทางยุทธศาสตร์.....	11
การวิเคราะห์แนวทางใหม่ในการแก้ไขปัญหา.....	14
บทที่ 3 บทอภิปรายผล.....	17
บทที่ 4 บทสรุป.....	19
ข้อเสนอแนะ และข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป.....	20
เอกสารอ้างอิง.....	21
ประวัติผู้วิจัย.....	23
ภาคผนวก แบบสัมภาษณ์เชิงลึก ฯ.....	25

บทที่ 1

บทนำ

ที่มาและความสำคัญของปัญหา

จากการระบาดทั่วโลกที่กำลังดำเนินไปของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19 ; โควิด-19) โดยมีสาเหตุมาจากไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ เริ่มต้นขึ้นในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2562 โดยพบครั้งแรกในนครอู่ฮั่น เมืองหลวงของมณฑลหูเป่ย์ ประเทศจีน องค์การอนามัยโลกได้ประกาศให้การระบาดนี้เป็นภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขระหว่างประเทศ ในวันที่ 30 มกราคม 2563 และประกาศให้เป็นโรคระบาดทั่ว ในวันที่ 11 มีนาคม 2563 และ วันที่ 23 ธันวาคม พ.ศ. 2563 เวลามาตรฐานกรีนิช 03.31 น. มีผู้ติดเชื้อยืนยันแล้วมากกว่า 78,361,956 คนใน 213 ประเทศ และมีผู้เสียชีวิตจากโรคระบาดแล้วมากกว่า 1,723,832 คน มีผู้หายป่วยแล้วมากกว่า 55,123,207 คน สำหรับในประเทศไทย ตั้งแต่วันที่ 13 มกราคม พ.ศ. 2563 ได้มีการคัดกรองผู้เดินทางเข้าประเทศพบผู้ป่วยประปรายตลอดเดือน มกราคม ซึ่งเป็นผู้ที่เดินทางมาจากหรือเป็นผู้พำนักอยู่ในประเทศจีนแทบทั้งสิ้น การแพร่เชื้อท้องถิ่นที่มีรายงานรายแรกมีการยืนยัน เมื่อวันที่ 31 มกราคม พ.ศ.2563 จำนวนผู้ป่วยยังมีน้อยตลอดเดือนกุมภาพันธ์ โดยมีผู้ป่วยยืนยัน 40 ราย (ไทยรัฐออนไลน์.(2563)) การตอบสนองของรัฐบาลต่อการระบาดเริ่มจากการคัดกรองและการติดตามการสัมผัส มีการคัดกรองโควิดตามท่าอากาศยานนานาชาติ ตลอดจนถึงโรงพยาบาลสำหรับผู้ป่วยที่มีประวัติเดินทางหรือสัมผัส มีการสอบสวนโรคกรณีที่เกิดกลุ่มการระบาดกระทรวงศึกษาธิการเน้นการเฝ้าระวังตนเอง การรักษาความสะอาดโดยเฉพาะการล้างมือและการเลี่ยงฝูงชน (หรือให้ใส่หน้ากากอนามัยแทน) และวันที่ 19 มีนาคม พ.ศ. 2563 มีประกาศเพิ่มเติมให้ต้องมีเอกสารการแพทย์รับรองการเดินทางระหว่างประเทศและคนต่างด้าวต้องมีประกันสุขภาพปลายเดือนมีนาคม สถานที่สาธารณะและธุรกิจห้างร้านได้รับคำสั่งให้ปิดในกรุงเทพมหานคร และอีกหลายจังหวัด นายกรัฐมนตรีประยุทธ์ จันทร์โอชา ประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน มีผลวันที่ 26 มีนาคม พ.ศ.2563 และมีประกาศห้ามออกนอกเคหะสถานยามวิกาล ตั้งแต่คืนวันที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2563 พระราชกำหนดสถานการณ์ฉุกเฉินยังสั่งจําหน่ายสุราชั่วคราว และให้ประชาชนชะลอการเดินทางข้ามจังหวัด พบผู้ติดเชื้อยืนยันในประเทศรายล่าสุดในเดือนพฤษภาคม อย่างไรก็ตาม รัฐบาลยังไม่ยกเลิกสถานการณ์ฉุกเฉิน และเพิ่งมาผ่อนปรนการเรียนในสถานศึกษาในเดือนสิงหาคม จากสถานการณ์ดังกล่าว กองทัพบก โดย กรมกำลังพลทหารบก ได้ออกมาตรการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา

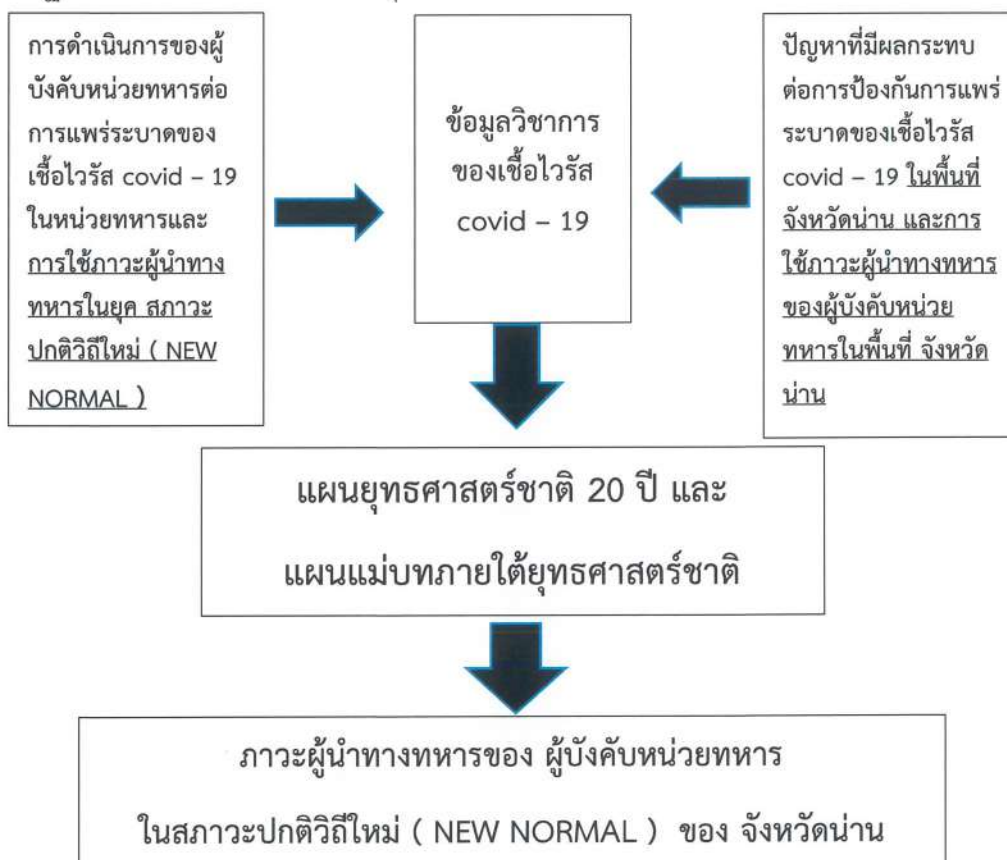
2019 (COVID-19) สำหรับหน่วย/ค่ายทหารของ กองทัพบก เมื่อ 30 มีนาคม พ.ศ.2563 ขึ้น เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยให้ ผบ.หน่วย ที่รับผิดชอบพื้นที่ เป็นผู้รับผิดชอบอำนวยการ ดำเนินการ ประสานงาน และกำกับดูแลการ ปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรการที่กำหนดผู้บังคับบัญชาทุกระดับ รวมถึงจะต้องระมัดระวัง ตนเอง และเป็นตัวอย่างของกำลังพลในเรื่องวินัยต่อตนเองและสังคม ในขณะเดียวกัน ต้อง ชี้แจงให้กำลังพลเข้าใจและมีความรู้ในสถานการณ์ที่เกิดขึ้น เพื่อมิให้กำลังพลและครอบครัว ตื่นตระหนกและมีความวิตกกังวลจนเกินไป ตลอดจน ดำเนินการให้ความรู้หรือจัดหาสื่อ ประชาสัมพันธ์ให้กับกำลังพล ครอบครัว และ ผู้พักอาศัยในพื้นที่ โดยเน้นการแนะนำการ ปฏิบัติตามหลักสุขอนามัยที่ถูกต้อง เช่น การสวมหน้ากากผ้าหรือหน้ากากอนามัย การล้าง มือบ่อย ๆ เป็นต้น ซึ่งสถานการณ์เฝ้าระวังป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส โควิด-19ในจังหวัดน่าน อยู่ในสถานะเป็นพื้นที่เสี่ยงต่ำ ณ วันที่เริ่มทำข้อมูลวิจัยเมื่อเดือน ธันวาคม 2563 มีเพียงผู้ป่วยเข้าเกณฑ์เฝ้าระวัง 22 ราย ซึ่งผลตรวจไม่พบเชื้อและได้ออก จาก รพ.แล้วทั้งหมด ส่วนผู้ที่กลับมาจากประเทศเสี่ยง ยอดสะสม 204 ราย กักตัวเองที่บ้าน 14 วัน จำนวน 60 ราย พันระยะการกักตัวแล้ว 144 ราย สำหรับตัวเลขข้อมูลผู้ที่เดินทาง กลับมาจากกรุงเทพฯมียอดสะสมจำนวน 1,265 ราย และผู้ที่กลับมาจากต่างจังหวัดสะสม จำนวน 1,809 ราย ฉะนั้น ผู้บังคับหน่วยทหารในพื้นที่ ของจังหวัดน่าน ซึ่งมีอยู่จำนวน 5 หน่วย ได้แก่ มณฑลทหารบกที่ 38 , หน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 31 , กรมทหารพรานที่ 32 , กองพันทหารม้าที่ 10 กรมทหารม้าที่ 2 และ กองพันทหารม้าที่ 15 กรมทหารม้าที่ 2 จะต้องมีภาวะความเป็นผู้นำทางทหาร(นส.20ผู้นำทางทหาร ชั้นนายพัน ,ม.ป.ป.,ตอนที่ 2. น.2-4) ซึ่งเป็นศิลปะอย่างหนึ่ง และสามารถจะเรียนรู้ได้เช่นเดียวกับศิลปะอย่างอื่นๆ โดย การอาศัยการพัฒนาลักษณะเกี่ยวกับบุคลิกภาพ ตลอดจนพยายามทำความเข้าใจ และรู้จัก ดัดแปลงใช้หลักการและเทคนิคของความเป็นผู้นำอย่างรอบคอบให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ใดๆของสถานการณ์สภาวะปกติวิถีใหม่ (NEW NORMAL) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดย ในการศึกษา นั้นจะวิจัยในด้าน 1) แนวทางการปฏิบัติของภาวะผู้นำทางทหารในสภาวะปกติ วิถีใหม่ (NEW NORMAL) ควรจะเป็นอย่างไร 2) การดำเนินชีวิตของกำลังพลและ ครอบครัว ในยุคของสภาวะปกติวิถีใหม่ (NEW NORMAL) เป็นอย่างไร และ 3) ภาวะผู้นำ ทางทหารของผู้บังคับหน่วย นั้นควรจะเป็นอย่างไร

