

แนวทางการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของหน่วยเฉพาะกิจ
กรมทหารพรานที่ 41 เพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหา
ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เอกสารวิจัยส่วนบุคคล



โดย

พันเอก อรรถพล คงสง
รองผู้บังคับการกรมทหารราบที่ 5

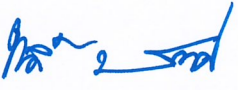
วิทยาลัยการทัพบก

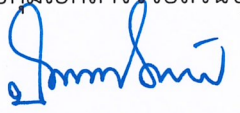
กันยายน 2567


เอกสารวิจัยเรื่อง แนวทางการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของหน่วยเฉพาะกิจ
กรมทหารพรานที่ 41 เพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหา
ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้


โดย พันเอก อรรถพล คงสง
อาจารย์ที่ปรึกษา พันเอก ประภาส แก้วศรีงาม

วิทยาลัยการทัพบก อนุมัติให้เอกสารวิจัยส่วนบุคคลฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรหลักประจำ วิทยาลัยการทัพบก ปีการศึกษา 2567 และเห็นชอบให้เป็น
เอกสารวิจัยส่วนบุคคลที่อยู่ในเกณฑ์ระดับ **ดีมาก**

พลตรี 
(ทงศักดิ์ มหาวงศ์) ผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพบก

คณะกรรมการควบคุมเอกสารวิจัยส่วนบุคคล
พันเอก 
(ประภาส แก้วศรีงาม) ประธานกรรมการ

พันเอก 
(โกเมธ รัตน่องใส) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษา

พันเอกหญิง 
(กนิษฐา ฐิติวัฒนา) กรรมการ

พันเอกหญิง 
(จิตติมา รวยริน) กรรมการ

บทคัดย่อ

- ผู้วิจัย** พันเอก อรรถพล คงสง
- เรื่อง** แนวทางการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของหน่วยเฉพาะกิจกรรมทหารพรานที่ 41 เพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
- วันที่** 11 กันยายน 2567 **จำนวนคำ :** 9,898 **จำนวนหน้า :** 34
- คำสำคัญ** การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน, หน่วยเฉพาะกิจกรรมทหารพรานที่ 41
- ชั้นความลับ** ไม่มีชั้นความลับ

จากการศึกษาแนวทางการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของหน่วยเฉพาะกิจกรรมทหารพรานที่ 41 เพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ พบว่า หน่วยเฉพาะกิจกรรมทหารพรานที่ 41 ได้รับมอบภารกิจและหน้าที่รับผิดชอบในมิติที่หลากหลาย ซึ่งต้องปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อสนับสนุนการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ จึงจำเป็นที่จะต้องศึกษาสภาพและปัญหาการปฏิบัติงานในปัจจุบัน รวมทั้งศึกษาปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของหน่วยในปัจจุบัน เพื่อใช้กำหนดแนวทางการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของหน่วยเฉพาะกิจกรรมทหารพรานที่ 41 ในการตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

ผลการวิจัยพบว่า แนวทางการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของหน่วยเฉพาะกิจกรรมทหารพรานที่ 41 คือ การเสริมสร้างภาวะความเป็นผู้นำ โดยเฉพาะผู้บังคับกองร้อยทหารพราน ซึ่งถือว่าเป็นผู้บังคับหน่วยที่มีความสำคัญสูงสุดในการขับเคลื่อนงานต่าง ๆ การส่งเสริมให้กำลังพลของหน่วยในทุกระดับมีคุณธรรมจริยธรรมเพื่อไม่ให้เป็นการสร้างเงื่อนไขในพื้นที่ การเสริมสร้างให้กำลังพลมีความเข้าใจในงานด้านการข่าว สามารถจัดตั้งแหล่งข่าวให้เข้าถึงฝ่ายตรงข้ามได้ การจัดการฝึกทางยุทธวิธีเพิ่มเติมให้แก่กำลังพล การจัดให้มีการเรียนการสอนภายในหน่วย (Unit School) เพื่อเพิ่มทักษะให้กับกำลังพลในเรื่องต่าง ๆ และการส่งเสริมให้หน่วยพัฒนางานด้านการประชาสัมพันธ์เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ผลงานของหน่วย ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติภารกิจเพื่อแก้ไขปัญหาในพื้นที่

จังหวัดชายแดนใต้ได้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งยังมีความจำเป็นต้องสร้างความ
เชื่อมั่นศรัทธาในการมุ่งแก้ไขปัญหาของพี่น้องประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
ด้วยการบูรณาการกำลังทุกภาคส่วนในการทำพื้นที่ให้ปลอดภัย ปราศจากเงื่อนไขความ
รุนแรง และสร้างสภาวะที่เอื้อต่อการพูดคุยเพื่อสันติสุข นำไปสู่ความ “มั่นคง มั่งคั่ง
ยั่งยืน” และการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขอย่างแท้จริง

ABSTRACT

AUTHOR : Colonel Attapol Kongsong
TITLE : Guidelines for developing the operational potential of special units 41st Ranger Regiment in response to solving the problem in the southern border provinces
DATE : 11 September, 2024 **WORD COUNT** : 9,898 **PAGES** : 34
KEY TERMS : Development of operational potential, Special units
41st Ranger Regiment
CLASSIFICATION : Unclassified

This research on guidelines for enhancing the operational capacity of the 41st Ranger Regiment Task Force to solve problems in the southern border provinces of Thailand was performed according to its diverse missions and responsibilities to support counterinsurgency operations in the area. It aimed to examine the current state and challenges of the operations and to study the factors related to the enhancement of the unit's operational capacity. This will help formulate guidelines to improve the effectiveness in addressing issues in the southern border provinces.

