



คำสั่งกองทัพบก

(เฉพาะ)

ที่ ๑๑๓๓/๖๖

เรื่อง การฝึกอบรม และการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

### ๑. ความมุ่งหมาย

เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการด้านการฝึกอบรม และการศึกษาของ ทบ. โดยมุ่งเน้นให้หน่วยนำบทเรียนจากการปฏิบัติที่ผ่านมา มาปรับปรุงแก้ไขให้เกิดความสอดคล้อง ทันสมัย มีประสิทธิภาพ เป็นมาตรฐาน และมีความเหมาะสมในทุก ๆ ด้าน พร้อมทั้งพัฒนาหลักสูตร และรายวิชาให้เป็นไปตามแนวทางการสร้างความรู้โดยผู้เรียน (Constructivism Theory) พร้อมทั้งจัดการเรียนรู้ในฐานการทำงาน (Work - based Learning) ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความสามารถที่ได้จากการฝึกอบรมและการศึกษา ไปปฏิบัติงานได้จริง มีสมรรถนะ และมีทักษะครอบคลุมตลอดย่านการปฏิบัติการทางทหารของกองทัพบก

### ๒. ขอบเขต

๒.๑ คำสั่งฉบับนี้ได้ดำเนินการตาม คำสั่ง ทบ. ที่ ๑๓๓/๒๕๖๓ ลง ๒๖ มี.ค. ๖๓ เรื่อง การมอบอำนาจสั่งการในนาม ผบ.ทบ. ให้ จก.ยศ.ทบ. มีอำนาจหน้าที่สั่งการเรื่องการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการฝึก การศึกษา ตามระเบียบ ข้อบังคับหลักเกณฑ์และนโยบายที่ได้วางไว้

๒.๒ คำสั่งฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗ เว้นแต่จะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

๒.๓ การดำเนินการต้องสอดคล้องกับนโยบายการฝึกอบรม และการศึกษาของ ทบ. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ รวมทั้งแผนการปฏิรูปการบริหารจัดการ และการปรับปรุงโครงสร้าง กท. ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้หน่วยมีความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติได้ตามขั้นตอนกระบวนการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการด้านการจัดการหลักสูตร และด้านการศึกษา ให้ถูกต้องตามระเบียบขั้นตอนที่ ทบ. กำหนด

๓.๒ เพื่อให้หน่วยได้รับทราบแนวทางการดำเนินการและสามารถปฏิบัติเกี่ยวกับการคัดเลือก หรือส่งกำลังพลของ ทบ. เข้ารับการฝึกอบรม และการศึกษาในต่างประเทศได้อย่างถูกต้อง

/๓.๓ เพื่อให้หน่วย...

๓.๓ เพื่อให้หน่วยสามารถปฏิบัติตามนโยบายด้านการประกันคุณภาพการฝึกอบรมและการศึกษาของ ทบ. ตามหัวข้อที่ได้กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมุ่งเน้นการพัฒนาครู อาจารย์ให้มีมาตรฐานความรู้วิชาชีพครู สอดคล้องกับมาตรฐานการจัดการศึกษาของชาติ และส่งเสริมให้มีวิทยฐานะหรือได้รับตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้นำความรู้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานของการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

๓.๔ เพื่อให้หน่วยได้มีแนวทาง และสามารถกำหนดรูปแบบการส่งเสริมความรู้วิชาชีพทหารให้กับกำลังพลในทุกระดับของ ทบ. รวมทั้งมีการบูรณาการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านต่าง ๆ กับหน่วยงานนอกทบ.

๓.๕ เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนวิชาภาษาอังกฤษในหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการ, การจัดการเรียนการสอน Unit School ด้านภาษาของหน่วยที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการศึกษาค้นคว้าความรู้ด้านภาษาด้วยตนเอง เป็นไปตามนโยบายการปฏิบัติงานของ ผบ.ทบ. และนโยบายการฝึกอบรมและการศึกษาของ ทบ.

๓.๖ เพื่อให้ระบบงานด้านการฝึกอบรมและการศึกษาของ ทบ. ประสานสอดคล้องกันในทุกมิติ สามารถดำเนินการด้านการเตรียมความรู้ของกำลังพลภายใน ทบ. ให้พร้อมที่จะเข้ารับการฝึกเพื่อเพิ่มความเชี่ยวชาญสำหรับงานในหน้าที่ ในลำดับต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๔. แนวทางการดำเนินการทั่วไป

##### ๔.๑ ด้านการบริหารการฝึกอบรมและการศึกษา

๔.๑.๑ การเปิดหลักสูตรการฝึกอบรมและการศึกษา ในหลักสูตรของ ทบ. จะต้องดำเนินการโดยสถาบันการศึกษาทางทหาร โรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ, หน่วยสายวิทยาการ, โรงเรียนหน่วยสายวิทยาการ และหน่วยจัดการฝึกอบรมของ ทบ. และสามารถดำเนินการได้เมื่อได้รับการอนุมัติจาก ทบ. โดยเฉพาะหลักสูตรตามแนวทางรับราชการ ควรจัดลำดับความเร่งด่วนในการพิจารณาแผนเปิดการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับอนุมัติแนวทางการแก้ปัญหาความคับคั่งของกำลังพลที่ยังไม่เข้ารับการฝึกอบรมตามอนุมัติหลักการ (หนังสือ ยก.ทบ.ด่วนมาก ที่ กท ๐๔๐๓/๙๓๑๓ ลง ๒๓ มิ.ย.๖๖)

๔.๑.๒ แผนการฝึกอบรมประจำปีจะต้องเสนอแผนงาน (เสนอคำขอ) ถึง ยศ.ทบ. ก่อนเริ่มไตรมาสแรกของปีงบประมาณ (ภายใน ก.ย.) เพื่อให้ ยศ.ทบ. พิจารณาก่อนการกำหนดลงในแผนงานการฝึกอบรมและการศึกษาประจำปีต่อไป

๔.๑.๓ ให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง มีอำนาจหน้าที่ในการเปลี่ยนแปลง และแก้ไขรายละเอียด ในแผนการฝึกอบรมและการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ยกเว้นกรณีที่ ทบ. อนุมัติให้เปิดการฝึกอบรมเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ) ทั้งนี้ให้หน่วยชี้แจงเหตุผล เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาด้วยตามรายละเอียด ดังนี้

๔.๑.๓.๑ การเสนอปรับปรุงหลักสูตรเพื่อให้ ยศ.ทบ. พิจารณาอนุมัตินั้น ดำเนินการโดยให้หน่วยเสนอหลักสูตร ซึ่งผ่านการพิจารณาจากสภาการศึกษา/คณะกรรมการศึกษา รร./หน่วยแล้วให้ ยศ.ทบ. จัดประชุมเพื่อพิจารณา ภายหลังจากประชุมหากคณะกรรมการลงความเห็นให้หลักสูตรผ่านการพิจารณาแล้ว หน่วยจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขตามคำแนะนำของคณะกรรมการและส่งกลับมาให้ ยศ.ทบ.

/ตรวจสอบ...

ตรวจสอบ (ในรูปแบบไฟล์ PDF) ภายใน ๑๔ วันทำการ เมื่อเรียบร้อยแล้ว ยศ.ทบ. จะดำเนินการขออนุมัติใช้เป็นหลักฐานทางการฝึกอบรมต่อไป ทั้งนี้ ขอให้หน่วยพิจารณาสภาพหลักสูตรในความรับผิดชอบ โดยปรับปรุงให้ทันสมัยในห้วง ๓ - ๕ ปี หากเกิน ๕ ปี ต้องรายงานชี้แจงเหตุผลขออนุมัติเป็นกรณีไป ซึ่งจะมีผลในการขออนุมัติงบประมาณตามแผนในปีถัดไป

๔.๑.๓.๒ การขอเปิดหลักสูตร และการจัดส่งกำลังพลไปฝึกอบรม ในหลักสูตรใด ๆ ภายในประเทศ ซึ่งนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในแผนงานการฝึกอบรมฯ ประจำปี (ส่วนที่ ๑) จะดำเนินการได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจาก ทบ. และสำหรับงบประมาณในส่วนที่ ๒ ให้หน่วยดำเนินการขออนุมัติ ทบ. (ผ่าน ยศ.ทบ.) ก่อนเปิดการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน (ในกรณีไม่สามารถปฏิบัติได้ตามกรอบเวลาที่กำหนด ให้มีการชี้แจงเหตุผล ประกอบการพิจารณาทุกครั้ง)

๔.๑.๓.๓ การแก้ไขรายละเอียดปลีกย่อยเกี่ยวกับการเรียกชื่อหลักสูตร หมายเลขความชำนาญการทางทหารประจำหลักสูตร กำหนดวันเปิด - ปิดการฝึกอบรม ตลอดจนการเปลี่ยนวัน - เวลา และพื้นที่การฝึก ในแต่ละหลักสูตรอันเกิดจากความคลาดเคลื่อนไม่ถูกต้อง ให้ ยศ.ทบ. อนุมัติเปลี่ยนแปลงแก้ไขได้

๔.๑.๓.๔ การเปลี่ยนแปลงแก้ไขจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร หากมีการเปลี่ยนแปลงไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของยอด ทบ. ที่กำหนดไว้เดิม และงบประมาณการฝึกอบรมไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติไว้ ให้ ยศ.ทบ. อนุมัติเปลี่ยนแปลงแก้ไขได้ ทั้งนี้ ให้หน่วยรายงานขออนุมัติก่อนวันเปิดการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน แต่หากจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมเปลี่ยนแปลงเกินร้อยละ ๒๕ และ/หรือมีความจำเป็นต้องขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติม ให้รายงานขออนุมัติ ทบ. (ผ่าน ยศ.ทบ.) ก่อนวันเปิดการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน เป็นกรณีไป (ในกรณีไม่สามารถปฏิบัติได้ตามกรอบเวลาที่กำหนด ให้มีการชี้แจงเหตุผล ประกอบการพิจารณาทุกครั้ง)