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาภาวะผู้นำทางทหาร การบังคับบัญชา ในหน่วยทหาร และการดูแล ครอบครัวของกำลังพล ในสภาวะปกติวิถีใหม่ (NEW NORMAL) ในการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมาตรการของ ทบ.
2. เพื่อศึกษาแนวทางการดำเนินชีวิตของครอบครัวกำลังพล ใน พื้นที่ที่ปราศจากเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของ จังหวัดน่าน
3. เพื่อพัฒนาปรับปรุงภาวะผู้นำทางทหารของผู้บังคับหน่วยให้สามารถเปลี่ยนแปลงตามสภาวะปกติวิถีใหม่ (NEW NORMAL) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กรอบแนวคิดในการวิจัย

การศึกษากระบวนการภาวะผู้นำทางทหารของ ผู้บังคับหน่วยทหาร ในพื้นที่ จว.น่าน เพื่อตอบสนองต่อปัญหาการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส covid – 19 ให้สอดคล้องกับหลักวิชาการของ รัฐบาล โดยกระทรวงสาธารณสุข และ ข้อเสนอของกองทัพบก



วิธีการศึกษา

1. รูปแบบแนวทางที่ใช้ในการศึกษา ใช้รูปแบบการวิจัยเชิงยุทธศาสตร์ ตามแนวทางที่วิทยาลัยการทัพบกกำหนด
2. ขอบเขตการศึกษา ทำการศึกษาค้นคว้าจากเอกสาร ตำรา คู่มือ เว็บไซต์ ตลอดจนงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อค้นคว้าข้อมูลที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ และ หน่วยทหาร ในจังหวัดน่าน
3. การเก็บรวบรวมข้อมูลดำเนินการโดยการสังเกตการณ์ลงพื้นที่ปฏิบัติงานของ หน่วยทหาร ในพื้นที่ จังหวัดน่าน เพื่อรวบรวมข้อมูลจาก ผู้บังคับบัญชา หน่วยทหารในพื้นที่ จำนวน 5 หน่วย
4. การวิเคราะห์ข้อมูล นำข้อมูลที่ได้มาทำการวิเคราะห์เปรียบเทียบกับจำนวนการติดเชื้อไวรัส COVID 2019 ในพื้นที่ภาคเหนือของประเทศไทย เพื่อให้ได้แนวทางการแก้ไขตามมาตรการการป้องกันเชื้อไวรัส COVID 2019 ที่เหมาะสม สอดคล้องกับประเด็นหลักด้านความมั่นคงของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และยุทธศาสตร์ความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.2560 – 2564)
5. ขั้นตอนการดำเนินงาน

เวลา	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64
กิจกรรม					
1. การเสนอโครงการวิจัย	←→				
2. การเก็บรวบรวมข้อมูล		←→→→			
3. การวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล			←→→		
4. การสรุปผลการวิจัย				←→	
5. การเขียนรายงานการวิจัย				←→→→	
6. การนำเสนอผลการวิจัย					←→

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้บังคับหน่วยทหาร มีภาวะผู้นำทางทหาร มีอุดมการณ์ทางความคิด มีระเบียบวินัย มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อทุกคนกล้าทำ กล้ารับผิดชอบ มีความเด็ดขาด อดทนต่อปัญหาอุปสรรคที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาได้ และ เป็นแบบอย่างที่ดีเข้าถึงจิตใจของกำลังพล ผู้ใต้บังคับบัญชา จนทำให้เกิดความเชื่อมั่นในตัวของผู้บังคับหน่วย และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามข้อสั่งการ เพื่อให้ผ่านสภาวะปกติวิถีใหม่ (NEW NORMAL) ไปได้
2. ผู้บังคับหน่วยทหาร ได้เสริมสร้างสภาวะผู้นำทางทหาร เพื่อสนับสนุนตอบสนอง ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนแม่บท ตลอดจนนโยบายของ ผบ.ทบ. ให้ก้าวผ่าน สภาวะปกติแบบใหม่ (NEW NORMAL) ได้ไปพร้อมกัน
3. ผลของการวิจัยนี้สามารถให้ผู้บังคับหน่วยทุกระดับในกองทัพบก ทั้งยุคปัจจุบันและในอนาคตสามารถนำไปเป็นแบบอย่าง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปกครองบังคับบัญชา ในหน่วยของตนเอง ในสภาวะปกติวิถีใหม่ (NEW NORMAL) ได้

บทที่ 2

บทวิเคราะห์

สถานการณ์การระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ในหลายพื้นที่กว่า 70 ประเทศทั่วโลก รวมถึงประเทศไทยด้วย การตรวจพบ ผู้ป่วยรายแรกเมื่อ 2 ธ.ค.2562 ณ เมืองอู่ฮั่น ประเทศจีน และประเทศไทย ก็ได้คัดกรองผู้โดยสารที่มีเที่ยวบินตรงจากเมืองอู่ฮั่น ประเทศจีน เมื่อ 4 มกราคม 2563 พร้อมเปิดศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉิน หรือ ศูนย์อีโอซี (EOC) ขึ้นด้วยสถานการณ์ในประเทศไทย เมื่อ 31 มกราคม 2563 ได้พบผู้ป่วยรายแรกเป็นคนขับรถแท็กซี่ อายุ 50 ปี เนื่องจากไปรับผู้โดยสารชาวจีน มา และเข้ารับรักษาตัว จนหายดี เมื่อ 5 กุมภาพันธ์ 2563 และเมื่อ 29 กุมภาพันธ์ 2563 มีราชกิจจานุเบกษา เผยแพร่ประกาศให้โรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด – 19 เป็นโรคติดต่ออันตราย ต่อมาเมื่อ 4 มีนาคม 2563 มีราชกิจจานุเบกษา เผยแพร่ประกาศกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้ผู้ติดเชื้อ “โควิด – 19 ” เป็นผู้ป่วยฉุกเฉิน และเมื่อ 13 พฤษภาคม 2563 ศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 กระทรวงมหาดไทย (ศบค. มท.) รายงานไม่พบผู้ติดเชื้อเพิ่มเติม รวมผู้ป่วยสะสม 3,017 คน และรวมมีผู้เสียชีวิต 56 รายในระลอกแรก(ไทยรัฐออนไลน์.(2563))ซึ่งจะมาตอบปัญหาการวิจัยเพื่อให้บรรลุถึงวัตถุประสงค์การวิจัยได้ ต่อไป

ศึกษาภาวะผู้นำทางทหาร การบังคับบัญชา ในหน่วยทหาร และการดูแล ครอบครัวของกำลังพล ในสภาวะปกติวิถีใหม่ (NEW NORMAL) ในการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมาตรการของ กองทัพบก

การวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา

ผลกระทบต่าง ๆ ของการระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ซึ่งครั้งนี้ผู้วิจัยจะศึกษากับภาวะผู้นำของ ผู้บังคับหน่วยทหารในพื้นที่จังหวัดน่าน โดยมีด้วยกันจำนวน 5 หน่วย ได้แก่ ผู้บัญชาการมณฑลทหารบกที่ 38 (อัครา พลตรี) , ผู้บังคับหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 31 สำนักงานพัฒนาภาค 3 หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา (อัครา พันเอกพิเศษ) , ผู้บังคับการกรมทหารพรานที่ 32 (อัครา พันเอก) , ผู้บังคับกองพันทหารม้าที่ 10 กรมทหารม้าที่ 2 (อัครา พันโท) และ ผู้บังคับกองพันทหารม้าที่ 15 กรมทหารม้าที่ 2 (อัครา พันโท) และทั้งนี้ผู้บังคับบัญชา ทุกระดับที่กล่าวมา จะต้องใช้ความพยายามอย่างสูงที่สุด เพื่อให้เกิดบรรยากาศแห่งความเป็นผู้นำ ภายในหน่วยของตน แต่ทั้งนี้ไม่ได้หมายความว่าให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้สร้างบรรยากาศแห่งความเป็นผู้นำขึ้นด้วยตนเอง

