

แนวทางการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 สาย สรรพาวุธ
ของกองบัญชาการช่วยรบที่ 1

เอกสารวิจัยส่วนบุคคล



โดย

พันเอก กนกธรรม เล็กตระกูล
รองเสนาธิการ กองบัญชาการช่วยรบที่ 1

วิทยาลัยการทัพบก

กันยายน 2567

เอกสารวิจัยเรื่อง แนวทางการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ ประเภทที่ 5 สาย สรรพาวุธ

ของ กองบัญชาการช่วยรบที่ 1

โดย พันเอก กนกธรรม เล็กตระกูล

อาจารย์ที่ปรึกษา พันเอกหญิง จันทิรา นาคบุญนำ

วิทยาลัยการทัพบก อนุมัติให้เอกสารวิจัยส่วนบุคคลฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรหลักประจำ วิทยาลัยการทัพบก ปีการศึกษา 2567 และเห็นชอบให้เป็นเอกสาร
วิจัยส่วนบุคคลที่อยู่ในเกณฑ์ระดับ **ดีมาก**

พลตรี



(ทงศักดิ์ มหาวงศ์)

ผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพบก

คณะกรรมการควบคุมเอกสารวิจัยส่วนบุคคล

พันเอก



(ยุทธนา ชันทอง)

ประธานกรรมการ

พันเอก



(อภิรักษ์ พรหมมาฤทธิ์)

ผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษา

พันเอก



(ปริญา ฉายะพงษ์)

กรรมการ

พันเอก



(ทัฬหพงศ์ บำเรอราช)

กรรมการ

พันเอกหญิง



(จันทิรา นาคบุญนำ)

กรรมการ

บทคัดย่อ

ผู้วิจัย พันเอก กนกธรรม เล็กตระกูล

เรื่อง แนวทางการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 สาย สรรพวุธ ของกองบัญชาการช่วยรบที่ 1

วันที่ ๑๑ กันยายน 2567 จำนวนคำ : 9,153 จำนวนหน้า : 30

คำสำคัญ ประสิทธิภาพ, ประสิทธิผล

ชั้นความลับ ไม่มีชั้นความลับ

การวิจัยเชิงยุทธศาสตร์ เรื่อง แนวทางการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 สาย สรรพวุธ ของกองบัญชาการช่วยรบที่ 1 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาหลักการ แนวคิด ทฤษฎี และปัจจัยที่ส่งผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพ พบว่าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการส่งกำลังบำรุงสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 และกำลังพลไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง เนื่องจากการได้รับงานที่ไม่ตรงตามความรู้ ความถนัด การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของกำลังพลเพื่อรองรับภารกิจของหน่วยในปัจจุบัน พบว่าผู้บังคับบัญชาจะต้องให้ความสำคัญในการพัฒนาการหมุนเวียนสิ่ง อุปกรณ์ ประเภทที่ 5 และการพัฒนาความรู้ความสามารถของเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง สิ่งสำคัญคือเจ้าหน้าที่เอาใจใส่ ให้ความสำคัญกับการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ให้พร้อมรบอยู่เสมอ และการเอาใจใส่ของผู้บังคับบัญชาถึงความสำคัญของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน เพื่อจะส่งผลต่อการพัฒนาองค์กรเพื่อนำไปสู่หน่วยงานที่มีประสิทธิภาพของกองทัพบกต่อไป

Abstract

RESEARCHER : Colonel Kanoktham Lektrakul

SUBJECT : Guidelines for circulating equipment of the 5th category,
Ordnance Branch, of the 1st Army Support Command

DATE : 11 September, 2024 **Number of words :** 9,153 **pages :** 30

KEYWORDS : Efficiency, Effectiveness

SECRET LAYER : There is no secret layer.

Strategic research on guidelines for rotating equipment of the 5th category, Ordnance Branch, of the 1st Combat Assistance Command, with the objective of studying principles, concepts, theories, and factors affecting efficiency enhancement. It was found that personnel operating in the logistics of Category 5 equipment still lack knowledge and understanding of rotating Category 5 equipment and there are insufficient personnel to truly carry out the work. Because the work assigned is not in line with knowledge and aptitude. Improving the operational efficiency of personnel to support the unit's current missions. It was found that commanders must give importance to developing the circulation of Category 5 equipment and developing the knowledge and abilities of officers. that works continuously The important thing is that the staff are attentive. Focus on rotating Category 5 equipment so that it is always ready for combat. and the commander's attention to the importance of the officers performing their duties In order to affect the development of the organization in order to lead to an efficient unit of the Royal Thai Army.

กิตติกรรมประกาศ

การวิจัยเรื่อง แนวทางการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 สาย สรรพาวุธ ของ กองบัญชาการช่วยรบที่ 1 สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ด้วยความอนุเคราะห์และการสนับสนุนหลายฝ่าย ขอขอบพระคุณ พลตรี ทนงศักดิ์ มหาวงศ์ ผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพบก ประธานกรรมการ คณะกรรมการควบคุมเอกสารวิจัย ส่วนบุคคลทุกท่าน อาจารย์พันเอกหญิง จันทิรา นาคบุญนำ อาจารย์ที่ปรึกษา ที่มีความกรุณาในการให้คำแนะนำการค้นคว้างานวิจัยครั้งนี้ ตลอดจนกรุณาสละเวลาตรวจสอบ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไขเครื่องมือแก่ผู้วิจัยเป็นอย่างดี ทำให้การหาแนวทางในการ พัฒนาการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ของกองบัญชาการช่วยรบที่ 1 ได้เรียบร้อยเสร็จสมบูรณ์ ขอขอบพระคุณ พลตรี อภิรักษ์ พรหมมาฤทธิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษา ที่ช่วยแนะนำแนวทางในการทำงานวิจัย ในครั้งนี้ ขอขอบพระคุณผู้บังคับบัญชา และขอขอบคุณกำลังพลกองบัญชาการช่วยรบที่ 1 ทุกท่านที่ได้ ช่วยสนับสนุน และให้ข้อมูลในการดำเนินการวิจัยครั้งนี้จนสำเร็จลุล่วงได้ด้วยดี อนึ่งคุณประโยชน์จากการ วิจัยครั้งนี้ อาจจะทำให้เกิดประโยชน์ และเป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อนำไปสู่การพัฒนากองทัพบก ได้เป็นอย่างดี

สารบัญ

เนื้อเรื่อง	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	
ที่มาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์การวิจัย	4
กรอบแนวคิดการวิจัย	5
วิธีการศึกษา	6
ประโยชน์ที่จะได้รับ	7
บทที่ 2 บทวิเคราะห์	
ประเด็นที่ 1 การวิเคราะห์สภาพสาเหตุของปัญหา	9
ประเด็นที่ 2 การวิเคราะห์ทางเลือกการบริหารจัดการสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 กองทัพบก	11
ประเด็นที่ 3 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางยุทธศาสตร์	15
ประเด็นที่ 4 วิเคราะห์จากสภาพปัญหาที่เกิดจากเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	15
ประเด็นที่ 5 วิเคราะห์แนวทางในการแก้ไขปัญหา	16
ประเด็นที่ 6 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ด้วย SWOT Analysis	16
ข้อเสนอเชิงกลยุทธ์	17
แนวทางการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 สายสรรพาวุธ ของกองบัญชาการช่วยรบที่ 1	18
บทที่ 3 บทอภิปรายผล	
การพัฒนาระบบการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ตามแผนพัฒนาด้านการส่งกำลังบำรุงของกองทัพบก	21
การพัฒนาระบบการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ของกองบัญชาการ ช่วยรบที่ 1 ตามนโยบายด้านการส่งกำลังบำรุงของกองทัพภาคที่ 1	22
ทฤษฎีการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ทั้งใน และต่างประเทศ	23
การบริหารจัดการกำลังพลที่ปฏิบัติหน้าที่หมุนเวียน สป.	26

บทที่ 4 บทสรุป

ข้อเสนอแนะ	29
แนวทางแก้ไข	29
ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป	30

เอกสารอ้างอิง

ประวัติย่อผู้วิจัย

บทที่ 1

บทนำ

ที่มาและความสำคัญของปัญหา

พลังอำนาจแห่งชาติเป็นเครื่องมือในการรักษาผลประโยชน์ของชาติ พลังอำนาจทางการเมืองเป็นหนึ่งในพลังอำนาจแห่งชาติที่มีความสำคัญยิ่ง ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2560 มาตรา 52¹ ซึ่งกำหนดไว้ว่า “รัฐต้องพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ เอกราช อธิปไตย บูรณภาพแห่งอาณาเขต และเขตที่ประเทศไทยมีสิทธิ์และอธิปไตยเกียรติภูมิและผลประโยชน์ของชาติ ความมั่นคงของรัฐและความสงบเรียบร้อยของประชาชน เพื่อประโยชน์แห่งการนี้ รัฐต้องจัดให้มีการทหาร การทูต และการข่าวที่มีประสิทธิภาพ กำลังทหารให้ใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาประเทศด้วย”

นอกจากนี้พระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ. 2551² มาตรา 19 กำหนดให้กองทัพบกมีหน้าที่เตรียมกำลังกองทัพบก เพื่อป้องกันราชอาณาจักรและดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลังกองทัพบก ตามอำนาจหน้าที่ ของกระทรวงกลาโหม มีผู้บัญชาการทหารบกเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ ทั้งนี้เพื่อให้กองทัพบกมีขีดความสามารถทางทหารเพียงพอ ที่จะชนะภัยคุกคามทั้งภายในและภายนอกประเทศ ในหน้าที่ด้านการป้องกันประเทศ กองทัพบกจะใช้กำลังที่ได้จัดเตรียมไว้ปฏิบัติการตามแผนต่างๆ ที่กองทัพบกได้วางแผน และได้เตรียมการไว้ล่วงหน้า โดยปฏิบัติการร่วมกับเหล่าทัพอื่นและส่วนราชการที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)³ ด้านความมั่นคง เป้าหมายที่ 3 กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง แผนย่อยที่ 3 แผนย่อยการพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ โดยกำหนดเป้าหมายที่ 2 การพัฒนาขีดความสามารถเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการป้องกันประเทศในอนาคตผลสัมฤทธิ์

กองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงที่เกี่ยวข้องมีความพร้อมและทันสมัย ทั้งในด้านการจัดหน่วยอาวุธยุทโธปกรณ์ ระบบการสนับสนุน และการส่งกำลังบำรุง รวมทั้งระบบการควบคุมบังคับบัญชาด้วยการประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การปฏิบัติการทางไซเบอร์และอวกาศ ตลอดจนสามารถนำกำลังพลสำรองในบัญชีบรรจุกำลังของหน่วยเข้าร่วมการฝึกหรือปฏิบัติการกิจกับกองทัพได้ ทั้งในภาวะปกติ วิกฤติ และสงคราม