๔.๑.๓.๕ การเปลี่ยนแปลงแก้ไขจำนวนที่นั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งจัดสรรให้แก่ส่วนราชการนอก ทบ. และนอก กท. ดำเนินการได้ในกรณีที่ได้รับอนุมัติจาก ทบ. แล้วเท่านั้น

๔.๑.๓.๖ การเลื่อนห้วงการเปิด - ปิดการฝึกอบรม เนื่องจากมีเหตุจำเป็น ให้ ยศ.ทบ. อนุมัติเปลี่ยนแปลงแก้ไขได้ ทั้งนี้ ให้หน่วยรายงานขออนุมัติก่อนวันเปิดการฝึกอบรมเดิมไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน หากรายงานล่าช้าซึ่งจะทำให้เกิดผลเสียหายต่อ ทบ. ให้มีการชี้แจงเหตุผลของหน่วยเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาด้วยทุกครั้ง

๔.๑.๓.๗ การขออนุมัติเปิดการฝึกอบรมหลักสูตรนอกแผนการฝึกอบรมฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้พิจารณาเปิดเฉพาะหลักสูตรที่ ทบ. สั่งการฯ เป็นการเฉพาะในปีนั้น ๆ เป็นสำคัญสำหรับหลักสูตรอื่น ๆ ตามความชำนาญของเหล่าให้พิจารณาเสนอเฉพาะหลักสูตรที่มีผลกระทบต่อสถาบันการศึกษาทางทหาร โรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ, หน่วยสายวิทยาการ, โรงเรียนหน่วยสายวิทยาการ และหน่วยจัดการฝึกอบรมของกองทัพบก ตลอดจนภาพรวมของ ทบ. เท่านั้น โดยให้ดำเนินการ ขออนุมัติ ทบ. (ผ่าน ยศ.ทบ.) ตามขั้นตอน ก่อนวันเปิดการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน (ในกรณีไม่สามารถปฏิบัติได้ตามกรอบเวลาที่กำหนด ให้มีการชี้แจงเหตุผล ประกอบการพิจารณาทุกครั้ง)

/๔.๑.๓.๘ การขอรับ...

๔.๑.๓.๘ การขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๗ อันเกิดจากการจัดทำความต้องการงบประมาณประจำปีของหน่วยคลาดเคลื่อน (ทุกกรณี) ซึ่งส่งผลให้ ทบ. ต้องพิจารณาสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติม ให้หน่วยชี้แจงเหตุผลและปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาถึง ทบ. (ผ่าน ยศ.ทบ.) ก่อนการเปิดการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน

๔.๑.๔ การปรับปรุงหลักสูตรของสถาบันการศึกษาทางทหาร โรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ, หน่วยสายวิทยาการ, โรงเรียนหน่วยสายวิทยาการ และหน่วยจัดการฝึกอบรมของกองทัพบก เช่น จากหลักสูตรปกติเป็นหลักสูตรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E - Learning) หรือเป็นหลักสูตรผสมผสาน (Blended Learning) จะต้องได้รับอนุมัติหลักสูตรให้ใช้เป็นหลักฐานทางการศึกษา ก่อนเปิดการศึกษา ๖๐ วัน (ในกรณีไม่สามารถปฏิบัติตามกรอบเวลาที่กำหนด ให้มีการชี้แจงเหตุผล ประกอบการพิจารณาเพื่อขออนุมัติ)

๔.๑.๕ ให้สถาบันการศึกษาทางทหาร โรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ, หน่วยสายวิทยาการ, โรงเรียนหน่วยสายวิทยาการ และหน่วยจัดการฝึกอบรมของ ทบ. เปิดการฝึกอบรมและการศึกษาหลักสูตร โดยพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๔.๑.๕.๑ พิจารณาเปิดการฝึกอบรม และการศึกษาหลักสูตรตามลำดับความสำคัญของหน่วยที่ได้เสนอไว้ตามแผนประจำปี โดยจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้เป็นไปตามความจำเป็น และเป็นการใช้ประโยชน์ของเหล่า/สายวิทยาการ หลักสูตรนั้นจะต้องมีผลผู้สำเร็จการฝึกอบรมไปปฏิบัติงานในตำแหน่ง หรือนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานของผู้สำเร็จการฝึกอบรมทั้งหมด ซึ่งต้องสอดคล้องกับความต้องการของ ทบ. อย่างแท้จริง

๔.๑.๕.๒ เนื่องจากงบประมาณที่มีจำกัด ให้หน่วยพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตร และเป็นผู้ที่มีหน้าที่ซึ่งต้องใช้ความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องมีการเตรียมตัวล่วงหน้าก่อนเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้สามารถใช้เวลาในหลักสูตรสำหรับการฝึกปฏิบัติ และการทดสอบเป็นรายบุคคล ตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๑.๕.๓ หน่วยที่รับผิดชอบหลักสูตรการผลิต, หลักสูตรตามแนวทางการรับราชการ และหลักสูตรเพิ่มพูนความรู้และขีดความสามารถ ให้มีการเตรียมมาตรการเพื่อกรณีการรองรับโรคอุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น

๔.๑.๖ ให้สถาบันการศึกษาทางทหาร โรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ, หน่วยสายวิทยาการ, โรงเรียนหน่วยสายวิทยาการ และหน่วยจัดการฝึกอบรมของ ทบ. ดำเนินการประกันคุณภาพการฝึกอบรมและการศึกษาเป็นรายหลักสูตร โดยเน้นการปฏิบัติในระดับบุคคล ให้มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตร และความต้องการของ ทบ. ตามแนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพการฝึกอบรมและการศึกษาของ ทบ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๔.๑.๗ การประกันคุณภาพการฝึกอบรม และการศึกษา จะต้องดำเนินการอย่างสอดคล้องกับเป้าหมายตามที่ ทบ. กำหนด โดยมุ่งเน้นการแปลงนโยบายมาสู่การปฏิบัติ เพื่อการสะท้อนผลลัพธ์ของหลักสูตรอย่างแท้จริง และนำผลการประเมินที่ได้รับ มาใช้เพื่อการปรับปรุงพัฒนาการจัดการฝึกอบรมต่อไปในอนาคต

๔.๑.๘ การประกันคุณภาพการฝึกอบรม ให้ใช้ระบบสารสนเทศการประกันคุณภาพการฝึกอบรม ของ ยศ.ทบ. เป็นเครื่องมือหลักในการดำเนินงาน เพื่อลดภาระงานของสถานศึกษา โดยให้สถานศึกษาต่าง ๆ รายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการฝึกอบรมเป็นรายหลักสูตร ผ่านระบบสารสนเทศประกันคุณภาพ ของ ยศ.ทบ. ตามเวลาที่กำหนด โดยจะมีการกำกับติดตามทุก ๓ เดือน

๔.๑.๙ ให้ผู้บริหารสถานศึกษา เป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินการประกันคุณภาพการฝึกอบรม และการศึกษาของหน่วย โดยให้พิจารณาจัดตั้งคณะทำงานฯ (สำนักงานประกันคุณภาพการฝึกอบรม และการศึกษา) อย่างเป็นทางการ โดยมีผู้บริหารสถานศึกษา เป็นผู้ควบคุม กำกับดูแลการดำเนินงานของสำนักงานประกันคุณภาพการฝึกอบรมและการศึกษาของหน่วย

๔.๑.๑๐ ให้ดำเนินการพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่ฯ ในการใช้งาน ระบบสารสนเทศการประกันคุณภาพการฝึกอบรม ให้มีความชำนาญ และสามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ ยศ.ทบ. ได้พัฒนาขึ้น สำหรับอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานด้านการศึกษาของหน่วย

## ๔.๒ ด้านการส่งเสริมการฝึกอบรม และการศึกษา

๔.๒.๑ ผู้ที่ทางราชการอนุมัติให้ไปศึกษาทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศด้วยทุนของทางราชการ หรือทุนส่วนตัว จะต้องปฏิบัติตามระเบียบ ทบ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการลาไปศึกษา และส่งข้าราชการไปศึกษาในสถานศึกษาภายในประเทศ นอกสังกัด กท. พ.ศ. ๒๕๕๗ และข้อบังคับ กท. ว่าด้วยการศึกษาในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๒๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อย่างเคร่งครัด โดยให้ความสำคัญเร่งด่วนต่อหลักสูตรหรือสาขาวิชาที่ ทบ. ขาดแคลน และไม่สามารถผลิตเองได้, หลักสูตรที่เพิ่มพูนความสามารถ และประสบการณ์ที่สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยตามลำดับ สำหรับการศึกษารายอื่น ๆ อาจเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสมของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (ตามที่หนังสือ กท.ทบ. ด่วนมาก ที่ กท ๐๔๐๑/๖๒๑๐ ลง ๑๔ ธ.ค. ๖๕)

๔.๒.๒ ให้หน่วยด้านการฝึกอบรมและศึกษาต่าง ๆ ภายใน ทบ. ช่วยประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้กำลังพลโดยเฉพาะนายทหารสัญญาบัตร ควรสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี และส่งเสริมผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีแล้ว ได้เข้ารับการศึกษาระดับปริญญาโท และระดับปริญญาเอก โดยให้ยกเว้นผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับหมวดหรือผู้บังคับกองร้อย ซึ่งมีหน้าที่ในการปกครองบังคับบัญชาและต้องทุ่มเทเวลาส่วนใหญ่อยู่กับกำลังพลและหน่วย ให้เข้ารับการศึกษาลงจากพ้นการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวแล้ว ทั้งนี้ให้ใช้เวลาราชการ หรือในเวลาราชการบางส่วน โดย ทบ. จะพิจารณาให้การสนับสนุนงบประมาณตามหลักเกณฑ์ และปฏิบัติตามระเบียบ ทบ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการลาไปศึกษา และการส่งข้าราชการไปศึกษาในสถานศึกษาภายในประเทศ นอกสังกัด กท. พ.ศ. ๒๕๕๗ (ในหมวดที่ ๑ และ ๒)

