

การเสริมสร้างศักยภาพ การปฏิบัติการกิจการรักษาความปลอดภัย
บุคคลสำคัญ ของศูนย์รักษาความปลอดภัย
กองบัญชาการกองทัพไทย

เอกสารวิจัยส่วนบุคคล



โดย

นาวาอากาศเอก เวทย์ เฟื่องชัย

รองผู้อำนวยการกอง 8 สำนักรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย

วิทยาลัยการทัพบก

กันยายน 2566

เอกสารวิจัยเรื่อง การเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติภารกิจการรักษาความปลอดภัย
บุคคลสำคัญของศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย

โดย นาวาอากาศเอก เวทย์ เพ็งชัย

อาจารย์ที่ปรึกษา พันเอกหญิง ธัญนุช สิงห์พันธุ์

วิทยาลัยการทัพบก อนุมัติให้เอกสารวิจัยส่วนบุคคลฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตาม
หลักสูตรหลักประจำ วิทยาลัยการทัพบก ปีการศึกษา 2566 และเห็นชอบให้เป็นเอกสารวิจัย
ส่วนบุคคลที่อยู่ในเกณฑ์ระดับ **ดีมาก**

พลตรี



(ฉกาจ ขันดี)

ผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพบก

คณะกรรมการควบคุมเอกสารวิจัยส่วนบุคคล

พันเอก



(นิพนธ์ บุญศิริ)

ประธานกรรมการ

พันเอก



(ภาคภูมิ ดอกไม้)

ผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษา

พันเอกหญิง



(ธัญนุช สิงห์พันธุ์)

กรรมการ

บทคัดย่อ

- ผู้วิจัย** นาวาอากาศเอก เวทย์ เฟ็งชัย
- เรื่อง** การเสริมสร้างศักยภาพ ในการปฏิบัติการกิจการรักษาความปลอดภัย บุคคลสำคัญ ของศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย
- วันที่** 6 กันยายน 2566 **จำนวนคำ :** 9,925 **จำนวนหน้า :** 35
- คำสำคัญ** ศูนย์รักษาความปลอดภัย, การเสริมสร้างศักยภาพ, การรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ
- ชั้นความลับ** ไม่มีชั้นความลับ
- การวิจัยนี้ได้นำแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง มีเป้าหมายพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย และมีความสงบเรียบร้อย เพื่อให้มีความพร้อมสามารถรับมือภัยคุกคามได้ทุกมิติ ซึ่งกองบัญชาการกองทัพไทย เป็นองค์กรหลักในการขับเคลื่อน โดยเฉพาะภารกิจกิจการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ที่ได้มอบหมายให้ศูนย์รักษาความปลอดภัย เป็นหน่วยงานหลักในการปฏิบัติตามนโยบาย และเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงานวิจัย ภายใต้กรอบความคิดเชิงยุทธศาสตร์ตามแนวทางที่วิทยาลัยการทัพบกกำหนด ในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในภายนอก โดยใช้ทฤษฎี SWOT Analysis เพื่อนำมาสู่การพัฒนาแนวทางการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ของศูนย์รักษาความปลอดภัย ที่มุ่งเน้นการพัฒนาใน 4 ด้าน ได้แก่ 1. บุคลากร 2. จัดหาอุปกรณ์และเทคโนโลยี 3. การบริหารจัดการ การพัฒนารูปแบบและแผนการปฏิบัติการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญให้มีความทันสมัย 4. งบประมาณในการจัดหาอุปกรณ์ที่ทันสมัย ซึ่งประเด็นที่ค้นพบนี้จะนำไปสู่การดำเนินการเพื่อพัฒนาการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญได้อย่างสูงสุดในสถานการณ์ปัจจุบัน ตอบสนองต่อนโยบายของผู้บังคับบัญชาทุกระดับและบรรลุวัตถุประสงค์ ที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

ABSTRACT

AUTHOR: GROUP CAPTAIN WAET PENGCHAI

TITLE: Performance Enhancement in VIP security operation, Armed Forces Security Center, Royal Thai Armed Forces.

DATE: 6 September 2023 **WORD COUNT:** 9,925 **PAGES:** 35

KEY TERMS: Armed Forces Security Center, Performance Enhancement, VIP security operation.

CLASSIFICATION: Unclassified

This research adopts 20-year National Strategy, Cause Security Strategy which the main goals are nation security and public happiness. It emphasizes the country environmental management in order to gain security, safety and order for the readiness against all dimension threats. Armed Forces head quarter is the main organization security purpose especially in VIP security operation which assign to Armed Forces Security Center. It is main operational unit according to the policy. In Accordance to the objective of this research under strategic thinking according to Army War College, the internal and external environment are analyzed by SWOT Analysis for the purpose of guideline in VIP security operation, to Armed Forces Security Center which emphasize in development of in 4 segment 1. Human 2. Procurement of equipment and technology 3. Management, development pattern and modern VIP security operation plan 4. Budget for the procurement modern equipment. The found issues are implemented to develop the best VIP security operation in the present scenario in accordance every commander level planning and to achieve the national strategy objective.

กิตติกรรมประกาศ

การวิจัยเชิงยุทธศาสตร์ เรื่อง “การเสริมสร้างศักยภาพ การปฏิบัติภารกิจ การรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ของ ศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการ กองทัพอากาศ” ตามแนวทางการศึกษาในหลักสูตรหลักประจำวิทยาลัยการทัพอากาศ งานวิจัยฉบับนี้สามารถสำเร็จได้ด้วยการสนับสนุนข้อมูลอันเป็นประโยชน์ในการศึกษาวิจัยจากหน่วยงาน และบุคลากร หลายท่าน ขอขอบพระคุณ พลตรี ฌกจ ชันดี ผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพอากาศ ผู้มอบความรู้ ทักษะ ตลอดจนส่งเสริมการแสวงหาความรู้ ขอขอบพระคุณ พันเอกหญิง ธัญญา สิงห์พันธ์ อาจารย์ที่ปรึกษา ที่กรุณาเสียสละเวลาให้ข้อมูล คำแนะนำ ช่วยปรับแก้ไขงานวิจัย ให้มีความถูกต้องและสมบูรณ์ ขอขอบพระคุณ พันเอก นิพนธ์ บุญศิริ ประธานกรรมการควบคุมเอกสารวิจัยส่วนบุคคล ที่ให้ความกรุณาถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ และข้อมูลในการทำงานวิจัย และโดยเฉพาะอย่างยิ่ง ขอขอบพระคุณ พันเอก ภาคภูมิ ดอกไม้ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษา ที่ให้ความกรุณาสนับสนุนข้อมูล ตลอดจนให้คำแนะนำและแนวคิด รวมถึงมุมมองและวิสัยทัศน์ อันเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่องานวิจัย และขอขอบพระคุณคณาจารย์ทุกท่าน ที่ได้ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้ให้แก่ผู้วิจัยตลอดระยะเวลาที่ได้ศึกษาในวิทยาลัยการทัพอากาศนี้ ซึ่งงานวิจัยส่วนบุคคลฉบับนี้ ทำให้ผู้วิจัยได้รับความรู้ ทักษะ และกระบวนการความคิด ในเชิงยุทธศาสตร์ และ ผู้วิจัยหวังว่า งานวิจัยฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อ ศูนย์รักษาความปลอดภัย วิทยาลัยการทัพอากาศ กองทัพอากาศ กองบัญชาการกองทัพอากาศ และ หน่วยงานด้านการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญอื่นๆ ตลอดจน ประเทศชาติ ต่อไป

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	1
ที่มาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์การวิจัย	3
กรอบแนวคิดการวิจัย	4
วิธีการศึกษา	5
ประโยชน์ที่ได้รับ	6
บทที่ 2 บทวิเคราะห์	7
แนวคิดเกี่ยวกับยุทธศาสตร์แห่งชาติด้านความมั่นคง.....	7
แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและ	
ผลประโยชน์ของชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570)	8
ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ	
พ.ศ.2552 ปรับปรุง (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2560	10
แนวคิด ความหมาย เกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ	11
นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ	
ของศูนย์รักษาความปลอดภัย	12
ภัยคุกคามในสถานการณ์ปัจจุบัน	14
ปัญหาและอุปสรรคของแนวทางการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ	16
ภัยคุกคามที่มีผลต่อการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ	18
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในศูนย์รักษาความปลอดภัย	19
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกศูนย์รักษาความปลอดภัย	21

แนวทางการปฏิบัติการกิจการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ	
ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน	23
บทที่ 3 บทอภิปรายผล	25
ตัวอย่าง งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ	25
สรุปผลการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติการกิจการรักษาความปลอดภัย	
บุคคลสำคัญของศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย	27
บทที่ 4 บทสรุป	30
สรุปผลการวิจัย	30
ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย	33
ข้อเสนอแนะระดับปฏิบัติการ	33
ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป	34

เอกสารอ้างอิง

ประวัติผู้วิจัย

บทที่ 1

บทนำ

ที่มาและความสำคัญของปัญหา

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580)¹ เป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน อันจะก่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายและบรรลุวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง เป็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญอีกด้าน มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญคือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสถานะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย มีเอกราชอธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ สามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันและที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ภัยคุกคามที่เกิดขึ้นที่มีผลกระทบต่อประเทศมีการพัฒนารูปแบบหลากหลายแบบมากยิ่งขึ้น จึงทำให้ต้องศึกษาแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของภัยคุกคามต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่ต้องการ ตามนโยบายที่ได้วางไว้ ตามแผนการปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี กองบัญชาการกองทัพไทย² ได้นำยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มาเป็นแนวทางให้สอดคล้องกับแผนการปฏิบัติ ให้เป็นแนวทางประเด็นการพัฒนาที่ 1 การเทิดทูนและแสดงความจงรักภักดี สถาบันหลักของชาติ และศูนย์รวมจิตใจของคนทั้งชาติ มีแนวทางการพัฒนา การประเมินศักยภาพและการพัฒนาศักยภาพในการถวายความปลอดภัย และแนวทางการพัฒนาการถวายความปลอดภัย ซึ่งมีตัวชี้วัดในการปฏิบัติภารกิจของ ศูนย์รักษาความปลอดภัย

ปัจจุบันสถานการณ์ของโลก ได้มีการเปลี่ยนแปลงตามกระแสโลกาภิวัตน์ การพัฒนาด้านเทคโนโลยีเป็นผลทำให้การติดต่อสื่อสาร การส่งข้อมูลต่างๆ ทำได้อย่างสะดวก รวดเร็วมากขึ้น รวมไปถึงภัยคุกคาม การก่อการร้าย สามารถทำได้อย่างง่ายและรวดเร็ว เมื่อเทียบกับยุคสมัยในอดีต นอกจากนี้ทำให้ผู้คนสามารถเดินทางได้สะดวกและรวดเร็ว การเคลื่อนย้ายกำลังคนจากประเทศหนึ่งสู่อีกประเทศหนึ่งทำได้ง่ายขึ้น เกิดการครอบงำทางวัฒนธรรม การสูญเสียเอกลักษณ์และวัฒนธรรมของกลุ่มคนที่อ่อนแอกว่าหรือ