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566 – 2570) บริบทการพัฒนาประเทศในมิติด้านการบริหารจัดการภาครัฐ จึงอยู่ที่การยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพของการบริหารจัดการภาครัฐ โดยเร่งปรับตัวให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง สามารถให้บริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน ภาครัฐจึงต้องเร่งพัฒนากลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการสาธารณะให้มีความสะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ร่วมกับการใช้ข้อมูล และกระบวนการมีส่วนร่วมในการออกแบบนโยบายสาธารณะ และการกำกับดูแลการดำเนินงานของรัฐ ให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่ปรับเปลี่ยนไปได้อย่างฉับไว เพื่อเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลง และความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยภาครัฐต้องทบทวนบทบาทและกระบวนการทำงาน เน้นการพัฒนาสมรรถนะให้ยืดหยุ่นคล่องตัว เชื่อมโยง และเปิดกว้าง ควบคู่กับการพัฒนาข้อมูลและบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัล

กองทัพบก ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566⁴ ในแผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 2 การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ โดยมีเป้าหมาย กองทัพบกมีความพร้อมในการเผชิญภัยคุกคามทางทหาร และภัยคุกคามรูปแบบต่าง ๆ ตามภารกิจที่ได้รับมอบ รวมถึงมีศักยภาพทางทหารทัดเทียมกับประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยได้กำหนดกลยุทธ์และแนวทางการพัฒนาไว้ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบการส่งกำลังบำรุง (Logistics) เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรเป็นไปด้วยความคุ้มค่า ประหยัด และมีประสิทธิภาพ อันจะนำไปสู่ความสำเร็จในการดำรงความต่อเนื่องในการปฏิบัติภารกิจ

การที่กองทัพบกจะสามารถปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวข้างต้นให้บรรลุผลสำเร็จได้ จำเป็นต้องอาศัยปัจจัยประกอบหลายอย่าง และสิ่งที่สำคัญประการหนึ่งคือ การมียุทธโศปกรณ์ที่เพียงพอต่อการปฏิบัติ และสามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับประเภทของหน่วย และภารกิจที่รับผิดชอบ เช่น หน่วยรบ หน่วยสนับสนุนการรบ หน่วยสนับสนุนการช่วยรบ หน่วยการศึกษา และหน่วยในการพัฒนาประเทศ เป็นต้น

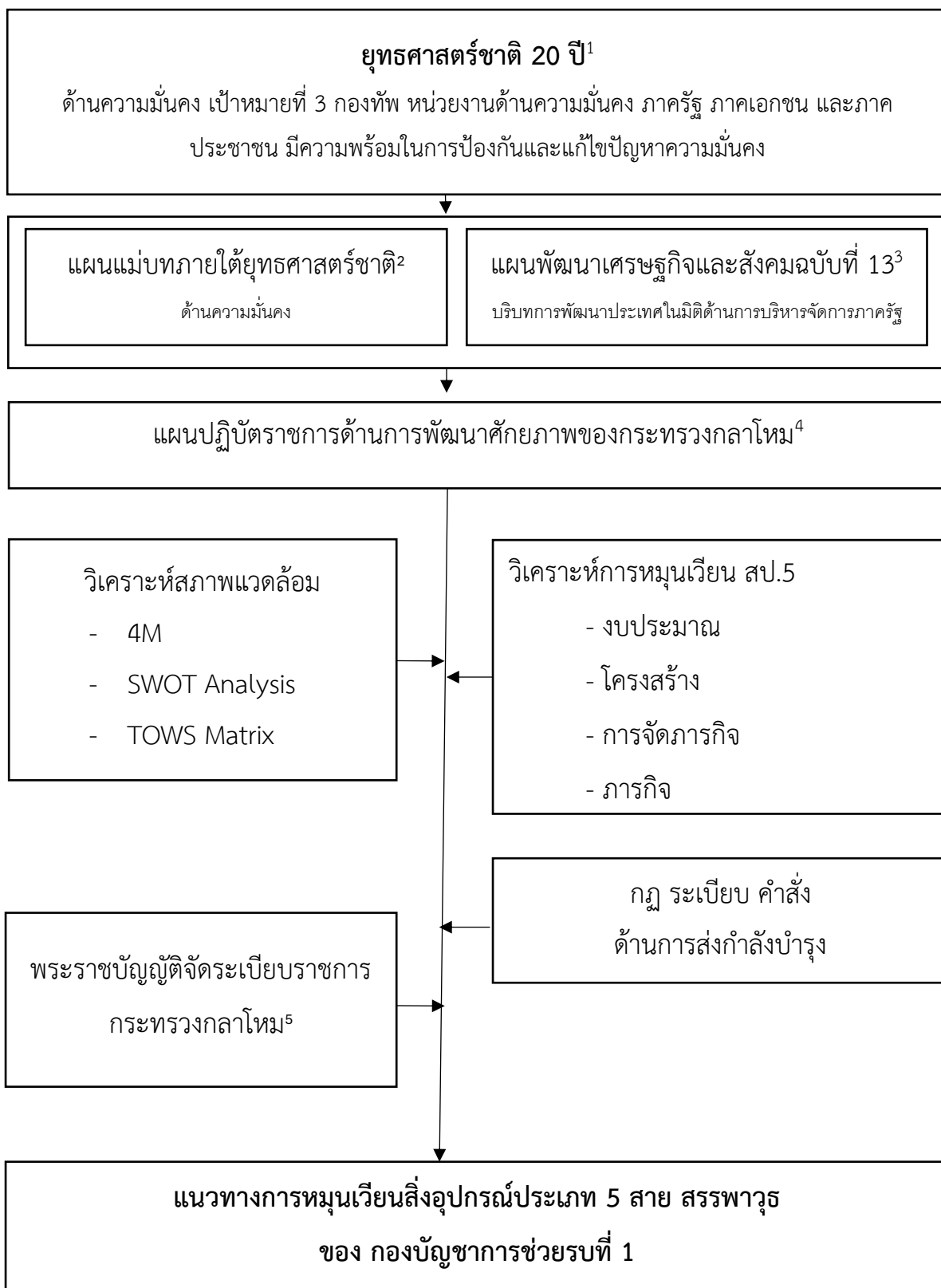
ตามคำสั่ง ทบ. (เฉพาะ) ที่ 39/23 ลง 19 มี.ค. 23⁵ เรื่องการจัดตั้งกองบัญชาการช่วยรบที่ 1 มีหน้าที่ สนับสนุนในการเสริมสร้างกำลังกองทัพ และเพิ่มพูนประสิทธิภาพด้านการส่งกำลังบำรุงของกองทัพ โดยกองบัญชาการช่วยรบที่ 1 มีหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการส่งกำลังบำรุงทั้งปวงให้กับกองทัพภาคที่ 1 ทั้งในยามปกติ และยามสงคราม รวมทั้งที่บรรจุมอบหรือขึ้นสมทบ และหน่วยอื่นๆ ตามที่กองทัพบก และกองทัพภาคกำหนด ดังนั้นเพื่อให้การพัฒนาศักยภาพด้านการส่งกำลังบำรุงของกองทัพบกเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ กองบัญชาการช่วยรบที่ 1 จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพด้านการส่งกำลังบำรุงของหน่วย ให้ตอบสนองกับวิสัยทัศน์ของกองทัพบก ทั้งด้านกำลังพล ยุทธโศปกรณ์ และระบบการส่งกำลังบำรุงควบคู่กันไป เนื่องจากโครงสร้างการจัดหน่วยที่ยังไม่สมบูรณ์ มีเครื่องมือ และยุทธโศปกรณ์ที่ต้องขอรับการสนับสนุนเพิ่มเติมจากกองทัพบกเพื่อเพิ่มศักยภาพทางการส่งกำลังบำรุงของกองบัญชาการช่วยรบที่ 1

ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาความสำคัญของการหมุนเวียน สิ่งอุปกรณ์ประเภท ที่ 5 (กระสุนและวัตถุระเบิด) สายสรรพาวุธของกองบัญชาการช่วยรบที่ 1 และแนวทางในการแก้ไขปัญหาการสูญเสียสิ่งอุปกรณ์ประเภท ที่ 5 สายสรรพาวุธที่เสื่อมสภาพ และต้องถูกนำไปทำลายทิ้งโดยเปล่าประโยชน์ ของกองบัญชาการช่วยรบที่ 1 เพราะหากเรามีแนวทางการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภท 5 ที่ดีและมีประสิทธิภาพแล้วจะทำให้สิ่งอุปกรณ์ประเภท 5 ที่เก็บรักษาอยู่ในคลังสิ่งอุปกรณ์ประเภท 5 ของหน่วยมีการหมุนเวียน ไม่มีสิ่งอุปกรณ์ประเภท 5 ที่เสื่อมสภาพในคลัง ประหยัดงบประมาณ ในการทำลายสิ่งอุปกรณ์ประเภท 5 ที่เสื่อมสภาพทั้งงบประมาณวัตถุระเบิดที่นำไปใช้ในการทำลาย เบี้ยเลี้ยงกำลังพล ค่าขนส่ง น้ำมัน เป็นต้น

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อวิเคราะห์สภาพปัญหาการส่งกำลังบำรุง ของกองทัพบก ที่เกี่ยวกับสิ่งอุปกรณ์ประเภท 5 สาย สรรพาวุธ ในส่วนที่กองบัญชาการช่วยรบที่ 1 รับผิดชอบ
2. เพื่อวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ในการพัฒนาศักยภาพด้านการส่งกำลังบำรุง ในเรื่องของ การหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภท 5 สาย สรรพาวุธ ของกองบัญชาการช่วยรบที่ 1 ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการกองทัพบก (2566-2570)
3. เพื่อเสนอแนวทางในการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภท 5 สาย สรรพาวุธ ของกองบัญชาการช่วยรบที่ 1 ที่ได้มาตรฐาน และมีประสิทธิภาพ

กรอบแนวคิดการวิจัย



ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดการวิจัย

วิธีการศึกษา

1.รูปแบบการวิจัย

ใช้รูปแบบการวิจัยเชิงยุทธศาสตร์ ตามแนวทางที่วิทยาลัยการทัพบกกำหนด โดยใช้วิธีการศึกษาเชิงเอกสาร

2.ขอบเขตการศึกษา

ขอบเขตด้านเนื้อหา การวิจัยในครั้งนี้ เพื่อศึกษาสภาพปัญหาการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภท 5 ในความรับผิดชอบของ กองบัญชาการช่วยรบที่ 1 วิเคราะห์การปฏิบัติงาน ด้านส่งกำลังบำรุงสิ่งอุปกรณ์ประเภท 5 สาย สรรพาวุธร่วมกับหน่วยทหารที่เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อ การหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภท 5 สาย สรรพาวุธ และ แนวทางการแก้ไขปัญหา ในความรับผิดชอบของกองบัญชาการช่วยรบที่ 1

ขอบเขตด้านระยะเวลา (Time Study) ตั้งแต่เดือนธันวาคม 2566 และจะแล้วเสร็จภายในเดือน พฤษภาคม 2567

3.การเก็บรวบรวมข้อมูล

กระบวนการในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่นำมาใช้ในการวิจัยครั้งนี้ โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลจากการศึกษา ค้นคว้าข้อมูลจากเอกสารทางวิชาการ ระเบียบ คำสั่ง หนังสือสั่งการ ของกองทัพบก