The result showed that the guidelines for enhancing the operational capacity of the 41st Ranger Regiment Task Force are as followed: strengthening leadership, particularly among company commanders, who play a crucial role in driving various tasks, promoting ethical and moral standards among personnel at all levels to avoid creating conditions that could exacerbate the situation in the area, enhancing the personnel's understanding of intelligence work to be able to establish sources that can access opposing groups, organizing additional tactical training for personnel, establishing a unit

school to increase skills in various areas, and promoting public relations efforts to effectively publicize the unit's missions. Moreover, it is crucial to build trust and confidence among the local population by integrating efforts from all sectors to create a safe area free from violence and conducive to peace talks, leading to "stability, prosperity, and sustainability" and truly peaceful coexistence.

กิตติกรรมประกาศ

เอกสารวิจัยส่วนบุคคลเรื่อง แนวทางการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของหน่วยเฉพาะกิจกรมทหารพรานที่ 41 เพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ หน่วยเฉพาะกิจกรมทหารพรานที่ 41 ได้รับมอบภารกิจ และหน้าที่รับผิดชอบมีมิติที่หลากหลาย ซึ่งต้องปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อสนับสนุนการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ จึงจำเป็นที่จะต้องศึกษาสภาพและปัญหาการปฏิบัติงานในปัจจุบัน รวมทั้งศึกษาปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของหน่วยในปัจจุบัน เพื่อใช้กำหนดแนวทางการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของหน่วยเฉพาะกิจกรมทหารพรานที่ 41 ในการตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เอกสารวิจัยส่วนบุคคลฉบับนี้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ด้วยความกรุณาจาก พันเอกประภาส แก้วศรีงาม และคณะกรรมการทุกท่านที่ช่วยเหลือให้คำแนะนำเป็นอย่างดี ตลอดห้วงระยะเวลาการทำวิจัย ต้องขอขอบคุณกลุ่มอดีตผู้บังคับบัญชาของหน่วยเฉพาะกิจกรมทหารพรานที่ 41 และ พันเอก พงศกร แสงกุล ผู้บังคับหน่วยเฉพาะกิจกรมทหารพรานที่ 41 ท่านปัจจุบัน ที่กรุณาสับสนุน ให้คำแนะนำแก้ไขข้อบกพร่องจนทำให้งานวิจัยนี้เสร็จสมบูรณ์ ความดีอันเกิดจากผลงานการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยขอมอบให้ผู้ที่มีส่วนร่วมในงานวิจัยดังกล่าวข้างต้นทุกท่านด้วยความเคารพ

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	1
ที่มาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์การวิจัย	2
กรอบแนวคิดการวิจัย	3
วิธีการศึกษา	4
ประโยชน์ที่ได้รับ	5
บทที่ 2 บทวิเคราะห์	6
ข้อมูลสถานภาพ ฉก.ทพ.41 ในปัจจุบัน	7
สภาพและปัญหาการปฏิบัติงานในปัจจุบันของ ฉก.ทพ.41	9
ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน ให้กับ ฉก.ทพ.41 ในปัจจุบัน	11
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเชิงยุทธศาสตร์ในการปฏิบัติงานของ ฉก.ทพ.41	17
แนวทางการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ ฉก.ทพ.41 เพื่อตอบสนอง ต่อการแก้ไขปัญหในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	21
บทที่ 3 บทอภิปรายผล	25
บทที่ 4 บทสรุป	30
สรุปผลการวิจัย	30
ข้อเสนอแนะการวิจัย	33
เอกสารอ้างอิง	
ประวัติย่อผู้วิจัย	

บทที่ 1

บทนำ

ที่มาและความสำคัญของปัญหา

ปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นปัญหาความขัดแย้งทางการเมืองที่เกี่ยวข้องกันหลากหลายมิติตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน สำหรับยุคการต่อสู้ในปัจจุบันนับตั้งแต่ปี พ.ศ.2545 เกิดเหตุการณ์หลายเหตุการณ์และมีรุนแรงมากขึ้น สร้างความสับสนวุ่นวายให้กับประชาชน และเจ้าหน้าที่รัฐเป็นอย่างมาก เมื่อวิเคราะห์ความเชื่อมโยงและพิจารณาจากหลักฐานเอกสาร จากการตรวจค้นบ้านพักนายมะแซ อุซุง เมื่อ 1 พ.ค. 46² สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินงาน เพื่อต่อสู้แบ่งแยกดินแดนอย่างเป็นระบบชัดเจน จนกระทั่งเกิดเหตุการณ์ปล้นอาวุธปืนของกองพันพัฒนาที่ 4 เมื่อวันที่ 4 ม.ค. 47 พร้อมกับการก่อเหตุอีกหลายเหตุการณ์ ทำให้สถานการณ์เริ่มชัดเจนขึ้น ขณะนั้นรัฐบาลแก้ไขปัญหาดังกล่าวด้วยการจัดตั้ง กองอำนวยการเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กอ.สสส.จชต.) และต่อมาได้จัดตั้ง กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค 4 ส่วนหน้า (กอ.รมน.ภาค 4 สน.) เพื่อเป็นหน่วยงานในการแก้ไขปัญหา และได้ใช้คำเรียก “กลุ่มผู้ก่อความไม่สงบ” เป็น “กลุ่มผู้ก่อเหตุรุนแรง” จนถึงปัจจุบัน โดยกลุ่ม BRN เปิดตัวต่อสู้กับรัฐไทย ด้วยการก่อเหตุร้ายรายวันต่อเจ้าหน้าที่รัฐ ตลอดจนประชาชนไทยพุทธและไทยมุสลิมที่เป็นฝ่ายรัฐ ทำให้เจ้าหน้าที่รัฐเร่งเข้าบังคับใช้กฎหมายเพื่อค้นหาและควบคุมตัวผู้กระทำความผิดให้เข้าสู่กระบวนการทางกฎหมาย โดยในปัจจุบันและต่อไปในอนาคต การต่อสู้ทางการเมืองของกลุ่ม BRN จะยังมีความเข้มข้นมากขึ้นตามลำดับ อย่างไรก็ตามจะยังคงการปฏิบัติการทางทหารไว้