ถ้าหลังจาก ในสถานะที่โลกพัฒนาก้าวหน้าในด้านเทคโนโลยี ดังที่กล่าวมานี้ ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของแต่ละประเทศ ความยากลำบากต่อการคาดการณ์ ในสถานการณ์ที่ไม่สามารถรู้ล่วงหน้า ทำให้ความสามารถในการป้องกัน การเตรียมตัวรองรับปัญหา หรือ แก้ไขปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตต่อความมั่นคงของชาติให้ทันการณ์และมีประสิทธิภาพ จึงยากและมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น

ผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ ที่ส่งผลกระทบอย่างมากต่อประเทศ อีกรูปแบบหนึ่ง คือผลกระทบที่มีต่อบุคคลสำคัญ ซึ่งเป็นภัยคุกคาม ที่ส่งผลกระทบต่อสถาบันหลัก สถาบันการเมือง เศรษฐกิจ สังคม ความเป็นอยู่ อย่างเช่น การใช้โดรนสังหาร ผู้นำในอัฟกานิสถาน การกีดขวางขบวนเสด็จของพระบรมวงศานุวงศ์ การขัดขวางการต้อนรับผู้นำหรืออาคันตุกะจากต่างประเทศ การสร้างข่าวเท็จโจมตีบุคคลสำคัญ และการประท้วงหน้าสถานทูตต่างประเทศ เป็นต้น สิ่งเหล่านี้ถือเป็นสิ่งที่เกี่ยวข้องในการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงในรูปแบบต่างๆ มีการพัฒนาในหลายรูปแบบมากขึ้น การดำเนินการเพื่อรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ จึงต้องพัฒนาให้ทันกับภัยคุกคามที่มีเพิ่มขึ้น โดยการค้นหาปัญหาและอุปสรรคของมาตรการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ และพัฒนาแนวทางการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

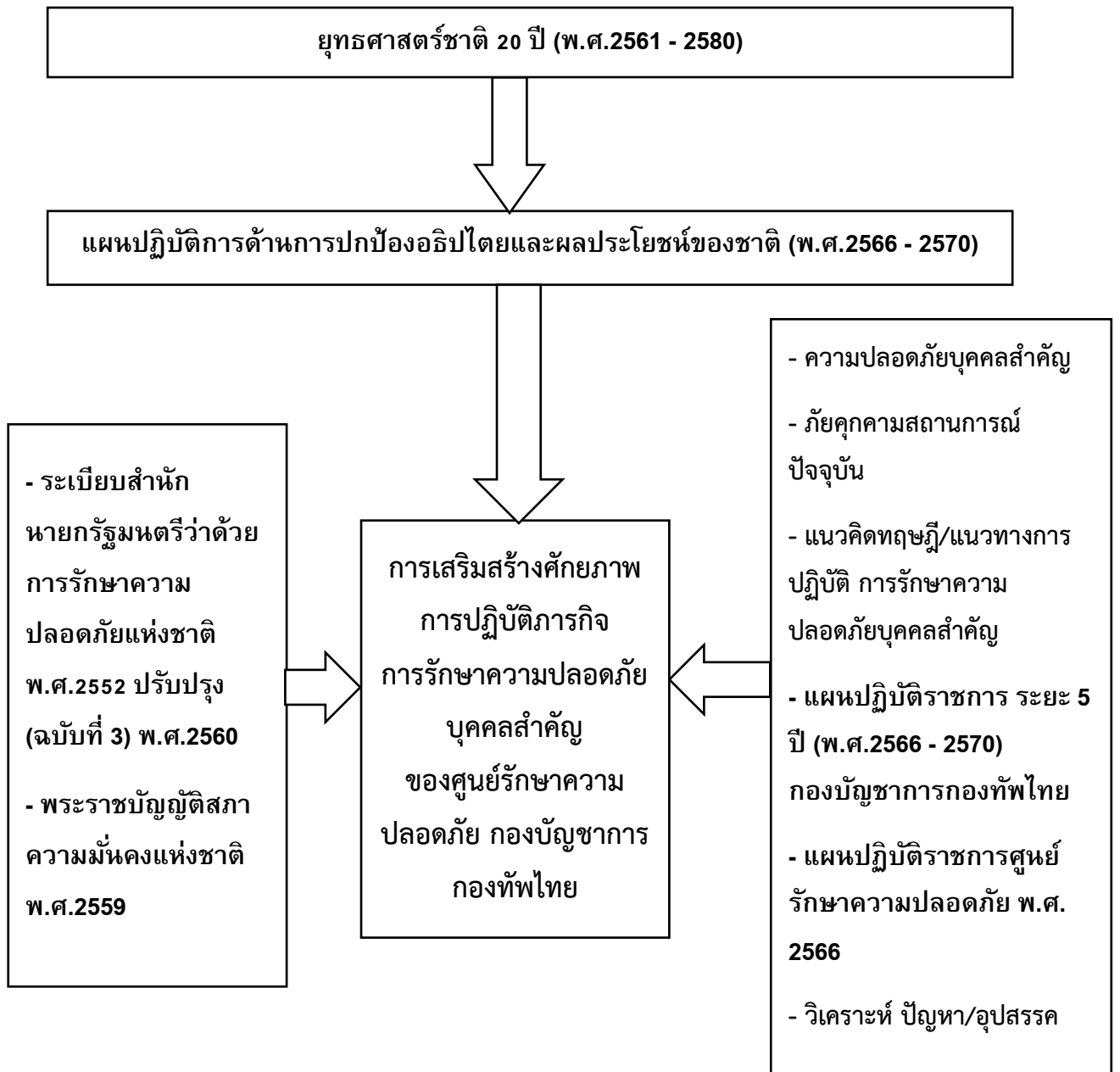
ด้วยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ.2552³ กำหนดบทบัญญัติต่างๆ เกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยไว้อย่างเปิดกว้าง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐทั้งฝ่ายพลเรือน และฝ่ายทหาร นำไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับบทบาท อำนาจหน้าที่ และความสำคัญของภารกิจ อย่างไรก็ตามในระเบียบฯ กำหนดให้องค์การการรักษาความปลอดภัยมีหน้าที่ให้คำแนะนำการปฏิบัติตาม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ.2552 ด้วยเหตุนี้ ศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย เป็นหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัยของกองบัญชาการกองทัพไทย โดยมีพันธกิจของหน่วยงาน ได้แก่ 1. เป็นหน่วยงานหลักด้านกิจการข่าวกรองทางทหาร และการรักษาความปลอดภัยสถาบัน และบุคคลสำคัญ 2. ปฏิบัติการข่าวกรอง และต่อต้านข่าวกรอง ข่าวกรองทางการสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัย 3. ประสานความร่วมมือด้านการข่าว กับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง และมิตรประเทศ 4. พัฒนาบุคลากรด้านการข่าวให้มีมาตรฐาน 5. พัฒนายุทธโธปกรณ์

ที่สนับสนุนการปฏิบัติการข่าว และการรักษาความปลอดภัยให้มีความทันสมัย และ 6. สนับสนุนกองทัพในการแก้ปัญหาความมั่นคงของประเทศ นอกจากนี้ ศูนย์รักษาความปลอดภัยมีภารกิจหลักในการร่วมถวายความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ ราชินี รัชทายาท พระบรมวงศานุวงศ์ตั้งแต่พระองค์เจ้า ขึ้นไป รวมถึงผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ ผู้แทนพระองค์ซึ่งเป็นพระบรมวงศานุวงศ์ตั้งแต่ชั้นพระองค์เจ้าขึ้นไป และบุคคลที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ เป็นราชอาคันตุกะ ตลอดจนรักษาความปลอดภัย แก่บุคคลสำคัญทางทหาร บุคคลสำคัญทางทหารต่างประเทศ และบุคคลอื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย กล่าวคือ มีบทบาทหน้าที่ในการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ จากกลุ่มฝ่ายตรงข้าม ซึ่งเป็นภัยคุกคามชนิดหนึ่ง เช่น การปลงพระชนม์ การลอบสังหาร การก่อการร้าย การข่มขู่ โจมตี เป็นต้น

ดังนั้น ผู้วิจัยซึ่งปฏิบัติงานในศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ทำงานด้านการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ จึงต้องการศึกษา แนวทางการปฏิบัติ และพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพ ในการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ เพื่อรับมือกับภัยคุกคามในปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงในรูปแบบต่างๆ ที่มีแนวโน้มทวีความรุนแรงมากขึ้น สามารถนำแนวทางมาปฏิบัติได้จริงและมีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อสนับสนุนการทำงานด้านความมั่นคงของประเทศชาติ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ความมั่นคงแห่งชาติต่อไป

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรคของแนวทางการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญของศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย
2. เพื่อวิเคราะห์รูปแบบภัยคุกคามที่มีผลต่อการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญของศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย
3. เพื่อหาแนวทางการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญของศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย ในการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติการกิจให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน



ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดการวิจัย

วิธีการศึกษา

1. รูปแบบการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ ใช้รูปแบบการวิจัยเชิงยุทธศาสตร์ โดยรูปแบบการวิจัย เอกสาร (Documentary Research) ตามแนวทางที่วิทยาลัยการทัพบกกำหนดขอบเขตในการวิจัย

2. ขอบเขตการศึกษา

2.1 ขอบเขตที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580), แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง, ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ.2552 ปรับปรุง (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2560, พระราชบัญญัติสภาความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ.2559, แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570) กองบัญชาการกองทัพไทย, แผนปฏิบัติราชการศูนย์รักษาความปลอดภัย ประจำปี 2566

2.2 ศึกษาข้อมูล เนื้อหา เอกสาร ปัญหา อุปสรรค ภัยคุกคาม ที่เกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ

2.3 วิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค ด้านการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ เพื่อหาแนวทางในการเสริมสร้างศักยภาพ ในการปฏิบัติภารกิจการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ของศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย

2.4 ห้วงเวลาการศึกษา ตั้งแต่ ธันวาคม 2565 ถึง พฤษภาคม 2566

3. การเก็บรวบรวมข้อมูล

สืบค้นข้อมูลจาก เอกสาร รายงาน กฎ ระเบียบ คำสั่ง ของทางราชการ จากหน่วยงานราชการ และแหล่งความรู้จาก ตำรา คู่มือ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ รวมทั้งข้อมูลเสริมจากระบบอินเทอร์เน็ต โดยพิจารณาเลือกใช้แหล่งข้อมูลที่เชื่อถือได้

4. การวิเคราะห์ข้อมูล

ใช้กรอบการคิดเชิงยุทธศาสตร์ และ ปัจจัย SWOT Analysis ในการวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูล เพื่อให้ได้ผลผลิต แนวทางการเสริมสร้างศักยภาพการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญของหน่วยศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย

5. ขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66
เสนอโครงร่าง การวิจัย	←→					
เก็บรวบรวมข้อมูล		←→				
วิเคราะห์ข้อมูล			←→			
การสรุปและ อภิปรายผล				←→		
จัดทำรายงาน และรูปเล่มการวิจัย						←→

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ทำให้ทราบ ปัญหา อุปสรรค ภัยคุกคามที่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติภารกิจการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ เพื่อนำมาเป็นบทเรียน เสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติภารกิจ ของศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย
2. กองบัญชาการกองทัพไทย มีแนวทางการเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติภารกิจการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญของหน่วยศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทยและนำข้อมูลที่ได้ไปแลกเปลี่ยนการปฏิบัติกับหน่วยงานที่มีภารกิจในการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญเหมือนกัน

บทที่ 2

บทวิเคราะห์

แนวคิดเกี่ยวกับยุทธศาสตร์แห่งชาติด้านความมั่นคง

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 65 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน จึงได้มีการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” คือ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580)⁴ เพื่อให้สอดคล้องกับการศึกษา “การเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติภารกิจการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ของศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย” ซึ่งสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

ความมั่นคง หมายถึง การมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยและการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในประเทศและ ภายนอกประเทศในทุกระดับ ทั้งระดับประเทศ สังคม ชุมชน ครัวเรือน และปัจเจกบุคคล และมีความมั่นคง ในทุกมิติ ทั้งมิติทางการทหาร เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมือง

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสถานะแวดล้อมของประเทศให้ความมั่นคงปลอดภัย เอกอกราช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติ ได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต ใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด ประกอบด้วย 1. ความสุขของประชากรไทย 2. ความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ 3. ความพร้อมของกองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง และการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง 4. บทบาทและการยอมรับในด้านความมั่นคงของไทยในประชาคมระหว่างประเทศ และ 5. ประสิทธิภาพการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม โดยประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ประกอบด้วย 5 ประเด็น ได้แก่

1. การรักษาความสงบภายในประเทศ
2. การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
3. การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญเหตุภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
4. การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ
5. การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

ความสอดคล้องในการพัฒนาศักยภาพในการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ มีความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ทั้ง 5 ประเด็น เพื่อรับมือกับภัยคุกคามทุกมิติ ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ที่อาจจะส่งผลให้เกิดผลกระทบต่อบุคคลสำคัญ ทั้งทางตรงและทางอ้อม

แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (พ.ศ. 2566 – 2570)⁵

เป็นแนวทาง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ที่กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” การทบทวน วิเคราะห์ประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็น พบว่าโลกมีความเปลี่ยนแปลงในบริบทของความมั่นคง ทำให้เกิดพลวัตของภัยคุกคามตามแบบ และไม่ตามแบบ อาทิ การแข่งขันขยายอิทธิพลระหว่างประเทศ

มหาอำนาจ การแข่งขันสะสมอาวุธและการแพร่ขยายอาวุธ การแข่งขันความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศและอวกาศ สถานการณ์การก่อการร้าย กระแสการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 รวมถึงความเปลี่ยนแปลงของบริบทความมั่นคงในระดับภูมิภาค อาทิ การแข่งขันและขยาย อิทธิพลเชิงยุทธศาสตร์ระหว่างมหาอำนาจในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ สถานการณ์ความมั่นคง ตามแนวชายแดน ความมั่นคงทางทะเล ปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ สถานการณ์ความมั่นคงในประเทศรอบบ้าน อีกทั้งยังต้องคำนึงถึงบริบทความมั่นคงภายในประเทศ อาทิ สถานการณ์การเมืองภายในประเทศ สถานการณ์จังหวัดชายแดนภาคใต้ ปัญหาการลักลอบเข้าเมืองและแรงงานต่างด้าว และปัญหาด้านยาเสพติด เป็นต้น ทำให้กองทัพไทยจะต้องพิจารณาถึงความเปลี่ยนแปลงในบริบทต่างๆ อย่างรอบคอบ เพื่อนำมาซึ่งการพัฒนากองทัพ ให้มีความพร้อมในด้านบุคลากร ระบบการสั่งการควบคุมบังคับบัญชา รวมถึงเทคโนโลยีของยุทโธปกรณ์ให้สามารถ รองรับกับภัยคุกคามที่เปลี่ยนแปลงไปตามบริบทของความมั่นคงดังกล่าว

การดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายสำคัญในภาพรวมระยะ 20 ปี ให้เกิดเป็นรูปธรรมนั้น กองบัญชาการกองทัพไทย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ โดยประชุมหารือกับสำนักนโยบายและแผนกลาโหม ให้มีความประสานสอดคล้อง และเกื้อกูลต่อแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคงของกระทรวงกลาโหม รวมทั้งยึดถือตามแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง แผนย่อยการพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570) และแนวความคิดทางยุทธศาสตร์ ของกระทรวงกลาโหม 3 แนวความคิด ได้แก่ การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคง การผนึกกำลังป้องกันประเทศ และการป้องกันเชิงรุก สามารถตอบสนองเป้าหมายของแผนย่อยการพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อม เผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ ซึ่งระบุไว้ว่า “กองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงมีความพร้อม สูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง” กำหนดตัวชี้วัด คือ

ดัชนีความแข็งแกร่ง ทางกำลังทหาร (Military Strength) และมีค่าเป้าหมาย ประเทศไทย มีอันดับไม่ต่ำกว่าอันดับที่ 25 ของโลก

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. 2552 ปรับปรุง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2560

ปัจจุบันความเจริญทางเทคโนโลยีมีการพัฒนาไปอย่างรวดเร็ว รวมทั้งสภาพแวดล้อม และภัยคุกคามในด้านต่างๆ ได้เปลี่ยนแปลงรูปแบบไปอย่างมากประกอบกับตามระเบียบที่กำหนดให้มีการทบทวนการปฏิบัติอย่างน้อยทุก 5 ปี สมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ.2552⁶ เพื่อปรับปรุงมาตรการด้านการรักษาความปลอดภัย ในหน่วยงานของรัฐให้เหมาะสมและสอดคล้องกับข้อเท็จจริงดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 11(8) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534 นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีออกระเบียบไว้

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ.2552 ปรับปรุง (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2560⁷ มอบหมายให้ ศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย กองทัพไทย กระทรวงกลาโหม เป็นองค์การรักษาความปลอดภัยฝ่ายทหาร มีหน้าที่ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือในเรื่องของการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติแก่หน่วยงานของรัฐฝ่ายทหาร และกำกับดูแล ตรวจสอบ พร้อมทั้งพิจารณาแก้ไขข้อบกพร่องเพื่อให้ระบบการรักษาความปลอดภัยนั้นได้ผลสมบูรณ์อยู่เสมอ

ในข้อ 33 ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับสถานที่โดยกำหนดมาตรการเพื่อพิทักษ์ให้ความปลอดภัยแก่ที่สงวน อาคาร และสถานที่ของหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนข้อมูลข่าวสาร วัสดุอุปกรณ์ ศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ ระบบสาธารณูปโภค เจ้าหน้าที่รัฐ และสิ่งอื่นที่หัวหน้าหน่วยงานรัฐกำหนด ที่อยู่ในอาคาร และสถานที่ดังกล่าว ให้พ้นจากการโจรกรรม การบุกรุก การจารกรรม การก่อวินาศกรรม การก่อการร้าย หรือเหตุอื่นใดอันอาจทำให้เสียความสามารถในการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานของรัฐได้

ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการเพื่อพิทักษ์รักษาบุคคลสำคัญ เจ้าหน้าที่ของรัฐและทรัพย์สินของรัฐ เป็นส่วนหนึ่งในการรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับสถานที่ตามวรรคหนึ่งเพื่อป้องกันมิให้ผู้ไม่มีอำนาจหน้าที่กระทำอื่นใดที่จะทำให้เกิดความเสียหายต่อบุคคลสำคัญเจ้าหน้าที่ของรัฐ และทรัพย์สินของรัฐ

“การรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ” หมายความว่า มาตรการและการดำเนินการที่กำหนดขึ้นเพื่อพิทักษ์รักษาและคุ้มครองป้องกันสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ ตลอดจนหน่วยงานของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และทรัพย์สินที่มีค่าของแผ่นดิน ให้พ้นจากการรั่วไหลการจารกรรม การก่อวินาศกรรม การบ่อนทำลาย การก่อการร้าย การกระทำที่เป็นภัยต่อความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งรัฐ และการกระทำอื่นใดที่เป็นการเปิดเผยสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ

“การก่อการร้าย” หมายความว่า การกระทำใดๆ ที่สร้างความปั่นป่วนให้ประชาชนเกิดความหวาดกลัว หรือเพื่อขู่เข็ญหรือบีบบังคับรัฐบาล ให้องค์การระหว่างประเทศ ให้กระทำหรือละเว้นกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใด อันก่อให้เกิดความเสียหายต่อชีวิตหรือทรัพย์สินที่สำคัญ

“องค์การรักษาความปลอดภัย” หมายความว่า สำนักข่าวกรองแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี หรือศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย กองทัพอากาศ กองทัพเรือหรือกองบัญชาการตำรวจสันติบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ แล้วแต่กรณี

แนวคิด ความหมาย เกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ

บุคคลสำคัญ^๑ หมายถึง องค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ พระราชาอัครมุขมนตรี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม ปลัดกระทรวงกลาโหม ผู้บัญชาการทหารสูงสุด ผู้บัญชาการเหล่าทัพ และบุคคลสำคัญต่างประเทศที่เป็นแขกรับเชิญของรัฐบาลและกองทัพ เป็นต้น ซึ่งบทบาทหน้าที่ของศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการ

กองทัพไทย ต้องรับผิดชอบและครอบคลุมถึงความมั่นคงแห่งชาติ และรองรับกับ ยุทธศาสตร์ชาติเช่นกัน

การรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ⁹ หมายถึง การปฏิบัติงานด้านการรักษาความปลอดภัยให้กับบุคคลสำคัญ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายให้เกิดความปลอดภัยสูงสุด ได้แก่ “อารักขาบุคคลสำคัญ (VIP PROTECTION) คือ มาตรการและวิธีการปฏิบัติที่จำเป็นในการให้ความคุ้มครอง ป้องกันบุคคลสำคัญ ตลอดจนครอบครัวของบุคคลสำคัญ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยสูงสุด โดยการให้การอารักขาลดเวลาอย่างใกล้ชิด ทั้งในทางลับและทางเปิดเผย สำหรับความหมายของ “การรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ” (VIP PROTECTION) คือการนำเอามาตรการทั้งปวงที่กำหนดขึ้น เพื่อให้ความคุ้มครองป้องกันแก่บุคคลสำคัญ รวมทั้งการรักษาเกียรติยศ ชื่อเสียงของบุคคลสำคัญ ตลอดจนสถานที่และทุกๆ สิ่ง ให้พ้นจากอันตรายอันอาจเกิดขึ้นได้ จากอุบัติเหตุภัยคุกคาม หรือความจงใจที่กระทำจากฝ่ายตรงข้าม มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัย พบว่า เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยส่วนมากยอมรับว่า ไม่มีวิธีการใดที่จะให้การรักษาความปลอดภัย บุคคลสำคัญได้อย่างสมบูรณ์ และปลอดภัยจริง สิ่งที่จะทำได้เพียงการลดโอกาส ในการเข้าทำร้ายบุคคลสำคัญเท่านั้น โดยความมุ่งหมายและขอบเขตของการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ

1. เพื่อคุ้มครองป้องกันชีวิตของบุคคลสำคัญ ทั้งอุบัติเหตุและการจงใจ
2. เพื่อป้องกันมิให้บุคคลสำคัญ ถูกบีบบังคับ โดยวิธีที่ผิดกฎหมาย
3. เพื่อป้องกันมิให้บุคคลสำคัญถูกลบหลู่ดูหมิ่น

นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ของศูนย์รักษาความปลอดภัย

ตามที่ ผู้บัญชาการทหารสูงสุด ได้กรุณาอนุมัติให้มีการนำ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570) กองบัญชาการกองทัพไทย¹⁰ โดยมีพันธกิจ การพิทักษ์รักษา ปกป้อง เติบโตสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เป็นพันธกิจหลัก ซึ่งศูนย์รักษา

ความปลอดภัย เป็นหน่วยขึ้นตรงของ กองบัญชาการกองทัพไทย ได้รับการกิจที่มุ่งเน้นในเรื่องการถวายความปลอดภัย โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. การเตรียมความพร้อมและศักยภาพในการถวายความปลอดภัยตามบทบาท ของกองบัญชาการกองทัพไทย
2. แนวทางการพัฒนา การเสริมสร้างความพร้อมในการสนับสนุนการถวายความปลอดภัย
3. แนวทางการพัฒนา การประเมินศักยภาพและการพัฒนาศักยภาพในการถวายความปลอดภัย

ในส่วนของ ศูนย์รักษาความปลอดภัย มีภารกิจหลักในการถวายความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท พระบรมวงศานุวงศ์ตั้งแต่พระองค์เจ้าขึ้นไป ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ ตลอดจนรักษาความปลอดภัยแก่บุคคลสำคัญทางทหาร บุคคลสำคัญทางทหารต่างประเทศ และบุคคลอื่นใด ตามที่ได้รับมอบหมาย ตามแผนปฏิบัติการ ศูนย์รักษาความปลอดภัย พ.ศ. 2566¹¹ มีความเชื่อมโยงกับ แผนปฏิบัติการกองบัญชาการกองทัพไทย โดยมีพันธกิจ เป็นหน่วยหลักด้านกิจการข่าวกรองทางทหาร และการรักษาความปลอดภัย สถาบัน และบุคคลสำคัญ โดยมีเป้าหมาย การสนับสนุนการถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ และ พระบรมวงศานุวงศ์ เป็นไปตามมาตรฐาน และบุคคลสำคัญมีความปลอดภัย

เนื่องจากปัจจุบัน ภัยคุกคามที่เกิดขึ้นมีหลากหลายรูปแบบ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลสำคัญ จึงเป็นที่มาในการวิจัยในการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติการการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ของศูนย์รักษาความปลอดภัย เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความผิดพลาดและการสูญเสียจากผลของการปฏิบัติงาน

ภัยคุกคามในสถานการณ์ปัจจุบัน

พระราชบัญญัติสภาความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ.2559¹² กำหนด “ภัยคุกคาม” หมายความว่า ภาวะหรือสถานการณ์ที่ก่อให้เกิดความไม่มั่นคง ซึ่งเป็นปัญหาที่มีความรุนแรง สลับซับซ้อน หากไม่ดำเนินการแก้ไขจะเกิดผลกระทบในวงกว้างต่อความมั่นคงแห่งชาติ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน ได้เกิดภัยคุกคามมากมายทั่วโลก

จากกระแสโลกาภิวัตน์ทำให้เกิดภัยคุกคามที่เกิดจากตัวแสดงที่ไม่ใช่รัฐมากขึ้น เช่น การก่อการร้าย ผลกระทบจากกิจกรรมทางการเงินที่ไม่ได้ควบคุม ด้วยเหตุนี้จึงทำให้ภัยคุกคามหลังสงครามเย็นมีความซับซ้อน ทำนายได้ยากขึ้น ซึ่งเป็นการท้าทายต่อหน่วยงานความมั่นคงของทุกประเทศ จากประเด็นภัยคุกคามดังกล่าว ทำให้หลายประเทศจำเป็นต้องปรับนโยบายความมั่นคงแห่งชาติของตนใหม่ กระแสโลกาภิวัตน์ ส่งผลให้รูปแบบการดำเนินชีวิตในสังคมประกอบกับการเกิดนวัตกรรมใหม่ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง นวัตกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ที่เชื่อมต่อโลกทั้งโลกเข้าหากัน ช่วยให้เกิดการสื่อสารไปมาระหว่างกันได้สะดวกรวดเร็ว จนสามารถกล่าวได้ว่าโลกแคบและเล็ก ไม่มีอุปสรรคขวากหนามจากภูมิประเทศที่กว้างใหญ่ไพศาล และการที่โลกทั้งโลกสามารถเชื่อมต่อกันได้อย่างไร้ขีดจำกัดนี้เอง ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคม และผลที่ตามมา คือการเกิดขึ้นของภัยคุกคามรูปแบบใหม่

สำหรับประเทศไทย พบว่า ภัยคุกคามในปัจจุบันมีปรากฏให้เห็นเพิ่มมากขึ้น จากการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่มีความทันสมัย ภัยคุกคามทางไซเบอร์ ที่มีผลต่อการข่าว และงานข่าวกรองของชาติ ที่จะต้องพัฒนาให้เท่าทันต่อการคุกคามดังกล่าว การเผยแพร่ข่าวเท็จ ที่มุ่งทำลายความน่าเชื่อถือ เริ่มมากขึ้น ประชาชนทั้งในประเทศและต่างประเทศจะได้รับข้อมูลข่าวสารไม่เป็นจริง มีการปลุกปั่นมากขึ้น เกิดการส่งต่อข้อมูลที่เป็นเท็จเพิ่มมากขึ้น และแพร่กระจายอย่างรวดเร็ว อีกทั้งยังมีการคุกคามต่อบุคคลสำคัญของประเทศ โดยการเข้าคุกคามด้านความเป็นส่วนตัว หรือการประท้วง หรือการขัดขวางขบวนเสด็จ หรือขัดขวางเส้นทางสัญจรของผู้นำประเทศ ซึ่งการคุกคามไม่ได้มุ่งเน้นการทำร้ายร่างกาย แต่มุ่งเน้นให้เกิดความเสื่อมเสียชื่อเสียง โดยฝ่ายตรงข้าม

ต้องการผลลัพธ์จากการลดความน่าเชื่อถือของบุคคลสำคัญดังกล่าว เป็นผลให้เกิดความวุ่นวายและลดความน่าเชื่อถือต่อความมั่นคงของประเทศ

หลังสงครามเย็นแนวความคิดเกี่ยวกับภัยคุกคามจึงเปลี่ยนแปลงไป ความหมายของภัยคุกคามรูปแบบใหม่¹³ มีการอธิบายกันอย่างกว้างขวางในกลุ่มวิชาการภายใต้บริบทและมุมมองที่แตกต่างกัน แต่ที่โดดเด่นที่สุดคือ กลุ่มของ คริสต์ แอบบอต (Christ Abbott), พอล โรเจอร์ส (Paul Rogers) และ จอห์น สโลโบลดา (John Sloboda) แบ่งประเภทของภัยคุกคามรูปแบบใหม่เป็น 4 ประเภท คือ 1. ภัยจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ 2. ภัยจากการแข่งขันแย่งชิงทรัพยากร 3. ภัยจากการเกิดขึ้นใหม่ของชนกลุ่มน้อยในสังคมใหญ่ 4. ภัยจากการแพร่ขยายอิทธิพลทางทหาร นอกจากนี้ยังมีการให้คำนิยามและแบ่งประเภทของภัยคุกคามในลักษณะแยกย่อยลงไป เช่น ภัยคุกคามจากโรคระบาด ภัยคุกคามทางสารสนเทศ ภัยจากอาชญากรรมข้ามชาติ ภัยคุกคามต่อความมั่นคงของมนุษย์ และภัยคุกคามทางด้านภูมิรัฐศาสตร์ สำหรับประเทศไทยต้องเผชิญกับภัยคุกคามที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศโดยตรง ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม จิตวิทยาและการทหาร ในลักษณะที่ภัยคุกคามได้ทวีความรุนแรงเพิ่มขึ้น ตามลำดับจากปัจจัยบวกของกระแสโลกาภิวัตน์ ที่มีการเปิดเสรีการค้า การเงิน การลงทุน ความก้าวหน้าทางการสื่อสาร และเทคโนโลยีสารสนเทศ

การจำแนกภัยความมั่นคง ต้องสามารถตอบได้ว่า 1. อะไรที่กำลังคุกคาม 2. ใครเป็นผู้คุกคาม 3. มีวิธีใดบ้างที่จะตอบโต้ 4. ใครที่ถูกคาดหวังให้มาแก้ปัญหาภัยคุกคาม 5. ใครเป็นผู้รับผิดชอบในค่าใช้จ่ายในการให้ความคุ้มครอง

ดังนั้น จากแนวคิดความมั่นคงจะมีการเปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์และภัยคุกคาม ซึ่งภัยคุกคามต่อความมั่นคงก็จะเปลี่ยนไป โดยอาจไม่เหมือนกันในแต่ละประเทศ ขึ้นกับบริบททางสังคมของประเทศนั้นๆ นอกจากนี้แนวโน้มของภัยคุกคามจะมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับ human security มากขึ้น แต่ถึงอย่างไร national security ก็ยังมีความสำคัญอยู่ และ common threat จะเป็นปัญหาสำคัญของโลก และจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือกันของทุกประเทศในการแก้ไข เช่น ปัญหาการก่อการร้าย ปัญหาโลกร้อน และปัญหาโรคระบาด เป็นต้น

ปัญหาและอุปสรรคของแนวทางการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ

1. ด้านบุคคลสำคัญ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีระดับสูง โดยบุคคลสำคัญเหล่านี้มักจะไม่นปฏิบัติตามมาตรการการรักษาความปลอดภัย ทำให้ผู้ปฏิบัติงานไม่สามารถปฏิบัติงานตามแนวทางการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญได้สมบูรณ์ ทำให้เกิดความสับสนในหน้าที่หรือเกิดความหละหลวมในการรักษาความปลอดภัย จนบางครั้งเกิดความผิดพลาดทำให้เกิดผลเสียต่อภาพลักษณ์การรักษาความปลอดภัยได้

2. แนวทางการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญหลายๆ ประเทศมีแนวทางการรักษาความปลอดภัยที่แตกต่างกัน ประเทศที่มีปัญหาของบุคคลสำคัญ หรือมีปัญหาทั้งภายในและภายนอกประเทศ พบว่าระดับการรักษาความปลอดภัยจะอยู่ระดับสูงสุด และไม่ได้มีมาตรฐานเดียวกัน หรือไม่เชื่อมั่นในการรักษาความปลอดภัยของประเทศนั้นๆ ทำให้เกิดช่องว่างในการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญได้

3. บุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ พบว่ามีปัญหาและอุปสรรคในการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญดังนี้

3.1 ขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติ ขาดการฝึก และการทบทวนในการรักษาความปลอดภัยเพื่อพัฒนาทักษะใหม่ ให้ทันต่อความก้าวหน้าของยุทธวิธีในสถานการณ์ปัจจุบันและอนาคต

3.2 ขาดความรู้เกี่ยวกับอุปกรณ์และเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ เนื่องจากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่มีการพัฒนาไปอย่างรวดเร็วทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทำให้ผู้ปฏิบัติงานยังล้าหลังเกี่ยวกับอุปกรณ์และเทคโนโลยีที่ล้าหน้า

3.3 ขาดประสบการณ์ ขาดความเชื่อมั่น ความมั่นใจในการปฏิบัติงานไม่สามารถตัดสินใจ และแก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้ เนื่องจากการปฏิบัติงาน ต้องใช้ไหวพริบในการคิด วิเคราะห์และตัดสินใจในการแก้ไขปัญหา หรือไม่มีความเด็ดขาดในการสั่งการ ทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติได้

3.4 ขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน หรือตระหนักถึงผลเสียจากความผิดพลาดต่อการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ

3.5 ขาดทักษะในการสื่อสาร เนื่องจากการรักษาความปลอดภัยต้องจำกัดพื้นที่ในการต้อนรับ หรือปิดเส้นทางจราจร ทำให้เกิดความเข้าใจผิดของมวลชน และเกิดมุมมองในแง่ลบต่อภาพลักษณ์ต่อบุคคลสำคัญ

3.6 จำนวนผู้ปฏิบัติงานในการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ไม่เพียงพอ และขาดค่าตอบแทนและแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งการปฏิบัติงานมีความเสี่ยงสูง และมีความสำคัญต่อสัมพันธภาพระหว่างประเทศ

4. ด้านการข่าว การประสานงานร่วมกัน ระหว่างหน่วยข่าวและเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ เนื่องจากข้อมูลจากหน่วยข่าว ต้องมีรายละเอียดครอบคลุมเชิงลึกทุกมิติ รวมทั้งมีความทันสมัย ทันสถานการณ์ การไม่ได้รับข้อมูลของบุคคลสำคัญที่ไม่ครอบคลุมในเชิงลึก ทำให้เกิดความผิดพลาดในระหว่างการปฏิบัติงาน ทำให้การเตรียมการเกิดความผิดพลาด

5. ด้านอุปกรณ์และเทคโนโลยี ไม่ทันสมัย และไม่เพียงพอ จากการเปลี่ยนแปลงและล้ำหน้าเกี่ยวกับยุทธโธปกรณ์ และเทคโนโลยีในการรักษาความปลอดภัย และอุปกรณ์ในการลอบสังหาร การพัฒนาเทคโนโลยีดังกล่าวประเทศไทยยังไม่สามารถก้าวทันเทคโนโลยีที่มีความทันสมัยเทียบเท่าต่างประเทศได้

6. ด้านงบประมาณ ได้แก่ งบประมาณไม่เพียงพอ และการจัดสรรงบประมาณล่าช้า ไม่ทันต่อความก้าวหน้าของเทคโนโลยีที่ทันสมัย และพัฒนาตลอดเวลา การจัดสรรงบประมาณใช้เวลานาน ซึ่งกว่าจะได้งบประมาณที่ใช้ในการจัดหาอุปกรณ์ และเทคโนโลยีเกิดความล่าช้า และไม่ทันสมัยแล้ว

7. ด้านความร่วมมือระหว่างหน่วยงานขาดการบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้ข้อมูลในการเตรียมความพร้อมในการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ

ภัยคุกคามที่มีผลต่อการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ

ภัยคุกคามต่อความปลอดภัยของบุคคลสำคัญ คือการกระทำอันจะเป็นอันตรายหรือสั่นคลอนต่อความมั่นคงของชาติในทุกๆ ด้าน ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อความล้มเหลวของวัตถุประสงค์ของชาติ และเสียหายต่อผลประโยชน์ของชาติ ความขัดแย้งทางอุดมการณ์ทางการเมือง ตัวอย่างที่เห็นได้ชัด คือ การเกิดวิกฤตความมั่นคงของประเทศไทย ในขณะนี้ นับตั้งแต่การเกิดความขัดแย้งทางการเมืองที่ได้ก่อตัวและพัฒนาขึ้น โดยเฉพาะการขยายตัวของกลุ่มสามนิ้วในการโจมตีสถาบันหลัก และรัฐบาล มีการสร้างกระแสขึ้นอย่างรวดเร็วโดยโลกยุคปัจจุบัน ทำให้ขอบเขตของภัยคุกคามและความมั่นคงเปลี่ยนไปครอบคลุมถึงกิจกรรมที่ส่งผลกระทบในวงกว้าง เกิดความขัดแย้งทางการเมืองและการทหารระหว่างประเทศได้ ดังนี้

1. จุดมุ่งหมายของภัยคุกคามสถานการณ์ปัจจุบันต่อการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ได้แก่ การบ่อนทำลายต่อชีวิต ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง ขัดขวางภารกิจ ทำลายความเชื่อมั่นต่อความมั่นคงของประเทศไทย แทรกแซงการเมืองภายในประเทศ

2. ผลกระทบของภัยคุกคามสถานการณ์ปัจจุบันต่อผู้ปฏิบัติงานการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ทำให้ผู้ปฏิบัติงานมีความเครียดมากขึ้น ภารกิจมีความยุ่งยากซับซ้อนมากขึ้น ใช้เวลาในการเตรียมการมากขึ้น ต้องวิเคราะห์สถานการณ์ให้ทันสมัย วิเคราะห์การข่าวมากขึ้น ต้องใช้ผู้ปฏิบัติงานมากขึ้นและต้องมีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการลงพื้นที่มากขึ้น

3. ผลกระทบของภัยคุกคามต่อสังคม ซึ่งอาจมีผลต่อการปิดพื้นที่ในการเดินทาง หรือในสถานที่ที่บุคคลสำคัญจะเดินทางอย่างเข้มงวดมากขึ้น ทำให้เกิดความไม่พอใจ และมีผลต่อการดำเนินชีวิตประจำวันของประชาชนและบุคคลทั่วไป เกิดการขัดขวางและมอมองในแง่ลบ

4. ลักษณะภัยคุกคามสถานการณ์ปัจจุบันต่อการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญจะใช้อุปกรณ์ ยุทโธปกรณ์ และเทคโนโลยีที่ล้ำสมัย ในการปฏิบัติงาน ทำให้ตรวจจับได้ยาก รวมทั้งการใช้ข้อมูล ข่าวสาร และสารสนเทศในการโจมตี หรือการใช้เคมีชีวภาพในการลอบสังหาร

5. การดำเนินการของภัยคุกคามสถานการณ์ปัจจุบัน มีความหลากหลายรูปแบบ โดยมีทั้งใช้เทคโนโลยีในการคุกคาม หรือการใช้มวลชนในการคุกคามและกดดัน ทำให้การรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ไม่สามารถคาดการณ์ได้ล่วงหน้าและแม่นยำเท่าที่ควร ทำให้เกิดความยากในการรับมือกับภัยคุกคามที่หลากหลายรูปแบบต่อการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ

จากการวิจัยยุทธศาสตร์ ด้วยวิธีการวิจัยเชิงเอกสาร (Documentary Research) ในเรื่อง การเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ของศูนย์รักษาความปลอดภัย ผู้วิจัยใช้วิธีวิเคราะห์ SWOT Analysis จะนำเอาจุดแข็ง และจุดอ่อนของหน่วยงาน รวมถึงโอกาสและอุปสรรค เข้ามาพิจารณาวิเคราะห์สถานภาพแวดล้อม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในศูนย์รักษาความปลอดภัย

จุดแข็ง (Strengths)

1. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญต่องานด้านการข่าวและการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ
2. รูปแบบองค์กรเป็นไปอย่างมีระบบ ตอบสนองภารกิจปกติและภารกิจที่มีความเร่งด่วนสูง รวมทั้งการจัดลำดับของบุคลากรเพื่อกำหนดการเข้าถึงชั้นความลับตามระเบียบการรักษาความปลอดภัย
3. การจัดสรรงบประมาณมีความเพียงพอต่อการปฏิบัติงานด้านการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ
4. เครื่องมือ ยุทธโศปกรณ์ สนับสนุนงานด้านการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ได้อย่างเพียงพอ
5. การบรรจุกำลังพลมีการกำหนดคุณสมบัติที่หลากหลาย ทำให้มีการอ่อนตัวในการ ปรับย้าย หรือสับเปลี่ยนกำลังพล

6. บุคลากรในระดับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติมีทักษะประสบการณ์และความชำนาญในหน้าที่ของตน เป็นที่ยอมรับจากหน่วยที่ขอรับการสนับสนุน

7. กำลังพลทุกระดับชั้นได้รับการอบรมมีระเบียบ วินัย และได้รับการปลูกฝังในการจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. กำลังพลมีเงื่อนไขส่วนตัวในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญต้องพร้อมในการปฏิบัติเสมอ

2. กำลังพลยังขาดความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ของตนเอง ในการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ

3. การสร้างหรือพัฒนากำลังพลเพื่อทดแทนไม่สามารถทำได้ทันเวลา เนื่องจาก การปฏิบัติบางภารกิจต้องใช้ความชำนาญ ประสบการณ์ ถึงจะสามารถปฏิบัติภารกิจได้ด้วยความเร็วร้อย

4. ปัญหาการบรรจุกำลังพลบางส่วนไม่ได้ทำงานให้หน่วยตรงตามหน้าที่ของตน

5. หลักสูตรการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ผู้เข้ารับการอบรมต้องเป็นชั้นยศ นายทหารชั้นสัญญาบัตร ขึ้นไป เป็นผลให้กำลังพลบางส่วนไม่ได้เข้ารับการอบรม

6. ปัญหาโครงสร้างการจัดและการดำเนินการยังไม่ทันต่อเทคโนโลยี และการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลกในปัจจุบัน

7. เจ้าหน้าที่เทคนิคมีเพียงพอ แต่ขาดผู้เชี่ยวชาญระดับวิศวกรในการดูแลระบบ ต้องพึ่งพาบริษัทที่จัดหาในการดำเนินการ

8. เนื่องจากภารกิจการถวายเป็นความปลอดภัย และรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญมีความเสี่ยง เป็นผลให้เจ้าหน้าที่บางส่วนไม่ยอมทำหน้าที่นี้ จึงพยายามหาแนวทางปรับย้ายไปทำงานด้านอื่น