4.การวิเคราะห์ข้อมูล

ใช้การคิดเชิงยุทธศาสตร์ในการวิเคราะห์ และสังเคราะห์การพัฒนาแนวทางที่ดีที่สุดในการแก้ปัญหาเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่ต้องการและนำวิธีการดังกล่าว เป็นข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหา และพัฒนาองค์กร โดยนำปัจจัยสำคัญ 4 ประการ (4M) ประกอบด้วย กำลังพล งบประมาณ ทรัพยากรในรูปของวัสดุอุปกรณ์หรือสิ่งของ และการบริหารจัดการในหน่วยงาน เพื่อนำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์ถึงปัญหาการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภท 5 สาย สรรพาวุธ ในส่วนที่กองบัญชาการช่วยรบที่ 1 รับผิดชอบ และ

ศึกษาวิจัยทั้งสาเหตุของปัญหาและสภาพแวดล้อมเรื่องการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภท 5 ของกองทัพภาคที่ 1 ทั้งภายในและภายนอกโดยใช้ SWOT analysis

5. ขั้นตอนการดำเนินการ

กิจกรรม \ ช่วงเวลา	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67
เลือกเรื่องและกำหนดหัวข้อการวิจัย	←→						
สอบการนำเสนอโครงร่างเอกสารวิจัย		←→					
ศึกษาค้นคว้าที่มาของปัญหา		←→	→				
การวิเคราะห์, สังเคราะห์ข้อมูล				←→			
การสรุปผลการวิจัย					←→		
การนำเสนอผลการวิจัย						←→	
จัดทำรูปเล่ม							←→

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ทำให้กองทัพภาคมีแนวทางที่มีประสิทธิภาพในการประหยัดงบประมาณที่เกี่ยวข้องกับสิ่งอุปกรณ์ประเภท 5 สาย สรรพาวุธ
2. ทำให้ทราบว่าการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภท 5 สาย สรรพาวุธ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการกองทัพบก (2566-2570)
3. ทำให้ได้แนวทางในการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภท 5 สาย สรรพาวุธ ที่ดีและมีประสิทธิภาพ

บทที่ 2

บทวิเคราะห์

สิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 หมายถึง สิ่งของทั้งหมดเกี่ยวกับกระสุนวัตถุระเบิดและวัตถุเคมี ซึ่งจำเป็นสำหรับการปฏิบัติการทางทหาร

กระสุนวัตถุระเบิด หมายถึง วัตถุซึ่งสร้างขึ้นเป็นพิเศษ บรรจุวัตถุระเบิดหรือวัตถุทางเคมีหรือรวมกัน โดยการขับเคลื่อนจากอาวุธ การวาง การขว้าง หรือการทิ้ง อันจะเป็นเหตุให้เกิดอันตรายหรือความเสียหาย หรือการรบกวนต่อชีวิตและทรัพย์สิน ซึ่งหมายรวมถึงกระสุนที่ใช้รบได้ และใช้รบไม่ได้ รวมทั้งดินระเบิดที่ใช้ในการทำลาย และส่วนประกอบการจุดระเบิด

วัตถุระเบิด หมายถึง สารประกอบหรือของผสม ซึ่งเมื่อได้รับความร้อนหรือการกระทำทางกลที่เหมาะสม จะเกิดการสลายตัวโดยทันทีที่เกิดความร้อน และแรงดันจำนวนมาก

จากการศึกษาความสำคัญของการหมุนเวียน สิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 (กระสุนและวัตถุระเบิด) สายสรรพาวุธของกองบัญชาการช่วยรบที่ 1 และแนวทางในการแก้ไขปัญหาการสูญเสียสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 สายสรรพาวุธที่เสื่อมสภาพ และต้องถูกนำไปทำลายทิ้งโดยเปล่าประโยชน์ ของกองบัญชาการช่วยรบที่ 1 เพราะหากเรามีแนวทางการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ที่ดี และมีประสิทธิภาพแล้ว จะทำให้สิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ที่เก็บรักษาอยู่ในคลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ของหน่วย มีการหมุนเวียน ไม่มีสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ที่เสื่อมสภาพในคลัง โดยทำการเชื่อมโยงองค์ประกอบต่างๆที่เกี่ยวข้องกับสภาพของปัญหาการจัดการเกี่ยวกับการใช้การเก็บรักษา และการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ให้มีความเหมาะสมตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง สามารถวิเคราะห์ในประเด็นหลัก เพื่อให้ได้แนวทางการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 สาย สรรพาวุธ ของกองบัญชาการช่วยรบที่ 1 ได้ดังนี้

ประเด็นที่ 1 การวิเคราะห์สภาพสาเหตุของปัญหา

การส่งกำลังบำรุงสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ที่ดี และมีประสิทธิภาพจะต้องประกอบด้วย การวางแผน การจัดการ การเก็บรักษา การขนส่ง การแจกจ่าย การซ่อมแซม และการบำรุงรักษา และการทำลาย อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้นผู้วิจัยจึงได้นำหลักการบริหารทรัพยากรมาเป็นแนวทางในการวิเคราะห์ ซึ่งเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งในการบริหาร⁶ โดยมีปัจจัยสำคัญ 4 ประการ (4M) ประกอบด้วย กำลังพล งบประมาณ ทรัพยากรในรูปของวัสดุอุปกรณ์หรือสิ่งของ และการบริหารจัดการในหน่วยงาน เพื่อนำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์ถึงปัญหาการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 สาย สรรพาวุธ ในส่วนที่กองบัญชาการช่วยรบที่ 1 รับผิดชอบ

1. ด้านทรัพยากรมนุษย์ (Man)

1.1 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ และหน้าที่ความรับผิดชอบ เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ของหน่วยใช้นั้นมีการเปลี่ยนเจ้าหน้าที่อยู่ตลอดเวลา และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่ตรงตามหน้าที่รับผิดชอบ

1.2 ขาดทักษะความรู้ความสามารถในการปฏิบัติเกี่ยวกับการเก็บรักษา และการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ที่มีสภาพเก่าออกมาใช้ก่อนที่จะเสื่อมสภาพ

1.3 ควรจัดให้มีการฝึกอบรมเพิ่มเติมเกี่ยวกับการใช้สิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 การรักษาความปลอดภัย และการปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน

2. ปัญหาด้านงบประมาณหรือเงินทุน (Money) การจัดหาสิ่งอุปกรณ์ใหม่ๆ

เข้ามาในกองทัพบก ต้องคำนึงถึง ประเภท สภาพ การบำรุงรักษา และมาตรฐานของสิ่งอุปกรณ์นั้นๆ บนพื้นฐานของงบประมาณที่จำกัด ซึ่งมักจะทำให้เกิดความไม่ต่อเนื่อง ทำให้การหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ที่ใหม่กว่าเข้ามาประจำการแทนสิ่งอุปกรณ์ที่เก่า ไม่สามารถดำเนินการได้ทันที่ และตรงตามความต้องการ

3. ทรัพยากรในรูปของวัสดุอุปกรณ์หรือสิ่งของ (Material)

3.1 ประเภทของสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ที่ใช้อยู่ในกองทัพบก มีความหลากหลายจำนวนมาก ทำให้ยากต่อการบริหารจัดการ

3.2 คุณภาพของสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 มีคุณภาพแตกต่างกัน แม้ว่าเป็นสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ชนิดเดียวกันก็ตาม

3.3 การจัดเก็บของสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ต้องมีคลังที่เหมาะสม เนื่องจากประเทศไทยเป็นประเทศที่มีภูมิอากาศแบบร้อนชื้น

3.4 การควบคุมกำกับดูแล ต้องมีการควบคุมกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด โดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นในทุกชั้นตอน ตั้งแต่ขั้นตอนการจัดหา จนถึงขั้นตอนการทำลาย

4. การบริหารจัดการ (Management)

4.1 ระเบียบของกองทัพบก ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ได้แก่

4.1.1 ระเบียบกองทัพบกกว่าด้วยการส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 พ.ศ. 2542

4.1.2 ระเบียบกองทัพบกกว่าด้วยการเก็บรักษาสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 พ.ศ. 2545

4.1.3 ระเบียบกองทัพบกกว่าด้วยการทำลายกระสุน และวัตถุระเบิด พ.ศ. 2547

4.1.4 หนังสือ กบ.ทบ.ด่วนมาก ที่ กท 0404/1185 ลง 22 เม.ย.2564 เรื่องอนุมัติใช้ “หลักเกณฑ์การส่งกำลัง สป.5 เพื่อรองรับการบริหารจัดการ สป.5 ของ ทบ.”

4.2 คู่มือปฏิบัติงาน ควรมีการจัดทำคู่มือสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 และแจกจ่ายให้ครบทุกคน

4.3 การฝึกอบรม ควรจัดให้มีการฝึกอบรม Unit school ให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 เป็นประจำ ซึ่งแนวทางในการปฏิบัติสามารถดำเนินการได้โดยให้หน่วยสนับสนุนโดยตรง หรือหน่วยสนับสนุนทั่วไป ออกให้ความรู้กับหน่วยใช้ในการเก็บรักษา และการปฏิบัติต่อสิ่งอุปกรณ์ที่เก็บรักษา ให้มีสภาพพร้อมใช้เมื่อมีสิ่ง

อุปกรณ์ที่ใกล้เสื่อมสภาพ แนะนำแนวทางการปฏิบัติให้กับหน่วยเพื่อไม่ให้เสื่อมสภาพ ซึ่งทำให้สิ้นเปลืองงบประมาณในการทำลายโดยเปล่าประโยชน์ เป็นต้น

4.4 การเก็บรักษา จะต้องปฏิบัติตามระเบียบกองทัพบกว่าด้วยการเก็บรักษา สิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 พ.ศ.2545 อย่างเคร่งครัด

4.5 การทำลายสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 จะต้องปฏิบัติตามระเบียบกองทัพบกว่าด้วยการทำลายกระสุน และวัตถุระเบิด พ.ศ.2547 อย่างเคร่งครัดโดยคำนึงถึง ความปลอดภัยของกำลังพล และทรัพย์สินของทางราชการเป็นสำคัญ รวมทั้งต้องไม่ให้เกิดการรั่วไหลของสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 อย่างเด็ดขาด

4.6 การหมุนเวียน จะต้องมีความใส่ใจ และตระหนักถึงความสำคัญโดยการมีส่วนร่วมของกำลังพลทุกนายที่เกี่ยวข้อง

4.7 การตรวจสอบและประเมินผล ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องกวาดขัน กำกับดูแล โดยการตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติของกำลังพลที่เกี่ยวข้องกับสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ตามวงรอบ และระเบียบที่กำหนดอย่างจริงจัง

ประเด็นที่ 2 การวิเคราะห์ทางเลือกการบริหารจัดการสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 กองทัพบก

1. การแบ่งประเภทสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ของกองทัพบก

กองทัพบกได้กำหนดการแบ่งสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ออกตามอัตราการจัดของหน่วย ตามหนังสือ ยก.ทบ.ด่วนมาก ที่ กท 0404/73 ลง 3 มี.ค.64 โดยแบ่งคือ