ซึ่งจะเห็นได้ว่าหน่วยทหารพรานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นหน่วยหลักที่ใช้ในการแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ทั้งในมิติด้านการควบคุมพื้นที่ มิติด้านการเมือง และด้านอื่นๆ เพื่อให้ยุติการก่อเหตุร้ายรายวัน และสร้างสภาวะแวดล้อมให้เกื้อกูลต่อการแก้ปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังนั้นบทบาทหน้าที่ของหน่วยทหารพรานในยุคปัจจุบัน เป็นหน่วยหลักที่จะต้องเร่งการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อภารกิจที่ กอ.รมน.ภาค 4 สน. มอบให้ ได้แก่ การควบคุมพื้นที่ให้มีความ

ปลอดภัย (ทั้งมาตรการเชิงรุก และมาตรการเชิงรับ), การแก้ไขปัญหาสาเหตุ, งานการเสริมสร้างสังคมพหุวัฒนธรรมให้เข้มแข็ง, การเสริมสร้างความเข้าใจ, การพัฒนา และการบรรเทาสาธารณภัย เป็นต้น

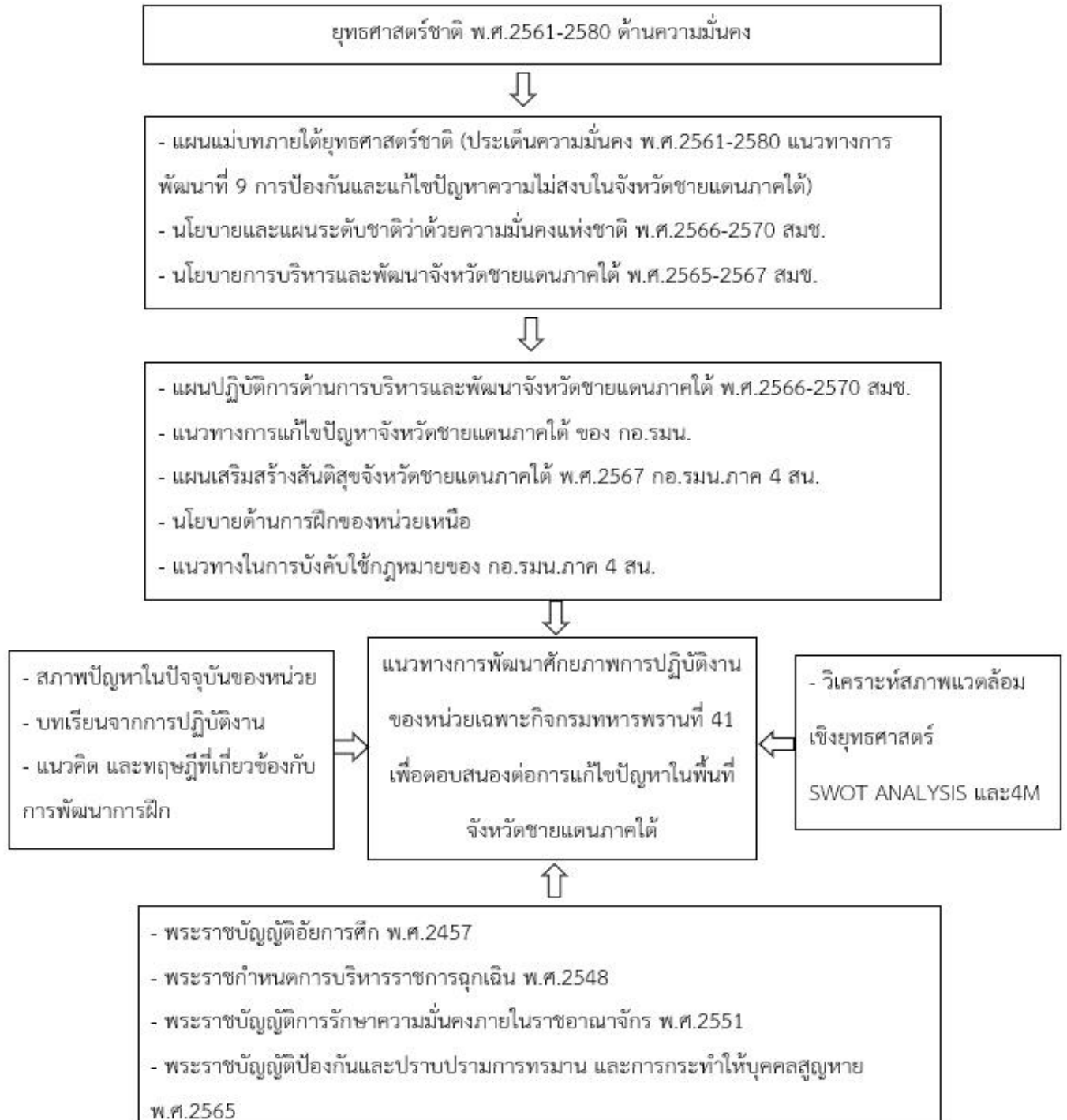
สำหรับโครงสร้างการจัดหน่วย กก.ทพ.41 นั้น กอ.รมน.ภาค 4 สน.² ให้เป็นหน่วยขึ้นตรงของกองกำลังทหารพรานจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กกล.ทพ.จชต.) และขึ้นควบคุมทางยุทธการกับ หน่วยเฉพาะกิจยะลา (ฉก.ยะลา) รับผิดชอบในพื้นที่ อ.รามัน จ.ยะลา และจัด 2 กองร้อยทหารพราน ไปขึ้นควบคุมทางยุทธการกับ หน่วยเฉพาะกิจกรมทหารพรานที่ 30 (ฉก.ทพ.30) รับผิดชอบในพื้นที่ อ.บันนังสตา จ.ยะลา นอกจากนั้นแล้ว กอ.รมน.ภาค 4 สน. ให้จัดเป็นหน่วยปฏิบัติการพิเศษร่วมช่วยส่วนร่วม (นปพ.ร่วม ชร.) เป็นหน่วยขึ้นตรงต่อ หน่วยปฏิบัติการพิเศษร่วม (นปพ.ร่วม) ซึ่งจัดโดย กกล.ทพ.จชต. เป็นภารกิจเกี่ยวกับการเข้าบังคับใช้กฎหมาย ซึ่งจะเห็นได้ว่าด้วยภารกิจของ กก.ทพ.41 ที่ได้รับจากหน่วยเหนือล้วนเป็นภารกิจที่สำคัญยิ่ง

ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่จะต้องศึกษาแนวทางการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ กก.ทพ.41 ทั้งในด้านกำลังพล ด้านการข่าว ด้านยุทธการ ด้านส่งกำลังบำรุง และด้านกิจการพลเรือน เพื่อตอบสนองการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งยังเป็นการสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา มุ่งแก้ไขปัญหาของพี่น้องประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ด้วยการบูรณาการกำลังทุกภาคส่วนในการทำพื้นที่ให้ปลอดภัย ปราศจากเงื่อนไขความรุนแรงและสร้างสถานะที่เกื้อกูลต่อการพูดคุยเพื่อสันติสุข นำไปสู่ความ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” และการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขอย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาสภาพและปัญหาการปฏิบัติงานในปัจจุบัน ของ กก.ทพ.41 ในทุกๆ ด้าน
2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน ให้กับ กก.ทพ.41 ในปัจจุบัน
3. เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ กก.ทพ.41 ในการตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

กรอบแนวความคิดการวิจัย



ภาพที่ 1 กรอบแนวความคิดการวิจัย

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ทำให้ทราบถึงสภาพปัญหาการปฏิบัติงานในปัจจุบันของ กก.ทพ.41 ในทุก ๆ ด้าน
2. ทำให้ทราบถึงแนวทางการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานให้กับ กก.ทพ.41 ในปัจจุบัน
3. กำหนดแนวทางการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ กก.ทพ.41 เพื่อตอบสนองต่อการแก้ไข้ปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

บทที่ 2

บทวิเคราะห์

แผนและนโยบายรองรับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580)¹ กรอบแนวคิดเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ อยู่ในส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและพัฒนาประเทศ ตามแผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง มีเป้าหมายของแผนย่อยฯ คือ “ภาคใต้มีความสงบสุขร่มเย็น” โดยมีการกำหนดแนวทางการพัฒนาไว้ในแนวทางการพัฒนาที่ 9 คือ ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มุ่งจัดการกับเงื่อนไขปัญหาที่มีอยู่เดิมทั้งปวงให้หมดสิ้นไป และเผื่อระวังมิให้เกิดเงื่อนไขใหม่ขึ้น โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชามาเป็นกรอบแนวทางนำในการดำเนินงานแก้ไข และป้องกันปัญหา ตลอดไปจนถึงการผลักดันยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” ไปสู่การปฏิบัติจริงในพื้นที่ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาที่สาเหตุอย่างแท้จริง พร้อมนำความสงบสันติสุขอย่างยั่งยืนกลับคืนสู่ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนทั่วประเทศ และนานาชาติต่อไป

ในส่วนของแผนงานระดับ 3 มีประเด็นการดำเนินงานแบ่งเป็น 2 ลักษณะคือ งานด้านความมั่นคงและงานด้านการพัฒนา ประกอบด้วยแผนงานจำนวน 8 แผนงาน 29 โครงการ ซึ่งเป็นแผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหাজังหวัดชายแดนภาคใต้ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อใช้ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ของ กอ.รมน.ภาค 4 สน. โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อสร้างความสงบ และสันติสุขอย่างยั่งยืน ประชาชนในพื้นที่มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขในสังคมพหุวัฒนธรรม รวมทั้งได้รับการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป

ทฤษฎีเกี่ยวกับศักยภาพในการทำงานขององค์กร

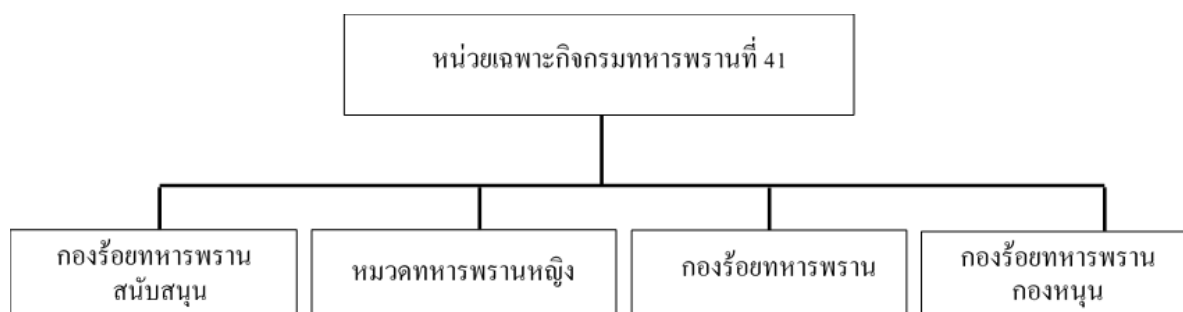
จากงานวิจัยของ ธนัชชา ขวลิขิต¹¹ ในเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาองค์กรให้มีศักยภาพในการทำงานสูงในเขตกรุงเทพฯ ได้ให้ความหมายของ “ศักยภาพ” คือ ความสามารถ หรือคุณสมบัติที่มีแฝงในตัวบุคคลใดบุคคลหนึ่ง ซึ่งสามารถทำให้ปรากฏหากได้รับการพัฒนา หรือกระตุ้นจากภายนอก อันจะส่งผลต่อความสำเร็จและความพึงพอใจ

