

แนวทางการพัฒนาบุคลากรในการป้องกันการรั่วไหล ของ
สิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ของหน่วย ในกองทัพภาคที่ 2

เอกสารวิจัยส่วนบุคคล



โดย

พันเอก กานต์ อุบลบาน
รองผู้อำนวยการกองช่าง กองทัพน้อยที่ 2

วิทยาลัยการทัพบก

กันยายน 2567

เอกสารวิจัยเรื่อง แนวทางการพัฒนาบุคลากรในการป้องกันการรั่วไหล ของสิ่งอุปกรณ์
ประเภทที่ 3 ของหน่วย ในกองทัพภาคที่ 2

โดย พันเอก กานต์ อุบลบาน

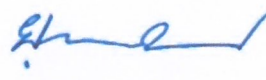
อาจารย์ที่ปรึกษา พันเอก ยุทธนา ชันทอง

วิทยาลัยการทัพบก อนุมัติให้เอกสารวิจัยส่วนบุคคลฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรหลักประจำ วิทยาลัยการทัพบก ปีการศึกษา 2567 และเห็นชอบให้เป็นเอกสาร
วิจัยส่วนบุคคลที่อยู่ในเกณฑ์ระดับ **ดีมาก**

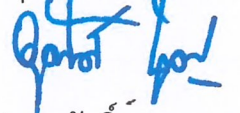
พลตรี 
(ทงศ์ศักดิ์ มหาวงศ์)

ผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพบก

คณะกรรมการควบคุมเอกสารวิจัยส่วนบุคคล

พันเอก 
(ยุทธนา ชันทอง)

ประธานกรรมการ

พันเอก 
(อุดมศักดิ์ บุญธรรม)


ผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษา

พันเอก 
(ปริญญา ฉายะพงษ์)

กรรมการ

พันเอก 
(ทัฬหพงศ์ บำเรอราช)

กรรมการ

พันเอกหญิง 
(จันทิรา นาคบุญนำ)

กรรมการ

บทคัดย่อ

ผู้วิจัย	พันเอก กานต์ อุบลบาน
เรื่อง	แนวทางการพัฒนาบุคลากรในการป้องกันการรั่วไหลของสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ของหน่วย ในกองทัพภาคที่ 2
วันที่	11 กันยายน 2567 จำนวนคำ : 8,536 จำนวนหน้า : 26
คำสำคัญ	สิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3, การรั่วไหลของสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3, การพัฒนา และ ป้องกันการทุจริต
ชั้นความลับ	ไม่มีชั้นความลับ

การศึกษาวิจัยฉบับนี้ เป็นงานวิจัยเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อวิเคราะห์หาแนวทางการพัฒนาบุคลากรในการป้องกันการรั่วไหลของ สิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 (สป.3) ของหน่วยในกองทัพภาคที่ 2 (ทภ.2) ซึ่งปัญหาที่สำคัญ และยังคงอยู่จากอดีตจนถึงปัจจุบัน ได้แก่ ปัญหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการ สป.3 หรือที่เรียกอีกนัยหนึ่ง คือ ปัญหาการทุจริต (Fraud problem) โดยมูลเหตุสำคัญ คือ การที่หน่วยงานภาครัฐขาดหลักธรรมาภิบาลที่ดี (Good governance) ระบบการควบคุมภายในไม่มีประสิทธิภาพ (Internal control system) ซึ่งปัจจุบันปัญหาดังกล่าวมีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น จากสภาพที่เปลี่ยนแปลงไปทางเศรษฐกิจ ทำให้กำลังพลปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตอยู่บ่อยครั้ง

ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาถึง สาเหตุของปัญหาการทุจริต ในการการควบคุมบริหารจัดการ สป.3 เพื่อไปสู่การวิเคราะห์หาแนวทางในการป้องกันการรั่วไหลของ สป.3 ของหน่วยในทภ.2 โดยนำมูลเหตุสำคัญที่ก่อให้เกิดการรั่วไหล ออกไปจากระบบส่งกำลังของกองทัพบก ที่พบอยู่เสมอ นั่นก็คือ การทุจริตของกำลังพลที่ปฏิบัติงานด้านการส่งกำลัง สป.3 ซึ่งถือเป็นปัญหาสำคัญ และจำเป็นต้องเร่งหาแนวทางในการป้องกัน เพื่อให้สามารถนำมากำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรในการป้องกันการรั่วไหลของ สิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ของหน่วยในกองทัพภาคที่ 2 ให้เกิดประโยชน์ และมีประสิทธิภาพมากที่สุด

ABSTRACT

AUTHOR: Colonel Karn Ubonban
TITLE: Guidelines for personnel development in preventing leakage of equipment, Category 3, of units in the 2nd Army Area
DATE: 11 September, 2024 **WORD COUNT :** 8,536 **PAGES :** 26
KEY TERMS: Type 3 equipment, leakage, Development and prevention of corruption
CLASSIFICATION: Unclassified

This research study is strategic research to analyze ways to develop personnel in the prevention of leakage equipment in the 3rd category of the unit the 2nd Army Area. Which important problems and remains from the past to the present, including problems with the management of equipment in the 3rd category also known as the Fraud Problem. The main reason is that the government agencies lack the principles Good Governance, Internal Control System, which is currently increasingly violent. From economic changes causing the personnel to perform their duties frequently.

The researcher is interested in studying. Causes of corruption in controlling the management equipment in the 3rd category to find ways to prevent leakage prevention of leakage equipment in the 3rd category. To find a way to find ways to prevent the leakage equipment in the 3rd category of the unit the 2nd Army Area. by using important causes that cause leakage gets out of the Army's system. That is always found, the corruption of the personnel that works in the Army. which is considered an important problem. need to find a way to prevent. To be able to determine the guidelines for personnel development in the prevention of leakage of 3rd category of the unit the 2nd Army Area. for the benefit and the most effective

กิตติกรรมประกาศ

เอกสารวิจัยส่วนบุคคล เรื่อง แนวทางการพัฒนาบุคลากรในการป้องกันการรั่วไหลของสิ่งอุปกรณ์ ประเภทที่ 3 ของหน่วย ในกองทัพภาคที่ 2 ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงได้ด้วย ความกรุณาจาก พันเอก ยุทธนา ชันทอง อาจารย์อำนวยการ ส่วนการวิจัยและพัฒนา และวิชาการ วิทยาลัยการทัพบก ในฐานะอาจารย์ที่ปรึกษา/ประธานคณะกรรมการควบคุมเอกสารวิจัยส่วนบุคคล และ พันเอก อุดมศักดิ์ บุญธรรม เสนาธิการ กองบัญชาการช่วยรบที่ 2 ในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษา รวมทั้งคณะกรรมการควบคุมเอกสารวิจัยส่วนบุคคล พันเอก ปริญา ฉายะพงษ์ กรรมการควบคุมเอกสารวิจัยส่วนบุคคล พันเอก ทศพงษ์ บำเรอราช กรรมการควบคุมเอกสารวิจัยส่วนบุคคล และ พันเอก หลิง จันทิรา นาคบุญนำ กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ ที่ได้กรุณาให้ความรู้ คำแนะนำ และแนวทางในการจัดทำเอกสารวิจัยส่วนบุคคล ทำให้งานวิจัยฉบับนี้เสร็จสมบูรณ์ตามความมุ่งหมาย และ ขอขอบคุณ พลตรี ทนงศักดิ์ มหาวงศ์ ผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพบก ที่กรุณาอนุมัติให้ผู้วิจัยได้จัดทำวิจัยในเรื่องนี้

ผู้วิจัยขอขอบคุณผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่กรุณาให้การสนับสนุนข้อมูล คำแนะนำ และแนวคิดที่เป็นประโยชน์ต่อการวิจัย ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า งานวิจัยฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่ได้ศึกษาและหากมีข้อบกพร่องใดผู้วิจัยขอน้อมรับความผิดพลาด แต่เพียงผู้เดียว

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	
ที่มา และ ความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์	6
กรอบแนวคิด	7
วิธีการศึกษา	8
ประโยชน์ที่ได้รับ	9
บทที่ 2 บทวิเคราะห์	
การวิเคราะห์ที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และนโยบาย	10
การวิเคราะห์ที่เกี่ยวข้องกับกองทัพบก	14
การวิเคราะห์ปัญหาและสภาพแวดล้อมทางยุทธศาสตร์	19
สรุปผลการวิเคราะห์ :	22
บทที่ 3 บทอภิปรายผล	
สถานการณ์การส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3	24
สาเหตุการรั่วไหล หรือ การทุจริต สิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3	24
แนวทางในการพัฒนาบุคลากร	26
บทที่ 4 บทสรุป	
ข้อเสนอแนะจากการวิจัย และ ข้อเสนอแนะในการจัดทำวิจัยครั้งต่อไป	28
เอกสารอ้างอิง	

บทที่ 1

บทนำ

ที่มาและความสำคัญของปัญหา

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี 2561-2580¹ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะรับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์ อุดม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติมีหลักคิดที่ถูกต้อง และยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนา เพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาลปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝัง ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริต ประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้ กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงพอที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากลมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อ

การพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ² ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกกระดับ มีวัฒนธรรม แยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐ ให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต จะเป็นปัจจัยที่สำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ในปี 2580