1.1 หน่วยกลุ่มที่ 1 คือ หน่วยที่มีที่ตั้งอยู่ใน จชต.หรืออำเภอพื้นที่ชายแดนที่มีความเสี่ยงสูง, หน่วยพร้อมรบเคลื่อนที่เร็วของกองทัพบก (หน่วย RDF), หน่วยกองกำลังป้องกันชายแดน (กกล.ปชต.), หน่วยรบพิเศษ (รพศ.), กองพันป้องกันฐานบิน (พัน.ปฐบ.) เก็บกระสุนไว้ 1 อัตรามูลฐาน และรักษาการณ์

1.2 หน่วยกลุ่มที่ 2 คือ หน่วยกำลังรบระดับกรม ร., ม., ป. เก็บกระสุนไว้ 1 สัมภาระรบ และรักษาการณ์

1.3 หน่วยกลุ่มที่ 3 คือ ส่วนบังคับบัญชา ส่วนสนับสนุนการรบ ส่วนส่งกำลังบำรุง ส่วนภูมิภาค ส่วนฝึกศึกษา และหลักนิยม ส่วนพัฒนาประเทศ เก็บกระสุนไว้ 1 ร้อย รวป. หรือ 1 มว.รวป.พร้อม สป.5 รักษาการณ์

2. การเก็บรักษาสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ของหน่วยในกองทัพบก

การเก็บรักษาสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ของหน่วย การปฏิบัติของหน่วยให้ปฏิบัติตามระเบียบกองทัพบกว่าด้วยการเก็บรักษาสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 พ.ศ.2545 ตามที่หน่วยเก็บรักษาไว้โดยไม่ได้นำออกมาใช้ เนื่องจากต้องเก็บรักษาเอาไว้ตามอัตราของหน่วย ทำให้เกิดการเสื่อมสภาพตามกาลเวลา สิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ที่เสื่อมสภาพโดยไม่มีกรหมุนเวียนออกมาใช้ฝึก ทำให้กองทัพบกต้องสูญเสียงบประมาณ และผลประโยชน์ค่อนข้างมาก หนังสือ กบ.ทบ.ด่วนมาก ที่ กท 0404/1185 ลง 22 เม.ย.64 เรื่อง ขออนุมัติใช้หลักเกณฑ์การส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 เพื่อรองรับการบริหารจัดการสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ของกองทัพบก และให้หน่วยใช้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการทดสอบทดลองการใช้หลักเกณฑ์ ซึ่งในหนังสือได้มีการระบุถึงเรื่องการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 อัตรามูลฐาน สัมภาระรบ เผชิญเหตุ โดยพิจารณาจ่าย และใช้กระสุนตามลำดับก่อนหลัง เนื่องจากกระสุน และวัตถุระเบิดเป็นสิ่งอุปกรณ์สำคัญ อาจเสื่อมสภาพเนื่องจากการเก็บรักษาตามปกติได้ ดังต่อไปนี้

- 2.1 กระสุนสุนที่นำมารวมเลขงานใหม่
- 2.2 กระสุนที่ผลของการตรวจสภาพระบุว่าให้นำออกใช้/จ่ายก่อน
- 2.3 กระสุนที่บรรจุในหีบห่อที่ไม่ได้มาตรฐาน
- 2.4 กระสุนในหีบพิเศษ หีบพร้อม
- 2.5 กระสุนที่ได้เคยเปิดหีบห่อมาแล้ว
- 2.6 กระสุนเลขงานที่มีจำนวนน้อย
- 2.7 กระสุนที่ผลิตก่อนโดยตรวจตัวเลขที่ข้างหีบจะปรากฏคำว่า "Loaded" เช่น Loaded 5-81 หมายความว่า เดือนที่ 5 คือ เดือน พฤษภาคม ปี 1981
- 2.8 กระสุนที่ได้รับการซ่อมมาแล้ว

3. การเปรียบเทียบอายุกระสุนกับจำนวนนัด

ในบางกรณีกระสุน และวัตถุระเบิดมีความแตกต่างทั้งในด้านเวลาในการผลิต และจำนวนนัดในเลขงาน ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้บังคับหน่วย โดยพิจารณาถึงความแตกต่าง ที่มากที่สุดเป็นหลัก ซึ่งในการปฏิบัติจะยกตัวอย่างรายละเอียดอายุกระสุน และจำนวนนัด เพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

ตารางแสดงรายละเอียด อายุกระสุน และจำนวนนัด ประกอบการพิจารณาข้อ 3.1 – 3.2

หมายเลข Lot	จำนวน (นัด) / เวลาในการผลิต
Lot KN-38-203	มีจำนวน 2,000 นัด Loaded-5-63
Lot LS-2-45	มีจำนวน 1,500 นัด Loaded-11-73

3.1 ถ้าความแตกต่างทางจำนวนในเลขงานมีน้อย แต่เวลาในการผลิตแตกต่างกันมาก ให้จ่าย และใช้กระสุนที่ผลิตก่อน เช่น กระสุนปืนใหญ่

3.2 ถ้าความแตกต่างทางจำนวนในเลขงานมีน้อยแต่ในเวลาในการผลิตแตกต่างกันมาก ควรจ่าย และใช้ Lot KN-38-203 ก่อน

ตารางแสดงรายละเอียด อายุกระสุน และจำนวนนัด ประกอบการพิจารณาข้อ 3.3

หมายเลข Lot	จำนวน (นัด) / เวลาในการผลิต
Lot LS-1-43	มีจำนวน 100 นัด Loaded-8-73
Lot LS-2-45	มีจำนวน 1,500 นัด Loaded-11-73

3.3 ถ้าความแตกต่างทางจำนวนในเลขงานมีมากแต่เวลาในการผลิตแตกต่างกันน้อย ให้ใช้กระสุนที่มีจำนวนน้อย เช่นกระสุนปืนใหญ่ ในกรณีนี้ความแตกต่างทางจำนวนมาก แต่เวลาในการผลิตต่างกันน้อย ควรจ่าย และใช้ Lot LS-1-43 ก่อน

4. การหมุนเวียนกระสุนเศษวิทยุเหตุ

หน่วยใช้ที่มีกระสุนเศษวิทยุเหตุอยู่ในครอบครอง เมื่อมีความต้องการหมุนเวียนกระสุนเศษวิทยุเหตุไปเป็นกระสุนฝึก และนำกระสุนฝึกมาเป็นกระสุนเศษวิทยุเหตุ หรือเมื่อได้รับ

อนุมัติผลการตรวจสภาพจากผู้มีอำนาจสั่งให้ดำเนินการหมุนเวียน ให้หน่วยนั้นๆ เสนอความต้องการไปยังหน่วยสนับสนุนได้ทันที เมื่อได้รับเครดิตกระสุนฝึก โดยแจ้งรายละเอียดของกระสุนเผชิญเหตุที่จะขอหมุนเวียน แบบ และวิธีเขียนตามระเบียบกองทัพกว่าด้วยการส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 พ.ศ.2542 ผนวก พ

หน่วยสนับสนุนดำเนินการตรวจสอบสถานภาพของกระสุนระดับสะสมตามรายการที่หน่วยเสนอความต้องการข้างต้น และจัดเตรียมกระสุนที่สภาพดีกว่า เพื่อเตรียมจ่ายให้หน่วยที่ขอหมุนเวียนกระสุนเผชิญเหตุ ในกรณีที่หน่วยสนับสนุนไม่มีกระสุนที่สภาพดีกว่า ให้หน่วยสนับสนุนเสนอความต้องการไปยังหน่วยสนับสนุนชั้นเหนือต่อไป ตามสายการส่งกำลัง หากดำเนินการไปจนถึงหน่วยสนับสนุนระดับคลังของกองทัพแล้วยังไม่มีการส่งสภาพดีกว่าให้การสนับสนุน ให้หน่วยสนับสนุนแจ้งหน่วยใช้ที่ขอหมุนเวียนทราบ และให้เก็บรักษากระสุนเผชิญเหตุไว้ต่อไป

ในกรณีที่หน่วยสนับสนุนยืนยันว่ากระสุนฝึกที่ได้รับมานั้น สภาพดีกว่า ควรหมุนเวียนเป็นกระสุนเผชิญเหตุได้ ให้หน่วยใช้ทำการเบิกกระสุนฝึก โดยเมื่อได้รับกระสุนฝึกเรียบร้อยแล้ว ให้หน่วยใช้ดำเนินการหมุนเวียนกระสุน โดยให้อยู่ในอำนาจอนุมัติของผู้บังคับหน่วยระดับกองพัน หรือเทียบเท่า หรือกองร้อยอิสระขึ้นไป แล้วดำเนินการดังนี้

1. ลงข้อมูลกระสุนฝึกในบัญชีคุมกระสุนฝึกตามที่ได้รับมา
2. โอนกระสุนเผชิญเหตุจากบัญชีกระสุนเผชิญเหตุมาลงบัญชีคุมกระสุนฝึก
3. โอนกระสุนฝึกจากบัญชีคุมกระสุนฝึกมายังบัญชีคุมกระสุนเผชิญเหตุ
4. แจ้งผลการหมุนเวียนกระสุนให้หน่วยสนับสนุนทราบ และดำเนินการทาง

ธุรการ ตามระเบียบกองทัพกว่าด้วยการส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 พ.ศ.2542 ผนวก ก

ในกรณีกระสุนฝึกตามเครดิตกระสุนฝึกของหน่วยมีจำนวนน้อย แต่มีกระสุนเผชิญเหตุไม่เพียงพอที่จะหมุนเวียนทั้งหมดได้ หากหน่วยมีความต้องการนำกระสุนเผชิญเหตุมาหมุนเวียนตามจำนวนกระสุนเผชิญเหตุทั้งหมดที่หน่วยครอบครอง ให้ดำเนินการตามที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น และเมื่อหน่วยสนับสนุนได้รับกระสุนฝึกในภาพรวม ที่สามารถจ่ายให้เป็นกระสุนเผชิญเหตุแก่หน่วยได้ หน่วยสนับสนุนอาจสั่งให้หน่วยที่ขอหมุนเวียนกระสุนเผชิญเหตุ นั้นส่งคืนกระสุนเผชิญเหตุแล้วเบิกเปลี่ยนใหม่ได้ ส่วนกระสุนเผชิญเหตุที่หน่วยขอหมุนเวียนให้

ดำเนินการส่งคืนให้หน่วยสนับสนุนพิจารณาจ่ายให้หน่วยอื่นนำไปใช้ในการฝึกต่อไป และให้หน่วยสนับสนุนแจ้งผลการหมุนเวียนให้หน่วยเหนือทราบเพื่อดำเนินการต่อไป

ประเด็นที่ 3 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางยุทธศาสตร์

ตามประเด็นยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงภาครัฐ และภาคส่วนที่เกี่ยวข้องควรจัดทำให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาคส่วนของกองทัพบก เพื่อประหยัดงบประมาณ และนำงบประมาณส่วนนี้ไปพัฒนาด้านอื่นๆ ได้

พลังอำนาจด้านสื่อสาร และสารสนเทศ ตามที่กองทัพบกได้นำเอาระบบสารสนเทศเข้ามาบริหารจัดการเกี่ยวกับการส่งกำลังบำรุงของกองทัพบกนั้น ทำให้ผู้บังคับบัญชาสามารถเข้าถึงข้อมูลสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ได้รวดเร็ว และสามารถสั่งการให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติต่อสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ได้อย่างทันท่วงที ในประการนี้ก็สามารถทำให้กองทัพบกมีความคล่องตัว และมีสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ที่มีสภาพดี และพร้อมใช้ปฏิบัติการกิจอยู่เสมอ