โดยตรง บารมีของผู้บังคับบัญชาจะมีมากน้อยเพียงไรนั้นก็ย่อมจะรู้สึกได้จากกริยาท่าทาง และ ระดับการปฏิบัติความเป็นผู้นำ ที่ได้แสดงออกมาบรรยากาศแห่งความเป็นผู้นำซึ่งใน บางครั้งอาจเรียกว่า ภาวะแวดล้อมแห่งความเป็นผู้นำ นี้ ก็คือผลสรุปของบารมีและการ ปฏิบัติโดยใช้ความเป็นผู้นำของ บรรดา ผู้นำทั้งมวลภายในหน่วยนั้น ซึ่ง หมายความว่าถึง ผลรวมของความเป็นผู้นำที่มีอยู่ภายในหน่วยนั่นเอง (นส.20ผู้นำทางทหาร ชั้นนายพัน , ม.ป.ป.,ตอนที่ 2.น.2-4) โดยมีข้อกำหนดภาวะผู้นำ ที่นำมาใช้ ได้แก่ ลักษณะของการเป็น ผู้นำทางทหาร 15 ประการ คือ 1. การวางท่าทาง (การวางตัว) 2. ความกล้าหาญ (ทางกาย, ทางใจ) 3. ความเด็ดขาด 4. ความเป็นผู้เชื่อถือได้ 5. ความอดทน 6. ความกระตือรือร้น 7. ความริเริ่ม 8. ความซื่อสัตย์ 9. วิจาร์ณญาณ 10. ความยุติธรรม 11. ความรู้ 12. ความจงรักภักดี 13. กาลเทศะ 14. ความไม่เห็นแก่ตัว 15 ความมองการณ์ไกล (มีวิสัยทัศน์) และ หลักการของการเป็นผู้นำ 11 ข้อ คือ 1. รู้จักตนเอง หาหนทางปรับปรุงตนเองอยู่ตลอดเวลา 2. มีความสามารถ ทั้งทางเทคนิค และทางยุทธวิธี 3. แสวงหาความรับผิดชอบ มีความ รับผิดชอบในงาน 4. ตัดสินใจอย่างถูกต้อง และทันต่อเหตุการณ์ 5. ทำ ตัวเป็นตัวอย่าง ต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา 6. รู้จักผู้ใต้บังคับบัญชา และให้การสวัสดิการแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา 7. แจ้ง เรื่องราวที่เกี่ยวข้อง ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบ 8. พัฒนา ผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรับผิดชอบ 9. มั่นใจ ว่าผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าใจภารกิจที่ได้รับมอบ 10. ฝึกผู้ใต้บังคับบัญชา ให้รู้จักทำ งานเป็นหมู่คณะ 11. ใช้หน่วยปฏิบัติการกิจ ตามขีดความสามารถที่มีอยู่ (ภัคภณ สนิทสม และ ณ์ฐพล จารัตน์.(2558). วารสารนักบริหาร.ปีที่ 35(ฉบับที่1),น.75-81) รวมถึง หลักของ 7 อุปนิสัย ที่ สตีเฟน อาร์. โควีวีย์ 7 ชั้น(วิกิพีเดีย ,2562) พบว่าดังต่อไปนี้ 1.ต้องเป็นฝ่าย เริ่มต้นทำก่อน (Be Proactive) 2. เริ่มต้นด้วยจุดมุ่งหมายในใจ (Begin with the End in Mind) 3. ทำตามลำดับความสำคัญ (Put First Things First.) 4. คิดแบบ ชนะ/ชนะ (Think Win-Win) 5. เข้าใจคนอื่นก่อนจะให้คนอื่นเข้าใจเรา (Seek First to Understand, Then to be Understood.) 6. ประสานพลังสร้างสิ่งใหม่ (Synergize) 7. ลับเลื่อยให้คมอยู่ เสมอ (Sharpen the saw)

การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์ประเทศคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศ ที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” (ยุทธศาสตร์ชาติ -สภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.2561-2580(ฉบับย่อ).2018.น.2)

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านความมั่นคง มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของ ประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกရာช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุก ระดับ(ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.2561-2580(ฉบับย่อ),ม.ป.ป.,น.4) และมีตัวชี้วัดในยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง จะยกขึ้นมาเพื่อนำมาใช้ประกอบกับการใช้แก้ปัญหาภัยจากการระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19)ได้แก่ ประเด็นที่ 3 ของ 5 ประเด็น ด้านความมั่นคง คือ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อ ความมั่นคงของชาติ เพื่อยกระดับขีดความสามารถของกองทัพและหน่วยงานด้าน ความมั่นคง โดย (1) การพัฒนาระบบงานข่าวกรองแห่งชาติแบบบูรณาการอย่างมี ประสิทธิภาพ (2) การพัฒนาและฝึกพลกำลังอำนาจแห่งชาติ กองทัพและหน่วยงาน ความมั่นคง รวมทั้งภาครัฐและภาคประชาชน ให้พร้อมป้องกันและรักษาอธิปไตยของ ประเทศ และเผชิญภัยคุกคามได้ทุก มิติทุกรูปแบบและทุกระดับ และ (3) การพัฒนา ระบบเตรียมพร้อมแห่งชาติและการบริหารจัดการภัยคุกคามให้มีประสิทธิภาพ (ยุทธศาสตร์ชาติ -สภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.2561-2580(ฉบับย่อ).2018.น.5)

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติ มีตัวชี้วัดอยู่ 7 ประเด็น เพื่อนำมาแก้ไขปัญหากับภัยจากการระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) โดยจะยกตัวชี้วัดที่ 5. การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี ครอบคลุมทั้งด้านกาย ใจ สติปัญญา และสังคม โดย (1) การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาวะ (2) การป้องกันและ ควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ (3) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะ ที่ดี (4) การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัยสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดีและ (5) การส่งเสริมให้ชุมชนเป็นฐานในการสร้างสุขภาวะที่ดีในทุกพื้นที่(ยุทธศาสตร์ชาติ -สภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.2561-2580(ฉบับย่อ),2018.น.8-9)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (สรุปแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ.pdf-อนาคตไทยอนาคตเรา,2562.) เป็นแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ใน ยุทธศาสตร์ชาติมีทั้งสิ้น ๒๓ แผนแม่บท สำหรับการวิจัยนี้ จะยกมาเป็นบางประเด็นที่ คิดว่ามีส่วนเกี่ยวข้อง

กับการแก้ไขปัญหาทางการวิจัย ของภาวะผู้นำทางทหารของผู้บังคับหน่วยทหารในสภาวะปกติวิถีใหม่ (NEW NORMAL) ในพื้นที่จังหวัดน่าน ได้แก่ “แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง” มีแผนย่อยจำนวน 5 แผน จะขอเสนอแผนย่อยที่ 3 การพัฒนาศักยภาพของประเทศ ให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ เพื่อยกระดับขีดความสามารถของกองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงทั้งระบบของประเทศ ให้มีความพร้อม ในการป้องกันและรักษาอธิปไตยของประเทศ สามารถติดตาม แจ้งเตือน ป้องกัน แก้ไขปัญหา และรับมือกับ ภัยคุกคาม รวมทั้งปัญหาที่อาจกระทบต่อความมั่นคงในทุกมิติ ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ตลอดถึง สามารถพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ เอกราช อธิปไตย บูรณภาพแห่งอาณาเขตและเขตที่ประเทศไทยมีสิทธิอธิปไตย เกียรติภูมิและผลประโยชน์ของชาติ ความมั่นคงของรัฐ และความสงบเรียบร้อยของ ประชาชน และการพัฒนาประเทศ ซึ่งผู้บังคับหน่วยทหารในพื้นที่จังหวัดน่าน จะต้องนำมาใช้กับภาวะผู้นำ ฯ ในการนำพาหน่วยของตน ผ่านพ้นวิกฤตของการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ไม่ว่าจะเป็นแจ้งเตือน ป้องกัน แก้ไขปัญหา และรับมือกับ ภัยคุกคาม ซึ่งการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ก็ถือได้ว่าเป็นภัยคุกคาม อย่างหนึ่งแล้วของทั่วโลกในขณะนี้

“ยุทธศาสตร์กับพลังอำนาจแห่งชาติ ย่อมมีความสัมพันธ์ซึ่งกันและกันอย่างใกล้ชิด และไม่สามารถจะแยกออกจากกันได้อย่างแน่นอน” เพราะ “ยุทธศาสตร์” จำเป็นต้องอาศัย “พลังอำนาจแห่งชาติ” การที่จะพิจารณาคุณค่าของพลังอำนาจของประเทศใดประเทศหนึ่งอย่างแท้จริงนั้น นับเป็นเรื่องที่กระทำได้ยากลำบากมาก เพราะนอกจากคำนึงถึงปัจจัยที่เป็นรูปธรรม หรือที่มีตัวตน เช่น กำลังทหาร กำลังทางเศรษฐกิจ ฯลฯ แล้ว ยังจะต้องคำนึงถึงปัจจัยที่เป็นนามธรรมหรือที่ไม่มีตัวตน อันได้แก่ ภาวะผู้นำ อุดมการณ์ ศาสนา จริยธรรม ฯลฯ อีกด้วย(nation-power -5 ,ม.ป.ป.,น.65)

ลักษณะขององค์ประกอบของพลังอำนาจแห่งชาติประกอบไปด้วย กำลังอำนาจทางการเมือง กำลังอำนาจทางเศรษฐกิจ กำลังอำนาจทางสังคมวิทยา (Socio – Psychology) กำลังอำนาจทางทหาร (Military Power) สรุปได้ดังนี้

ด้านความมั่นคงแห่งชาติด้านการเมือง ทำให้ประชาชนในชาติมีความอยู่ดีกินดี มีสิ่งบริการและอำนวยความสะดวกอย่างครบครัน มีความเสมอภาคเท่าเทียมกัน มีความสามารถในการรักษากฎหมายและกฎระเบียบ ต่าง ๆ ภายในประเทศให้ประชาชนในชาติได้อยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ด้านความมั่นคงแห่งชาติด้านเศรษฐกิจ ประเทศจะต้องมีระบบการเงินและการคลังที่ดี ยึดมั่นในระเบียบวินัย มีความโปร่งใส กฎหมายและระเบียบ ต่าง ๆ จะต้องเอื้อประโยชน์ให้การทำธุรกิจของคนในชาติเป็นไปอย่างราบรื่น

ด้านความมั่นคงทางการทหาร หมายถึง กองทัพจะต้องมีความพร้อมทางด้านกำลังพลและยุทธโศปกรณ์ และจะต้องมีประสิทธิภาพในการที่จะป้องกันและตอบโต้ประเทศที่คิดจะใช้กำลังเข้ารุกรานประเทศเรา นอกจากนี้ กองทัพจะต้องมีความมั่นคงได้จะต้องมี ผู้นำ ที่เฉลียวฉลาด มีความรู้ความสามารถ มีความเป็นผู้นำสูง ให้ความสนใจและเอาใจใส่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิดเป็นที่เลื่อมใสศรัทธาของทหารในกองทัพ มีความรักในวิชาชีพยอมสละเวลาและชีวิตเพื่อการพัฒนากองทัพให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูงอย่างแท้จริง ให้ความสนใจและเฝ้าติดตามสถานการณ์ ต่าง ๆ ของโลก ของภูมิภาคและของประเทศเพื่อให้มีความพร้อมที่จะเผชิญกับภัยคุกคามทุกรูปแบบ