๔.๒.๓ กำลังพลที่ส่งไปศึกษา/ลาไปศึกษา ในเวลาราชการภายในประเทศ ในระหว่างศึกษา ให้กำลังพลรายงานผลการศึกษาในแต่ละรอบปีการศึกษาให้ ยศ.ทบ. ทราบ สำหรับกำลังพลที่ลาศึกษานอกเวลาราชการหรือใช้เวลาราชการบางส่วน เมื่อสำเร็จการศึกษาให้หน่วยรวบรวมรายงานผลให้ ยศ.ทบ. เพื่อรายงานให้ ทบ. ทราบภายใน มิ.ย. ของทุกปี

๔.๒.๔ การคัดเลือกผู้ไปฝึกอบรม และศึกษาในต่างประเทศ จะต้องมีความรู้ภาษาในต่างประเทศที่จะไปฝึกอบรม และศึกษา มีสมรรถภาพร่างกายแข็งแรง ไม่มีโรคที่ขัด หรือเป็นอุปสรรคในการไปฝึกอบรม และศึกษา และต้องมีคุณธรรมและจริยธรรม

๔.๒.๕ ผู้ไปฝึกอบรม และศึกษาในต่างประเทศ จะต้องสำเร็จการฝึกอบรม และการศึกษา โดยใช้เวลาน้อยที่สุดภายใต้ระเบียบข้อบังคับที่กำหนด

๔.๒.๖ การไปศึกษาต่อในสถาบันการศึกษา ณ ต่างประเทศ ด้วยทุนส่วนตัว ที่เป็นหลักสูตรทางพลเรือน โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากหน่วยรับตัวชดใช้ทุน (หน่วยรับบรรจุ) และสถาบันการศึกษาที่เข้ารับการศึกษจะต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะจาก สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) รับรองแล้วเท่านั้น โดย ทบ. จะอนุมัติให้ข้าราชการสามารถเดินทางไปศึกษาได้ในทุกประเทศที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานผู้ช่วยทูตทหารไทย

๔.๒.๗ ให้หน่วยที่มีแผนจัดส่ง หรืออนุญาตให้ข้าราชการลาไปฝึกอบรม และศึกษา ณ ต่างประเทศ จัดส่งข้าราชการเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษขึ้นบัญชีปีละ ๑ ครั้ง ตามที่ ยศ.ทบ. กำหนด ทั้งนี้ในกรณีกำลังพลหลีกเลี่ยงการเข้าสอบขึ้นบัญชีในวงรอบปกติ แต่เข้าสอบเฉพาะในห้วงมีหลักสูตรเพิ่มเติม จะต้องมีเหตุผลความจำเป็นประกอบการพิจารณาการเข้าสอบจากหน่วยต้นสังกัด

๔.๒.๘ การรายงานขออนุมัติส่งไปเข้ารับการฝึกอบรม และการศึกษาโดยใช้ทุน รายรับสถานพยาบาล หรือทุนอื่น ๆ ที่จำเป็นต้องขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง ให้หน่วยต้นสังกัด รายงานขออนุมัติ ทบ. (ผ่าน ยศ.ทบ.) ก่อนวันเปิดการฝึกอบรม และการศึกษาไม่น้อยกว่า ๙๐ วันทำการ

๔.๒.๙ ให้ผู้ไปฝึกอบรม และศึกษาในต่างประเทศ เมื่อกลับจากการฝึกอบรม และการศึกษาแล้วจะต้องอยู่ปฏิบัติงานตามข้อบังคับ กท. ว่าด้วยการศึกษาในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๒๗ ดังนี้

๔.๒.๙.๑ การฝึกอบรม และการศึกษาที่น้อยกว่า ๓ เดือน ต้องกลับมา รับราชการชดใช้ ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่มาปฏิบัติหน้าที่ หลังจากจบการฝึกอบรม และการศึกษา

๔.๒.๙.๒ การฝึกอบรม และการศึกษา ตั้งแต่ ๓ เดือนแต่ไม่เกิน ๖ เดือน ต้องกลับมา รับราชการชดใช้ ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่มาปฏิบัติหน้าที่ หลังจากจบการฝึกอบรม และการศึกษา

๔.๒.๙.๓ ถ้าการฝึกอบรมและการศึกษาที่เกิน ๖ เดือน ต้องกลับมา รับราชการชดใช้ ๒ เท่า ของระยะเวลาที่ทำการฝึกอบรม และการศึกษา แต่ต้องไม่น้อยกว่า ๓ ปีหรือไม่เกิน ๑๐ ปี นับตั้งแต่วันที่ปฏิบัติหน้าที่หลังจบการฝึกอบรม และการศึกษา

๔.๒.๑๐ ให้ผู้ที่เคยเข้ารับการฝึกอบรม และการศึกษาในต่างประเทศมาก่อน เมื่อจะต้อง เข้ารับการฝึกอบรม และการศึกษาอีก จะต้องอยู่ปฏิบัติงานตามกำหนดดังนี้

๔.๒.๑๐.๑ ถ้าการฝึกอบรม และการศึกษาที่น้อยกว่า ๓ เดือน ต้องกลับมา ปฏิบัติงานแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔.๒.๑๐.๒ ถ้าการฝึกอบรม และการศึกษาตั้งแต่ ๒ เดือนขึ้นไป ต้องกลับมา ปฏิบัติงานแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๔.๒.๑๑ ส่งเสริมการศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) ให้กับทหารกองประจำการ โดยให้ความสำคัญกับการวางแผนการศึกษาให้ทหารกองประจำการจบการศึกษา และได้รับคุณวุฒิส่งขึ้นอย่างน้อย ๑ ระดับ เมื่อปลดจากกองประจำการ ทั้งนี้ ในระหว่างการรับราชการ หน่วยจะต้องควบคุมการปฏิบัติในชั้นตอนสำคัญ เพื่อให้เกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม ได้แก่ การสมัครเข้าเรียน กศน. การเข้าร่วมกิจกรรมตามหลักสูตร การจัดการเรียนการสอนเสริมในวิชาตามหลักสูตรโดยครู กศน. หรือ ระบบ (E - Learning) ของ กศน. และการจัดทหารกองประจำการฯ เข้าร่วมการสอบให้ครบร้อยละ ๑๐๐

๔.๒.๑๒ ส่งเสริมความรู้ด้านวิชาชีพให้กับทหารกองประจำการ ให้หน่วยจัดการเรียนรู้ และฝึกวิชาชีพที่ทันสมัย เหมาะสมกับสถานการณ์ ให้กับทหารกองประจำการ ตั้งแต่เริ่มเข้ารับราชการอย่างต่อเนื่อง โดยใช้ช่วงเวลา ๑๙๐๐ - ๒๐๐๐ ของทุกวันเป็นหลัก

๔.๒.๑๓ ส่งเสริมให้ทหารกองประจำการได้ประกอบอาชีพที่มีความมั่นคง หลังปลดจาก กองประจำการ ให้หน่วยพิจารณาประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสถานประกอบการที่มีความมั่นคง และสามารถขยายโอกาสทางสังคมได้ นำข้อมูลการรับสมัครงานให้ทหารกองประจำการได้รับข้อมูล อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทหารกองประจำการ มีระยะเวลาในการศึกษางาน ปรึกษาครอบครัว ตัดสินใจสมัครงาน และเตรียมความพร้อมในการเข้าทำงาน

๔.๒.๑๔ ส่งเสริมให้กำลังพลทุกระดับ และครอบครัว รวมถึงประชาชนทั่วไป ได้รับความรู้ จากการอ่านหนังสือประเภทต่าง ๆ ให้ทุกหน่วยพิจารณาแนวทางที่จะสร้างความเคยชิน และรักในการอ่านหนังสือ ด้วยการสร้างความง่ายในการเข้าถึงหนังสือ หรือข้อมูลความรู้ด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ ที่ดำเนินการภายในสังกัดของ ทบ.

### ๔.๓ ด้านการพัฒนาเพื่อความทันสมัย

๔.๓.๑ ตามดำริสั่งการ ผบ.ทบ. รวมทั้งนโยบายการฝึกอบรม และการศึกษาของ ทบ. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ด้านความทันสมัย ให้หน่วยใน ทบ. ริเริ่มพัฒนาระบบสารสนเทศ ซึ่ง ยศ.ทบ. ได้จัดทำ โครงการ “การเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล ด้านการฝึก การฝึกอบรม/ศึกษา และหลักนิยม ของ ยศ.ทบ.” (Army Training Command Digital Transformation : Training Education Doctrine หรือ ATC DT : TED) ทั้งนี้เพื่อขับเคลื่อน ระบบงานสารสนเทศด้านการฝึกอบรม และการศึกษาสู่ระบบดิจิทัลให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรม และให้ปรับปรุงวิธีจัดการเรียนการสอน โดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเตรียม ความรู้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมล่วงหน้า พร้อมทั้งเร่งรัดจัดทำหลักสูตรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์เพิ่มเติม เพื่อเพิ่มโอกาส ในการเข้ารับการฝึกอบรม และแก้ปัญหาความคับคั่งได้ อีกทั้งเป็นการส่งเสริมให้ใช้ออกสารตำราที่เป็นอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งสอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในปัจจุบัน ทำให้การศึกษาของ ทบ. มีความทันสมัย และขอให้หน่วย ด้านการฝึกอบรมและการศึกษาของ ทบ. ได้ริเริ่มการดำเนินการตามความเหมาะสมให้เกิดประสิทธิภาพ โดยให้ ดำเนินการดังนี้

๔.๓.๑.๑ สถานศึกษาควรกำหนดผู้รับผิดชอบด้าน “การเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล ด้านการฝึก การฝึกอบรม/ศึกษา และหลักนิยม” ภายในหน่วย เพื่อดำเนินการรองรับการเชื่อมต่อระบบงานของหน่วยเข้ากับแพลตฟอร์ม ATC DT : TED ซึ่งจะเป็นระบบสารสนเทศหลักที่จะนำมาใช้อำนวยความสะดวกงานด้านการฝึก การฝึกอบรม/ศึกษา และหลักนิยมในอนาคต

๔.๓.๑.๒ ปัจจุบัน ยศ.ทบ. ได้มีโครงการห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (Military Digital Library หรือ Military D - Lib) ซึ่งเป็นแหล่งเอกสารตำราอิเล็กทรอนิกส์ทางทหาร และยังเชื่อมโยงกับห้องสมุดในสังกัด ทบ. โดยสามารถเข้าถึงได้จากทุกที่ทุกเวลา ทั้งนี้สถานศึกษาควรส่งเสริมผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นสมาชิกเพื่อใช้ประโยชน์ในการฝึกอบรมและการศึกษาในหลักสูตรของ ทบ.