ประเด็นที่ 4 วิเคราะห์จากสภาพปัญหาที่เกิดจากเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 มีความหลากหลาย ซึ่งเจ้าหน้าที่บางคนไม่ได้ผ่านการศึกษาเกี่ยวกับสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 มา แต่จำเป็นต้องมาปฏิบัติงานเกี่ยวกับสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ทำให้เกิดความไม่ชำนาญ ขาดความรู้ และที่สำคัญมีการเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่อยู่บ่อยครั้ง สาเหตุเกิดจากการเลื่อนฐานะของผู้ปฏิบัติงานเดิมหรือเจ้าหน้าที่คนเดิมทำไม่ไหว เมื่อมีเจ้าหน้าที่คนใหม่เข้ามาทำแทน ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้การสับเปลี่ยนหน้าที่มักจะเกิดขึ้นอย่างกระทันหัน เมื่อมีการรับหน้าที่ใหม่แล้ว เจ้าหน้าที่คนเดิมก็ไม่ได้อยู่แนะนำงานเดิม เนื่องจากต้องไปทำหน้าที่ใหม่ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยเฉพาะการบันทึกข้อมูลอายุของสิ่งอุปกรณ์ เพื่อให้ทราบล่วงหน้าเกี่ยวกับเวลาที่สิ่งอุปกรณ์จะต้องหมุนเวียน และสามารถทำการหมุนเวียน เพื่อให้มีสิ่งอุปกรณ์ที่พร้อมในการปฏิบัติภารกิจอยู่ตลอดเวลา

ประเด็นที่ 5 วิเคราะห์แนวทางในการแก้ไขปัญหา

จากประเด็นที่ 3 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ ซึ่งพิจารณาจากศักยภาพขีดความสามารถ และความต้องการทรัพยากร และเครื่องมือในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน เช่น เมื่อกองทัพภาคได้นำเทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทในการปฏิบัติงานด้านการส่งกำลังบำรุง (ระบบ Logsmis ทบ.) ควรมีการเพิ่มเครื่องมือเครื่องใช้ให้กับเจ้าหน้าที่อย่างเพียงพอ เช่น คอมพิวเตอร์ ระบบอินเทอร์เน็ต ซึ่งมีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และเมื่อมีการนำระบบสารสนเทศเข้ามามีบทบาทในการควบคุมการส่งกำลังบำรุงแล้ว จึงสมควรแก้ไขระเบียบการส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ให้สอดคล้องกับระบบ Logsmis เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้อง

จากประเด็นที่ 4 การแก้ปัญหาของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานนั้นๆ เช่น กองพันทหารราบ ควรมีเจ้าหน้าที่ที่จบจากโรงเรียนทหารสรรพาวุธ กรมสรรพาวุธทหารบกโดยตรง ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้เฉพาะด้านเกี่ยวกับสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 มาบรรจุในตำแหน่งนั้นๆ เพื่อป้องกันการโยกย้ายหรือการละทิ้งหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบ และเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาในด้านกำลังรบของหน่วยอีกด้วย

ประเด็นที่ 6 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ด้วย SWOT Analysis

จากการวิเคราะห์ศึกษาวิจัยทั้งสาเหตุของปัญหา และสภาพแวดล้อมเรื่องการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ของกองทัพภาคที่ 1 ทั้งภายใน และภายนอกโดยใช้ SWOT Analysis สามารถสรุปประเด็นได้ดังนี้

1. **จุดแข็ง (Strength)** เจ้าหน้าที่ของหน่วยสนับสนุน มีความรู้ความเข้าใจในการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 และสามารถให้คำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยใช้ในการนำสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ที่ใกล้เสื่อมสภาพออกมาทำการฝึก และนำสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ที่ใหม่กว่าเข้าไปเก็บรักษาทดแทนได้

2. **จุดอ่อน (Weakness)** เจ้าหน้าที่ของหน่วยใช้ไม่มีความรู้ความเข้าใจในการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 จึงไม่ได้ทำการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ออกมาทำการฝึกก่อนที่จะเสื่อมสภาพ โดยยึดถือการปฏิบัติต่อกันมาซึ่งไม่ได้อ้างอิงถึงระเบียบ ทำให้

เสื่อมสภาพ สิ้นเปลืองงบประมาณในการจัดซื้อ และการทำลาย ซึ่งจากการรวบรวมข้อมูลที่ผ่านมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2564-2656 มูลค่าของสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 เสื่อมสภาพที่ต้องทำลายคิดเป็นจำนวนเงินกว่า 22 ล้านบาท

3. **โอกาส (Opportunity)** หน่วยงานที่เกี่ยวข้องคือ กรมสรรพาวุธทหารบก และหน่วยสนับสนุนโดยตรงควรมีการจัดเจ้าหน้าที่ออกสำรวจหรือออกแนะนำหน่วยปฏิบัติกับสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ให้ถูกต้องตามความเหมาะสมและจำเป็นให้กับหน่วยใช้โดยให้ยึดถือตามระเบียบกำหนด หรือเปิดหลักสูตรการส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 อย่างสม่ำเสมอ

4. **อุปสรรค (Theat)** การเปลี่ยนเจ้าหน้าที่การปฏิบัติงานบ่อยครั้ง และรายละเอียดของระเบียบบางประการยังไม่ครอบคลุมกับหน่วยปฏิบัติ

ข้อเสนอเชิงกลยุทธ์

ข้อเสนอกลยุทธ์เชิงรุก หรือ SO

1. กองทัพภาคที่ 1 เป็นเจ้าภาพจัดให้ความรู้ให้กับหน่วยขึ้นตรงของกองทัพภาคที่ 1 เพื่อการบริหารจัดการการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ต่อกระสุนมูลฐาน กระสุนสัมภาระรบ และกระสุนเผชิญเหตุ มีประสิทธิภาพเป็นประจำทุกปี

2. ให้นำหน่วยใช้รายงานสถานภาพพร้อมรหัสสภาพกระสุนที่มีอยู่ในครอบครองเมื่อได้รับผลตรวจรหัสสภาพจาก กรมสรรพาวุธทหารบกเพื่อให้หน่วยสนับสนุนทราบสถานภาพของหน่วยที่แท้จริง เพื่อจัดแผนการหมุนเวียนให้กับหน่วย

ข้อเสนอกลยุทธ์เชิงแก้ไข หรือ WO

1. เนื่องจากคลังเก็บรักษาของกองบัญชาการช่วยรบที่ 1 มีจำนวนไม่เพียงพอ บางครั้งการเก็บรักษาเพื่อให้พอกับความต้องการหมุนเวียนให้กับหน่วยใช้ หรือหน่วยสนับสนุนทั่วไปไม่ทั่วถึงเห็นควรเสริมสร้างคลังให้กับ กองบัญชาการช่วยรบที่ 1 เนื่องจากเป็นหน่วยสนับสนุนทั่วไป

2. หน่วยใช้เสนอสถานภาพกระสุนคงคลัง ณ ปัจจุบันให้กับกองบัญชาการช่วยรบที่ 1 เพื่อวิเคราะห์แนวทางการหมุนเวียนจัดความเร่งด่วนให้กับหน่วยก่อนหลัง

ข้อเสนอกลยุทธ์เชิงป้องกัน หรือ ST

1. กำหนดกรอบการปฏิบัติของหน่วยใช้ภายในกองทัพภาคที่ 1 ให้มีกระสุนเสื่อมสภาพให้น้อยที่สุด
2. กรณีที่หน่วยใช้มีการหมุนเวียน แต่พบว่า หน่วยสนับสนุนไม่สามารถสนับสนุนได้ ให้หมุนเวียนให้กองบัญชาการช่วยรบที่ 1 โดยรวบรวมความต้องการไปยัง กรมสรรพาวุธทหารบกเป็นส่วนรวมเพื่อให้ กรมสรรพาวุธทหารบกจัดหาให้

ข้อเสนอกลยุทธ์เชิงรับ หรือ WT

1. รวบรวมปัญหาของหน่วยที่ไม่สามารถหมุนเวียนกระสุนในครอบครองของตนเองได้
2. คลังกองบัญชาการช่วยรบที่ 1 พยายามเบิกกระสุนที่มีรหัสสภาพใหม่เพื่อรองรับการหมุนเวียนกระสุนของหน่วย

แนวทางการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 สายสรรพาวุธ ของกองบัญชาการช่วยรบที่ 1 (โดยใช้ข้อเสนอกลยุทธ์เชิงแก้ไข หรือ WO)

สรุปในการแก้ไขปัญหาการแก้ไขปัญหาโดยเริ่มจากตัวเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานไปจนถึงระดับผู้บริหารที่ต้องให้ความสนใจและใส่ใจในการแก้ปัญหา โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของกองทัพบกที่จะได้รับ เมื่อมีการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ได้ตามวงรอบโดยไม่ให้เสื่อมสภาพแล้วต้องมาทำลายทิ้ง ผลประโยชน์ที่ตามมามหาศาล กล่าวคือ ลดการจัดซื้อจัดหากระสุนใหม่มาทดแทนที่เสื่อมสภาพ และลดการสูญเสียงบประมาณในการทำลาย ซึ่งมีทั้งงบประมาณเบี้ยเลี้ยงกำลังพล งบจัดซื้อวัสดุระเบิดเพื่อทำลายกระสุนเสื่อมสภาพ งบประมาณในการขนย้าย ซึ่งในการทำลายใน 1 ครั้ง สิ้นเปลืองงบประมาณจำนวนมาก ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับการปลุกฝังเจ้าหน้าที่ และการกวาดขันของผู้บังคับบัญชาที่ต้องให้ความสำคัญกับสิ่งอุปกรณ์ ประเภทที่ 5 อย่างจริงจัง

ในการดำเนินการพัฒนาการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 มีแนวทางจำนวน 7 แนวทาง ดังนี้

1. การพัฒนาด้านกำลังพล จัดการอบรมให้กับกำลังพลเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

เกี่ยวกับการส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการหมุนเวียน โดยการจัด Unit School ให้กับหน่วยรับการสนับสนุนอยู่ตลอด มุ่งเน้นการตระหนักผลเสียที่กองทัพบกต้องจ่ายเนื่องจากสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 เกิดการเสื่อมสภาพจากการที่ไม่ได้ทำการหมุนเวียนออกมาใช้ฝึกก่อนเวลาอันควร