ซึ่งสอดคล้องกับแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ 2565 – 2570³ ภายใต้วิสัยทัศน์ “กระทรวงกลาโหมโปร่งใส ไร้คอร์รัปชัน” พันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการของทุกหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหมแบบบูรณาการ และพัฒนากระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบให้มีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน

จากที่กล่าวมาข้างต้น กองทัพบกมีมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานโดยการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ซึ่งได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาใช้ในการประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการ ซึ่งเป็นเกณฑ์ประเมินผลที่ต้องการ ให้นำหน่วยงานของรัฐยกระดับให้โปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในองค์กร โดยการสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ

ดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ตลอดจน การให้ความรู้ ตามคู่มือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของกองทัพบกเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องกับ ที่ระบุในหนังสือราชการ กบ.ทบ. (กองวิจัยและพัฒนาการ) ที่ กท. 1404/1445 (ภาคผนวก) เรื่อง ขออนุมัติ ยกเลิกและใช้ระเบียบ ทบ. ว่าด้วยการจำหน่าย สป.⁴ ที่กล่าวถึง การควบคุมและตัดยอด สป. มีความคลาดเคลื่อน เนื่องจากสาเหตุการจำหน่าย เช่น หน่วยที่มีหน้าที่ไม่รายงานผลการ อนุมัติจำหน่ายให้กรมฝ่าย ยุทธบริการหรือกรมฝ่ายกิจการพิเศษที่รับผิดชอบใน สป. ทราบ และการที่หน่วยตีความ หลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติผิดไปจากที่ควรจะเป็น เนื่องจากการจำหน่าย สป. นั้น แม้เป็นงานด้านการ ส่งกำลังบำรุง แต่ก็มีบางกรณีที่จะต้องเกี่ยวข้องกับระเบียบ ข้อบังคับในเรื่องอื่น ๆ ด้วย เช่น การเงินหรือความรับผิดชอบทางละเมิด เป็นต้น

สิ่งอุปกรณ์ของกองทัพบก (สป.) ถือเป็นสิ่งอุปกรณ์ที่มีความสำคัญ ซึ่งจะต้อง ได้รับการวิเคราะห์และตรวจรายละเอียดของปัจจัยทั้งหลาย ที่มีผลกระทบกระเทือนต่อความ ต้องการและการส่งกำลัง ระดับฝ่ายอำนวยการของกองพันขึ้นไป โดยสิ่งอุปกรณ์หนึ่งที่สำคัญใน การดำเนินงานส่งกำลังบำรุง คือ สิ่งอุปกรณ์ประเภท 3 (สป.3.) สายพลาสติก น้ำมันเชื้อเพลิง และน้ำมันอุปกรณ์ ที่อยู่ในความรับผิดชอบทางการส่งกำลังบำรุงของพลการทหารบก (พธ.ทบ.) ที่ใช้เกี่ยวกับยานยนต์ เครื่องจักรกล เครื่องบิน เครื่องให้แสงสว่าง และ เครื่องให้ความร้อน เป็นต้น

สิ่งอุปกรณ์ประเภท 3 มีความเกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลและ ประสิทธิภาพหน่วยทหารของกองทัพบก การทุจริตสิ่งอุปกรณ์ประเภท 3 โดยเฉพาะการจำหน่าย สิ่งอุปกรณ์ประเภท 3 สายพลาสติก อาจมีสาเหตุเกิดจากการทุจริตหรือ การจงใจทำให้เสียหาย หรือเป็นการปฏิบัติหน้าที่บกพร่องอันเป็นการประมาทเลินเล่อ หรือเกิดขึ้นจากอุบัติเหตุ เหตุ สุจริต หรือเกิดขึ้นตามสภาพการใช้งานปกติหรือจากการกระทำ ของข้าศึก เป็นต้น ปัญหาการ ทุจริตของสิ่งอุปกรณ์ประเภท 3 สายพลาสติกนั้น พบการรั่วไหลและการนำไปใช้เพื่อประโยชน์

ส่วนตน (ดังปรากฏในหนังสือราชการ กทบ.พธ.ทบ.(แผนกควบคุม ฯ โทร. 68238) ที่ ต่อ กท 0445.4/643/64 วันที่ 7 ก.ย. 64 เรื่อง ขออนุมัติใช้แบบพิมพ์ ทบ.⁵ ประกอบ ระเบียบ ทบ. ว่า ด้วยการส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภท 3 สายพลาธิการ พ.ศ. 2551⁶ เพื่อพรางในปีงบประมาณ 2565)

กองทัพภาคที่ 2 มีหน้าที่ กำกับดูแลงานด้านการส่งกำลัง ของกองทัพบก ในพื้นที่รับผิดชอบ โดยเฉพาะการพิจารณา ปรับปรุงระเบียบ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งกำลังบำรุง ตามที่กองทัพบกกำหนดให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการณ์และโครงสร้างด้านการส่งกำลังบำรุงที่เปลี่ยนแปลงไป สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560⁷ มุ่งเน้นการกำหนดแนวทางป้องกันการรั่วไหลของสิ่งอุปกรณ์ประเภทต่าง ๆ โดยเฉพาะ สิ่งอุปกรณ์ประเภท 3, สิ่งอุปกรณ์ประเภท 5 และอาวุธยุทโธปกรณ์ต่าง ๆ ให้ได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมถึง พัฒนาความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านส่งกำลังบำรุงในทุกระดับ โดยกำหนดให้มีการฝึกอบรมกำลังพล เพื่อตอบสนองการปฏิบัติการกิจด้านการส่งกำลังบำรุงของกองทัพบก ในปัจจุบันและอนาคต รวมถึงให้ความสำคัญในการคัดเลือกกำลังพลที่ไว้วางใจได้เข้ามาปฏิบัติงานด้านการส่งกำลังบำรุง เพื่อลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และการรั่วไหล ของ สิ่งอุปกรณ์ของกองทัพบก ออกไปภายนอก

สืบเนื่องมาจากสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ถือเป็นสิ่งอุปกรณ์สำคัญประเภทหนึ่งในการสร้างความพร้อมของยุทโธปกรณ์ที่ใช้ในการเคลื่อนที่ และเครื่องจักรกลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของหน่วยทหาร ประกอบกับปัจจุบัน การจัดสรรงบประมาณด้านการส่งกำลังบำรุง สำหรับจัดหาสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ในภาพรวมของกองทัพบกมีแนวโน้มที่จะลดลง หากเกิดการรั่วไหลของสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 โดยเฉพาะจากการดำเนินการควบคุมสิ่งอุปกรณ์ อาทิ การละเลยไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งของทางราชการ รวมไปถึงการขาดความสนใจต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งเป็นความประมาทเลินเล่อที่อาจก่อให้เกิดความสูญเสียหรือการรั่วไหลของสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 หรือแม้กระทั่งการนำไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยทำให้รั่วไหลออก

จากระบบส่งกำลังของหน่วยอาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของหน่วยทหาร ในภาพรวมใน อนาคตได้ ทั้งนี้ยังอาจรวมถึงการตรวจสอบการดำเนินการในระบบส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ของหน่วยเหนือต่อหน่วยสนับสนุนและหน่วยใช้

หน่วยใช้ คือ หน่วยที่ได้รับประโยชน์จากการใช้สิ่งอุปกรณ์ประเภท 3 สาย พลาธิการ โดยหมายรวมถึงหน่วยที่ได้รับอัตราหรือเครดิตที่มีสิทธิในการเบิกจ่าย ไปใช้ราชการได้ หน่วยสนับสนุนโดยตรง คือ หน่วยที่มีหน้าที่แจกจ่ายสิ่งอุปกรณ์ประเภท 3 สายพลาธิการ สนับสนุนให้แก่หน่วยใช้หรือผู้ใช้โดยตรง หน่วยสนับสนุนทั่วไป คือ หน่วย ที่มีหน้าที่แจกจ่ายสิ่ง อุปกรณ์ประเภท 3 สายพลาธิการ ให้แก่หน่วยสนับสนุนโดยตรง อีกต่อหนึ่ง และทำหน้าที่ สนับสนุนโดยตรงให้แก่หน่วยใช้ในที่ตั้งเดียวกัน กรมพลาธิการ ทหารบก คือ กรมฝ่ายยุทธ บริการ ซึ่งรับผิดชอบในการส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภท 3 สาย พลาธิการ และมีหน้าที่แจกจ่าย สิ่งอุปกรณ์ประเภท 3 สายพลาธิการ ให้แก่หน่วยสนับสนุน ทั่วไป หน่วยสนับสนุนโดยตรง และ หน่วยใช้ โดยมีเจ้ากรมพลาธิการทหารบกเป็นหัวหน้า สายงานฝ่ายยุทธบริการ สายการบังคับ บัญชา คือ ความเกี่ยวพันทางการบังคับบัญชาของ หน่วยต่าง ๆ ตามลำดับ คือ กองพัน กรม กองพล กองทัพภาค และกองทัพบก หรือมณฑลทหารบก กองทัพภาค และ กองทัพบก หรือ กองพัน กองบัญชาการช่วยรบ กองทัพภาค และกองทัพบก สายการส่งกำลังบำรุง คือ ความ เกี่ยวพันทางการส่งกำลังบำรุง ของหน่วยตามลำดับ คือ หน่วยใช้ - หน่วย สนับสนุนโดยตรง - หน่วยสนับสนุนทั่วไป - กรมพลาธิการทหารบก และกองทัพบก