๔.๓.๑.๓ สถานศึกษาต้องพัฒนาเอกสารตำราอิเล็กทรอนิกส์ให้เพียงพอต่อความจำเป็น แยกหมวดหมู่ประเภทตำราเป็นประเภทที่ต้องจัดพิมพ์และที่สามารถจัดทำเป็นเอกสารตำราอิเล็กทรอนิกส์ได้ ซึ่งตำราอิเล็กทรอนิกส์นั้นจะสามารถใช้งานผ่านแอปพลิเคชัน Military D - Lib

๔.๓.๑.๔ สถานศึกษาต้องปรับปรุงระบบคลังสรรพตำรา (E - Book) ให้สามารถใช้งานได้เสถียรและใช้ได้กับอุปกรณ์ที่หลากหลาย จัดระบบการดูแลและซ่อมบำรุง โดยสถานศึกษาต่าง ๆ สามารถติดต่อเพื่อขอใช้สรรพตำราอิเล็กทรอนิกส์เพื่อทดแทนการแจกจ่ายตำราเป็นเล่ม สามารถลดการใช้กระดาษและงบประมาณในการจัดพิมพ์ตำราลงได้ ซึ่งในการเสนอความต้องการงบประมาณในปีถัดไปงบประมาณฝึกอบรมพิเศษ การจัดพิมพ์เอกสารตำราโดยเฉพาะตำราที่ใช้ในการอ่านประกอบการฝึกอบรม และการศึกษาที่แจกก่อนเข้ารับการศึกษ ต้องตัดลดให้สอดคล้องกับจำนวนเอกสารตำราอิเล็กทรอนิกส์ที่มีทดแทนในคลังสรรพตำราในส่วนของงบประมาณค่าเครื่องช่วยฝึกวิทยุ สถานศึกษาต้องพิจารณาให้สอดคล้องกับเอกสารตำราอิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้ในระหว่างการศึกษาที่สถานศึกษามีอยู่ ซึ่งสถานศึกษาสามารถปรับลดงบประมาณในส่วนนี้ เพื่อนำไปใช้จัดหาสื่อการเรียนการสอนอื่น ๆ เพิ่มเติมหรือนำงบประมาณไปรวบรวมเพื่อเปิดหลักสูตรอื่นที่จำเป็นได้

๔.๓.๑.๕ การเข้าถึงตำราเรียนโดยทำเป็น E - Book ให้สถาบันการศึกษาทางทหาร โรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ, หน่วยสายวิทยาการ, โรงเรียนหน่วยสายวิทยาการ และหน่วยจัดการฝึกอบรมของ ทบ. จัดทำผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยในอนาคตตำราทั้งหมดจะต้องสามารถดาวน์โหลดได้ แต่ให้พิจารณาจำกัดสิทธิ์ให้เข้าใช้ โดยหน่วยที่เกี่ยวข้องกำหนดมาตรการ

๔.๓.๒ ให้สถาบันการศึกษาทางทหาร โรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ, หน่วยสายวิทยาการ, โรงเรียนหน่วยสายวิทยาการ และหน่วยจัดการฝึกอบรมของกองทัพบก พัฒนารูปแบบการเรียนการสอนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E - Learning) เพื่อลดข้อจำกัดด้านงบประมาณ พร้อมทั้งการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและแอปพลิเคชัน (Application) มาใช้ประโยชน์ รวมทั้งให้มีการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษควบคู่กับการใช้งานในการปฏิบัติราชการ โดยให้พิจารณานำทักษะเหล่านี้มาใช้ในการจัดการเรียนการสอนสำหรับเนื้อหาวิชาของหลักสูตรต่าง ๆ ตามความเหมาะสม



๔.๓.๓ ให้สถาบันการศึกษาทางทหาร โรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ, หน่วยสายวิทยาการ, โรงเรียนหน่วยสายวิทยาการ และหน่วยจัดการฝึกอบรมของ ทบ. พิจารณาจัดทดสอบพื้นฐานความรู้ทักษะด้านภาษาอังกฤษ โดยการกำหนดเกณฑ์ขั้นต่ำก่อนการเข้ารับการฝึกอบรมภายในหลักสูตร เพื่อเป็นการกระตุ้นผู้เรียน

๔.๓.๔ ให้สถาบันการศึกษาทางทหาร โรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ, หน่วยสายวิทยาการ, โรงเรียนหน่วยสายวิทยาการ และหน่วยจัดการฝึกอบรมของ ทบ. จัดทำบทสรุปหลักสูตร (E – Curriculum) โดยให้บรรจุลงในเว็บไซต์ของหน่วย และ ATC DT - E เพื่อบูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูลให้การปฏิบัติงานเกิดความสะดวกรวดเร็ว สามารถตรวจสอบความทันสมัยของหลักสูตรได้ถูกต้อง อีกทั้งผู้บังคับบัญชายังใช้เป็นข้อมูลสำหรับการวางแผน ติดตาม สั่งการ รวมถึงการประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๓.๕ ให้สถาบันการศึกษาทางทหาร โรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ, หน่วยสายวิทยาการ, โรงเรียนหน่วยสายวิทยาการ และหน่วยจัดการฝึกอบรมของ ทบ. ยึดถือแนวทางดำเนินการพัฒนาหลักสูตรภาษาอังกฤษในการจัดการศึกษาตามหลักสูตรของ ทบ. (ตามหนังสือ สกศ.ยศ.ทบ. ที่ กท ๐๔๖๑.๙/๒๐๔๕ ลง ๒๗ ก.ย. ๖๐) และให้ใช้แนวทางการจัดการเรียนการสอนตามขอบเขต/ทักษะ (สมรรถนะ) ด้านภาษาอังกฤษ ซึ่งได้กำหนดกรอบการจัดการเรียนการสอนตามระดับ/ประเภทหลักสูตร/ชั้นยศ ที่ครอบคลุมทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารทั่วไป และการใช้ภาษาให้สอดคล้องตามบริบทและลักษณะเฉพาะของหน่วย/เหล่า

๔.๓.๖ ให้สถาบันการศึกษาทางทหาร โรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ, หน่วยสายวิทยาการ, โรงเรียนหน่วยสายวิทยาการ และหน่วยจัดการฝึกอบรมของ ทบ. ดำเนินการ Pre Test และ Post Test ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในทุกหลักสูตร/ทุกประเภท (เว้นหลักสูตรภาษาโดยตรง) โดยใช้ข้อสอบ ARELT (Army English Language Test) ที่ได้มาจาก MOU ร่วมกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งถูกออกแบบ เพื่อใช้วัดระดับภาษาอังกฤษให้กับกำลังพล ทบ. เป็นการเฉพาะ (หรือใช้ข้อสอบอื่น ๆ ตามที่ ยศ.ทบ. กำหนด) เพื่อกระตุ้นตรวจสอบและติดตามพัฒนาการของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ให้เพิ่มพูนความรู้ด้วยการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองตามนโยบายฯ และรายงานผลให้ ยศ.ทบ. (ผ่านตามสายบังคับบัญชาจนถึงระดับ นชต.ทบ.) เพื่อให้ สกศ.ยศ.ทบ. ใช้เป็นข้อมูลและมีผลต่อการประเมินคุณภาพการศึกษา และสำเนาให้กับ ศภช.ยศ.ทบ. เพื่อดำเนินการตามระบบ PDCA และพัฒนาอย่างต่อเนื่องต่อไป

๔.๓.๗ ให้รายงานขอรับข้อสอบ ARELT เพื่อดำเนินการสอบวัดระดับภาษาอังกฤษ ทั้งนี้ จะต้องกำหนดผู้รับผิดชอบลงนามในพันธสัญญาในข้อกำหนด และมาตรการรักษาความปลอดภัยข้อสอบ ตลอดจนปฏิบัติตามข้อผูกพัน/เงื่อนไข/มาตรฐานในเก็บรักษา การใช้งานและจัดการสอบอย่างเคร่งครัด (กรณีปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติจนทำให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ให้มีการสอบสวนรายงาน ทบ. ตามสายการบังคับบัญชา (ผ่าน ยศ.ทบ.)) ทั้งนี้ ยศ.ทบ. จะสุ่ม Retest เพื่อตรวจสอบมาตรฐาน โดยไม่แจ้งให้ทราบล่วงหน้า

๔.๓.๘ ให้สถานศึกษาที่เปิดหลักสูตรตามแนวทางรับราชการ ใช้ข้อสอบ ARELT (หรือข้อสอบอื่น ๆ ที่ ยศ.ทบ. กำหนด) วัดความรู้ภาษาอังกฤษด้วยเกณฑ์ขั้นต่ำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ เพื่อประกอบการพิจารณากำลังพลเข้ารับการฝึกอบรม สำหรับหลักสูตรอื่น ๆ ให้พิจารณาตามความพร้อมของแต่ละหน่วย/เหล่า