2. **การปรับปรุงระเบียบ** ปัจจุบันกองทัพบกได้นำระบบ Logsmis เข้ามามีบทบาทในการส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 เกือบทั้งหมด ซึ่งในบางกรณีที่ใช้จะขัดกับระเบียบกองทัพบกกว่าด้วยการส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 และ หนังสือ กบ.ทบ.ด่วนมากที่ กท 0404/1185 ลง 22 เม.ย.2564 เรื่องอนุมัติใช้ “หลักเกณฑ์การส่งคลัง สป.5 เพื่อรองรับการบริหารจัดการ สป.5 ของ ทบ.” และให้หน่วยที่เกี่ยวข้องดำเนินการทดสอบทดลองใช้งานหลักเกณฑ์ฯ อยู่บ้าง เมื่อมีระบบ Logsmis แล้ว กองทัพบกควรมีการแก้ไขระเบียบให้สามารถเข้ากันได้กับระบบ Logsmis เช่น การหมุนเวียน ยังไม่มีในระบบทำให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานมองดูแล้วยุ่งยากในการปฏิบัติงานจึงทำให้เจ้าหน้าที่บางคนละเลยที่จะปฏิบัติ

3. **การพัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่** เกี่ยวกับการบริหารจัดการ สป.5 ตามหน่วยใช้ระดับกองพันจะมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการส่งกำลัง สป.5 โดยส่วนใหญ่แล้วหน่วยรบเหล่าทหารราบ เหล่าทหารปืนใหญ่ เหล่าทหารม้า ฯลฯ จะใช้เจ้าหน้าที่ ที่เป็นเหล่าของตัวเอง ซึ่งทักษะและความชำนาญไม่เต็มที่เหมือนที่มาจากเหล่า สรรพาวุธ โดยตรง การพัฒนาทักษะจัดทำได้โดยเหล่าสรรพาวุธเมื่อมีการเปิดการเรียนการสอนในวิชาส่งกำลัง สป.5 ให้เปิดให้กับเหล่าต่างๆ ที่มีใช้เหล่า สรรพาวุธโดยตรงเข้ามาศึกษาได้

4. **การพัฒนากระบวนการทำงาน** ในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตามระเบียบกองทัพบกกว่าด้วยการส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 นั้นขั้นตอนที่ซับซ้อนทำให้เจ้าหน้าที่ไม่ยากทำเรื่องหมุนเวียน โดยจะมีการตั้งแต่เริ่มสอบถามไปยังหน่วยสนับสนุน รอให้หน่วยสนับสนุนตอบมา แล้วถึงเริ่มทำการหมุนเวียน เมื่อทำการหมุนเวียนแล้วต้องรายงานให้กับหน่วยสนับสนุนทราบอีกครั้ง ถ้ามีการพัฒนากระบวนการโดยการตัดขั้นตอนการสอบถามหน่วยสนับสนุนก่อนแล้วค่อยหมุนเวียนได้ จะทำให้กระบวนการนั้นสั้นลงเรื่องการหมุนเวียนก็จะง่ายขึ้น

5. **การพัฒนาโครงการที่เลี้ยง** ในการบริหารจัดการ จัดจากหน่วยสนับสนุน

โดยตรงหรือหน่วยสนับสนุนทั่วไปเพื่อเป็นพี่เลี้ยงให้คำปรึกษาหรือให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหน่วยระดับกองพันหรือเทียบเท่า

6. **ด้านการตรวจสอบ และการกำกับดูแล** หน่วยในระดับกองทัพภาคมีการจัดเจ้าหน้าที่จาก พัน.สพ.กระสุน 21 บชร.1 ตรวจสอบภาพกระสุนวัตถุประสงค์ประจำปี ตรวจสอบเพื่อดูว่า กระสุนวัตถุประสงค์แต่ละชนิดมีรหัสสภาพเป็นอย่างไร เมื่อมีสภาพใกล้เสียก็จะให้คำแนะนำกับหน่วยใช้เพื่อให้ทำการหมุนเวียนออกไปฝึก นำกระสุนวัตถุประสงค์ที่ใหม่กว่าเข้ามาเก็บรักษาทดแทน ซึ่งโดยปกติแล้ว พัน.สพ.กระสุน 21 บชร.1 ได้ออกตรวจรหัสสภาพประจำปีอยู่แล้ว

7. **ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจ** ให้กับกำลังพลที่ปฏิบัติหน้าที่ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการส่งกำลังกระสุนวัตถุประสงค์นั้นมีความสับสนเนื่องจากเป็น สป.ที่ทุกคนเพิ่งเลี้ยง เมื่อมีเหตุการณ์เกิดขึ้นย่อมมีการตรวจสอบกับเจ้าหน้าที่เป็นอันดับแรก เมื่อมีการผิดพลาดเกิดขึ้นมีโทษหนัก เช่น กัก ชัง จำขัง หรืองดบำเหน็จ ซึ่งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานนั้นทำดีที่สุดแต่โอกาสพลาดก็ยังมี เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจของกำลังพล ผู้บังคับบัญชาควรให้ความสนใจในเรื่องการเก็บรักษา ให้ถูกต้องตามระเบียบการเก็บรักษากระสุนวัตถุประสงค์ พ.ศ. 2545 เมื่อเจ้าหน้าที่ปฏิบัติดีแล้วควรมีการให้บำเหน็จ และตำแหน่งที่เหมาะสมกับเจ้าหน้าที่

บทที่ 3

บทอภิปรายผล

ผลจากการวิเคราะห์การหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ของกองบัญชาการช่วยรบที่ 1 เป็นการวิจัยเชิงยุทธศาสตร์ โดยมีวัตถุประสงค์ศึกษาปัจจัย และสภาพแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ รวมถึงแนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง และการระดมความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงาน ได้ถูกนำมาสรุปโดยการทำ SWOT Analysis และ TOWS Matrix ประกอบ ให้ได้มาซึ่งแนวทางในการพัฒนาแนวทางการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยในปัจจุบันตามแผนพัฒนาด้านการส่งกำลังบำรุงของกองทัพก ภายใต้นโยบายการปฏิบัติงานของกองทัพก และนโยบายการบริหารจัดการสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี โดยผู้วิจัยสามารถนำผลการวิเคราะห์มาอภิปรายผลประกอบกับบทความ และข้อมูลที่ผ่านมาการศึกษาวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นเหตุผลอ้างอิงในการกำหนดแนวทางการพัฒนาการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ของกองบัญชาการช่วยรบที่ 1 ต่อไป

การพัฒนาแนวทางการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ตามแผนพัฒนาด้านการส่งกำลังบำรุงของกองทัพก พ.ศ.2566-2570 ภายใต้นโยบายการปฏิบัติงานของกองทัพก ปี 2567

การพัฒนาแนวทางการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ปัจจัยสำเร็จที่สำคัญคือการสร้างความตระหนักรู้ร่วมกันกับผู้บังคับบัญชาหน่วยทุกระดับในกองทัพก ที่จะต้องเต็มใจให้การสนับสนุนกำลังพลให้มีประสิทธิภาพในสังกัดที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ เป็นความเร่งด่วนเพื่อประโยชน์ในภาพรวมของกองทัพก ให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ของกองทัพก “ศักยภาพทันสมัย เป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน และเป็นหนึ่งในกองทัพกชั้นนำของภูมิภาค” โดยมีองค์ประกอบ 4 ด้าน (4M) ที่สื่อถึงการมีศักยภาพของกองทัพก ตามตารางต่อไปนี้

องค์ประกอบหลักที่สำคัญในการพัฒนาแนวทางการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ให้มีศักยภาพของกองทัพบก	
1. ด้านกำลังพล	กำลังพลจะต้องมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องนั้นคือการเข้าใจในระบบ และระเบียบส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 เป็นอย่างดี
2. ด้านงบประมาณ	เพียงพอต่อการสนับสนุนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน และสิ่งอุปกรณ์ที่ใหม่เพื่อการหมุนเวียน
3. ด้านยุทธโธปกรณ์	จัดทำให้เพียงพอ เช่น คอมพิวเตอร์ ระบบอินเทอร์เน็ต ให้เพียงพอต่อการใช้ เนื่องจากการปฏิบัติงานปัจจุบันมีระบบ Logsmis ซึ่งเกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีทั้งหมด และการจัดหายุทธโธปกรณ์ใหม่ๆ เพื่อรองรับการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5
4. ด้านระบบงาน และการบริหารจัดการ	มีการวางแผนงานการบริหารจัดการสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสามารถดำรงความต่อเนื่องในการรบได้ด้วยระบบการส่งกำลังบำรุง

การพัฒนาแนวทางการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ของ กองบัญชาการช่วยรบที่ 1 ตามนโยบายด้านการส่งกำลังบำรุงของกองทัพภาคที่ 1

1. ด้านกำลังพล ควรมีการพิจารณาการตั้ง Unit School เพื่อการฝึกพัฒนา กำลังพลที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระบบ และระเบียบส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ของกองทัพบกโดยมีการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานแจกจ่ายตามหน่วยขึ้นตรงของกองทัพบก
2. ด้านงบประมาณ เพิ่มเติมงบประมาณให้เพียงพอ ทั้งในด้านกำลังพล และการจัดหาสิ่งอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน เพื่อมุ่งเน้นให้สิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ภายในกองทัพภาคที่ 1 อยู่ในสภาพความพร้อมรบเสมอ

3. ด้านยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ของกองทัพบกมีการนำระบบสารสนเทศ (Logsmis) เข้ามีบทบาทมาก ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีการจัดหาคอมพิวเตอร์ ระบบอินเทอร์เน็ตให้เพียงพอ รวมทั้งต้องมีการจัดหาสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ที่ได้มาตรฐาน และเหมาะสมกับประเทศไทย

4. ด้านระบบงาน และการบริหารจัดการ ปรับปรุงระเบียบที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ และให้มีการวางแผนเพื่อตรวจสอบสภาพสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ที่มีอยู่ในกองทัพภาคที่ 1 ให้มีสภาพพร้อมรบอยู่เสมอ เมื่อมีสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ที่มีรหัสสภาพเก่าให้ดำเนินการหมุนเวียนได้ทันที

ทฤษฎีการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ทั้งใน และต่างประเทศ

การหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 เพื่อให้สิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ไม่เกิดการเสื่อมสภาพไปโดยไม่ได้ใช้งาน แล้วนำไปทำลายทิ้งโดยทำให้กองทัพบกต้องสูญเสียงบประมาณจำนวนมาก ดังนั้นควรมุ่งเน้นให้มีการหมุนเวียนเพื่อนำสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 มาใช้ประโยชน์ให้สูงที่สุด

1. แนวทางการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์

ผลจากการตรวจสอบสภาพกระสุน และวัตถุระเบิดของ กองพันสรรพาวุธกระสุนที่ 21 กองบัญชาการช่วยรบที่ 1 เมื่อมีการตรวจรหัสสภาพแล้ว กองพันสรรพาวุธกระสุนที่ 21 กองบัญชาการช่วยรบที่ 1 รายงานผลการตรวจให้กับ กรมสรรพาวุธทหารบก เพื่อนุมัติรหัสสภาพของกระสุน และวัตถุระเบิด โดย เจ้ากรมสรรพาวุธทหารบก รับคำสั่ง ผู้บัญชาการทหารบก เมื่อมีการอนุมัติรหัสสภาพกระสุน และวัตถุระเบิดแล้วหน่วยใช้ระดับกองพันจะได้รับผลการตรวจรหัสสภาพในปีนั้นๆ แล้ววิเคราะห์กระสุน และวัตถุระเบิดในคลังของหน่วยว่า กระสุน และวัตถุระเบิด ชนิดใดที่มีรหัสสภาพเก่า ตัวอย่างเช่น