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกศูนย์รักษาความปลอดภัย

โอกาส (Opportunities)

1. การปฏิบัติการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญของศูนย์รักษาความปลอดภัย ได้รับการชื่นชมและมีความเชื่อมั่น จากผู้บังคับบัญชาและหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุน
2. การเป็นหน่วยปฏิบัติการข่าวทางยุทธศาสตร์ของกองทัพ สามารถนำข่าวผลกระทบตอบสนองในการปฏิบัติการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญได้อย่างรวดเร็ว
3. การปฏิบัติการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญของศูนย์รักษาความปลอดภัย เป็นพันธกิจหลักของกองบัญชาการกองทัพไทย ที่สนับสนุนยุทธศาสตร์ชาตินโยบายผู้บังคับบัญชา เป็นหน่วยงานเดียวที่ได้รับการกิจ
4. หน่วยงานภายนอกให้ความสนใจอยากเข้ารับการศึกษาลักษณะการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญของศูนย์รักษาความปลอดภัย ทำให้สามารถคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสม เมื่อมีการปฏิบัติการกิจสามารถประสานหน่วยที่เกี่ยวข้องและเคยให้การสนับสนุน ทำให้ง่ายในการประสานในการปฏิบัติ
5. การพัฒนาให้ทันเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้เกิดประสิทธิภาพ ต่อการปฏิบัติงาน
6. ขั้นตอนของกฎระเบียบที่ใช้เวลาในการดำเนินการค่อนข้างนาน ทำให้เกิดความรัดกุมและตรวจสอบได้

อุปสรรค (Threats)

1. ภาวะเปรียบเทียบการจัดซื้อจัดจ้าง และกระบวนการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง มีความซ้ำซ้อน ทำให้เกิดความล่าช้า
2. ไม่ได้ได้รับการจัดสรรบุคลากรที่ตรงตามความต้องการและภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
3. งบประมาณไม่สอดคล้องกับปริมาณงานที่ได้รับมอบหมาย
4. การปฏิบัติภารกิจ การรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ บางครั้งไม่ได้รับการสนับสนุนในการอำนวยความสะดวกในพื้นที่ทำให้การปฏิบัติมีความเสี่ยง
5. การจัดหา เครื่องมือ อุปกรณ์ ไม่ทันตามการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่รวดเร็ว
6. ผู้กำหนดคุณสมบัติของสิ่งอุปกรณ์ไม่ตรงกับความต้องการใช้งาน
7. ภัยคุกคามต่อความมั่นคงในปัจจุบันมีเพิ่มมากขึ้น และยังเป็นภัยคุกคามรูปแบบใหม่ เจ้าหน้าที่ยังไม่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติ เป็นผลให้เพิ่มความเสี่ยงในการปฏิบัติภารกิจมากขึ้น
8. การอบรมของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ยังไม่มีหลักสูตรสำหรับนายทหารชั้นประทวน เป็นผลให้การปฏิบัติภารกิจต้องใช้อบรมในกลุ่มย่อยและเรียนรู้จากประสบการณ์
9. การปฏิบัติภารกิจต้องใช้อุปกรณ์การเรียนรู้ และความคุ้นเคย กับหน่วยงานอื่นที่ปฏิบัติงานร่วมกัน เป็นเวลานาน โดยเฉพาะการถวายความปลอดภัย เป็นผลให้ภารกิจที่ฝึกเจ้าหน้าที่มาทดแทนต้องใช้เวลา

แนวทางการปฏิบัติการกิจการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

จากการ วิเคราะห์สภาวะแวดล้อมของการปฏิบัติงานด้านการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญของศูนย์รักษาความปลอดภัย โดยใช้ปัจจัย SWOT Analysis สามารถสรุปได้ว่า ปัญหา (จุดอ่อน) และอุปสรรค มีหลายประการ ทั้งด้าน งบประมาณ กระบวนการ เครื่องมือ เทคโนโลยี ภัยคุกคาม โดยปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญที่สุด เกิดจาก ตัวบุคลากรเอง และกระบวนการพัฒนาบุคลากรของหน่วย เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติการกิจสามารถนำมาพัฒนาเป็นแนวทางได้ ดังนี้

1. สร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกในการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ เพื่อเป็นพื้นฐานที่ดีในการขับเคลื่อนการรักษาความปลอดภัยของหน่วยงาน
2. ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจ ให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติการกิจที่มีความเสี่ยงสูง
3. เสริมสร้างทักษะการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญและการบูรณาการงานร่วมกับหน่วยข่าวกรองให้ปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
4. การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญให้เป็นที่ยอมรับทั้งในและต่างประเทศ
5. ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการรักษาความปลอดภัยให้ทันเทคโนโลยีและนวัตกรรมของเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ทันสมัย
6. สร้างเครือข่ายการบูรณาการในการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ
7. สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ในด้านการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ให้กับหน่วยงานเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ
8. สนับสนุนงบประมาณให้กับหน่วยงานด้านการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญอย่างเพียงพอและทันเวลา

9. พัฒนาความรู้และทักษะร่วมกับหน่วยงานอื่นที่ปฏิบัติงานร่วมกัน
ให้สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

10. จัดหาทุนสนับสนุน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้พัฒนาความรู้ในด้านการรักษา
ความปลอดภัยบุคคลสำคัญไปศึกษาในต่างประเทศ

จากการ วิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อแนวทางการเสริมสร้างศักยภาพ
การรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ของศูนย์รักษาความปลอดภัย โดยใช้กระบวนการ
วิจัยทางยุทธศาสตร์ สามารถสรุปได้ว่า มีปัจจัยที่มีผลกระทบหลายประการ ทั้งในเรื่องของ
การแก้ปัญหาเรื่องการบรรจุกำลังพลตั้งแต่ต้นทาง การพัฒนากำลังพลในเรื่อง การฝึก
อบรม การจัดสรรงบประมาณที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ
การประสานงานและแลกเปลี่ยนข้อมูลของหน่วยงานที่ปฏิบัติการรักษาความปลอดภัย
บุคคลสำคัญ ตลอดจน การเสริมสร้างเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องในการรักษาความปลอดภัย
บุคคลสำคัญ การลดขั้นตอนการจัดหา เพื่อให้ได้เทคโนโลยีในการปฏิบัติที่ทันสมัยรองรับ
กับภัยคุกคามในปัจจุบันที่พัฒนา ทวีความรุนแรงมากขึ้น โดยปัจจัยที่มีผลกระทบทุก
ประการนี้ ย่อมจะขับเคลื่อนให้เกิดผลสำเร็จ ซึ่งจะนำไปสู่การสังเคราะห์ ออกมาเป็น
แนวทางการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติการกิจ ของศูนย์รักษาความปลอดภัย
โดยผู้วิจัยจะนำข้อมูลจากการวิเคราะห์ใน บทที่ 2 ทั้งหมดนี้ ไปอภิปรายผล ใน บทที่ 3
เป็นลำดับต่อไป

บทที่ 3

บทอภิปรายผล

จากการวิจัยเรื่อง การเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติภารกิจ การรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญของศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย ในบทนี้เป็นการศึกษาการดำเนินงานของศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ข้อที่ 1. เพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรคของแนวทางการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญของศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย และวัตถุประสงค์ข้อที่ 2. เพื่อวิเคราะห์รูปแบบภัยคุกคามที่มีผลต่อการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญของศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย โดยรวบรวมข้อมูลจากเอกสารและการวิเคราะห์ ที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ เพื่อหาแนวทางการปฏิบัติภารกิจการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญของศูนย์รักษาความปลอดภัยที่เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยรวบรวมข้อมูลทั้งหมดมาสังเคราะห์ เพื่อให้ได้ประเด็นในการพัฒนาแนวทางการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ

เพื่อให้แนวความคิดที่จะนำมาสังเคราะห์เพื่อสรุปเป็น การเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติภารกิจ การรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญของศูนย์รักษาความปลอดภัย มีความละเอียดสมบูรณ์ และครอบคลุมในทุกมิติ ผู้วิจัยของนำเสนอข้อมูล ตัวอย่างความสำเร็จในการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติภารกิจการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ เพื่อนำมาเป็นแหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบที่มีประโยชน์สำหรับงานวิจัยนี้ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตัวอย่าง งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ

จากงานวิจัยของ อภิศักดิ์ บุญญะสุด เรื่อง การรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ เฉพาะกรณีข้าราชการตำรวจ กองกำกับการ 1 กองตำรวจสันติบาล 2¹⁴ เพื่อศึกษาหลักการวิธีการแนวความคิดในการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ และศึกษาระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญของข้าราชการตำรวจ กองกำกับการ 1 กองตำรวจสันติบาล 2 ตลอดจนจนถึงปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน รวมทั้งแสวงหาแนวทางในการแก้ไข ทั้งนี้เพื่อนำผลที่ได้มาปรับปรุง เป็นแนวทาง

ในการพัฒนางานด้านการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญของสำนักงานตำรวจสันติบาล กรมตำรวจ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีแนวทางในการปฏิบัติภารกิจการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ โดยมีข้อเสนอแนะ 1. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับควรเอาใจใส่ดูแลความเป็นอยู่และการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด 2. ปรับปรุงการปฏิบัติงานด้านการรักษาความปลอดภัยให้ทันสมัย และมีประสิทธิภาพเท่าเทียมสากล 3. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานให้น่าทำงาน 4. เพิ่มงบประมาณในการปรับปรุงหน่วยงานให้มากขึ้น 5. สรรหาข้าราชการตำรวจที่มีความสมัครใจ ใจรัก และมีคุณสมบัติเหมาะสม 6. เปิดโอกาสให้ข้าราชการตำรวจได้รับการศึกษาต่อเพิ่มเติม ตามกำลังความสามารถของแต่ละบุคคล 7. สนับสนุนให้ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการ 1 กองตำรวจสันติบาล 2 และหน่วยงานอื่นที่ปฏิบัติงานด้านการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ เช่นเดียวกัน 8. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ควรส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ งานด้านการรักษาความปลอดภัย และงานข่าวกรอง และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

นอกจากนี้ การศึกษาของ ประสิทธิ์ ลับไพรี เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยในเขตทำเนียบรัฐบาล¹⁵ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัย ในเขตทำเนียบรัฐบาลและเพื่อเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญของเจ้าหน้าที่ตำรวจ พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญของเจ้าหน้าที่ตำรวจในภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมากทุกด้าน ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นในภาพรวมแตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านการวางแผนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นโดยรวมแตกต่างกัน ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติมี 4 ด้าน ได้แก่ ด้านผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ด้านการวางแผนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและด้านความพร้อมของอุปกรณ์และอัตรากำลัง จะเห็นได้ว่างานวิจัยทั้ง 2 งานนี้ ได้เสนอแนะในการปรับปรุงการปฏิบัติโดย