การพัฒนาบุคลากร ในการป้องกันการรั่วไหลของสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ของ หน่วยในพื้นที่กองทัพภาคที่ 2 เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลกระทบต่อ การรั่วไหลของสิ่งอุปกรณ์ ประเภทที่ 3 จากระบบส่งกำลังของกองทัพบก ของหน่วยในพื้นที่กองทัพภาคที่ 2 และค้นหา แนวทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ของหน่วย ทั้งในด้านองค์ความรู้ทางการส่งกำลัง และการควบคุมสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ให้เกิด ประสิทธิภาพ ในทุกระดับ รวมไปถึงสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงรูปแบบ การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นได้ต่อไป

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาสถานภาพการส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ของหน่วยทหารในกองทัพภาคที่ 2
2. เพื่อศึกษาวิเคราะห์ สาเหตุ ปัจจัยต่าง ๆ ที่ทำให้เกิดการทุจริต รวมถึงแนวทางป้องกันการทุจริตสิ่งอุปกรณ์ประเภท 3 สายพลาธิการ ของหน่วยทหารในกองทัพภาคที่ 2
3. เพื่อศึกษาหาแนวทางการพัฒนาบุคลากรในการป้องกันการรั่วไหลของสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ของหน่วยในกองทัพภาคที่ 2 เฉพาะกรณีการรั่วไหลนอกเหนือระบบส่งกำลังของกองทัพบก

กรอบแนวคิดการวิจัย



ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดการวิจัย

วิธีการศึกษา

1. รูปแบบการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ใช้รูปแบบการวิจัยเชิงยุทธศาสตร์ โดย การวิจัยเอกสาร (Documentary Research) ตามแนวทางที่วิทยาลัยการทัพบกกำหนด

2. ขอบเขตการศึกษา

กำหนดขอบเขต เนื้อหาจากหลักนิยมในการปฏิบัติด้านการส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ด้านเนื้อหา ประชากรพื้นที่ ระยะเวลา ที่คาดว่าจะมีผลกระทบต่อ การรั่วไหลของสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3

3. การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยรวบรวมข้อมูลจากเอกสารและวรรณกรรมที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานการส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ที่อาจส่งผลต่อการรั่วไหลของ สิ่งอุปกรณ์ ประเภทที่ 3 ทั้งในด้านการจัดการองค์กร และสอบถามเชิงลึก เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวกับการส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3

4. การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลใช้กรอบแนวคิดเชิง ยุทธศาสตร์ และ นำข้อมูลมา วิเคราะห์ข้อมูลโดยวิธีการ วิเคราะห์เนื้อหา เป็นแนวทางในการคิดเชิงวิเคราะห์ข้อมูล รวมถึง ประเมินผลการส่งกำลังบำรุงสิ่งอุปกรณ์ 3 มาวิเคราะห์และดำเนินการตาม กระบวนการ วิธีวิจัย เพื่อหาข้อสรุป และกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคคลากรที่ เกี่ยวข้อง ต่อไป

5. ขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม \ ระยะเวลา	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67
เลือกเรื่องและกำหนดหัวข้อการวิจัย	↔						
สอบการนำเสนอโครงร่างเอกสารวิจัย		↔					
ศึกษาค้นคว้าที่มาของปัญหา		↔	↔				
การวิเคราะห์, สังเคราะห์ข้อมูล				↔			
การสรุปผลการวิจัย					↔		
การนำเสนอผลการวิจัย						↔	
จัดทำรูปเล่ม							↔

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ทราบข้อมูล รูปแบบ และขั้นตอน กระบวนการปฏิบัติงานด้านการส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ของหน่วยทหารในพื้นที่กองทัพภาคที่ 2
2. ทราบข้อมูล ปัจจัย ต่างๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการรั่วไหลของสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ของหน่วยทหารในพื้นที่ กองทัพภาคที่ 2
3. แนวทางในการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ของหน่วยทหารในพื้นที่กองทัพภาคที่ 2

บทที่ 2

บทวิเคราะห์

การวิจัยเรื่องแนวทางการพัฒนาบุคลากรในการป้องกันการรั่วไหล ของสิ่ง อุปกรณ์ประเภทที่ 3 ของหน่วย ในกองทัพภาคที่ 2 มีเนื้อหาที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 - 2580 ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง ด้านความมั่นคง (หลัก), ด้านการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ โดยมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องไปถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ตลอดจนแผนปฏิบัติการประจำปีของกองทัพบก ทั้งนี้ผู้วิจัยได้ทำการวิเคราะห์ใน ประเด็นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เข้าใจถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้น และนำไปสู่แนวทางการ แก้ไขปัญหา

การวิเคราะห์ที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และนโยบาย

1. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580

ประเทศไทยยังคงมีปัญหาความเหลื่อมล้ำในหลายมิติ สาเหตุส่วนหนึ่งมา จากประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาประเทศขาดความต่อเนื่องและ ความยืดหยุ่นในการตอบสนองต่อความต้องการและปัญหาของประชาชน ขณะที่ความมั่นคงภายในประเทศยังมีหลายประเด็นที่ต้องเสริมสร้างให้เกิดความเข้มแข็ง ลดความขัดแย้งทางความคิดและอุดมการณ์ที่มีรากฐานมาจากความเหลื่อมล้ำ ความไม่ เสมอภาค การขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม และปัญหาการขาดเสถียรภาพ ทางการเมือง ตลอดจนส่งเสริมคนในชาติให้ยึดมั่นสถาบันหลักเป็นศูนย์รวมจิตใจให้เกิด ความรักความสามัคคีในขณะเดียวกัน การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรที่มีสัดส่วน ประชากรวัยแรงงานและวัยเด็กที่ลดลงและประชากรสูงอายุที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จะเป็น ปัจจัยเสี่ยงสำคัญที่จะทำให้การพัฒนาประเทศในมิติต่าง ๆ มีความท้าทายมากขึ้น

วิสัยทัศน์ประเทศไทยตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศ ที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมาย การพัฒนาประเทศ คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐาน ทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของ ประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนา คนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอ ภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ในการวิจัยครั้งนี้ จะเกี่ยวข้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านต่าง ๆ ดังนี้

ประเด็น (1) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายการพัฒนาที่ สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข

ประเด็น (3) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนา ที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัย ให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ

ประเด็น (6) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมาย การพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ ส่วนรวม” โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำ นวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้ อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้ง มีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกัน ปฏิบัติตามค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบ อย่างสิ้นเชิง

2. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

ประเด็น (01) ความมั่นคง สถานการณ์ด้านความมั่นคงภายในประเทศมีความเชื่อมโยงหลายมิติและมีความซับซ้อนมากขึ้น โดยได้รับผลกระทบจากพลวัตการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ด้านความมั่นคงในระดับโลกและระดับภูมิภาค ขณะที่ต้องเผชิญกับปัญหาความมั่นคงภายในประเทศที่ต้องเร่งแก้ไขเพื่อไม่ให้ขยายเพิ่มเป็นวงกว้าง อาทิ ความมั่นคงของสถาบันหลัก ความขัดแย้งทางการเมือง การทุจริตและคอร์รัปชัน และความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ซึ่งมีความซับซ้อนและละเอียดอ่อน ประกอบกับประเทศไทยยังมีปัญหาพื้นฐาน และ ปัญหาภัยแทรกซ้อน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (01) ความมั่นคง มีความสอดคล้องต่อประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีการกำหนดแผนย่อยไว้ จำนวน 5 แผน โดยแผนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ทำกรวิจัยคือ การรักษาความสงบภายในประเทศ เพื่อสร้างความสงบให้เกิดขึ้นในประเทศชาติ บ้านเมือง เอื้อต่อการบริหารและพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายที่กำหนด สังคม มีความเข้มแข็งสามัคคีปรองดอง ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ คือ การสร้างความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สร้างความรักความสามัคคี ความสำนึกจงรักภักดีและ ความภาคภูมิใจในชาติให้เกิดขึ้นกับประชาชนทุกหมู่เหล่า ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ตลอดถึงการพัฒนารับปรุงกลไกการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ อย่างเป็นรูปธรรม

ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเทศไทยมีการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ทั้งการ

เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่ประชาชน การสร้างเครือข่ายป้องกันการทุจริตภาคประชาชน การพัฒนา ระบบฐานข้อมูลการทุจริต รวมทั้งการกำหนดนโยบายและผลักดัน การแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันประเทศไทยยังคงประสบปัญหาการทุจริต โดยพบว่าปัญหาการทุจริต ที่สำคัญ ได้แก่ การติดสินบนกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ การเอื้อประโยชน์ให้กับ นายทุนหรือบริษัทขนาดใหญ่ การแทรกแซงการดำเนินธุรกิจจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการขาดความชัดเจน และความต่อเนื่องในการกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้อำนาจ และดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ

3. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง (พ.ศ. 2566 – 2570)

สำหรับนโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570) เป็นแผนระดับที่ 2 มีกรอบระยะเวลา 5 ปี รองรับแผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง และเชื่อมโยงให้มีการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติผ่านแผนระดับที่ 3 มีแนวการปฏิบัติแบบความมั่นคงแบบองค์รวม และเป็นกรอบให้ไปในทิศทางเดียวกันภายใต้ เป้าหมายในภาพรวม “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข” โดยนโยบายและแผน ระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 – 2570) มีการกำหนดค่าเป้าหมายทุก 5 ปี ต่างจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง ซึ่งเป็นแผนระยะยาว 20 ปี มีการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ เติบโตเต็มช่องว่างแนวทางการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) กระทรวงกลาโหม⁸ เป็นกลไกสำคัญของกระทรวงกลาโหม ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ ด้วยการดำเนินงาน ตามแผนงานและโครงการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงกลาโหม ตลอดจนองค์การรัฐวิสาหกิจในความควบคุมและหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งภาครัฐมีความโปร่งใส
ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

การวิเคราะห์ที่เกี่ยวข้องกับกองทัพบก

1. ยุทธศาสตร์กองทัพบก พ.ศ. 2560 – 2579⁹ เป็นกรอบแนวทางการเตรียม
กำลังพล และใช้กำลังพล ตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี กรณีภัยคุกคามทางทหาร และภัย
คุกคามที่ไม่ใช่ทางทหาร หรือภัยคุกคามรูปแบบอื่นๆ โดยจัดทำยุทธศาสตร์เพื่อรองรับ
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ยุทธศาสตร์การป้องกันประเทศของ
กระทรวงกลาโหม พ.ศ. 2560 – 2579 และ ยุทธศาสตร์ทหารกองทัพไทย ระยะ 20 ปี
(พ.ศ. 2560 – 2579) และแผนของหน่วยเหนือ อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จากยุทธศาสตร์ด้าน
ความมั่นคง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรในการป้องกัน
ประเทศ ในการพัฒนาการบริหารจัดการด้าน กำลังพล มีวัตถุประสงค์เฉพาะ คือ การ
บริหารจัดการด้านกำลังพล ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และโปร่งใส

2. แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกองทัพบก¹⁰

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกองทัพบก เป็นแผน
ระดับที่ 3 ทั้งนี้กองทัพบกมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการ
กระทรวงกลาโหม พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 19 ที่กำหนดให้ “กองทัพบก มี
หน้าที่เตรียมกำลังกองทัพบก การป้องกันราชอาณาจักร และ ดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลัง
กองทัพบกตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหม มีผู้บัญชาการ ทหารบกเป็นผู้บังคับบัญชา
รับผิดชอบ” และรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 มาตรา 52 ระบุไว้ว่า “รัฐต้อง
พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ เอกราช อธิปไตย บูรณภาพแห่งอาณาเขตและเขต
ประเทศไทย มีสิทธิอธิปไตย เกียรติภูมิและ ผลประโยชน์ของชาติ ความมั่นคงของรัฐ และ
ความสงบเรียบร้อยของประชาชน เพื่อ ผลประโยชน์แห่งการนี้ รัฐต้องจัดให้มีการทหาร การ
ทูต และการข่าวกรองที่มี ประสิทธิภาพ กำลังทหารให้ใช้ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนา

ประเทศด้วย” จากอำนาจ ดังกล่าวการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกองทัพบก ได้ จำแนกตามลักษณะงานออกเป็นจำนวน 5 เรื่อง โดยงานวิจัยจะ เกี่ยวข้องในแผนปฏิบัติราชการเรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

3. การปฏิบัติการส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ในพื้นที่ กองทัพอากาศที่ 2

พลังอำนาจแห่งชาติ เป็นเครื่องมือในการรักษาผลประโยชน์ของชาติ พลังอำนาจทางทหารเป็นหนึ่งในพลังอำนาจแห่งชาติที่มีความสำคัญยิ่ง ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 52 กำหนดไว้ว่า “รัฐต้องพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ เอกราช อธิปไตย บูรณภาพแห่งอาณาเขตและเขตที่ประเทศไทย มีสิทธิอธิปไตยเกียรติภูมิและผลประโยชน์ของชาติ ความมั่นคงของรัฐ และความสงบเรียบร้อยของประชาชน เพื่อประโยชน์แห่งการนี้รัฐต้องจัดให้มีการทหาร การทูต และการข่าวที่มีประสิทธิภาพ กำลังทหารให้ใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาประเทศด้วย” นอกจากนี้พระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พุทธศักราช 2551 มาตรา 19 กำหนดให้กองทัพบก มีหน้าที่เตรียมกำลังกองทัพบกเพื่อป้องกัน ราชอาณาจักร และ ดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลังกองทัพบกตามอำนาจหน้าที่ของ กระทรวงกลาโหม มีผู้บัญชาการทหารบกเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ ทั้งนี้ เพื่อให้กองทัพบกมีขีดความสามารถทางทหารเพียงพอที่จะชนะภัยคุกคามทั้งภายในและ ภายนอกประเทศ ในหน้าที่ด้านการป้องกันประเทศ กองทัพบกจะใช้กำลังที่ได้จัดเตรียม ไว้ปฏิบัติตามแผน ต่างๆที่กองทัพบกได้วางแผนและเตรียมการไว้ล่วงหน้า โดยปฏิบัติการ ร่วมกับเหล่าทัพอื่น และส่วนราชการต่างๆ การที่กองทัพบกจะสามารถปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวข้างต้นให้บรรลุผล สำเร็จได้ จำเป็นต้อง อาศัยปัจจัยประกอบหลายอย่าง และสิ่งที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การจัดหน่วยที่เหมาะสม มีกำลังพลและยุทโธปกรณ์ที่เพียงพอต่อการปฏิบัติ และสามารถ ใช้การได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับประเภทของหน่วยและภารกิจที่ได้รับ มอบหมาย การส่งกำลังบำรุงทางทหาร เป็นงานสาขาหนึ่งของการช่วยรบ ที่มีวัตถุประสงค์ สำคัญคือ การสนับสนุนในด้านต่างๆทุกวิถีทางเพื่อให้หน่วยรบสามารถทำการรบให้ได้ชัย

ชนะ หรือ กล่าวอีกนัยหนึ่งคือ การจัดสิ่งอุปกรณ์และบริการอย่างเพียงพอ ทันเวลาให้กับหน่วยรับการสนับสนุน ตามที่หน่วยรับการสนับสนุนต้องการ ปัจจัยสำคัญที่จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวจะต้องมีการจัดงานส่งกำลังบำรุงที่ดี ประกอบด้วย คน เงิน สิ่ง อุปกรณ์และระบบที่เหมาะสม ในปัจจุบันกองทัพบกได้กำหนดแนวทางการส่งกำลังบำรุง ให้แก่หน่วยรบ โดยให้ใช้ระบบการส่งกำลังบำรุงระบบเดียวกันทั้งในยามปกติและในยาม สงครามให้มากที่สุด เป็นมาตรฐานเดียวกัน และมอบความรับผิดชอบให้กองทัพภาค ดำเนินการส่งกำลังบำรุงเป็นพื้นที่ให้มากที่สุด รวมทั้งหน่วยส่งกำลังบำรุงต้องเพียงพอตามสัดส่วนสัมพันธ์ระหว่างหน่วยสนับสนุนและหน่วยรับการสนับสนุน ที่สำคัญต้องมีการพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุงให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่ตลอดเวลา ในยามปกติการส่งกำลังบำรุงของกองทัพบก กรมฝ่ายยุทธบริการจะสนับสนุนทางการส่งกำลังบำรุง ให้แก่กองบัญชาการช่วยรบ โดยมีมณฑลทหารบก เป็นตำบลส่งกำลังของกองทัพภาค เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของกองบัญชาการช่วยรบ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ส่วนระบบการส่งกำลังบำรุงในระดับกองทัพภาค และกองพล คงดำเนินการเช่นเดียวกัน ทั้งในยามปกติและยามสงคราม

การส่งกำลังบำรุงสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 เริ่มต้นด้วยหน่วยใช้ที่มีความต้องการสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ขอรับการสนับสนุนเบิกไปยัง มณฑลทหารบกซึ่งเป็นหน่วยสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงในระดับสนับสนุนโดยตรงและเป็น ตำบลส่งกำลังบำรุงของกองบัญชาการช่วยรบ หากมีปริมาณสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ใน ระดับปฏิบัติการเพียงพอจะส่งจ่ายให้หน่วยใช้ต่อไป แต่ถ้าหากสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ใน คลังถึงระดับจุดเบิกหรือไม่สามารถจ่ายให้หน่วยใช้ได้เพียงพอ มณฑลทหารบกจะรวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อตรวจสอบยอดแล้วขอรับการสนับสนุนเบิกไปยังศูนย์ควบคุมการส่งกำลังบำรุง กองบัญชาการช่วยรบ เมื่อตรวจสอบยอด และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง แล้วส่งจ่ายให้กองพันส่งกำลังบำรุงตรวจสอบหลักฐาน หากหลักฐานเอกสารครบสมบูรณ์มียอดที่คุมตรงกัน ก็จะส่งจ่ายต่อไปยังมณฑลทหารบกเพื่อตัดจ่ายให้กับหน่วยใช้ต่อไป เมื่อมียอด