๔.๓.๙ ให้สถาบันการศึกษาทางทหาร โรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ, หน่วยสายวิทยาการ, โรงเรียนหน่วยสายวิทยาการ และหน่วยจัดการฝึกอบรมของ ทบ. จัดให้มีกิจกรรมการใช้ภาษาอังกฤษตามขอบเขตทักษะ/สมรรถนะ ที่กำหนดตามแนวทางในข้อ ๔.๓.๕ เพิ่มเติมจากชั่วโมงสอนหรือสอดแทรกลงในกิจกรรมอื่น ๆ ของหลักสูตร เช่น การรวมพล การฝึก หรือกิจกรรมในวิชาอื่น ๆ เป็นต้น ด้วยการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning โดยให้ผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง

๔.๓.๑๐ ให้หน่วยใน ทบ. กำหนดให้จัดการเรียนการสอน Unit School ภาษาประเทศเพื่อนบ้าน และภาษาท้องถิ่น เพื่อเตรียมปฏิบัติการกิจราชการสนาม โดยยึดถือคำสั่ง ทบ. ที่ ๑๔๐/๒๕๕๐ ลง ๒๕ เม.ย. ๕๐ เรื่อง ให้หน่วยเปิดการศึกษาภาษาประเทศใกล้เคียงและภาษาท้องถิ่น โดยเคร่งครัด และให้พร้อมรับการตรวจแนะนำและประเมินผล โดยชุดตรวจของ ยศ.ทบ. โดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า (ทั้งการตรวจแบบ Online และ Onsite) หากไม่ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด รายงาน ยศ.ทบ. (ผ่านตามสายบังคับบัญชาจนถึงระดับ นขต.ทบ.) ออกคำสั่งขยายระยะเวลาการฝึกอบรม เพื่อรับการประเมินซ้ำให้ได้ตามมาตรฐาน เพื่อรายงาน ทบ. ต่อไป

๔.๓.๑๑ คัดเลือกกำลังพลที่ผ่านการฝึกอบรม Unit School ที่มีผลการฝึกอบรมอยู่ในเกณฑ์ดี และผ่านการวัดความถนัด ทักษะ และคุณลักษณะของความเป็นครู ส่งเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรภาษาประเทศเพื่อนบ้านและภาษาท้องถิ่นตามภารกิจการใช้ภาษาของหน่วย เพื่อผลิตครูภาษาทดแทนการหมุนเวียนออกไปปฏิบัติราชการสนามในพื้นที่ต่อไป

๔.๓.๑๒ สนับสนุนให้มีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการฝึกการใช้ภาษาประเทศเพื่อนบ้าน และภาษาท้องถิ่น เพื่อเตรียมการออกไปปฏิบัติงานตามภารกิจในพื้นที่เป้าหมาย และสอดแทรกในการปฏิบัติงานประจำวันของหน่วยอย่างต่อเนื่อง และให้รายงานให้ ยศ.ทบ. ทราบ รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรม เพื่อ share & learn ให้กับหน่วยที่เกี่ยวข้องได้ขยายผลต่อยอดพัฒนาความรู้ด้านภาษาต่อไป

#### ๔.๔ ด้านหลักสูตรการฝึกอบรม และการศึกษา

๔.๔.๑ ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเรียกชื่อหลักสูตร : พิจารณาจากสัดส่วนของจำนวนชั่วโมงที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอนแต่ละรูปแบบในหลักสูตร ดังนี้ (อ้างถึง หนังสือ ยศ.ทบ. ด่วนมาก ที่ กท ๐๔๐๓/๙๕๓๙ ลง ๒๐ ก.ค. ๖๔)

๔.๔.๑.๑ หลักสูตรปกติ : ระยะเวลาฝึกอบรม ณ ที่ตั้งหน่วยจัดการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๖๑ ขึ้นไป ของเวลารวมทั้งหมดในหลักสูตร

๔.๔.๑.๒ หลักสูตรผสมผสาน (Blended Learning) : ระยะเวลาฝึกอบรม ที่ตั้งหน่วยจัดการฝึกอบรม เมื่อเปรียบเทียบกับ การฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือทางไกลผ่านไปรษณีย์ คิดเป็นสัดส่วนระหว่างร้อยละ ๔๐ : ๖๐ ถึงร้อยละ ๖๐ : ๔๐

๔.๔.๑.๓ หลักสูตรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E - Learning) : ระยะเวลาฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ คิดเป็นร้อยละ ๖๑ ขึ้นไป ของเวลารวมทั้งหมดในหลักสูตร

๔.๔.๑.๔ หลักสูตรทางไกลผ่านไปรษณีย์ : ระยะเวลาฝึกอบรมทางไกลผ่านไปรษณีย์ คิดเป็นร้อยละ ๖๑ ขึ้นไป ของเวลารวมทั้งหมดในหลักสูตร

๔.๔.๒ หลักสูตรที่กำหนดขึ้นเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับหมายเลข ชกท. จะต้องบรรจุเนื้อหาวิชาให้ครอบคลุมขอบเขตของการปฏิบัติงานในหมายเลข ชกท. นั้น ๆ โดย จะต้องได้รับการอนุมัติหรือผ่านความเห็นชอบจากหน่วยที่รับผิดชอบควบคุมหมายเลข ชกท. จึงจะสามารถกำหนด ชกท. ในหลักสูตรได้ อีกทั้งจะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติที่มีมาตรฐานตามหมายเลข ชกท. เป็นรายบุคคล

๔.๔.๓ โครงร่างของหลักสูตรในทุกหลักสูตร ต้องส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเตรียมการเรียนรู้ล่วงหน้าให้มีความพร้อมโดยไม่คิดเวลาลงในหลักสูตร อีกทั้งภายในหลักสูตรควรต้องส่งเสริมให้มีการค้นคว้าและใช้ประโยชน์จากห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (Military D - Lib) อย่างคุ้มค่า

๔.๔.๔ พัฒนาหลักสูตรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E - Learning) และหลักสูตรทางไกลผ่านไปรษณีย์ เพื่อชดเชยข้อจำกัดด้านงบประมาณและสนับสนุนให้กับกำลังพลที่ปฏิบัติงานนอกเหล่าและไม่ได้ใช้ความรู้ของเหล่าในการปฏิบัติการ โดยการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการจัดการเรียนการสอน โดยเฉพาะวิชาพื้นฐานหรือวิชาที่สามารถศึกษาได้ด้วยตนเอง อีกทั้งเพื่อเป็นการเพิ่มโอกาสในการเข้ารับการฝึกอบรม และแก้ปัญหาความคับคั่งของกำลังพลที่รอเข้ารับการฝึกอบรมภายใน ทบ.

๔.๔.๕ ให้สถาบันการศึกษาทางทหาร โรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ, หน่วยสายวิทยาการ, โรงเรียนหน่วยสายวิทยาการ และหน่วยจัดการฝึกอบรมของ ทบ. เพิ่มเนื้อหาวิชาที่มีความสำคัญและจำเป็นต่อการปฏิบัติการของกองทัพบกเข้าไว้ในหลักสูตร ได้แก่ กำหนดให้วิชาภาษาอังกฤษเป็นวิชาหลัก และพิจารณาสอดแทรกเนื้อหาวิชาตามที่ ทบ. กำหนดโดยจัดเป็นกลุ่ม “วิชาตามนโยบาย ทบ.” ได้แก่ กฎหมายที่ทหารควรรู้, การต่อต้านการทุจริต, การตระหนักรู้การใช้สื่อสังคมออนไลน์, หน้าที่พลเมือง/การปลูกฝังอุดมการณ์ความรักชาติ โดยให้ศึกษาเกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติ/สงคราม ในรูปแบบวีดิทัศน์/ภาพยนตร์ หรือสื่อการเรียนรู้รูปแบบต่าง ๆ และวิชาที่เกี่ยวข้องกับความรักชาติ คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล, จิตอาสาโดยเน้นการปฏิบัติ, การเงินส่วนบุคคล, ทักษะดิจิทัล และมวยไทย ทั้งนี้ให้สามารถนำมาประยุกต์บริหารจัดการเรียนการสอนได้ตามความเหมาะสม โดยไม่ให้กระทบต่อเวลาเรียนหลักภายในหลักสูตร

๔.๔.๖ ให้สถาบันการศึกษาทางทหาร โรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ, หน่วยสายวิทยาการ, โรงเรียนหน่วยสายวิทยาการ และหน่วยจัดการฝึกอบรมของ ทบ. กำหนดหนังสืออ่านนอกเวลาที่พัฒนาองค์ความรู้ของหลักสูตร เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนรักการอ่าน และขยันศึกษาหาความรู้ตลอดเวลา มุ่งเน้นการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ชาติ, ประวัติศาสตร์การสงคราม, อุดมการณ์ทหาร และความเชี่ยวชาญของเหล่า เป็นต้น โดยหน่วยสามารถพิจารณากำหนดความเหมาะสมของหนังสืออ่านนอกเวลาให้สอดคล้องกับหลักสูตรและกลุ่มผู้เรียนได้โดยตรง

/๔.๔.๗ ให้สถาบัน...