สูงสุดศักยภาพเป็นเรื่อง เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของคนอื่นจะนำไปสู่ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน โดยจะต้องมีการพัฒนาด้านการฝึกอบรม การศึกษา การพัฒนาจนเกิดทักษะความรู้ และทัศนคติเป็นสำคัญ เพื่อให้ความสามารถที่แฝงอยู่ในตัวบุคคลได้แสดง ออกมาเป็นผลงานที่มีคุณค่าขององค์กร

ข้อมูลสถานภาพ ฉก.ทพ.41 ในปัจจุบัน

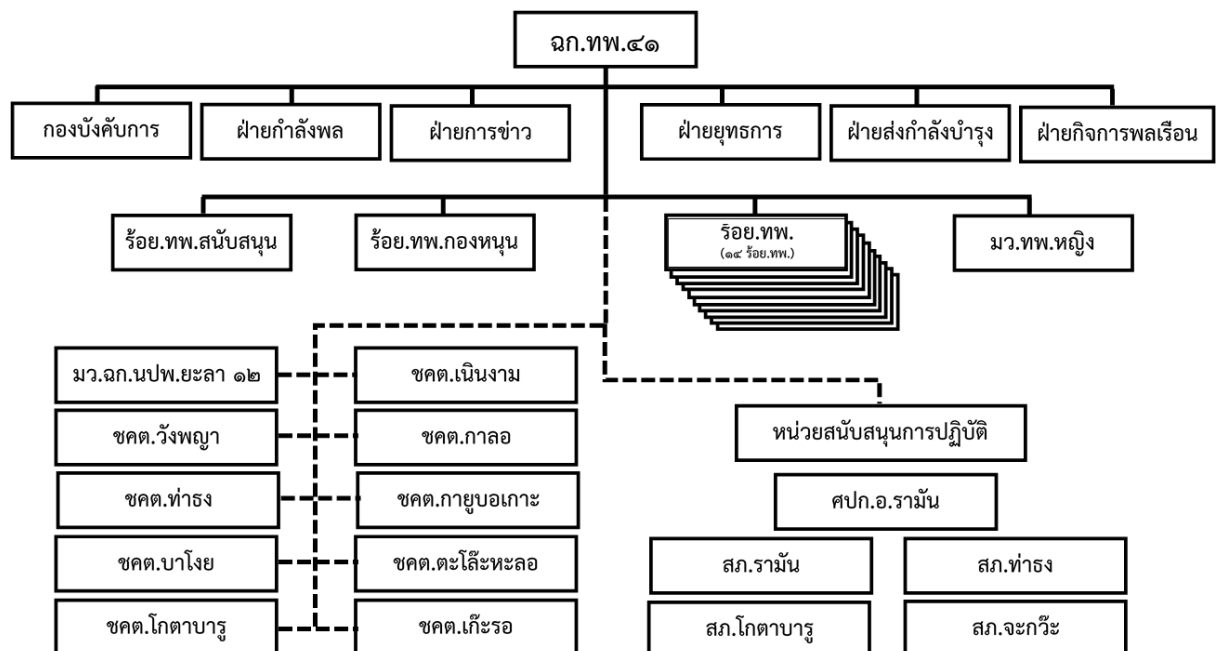
ภารกิจ การจัด การวางกำลัง และพื้นที่รับผิดชอบของ ฉก.ทพ. 41 ในปี พ.ศ. 2567

กอ.รมน.ภาค 4 สน. ได้มอบหมายให้ ฉก.ทพ.41² เข้ารับผิดชอบพื้นที่ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2559 เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน ที่ตั้งอยู่ที่ บ้านวังพญา ตำบลวังพญา อำเภอรามัน จังหวัดยะลา ลักษณะภูมิประเทศโดยทั่วไปพื้นที่อำเภอรามันเป็นที่ราบ และมีภูเขาล้อมรอบ มีเนื้อที่ประมาณ 322,519 ไร่ (516.1 ตารางกิโลเมตร) ประชากรนับถือศาสนาอิสลาม 97 เปอร์เซ็นต์ นับถือศาสนาพุทธ 3 เปอร์เซ็นต์ แบ่งเขตการปกครองออกเป็น จำนวน 16 ตำบล รวม 90 หมู่บ้าน มีเขตเทศบาล จำนวน 3 เทศบาล โดยมีอัตราการจัดเฉพาะกิจ และการวางกำลังของหน่วย ปีงบประมาณ 2567 ประกอบกำลังด้วย กองบังคับการ จำนวน 1 กองบังคับการ กองร้อยทหารพราน จำนวน 16 กองร้อย และหมวดทหารพรานหญิง จำนวน 1 หมวด มีอัตรากำลังทั้งสิ้น 1,492 นาย แบ่งการวางกำลังรับผิดชอบพื้นที่ ในพื้นที่ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา วางกำลังควบคุมพื้นที่ จำนวน 9 กองร้อยทหารพราน และในพื้นที่ อำเภอบันนังสตา จังหวัดยะลา จัดกำลัง จำนวน 4 กองร้อยทหารพราน ขึ้นควบคุมยุทธการกับหน่วยเฉพาะกิจกรมทหารพรานที่ 30