ปริมาณสิ่งอุปกรณประเภทที่ 3 ถึงระดับจุดเบิก (ไม่เพียงพอ) ศูนย์ควบคุมการส่งกำลังบำรุง กองบัญชาการช่วยรบจะรวบรวมเอกสารหลักฐานขอรับการสนับสนุนไปยังกรมพลธิการ ทหารบก โดยมีกองคลังสิ่งอุปกรณ กรมพลธิการทหารบกตรวจสอบยอดและเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง แล้วส่งจ่ายให้กองควบคุมบัญชี กรมพลธิการทหารบกตรวจสอบ หลักฐานทางบัญชี หากหลักฐานเอกสารครบสมบูรณ์มียอดที่คุมตรงกัน ก็จะส่งจ่าย อัตโนมัตินี้ต่อไปยังมณฑลทหารบกเพื่อตัดจ่ายให้กับหน่วยใช้ต่อไป และกองคลังสิ่งอุปกรณ กรมพลธิการทหารบกรวบรวมหลักฐานเอกสารส่งเบิกขอรับการสนับสนุนไปยังกรม พลธิการทหารบก กรมพลธิการทหารบกตรวจสอบเอกสารหลักฐานให้เป็นไปตาม แผนงาน/โครงการ แล้วจะรวบรวมส่งเบิกสิ่งอุปกรณประเภทที่ 3 ไปยังกองทัพบก

การสนับสนุนสิ่งอุปกรณประเภทที่ 3 ในแต่ละระดับการส่งกำลังบำรุง มีดังนี้ ระดับกองทัพบก มีกรมพลธิการทหารบกรับผิดชอบส่งจ่ายสิ่งอุปกรณประเภทที่ 3 ระดับกองทัพอากาศ มีกองบัญชาการช่วยรบเป็นหน่วยสนับสนุนทั่วไป มณฑลทหารบกเป็น หน่วยสนับสนุนโดยตรงและเป็นตำบลส่งกำลังบำรุงของกองบัญชาการช่วยรบ ขั้นตอนการ ส่งกำลังบำรุงสิ่งอุปกรณประเภทที่ 3 ในยามปกติ ลำดับแรกหน่วยใช้ที่มีความ ต้องการส่ง เอกสารเสนอความต้องการไปยังหน่วยสนับสนุนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ กองบัญชาการ ช่วยรบ หรือในเขตรับผิดชอบของมณฑลทหารบก จากนั้นมณฑลทหารบก พิจารณาตัด จ่ายสิ่งอุปกรณประเภทที่ 3 ตามที่หน่วยใช้ส่งเอกสารเสนอความต้องการมา เมื่อมีน้ำมัน วางระดับแล้วมณฑลทหารบกจะทำการเบิกทดแทนไปยังกองบัญชาการช่วยรบ ลำดับ ถัดไปกองบัญชาการช่วยรบ โดยศูนย์ควบคุมทางการส่งกำลังบำรุง กองบัญชาการ ช่วยรบ พิจารณาตัดจ่ายสิ่งอุปกรณประเภทที่ 3 วางระดับ หากมีน้ำมันวางระดับ กองบัญชาการ ช่วยรบตัดจ่ายให้มณฑลทหารบก หากไม่มีน้ำมันวางระดับกองบัญชาการช่วยรบ ดำเนินการขอเบิกรับจากกรมพลธิการทหารบก กองพันส่งกำลังบำรุง กองบัญชาการ ช่วยรบ มีหน้าที่เร่งรัดการแจกจ่ายสิ่งอุปกรณ ประเภทที่ 3 ให้หน่วยใช้และมณฑล ทหารบกตามใบเบิกที่ได้รับอนุมัติแล้ว ด้วยวิธีการจ่าย ณ ตำบลส่งกำลัง กองบัญชาการ

ช่วยรบ (ประสานหน่วยมารับสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ตาม วันเวลาที่กำหนด) หรือด้วยวิธีการจ่าย ณ ที่ตั้งหน่วย (เมื่อหน่วยมีที่ตั้งเกินระยะ 50 กิโลเมตร) ดำเนินการจ่ายผ่านสำนักงานขนส่ง โดยประสานแผนกควบคุมการเคลื่อนย้าย ของศูนย์ควบคุมการส่งกำลังบำรุง กองบัญชาการช่วยรบ มีกองร้อยทหารขนส่ง รถยนต์ บรรทุกเบา กองบัญชาการช่วยรบ ดำเนินการขนส่งให้หน่วยเมื่อมีความจำเป็น

กองทัพภาคที่ 2 ในปัจจุบันดำเนินการส่งกำลังบำรุงให้กับหน่วยขึ้นตรง และหน่วยทหาร ของกองทัพบกที่มาปฏิบัติงานในพื้นที่รับผิดชอบ โดยยึดแนวทางการปฏิบัติตาม คำสั่งกองทัพบกที่ 333/2562 ว่าด้วยการกำหนดภารกิจ นโยบาย แนวความคิดและความ รับผิดชอบในการส่งกำลังบำรุงของกองทัพบก¹¹ เป็นระบบเดียวกันทั้งในยามปกติและยามสงคราม นั่นคือสามารถสนับสนุนหน่วยตั้งแต่ในยามปกติจนกระทั่งเข้าสู่ภาวะสงคราม ได้โดยไม่ต้องเปลี่ยนแปลงการสนับสนุนจากเดิม มีระดับการส่งกำลังบำรุงภายในกองทัพภาคที่ 2 เป็น 2 ระดับ คือการส่งกำลังบำรุงสนับสนุนโดยตรง และการส่งกำลังบำรุงสนับสนุนทั่วไป โดยการส่งกำลังบำรุงสนับสนุนทั่วไปปฏิบัติโดยกองบัญชาการช่วยรบที่ 2 เป็นหลัก โดยเป็นหน่วยสนับสนุนโดยตรงให้กับหน่วยในพื้นที่ จว.นครราชสีมาด้วย และมีมณฑลทหารบกที่ 22 - 210 ของกองทัพภาคที่ 2 ช่วยเหลือในการส่งกำลังบำรุงเป็นในพื้นที่รับผิดชอบทางการส่งกำลัง แต่เมื่อพิจารณาระบบการส่งกำลังบำรุงของกองทัพภาคที่ 2 กับภารกิจของหน่วยในปัจจุบันที่มี ความหลากหลาย ต้องการความรวดเร็ว ตอบสนองได้ทันเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งสิ่งอุปกรณ์หลัก ได้แก่ สิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ซึ่งปฏิบัติตามระเบียบกองทัพบกว่าด้วยการส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 สายพลาธิการ พ.ศ.2551 ยังคงประสบปัญหาระดับสะสมสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ไม่เพียงพอ กำลังพลผู้ปฏิบัติงาน ตามตำแหน่ง ขาดแคลน และรูปแบบการปฏิบัติระดับเจ้าหน้าที่ เป็นแบบการปฏิบัติงานตามวงรอบตามระเบียบกองทัพบกที่กำหนด ขาดแรงจูงใจ หรือ สิ่งไร้ในการปฏิบัติงาน ที่ตั้งคลังเก็บสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานความปลอดภัยเดียวกัน โดยที่ผ่านมาในพื้นที่ปฏิบัติการยังพบว่าเกิดภาวะการ

รั่วไหลของสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ออกไปจากระบบส่งกำลัง จากการเก็บข้อมูลการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ได้ข้อมูลหลักจากกลุ่มผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บังคับบัญชา ฝ่ายอำนวยการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งกำลังบำรุงในหน่วย ของกองทัพภาคที่ 2 ซึ่งปฏิบัติงานด้านการส่งกำลังบำรุงสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3

การวิเคราะห์ปัญหาและสภาพแวดล้อมทางยุทธศาสตร์

ในห้วงที่ผ่านมา พบว่ายังคงมีความพยายามทุจริตน้ำมันในหลายหน่วยงาน ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม เช่น การเบิกจ่ายน้ำมันโดยไม่ลงบันทึก การไม่ตรวจสอบบัญชีน้ำมัน หรือการนำไปใช้ผิดวัตถุประสงค์ เป็นต้น จากรายงานของ สำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ มีข้อตรวจพบการบันทึกเลขไมล์รถ ในใบสำคัญเบิก การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงไม่สัมพันธ์กับบันทึกการใช้รถ และมีการพิจารณา สั่งการให้หน่วยงานที่รับผิดชอบสร้างความเข้าใจ และกำหนดแนวทางปฏิบัติในการเบิก น้ำมันเชื้อเพลิงกับพนักงานขับรถ ผู้ควบคุมรถ ผู้ปฏิบัติงาน ณ สถานีน้ำมันบริการของกรุงเทพมหานคร และผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมถึงให้ผู้ควบคุมรถตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลให้ตรงกับความเป็นจริง จากที่กล่าวมาจะเห็นว่าปัญหาการทุจริตน้ำมันเป็นปัญหาสำคัญในทุกระดับ ซึ่งแต่ละภาคส่วนต่างพยายามค้นหาแนวทางและยุทธวิธีต่าง ๆ ที่คาดว่าจะแก้ปัญหาการ ทุจริตในภาคน้ำมันได้ เช่นเดียวกับประเทศไทย ที่รัฐบาลมีความพยายามผลักดันแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) และแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ 2560 - 2564 ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ “กระทรวงกลาโหมโปร่งใส ไร้ออร์รับชัน” พันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการของ ทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม แบบบูรณาการ และพัฒนากระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มี มาตรฐานและเป็นที่