๔.๔.๗ ให้สถาบันการศึกษาทางทหาร โรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ, หน่วยสายวิทยาการ, โรงเรียนหน่วยสายวิทยาการ และหน่วยจัดการฝึกอบรมของ ทบ. พัฒนารูปแบบการเรียนการสอน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของผู้เรียนเป็นสำคัญ (Active Learning) และการจัดการเรียนรู้ในฐานการทำงาน (Work - Based Learning) โดยใช้การทำงานเป็นฐานการเรียนรู้ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมได้เรียนรู้ พร้อมทั้งสร้างการเรียนรู้และองค์ความรู้ด้วยตัวเองจากการลงมือปฏิบัติ (Constructivism Theory) ทำให้ผู้เรียนมีทักษะการคิดแก้ปัญหา ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาบุคลากรของ ทบ. ให้มีทักษะในการคิดวิเคราะห์ และสามารถนำมาใช้ในการวางแผนและแก้ปัญหาให้เกิดประโยชน์ต่อ ทบ. ต่อไป

๔.๔.๘ ให้สถาบันการศึกษาทางทหาร โรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ, หน่วยสายวิทยาการ, โรงเรียนหน่วยสายวิทยาการ และหน่วยจัดการฝึกอบรมของ ทบ. มีการประเมินผลและวัดผลการฝึกอบรม โดยจัดให้มีการทดสอบความรู้ของผู้ที่จะเข้ารับการศึกษาฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ในห้วงก่อนเข้ารับการศึกษาฝึกอบรม, ระหว่างเข้ารับการศึกษาฝึกอบรม และก่อนสำเร็จการศึกษาฝึกอบรม ซึ่งก่อนสำเร็จการศึกษาฝึกอบรมกำหนดให้มีการทดสอบประมวลความรู้เพื่อประเมินความรู้ ความชำนาญการ พร้อมทั้งติดตามประเมินผลภายหลังสำเร็จการศึกษาฝึกอบรม ให้ส่งแบบสอบถามถึงหน่วยเพื่อทำการติดตามประเมินการปฏิบัติงานของผู้สำเร็จการศึกษาฝึกอบรม ในช่วง ๖ เดือน หลังจบการศึกษาฝึกอบรม

๔.๔.๙ ให้สถาบันการศึกษาทางทหาร โรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ, หน่วยสายวิทยาการ, โรงเรียนหน่วยสายวิทยาการ และหน่วยจัดการฝึกอบรมของ ทบ. มุ่งเน้นการดำเนินการต่อหลักสูตร ดังนี้

๔.๔.๙.๑ หลักสูตรการผลิต มุ่งเน้นให้ผู้เข้ารับการศึกษา และการศึกษามีความรู้พื้นฐานทางด้านวิชาทหารและงานในหน้าที่ พร้อมทั้งสามารถนำความรู้ไปพัฒนาให้สูงขึ้นตามลำดับ อีกทั้งต้องสามารถตอบสนองภารกิจของ ทบ. ได้รอบด้านอย่างมีมาตรฐาน

๔.๔.๙.๒ หลักสูตรตามแนวทางรับราชการ มุ่งเน้นให้ผู้เข้ารับการศึกษา และการศึกษามีความรู้ในวิชาพื้นฐานของเหล่าที่เพียงพอ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้สำเร็จหลักสูตรที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์ที่ ทบ. กำหนด เพื่อใช้พิจารณาในการบรรจุลงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยมุ่งเน้นให้หน่วยพัฒนาหลักสูตรเป็นลักษณะผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E - Learning), แบบผสมผสาน และหลักสูตรทางไกลผ่านไปรษณีย์

๔.๔.๙.๓ หลักสูตรเพิ่มพูนความรู้ มุ่งเน้นให้ผู้เข้ารับการศึกษา และการศึกษามีความรู้ความชำนาญเฉพาะทาง มีสมรรถนะในระดับที่สูงมากยิ่งขึ้น และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานที่หน่วยได้จริง สามารถนำความรู้ดังกล่าวมาประยุกต์ใช้งานในกองทัพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๔.๕ ด้านครู อาจารย์ บุคลากรทางการฝึกอบรม และการศึกษา

๔.๕.๑ ให้สถาบันการศึกษาทางทหาร โรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ, หน่วยสายวิทยาการ, โรงเรียนหน่วยสายวิทยาการ และหน่วยจัดการฝึกอบรมของ ทบ. ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของครูอาจารย์ โดยให้จัดทำแผนการพัฒนาครูอาจารย์ และข้าราชการทหารที่ทำหน้าที่สอน ปลูกฝังให้มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีความแม่นยำทางวิชาการและมีทักษะการเรียนรู้ที่หลากหลาย ตอบสนองผู้เรียนเป็นรายบุคคล เป็นผู้สร้างสรรค์นวัตกรรม รวมถึงมีทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ทักษะด้านดิจิทัลและ

/ทักษะด้าน...

ทักษะด้านภาษาอังกฤษ ให้เป็นไปตามมาตรฐานของข้าราชการทหารที่ทำหน้าที่สอนของ กท. และมาตรฐานความรู้วิชาชีพครู พร้อมทั้งกำกับดูแลในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการทหารที่ทำหน้าที่สอน

๔.๕.๒ ให้สถาบันการศึกษาทางทหาร โรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ, หน่วยสายวิทยาการ, โรงเรียนหน่วยสายวิทยาการ และหน่วยจัดการฝึกอบรมของ ทบ. ขับเคลื่อนการพัฒนา ครู อาจารย์ และข้าราชการทหารที่ทำหน้าที่สอน ให้อยู่ในตำแหน่งวิทยฐานะ สนับสนุนการเข้ารับการศึกษาฝึกอบรมหลักสูตรครูทหารของกองทัพบก และกำกับดูแลผู้ที่มีคุณสมบัติในการขอหนังสือรับรองมาตรฐานการเป็นผู้สอน รวมถึงการต่ออายุหนังสือรับรองมาตรฐานการเป็นผู้สอน ให้ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานการเป็นผู้สอน และสนับสนุนหรือผลักดันให้ ครู อาจารย์ ได้รับวิทยฐานะ อย่างเป็นระบบ

๔.๕.๓ ให้สถาบันการศึกษาทางทหาร โรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ, หน่วยสายวิทยาการ, โรงเรียนหน่วยสายวิทยาการ และหน่วยจัดการฝึกอบรมของ ทบ. ขอรับการสนับสนุน/ขอตัวผู้สำเร็จการศึกษาฝึกอบรมและการศึกษาหลักสูตรทางทหาร หรือหลักสูตรทางพลเรือนจากต่างประเทศ มาใช้ประโยชน์ตามนโยบายของ อนุมัติหลักการใช้ประโยชน์ผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศที่ ทบ. กำหนด อาทิเช่น การพัฒนาปรับปรุงหลักสูตร การจัดทำหลักนิยม การกำหนดแนวทางการประเมินการสอน การจัดการเรียนการสอน การทำหน้าที่เป็นผู้สอน/ถ่ายทอดประสบการณ์ (Instructor) หรือเป็นอาจารย์ประจำกลุ่มสัมมนาย่อย (Syndicate) สนับสนุนการฝึก ปัญหาที่บังคับการ การฝึกภาคสนามของหน่วยต่าง ๆ รวมทั้งในกิจกรรมประกอบการเรียนการสอนในรายวิชา ภาษาต่างประเทศ และในรายวิชาที่เกี่ยวข้อง เพื่อถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ รวมถึงทักษะภาษาต่างประเทศ ทางทหาร (เฉพาะทาง) ของแต่ละเหล่า/หน่วย อีกทั้งยังสามารถปรับการเรียนการสอนในรูปแบบ ๒ ภาษา (Bilingual) ได้อีกด้วย และสามารถสืบค้นข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาฝึกอบรม และศึกษาจากต่างประเทศ ในหลักสูตรต่าง ๆ ได้จากเว็บไซต์กรมยุทธศึกษาทหารบก หน้าระบบสารสนเทศ ด้านการฝึก ศึกษา และหลักนิยม การศึกษา ต่างประเทศ

๔.๕.๔ ให้หน่วยต้นสังกัด สถาบันการศึกษาทางทหาร โรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ, หน่วยสายวิทยาการ, โรงเรียนหน่วยสายวิทยาการ และหน่วยจัดการฝึกอบรมของ ทบ. รายงานผลการใช้ประโยชน์จากผู้สำเร็จการศึกษาฝึกอบรม และการศึกษาในต่างประเทศ พร้อมภาพประกอบกิจกรรมการใช้ประโยชน์ ให้เห็นเป็นรูปธรรม เพื่อรวบรวมรายงานให้ ทบ. ทราบ ผ่าน ยศ.ทบ. ทุกวงรอบ ๖ เดือน (ห้วง เม.ย. และ ต.ค. ของทุกปี)

๔.๕.๕ ให้สถาบันการศึกษาทางทหาร โรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ, หน่วยสายวิทยาการ, โรงเรียนหน่วยสายวิทยาการ และหน่วยจัดการฝึกอบรมของ ทบ. ส่งเสริมให้ผู้ที่ทำหน้าที่ปกครองเข้ารับการศึกษาฝึกอบรม ในหลักสูตรผู้ทำหน้าที่ปกครอง เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาผู้ทำหน้าที่ปกครองให้มีมาตรฐานตาม ที่ ทบ. กำหนด

## ๔.๖ ด้านผู้เข้ารับการฝึกอบรม และการศึกษา

๔.๖.๑ ในหลักสูตรผู้ชำนาญ และหลักสูตรเฉพาะหน้าที่ที่ทำการฝึกอบรมให้กับกำลังพล ในตำแหน่งเฉพาะ ให้หน่วยจัดการเรียนการสอนพิจารณาผู้เข้ารับการฝึกอบรมเฉพาะผู้ที่มีตำแหน่งเฉพาะดังกล่าว หรือผู้ที่มีแผนจะปรับลงตำแหน่งเท่านั้น

๔.๖.๒ การคัดเลือกกำลังพลเข้ารับการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตร ให้พิจารณา ตามคุณสมบัติที่จะนำความรู้ไปปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ โดยจะต้องสอดคล้องกับคุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่ง หมายเลข (ชกท.)