ด้านความมั่นคงแห่งชาติด้านสังคม หมายถึง การที่ประเทศมีสังคมของคนในชาติที่เข้มแข็ง มีความรักและความสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันภายในชาติ อยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข คนในชาติมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินซึ่งเกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของคนในชาติ ประชาชนมีความเชื่อ มีค่านิยม มีวัฒนธรรมที่เกื้อกูลต่อการพัฒนาประเทศ และพัฒนาคุณภาพของประชาชน ฉะนั้น กำลังอำนาจของชาติ หรือพลังอำนาจแห่งชาติ (National Power) จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการพลิกวิกฤตให้เป็นโอกาสของไทย โดยใช้ศักยภาพเชิงบวก อาทิ ที่ตั้งทางภูมิรัฐศาสตร์ บทบาทนำในภูมิภาคอาเซียน และเอกลักษณ์หรือวัฒนธรรมอันดีของไทย เพื่อเป็นกรอบแนวคิดการจัดทำและขับเคลื่อนโครงการสำคัญด้านความมั่นคง (Flagship Project) ให้สามารถตอบโจทย์เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รวมทั้งให้สามารถบูรณาการร่วมกับยุทธศาสตร์ชาติด้านอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป ในขณะที่ผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้การดำเนินการระยะต่อไปจำเป็นต้องมีการปรับและทบทวนแผนระดับที่ 2 คือ แผนแม่บทฯ ประเด็นความมั่นคง และ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติฉบับใหม่ และแผนระดับที่ 3 ต่อไป โดย ในจังหวัดน่าน ได้ออกแผนเผชิญเหตุและมาตรการในการรับมือโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ระลอกใหม่ โดย ในพื้นที่จังหวัดน่านนั้น ประชาชนในพื้นที่ที่มีความตื่นตัวในการระวังต่อสภาวะการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสฯ เป็นอย่างดี ในระลอกแรกและมีความตระหนักในการป้องกันตนเองลดลง ทำให้การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสฯในระลอก 2 เกิดขึ้นในจังหวัดน่าน โดยมีผู้ติดเชื้อขึ้นจำนวนหนึ่ง เมื่อวันที่ 3

มกราคม 2564 และเข้าสู่การระบาดในระลอกที่ 3 เมื่อ 28 กุมภาพันธ์ 2564 และประเด็นสำคัญเลยคือ ติดตามและกำกับดูแล องค์กรของ ผู้บริหาร และ ผู้บังคับหน่วยทหารนั้น จะต้องกล้าคิด กล้าทำ และบูรณาการกับองค์กรต่าง ๆ ในพื้นที่อย่างแนบแน่น ในทุก ๆ ด้าน ของพลังอำนาจแห่งชาติ เพื่อนำพาหน่วย กำลังพล และครอบครัว ให้ตระหนักถึงการ แพร่กระจายเชื้อไวรัสฯ ตลอดเวลาเพื่อที่สามารถผ่านพ้นวิกฤตสภาวะปกติวิถีใหม่ (NEW NORMAL) ไปให้ได้

ศึกษาแนวทางการดำเนินชีวิตของครอบครัวกำลังพล ใน พื้นที่ที่ปราศจากเชื้อไวรัส โควโรน่า 2019 ของ จังหวัดน่าน

การวิเคราะห์ทางเลือกทางยุทธศาสตร์

ในการแก้ไขปัญหาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID- 19) ดั่งข้างต้น ได้มีคำที่เกิดขึ้นสำหรับการใช้ชีวิตของผู้คนในประเทศไทย และทั่วโลก คือ คำว่า “ NEW NORMAL ” หรือ นีวนอร์มอร์

NEW NORMAL พบว่าใช้เป็นครั้งแรกโดย BILL GROSS นักเศรษฐศาสตร์ชาวอเมริกา ในช่วงปี 2008 (2551) นิยามสภาวะเศรษฐกิจโลกที่ถดถอย เกิดการชะลอตัวและกลับมาสู่ อัตราดังเดิม แต่ปัจจุบันมีการนำมาใช้ในหลายมิติมากขึ้น โดยเฉพาะด้านวิถีใหม่ หลังการแพร่ ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ที่ต้องปรับตัวกันทั้งโลก (EGAT TODAY.(2563)) ซึ่งมีผลกระทบต่อทุกคน เป็นทั้งเรื่องเศรษฐกิจ วิถีชีวิตของคน การ จับจ่ายใช้สอย การบริโภค การไปทำงาน การใช้บริการขนส่งสาธารณะ การเดินทาง การ ท่องเที่ยว แม้กระทั่งการเข้าไปใช้ในสถานรักษาพยาบาล

NEW NORMAL ตามราชบัณฑิตยสภา ได้บัญญัติศัพท์เอาไว้ว่า NEW NORMAL แปลว่า ความปกติใหม่ ฐานวิถีชีวิตใหม่ หมายถึง รูปแบบการดำเนินชีวิตอย่างใหม่ที่แตกต่างจาก อดีต อันเนื่องมาจากมีบางสิ่งมากระทบจนแบบแผนและแนวทางปฏิบัติที่คนในสังคมคุ้นเคย อย่างเป็นปกติและเคยคาดหมายล่วงหน้าได้ ต้องเปลี่ยนแปลงไปสู่วิถีใหม่ภายใต้หลัก มาตรฐานใหม่ที่ไมคุ้นเคย(สุภาภรณ์ พรหมบุตร.(2020))

NEW NORMAL หรือแปลว่า ชีวิตวิถีใหม่ หรือ ความปกติใหม่ เป็นรูปแบบการดำเนินชีวิต อย่างใหม่ที่แตกต่างจากอดีต และกำลังจะกลายเป็นวิวัฒนาการใหม่ของสังคมมนุษย์ และ ระเบียบสังคมใหม่ของโลก ซึ่งรูปแบบชีวิตวิถีใหม่นี้ ประกอบด้วย วิธีคิด วิธีเรียนรู้ วิธีสื่อสาร วิธีปฏิบัติ และการจัดการการใช้ชีวิตแบบใหม่ เพื่อปรับตัวให้อยู่รอดได้ในสภาวะแวดล้อม นั้น ๆ (บดินทร์ ชาตะเทวี.(2020))

ในสภาวะ NEW NORMAL วิถีชีวิตใหม่ในสังคม มีการเปลี่ยนแปลงทางด้านพฤติกรรมและการใช้ชีวิตที่คาดว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงมากที่สุดตั้งแต่ก้าวออกจากบ้านคือ สวมหน้ากากอนามัยและมีแอลกอฮอล์เจล, ทำงานออนไลน์ (Work Form Home), เรียนออนไลน์ ,อาคารสถานที่ตั้งจุดคัดกรอง , ร้านอาหารนั่งแยกโต๊ะและซ็อกกลับมากขึ้น, การใช้ธุรกรรมออนไลน์มากขึ้นผ่านแอปพลิเคชัน, เว้นระยะห่างในการเดินทางสาธารณะ(social distancing) เพราะต้องร่วมเดินทางกันเป็นเวลานาน, ใช้บริการส่งของถึงบ้าน (delivery) (สุภาภรณ์ พรหมบุตร.(2020)) ดังตัวอย่างหน่วยงาน โรงพยาบาลน่าน แนะนำปฏิบัติ “ พก เว้น งด ” วิถีชีวิตในรูปแบบใหม่ป้องกันโรค คือ “พก” พกแอลกอฮอล์หรือเจลล้างมือ “เว้น” เว้นระยะห่างทางกายจากผู้อื่นในระยะ 1 – 2 เมตร และ “งด” งดพูดคุยสนทนา สัมผัสใกล้ชิด งดการซื้อขายสินค้าให้กับคนที่ไม่สวมหน้ากากอนามัย งดไปในสถานที่แออัด สถานที่ชุมนุม (ประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน.(2563)) การปฏิบัติของภาวะผู้นำในการขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวต่อไปในภาวะ COVID – 19 หรือสภาวะปกติวิถีใหม่ NEW NORMAL ได้แก่ การตัดสินใจของผู้นำในองค์กรจึงมีบทบาทอย่างมาก ที่นอกจากจะสร้างความมั่นใจให้แก่บุคลากรในองค์กรแล้ว ยังสร้างความเชื่อมั่นให้กับหน่วยอื่น ๆ ได้อีกด้วย โดยภาวะผู้นำที่สำคัญในการจัดการองค์กรต้องมีความเชื่อใจลูกน้องการทำงานโดยเฉพาะการทำงานแบบ Work from Home ต้องปรับเปลี่ยนนโยบายเพื่อความปลอดภัย และป้องกันไม่ให้เกิดการแพร่เชื้อเพิ่มเติมตามนโยบายรัฐและในการทำงานลักษณะนี้หลายองค์กรอาจมีการออกแบบระบบมาเพื่อตรวจเช็คการทำงานของพนักงานว่าทำงานอยู่จริงหรือไม่ ทำงานกี่นาทีกะทั่งพักกี่นาทีก่อนจะพัก ผู้นำองค์กร จำเป็นที่จะต้องให้ความเชื่อมั่นและเชื่อใจพนักงานเป็นอย่างมาก เพื่อไม่ให้เป็นการกดดันจนเกินไป และให้พนักงานจัดการเวลากับการทำงานอย่างเต็มที่ รวมถึงการตัดสินใจของผู้นำองค์กร จะต้องมีความรวดเร็วและเด็ดขาด เพื่อให้สามารถเข้าถึงสถานการณ์ในการปฏิบัติการได้อย่างทันท่วงที เนื่องจากในสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-19 มีการผันผวนอย่างมาก เราไม่สามารถคาดการณ์ได้เลยว่าจะเกิดเหตุการณ์อย่างไร และจะสิ้นสุดลงเมื่อใด(ภาวะผู้นำองค์กร.(2021)) และในสภาวะเช่นนี้ สิ่งที่ผู้นำไม่ควรทำที่เกี่ยวข้อง 7 ข้อ (ดนัย จันทรเจ้าฉาย.(2563))พบว่าดังนี้

- 1.ผู้นำไม่ควรที่จะพูดอย่างทำอย่าง ผู้นำต้อง Lead by Example โดยเฉพาะเมื่อมีประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน มีการขอความร่วมมือ ในนามของรัฐบาล ขององค์กรต่าง ๆ ผู้นำซึ่งเป็นผู้ประกาศนโยบายนั้น ๆ จะต้องเป็นตัวอย่างที่ดี ประกาศอย่างไรแล้วต้องทำอย่างนั้น
- 2.ผู้นำไม่ควรแสดงความเห็นส่วนตัวที่ไม่ได้มีการยืนยันทางการแพทย์ ด้านวิทยาศาสตร์ หรือมีหลักฐานรองรับ