ภาพที่ 1 โครงสร้างการจัดของ ฉก.ทพ.41

โดยมีภารกิจในการบูรณาการ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อเหตุรุนแรง การรักษาความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน บังคับใช้กฎหมายด้วยความ เป็นธรรม ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ สนับสนุนการพัฒนายกระดับคุณภาพชีวิตของ ประชาชนให้ดีขึ้นภายใต้บริบทสังคมพหุวัฒนธรรม สร้างสภาวะแวดล้อมที่สนับสนุนการ พุดคุยเพื่อสันติสุข และสนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการพระราชดำริ รับผิดชอบป้องกัน และแก้ไขการก่อเหตุรุนแรง ในพื้นที่ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา และในพื้นที่บางส่วน อำเภอ บันนังสตา จังหวัดยะลา ด้วยการวางกำลังหน่วยระดับกองร้อยและหน่วยขึ้นควบคุมทาง ยุทธการถึงระดับหมวด ให้สอดคล้องกับภาพข่าวและระดับพื้นที่ รวมทั้งลักษณะภูมิประเทศ และเขตการปกครอง ให้เกื้อกูลต่อการปฏิบัติงานการเมือง การข่าว การทหาร ในความ รับผิดชอบ และปฏิบัติงานเชิงรุก ด้านการข่าว ด้านยุทธการ และด้านกิจการ พลเรือน รวมถึงการสร้างความเข้าใจและสัดกันแหล่งบ่มเพาะต่อกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด นอกจากนั้นแล้วยังมีหน่วยในพื้นที่มาขึ้นควบคุมทางยุทธการหลายหน่วย ช่วยบูรณาการการ แก้ปัญหาในพื้นที่ร่วมกัน



ภาพที่ 2 โครงสร้างการจัดหน่วยขึ้นตรง และหน่วยขึ้นควบคุมทางยุทธการ ของ ฉก.ทพ.41

สภาพและปัญหาการปฏิบัติงานในปัจจุบัน ของ ฉก.ทพ.41

จากการสัมภาษณ์อดีตผู้บังคับบัญชาของ ฉก.ทพ.41 จำนวน 4 ท่าน และ พันเอก พงศกร แสงกุล ผบ.ฉก.ทพ.41 ท่านปัจจุบัน¹¹ ทำให้ทราบถึงสภาพและปัญหาการปฏิบัติงานในปัจจุบันของหน่วย โดยสามารถสรุปประเด็นเป็นด้านต่าง ๆ มีรายละเอียด ดังนี้

1. ด้านกำลังพล

1.1 การขาดแคลนกำลังพลในการปฏิบัติงาน เนื่องจากการฝึกบรรจุมทดแทนกำลังพลที่ขาดอัตรายังไม่สามารถกระทำได้ทันที่ ต้องรออนุมัติการฝึกทดแทนและงบประมาณการฝึกจากกองทัพบก หน่วยจึงมีความจำเป็นต้องบริหารจัดการกำลังพลในการปฏิบัติงานอย่างมีขีดจำกัด

1.2 ความเครียดของกำลังพลส่งผลให้การปฏิบัติงานไม่เต็มขีดความสามารถเท่าที่ควร สาเหตุสำคัญเกิดการปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่เป็นเวลานาน เกิดความเหนื่อยล้า ต้องห่างไกลจากครอบครัวจึงไม่สามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเต็มที่ จึงเกิดความเครียดสะสม รวมทั้งปัญหาต่าง ๆ อาทิเช่น ปัญหาหนี้สิน ปัญหาความขัดแย้งในหน่วย ยังขาดทักษะการแก้ปัญหาในเรื่องต่าง ๆ เป็นต้น

1.3 การขาดวินัยของกำลังพล ส่งผลให้เกิดผลเสียในการปฏิบัติงาน สาเหตุสำคัญเกิดจากการทะเลาะวิวาทภายในหน่วย ปัญหาหยาบเสพติด ปัญหาชู้สาว ล้วนแต่เป็นปัญหาที่ผู้บังคับหน่วยได้พยายามหาแนวทางป้องกันมาอย่างต่อเนื่อง

1.4 ยังขาดการเสนาสนเทศภายในหน่วย ส่งผลให้ข้อเน้นย้ำสั่งการ ข้อนแนะนำ หรือข่าวสารต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา ไม่สามารถสื่อสารไปถึงผู้ใต้บังคับบัญชา การในทุกระดับได้

2. ด้านการข่าว

2.1 กำลังพลในทุกระดับยังขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการเตรียมสนามรบด้านการข่าว (IPB) และไม่สามารถนำไปใช้ให้เกิดประสิทธิภาพได้ ซึ่งถือว่าเป็นสิ่งสำคัญที่กำลังพลทุกคนจะต้องนำไปประยุกต์ใช้เพื่อควบคุมพื้นที่ไม่ให้เกิดเหตุ หรือการป้องกันการสูญเสียจากการกระทำของฝ่ายตรงข้าม

2.2 หน่วยในระดับกองร้อยทหารพรานยังไม่สามารถจัดตั้งแหล่งข่าวในพื้นที่ที่สามารถเข้าถึงกลุ่มผู้ก่อเหตุรุนแรงได้ เป็นปัญหาของผู้บังคับกองร้อยทหารพรานส่วนใหญ่ การที่กองร้อยทหารพรานไม่สามารถจัดตั้งแหล่งข่าวที่เข้าถึงฝ่ายตรงข้ามได้ จะมีผลต่อการปฏิบัติงานในการแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