๔.๖.๓ ให้สถาบันการศึกษาทางทหาร โรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ, หน่วยสายวิทยาการ, โรงเรียนหน่วยสายวิทยาการ และหน่วยจัดการฝึกอบรมของ ทบ. ส่งเสริมให้ผู้รับการฝึกอบรมเตรียมความพร้อม เพื่อเข้ารับการทดสอบ Pre Test และ Post Test วิชาหลักพื้นฐานในทุกหลักสูตร

## ๔.๗ ด้านอุปกรณ์การเรียนการสอน และสิ่งอุปกรณ์สนับสนุนการฝึกอบรม

๔.๗.๑ ให้หน่วยพัฒนานวัตกรรมอุปกรณ์การเรียนการสอน รวมทั้งปรับปรุงห้องเรียน ให้เป็นห้องเรียนอเนกประสงค์ เพื่อให้สามารถใช้ประโยชน์ได้หลากหลายวัตถุประสงค์ ทำให้มีความอ่อนตัว ในการดำเนินการให้สอดคล้องกับการเรียนการสอนของแต่ละหลักสูตร

๔.๗.๒ การผลิตเอกสารตำรา การจัดหาเครื่องช่วยฝึกและโสตทัศนูปกรณ์ ให้ดำเนินการตามความจำเป็นให้เกิดความคุ้มค่ากับงบประมาณ และสอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจการฝึกอบรม และการศึกษาของหลักสูตร ซึ่งการพัฒนานั้นควรมีทิศทางที่สอดคล้องกับอุปกรณ์ด้านสารสนเทศตาม ชีตความสามารถของหน่วย

๔.๗.๓ ให้หน่วยพิจารณาใช้ประโยชน์จาก ATC DT - E และ Military D - Lib เป็นเครื่องมือสนับสนุนการจัดการฝึกอบรม และการศึกษา ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

## ๔.๘ ด้านการสนับสนุนที่นั้งการฝึกอบรมแก่ส่วนราชการอื่น และมิตรประเทศ

ให้โรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ, หน่วยสายวิทยาการ, โรงเรียนหน่วยสายวิทยาการ ดำเนินการด้านการสนับสนุนที่นั้งการฝึกอบรมแก่ส่วนราชการอื่นและมิตรประเทศ ตามอนุมัติหลักการของ ทบ. ในปี ๒๕๖๖ (อ้างถึง หนังสือ ยก.ทบ. ด่วนมาก ที่ กท ๐๔๐๓/๑๑๗๔๑ ลง ๒๔ ส.ค. ๖๕) อย่างเคร่งครัด

## ๕. แนวทางการดำเนินการเฉพาะ

### ๕.๑ สถาบันการศึกษาทางทหาร (รร.จปร., วพม, วพบ., วทบ., รร.สธ.ทบ. และ รร.นส.ทบ.)

๕.๑.๑ รร.จปร., วพม, วพบ., และ รร.สธ.ทบ. (หลักสูตร ศศ.ม. ความมั่นคงศึกษา) ดำเนินการ นำข้อมูลรายสถานศึกษา ข้อมูลผู้เรียน, ครู, บุคลากรทางการศึกษา, ผู้สำเร็จการศึกษา, หลักสูตรที่เปิดสอน, และผลการเรียน เข้าสู่ฐานข้อมูลกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อรวบรวมตรวจสอบ และประมวลผลข้อมูลสารสนเทศ ด้านการศึกษาในภาพรวมระดับประเทศ โดยต้องมีการปรับปรุงฐานข้อมูล ตามวงรอบดังนี้ การปรับปรุงฐานข้อมูลห้วงภาคเรียนที่ ๑ ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๐ มิ.ย. และปรับปรุงฐานข้อมูล ในห้วงภาคการเรียนที่ ๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๐ พ.ย. โดยให้ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลตามวงรอบการปฏิบัตินี้เป็นประจำทุกปี

๕.๑.๒ วทบ. ซึ่งจัดการศึกษาให้แก่หลักสูตรสูงสุดของ ทบ. เน้นการศึกษาเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ด้านยุทธศาสตร์และยุทธการ สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานได้จริง งานวิจัย/โครงการที่ศึกษาสามารถนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นประโยชน์ต่อ ทบ. ได้อย่างแท้จริง พร้อมทั้งพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E - learning) โดยให้จัดการฝึกอบรมรูปแบบเดิมที่มุ่งเน้นการจัดการฝึกอบรมในรูปแบบ Active Learning ตามอนุมัติหลักการ (หนังสือ ยก.ทบ. ด่วนมาก ที่ กท ๐๔๐๓/๑๐๓๗๔ ลง ๑๒ ก.ค.๖๖)

๕.๑.๓ รร.จปร., วพม., วพบ. และ รร.สธ.ทบ. (หลักสูตร ศศ.ม. ความมั่นคงศึกษา) ปรับปรุงหลักสูตร และระบบการศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาในระดับอุดมศึกษาของประเทศ

๕.๑.๔ ให้สถาบันการศึกษาทางทหาร ส่งเสริมการค้นคว้าวิจัยนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อนำมาใช้จัดการเรียนการสอนภายในหน่วย เพื่อยกระดับมาตรฐานการฝึกอบรม และการศึกษาของหน่วยให้มีความทันสมัยก้าวทันต่อการพัฒนาเทคโนโลยี

๕.๑.๕ ให้ รร.นส.ทบ. กำหนดเนื้อหาด้านวิชาการ และการดำเนินการของหลักสูตร นนส. ที่สอดคล้องกับแนวทางการปรับปรุง/พัฒนาการฝึกอบรม นนส. โดยมีเป้าหมายดังนี้

๕.๑.๕.๑ เมื่อสำเร็จการศึกษา นนส. ต้องสามารถตอบสนองภารกิจของ ทบ. ได้ครบถ้วนอย่างมีประสิทธิภาพ ในด้านการป้องกันประเทศ, การรักษาความมั่นคงภายใน, การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ, การพัฒนาประเทศ และการปฏิบัติการทางทหารนอกเหนือจากสงคราม

๕.๑.๕.๒ หลักสูตร รร.นส.ทบ. จะต้องมียุทธศาสตร์ที่สอดคล้อง และเชื่อมโยงกับโรงเรียนเหล่า และต้องมีเนื้อหาไม่ซ้ำซ้อนกัน

๕.๑.๕.๓ รร.นส.ทบ. ต้องเป็นแกนกลางสถาบันหลักของนายทหารชั้นประทวน

๕.๑.๕.๔ สนับสนุน และเปิดโอกาสให้ นนส. ได้มีแนวทางในการศึกษาต่อในวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น

๕.๑.๕.๕ การพิจารณาหลักสูตร หรือตัดคะแนนความประพฤติสำหรับผู้เข้ารับการศึกษหลักสูตรต่าง ๆ กรณีกระทำความผิดเล็กน้อยให้ใช้รูปแบบวิธีการบำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะหรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน

๕.๑.๕.๖ ให้มีการพัฒนาคุณลักษณะ หรือเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมผ่านกิจกรรมชมรม

๕.๑.๕.๗ ปรับเนื้อหาหลักสูตร โดยมุ่งเน้นการฝึกปฏิบัติเพื่อให้เกิดความชำนาญทางทหาร นอกจากบรรจุเนื้อหาวิชาตามนโยบายของ ทบ. แล้ว ให้มีการฝึกอบรมวิชาพลแม่นปืนขั้นสูง และพลซุ่มยิงในลักษณะให้ความรู้ทั่วไปและเทคนิคในการปฏิบัติให้เป็นความรู้พื้นฐาน รวมถึงฝึก/ทดสอบยิงเพื่อจัดชั้นให้กับ นนส.ทั้งหมด โดยในส่วนที่ นนส. เลือกเหล่า ร. ให้ฝึกอบรมหลักสูตรพลแม่นปืนขั้นสูง และพลซุ่มยิงเพิ่มเติมตามอนุมัติหลักการ (หนังสือ ยก.ทบ. ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๔๐๓/๕๕๓๗ ลง ๑๑ เม.ย.๖๖)

/๕.๑.๖ ให้สถาบัน...

๕.๑.๖ ให้สถาบันการศึกษาทางทหารที่มีความประสงค์จัดส่ง หรืออนุญาตให้ข้าราชการลาไปฝึกอบรม/ศึกษา ทั้งในและต่างประเทศ พิจารณาคัดเลือกตัวบุคคล ให้มีความรัดกุม โดยคำนึงถึงผู้ที่มีทัศนคติที่ดี มีความตระหนักถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานให้กับ ทบ. ภายหลังการสำเร็จการฝึกอบรม/การศึกษา ทั้งนี้สาขาวิชาจะต้องตรงความต้องการของหน่วยงาน และเกิดประโยชน์ต่อ ทบ. (ตามที่หนังสือ กพ.ทบ. ต่วนมาก ที่ กท ๐๔๐๑/๖๒๑๐ ลง ๑๔ ธ.ค. ๖๕)

๕.๑.๗ การรายงานขออนุมัติลาไปฝึกอบรม/ศึกษา ของ วพม. และ วพบ. โดยใช้ทุนรายรับ สถานพยาบาลที่จำเป็นต้องขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง ให้หน่วยต้นสังกัดรายงานขออนุมัติ ทบ. (ผ่าน ยศ.ทบ.) ก่อนวันเปิดการฝึกอบรม/การศึกษาไม่น้อยกว่า ๙๐ วันทำการ

## ๕.๒ โรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ

๕.๒.๑ รร.ดย.ทบ. (หลักสูตร นดย.ดย.ทบ.) นำข้อมูลรายสถานศึกษา ข้อมูลผู้เรียน, ครู, บุคลากรทางการศึกษา, ผู้สำเร็จการศึกษา, หลักสูตรที่เปิดสอน และผลการเรียน โดยให้ส่งข้อมูลเข้าสู่ฐานข้อมูลกลางของกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อรวบรวมตรวจสอบ และประมวลผลข้อมูลสารสนเทศ ด้านการศึกษาในภาพรวมระดับประเทศ โดยต้องมีการปรับปรุงฐานข้อมูลตามวงรอบดังนี้ การปรับปรุงฐานข้อมูลห้วงภาคเรียนที่ ๑ ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๐ มิ.ย. และปรับปรุงฐานข้อมูลในห้วงภาคการเรียนที่ ๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๐ พ.ย. โดยให้ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลตามวงรอบการปฏิบัตินี้เป็นประจำทุกปี ทั้งนี้การปรับปรุงหลักสูตร และระบบการศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาในระดับอาชีวศึกษาของประเทศ

๕.๒.๒ ให้โรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ ส่งเสริมการค้นคว้าวิจัยนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อนำมาใช้จัดการเรียนการสอนภายในหน่วย เพื่อยกระดับมาตรฐานการฝึกอบรม และการศึกษาของหน่วย ให้มีความทันสมัยก้าวทันต่อการพัฒนาเทคโนโลยี

๕.๒.๓ ให้ใช้แนวทางการจัดการฝึกอบรม หลักสูตรชั้นนายพันร่วมเหล่า ร., ม., ป., ช. และ ส. ซึ่งจะจัดการฝึกอบรม โดยแบ่งภาคการศึกษาออกเป็น ๒ ภาค ดังนี้

ภาคการศึกษาที่ ๑ เป็นการศึกษาแยกตาม รร.เหล่า

ภาคการศึกษาที่ ๒ เป็นการศึกษาฝึกปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายอำนวยการระดับ กรม/กองพัน (STAFFEX) ระหว่างเหล่า ร., ม., ป., ช. และ ส.