3. สร้างความแตกแยก แต่ต้องสร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันแต่ต้องมีความเหนียวแน่น เป็นปึกแผ่น และที่สำคัญต้องเป็นที่พึ่งให้กับประชาชน
4. ไม่ควรโจมตีรายงาน ผลการสำรวจ ผลการวิจัย แต่ควรยอมรับ เคารพเชิดชู และหาวิธีการ ในการแก้ไขสิ่งที่ เป็นข้อสรุปของรายงานนั้น ๆ
5. ไม่ควรเอาประโยชน์ส่วนตัว เหนือประโยชน์ส่วนรวม ไม่ควรเอาอีโก้ อัตตา ตัวตนของ ตัวเองเป็นศูนย์กลางกับการจัดการภาวะวิกฤต เพราะถ้าเราทำเช่นนั้น จะทำให้เราไร้ซึ่ง สติสัมปชัญญะ ไร้ซึ่งวุฒิภาวะ ความเป็นผู้นำจะด้อยลงไป
6. ไม่ควรสื่อสารออกมาแบบไร้ทิศทางหรือสื่อสารไม่ไปในทิศทางเดียวกัน(mixed messages)ผู้นำต้องทำงานร่วมมือประสานกันต้องสื่อสารไปในทิศทางเดียวกันต้องมี consistent message และ single message
7. ไม่ควรเรียงลำดับความสำคัญผิด ซึ่งในภาวะวิกฤติ สิ่งแรกที่เราให้ความสำคัญคือชีวิตของ คน สุขภาพจิต สุขภาพกายเป็นอย่างไร

ในภาวะที่สังคมโลกต้องเผชิญกับวิกฤตที่เกิดขึ้นแบบไม่คาดคิดมาก่อน โดยเฉพาะกับวิกฤต ไวรัสโคโรนาหรือโควิด-19 โรคระบาดที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วและอยู่เหนือการควบคุมของ มนุษยชาติ คงปฏิเสธไม่ได้ว่าเหตุการณ์นี้ทำให้เราได้เห็นภาวะผู้นำและวิสัยทัศน์ ของผู้นำทั่วโลกผ่านการบริหารประเทศ ผ่านการแก้ปัญหาที่กันมาไม่น้อย แต่สิ่งสำคัญอย่างยิ่งไม่น้อยไปกว่าการพยายามแก้ปัญหาคือ ผู้นำควรมีวุฒิภาวะ มีคุณสมบัติของการเป็นผู้นำที่ดี เป็นผู้นำที่แข็งแกร่ง สามารถสร้างขวัญและกำลังใจ ในการนำพาประชาชน องค์กร หรือพนักงาน หรือ กำลังพล และครอบครัว ฝ่าวิกฤตไปด้วยกันได้อย่างชาญฉลาดและมีประสิทธิภาพ (दनัย จันท์เจ้าฉาย.(2563)) สำหรับสถานการณ์ในพื้นที่จังหวัดน่าน นั้น จังหวัดน่าน ได้ออก แผนเผชิญเหตุในการรับมือโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ระลอกใหม่ ขึ้น เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานในจังหวัดน่าน ได้นำยึดถือปฏิบัติตามเป้าหมายที่ตั้งไว้คือ “จังหวัด น่าน ไม่ใช่ผู้ติดเชื้อเป็นศูนย์ แต่ต้องควบคุมไม่ให้มีการระบาด” และจากการที่ผู้วิจัยได้สังเกต และการพูดคุยในการสัมภาษณ์ ผู้บังคับหน่วยนั้น ในทัศนะโดยรวมนั้นได้ความว่า ผู้บังคับ หน่วยจะต้องทำให้กำลังพลเชื่อมั่น ศรัทธา และสร้างความสามัคคี ให้เกิดความร่วมมือ ทั้ง ตามสายการบังคับบัญชาและจากระบบการทำงานต่าง ๆ ให้ได้ สำหรับการเสริมสร้างภาวะ ผู้นำนั้นต้องบอกเลยว่า เราเลือกทางเดินมาเป็นทหารแล้ว ควรจะเป็น “ทหารอาชีพ” ต้อง ทำหน้าที่ของทหารให้ดีที่สุดและในสภาวะของการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสฯ นี้ เราคงต้องเจอไปอีกสักพักใหญ่ การปฏิบัติตามมาตรการป้องกันทั้งระดับประเทศ ระดับ จังหวัด และระดับหน่วยงาน เป็นวิธีที่ดีที่สุดซึ่งในฐานะผู้บังคับหน่วยเชื่อว่า เราต้องทำให้

เป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยและต้องมีการปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์และสิ่งแวดล้อม(Adaptability) และการเทคโนโลยีมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานโดยเฉพาะการกำกับดูแลการดำเนินชีวิตของกำลังพลและครอบครัวในพื้นที่ปราศจากเชื้อไวรัสฯ ตามมาตรการการป้องกัน ฯ เช่น ในสภาวะ NEW NORMAL วิถีชีวิตใหม่ในสังคม

พัฒนาปรับปรุงภาวะผู้นำทางทหารของผู้บังคับหน่วยให้สามารถเปลี่ยนแปลงตามสภาวะปกติวิถีใหม่ (NEW NORMAL)ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การวิเคราะห์แนวทางใหม่ในการแก้ไขปัญหา

กองทัพบก จึงได้มีมาตรการการป้องกันต่อปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้กับ ผู้บังคับหน่วยทหาร ในแต่ละพื้นที่นำไป กำกับดูแลกำลังพลและครอบครัว ได้แก่ คู่มือ ทหารต้านภัยโควิด ระดับบุคคล , หนังสือแนวทางการปฏิบัติการป้องกันควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) จากกรมแพทย์ทหารบก , หนังสือแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) จาก ผู้บัญชาการทหารบก (กองทัพบก.(19 มีนาคม 2563).บันทึกข้อความ ด่วนที่สุด ที่ กท. 0401/471 เรื่องแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) และ แผนป้องกันโรคระบาด (COVID – 19) ของ ค่ายสุริยพงษ์ (มณฑลทหารบกที่ 38) (มณฑลทหารบกที่ 38.(30 มีนาคม 2563).แผนป้องกันโรคระบาด (COVID – 19) ค่ายสุริยพงษ์.) เป็นต้น และผู้บังคับบัญชาระดับสูงของ กองทัพบก ตั้งแต่ ผู้บัญชาการทหารบก ลงมา มีความห่วงใยต่อกำลังพลและครอบครัวในหน่วยทหารทุก ๆ หน่วย ขอให้มีความเข้มงวดทั้งในหน่วยและทั้งนอกหน่วย รวมถึงให้กำลังใจบุคลากรทางการแพทย์ด้วย จึงได้มีข้อสั่งการให้กับผู้บังคับหน่วยทหารในแต่ละพื้นที่นำมาตราการต่าง ๆ ไปปฏิบัติ โดยเห็นว่า ผู้บังคับหน่วยทหาร นั้นถือเป็นผู้นำหน่วยที่มีภาวะผู้นำ ที่ดีสามารถที่จะสื่อสารให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับทราบถึงข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชาชั้นสูงได้ และสามารถที่จะนำไปปฏิบัติให้ออกไปสู่รูปธรรมเป็นที่ประจักษ์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีแนวทางการแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้แก่ ในด้านบุคคล ให้รณรงค์การใช้หน้ากากอนามัยและหน้ากากผ้า , ให้รณรงค์กำลังพลและครอบครัว ไม่ไปในพื้นที่เสี่ยงต่าง ๆ และหมั่นล้างมือด้วยเจลล้างมือหรือสบู่ทุกครั้ง ที่ หยิบ จับ สัมผัสของใด ๆ และขอให้ผู้บังคับหน่วยตรวจสอบวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของผู้ใต้บังคับบัญชาและครอบครัว รวมทั้งผู้พักอาศัย ภายในหน่วยว่ามีเกณฑ์เสี่ยงในการได้รับเชื้อ หรือไม่ และพึงระลึกเสมอว่า ทุกคนแม้กระทั่งคนใกล้ตัวมีโอกาสที่จะติดเชื้อได้ทุกคน และสำหรับมาตรการระวังป้องกันสถานที่

โดยให้ทุกหน่วยกำหนดจัดตั้งเจลแอลกอฮอล์ บริเวณช่องทางเข้าออกทุกจุด ของอาคาร เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับกำลังพลและผู้มาติดต่อราชการ สามารถทำความสะอาดมือได้ทุกโอกาส และให้มีการทำความสะอาดที่ทำงานในที่ที่รับผิดชอบโดยเฉพาะบริเวณลูกบิดประตู ด้ามจับปิด เปิด ประตูปุ่มสวิตช์ไฟ ต่าง ๆ เป็นต้น อย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้และทั้งนั้น ให้ผู้บังคับหน่วยได้ชี้แจงในการจัดเสนาสนเทศ เพื่อให้ความรู้กำลังพลและครอบครัว (กองทัพอากาศที่ 3.(18 มีนาคม 2563).วิทยุ ส่วนมาก ที่ กท.0483/645 เน้นย้ำหน่วยต่างๆ ปฏิบัติในประเด็นสำคัญ การป้องกันไม่ให้กำลังพลและครอบครัวของหน่วยได้รับเชื้อ)รวมถึงลงไปกำกับดูแล การปฏิบัติต่าง ๆ ให้เป็นไปตามนโยบายและยึดถือมาตรการการป้องกันการแพร่ระบาดของกระทรวงสาธารณสุข (D-M-H-T-T) รวมถึงการปฏิบัติงานแบบ Work From Home ต้องปฏิบัติที่บ้านจริง ๆ ห้ามออกไปไหน และการปฏิบัติงานตามจุดตรวจ COVID – 19 ทั้งของหน่วยเอง และร่วมกับระดับพื้นที่จังหวัด ควรทำคำแนะนำในการประสาน เพื่อให้การปฏิบัติของหน่วยและจังหวัด เป็นไปตามข้อสั่งการของ ศูนย์บริหารสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 – กระทรวงมหาดไทย (ศบค.มท.) และ ศูนย์ปฏิบัติการแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉินด้านความมั่นคง (ศปม.) ด้วย และที่สำคัญ ผู้บังคับหน่วยทหาร ต้องใช้ภาวะผู้นำทางทหาร ควบคุมกำกับดูแล กำลังพล อย่าตื่นตัวจนเกินไป และเจ้าหน้าที่ / กำลังพล ที่เข้าไปปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงต้องมีอุปกรณ์ป้องกันให้พร้อมเพื่อให้การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ปลอดภัยต่อการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โรค COVID – 19 และก้าวผ่านสภาวะปกติวิถีใหม่ (NEW NORMAL) ไปด้วยกัน และแนวทางการแก้ไขปัญหานั้น ปัจจุบันการแพร่กระจายของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้าสู่ระลอกที่ 2 แต่ประเทศไทยเราสามารถควบคุมได้ประกอบกับยังมีการผลิตวัคซีนออกมาแล้วและได้มาถึงประเทศไทยเมื่อ 24 ก.พ.2564 โดยกรมควบคุมโรค และมีแผนสำหรับฉีดวัคซีนโควิด 19 จะฉีดให้กับกลุ่มเป้าหมายได้แก่ บุคลากรทางการแพทย์ และสาธารณสุขด้านหน้า อสม. , เจ้าหน้าที่ที่สัมผัสผู้ป่วย และแรงงานที่มีอายุ 18 – 59 ปี ต่อไป และ กรมแพทย์ทหารบกได้ออกแนวทางการฉีดวัคซีน แก่กำลังพลกองทัพกองอย่างชัดเจนว่า กำลังพลทุกนายจะต้องได้รับวัคซีน โดยความเร่งด่วนให้กับกำลังพลที่ปฏิบัติงานตามแนวชายแนว และกำลังพลในโรงพยาบาลกองทัพบก จากนั้นจึงเป็นกำลังพลที่เจ็บป่วยที่ได้ลำดับไว้แล้ว (กรมแพทย์ทหารบก.(มีนาคม 2564).หนังสือบันทึกข้อความ ส่วนที่สุด ที่ กท 0446/1703 เรื่อง แนวทางการฉีดวัคซีน กำลังพล กองทัพบก) และจากการประมวลผลทั้งสถานการณ์และการปฏิบัติของผู้บังคับหน่วยทหารในพื้นที่จังหวัดน่าน นั้นสามารถใช้การวิเคราะห์ทาง SWOT Analysis ได้ดังนี้