3. ด้านยุทธการ

3.1 การฝึกทบทวน หรือการฝึกเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานยังไม่ครอบคลุมและทั่วถึงกำลังพลทุกนาย เนื่องการฝึกตามหลักสูตรต่าง ๆ ตามที่ศูนย์ฝึกทางยุทธวิธีดำเนินการนั้น หน่วยได้ส่งผู้เข้ารับการฝึกในแต่ละหลักสูตรไม่เกิน 12 นาย ทำให้มีกำลังพลหลายนายที่ไม่ได้รับการฝึกเพิ่มเติม ส่งผลให้ไม่สามารถรับทราบข้อมูลข่าวสารและยุทธวิธีต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน

3.2 การปฏิบัติงานทางยุทธวิธีของกำลังพลในชุดปฏิบัติการจรยุทธ์กระทำได้อย่างมีขีดจำกัด ยากแก่การปรับเปลี่ยนยุทธวิธี เนื่องจากต้องปฏิบัติในพื้นที่หมู่บ้านซ้ำ ๆ เป็นระยะเวลาานาน อาจเสี่ยงต่อการถูกกระทำจากกลุ่มผู้ก่อเหตุรุนแรงได้ง่าย

3.3 ผู้บังคับหน่วยยังขาดความเข้าใจในระเบียบการนำหน่วย การให้คำสั่งยุทธการต่าง ๆ ส่งผลให้กำลังพลภายในหน่วยไม่เข้าใจในภารกิจเท่าที่ควร ขาดการซักซ้อมการปฏิบัติ หรือการทบทวนหลังการปฏิบัติ รวมทั้งการไม่ส่งต่อข้อมูลให้ชุดปฏิบัติการอื่น ๆ ไว้ใช้เป็นข้อมูลในการปฏิบัติงานในพื้นที่

4. ด้านส่งกำลังบำรุง

4.1 หน่วยยังขาดอาวุธยุทโธปกรณ์ที่ทันสมัย และยุทโธปกรณ์บางประเภทได้รับมีจำนวนไม่เพียงพอ อาทิเช่น เครื่องมือสื่อสารที่ทันสมัยปัจจุบันกำลังพลต้องจัดหาด้วยตนเองเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ยานพาหนะซึ่งมีจำนวนจำกัดยากแก่การบริหารจัดการภายในหน่วย เป็นต้น

4.2 อาวุธยุทโธปกรณ์เกิดการชำรุดได้อย่างง่าย เนื่องจากกำลังพลในชุดปฏิบัติการจรยุทธ์ต้องนำติดตามออกไปปฏิบัติงานเป็นประจำทุกวัน ประกอบกับในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เกิดฝนตกชุก ทำให้ยากแก่การปรนนิบัติบำรุง

4.3 เจ้าหน้าที่ในสายงานส่งกำลังบำรุง ยังขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านส่งกำลังบำรุงเท่าที่ควร ส่งผลให้อาวุธยุทธโปกรณ์ยังคงตกค้างในขั้นตอนการส่งซ่อมบำรุง การจำหน่าย การเบิกทดแทนหลายรายการ

5. ด้านกิจการพลเรือน

5.1 หน่วยยังขาดการพัฒนาสัมพันธ์กับชุมชนรอบฐานปฏิบัติการเท่าที่ควร สังเกตได้จากยังคงมีหลายฐานปฏิบัติการที่ถูกกระทำจากกลุ่มผู้ก่อเหตุรุนแรง ซึ่งหน่วยนั้นไม่ได้รับข้อมูลข่าวสารใด ๆ ในการแจ้งเตือนข่าวสารก่อนถูกกระทำ

5.2 ขาดทักษะในการประสานงาน การรวบรวมข้อมูล การจัดกิจกรรม หรือการปฏิบัติการกิจในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จะต้องใช้การพัฒนาปฏิสัมพันธ์กับหน่วยงานส่วนราชการ ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชน ประชาชน ในพื้นที่ในการบูรณาการความร่วมมือขับเคลื่อนเพื่อให้บรรลุภารกิจตามเป้าหมายให้เกิดประสิทธิภาพตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาผลการปฏิบัติงานของหน่วยในพื้นที่รับผิดชอบได้รายงานการเข้าร่วมกิจกรรม และการรายงานการปฏิบัติตามข้อสั่งการของหน่วยเหนือ แต่ไม่สามารถพัฒนาความร่วมมือในพื้นที่อย่างยั่งยืน ด้วยการนำประชาชนหน่วยงานราชการ และหน่วยงานท้องถิ่นมาเข้าร่วมได้ จึงถือว่าภารกิจสำเร็จตามเป้าหมายแต่ไม่เกิดผลสัมฤทธิ์มีประสิทธิภาพ

5.3 กำลังพลของหน่วยยังขาดความรู้ความเข้าใจในงานกิจการพลเรือน และงานการเมือง ซึ่งเป็นงานที่ต้องใช้ศาสตร์และศิลป์ต้องมีความเข้าใจอย่างแท้จริงในหลายเรื่อง อาทิเช่น ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น รากเหง้าของปัญหาต่าง ๆ ในพื้นที่ แนวทางการทำงานเพื่อบรรลุเป้าหมายอย่างแท้จริง เป็นต้น

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน ให้กับ ฉก.ทพ.41 ในปัจจุบัน

การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานให้กับ ฉก.ทพ.41 นั้น ปัจจัยสำคัญที่ต้องนำมาพิจารณาคือ นโยบาย ข้อสั่งการ ข้อเน้นย้ำ แนวทางการฝึกเพิ่มเติมให้กับหน่วย โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. นโยบาย เจตนารมณ์ ผู้อำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค 4 ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ จังหวัดชายแดนภาคใต้