ยอมรับของทุกภาคส่วน” ซึ่งเมื่อวิเคราะห์สภาพปัญหาจากภาพรวม ใหญ่ ๆ ลงมาจนถึงระดับหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงไปยังการวิเคราะห์ปัญหาการทุจริต น้ำมัน เชื้อเพลิงและน้ำมันอุปกรณ์หรือที่เรียกว่า สิ่งอุปกรณ์ 3 สายพลลาธิการ ในหน่วยใช้รับบริการ สนับสนุนจากหน่วยสนับสนุนในพื้นที่ โดยการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกและภายใน SWOT Analysis เพิ่มเติม เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาหาแนวทางในการเสริมสร้างและพัฒนาบุคคลากร และกำหนดมาตรการเพื่อแก้ไขปัญหาการรั่วไหลของสิ่งอุปกรณ์ประเภท 3 สายพลลาธิการ ผลการวิเคราะห์มีดังนี้

1. จุดแข็ง (Strengths)

ในเรื่องของ รูปแบบ (style) วิธีการปฏิบัติ รวมถึงระบบส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 (System) นั้น กองทัพบกได้กำหนดระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 มีความครอบคลุมทั้งของหน่วยสนับสนุน และ หน่วยใช้ โดยระบุรายละเอียดการดำเนินการในทุกขั้นตอนไว้อย่างชัดเจน ตั้งแต่ การรับส่งหน้าที่ การเบิก-รับและส่งคืนอุปกรณ์การควบคุมทางบัญชีการเก็บรักษา การรักษา ความปลอดภัย การจ่าย การตรวจและการรายงาน มีความรัดกุมและถูกต้อง ตลอดจนมีมาตรการกำหนดโทษให้ชัดเจนเมื่อมีกระทำการทุจริต

2. จุดอ่อน (Weaknesses)

- โครงสร้าง (structure) การจัดกำลังพล ผู้ปฏิบัติหน้าที่ แม้ว่าอัตราการจัดกำลังจะมีเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน แต่การบรรจุกำลังพล (staff) ตามโครงสร้างดังกล่าว ไม่ครบตามอัตรา จึงส่งผลให้กำลังพลต้องปฏิบัติหน้าที่ หรือรับผิดชอบงานเกินบทบาทของตนเอง เนื่องจากในการ เบิก จ่าย สิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 การบันทึกข้อมูล การรับ หรือ จ่าย จะมีการดำเนินการบันทึกแยกการณ แบ่งเป็น ฝ่ายบัญชีคุม และ ฝ่ายบัญชีคลัง ซึ่งทั้ง 2 ฝ่ายจะต้องบันทึกข้อมูลแยกบัญชีกัน สำหรับรายงานผล สอบทานข้อมูล และตรวจสอบให้มีความถูกต้องตรงกันตลอดเวลา

- บุคลากร (ผู้บังคับบัญชา, ฝ่ายอำนวยการ และ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ รับผิดชอบ) ไม่ปฏิบัติตามหน้าที่รับผิดชอบให้เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 อย่างครบถ้วน ขาดการกวาดขัน หรือ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ระหว่างผู้บังคับบัญชา ฝ่ายอำนวยการ ต่อ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

- ค่านิยม (Shard Value) ของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติ ในการนำสิ่งอุปกรณ์ ประเภทที่ 3 ไปใช้ไม่ตรงวัตถุประสงค์ เช่น การทรงจ่ายให้กับภารกิจที่ยังไม่ได้รับอนุมัติ เครดิต สิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ให้ใช้ได้ก่อน

- ความแปรผันของการใช้ และเกณฑ์ความเสี่ยงของสิ่งอุปกรณ์ ประเภท 3 ในบางกรณี ไม่มีความสัมพันธ์กัน

- การช่วยเหลือ เมื่อพบผู้กระทำความผิด โดยกำหนดบทลงโทษ โดยอนุโลม

3. โอกาส (Opportunities) กองทัพมีความพยายามแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อไม่ให้เกิดการรั่วไหลของสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 อย่างต่อเนื่อง เช่น การนำรูปแบบการเติมสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ผ่านระบบการใช้บัตรเติมน้ำมันราชการ Fleet Card ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด หรือการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามามีส่วนในการควบคุมการ เบิก - จ่าย รวมถึงตรวจสอบสถานภาพ สิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ของหน่วย สนับสนุนต่าง ๆ พร้อมทั้งยังกำหนดให้กรมพลธิการทหารบก คู่มือการส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ ประเภท 3 สำหรับอธิบายขั้นตอนวิธีการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด เป็นมาตรฐาน เดียวกัน และยังกำหนดให้ กรมจเรทหารบก ทำการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของหน่วย

4. อุปสรรค (Threats) ระบบ (System) การทดแทนสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ให้กับหน่วยสนับสนุนมีความล่าช้าเนื่องจากต้องรอการขนส่งสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ไปตามพื้นที่ต่าง ๆ ส่งผลทำให้หน่วยสนับสนุนต้องทำการบริหารจัดการการส่งกำลัง นอกเหนือรูปแบบการปฏิบัติที่กำหนด ให้กับหน่วยใช้ในพื้นที่ ให้สามารถปฏิบัติภารกิจได้

ก่อน รวมไปถึงแรงจูงใจจากความต้องการสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 (น้ำมัน) ของบุคคลภายนอกในการรับซื้อน้ำมันที่รั่วไหลจากหน่วยมีจำนวนมาก เนื่องจากราคาซื้อขายถูกกว่าท้องตลาด

สรุปผลการวิเคราะห์

จากปัจจัยต่าง ๆ (SWOT Analysis) โดยใช้ TOWS Matrix ในการสร้างกลยุทธ์ในการกำหนดแนวทาง การพัฒนาบุคลากรในการป้องกันการรั่วไหลของสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ของหน่วยในกองทัพภาคที่ 2 เฉพาะกรณีการรั่วไหลนอกเหนือระบบส่งกำลังของกองทัพบก ได้ดังนี้ :

1. กลยุทธ์เชิงรุก (SO)

1.1 กำหนดระเบียบการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ของหน่วย (แปรผันแตกต่างกันตามพื้นที่) มุ่งเน้นการปฏิบัติตามขั้นตอน ให้เป็นไปตามระเบียบที่กองทัพบกกำหนด กำหนดวงรอบการตรวจสอบสภาพการปฏิบัติงาน

1.2 กำหนดมาตรการ การควบคุม การเบิก - การรับ สิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ทั้ง บัญชีคลัง และ บัญชีคลัง ให้มีความถูกต้องตรงกัน ในลักษณะแยกการปฏิบัติในการควบคุม และตรวจสอบในลักษณะสอบทานข้อมูลให้ตรงกัน โดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น ทุกวัน

2. กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO)

2.1 กองทัพบก หรือ กองทัพภาคที่ 2 ต้องกำหนดวงรอบการตรวจสอบการดำเนินการของส่วนปฏิบัติการ โดย จัดชุดตรวจสอบ หน่วยสนับสนุน เป็นประจำทุกปี และต้องครบทุกหน่วยปฏิบัติ

2.2 กำหนดมาตรการควบคุมการกระทำผิด เมื่อตรวจพบการทุจริต ต่อ สิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 อย่างชัดเจน จะต้องดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ

ข้อบังคับโดยเคร่งครัด โดยต้องถือเป็นความผิดทางอาญาต่อแผ่นดิน (ปลด หรือ ให้ออกจากราชการ)

2.3 เพิ่มศักยภาพบุคลากร โดยนำเครื่องมือทางเทคโนโลยี (หากมีงบประมาณ) เช่น การใช้กล้องวงจรปิด หรือ การใช้ระบบสารสนเทศ เป็นต้น

3. กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST)

3.1 กำหนดมาตรการรักษาความปลอดภัยต่อสถานที่ และ บุคคล โดยจะต้องปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวโดยเคร่งครัด เพราะ สิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ถือเป็นสิ่งอุปกรณ์สำคัญ สูญหายไปจากระบบการส่งกำลังไม่ได้

3.2 รายงาน สภาพปัญหา กรณี ได้รับ สิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 จากหน่วยสนับสนุนทั่วไป หรือ กรมพลธิการทหารบก ล้าช้า หรือไม่เป็นไปตามระยะเวลาตามที่ระเบียบกำหนดไปยังกองทัพบก เพื่อกำหนดแนวทาง หรือ แก้ไขปัญหา โดยเพิ่มเติมช่องทางการรายงานเป็นระบบ Online เพื่อลดระยะเวลาในการเสนอรายงาน

4. กลยุทธ์เชิงรับ (WT)

4.1 สร้างสภาพแวดล้อม หรือสังคมการทำงานไม่ให้เกิดค่านิยมในการคอร์รัปชัน ภายในองค์กร แสดงออกถึงความยินดี ชื่นชม เมื่อผู้ปฏิบัติงาน กระทำความดี โดยเฉพาะความรับผิดชอบต่อหน้าที่ในการส่งกำลัง

4.2 ส่งเสริม และ ปกป้อง บุคลากร ทุกระบบของหน่วย ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต โดยเฉพาะอย่างยิ่ง บุคลากร ที่ปฏิเสธการกระทำทุจริตอย่างชัดเจน แม้มีโอกาสกระทำได้ ให้เป็นแบบอย่าง อย่างน้อยที่สุดคือ การไม่ดำเนิน ต่อการกระทำนั้น ๆ

บทที่ 3

บทอภิปรายผล

จากการวิจัยเรื่อง แนวทางการพัฒนาบุคลากรในการป้องกันการรั่วไหลของสิ่ง
อุปกรณ์ ประเภทที่ 3 ของหน่วย ในกองทัพภาคที่ 2 ผู้วิจัยได้ทบทวนประเด็นยุทธศาสตร์
และวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ โดยใช้เครื่องมือ SWOT Analysis เพื่อให้ได้
แนวทางตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยดังนี้