จุดแข็ง (strange) คือ ภาคส่วนราชการในพื้นที่จังหวัดน่านให้ความร่วมมือและตื่นตัวกับการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 อย่างดี รวมถึง ผู้บังคับหน่วยทหารในพื้นที่จังหวัดน่านมีการตอบสนองต่อนโยบายจากกองทัพบกและกองทัพภาคที่ 3 ในการปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสฯ อย่างเคร่งครัด รวมถึงได้นำหลักการนำหน่วยและลักษณะผู้นำมาปกครองบังคับบัญชากำลังพลและครอบครัวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพทำให้ยังตรวจไม่พบผู้ติดเชื้อไวรัสฯในค่ายทหารของจังหวัดน่าน

จุดอ่อน (weakness) คือ การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) มีการเปลี่ยนแปลงของการแพร่ระบาดอยู่ตลอดเวลา ทำให้สามารถติดต่อได้อย่างง่ายดายและรวดเร็วซึ่งการระวังป้องกันของกำลังพลและครอบครัว อาจจะมีการหย่อนยานได้ หรือเรียกว่า “การ์ดตก”ต่อการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันในสภาวะปกติวิถีใหม่ (NEW NORMAL) ได้ รวมถึงการได้รับข่าวสารที่ไม่ทันท่วงทีของการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสฯ จากหน่วยงานไม่ดีอาจจะทำให้เป็นข้อบกพร่องได้

โอกาส (opportunity) คือ ได้รับช่องทางการป้องกันและรักษาจากส่วนราชการต่างๆ โดยเฉพาะจากรัฐบาล ที่นำวัคซีนเข้ามาให้กับประชาชนในประเทศ รวมถึงทีมแพทย์ในทุกส่วนทั้งของภาครัฐ เอกชน และ โรงพยาบาลในสังกัดกองทัพบก ที่ทุ่มเทในการรักษาผู้ป่วยติดเชื้อฯ อย่างสุดความสามารถ ตลอดจน ผู้บังคับหน่วยในพื้นที่จังหวัดน่าน ได้พบปะกำลังพลและครอบครัวได้มากขึ้นเนื่องจากต้องกำกับดูแลตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสฯ และต้องเป็นผู้นำในการปฏิบัติตัวแบบปกติวิถีใหม่ (NEW NORMAL) ให้กับกำลังพลและครอบครัวได้เห็นและปฏิบัติตามได้

ภัยคุกคาม (Threat) คือ การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ที่มีจุดเริ่มต้นจาก เมืองอู่ฮั่น ประเทศจีน และแพร่ระบาดฯ ในประเทศไทยเมื่อ 4 มกราคม 2563 เป็นต้นมา จนปัจจุบัน เข้าสู่การแพร่ระบาดฯ ในระลอกที่ 3 เมื่อ 6 เมษายน 2564 ซึ่งเป็นเชื้อไวรัสฯ สายพันธุ์อังกฤษ ทำการแพร่ระบาดฯ ง่ายและเร็วกว่าปกติ 1.7 เท่า

บทที่ 3

อภิปรายผล

สถานการณ์การระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ในหลายพื้นที่กว่า 70 ประเทศทั่วโลก รวมถึงประเทศไทยด้วยซึ่งตรวจพบมาตั้งแต่ 31 ม.ค.2563 จนมาถึง 13 พ.ค.2563 ศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 กระทรวงมหาดไทย (ศบค.มท.) รายงานไม่พบผู้ติดเชื้อเพิ่มเติม และจังหวัดน่าน เป็นอีกหนึ่งจังหวัดที่ในห้วงดังกล่าวไม่มีผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในพื้นที่เลย ถือเป็นจังหวัดที่ปลอดภัยหรือเป็นพื้นที่ที่มีการแพร่กระจายเชื้อฯ ในระดับต่ำ ทั้งนี้ เป็นความตระหนักรู้และร่วมมือร่วมแรงของผู้นำและผู้บริหารระดับสูงของจังหวัดน่าน ที่ช่วยกันกำกับดูแลการป้องกันการแพร่กระจายเชื้อไวรัสฯ เป็นอย่างดีรวมถึงผู้บังคับหน่วยทหารในพื้นที่ จังหวัดน่าน ทั้ง 5 หน่วย ที่ ควบคุมกำลังพลและครอบครัวให้ ปราศจากการติดต่อของเชื้อไวรัสฯ และจากการติดตามสถานการณ์ในพื้นที่จังหวัดน่านผ่านทางรายงานของสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดน่าน โดย นายแพทย์ดิเรก สุดแดน รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่านแล้วนั้นในพื้นที่จังหวัดน่านประชาชนในพื้นที่ ๆ มีความตื่นตัวในการระวังต่อสภาวะการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสฯ เป็นอย่างดี ในระลอกแรกและต่อมามีความตระหนักในการป้องกันตนเองลดลง ทำให้การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสฯในระลอก 2 เกิดขึ้นในจังหวัดน่าน โดยมีผู้ติดเชื้อขึ้นจำนวนหนึ่ง เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2564 และเข้าสู่การระบาดในระลอกที่ 3 เมื่อ 28 กุมภาพันธ์ 2564 จังหวัดน่าน จึงได้ออกแผนเผชิญเหตุและมาตรการในการรับมือโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ระลอกใหม่ ขึ้นเพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานในจังหวัดน่าน ได้นำยึดถือปฏิบัติตามเป้าหมายที่ตั้งไว้คือ “จังหวัดน่าน ไม่ใช่ผู้ติดเชื้อเป็นศูนย์ แต่ต้องควบคุมไม่ให้เกิดการระบาด” และจากข้อมูลดังกล่าว ดังนั้น ผู้บังคับหน่วยทหารในพื้นที่จังหวัดน่าน จะต้องพาหน่วยของตนผ่านสถานการณ์ การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสฯ ที่มีความเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา โดยภาวะผู้นำควรมีวุฒิภาวะ มีคุณสมบัติของภาวะผู้นำที่ดี เป็นผู้นำที่แข็งแกร่งสามารถสร้างขวัญและกำลังใจในการนำองค์กรผ่านวิกฤตไปด้วยกันได้ อย่างชาญฉลาดและมีประสิทธิภาพ โดยจากการที่ผู้วิจัยได้สังเกตและการพูดคุยในการสัมภาษณ์ผู้บังคับหน่วยนั้น ในทัศนะโดยรวมนั้นได้ความว่า ผู้บังคับหน่วยจะต้องทำให้กำลังพลเชื่อมั่น ศรัทธา และสร้างความสามัคคี ให้เกิดความร่วมมือ ทั้งตามสายการบังคับบัญชา และจากระบบการทำงานต่าง ๆ ให้ได้ สำหรับการเสริมสร้างภาวะผู้นำนั้นต้องบอกเลยว่า เราเลือกทางเดินมาเป็นทหารแล้ว ควรจะเป็น “ทหารอาชีพ” ต้องทำหน้าที่ของทหารให้ดี

ที่สุดและในสถานะของการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสฯ นี้ ซึ่ง เราคงต้องเจอไปอีกสักพักใหญ่ สำหรับการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันทั้งระดับประเทศ ระดับจังหวัด และระดับหน่วยงาน เป็นวิธีที่ดีที่สุดซึ่งในฐานะผู้บังคับหน่วยเชื่อว่าเราต้องทำให้เป็นตัวอย่างเป็นแบบอย่างให้ผู้ที่บังคับบัญชาด้วยและต้องมีการปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์และสิ่งแวดล้อม (Adaptability) และการเทคโนโลยีมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานโดยเฉพาะการกำกับดูแลการดำเนินชีวิตของกำลังพลและครอบครัวในพื้นที่ปราศจากเชื้อไวรัสฯ ตามมาตรการการป้องกัน ฯ เช่น ในสถานะ NEW NORMAL วิถีชีวิตใหม่ในสังคม มีการเปลี่ยนแปลงทางด้านพฤติกรรมและการใช้ชีวิตที่ตั้งแต่ก้าวออกจากบ้านคือ สวมหน้ากากอนามัยและมี แอลกอฮอล์เจล, ทำงานออนไลน์ (Work Form Home) ,อาคารสถานที่ที่มีจุดคัดกรอง , เว้นระยะห่างในการเดินทางสาธารณะ(social distancing) เป็นต้น และปัจจุบันนั้นการแพร่กระจายของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้าสู่ระลอกที่ 2 แต่ประเทศไทยเราสามารถควบคุมได้ประกอบกับยังมีการผลิตวัคซีนออกมาแล้วและได้มาถึงประเทศไทยเมื่อ 24 ก.พ.2564 โดย กรมควบคุมโรค และมีแผนสำหรับฉีดวัคซีนโควิด 19 จะฉีดให้กับกลุ่มเป้าหมายได้แก่ บุคลากรทางการแพทย์ และสาธารณสุขด่านหน้า อสม. , เจ้าหน้าที่ที่สัมผัสผู้ป่วย และแรงงานที่มีอายุ 18 – 59 ปี ต่อไป และ กรมแพทย์ทหารบกได้ออกแนวทางการฉีดวัคซีน แก่กำลังพลกองทัพบกอย่างชัดเจนว่า กำลังพลทุกคนจะต้องได้รับวัคซีน โดยความเร่งด่วนให้กับกำลังพลที่ปฏิบัติงานตามแนวชายแนว และกำลังพลใน โรงพยาบาลกองทัพบก จากนั้นจึงเป็นกำลังพลที่เจ็บป่วยที่ได้ลำดับไว้แล้ว