๕.๒.๔ ให้ รร.เหล่าสายวิทยาการ กำหนดเนื้อหาด้านวิชาการ และการดำเนินการของหลักสูตร นนส. ที่สอดคล้องกับแนวทางการปรับปรุง/พัฒนา การฝึกอบรม นนส. โดยมีเป้าหมายดังนี้

๕.๒.๔.๑ เมื่อสำเร็จการศึกษา นนส. ต้องสามารถตอบสนองภารกิจของ ทบ. ได้ครบถ้วนอย่างมีประสิทธิภาพ ในด้านการป้องกันประเทศ, การรักษาความมั่นคงภายใน, การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ, การพัฒนาประเทศ และการปฏิบัติการทางทหารนอกเหนือจากสงคราม

๕.๒.๔.๒ หลักสูตร นนส. ของโรงเรียนเหล่าจะต้องมีเนื้อหาเชื่อมโยงต่อยอดกับหลักสูตร รร.นส.ทบ. และต้องมีเนื้อหาไม่ซ้ำซ้อนกัน

๕.๒.๔.๓ สนับสนุน และเปิดโอกาสให้ นนส. ได้มีแนวทางในการศึกษาต่อ ในวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น



๕.๒.๔.๔ การพิจารณาลงทะเบียน หรือตัดคะแนนความประพฤติสำหรับผู้เข้ารับการศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ กรณีกระทำความผิดเล็กน้อยให้ใช้รูปแบบวิธีการบำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะหรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน

๕.๒.๔.๕ ให้มีการปรับเนื้อหาการฝึกอบรมโดยมุ่งเน้นในการสร้างความชำนาญของเหล่า รวมถึงเพิ่มเติมเนื้อหาวิชาให้ครอบคลุมกับหลักสูตรนายสิบชั้นต้นของเหล่า

๕.๒.๔.๖ การเสริมสร้างขีดความสามารถของ นนส. เหล่า ร., ม. และ ป. ในการฝึกอบรมหลักสูตรส่งทางอากาศ ให้คัดเลือก นนส. เหล่า ร., ม. และ ป. เข้ารับการฝึกอบรมในห้วงเดือนสุดท้ายก่อนสำเร็จหลักสูตรจาก รร.เหล่าสายวิทยาการ และเมื่อบรรจุลงหน่วยแล้วให้คัดเลือกเพื่อฝึกอบรมหลักสูตรการรบแบบจู่โจมในห้วงเวลาที่เหมาะสมต่อไป ตามอนุมัติหลักการ (ตามที่หนังสือ ยก.ทบ. ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๔๐๓/๕๕๓๗ ลง ๑๑ เม.ย. ๖๖)

๕.๒.๕ ให้โรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ ที่มีความประสงค์จัดส่ง หรืออนุญาตให้ข้าราชการลาไปฝึกอบรม/ศึกษา ทั้งใน และต่างประเทศ พิจารณาคัดเลือกตัวบุคคลให้มีความรัดกุม โดยคำนึงถึงผู้ที่มีทัศนคติที่ดี มีความตระหนักถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานให้กับ ทบ. ภายหลังการสำเร็จการฝึกอบรม/การศึกษา ทั้งนี้สาขาวิชาจะต้องตรงความต้องการของหน่วยงาน และเกิดประโยชน์ต่อ ทบ. (ตามที่หนังสือ กพ.ทบ. ด่วนมาก ที่ กท ๐๔๐๑/๖๒๑๐ ลง ๑๔ ธ.ค. ๖๕)

### ๕.๓ โรงเรียนหน่วยสายวิทยาการ

๕.๓.๑ ให้โรงเรียนหน่วยสายวิทยาการ ส่งเสริมการค้นคว้าวิจัยนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อนำมาใช้จัดการเรียนการสอนภายในหน่วย เพื่อยกระดับมาตรฐานการฝึกอบรมและการศึกษาของหน่วย ให้มีความทันสมัยก้าวทันต่อการพัฒนาเทคโนโลยี

๕.๓.๒ ให้โรงเรียนหน่วยสายวิทยาการ ที่มีความประสงค์จัดส่งหรืออนุญาตให้ข้าราชการลาไปฝึกอบรม/ศึกษา ทั้งใน และต่างประเทศ พิจารณาคัดเลือกตัวบุคคลให้มีความรัดกุม โดยคำนึงถึงผู้ที่มีทัศนคติที่ดี มีความตระหนักถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานให้กับ ทบ. ภายหลังการสำเร็จการฝึกอบรม/การศึกษา ทั้งนี้สาขาวิชาจะต้องตรงความต้องการของหน่วยงาน และเกิดประโยชน์ต่อ ทบ.

### ๕.๔ หน่วยสายวิทยาการอื่น ๆ และหน่วยจัดการฝึกอบรม

ให้หน่วยสายวิทยาการอื่น ๆ และหน่วยจัดการฝึกอบรม ที่มีความประสงค์จัดส่งหรืออนุญาตให้ข้าราชการลาไปฝึกอบรม/ศึกษา ทั้งใน และต่างประเทศ พิจารณาคัดเลือกตัวบุคคลให้มีความรัดกุม โดยคำนึงถึงผู้ที่มีทัศนคติที่ดี มีความตระหนักถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานให้กับ ทบ. ภายหลังการสำเร็จการฝึกอบรม/การศึกษา ทั้งนี้สาขาวิชาจะต้องตรงความต้องการของหน่วยงาน และเกิดประโยชน์ต่อกองทัพบก

## ๖. คำแนะนำเพื่อการปฏิบัติอื่น ๆ

๖.๑ ให้สถาบันการศึกษาทางทหาร โรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ, หน่วยสายวิทยาการ, โรงเรียนหน่วยสายวิทยาการ และหน่วยจัดการฝึกอบรมของ ทบ. ที่เป็นหน่วยขึ้นตรงในกรมฝ่ายยุทธบริการ (รร.ช.กช., รร.ส.สส., รร.สพ.สพ.ทบ., รร.พธ.พธ.ทบ., รร.สร.พบ., รร.ขส.ขส.ทบ., รร.กส.ทบ., รร.สท.ศสท.กส.ทบ., รร.วศ.ทบ. และ ยย.ทบ.) พิจารณาริเริ่มดำเนินการเปิดหลักสูตรการฝึกอบรมที่เกี่ยวกับการใช้งาน และปรนนิบัติบำรุงยุทโธปกรณ์ของหน่วย หรือหลักสูตรที่ต้องใช้สำหรับปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วย โดยให้หน่วยเสนอความต้องการงบประมาณเพิ่มเติมผ่าน ยศ.ทบ. เพื่อขออนุมัติจัดสรรงบประมาณไปยัง ทบ. ต่อไป

๖.๒ สำหรับกำลังพลที่ได้รับทุนการศึกษา/กำลังพลลาศึกษาโดยทุนส่วนตัวในเวลาราชการ ทั้งในและต่างประเทศ เมื่อได้รับการอนุมัติจาก ทบ. จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศจาก ยศ.ทบ. และต้องขอใช้ทุนการศึกษาตามข้อผูกพันที่ ทบ. กำหนด

๖.๓ โรงเรียนที่มีหลักสูตรที่เกี่ยวกับสายงานส่งกำลังบำรุงให้มีความสำคัญในเนื้อหาวิชาการ จัดซื้อจัดจ้าง และสามารถนำความรู้ไปใช้งานได้จริงอย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๔ ให้สถานศึกษาพิจารณาเพิ่มเติมเนื้อหา ระเบียบ ข้อบังคับ หรือข้อกำหนดของส่วนราชการนอก ทบ. ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และที่เป็นประโยชน์ตามบริบทของเหล่าลงในหลักสูตร

๖.๕ คัดเลือกกำลังพลเข้ารับการฝึกอบรม และศึกษาด้านภาษาอังกฤษ และภาษาประเทศเพื่อนบ้าน ทั้งใน และต่างประเทศให้สอดคล้องกับตำแหน่ง ภารกิจของหน่วย และการใช้ประโยชน์อย่างแท้จริง และพร้อมรับการประเมิน Outcome เป็นรายบุคคล/หน่วย หลังจากที่กำลังพลของหน่วยสำเร็จการฝึกอบรมตามห้วงระยะเวลาที่ ยศ.ทบ. กำหนด

## ๗. การกำกับดูแล

ให้ ยศ.ทบ. อำนาจการ/กำกับดูแล ให้เป็นไปตามคำสั่ง และให้ทุกส่วนราชการที่เกี่ยวข้องให้การสนับสนุนการดำเนินการของสถาบันการศึกษาทางทหาร โรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ, หน่วยสายวิทยาการ, โรงเรียนหน่วยสายวิทยาการ และหน่วยจัดการฝึกอบรมของ ทบ. ในสายงานที่รับผิดชอบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

รับคำสั่ง ผบ.ทบ.

พล.ท.

(สรรเสริญ คล้ายแก้ว)

จก.ยศ.ทบ.

ยศ.ทบ.