สถานการณ์การส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ของหน่วยทหาร ในพื้นที่ กองทัพภาคที่ 2

พบว่า รูปแบบ วิธีการ ขั้นตอน การส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ของ
หน่วยสนับสนุนโดยตรง และ หน่วยสนับสนุนทั่วไป กองทัพบกได้กำหนดระเบียบการ
ดำเนินการที่ชัดเจนในทุกขั้นตอน ตามวงรอบการส่งกำลัง ตั้งแต่การเสนอความต้องการ
การเก็บรักษา การเบิก – รับ รวมไปถึงการตรวจสอบ การดำเนินการแจกจ่าย และกำหนด
มาตรการในการรักษาความปลอดภัยไว้อย่างชัดเจน สำหรับระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
ด้านการส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ของ กองทัพบก ก็คือ ระเบียบกองทัพบก ว่าด้วย
การส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 สายพลธิการ พ.ศ.2551

สาเหตุการรั่วไหล หรือ การทุจริต สิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3

จากการดำเนินการตรวจสอบ สอบถาม ทหารีอกับ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
พบว่า สาเหตุการรั่วไหล หรือ การทุจริต สิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 นั้น เกิดจาก ไม่ได้ปฏิบัติ
ตามขั้นตอน ในระเบียบ ฯ โดยเคร่งครัด หรือ ปฏิบัติไม่ครบถ้วนตามที่ระเบียบกำหนด
ดังนั้นจึงเชื่อได้ว่า ระเบียบดังกล่าว มีความรัดกุมในทุกขั้นตอน ซึ่งหากทุกส่วนปฏิบัติครบ
ตามขั้นตอนที่กำหนดแล้ว ปัญหาเกี่ยวกับการคอร์รัปชันที่ก่อให้เกิดการรั่วไหลของสิ่ง

อุปกรณ์ประเภทที่ 3 จะไม่เกิดขึ้น ปัญหาการทุจริต ส่งผลให้ระบบการบริหารราชการแผ่นดินเกิดความล้มเหลว วารสารศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ (2561) ปัญหาการทุจริตกับแนวคิดระบบการควบคุมภายใน¹² ซึ่งไม่ได้แทรกแซงเฉพาะแค่ระบบการบริหารงานราชการแผ่นดินเท่านั้น แต่การทุจริตยังได้แทรกแซงเข้าไปในจิตใจ พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ภาครัฐในบางกลุ่ม ที่แสวงหาผลประโยชน์จากเงินงบประมาณแผ่นดินที่ได้มาจากเงินภาษีของประชาชน

อาจกล่าวได้ว่า หากบุคคลในองค์กรยังมีจิตสำนึกหรือพฤติกรรม ความอยากมี อยากได้ การทุจริตก็จะยังคงปรากฏขึ้นในองค์กร จากการวิเคราะห์ สาเหตุ ปัจจัยต่าง ๆ ที่ทำให้เกิดการทุจริต นั้นมีสาเหตุต่าง ๆ เกิดจากองค์ประกอบในด้านโครงสร้างการ จัดกำลังพล/เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานตามตำแหน่งต่าง ๆ ไม่ครบตามที่ได้รับอนุมัติ และ/หรือ กำลังพลที่บรรจุในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับการส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 เมื่อบรรจุแล้ว ในบางรายมีการขอตัวไปช่วยปฏิบัติราชการในหน้าที่อื่น ส่งผลให้การดำเนินการตาม ขั้นตอน ที่กำหนดเกิดช่องว่างในการดำเนินการ โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่มากกว่าที่ตนเองรับผิดชอบอย่างแท้จริง เพื่อให้กระบวนการทางเอกสารมีความครบถ้วน แต่ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ สามารถทราบถึงความเคลื่อนไหว และช่องว่างในการบันทึกข้อมูลการแจกจ่ายระหว่างส่วนบัญชีคุม และ ส่วนบัญชีคลัง เป็นมูลเหตุจูงใจขั้นต้น ที่เป็นช่องว่างในการกระทำความผิด ลักลอบ โยกย้ายถ่ายเท สิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ไปใช้ผิดวัตถุประสงค์ที่แท้จริง ของกองทัพบก อีกทั้ง กรณี เมื่อถูกตรวจพบ โดยส่วนใหญ่ หน่วยบังคับบัญชา มีการกำหนดบทลงโทษเป็นการภายใน หรือ เพียงแค่ดำเนินการชดใช้ในส่วนที่ลักลอบนำออกไปจากระบบเท่านั้น เนื่องจาก หากรายงานความผิดดังกล่าว ก็จะส่งผลต่อ หน่วยและผู้บังคับหน่วยนั้น ๆ ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบโดยตรง

แนวทางในการพัฒนาบุคลากรในการป้องกันการรั่วไหลของสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3

จึงจำเป็นต้องพัฒนาจากจิตใต้สำนึก ซึ่งสอดคล้องกับ บทความเรื่อง การคอร์รัปชันในระบบราชการไทย : แนวทางการป้องกันและแก้ไข จาก วารสารสันติศึกษาปริทรรศน์ มจร ปีที่ 4 ฉบับที่ 2 ของ พิชญ์ณัฐา พรรณศิลป์, ภัคดี โพธิ์สิงห์ และ สัญญา เคนาภูมิ¹³ ซึ่งระบุว่า การคอร์รัปชันในระบบราชการไทยถือเป็นกระบวนการที่รุนแรงที่สุด เพราะเป็น กระบวนการที่มี การใช้ความสัมพันธ์เชิงอุปถัมภ์ และ การที่จะแก้ไขปัญหาการคอร์รัปชันได้นั้น ต้องประกอบด้วยส่วนสำคัญ 2 ส่วน คือ การสร้างค่านิยม ความมีจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ซึ่งอยู่ในระดับปัจเจกบุคคล และการส่งเสริมแนวคิดเกี่ยวกับธรรมาภิบาลให้เป็นที่ยอมรับในทุกภาค ส่วนของสังคม

ซึ่งจะต้องดำเนินการควบคู่ไปกับการสร้างพื้นฐานความรู้ด้านการส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ควบคู่ไปกับการปรับปรุงโครงสร้างการจัดบุคลากรภายในหน่วยงาน ให้มีความครบถ้วน สามารถทบทวน และ ตรวจสอบ การปฏิบัติงานซึ่งกันและกันได้ ไม่รวมความรับผิดชอบที่เกื้อหนุนกันไว้กับบุคลากรเพียงคนใดคนหนึ่ง ทั้งนี้ ยังรวมถึงการบันทึกข้อมูลการดำเนินการให้เป็นปัจจุบัน แบบ Real Time เพื่อป้องกันการปรับเปลี่ยนหรือตกแต่งบัญชี ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ พ.อ.โกญจนาท จันดี 2565 เรื่อง แนวทางการป้องกันการทุจริตสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 สายพลาธิการ ของหน่วยที่รับการสนับสนุนจากกองบัญชาการช่วยรบ¹⁴ รวมไปถึงที่ผ่านมายังพบว่ากองทัพบกได้นำระบบสารสนเทศ เข้ามาใช้งานในระบบส่งกำลังบำรุง เรียกว่า ระบบ Logsmis ซึ่งกล่าวรวมถึงการส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ด้วย แต่อยู่ระหว่างกำลังพัฒนาปรับปรุงให้มีความสมบูรณ์ โดยเฉพาะการสร้างบุคลากรที่มีความเข้าใจต่อระบบดังกล่าว ดังเห็นได้จากงานวิจัยของ พ.อ.หญิง ฉัตรดาว อุเทนสุต 2565 เรื่อง แนวทางการพัฒนาบุคลากรด้านงานส่งกำลังบำรุงของกองทัพบก ด้วยระบบสารสนเทศสายงานส่งกำลังบำรุง¹⁵ ซึ่งเป็นงานวิจัยที่ชี้ให้เห็นว่าการนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในการปฏิบัติงานด้านการส่งกำลังบำรุง จะเกิดประโยชน์อย่างไร โดยเฉพาะ ด้านการตรวจสอบข้อมูลในระบบส่งกำลังบำรุง

ที่เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ อย่างไรก็ตามนอกจากการพัฒนาองค์ความรู้และระบบการตรวจสอบ รวมถึงปรับปรุงโครงสร้างต่าง ๆ ตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว หน่วยงานยังคงต้องพัฒนาจิตใต้สำนึกต่อการปฏิบัติงาน โดยจะต้องมีระบบการสร้างสภาพแวดล้อมของการทำงานในภาพรวมให้ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องได้ตระหนักถึงความสำคัญในการดูแลรักษาสิ่งอุปกรณ์ ประเภทที่ 3 ให้สามารถนำไปใช้ให้ถูกต้องตรงตามความมุ่งหมายของกองทัพบกอย่างแท้จริง ซึ่งจะต้องพิจารณาการนำเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใส มาใช้กับ หน่วยงาน ด้วย