รหัสสภาพ	แนวทางในการหมุนเวียน
C	ใช้งานได้ (จ่ายก่อน) เป็นกระสุนที่ใช้งานได้ และจ่ายให้ให้กับบางหน่วย แต่ต้องจ่ายก่อนรหัส A และ B เพื่อไม่ให้สูญเสียกระสุนที่ใช้งานได้โดย

	เปล่าประโยชน์ รวมทั้งกระสุนที่มีอายุเก็บเหลือน้อยกว่า 3 เดือน และกระสุนที่กำลังเสื่อมสภาพ แต่ยังใช้การให้ ซึ่งเป็นกระสุนที่ไม่เหมาะต่อการเก็บรักษา ให้หน่วยทำการหมุนเวียนนำกระสุน
A	ใช้การได้ (จ่ายได้โดยไม่มีข้อจำกัด) เป็นกระสุนใหม่ ใช้แล้ว ซ่อมแล้ว หรือฟื้นฟูสภาพแล้ว ที่ใช้ราชการได้ และจ่ายโดยไม่มีข้อจำกัด หรือจำกัดการใช้ รวมทั้งกระสุนที่มีอายุการเก็บ เหลือมากกว่า 6 เดือน กระสุนที่ต้องบรรจุหีบห่อ และทำเครื่องหมายใหม่ ซึ่งสามารถทำได้ตอนจ่ายกระสุนไม่ถือว่าข้อจำกัด เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดกระสุนรหัสสภาพ C นั้น กลายเป็นกระสุน
H	ใช้การไม่ได้ (ใช้ไม่ได้) เป็นกระสุนที่ได้พิจารณาแล้วว่าใช้การไม่ได้ และซ่อมไม่คุ้มค่า หรือทั่วไปเรียกว่ากระสุนเสื่อมสภาพต้องทำลาย

2. การกำหนดรหัสสภาพกระสุนตามระเบียบกองทัพกว่าด้วยการส่งกำลังสิ่ง
อุปกรณ์ประเภทที่ 5 พ.ศ.2542 ดังนี้

รหัสสภาพ	ความหมาย
A	ใช้การได้ (จ่ายได้โดยไม่มีข้อจำกัด) เป็นกระสุนใหม่ ใช้แล้ว ซ่อมแล้ว หรือฟื้นฟูสภาพแล้ว ใช้การได้ และจ่ายโดยไม่มีข้อจำกัด หรือจำกัดการใช้ รวมทั้งกระสุนที่มีอายุการเก็บเหลือมากกว่า 6 เดือน กระสุนที่ต้องบรรจุหีบห่อ และทำเครื่องหมายใหม่ ซึ่งสามารถทำได้ตอนจ่ายกระสุน ไม่ถือว่าข้อจำกัด
B	ใช้การได้ (จ่ายโดยมีข้อจำกัด) เป็นกระสุนใหม่ ใช้แล้ว ซ่อมแล้ว หรือฟื้นฟูแล้ว และจ่ายได้ตามความมุ่งหมายที่กำหนด แต่จำกัดให้จ่ายได้เฉพาะบางหน่วย บางภารกิจหรือบางพื้นที่ เนื่องจากมีข้อจำกัดการใช้ หรือมีอายุการเก็บเหลือน้อย รวมทั้งกระสุนที่มีอายุการเก็บรักษาเหลือ 3-6 เดือน

C	<p>ใช้งานได้ (จ่ายก่อน) เป็นกระสุนที่ใช้การได้ และจ่ายให้ได้กับบางหน่วย แต่ต้องจ่ายก่อนรหัส A และ B เพื่อไม่ให้สูญเสียกระสุนที่ใช้การได้โดยเปล่าประโยชน์ รวมทั้งกระสุนที่มีอายุเก็บเหลือน้อยกว่า 3 เดือน และกระสุนที่กำลังเสื่อมสภาพ แต่ยังใช้ได้ ซึ่งเป็นกระสุนที่ไม่เหมาะต่อการเก็บรักษา</p>
D	<p>ใช้งานได้ (ทดสอบ/ดัดแปลง) เป็นกระสุนที่ใช้การได้ แต่ได้รับคำสั่งให้ทำการทดสอบปรับปรุง ดัดแปลงแก้ไข เปลี่ยน หรือถอดแยก ได้แก่ กระสุนที่มีการออกแบบหรือมีสภาพไม่ได้มาตรฐาน และกระสุนที่ต้องทำการตรวจซ่อม ทดลอง หรือทำการลองทดสอบ และ/หรือ ต้องประเมินค่าทางเทคนิคจากหน่วยเหนือ กระสุนเลขงานที่รอผลการทดสอบทางซีปนวิถึ กระสุนเลขงานที่มีอายุเกินกำหนด</p>
E	<p>ใช้การไม่ได้ (ซ่อมได้โดยจำกัด) เป็นกระสุนที่ต้องใช้แรงงาน หรือค่าใช้จ่ายเพียงเล็กน้อย เพื่อให้กลับมาสู่สภาพใช้งานได้ และสามารถทำได้ที่หน่วยเก็บรักษาที่มีกระสุนอยู่ เป็นการทำความสะอาด การทาสี การบรรจุหีบห่อ และการทำเครื่องหมาย ไม่รวมถึงกระสุนที่ต้องเปลี่ยนองค์ประกอบ ทำการดัดแปลงแก้ไข ทำการปรับปรุง</p>
F	<p>ใช้การไม่ได้ (ซ่อมได้) เป็นกระสุนที่ซ่อมได้โดยประหยัด ซึ่งต้องทำการซ่อมแก้ ซ่อมใหญ่ หรือฟื้นฟูสภาพ ซึ่งตามปกติต้องทำการเปลี่ยนองค์ประกอบ กระสุนในรหัสนี้หมายรวมถึงกระสุนที่ซ่อมได้ซึ่งเป็อนกัมมันตภาพรังสีที่ต้องหีบห่อด้วยความระมัดระวังเป็นพิเศษ</p>
G	<p>ใช้การไม่ได้ (ไม่สมบูรณ์) เป็นกระสุนที่ต้องใช้ชิ้นส่วน หรือองค์ประกอบเพิ่ม เพื่อให้เป็นกระสุนครบชุดก่อนจ่าย</p>
H	<p>ใช้การไม่ได้ (ใช้ไม่ได้) เป็นกระสุนที่ได้พิจารณาแล้วว่าใช้การไม่ได้ และซ่อมไม่คุ้มค่า</p>
I	<p>ไม่มีกำหนดไว้</p>

J	ระงับใช้ (ในสายการส่งกำลัง) เป็นกระสุนในสายการส่งกำลังที่ได้ระงับใช้ จ่าย ซึ่งจะต้องทำการวิเคราะห์ หรือคัดแยกสภาพ ซึ่งยังไม่ทราบถึงสภาพ ที่แท้จริง
K	ระงับใช้ (ส่งคืน) เป็นกระสุนที่หน่วยใช้ส่งคืน และรอผลการตรวจสอบสภาพ รวมทั้งกระสุนที่อยู่ระหว่างตรวจสอบตามระยะเวลา และรอผลการ ตรวจสอบสภาพ
L	ระงับใช้ (มีคดี) เป็นกระสุน ที่อยู่ในระหว่างคดี หรือการเจรจาต่อรองกับ คู่สัญญา หรือผู้ขนส่ง
M	ระงับใช้ (ทำการซ่อม) เป็นกระสุนที่ได้ลงบัญชีคุมแล้ว แต่ได้ส่งมาให้ หน่วยซ่อมบำรุง หรือคู่สัญญาเพื่อดำเนินการซ่อมให้
N	ระงับใช้ (ใช้รับผูกเงิน) เป็นกระสุนที่ได้ระงับจ่าย ยกเว้นเพื่อใช้ในการรับ ผูกเงิน
O	เป็นกระสุนที่ได้พิจารณาแล้วว่าใช้การไม่ได้ ซ่อมไม่คุ้มค่า ซึ่งเป็นผลมา จากการตรวจสอบสภาพ การถอดแยก หรือการพิจารณาของวิศวกร กระสุนนี้ มีองค์ประกอบ หรือชุดประกอบที่ยังใช้การได้ ที่สามารถนำกลับมาใช้ได้

การบริหารจัดการกำลังพลที่ปฏิบัติหน้าที่หมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5

กำลังพลที่ปฏิบัติหน้าที่ส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 โดยหน่วยระดับ
สนับสนุนทั่วไป หรือสนับสนุนโดยตรงจะมีความรู้ความสามารถในการหมุนเวียน สิ่งอุปกรณ์
ประเภทที่ 5 โดยเฉพาะอยู่แล้วเนื่องจากจะเป็นเจ้าหน้าที่จากสรรพาวุธโดยตรง ซึ่งได้ผ่านการ
เรียนการสอนมาแล้ว ในส่วนนี้จะขาดเรื่องขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งในหน่วยนั้น
ตำแหน่ง และหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มีจำกัด ประกอบกับกำลังพลที่ปฏิบัติงานก็มีความต้องการ
ได้รับตำแหน่งสูงขึ้น เมื่อมีตำแหน่งสูงขึ้นก็ต้องพ้นจากหน้าที่ที่ปฏิบัติอยู่ บางหน่วยนั้นเมื่อ
ได้รับตำแหน่งใหม่แล้ว ก็ได้ย้ายออกทันที ทำให้ยังไม่มีกำลังพลทดแทน เมื่อมีกำลังพลที่เข้ามา
ปฏิบัติหน้าที่ใหม่ แต่ยังไม่มีความรู้ความสามารถเพียงพอ ก็จะปฏิบัติงานได้ไม่เต็มที่ ถ้า

ต้องการบริหารกำลังพลที่ปฏิบัติหน้าที่ให้เรียบร้อย จะต้องบรรจุตำแหน่งละ 2 นาย เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ที่คอยเป็นพี่เลี้ยงให้กับกำลังพลที่เข้าบรรจุใหม่ ทดแทนคนเก่าที่ได้รับตำแหน่งใหม่ การปฏิบัติงานจึงจะเกิดความต่อเนื่อง

สำหรับกำลังพลที่ปฏิบัติหน้าที่ส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ของหน่วยใช้ หรือหน่วยระดับกองพัน เป็นกำลังพลที่น่าเห็นใจ เนื่องจากต้องทำหน้าที่ในทุกขั้นตอนของการส่งกำลัง กล่าวคือตั้งแต่ การเบิก การส่งคืน การจำหน่าย การหมุนเวียน และการดูแลคลังเก็บรักษา หน่วยในระดับหน่วยใช้ หรือหน่วยระดับกองพัน การจัดกำลังพลจึงต้องเป็นคู่ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง เมื่อขาดกำลังพลไป