บทที่ 4

บทสรุป

จาก สถานการณ์การระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) พื้นที่จังหวัดน่าน ประชาชนในพื้นที่ ๆ มีความตื่นตัวในการระวังต่อสภาวะการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสฯ เป็นอย่างดี ในระลอกแรกและต่อมามีความตระหนักในการป้องกันตนเองลดลง ทำให้การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสฯในระลอก 2 เกิดขึ้นในจังหวัดน่าน โดยมีผู้ติดเชื้อขึ้นจำนวนหนึ่ง เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2564 และเข้าสู่การระบาดในระลอกที่ 3 เมื่อ 28 กุมภาพันธ์ 2564 ฉะนั้น ผู้บังคับหน่วยทหาร จะต้องทำให้กำลังพลเชื่อมั่น ศรัทธา และสร้างความสามัคคี ให้เกิดความร่วมมือ ทั้งตามสายการบังคับบัญชาและจากระบบการทำงานต่าง ๆ ให้ได้ สำหรับการเสริมสร้างภาวะผู้นำนั้นต้องบอกเลยว่า เราเลือกทางเดินมาเป็นทหารแล้ว ควรจะเป็น “ทหารอาชีพ” ต้องทำหน้าที่ของทหารให้ดีที่สุดและในสภาวะของการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสฯ นี้ เราคงต้องเจอไปอีกสักพักใหญ่ การปฏิบัติตามมาตรการป้องกันทั้งระดับประเทศ ระดับจังหวัด และระดับหน่วยงาน เป็นวิธีที่ดีที่สุดซึ่งในฐานะผู้บังคับหน่วยเชื่อว่าเราต้องทำให้เป็นตัวอย่างเป็นแบบอย่างให้ผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยและต้องมีการปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์และสิ่งแวดล้อม(Adaptability)และการเทคโนโลยีมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานโดยเฉพาะการกำกับดูแลการดำเนินชีวิตของกำลังพลและครอบครัวในพื้นที่ปราศจากเชื้อไวรัสฯ ตามมาตรการการป้องกัน ๆ เช่น ในสภาวะ NEW NORMAL วิธีชีวิตใหม่ในสังคม นั้น ผู้นำทางทหารในยุคปัจจุบันจะต้องมีการบังคับบัญชา กำลังพล และการดูแลครอบครัวของผู้ใต้บังคับบัญชา สำหรับการดูแลในสภาวะการแบบวิถีใหม่ (NEW NORMAL) นี้ ได้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันของกองทัพบก และตามมาตรการของกระทรวงสาธารณสุข (D-M-H-T-T) เช่น การเน้นย้ำ สวมหน้ากากอนามัยและมีแอลกอฮอล์, ทำงานออนไลน์ (Work Form Home) ,อาคารสถานที่ที่มีตั้งจุดคัดกรอง , เว้นระยะห่างในการเดินทางสาธารณะ(social distancing) ,การวัดอุณหภูมิ เป็นต้น มีการชี้แจงกระจายข่าวสารที่เป็นข้อจริง ให้กับกำลังพลและครอบครัว ผ่านการประชุมสารสนเทศ โดยผู้บังคับหน่วยทหาร ของแต่ละหน่วยเพื่อรับข่าวสารให้ทั่วถึงกัน เพื่อจะได้ผ่านวิกฤตนี้ ไปด้วยกันอย่างเป็นรูปธรรม ด้วย และผลการวิจัยนี้ จะส่งผลให้ผู้บังคับหน่วยอื่นๆ ได้นำไปพัฒนาต่อยอดแก่ตนเอง รวมถึงกำลังพลและครอบครัวของหน่วย ต่อไป

ข้อเสนอแนะการวิจัย

1. จากผลการวิจัย ผู้บังคับหน่วยทหารในพื้นที่จังหวัดน่าน ความเข้าใจต่อหลักการเป็นผู้นำ และมีคุณสมบัติของความเป็นผู้นำ ตามที่กองทัพบก กำหนดตลอดถึงการดูแลกำลังพลและครอบครัวในสภาวะปกติวิถีใหม่ได้เป็นอย่างดี ทำให้กำลังพลและครอบครัว ไม่ได้รับเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และไม่มีการแพร่กระจายเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในพื้นที่ของหน่วย
2. จากผลการวิจัยได้พบว่า ในการควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติตัวของกำลังพล และครอบครัว ในพื้นที่ จังหวัดน่าน หรือในพื้นที่แพร่กระจายเชื้อฯ ในระดับต่ำ โดยให้กำลังพลและครอบครัว ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันฯของกรมแพทย์ทหารบก และ มาตรการป้องกันฯ กระทรวงสาธารณสุข ได้แก่การสวมหน้ากากอนามัย , การล้างมือบ่อยๆ , การใช้เจลแอลกอฮอล์ , การเว้นระยะห่างทางสาธารณะ เป็นต้น และอีกแนวทางหนึ่งโดยการเข้ารับการฉีดวัคซีนฯ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
3. จากผลการวิจัยพบว่า ผู้บังคับหน่วยจะต้องมีความตื่นตัวต่อการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์อย่างต่อเนื่องและบูรณาการกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อนำพาบุคลากรในองค์กรให้ผ่านพ้นวิกฤตการณ์สภาวะปกติวิถีใหม่(NEW NORMAL) ไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยในครั้งต่อไป

1. ควรมีการศึกษาวิจัยเรื่องนี้ซ้ำอีกครั้ง หลังจากเวลาผ่านไปสักระยะหนึ่ง เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 มีการเปลี่ยนแปลงได้ตลอดเวลา เพื่อดูว่าผู้บังคับหน่วยทหารเกิดการพัฒนาและปรับปรุงตนเองเพิ่มมากขึ้น
2. ควรให้ผู้บังคับหน่วยทหารได้เสริมสร้างภาวะผู้นำเพื่อตอบสนองนโยบายของหน่วยเหนือ ในการปฏิบัติตนในสภาวะปกติวิถีใหม่ (NEW NORMAL)
3. ควรให้ผู้บังคับหน่วยทหารในอนาคตต่อไป สามารถนำแนวทางนี้ ไปใช้เป็นแบบอย่างในการปกครองบังคับบัญชาหน่วยของตนในสภาวะปกติวิถีใหม่ (NEW NORMAL) ได้

เอกสารอ้างอิง

- กรมแพทยทหารบก.(มีนาคม 2564).หนังสือบันทึกข้อความ ด่วนที่สุด ที่ กท 0446/1703
เรื่อง แนวทางการฉีดวัคซีน กำลังพล กองทัพบก
- กองทัพบก.(19 มีนาคม 2563).บันทึกข้อความ ด่วนที่สุด ที่ กท.0401/471 เรื่องแนวทาง
การปฏิบัติเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
- กองทัพอากาศที่ 3.(18 มีนาคม 2563).วิทยุ ด่วนมาก ที่ กท.0483/645 เน้นย้ำหน่วยต่างๆ
ปฏิบัติในประเด็นสำคัญ การป้องกันไม่ให้อำนาจพลและครอบครัวของหน่วยได้รับเชื้อ
- คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ 76/2563 ลง 12 มีนาคม พ.ศ.2563 เรื่อง จัดตั้งศูนย์บริหาร
สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (covid - 19)
- दनัย จันทรเจ้าฉาย.(2563,21 พฤษภาคม).9 สิ่งผู้นำในภาวะวิกฤต .สืบค้นจาก
www.posttoday.com >ไลฟ์สไตล์>work-life-balance
- ไทยรัฐออนไลน์.(2563).สรุปไทม์ไลน์ “โควิด - 19 ในไทย ” สืบค้นจาก
www.Thairath.co.th)
- แนวสอน.20ผู้นำทางทหาร ชั้นนายพัน ,ม.ป.ป.,ตอนที่ 2 แนวความคิดของความเป็นผู้นำ
ทางทหาร.น.2-4
- บดินทร์ ชาศะเทวี.(2020,10 มิถุนายน).พฤติกรรมกับชีวิตวิถีใหม่:New Normal.
คณะแพทย์แผนไทย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- ประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน.(2563,28 เมษายน).New Normal ... รพ.น่าน แนะนำปฏิบัติ
พก เว้น งด วิธีชีวิตรูปแบบใหม่ป้อง โควิด.สืบค้นจาก www.naewna.com>local
- ภาวะผู้นำองค์กร .(2021,24 January).ภาวะผู้นำในการขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวต่อไปใน
ภาวะ covid-19.สืบค้นจาก [https://th.jobsdb.com/th-th/cms/ employer/
covid-19- ภาวะผู้นำองค์กร/](https://th.jobsdb.com/th-th/cms/employer/covid-19-ภาวะผู้นำองค์กร/)
- ภักภณ สนิทสม และ ธีรพล จารัตน์.(2558).คุณลักษณะนำทางทหารที่พึงประสงค์ของ
กองทัพไทย. วารสารนักบริหาร.ปีที่ 35(ฉบับที่1),น.75-81
- มณฑลทหารบกที่ 38.(30 มีนาคม 2563).แผนป้องกันโรคระบาด(COVID-19)
ค่ายสุริยพงษ์.
- ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.2561-2580(ฉบับย่อ),ม.ป.ป.,น.4
- ยุทธศาสตร์ชาติ -สภาพพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.2561-
2580(ฉบับย่อ).2018.น.2 สืบค้นจาก www.nesdc.go.th.

ยุทธศาสตร์ชาติ -สภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.2561-2580(ฉบับย่อ).2018.น.5 สืบค้นจาก www.nesdc.go.th.

ยุทธศาสตร์ชาติ -สภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.2561-2580(ฉบับย่อ).2018.น.8-9 สืบค้นจาก www.nesdc.go.th.