บทที่ 4

บทสรุป

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ เป็นการหาแนวทางการพัฒนาบุคลากรในการป้องกันการรั่วไหลของสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ของกองทัพภาคที่ 2 เพื่อศึกษาสถานภาพการส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ของหน่วยทหาร ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 2 ศึกษาวิเคราะห์สาเหตุ ปัจจัยต่าง ๆ ที่ทำให้เกิดการทุจริต รวมถึงแนวทางป้องกันการทุจริตสิ่งอุปกรณ์ประเภท 3 สายพลธิการ ของหน่วยทหารในพื้นที่ กองทัพภาคที่ 2 ศึกษาหาแนวทางการพัฒนาบุคลากรในการป้องกันการรั่วไหลของสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ของหน่วยในกองทัพภาคที่ 2 เฉพาะกรณีการรั่วไหลนอกเหนือระบบส่งกำลังของกองทัพบก นั้น

ผู้วิจัยใช้รูปแบบการวิจัยเชิงยุทธศาสตร์ตามแนวทาง ที่วิทยาลัยการทัพบก กำหนด โดยใช้วิธีการศึกษาเชิงเอกสาร การรวบรวมข้อมูล จากเอกสารวิชาการ เอกสารการวิจัย แนวคิด ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการสัมภาษณ์ ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งกำลังบำรุง สรุปผลการวิจัยทำให้ทราบว่า สภาพของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ยังขาดองค์ความรู้ และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของหน่วยให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการของกองทัพบก เนื่องจาก ภาระงานที่มีความหลากหลายทับซ้อนกัน ต่อ ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานโดยเฉพาะด้านการควบคุม สิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ซึ่งจะต้องอาศัยรายละเอียดดำเนินการอ้างอิงกับเอกสารหลักฐาน ระเบียบคำสั่งต่าง ๆ ประกอบกับความขาดแคลนบุคลากรตามโครงสร้างการจัดที่ไม่ครบถ้วน ส่งผลให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานทางการควบคุมสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ไม่ถูกสอบถามข้อมูล และ/หรือ เป็นผู้ดำเนินการเองทั้งการควบคุมทางบัญชี การตรวจสอบ และการควบคุมสถานที่เก็บรักษา สิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 (คลัง) ซึ่งมีรายละเอียดการดำเนินการที่ซับซ้อน เมื่อมีความพยายามใช้ระบบสารสนเทศเข้ามาเป็นตัวช่วยในการปฏิบัติงาน

บุคลากรยังคงปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ทำให้ไม่สามารถพัฒนาทักษะ การเรียนรู้ใหม่ ๆ ได้
ทันท่วงที หรือเกิดความให้ทันสมัยได้

ข้อเสนอแนะจากการวิจัย

1. การคัดเลือกบุคลากรผู้ปฏิบัติ ไปจนถึงระดับผู้บริหาร ทุกระดับที่เกี่ยวข้องกับงานทางด้านการส่งกำลังบำรุงสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 (Put the right man on the right job) เริ่มต้นตั้งแต่ระบบการบริหารจัดการกำลังพล ก่อนการบรรจุ ปรับย้ายทุกนาย เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในส่วนของความรับผิดชอบ ต่องานในหน้าที่ และความรับผิดชอบต่อการดำเนินการในภาพรวม วางแผนทดแทนกำลังพล เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและส่งเสริมให้เกิดความเจริญก้าวหน้าในอาชีพการรับราชการ

2. จัดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน เชื่อมโยงกับประสิทธิภาพ และค่าตอบแทน

3. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เข้ามาดำเนินการในระบบการส่งกำลังบำรุง ให้ครอบคลุมในทุก ๆ รายละเอียดประกอบกับการเสริมสร้างบุคลากรให้มีความชำนาญต่อระบบสารสนเทศที่นำมาใช้ สอดคล้องตามบริบทสถานการณ์ภัยคุกคาม และเป็นปัจจุบัน

4. สร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้ตระหนักถึง คุณค่าของความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมต่อเพื่อนร่วมงาน รวมถึงงานในหน้าที่ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกัน การคอร์รัปชัน เป็นหมู่คณะ รวมถึงกำหนดมาตรการ ต่อผู้กระทำความผิด ทั้งทางวินัย และทางอาญา อย่างเด็ดขาด เพื่อไม่ให้เกิดบุคลากรท่านอื่น ๆ นำไปเป็นเยี่ยงอย่าง

ข้อเสนอแนะในการจัดทำวิจัยครั้งต่อไป

ในการวิจัยครั้งนี้ มุ่งเน้นให้ทราบถึงประเด็นปัญหาเริ่มต้น จากหน่วยสนับสนุนในพื้นที่กองทัพภาคที่ 2 เพื่อให้เห็นภาพเชื่อมโยงการส่งกำลังบำรุงสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ไปถึงหน่วยใช้ เพื่อนำมากำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากร และปัจจัยต่าง ๆ ที่เกื้อหนุน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สำหรับในการวิจัยครั้งต่อไป แนวทางสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป อาจเพิ่มเติมรายละเอียดการดำเนินการถึงระดับหน่วยใช้ เพื่อนำข้อมูลมาพัฒนาประกอบเป็นระบบส่งกำลังบำรุงสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ตั้งแต่ ขั้นตอนการกำหนดความต้องการ ไปจนถึงการใช้ ทั้งนี้ อาจพิจารณาขั้นตอน วิธีการ การดำเนินการจัดหาสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 2 เพิ่มเติมเพื่อให้เห็นถึงประโยชน์ต่อการนำงบประมาณของชาติไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดได้ต่อไป

เอกสารอ้างอิง

- 1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี 2561-2580 ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา [ออนไลน์] [เข้าถึงเมื่อ 8 มกราคม 2567] เข้าถึงได้จาก <http://plan.bru.ac.th>
- 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี [ออนไลน์] [เข้าถึงเมื่อ 8 มกราคม 2567] เข้าถึงได้จาก
- 3 แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ 2565 - 2570
- 4 หนังสือราชการ กบ.ทบ. (กองวิจัยและพัฒนาการ) ที่ กท. 1404/1445 (ภาคผนวก) เรื่อง ขออนุมัติ ยกเลิกและใช้ระเบียบ ทบ. ว่าด้วยการจำหน่าย สป.
- 5 หนังสือราชการ กทบ.พธ.ทบ.(แผนกควบคุม ฯ โทร. 68238) ที่ ต่อ กท 0445.4/643/64 วันที่ 7 ก.ย. 64 เรื่อง ขออนุมัติใช้แบบพิมพ์ ทบ.
- 6 ระเบียบ ทบ. ว่าด้วยการส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ประเภท 3 สายพลาธิการ พ.ศ. 2551
- 7 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560
- 8 แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) กระทรวงกลาโหม
- 9 ยุทธศาสตร์กองทัพบก พ.ศ. 2560 - 2579
- 10 แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกองทัพบก
- 11 คำสั่งกองทัพบก ที่ 333/2562 ว่าด้วยการกำหนดภารกิจ นโยบาย แนวความคิด และความ รับผิดชอบในการส่งกำลังบำรุงของกองทัพบก
- 12 วารสารศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ (2561) ปัญหาการทุจริตกับแนวคิดระบบการควบคุมภายใน

13 บทความ เรื่อง การคอร์รัปชันในระบบราชการไทย : แนวทางการป้องกันและแก้ไข
จาก วารสารสันติศึกษาปริทรรศน์ มจร ปีที่ 4 ฉบับที่ 2 ของ พิชญ์ณัฐา พรรณศิลป์, ภัคดี
โพธิ์สิงห์ และสัญญา เคนาภูมิ

14 เอกสารวิจัย เรื่อง แนวทางการป้องกันการทุจริตสิ่งอุปกรณ์ประเภทที่ 3 สายพลาธิการ
ของหน่วยที่รับการสนับสนุนจากกองบัญชาการช่วยรบ พ.อ.โกญจนาท จันดี้อ 2565

15 เอกสารวิจัย เรื่อง แนวทางการพัฒนาบุคลากรด้านงานส่งกำลังบำรุงของกองทัพบก
ด้วยระบบสารสนเทศสายงานส่งกำลังบำรุง พ.อ.หญิง ฉัตรดาว อุเทนสุด 2565

ประวัติย่อผู้วิจัย

ยศ ชื่อ	พันเอก กานต์ อุบลบาน
วัน เดือน ปีเกิด	25 พฤษภาคม พ.ศ.2520
ประวัติสำเร็จการศึกษา	
พ.ศ. 2538	โรงเรียนพิบูลวิทยาลัย จังหวัดลพบุรี
พ.ศ. 2538	โรงเรียนเตรียมทหาร รุ่นที่ 36
พ.ศ. 2543	โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า รุ่นที่ 47
พ.ศ. 2553	หลักสูตรหลักประจำโรงเรียนเสนาธิการทหารบก ชุดที่ 88
ประวัติการทำงาน	
พ.ศ. 2543	ผู้บังคับหมวด กองร้อยทหารสารวัตร กองพลทหารราบที่ 6
พ.ศ. 2551	ผู้บังคับกองร้อยทหารสารวัตร กองพลทหารราบที่ 6
พ.ศ. 2556	ผู้ช่วยนายทหารฝ่ายส่งกำลังบำรุงกองทัพอากาศที่ 2
พ.ศ. 2563	ผู้บังคับกองพันทหารสารวัตรที่ 21
พ.ศ. 2565	หัวหน้ากองกำลังพลมณฑลทหารบกที่ 28
ตำแหน่งปัจจุบัน	
พ.ศ. 2567	รองผู้อำนวยการกองข่าว กองทัพน้อยที่ 2