บทที่ 4

บทสรุป

การหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 เมื่อเรามองภาพรวมแล้ว มีความสำคัญไม่ยิ่งหย่อนไปกว่าการดำเนินกลยุทธ์เลย เพราะการดำเนินกลยุทธ์นั้นต้องพึ่งพากระสุน และวัตุระเบิด ซึ่งการดำเนินกลยุทธ์ที่สำคัญคือการทำลายเป้าหมายให้สิ้น การทำลายนั้นต้องหวังพึ่งพากระสุน และวัตุระเบิดที่มีอยู่ในครอบครองที่พร้อมใช้เสมอ เมื่อไม่มีการหมุนเวียนกระสุนมูลฐานก็จะทำให้กระสุนมูลฐานนั้นเก่า และไม่พร้อมใช้ หรือเสื่อมสภาพไปตามสภาพ ซึ่งเป็นผลเสียทั้งทางด้านงบประมาณ และผลเสียต่อหน่วยที่ดำเนินกลยุทธ์ที่ไม่สามารถปฏิบัติได้เต็มที่ เมื่อการหมุนเวียนกระสุนให้มีสภาพใหม่พร้อมใช้อยู่เสมอก็จะทำให้หน่วยอยู่ในสภาพความพร้อมรบเต็มที่ เมื่อหน่วยไหนที่ไม่สามารถทำการหมุนเวียนให้กระสุน และวัตุระเบิดที่มีในครอบครองแล้วเกิดการปฏิบัติหน้าที่แล้วไม่ประสบผลสำเร็จ อาจทำให้ต้องสูญเสียอย่างใหญ่หลวงต่อหน่วยนั้นได้ จึงไม่ใช่เรื่องเกินจริงที่จะกล่าว ฉะนั้นการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ไปจนถึงระดับผู้บริหารให้มีความตระหนัก และให้ความสำคัญเกี่ยวกับการหมุนเวียนกระสุน และวัตุระเบิดให้พร้อมใช้อยู่เสมอเป็นเรื่องสำคัญลำดับต้นๆ เช่นเดียวกับการพัฒนาบุคลากรทางการดำเนินการดำเนินกลยุทธ์ ผู้วิจัยเชื่อว่าถ้าสามารถพัฒนาตามแนวทางที่กล่าวมาแล้วจะทำให้แนวทางพัฒนา และปรับปรุงประสิทธิภาพการส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 (การหมุนเวียน) ให้ดีขึ้น

การพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ให้มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ต้องปฏิบัตินั้น ก็มีความสำคัญต่อเนื่องไปถึงการพัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพในความพร้อมรบ การปลูกฝังให้เล็งเห็นความสำคัญต่อการใช้ทรัพยากรของกองทัพทำให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งบางคนที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 (การหมุนเวียน) อาจมองว่างานที่ปฏิบัติอยู่นั้นมีความสำคัญน้อยนิด ซึ่งความเป็นจริงแล้ว ในแต่ละปีที่กระสุน และวัตุระเบิดเกิดการเสื่อมสภาพไป เนื่องจากไม่มีการหมุนเวียนออกมาฝึกนั้นก็มีเป็นจำนวนมาก โดยมีการเก็บสถิติจากกองบัญชาการช่วยรบที่ 1

จากการรวบรวมข้อมูลสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 เสื่อมสภาพในกองทัพภาคที่ 1 ประจำปี 2564 นั้น คิดเป็นน้ำหนักจำนวน 23 ตัน หรือคิดเป็นงบประมาณในการจัดซื้อสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 เป็นจำนวนเงิน 21 ล้านบาท และเมื่อรวมกับค่าใช้จ่ายในการทำลายแล้วนั้น กองทัพบกต้องสูญเสียงบประมาณจำนวน 22 ล้านบาท นั่นคือความผิดพลาดที่มองดูแล้วเหมือนน้อยนิด แต่มีมูลค่ามหาศาล ถ้าเรามีการบริหารจัดการการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ที่ดี จะทำให้กองทัพบกประหยัดงบประมาณประจำปีได้อย่างน้อยจำนวน 22 ล้านบาท

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 คงมีความพร้อมใช้งานอยู่เสมอ นั้นจึงมีความสำคัญในการปลูกจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ และผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ที่รับผิดชอบต่อสายงานส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ให้มีความตระหนักถึงหน้าที่รับผิดชอบ และความเสียหายที่เกิดขึ้นต่อกองทัพบก ไปจนถึงระดับชาติที่ต้องสูญเสียเงินภาษีของชาติไปโดยเปล่าประโยชน์

แนวทางแก้ไข

1. หน่วยสนับสนุนโดยตรง และสนับสนุนทั่วไป ควรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 โดยมุ่งเน้นสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ที่มีราคาสูง ไม่ปล่อยให้เสื่อมสภาพโดยเปล่าประโยชน์ โดยการตรวจสอบหน่วยขึ้นตรงของตนเองอยู่เสมอ
2. หน่วยใช้ ควรให้ความสำคัญกับเจ้าหน้าที่โดยการกวดขันของผู้บังคับบัญชา ซึ่งในการเก็บรักษานั้นมีการสำรวจสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ประจำเดือนอยู่แล้ว ควรใช้ข้อมูลดังกล่าวให้เกิดประโยชน์สูงสุด
3. การจัด Unit school ให้กับหน่วยที่อยู่ในระดับหน่วยใช้ โดยเฉพาะเรื่องการหมุนเวียนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5 ที่มีสภาพใกล้เสื่อม ออกมาใช้เป็นกระสุนฝึก และหมุนเวียนกระสุนฝึกเข้าไปเป็นกระสุนมาตรฐานแทนได้

4. การตรวจสอบสภาพประจำปีของ กองพันธสรรพาวุธกระสุนที่ 21 กองบัญชาการช่วยรบที่ 1 นั้น ควรนำข้อมูลกระสุน และวัตถุระเบิดที่ใกล้เสื่อมสภาพมาประเมิน เพื่อให้การหมุนเวียนแก่หน่วยที่มีความจำเป็นเร่งด่วนก่อนเป็นอันดับแรก โดยหน่วยสนับสนุนโดยตรง และหน่วยสนับสนุนทั่วไปจะต้องให้ความสำคัญ

5. เพื่อเป็นการปฏิบัติเชิงรุก เมื่อหน่วยสนับสนุนโดยตรง และสนับสนุนทั่วไปได้รับกระสุน และวัตถุระเบิดที่มีรหัสสภาพใหม่ ควรทำข่าววิทยุแจ้งให้กับหน่วยใช้รับทราบ เพื่อเป็นข้อมูลในการหมุนเวียนของหน่วยตัวเอง

6. เจ้าหน้าที่ของหน่วยใช้ต้องให้ความสำคัญกับกระสุน และวัตถุระเบิดที่มีในครอบครอง เพื่อประโยชน์ของกองทัพก และประเทศชาติ

ข้อเสนอแนะในวิจัยครั้งต่อไป

1. ศึกษาแนวทางการพัฒนาของหน่วยที่ประสบผลสำเร็จในหลายๆหน่วย เพื่อบูรณาการให้หน่วยของกองทัพก ได้มีการเพิ่มประสิทธิภาพทัดเทียมกัน พร้อมทั้งตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

2. ศึกษาความมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการบูรณาการหน่วยกองทัพก วิเคราะห์ข้อดีข้อเสีย และอุปสรรคที่เกิดขึ้นในการบูรณาการ โดยเก็บข้อมูลจากหน่วยงานผู้ปฏิบัติ และหน่วยงานแบบบูรณาการ

3. ศึกษาแนวทางการพัฒนาด้านการส่งกำลังบำรุงของกองทัพก ที่ประสบผลสำเร็จเพิ่มเติม เพื่อวิเคราะห์ เปรียบเทียบ เก็บข้อมูลในการนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงานต่อไป

4. ศึกษาถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการแจ้งเตือนการหมุนเวียนของสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 5

เอกสารอ้างอิง

1. ¹ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) (ออนไลน์) เข้าถึงได้จาก https://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2561/A/082/T_0001.PDF ค้นหาข้อมูลเมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2566
2. ¹รัฐสภา. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ออนไลน์) เข้าถึงได้จาก <https://senate.go.th/> ค้นหาข้อมูลเมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2566
3. ²สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและนโยบายระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570). (ออนไลน์) เข้าถึงได้จาก <https://www.nsc.go.th/nspp/> ค้นหาข้อมูลเมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2566
4. ²พระราชบัญญัติจัดระเบียบกระทรวงกลาโหม พ.ศ.2551 (ออนไลน์) เข้าถึงได้จาก https://www.parliament.go.th/ewtcommittee/ewt/soldier/download/article/article_20111014150947.pdf ค้นหาข้อมูลเมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2566
5. ⁴กระทรวงกลาโหม. การบริหารเชิงกลยุทธ์. (ออนไลน์) เข้าถึงได้จาก <https://wpc.mod.go.th/Fundamentals/Fundamentals/Pdffile/SM.aspx> ค้นหาข้อมูลเมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2566
6. ⁵สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ. ประเทศไทย 4.0 - ระบบราชการ 4.0. (ออนไลน์) เข้าถึงได้จาก <https://www.opdc.go.th/content/Mzk> ค้นหาข้อมูลเมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2566
7. ²ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันการป้องกันประเทศ. 2561. แนวทางการพัฒนากองทัพบกไทย เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0. กรุงเทพฯ. กองวิจัยทางยุทธศาสตร์ และความมั่นคง
8. ⁴กองทัพบก. 2566. แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของกองทัพบก. กรุงเทพฯ. สำนักงานปลัดบัญชาการกองทัพบก

ประวัติย่อผู้วิจัย

ยศ ชื่อ พันเอก กนกธรรม เล็กตระกูล

วัน เดือน ปีเกิด 29 มีนาคม 2519

ประวัติสำเร็จการศึกษา

- พ.ศ.2542 วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า รุ่นที่ 46
พ.ศ.2550 รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
พ.ศ.2552 หลักสูตรหลักประจำโรงเรียนเสนาธิการทหารบก ชุดที่ 87

ประวัติการทำงาน

- พ.ศ.2542 นายทหารสรรพาวุธ กองสรรพาวุธเบา กองพลทหารราบที่ 4
พ.ศ.2544 ผู้บังคับหมวดซ่อมบำรุงส่วนหน้า กองสรรพาวุธเบา กองพลทหารราบที่ 4
พ.ศ.2550 ผู้บังคับกองร้อยส่งกำลังบำรุง กองพันสรรพาวุธกระสุนที่ 23 กองบัญชาการช่วยรบที่ 3
พ.ศ.2552 รองผู้บังคับกองพันสรรพาวุธกระสุนที่ 21 กองบัญชาการช่วยรบที่ 1
พ.ศ.2558 หัวหน้ากองยุทธการ และการข่าว กองบัญชาการช่วยรบที่ 1
พ.ศ.2560 ผู้บังคับกองพันสรรพาวุธกระสุนที่ 21 กองบัญชาการช่วยรบที่ 1
พ.ศ.2561 ผู้บังคับกองพันส่งกำลัง และบริการที่ 21 กองบัญชาการช่วยรบที่ 1
พ.ศ.2564 ผู้บังคับส่วนแยก กองบัญชาการช่วยรบที่ 1
พ.ศ.2565 รองผู้บังคับศูนย์ควบคุมการส่งกำลังบำรุง กองบัญชาการช่วยรบที่ 1

ตำแหน่งปัจจุบัน

พ.ศ. 2567 – ปัจจุบัน รองเสนาธิการ กองบัญชาการช่วยรบที่ 1