วิกิพีเดีย ,2562 สืบค้นจาก [https://th.wikipedia.org/wiki/ 7_อุปนิสัยพัฒนาสู่ผู้มีประสิทธิผลสูง](https://th.wikipedia.org/wiki/7_อุปนิสัยพัฒนาสู่ผู้มีประสิทธิผลสูง)

สรุปแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ.pdf-อนาคตไทย อนาคตเรา .2562. สืบค้นจาก [nscr.nesdb.go.th>wp-content >upload> 2019/12](http://nscr.nesdb.go.th/wp-content/uploads/2019/12)

สุภาภรณ์ พรหมบุตร.(2020,29/06).*New Normal กับวิถีชีวิตที่เปลี่ยนแปลง* สืบค้นจาก www.dip.go.th.

[dop.rta.mi.th >index.php](http://dop.rta.mi.th/index.php) (ด่วนที่สุด – กรมกำลังพลทหารบก)

EGAT TODAY.(2563).*new normal คืออะไร? วิถีชีวิตใหม่ในสังคมเปลี่ยนแปลงไปแค่ไหน*

!!สืบค้นจาก [www.egat.co.th>egattoday>id = 11397:20200608-egat](http://www.egat.co.th/egattoday?id=11397:20200608-egat)

nation-power -5 .*บทที่ 5 พลังอำนาจแห่งชาติ (National Power) ผลประโยชน์แห่งชาติ (The National Interest)*,ม.ป.ป.,น.65.

ประวัติย่อผู้วิจัย

ยศ ชื่อ พันเอก รัตนะ พัฒนโสภณ

วัน เดือน ปีเกิด 26 พฤศจิกายน 2517

ประวัติสำเร็จการศึกษา

พ.ศ. 2531 สำเร็จชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น โรงเรียนพิษณุโลกพิทยาคม

พ.ศ. 2536 สำเร็จชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนเตรียมทหาร

พ.ศ. 2541 สำเร็จชั้นอุดมศึกษาโรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า

พ.ศ. 2547 สำเร็จชั้นปริญญาโท สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ประวัติการทำงาน

พ.ศ.2542 – 2543 ผู้บังคับหมวดทหารม้าลาดตระเวน กองพันทหารม้าที่ 12

พ.ศ.2544 – 2546 รองผู้บังคับกองร้อยทหารม้าลาดตระเวน กองพันทหารม้าที่ 12

พ.ศ.2547 – 2549 ผู้บังคับกองร้อยทหารม้าลาดตระเวน กองพันทหารม้าที่ 12

พ.ศ.2549 -2550 นายทหารยุทธการ กองพันทหารม้าที่ 12

พ.ศ.2551 - 2552 ประจำโรงเรียนเสนาธิการทหารบก ชุดที่ 87

พ.ศ.2553 – 2557 ผู้บังคับหน่วยฝึกนักศึกษาวิชาทหาร จังหวัดทหารบกน่าน

พ.ศ.2558 - 2560 หัวหน้ากองกิจการพลเรือน มณฑลทหารบกที่ 38

พ.ศ. 2561 - 2563 ผู้บังคับการกรมทหารพรานที่ 32

พ.ศ. 2563 รองผู้อำนวยการกองยุทธการ กองทัพภาคที่ 3

ตำแหน่งปัจจุบัน รองผู้อำนวยการกองยุทธการ กองทัพภาคที่ 3

ภาคผนวก

แบบสัมภาษณ์เชิงลึก

เรื่อง ภาวะผู้นำทางทหารของผู้บังคับหน่วยทหาร ในสภาวะปกติวิถีใหม่ (NEW NORMAL)
ของ จังหวัดน่าน

ผู้วิจัย พันเอก รัตนะ พัฒนโสภณ

หลักสูตร หลักสูตรหลักประจำวิทยาลัยการทัพบก ชุดที่ 66

ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

สถานที่ทำงานจังหวัด.....น่าน.....

สัมภาษณ์เมื่อวันที่เดือนพ.ศ.....

สถานที่สัมภาษณ์เริ่มสัมภาษณ์เวลา.....

ผู้สัมภาษณ์ พันเอก รัตนะ พัฒนโสภณ

กล่าวนำ

ในงานวิจัยเรื่อง ภาวะผู้นำทางทหารของผู้บังคับหน่วยทหาร ในสภาวะปกติวิถีใหม่ (NEW NORMAL) ของ จังหวัดน่าน ครั้งนี้ ผู้วิจัย ได้ศึกษาข้อมูลทางเอกสาร ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ส่วนหนึ่งแล้ว และข้าพเจ้า จะขออนุญาตสัมภาษณ์ ท่าน เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติของภาวะผู้นำทางทหารในสภาวะปกติวิถีใหม่ (NEW NORMAL) ควรจะเป็นอย่างไร ตลอดจนการดำเนินชีวิตของกำลังพลและครอบครัว ในยุคของสภาวะปกติวิถีใหม่ (NEW NORMAL) และ ภาวะผู้นำทางทหารของผู้บังคับหน่วย นั้นในการดูแล ครอบครัวของกำลังพล ในสภาวะปกติวิถีใหม่ (NEW NORMAL) ในการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรน่า 2019 ตามมาตรการของ ทบ. จนนำมาพัฒนาปรับปรุงภาวะผู้นำทางทหารของผู้บังคับหน่วยให้สามารถเปลี่ยนแปลงตามสภาวะปกติวิถีใหม่ (NEW NORMAL) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อสนับสนุนตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนแม่บท ตลอดจนนโยบายของ ผบ.ทบ. ให้ก้าวผ่าน สภาวะปกติแบบใหม่ (NEW NORMAL) ได้ไปพร้อมกัน และผลของการวิจัยนี้สามารถให้ผู้บังคับหน่วยทุกระดับในกองทัพบก ทั้งยุคปัจจุบันและในอนาคตสามารถนำไปเป็นแบบอย่าง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปกครองบังคับบัญชา ในหน่วยของตนเอง ในสภาวะปกติวิถีใหม่ (NEW NORMAL) ได้ โดยมีหัวข้อสัมภาษณ์ ดังนี้

ประเด็นคำถามที่ใช้ในการสัมภาษณ์

1.ในฐานะที่ท่านเป็นผู้บังคับหน่วยทหาร ท่านมีความเห็น หรือให้ความสำคัญถึงคุณลักษณะของ ภาวะผู้นำทางทหาร อย่างไร

.....
.....
.....

2. ท่านมีแนวทางที่จะพัฒนาในการเสริมสร้างภาวะผู้นำทางทหาร ของกองทัพบก ได้อย่างไรบ้าง

.....
.....
.....

3.แนวทางการปฏิบัติของภาวะผู้นำในสภาวะปกติวิถีใหม่ (NEW NORMAL) ในแนวความคิดของท่าน ควรเป็นอย่างไร เพื่อให้ผู้นำท่านอื่น ๆ ได้นำไปเป็นแบบอย่าง

.....
.....
.....

4.ในสภาวะปกติวิถีใหม่ (NEW NORMAL) นี้ ท่านได้ใช้ภาวะผู้นำ ในข้อใดบ้างและอย่างไร เพื่อนำมากำกับดูแลและ ในการดำเนินชีวิต ของกำลังพล รวมถึงครอบครัวของกำลังพล ในหน่วย/ องค์กร ของท่าน

.....
.....
.....
.....

สรุปคำสัมภาษณ์

ของ ผบ.หน่วยในพื้นที่จังหวัดน่าน จาก 4 ประเด็น รวมเป็น 2 ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ 1 หลักการของผู้นำ

ประเด็นที่ 2 การใช้ภาวะผู้นำในสภาวะวิถีใหม่ (NEW NORMAL)

1.ผบ.มทบ.38 ประเด็นที่ 1 ผู้นำต้องสร้างแรงจูงใจ ความเชื่อมั่น ศรัทธาและความสามัคคีภายในหน่วยและเป็นทหารอาชีพที่มีเกียรติ ทำหน้าที่ให้ดีที่สุด

ประเด็นที่ 2 การควบคุมการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันทั้งของระดับประเทศ ระดับจังหวัดและหน่วยงานจนถึงระดับบุคคลเป็นวิธีที่ดีที่สุดโดย ผบ.หน่วยต้องกำกับดูแลให้ความรู้แนะนำกำลังพลและครอบครัว ตลอดเวลา

2.ผบ.นพค.31 ประเด็นที่ 1 ภาวะผู้นำจะสำเร็จได้ภายใต้ความมั่นใจ ความสุขและความสามัคคีรวมถึงการปลูกจิตสำนึกและการประเมินตนเองเพื่อนำไปปรับปรุงตนเองต่อไป

ประเด็นที่ 2 ต้องมีการปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์และสิ่งแวดล้อม (Adaptability) และการเทคโนโลยีมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

3.ผบ.กรม ทพ.32 ประเด็นที่ 1 ภาวะผู้นำถือเป็นศิลปะต้องนำมาพัฒนาทั้งบุคลิกภาพและเทคนิคในการปกครองบังคับบัญชา รวมถึงการแสวงหาความรู้และประเมินค่าจุดแข็งจุดอ่อน และส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชามีความคิดริเริ่ม

ประเด็นที่ 2 ต้องมีความใส่ใจความเป็นอยู่ของกำลังพลและครอบครัวให้ถูกสุขลักษณะรวมถึงดึงภาวะผู้นำทางด้านความรู้ ความเด็ดขาด และความริเริ่มมาใช้ให้กับสถานการณ์

4.ผบ.ม.2 พัน.10 ประเด็นที่ 1 ผู้นำต้องสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาให้กับกำลังพล โดยเริ่มต้นสร้างมาจากแหล่งผลิต ผบ.หน่วย ในทุกระดับชั้น เพื่อนำพาผู้ใต้บังคับบัญชาต่อไป

ประเด็นที่ 2 เป็นผู้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน COVID – 19 อย่างเคร่งครัดเพื่อให้กำลังพลและครอบครัวปฏิบัติตามรวมถึงนำภาวะผู้นำด้านความรู้ ความเด็ดขาด และความซื่อสัตย์สุจริต มาใช้ให้เข้ากับสถานการณ์

5.ผบ.ม.2 พัน.15 ประเด็นที่ 1 เป็นผู้นำต้องนำไปในทิศทางที่ถูกต้องและพัฒนาขีดความสามารถของกำลังพล รวมถึงส่งเสริมทัศนคติที่ดีต่อกองทัพ

ประเด็นที่ 2 รู้จักปรับตัว ปรับปรุงต่อความเปลี่ยนแปลงอย่างมั่นคง โดยหลักของภาวะผู้นำในทุกๆข้อ มาใช้ให้เข้ากับสถานการณ์