สรุปแล้วจากมุมมองในการปรับปรุงสามารถแบ่งเป็น 4 ด้าน ตามการบริหาร 4M คือ บุคลากร งบประมาณ อุปกรณ์ กระบวนการหรือวิธีปฏิบัติ

ผู้วิจัยได้ทบทวนแนวคิดทฤษฎีและงานวิจัย ที่กล่าวมาข้างต้นแล้วพบว่าการรักษาความปลอดภัยควรมีการพัฒนาปรับปรุงแบบหรือขั้นตอนให้มีความทันสมัยรองรับรูปแบบการลอบทำร้าย ตามเทคโนโลยีที่พัฒนารวดเร็วแบบก้าวกระโดด ทำให้อุปกรณ์การลอบทำร้าย หรือลอบสังหารมีความซับซ้อนขึ้น ตรวจจับยากขึ้น และง่ายต่อการก่อเหตุ ซึ่งต้องใช้อุปกรณ์ตรวจจับที่ทันสมัย และการใช้อุปกรณ์อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการรักษาความปลอดภัยที่มีความพร้อม และมีความรักในการปฏิบัติงาน รวมถึงการมีจิตสำนึกของการเป็นเจ้าของหน้าที่รักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญอีกด้วย และอีกหนึ่งที่สำคัญที่จะป้องกันการลอบทำร้ายหรือลอบสังหาร คืองานด้านการข่าว ภัยคุกคามในสถานการณ์ปัจจุบันไม่ได้เป็นเครื่องมือหรืออุปกรณ์ ในการทำร้ายบุคคลสำคัญ แต่เป็นแรงผลักดัน ที่กลุ่มคนที่เสียประโยชน์ หรือกลุ่มที่ต้องการผลประโยชน์ จะแสวงหาวิธีการ หรือเครื่องมือหรืออุปกรณ์ มาลอบทำร้ายกับบุคคลสำคัญให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และเป็นประเด็นหรือมูลเหตุการลอบทำร้ายหรือลอบสังหาร บุคคลสำคัญจึงมีเพิ่มมากขึ้น ตามภัยคุกคามที่มีมากขึ้นด้วย

สรุปผลการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติภารกิจการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ของศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย

จากการศึกษาตามวัตถุประสงค์การวิจัย ผู้วิจัยได้สรุปผลเป็นแนวทางที่สามารถนำไปใช้ได้ ดังนี้

1. ด้านบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมให้มีการฝึกและทบทวนยุทธวิธีในการรักษาความปลอดภัย การให้ความรู้เกี่ยวกับอุปกรณ์และเทคโนโลยีใหม่ๆ การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เพิ่มความเชื่อมั่น ความมั่นใจในการปฏิบัติงาน และเพิ่มสามารถตัดสินใจแก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้ ส่งเสริมกิจกรรมในการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน หรือตระหนักถึงผลเสียจากความผิดพลาดต่อการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ เพิ่มกิจกรรมพัฒนาทักษะในการสื่อสาร

การคำนวณอัตรากำลังพลเพื่อเพิ่มจำนวนผู้ปฏิบัติงานในการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญให้เพียงพอ และสอดคล้องกับภาระงานที่ซับซ้อนมากขึ้น และมีค่าตอบแทนและแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่

2. ด้านการพัฒนาหลักสูตร การฝึกอบรม ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนให้ครอบคลุมทุกนาย เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการรักษาความปลอดภัยให้ทันเทคโนโลยีและนวัตกรรมของเครื่องมืออุปกรณ์ที่ทันสมัย จัดทำเอกสารเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญให้เป็นที่ยอมรับทั้งในและต่างประเทศ

การจัดสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ในด้านการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญให้กับหน่วยงานเพื่อเป็นแหล่งการเรียนรู้ของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ จัดศูนย์การเรียนรู้ในการรักษาความปลอดภัย

3. ด้านการบูรณาการ การสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน การทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้ข้อมูลในการเตรียมความพร้อมในการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ การจัดโครงการเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงาน

4. ด้านการจัดการด้านการข่าว การประสานงานร่วมกับหน่วยงานเกี่ยวกับข่าวกรองและเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ การขอรับข้อมูลของบุคคลสำคัญที่ครอบคลุมในเชิงลึก การสร้างหน่วยงานการข่าวเชิงลึกเพื่อป้องกันภัยคุกคามที่เกิดขึ้นในสถานการณ์ปัจจุบัน

5. ด้านอุปกรณ์และเทคโนโลยี จัดหาอุปกรณ์ที่ทันสมัย และเพียงพอ พัฒนาเทคโนโลยีให้สามารถก้าวทันเทคโนโลยีที่มีความทันสมัยเทียบเท่าต่างประเทศ การวิเคราะห์และสำรวจความจำเป็นในการจัดหาอุปกรณ์และเทคโนโลยีคุ้มค่าคุ้มทุน โดยบูรณาการทุกมิติ

6. ด้านงบประมาณ จัดสรรงบประมาณให้เพียงพอ และการจัดสรรงบประมาณทันต่อความก้าวหน้าของเทคโนโลยีที่ทันสมัยและพัฒนาตลอดเวลา จัดหาทุนสนับสนุน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้พัฒนาความรู้ในด้านการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญไปศึกษาในต่างประเทศ

7. ด้านแนวทางการปฏิบัติงานในการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ควรมีการพัฒนาปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงของโลกอย่างรวดเร็ว ควรมีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และให้ทันสมัยอยู่เสมอ

บทที่ 4

บทสรุป

การวิจัยเรื่อง การเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติภารกิจการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญของศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย ในครั้งนี้ ผู้วิจัยใช้รูปแบบการวิจัยเชิงยุทธศาสตร์ ตามแนวทางที่วิทยาลัยการทัพบกกำหนด ใช้กรอบการคิดเชิงยุทธศาสตร์โดยเริ่มต้นจาก การวิเคราะห์ที่มาและความสำคัญของปัญหา เพื่อให้ได้แนวทางการแก้ปัญหา และได้กำหนดวัตถุประสงค์การวิจัย เพื่อศึกษา ปัญหา อุปสรรค ปัจจัยคุกคามที่มีผลกระทบ และเพื่อศึกษาข้อสรุปของการสังเคราะห์แนวทางการแก้ปัญหา เพื่อพัฒนาในการเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติ หลังจากนั้นได้ดำเนินการตามกรอบแนวคิดการวิจัย อันได้แก่ การศึกษานโยบายของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ในเรื่องยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) ด้านความมั่นคง ซึ่งได้สอดคล้องในการพัฒนาเพื่อรับมือกับภัยคุกคามทุกมิติ ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมไปถึง การนำแผน ฎุระเบียบ แนวทางการปฏิบัติ มาสังเคราะห์ โดยได้ทำการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมของการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญของศูนย์รักษาความปลอดภัย โดยใช้ปัจจัย SWOT Analysis ซึ่งสามารถสรุปได้ว่า ปัญหาและอุปสรรค มีหลายประการ นำไปสู่วัตถุประสงค์เพื่อ 1. ศึกษาปัญหา/อุปสรรคของแนวทางการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญของ 2. วิเคราะห์รูปแบบภัยคุกคามที่มีผลต่อการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญของ 3. หาแนวทางการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ในการเสริมสร้างศักยภาพของการปฏิบัติภารกิจให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

สรุปผลการวิจัย

ปัญหาและอุปสรรคของแนวทางการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญของศูนย์รักษาความปลอดภัย สรุปได้ดังนี้

1. ด้านบุคคลสำคัญ บุคคลสำคัญไม่ปฏิบัติตามมาตรการการรักษาความปลอดภัย ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติได้ตามแนวทาง เป็นผลให้การปฏิบัติไม่รัดกุม อาจเกิดความไม่ปลอดภัยต่อบุคคลสำคัญได้

2. ความแตกต่างของบุคคลสำคัญ มีระดับความปลอดภัยต่างกัน ผู้นำหรือบุคคลสำคัญที่มีความเสี่ยงสูงจะไม่มีควมไว้วางใจ หน่วยของประเทศอื่นในการปฏิบัติการรักษาความปลอดภัยเท่าที่ควร

3. ปัญหาด้านบุคลากร ขาดความรู้ ขาดการฝึกและทบทวน เกี่ยวกับการการปฏิบัติ ขาดความรู้เกี่ยวกับอุปกรณ์และเทคโนโลยีใหม่ๆ ขาดประสบการณ์ ความเชื่อมั่น ในการปฏิบัติงานไม่สามารถแก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้ ขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติ ขาดทักษะในการสื่อสาร จำนวนผู้ปฏิบัติงานไม่เพียงพอ และขาดค่าตอบแทนและแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่

4. ปัญหาด้านการข่าว ขาดการประสานงานร่วมกับหน่วยข่าวกรอง ที่เป็นข้อมูลเชิงลึกทุกมิติและรวดเร็ว ทันสถานการณ์

5. ปัญหาด้านอุปกรณ์และเทคโนโลยี ไม่ทันสมัย ไม่เพียงพอ

6. ปัญหาด้านงบประมาณ งบประมาณไม่เพียงพอและล่าช้า ไม่ทันต่อความก้าวหน้าของเทคโนโลยีที่ทันสมัยและพัฒนาตลอดเวลา

7. ปัญหาด้านความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่ปฏิบัติการกิจการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ

ภัยคุกคามที่มีผลต่อการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ มีผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อม ต่อการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นมูลเหตุเดิมก่อนที่จะกำหนดภัยคุกคามรูปแบบใหม่ขึ้นมา เพื่อลอบทำร้าย ลอบสังหาร หรือการกระทำใดๆ เพื่อให้บุคคลสำคัญเสื่อมเสียเกียรติ หรือชื่อเสียง ในลักษณะต่างๆ ตามที่เป็นข่าวในปัจจุบัน เช่น การชุมนุมผู้เห็นต่างทางการเมือง ในทางตรงเกิดจากปัญหาความแตกแยกทางความคิดของคนในสังคมและปัญหาความไม่เชื่อมั่นต่อระบบและสถาบันการเมือง ส่วนในทางอ้อมส่วนหนึ่งเป็นการจูงใจให้เข้าร่วมชุมนุม จากปัญหาความยากจน และปัญหายาเสพติด เป็นต้น ด้านเทคโนโลยีที่มีการพัฒนาเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้รูปแบบการลอบทำร้าย ลอบสังหาร หรือการกระทำใดๆ ให้บุคคลสำคัญเสื่อมเสียเกียรติ หรือชื่อเสียง นั้นได้ถูกปรับเปลี่ยนไป โดยรูปแบบของการพัฒนาของเทคโนโลยีในปัจจุบันได้กระทำต่อบุคคลสำคัญ

เช่น Fake News การใช้โดรนติดอาวุธ การใช้สารเคมีชีวภาพ การตัดต่อภาพทำลายภาพลักษณ์ทางสื่อสังคมออนไลน์ เป็นต้น

ดังนั้นการพัฒนาแนวทางการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญของศูนย์รักษาความปลอดภัย จึงมุ่งเน้นการพัฒนาหลักๆ 4 ด้าน ได้แก่

1. บุคลากร โดยมุ่งเน้นเรื่องการศึกษาฝึกให้เกิดความชำนาญและเชี่ยวชาญ ทบสวน เรียนรู้ และปลูกฝังจิตสำนึกในการเป็นเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยให้มีอยู่ในตัวตลอดเวลา รวมถึงการพัฒนาบุคลิก ลักษณะ ให้เป็นที่น่าเกรงขาม และเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ให้กับบุคคลสำคัญเป็นอย่างดีด้วย

2. อุปกรณ์และเทคโนโลยีการป้องกัน ตรวจจับ มุ่งเน้นการตรวจบุคคล พื้นที่วัสดุ สิ่งของ ต่างๆ ให้มีความถูกต้อง รวดเร็ว ทันเวลา

3. การบริหารจัดการ และวิธีดำเนินการ มุ่งเน้นการข่าว ข่าวสาร การบูรณาการ ด้านการข่าวในด้านต่างๆ รวมถึงการบูรณาการด้านการข่าวร่วมกับการรักษาความปลอดภัย การพัฒนารูปแบบและแบบแผนการปฏิบัติการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ให้มีความทันสมัยอยู่ตลอดเวลา

4. งบประมาณในการหาอุปกรณ์การตรวจจับ ต่อต้าน หรือตรวจสอบข้อมูลที่มีความทันสมัย รวดเร็ว ทันเวลา เพื่อลดเวลาในการตรวจสอบข้อมูล และเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาป้องกัน และบำรุงขวัญ ค่าตอบแทนให้กับเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ เพื่อเป็นกำลังใจในการปฏิบัติภารกิจ

อย่างไรก็ดีการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติการกิจการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ยังคงมีข้อจำกัดหลักๆ อยู่ในเรื่องงบประมาณการจัดหาอุปกรณ์และเทคโนโลยีเข้ามาปฏิบัติงาน แต่ถ้าเราพัฒนาด้านบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และความพร้อมในการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ รวมถึงการพัฒนาการบริหารด้านการจัดการ และด้านการข่าวให้ทันต่อสถานการณ์โลกปัจจุบัน เพิ่มการบูรณาการร่วมกันระหว่างการข่าวกับการรักษาความปลอดภัยร่วมกันระหว่างหน่วยที่เกี่ยวข้อง ให้มีประสิทธิภาพแล้ว จะเป็นการทดแทนการพึ่งพาอุปกรณ์และเทคโนโลยีที่ยังไม่สามารถจัดหาได้ทำให้ความเสี่ยงลดน้อยลงไปอย่างมากและเป็นการทำให้การรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญนั้นมีประสิทธิภาพสูงสุด

ข้อเสนอแนะระดับนโยบาย

จากผลการศึกษาดังกล่าว ผู้วิจัยขอเสนอข้อเสนอแนะในระดับนโยบาย เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา ได้นำไปใช้ในการประกอบการวางแผนในเชิงนโยบายให้เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. จัดสรรงบประมาณให้กับหน่วยงานด้านการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญอย่างเพียงพอและทันเวลา ในการจัดซื้ออุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณในการซ่อมบำรุงอุปกรณ์อย่างสม่ำเสมอ
2. จัดหาทุนสนับสนุน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้พัฒนาความรู้ในด้านการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญไปศึกษาในต่างประเทศ
3. จัดสรรงบประมาณในการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญอย่างเพียงพอ
4. กำหนดบทบาทหน้าที่ในการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ เพื่อให้เกิดการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
5. กำหนดการบูรณาการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานในประเทศ เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลในการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ

ข้อเสนอแนะระดับปฏิบัติการ

จากการศึกษา ผู้วิจัยขอเสนอข้อเสนอแนะในระดับปฏิบัติการ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา ได้นำมากำหนดเป็นแนวทางการปฏิบัติการรักษาความปลอดภัยให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานที่วางไว้ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ดังนี้

1. สร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกในการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญให้กับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ เพื่อเป็นพื้นฐานที่ดีในการขับเคลื่อนการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญของหน่วยงาน โดยมีการอบรม ปีละ 2 ครั้ง

2. ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจ ให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติภารกิจที่มีความเสี่ยงสูง โดยการกำหนดค่าตอบแทน วันพักแรม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม

3. เสริมสร้างทักษะการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญและการบูรณาการงานร่วมกับหน่วยข่าวกรองให้ปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ โดยฝึกอบรมร่วมกับหน่วยงานอื่น ปีละ 1 ครั้ง

4. จัดทำเอกสารเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญให้เป็นที่ยอมรับทั้งในและต่างประเทศ

5. ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการรักษาความปลอดภัยให้ทันเทคโนโลยีและนวัตกรรมของเครื่องมือและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง โดยอบรมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

6. สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ในด้านการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ให้กับหน่วยงานเพื่อเป็นแหล่งการเรียนรู้ของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ จัดศูนย์การเรียนรู้ในการรักษาความปลอดภัย หรือมีผู้ทรงคุณวุฒิในการให้คำปรึกษา

7. พัฒนาความรู้ และทักษะร่วมกับหน่วยงานที่ปฏิบัติงานร่วมกัน ให้สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

8. จัดหาอุปกรณ์ ยุทโธปกรณ์ และเครื่องมือที่มีเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในสถานการณ์จริง

ข้อเสนอแนะในการทำงานวิจัยครั้งต่อไป

การวิจัยในเรื่องนี้เป็นการวิจัย เพื่อหาแนวทางในการเสริมสร้างศักยภาพการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ของศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการกองทัพไทย จากการศึกษาวิจัยคำถามที่เกิดขึ้นใหม่อยู่ตลอดเวลาทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อบุคคลสำคัญ ผู้วิจัยขอเสนอแนะการทำวิจัยครั้งต่อไป เพื่อนำไปใช้ในการศึกษาให้เกิดประโยชน์ในการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น คือการศึกษาวิจัยคำถามรูปแบบใหม่ที่มีผลต่อการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ โดยการนำเทคโนโลยีที่พัฒนาอย่างรวดเร็วมาประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหา ขยายผลแนวทางการ

ปฏิบัติที่นำไปสู่การรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญที่มีประสิทธิภาพ โดยใช้การวิเคราะห์ และสังเคราะห์ข้อมูล ที่ทำให้ทราบถึงปัญหาที่เกิดขึ้น สามารถตอบสนองต่อภัยคุกคามได้ ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

เอกสารอ้างอิง

- 1 ราชกิจจานุเบกษา. (2561). ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580. เล่ม 135
ตอนที่ 82 ก, 13 ตุลาคม 2561
- 2 กองบัญชาการกองทัพไทย. แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570,
มีนาคม 2565
- 3 ราชกิจจานุเบกษา. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัย
แห่งชาติ พ.ศ. 2552. เล่ม 126 ตอนพิเศษ 39ง, 13 มีนาคม 2552
- 4 ราชกิจจานุเบกษา. (2561). ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580. เล่ม 135
ตอนที่ 82 ก, 13 ตุลาคม 2561 หน้า 11 - 17
- 5 กองบัญชาการกองทัพไทย. แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์
ของชาติ พ.ศ. 2566 - 2570, ตุลาคม 2565
- 6 สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและนโยบายระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง
แห่งชาติ พ.ศ. 2566-2570 (ร่าง) [เข้าถึงเมื่อ 15 กุมภาพันธ์ 2566] เข้าถึงได้จาก
<http://nscr.nesdc.go.th/wp-content/uploads/2022/08/3-2.pdf>
- 7 ราชกิจจานุเบกษา. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัย
แห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2560. เล่ม 134 ตอนพิเศษ 285ง, 22 พฤศจิกายน 2560
- 8 กอง 8 สำนักรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย. คู่มือการรักษาความ
ปลอดภัยบุคคลสำคัญ, 6 สิงหาคม 2564
- 9 เรื่องเดียวกัน
- 10 กองบัญชาการกองทัพไทย. แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570,
มีนาคม 2565

- 11 ศูนย์รักษาความปลอดภัย. แผนปฏิบัติราชการ ศูนย์รักษาความปลอดภัย
ประจำปี พ.ศ. 2566. ตุลาคม 2565
- 12 ราชกิจจานุเบกษา. พระราชบัญญัติสภาความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2559. เล่ม 133
ตอนที่ 85ก, 26 กันยายน 2559
- 13 นพ. เพ็ญฟู และคณะ. ภัยคุกคามรูปแบบใหม่: องค์กรประกอบ ตัวบ่งชี้และผลกระทบต่อ
ความมั่นคงของสังคมไทยในจังหวัดเพชรบุรี. *Journal of Modern Learning
Development* ปีที่ 5 ฉบับที่ 2 ประจำเดือนมีนาคม - เมษายน 2563.
- 14 อภิศักดิ์ บุญญะสุด. การรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ : ศึกษาเฉพาะกรณี
ข้าราชการตำรวจ กองกำกับการ 1 กองตำรวจสันติบาล 2. กรุงเทพมหานคร :
ฐานข้อมูลวิทยานิพนธ์ไทย, 2539.
- 15 ประสิทธิ์ ลับไพรี. ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานรักษาความ
ปลอดภัยบุคคลสำคัญ ในเขตทำเนียบรัฐบาล. *ปริญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี*, 2552.

ประวัติย่อผู้วิจัย

ยศ ชื่อ นาวาอากาศเอก เวทย์ เฟื่องชัย

วัน เดือน ปีเกิด 19 มกราคม 2521

ประวัติสำเร็จการศึกษา

พ.ศ. 2541 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนเตรียมทหาร

พ.ศ. 2545 ระดับปริญญาตรี โรงเรียนนายเรืออากาศ

ประวัติการทำงาน

พ.ศ. 2546 - 2551 หัวหน้าหมวดควบคุมเอกสาร ฝ่ายควบคุม แผนกควบคุมพัสดุ กองพัสดุช่างอากาศ กรมช่างอากาศ

พ.ศ. 2551 - 2554 นายทหารประจำ ศูนย์รักษาความปลอดภัย

พ.ศ. 2556 ประจำแผนกแผนงาน กองวิชาการและระบบงาน สำนักงานตรวจสอบภายในทหาร

พ.ศ. 2557 หัวหน้าบริการขนส่ง กองการขนส่ง กรมยุทธบริการทหาร

พ.ศ. 2558 - 2560 นายทหารยุทธการและการข่าว กอง 8 ศูนย์รักษาความปลอดภัย

พ.ศ. 2560 - 2563 หัวหน้าหน่วยแยก รักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ

พ.ศ. 2563 ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง 8 สำนักรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย

ตำแหน่งปัจจุบัน

พ.ศ. 2564 - 2566 รองผู้อำนวยการกอง 8 สำนักรักษาความปลอดภัย ศูนย์รักษาความปลอดภัย