นโยบาย เจตนารมณ์ ผู้อำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค 4 ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ จังหวัดชายแดนภาคใต้⁵ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา มุ่งแก้ไข ปัญหาของพี่น้องประชาชนในพื้นที่ จชต. ด้วยการ บูรณาการกำลังทุกภาคส่วน โดยน้อมนำ ยุทธศาสตร์พระราชทานฯ “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การพัฒนาตามภูมิสังคม รวมทั้งแนวพระราชดำริ จิตอาสาพระราชทาน “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” เป็นยุทธศาสตร์หลัก ส่งเสริมสังคมพหุวัฒนธรรม การศึกษา คุณภาพชีวิต การสร้างการรับรู้ ภายใต้กรอบของกฎหมายทั้งภายใน และนอกประเทศ ให้มี ประสิทธิภาพโดยคำนึงถึงหลักนิติธรรมพร้อมทั้งเน้นเจ้าหน้าที่ทุกภาคส่วนให้เข้าใจไม่แสวง ประโยชน์อันนำไปสู่เงื่อนไขในพื้นที่ การทำพื้นที่ให้ปลอดภัย ปราศจากเงื่อนไขความรุนแรง ปัญหายาเสพติด และภัยความมั่นคงอื่นๆ โดยประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการเสริมสร้าง สันติสุข ร่วมสร้างสภาวะที่เกื้อกูล ต่อการพูดคุยเพื่อสันติสุข และร่วมพัฒนาพื้นที่ องค์กรทั้ง ในประเทศและต่างประเทศ มีความเข้าใจเกี่ยวกับสถานการณ์ความเป็นจริงที่เกิดขึ้นและให้ การสนับสนุนแนวทางการแก้ไขปัญหา นำไปสู่ความ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” และการอยู่ ร่วมกันอย่างสันติสุขอย่างแท้จริง ภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง

2. นโยบายการปฏิบัติงานเฉพาะด้านที่สำคัญของผู้บัญชาการทหารบก และนโยบายการเสริมสร้างสันติสุขของผู้ผู้อำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค 4 ประจำปี 2567

2.1 งานด้านกำลังพล ให้คัดเลือกบุคคลที่เข้ามาปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ คนดี⁵ รวมทั้งการไม่สร้างเงื่อนไขในพื้นที่ปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นจะต้องกำกับ ดูแลกำลังพลด้วยความใกล้ชิด และ การดูแลเรื่องสิทธิ สวัสดิการคุณภาพชีวิตของกำลังพล ทุกระดับชั้น รวมทั้งผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นจะต้องควบคุมกวดขันความประพฤติและวินัย ของกำลังพล

2.2 งานด้านการข่าว การบูรณาการงานด้านการข่าว ทั้งในระดับยุทธศาสตร์ ยุทธการ ยุทธวิธี โดยนำผลผลิตด้านการข่าวไปสู่การเอาชนะฝ่ายตรงข้ามอย่างเป็นรูปธรรม, บูรณาการเครื่องมือเฝ้าตรวจและเครื่องมือด้านการข่าว ทุกประเภท, บูรณาการงานด้านการซักถามอย่างเบ็ดเสร็จ สมบูรณ์ ถูกต้องตามหลักกฎหมาย และสิทธิมนุษยชน, พัฒนาระบบการจัดเก็บฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการด้านความมั่นคง และบูรณาการงานด้านการข่าวระหว่างหน่วยปฏิบัติทางยุทธวิธีกับหน่วยข่าวประจำพื้นที่อย่างเป็นระบบ พัฒนาองค์กร และบุคลากรด้านการข่าวในทุกกระดับ ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เสริมสร้างข่าวงานข่าวภาคประชาชนในทุกระดับให้เกิดประสิทธิภาพสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง การจัดเตรียมสนามรบด้านการข่าว (IPB) ให้ครอบคลุมพื้นที่กำหนดและพัฒนาระบบการรายงานและการตรวจสอบข่าวสาร ให้มีความรวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำและทันเวลา

2.3 งานด้านยุทธการ การควบคุมดูแลพื้นที่ หัวใจหลักอยู่ที่ต้องไม่มีเหตุร้ายเกิดขึ้น โดยมีเครื่องมือที่สำคัญ คือ ชุดปฏิบัติการพิทักษ์พื้นที่ โดยทุกหน่วยต้องบูรณาการกำลังที่มีอยู่ ได้แก่ ชุดคุ้มครองตำบล (ชคต.) ชุดอาสารักษามุมบ้าน (อรบ.) อาสาสมัครประจำพื้นที่ และเครือข่ายวิทยุเครื่องแดง ผนึกกำลังกันดูแลรักษาความปลอดภัยในพื้นที่ให้ได้ ทั้งนี้ เพื่อคุ้มครองชีวิต และทรัพย์สินของประชาชนให้สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างปกติสุข โดยการใช้กำลังทหารพรานเป็นหน่วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ตามนโยบายการปฏิบัติงานที่สำคัญของผู้บัญชาการทหารบก³ ต้องฝึกกำลังพลให้มีอุดมการณ์ มีความมุ่งมั่นทุ่มเท เสียสละ มีวินัย กำลังพลต้องมีความรู้ ความสามารถ มีความเป็นทหารอาชีพ รวมทั้งการไม่สร้างเงื่อนไขให้เกิดขึ้นในพื้นที่ เพื่อสร้างการยอมรับและศรัทธาของประชาชนรวมทั้งเป็นที่พึ่งในทุกโอกาส

2.4 งานด้านมวลชนและกิจการพลเรือน ประสานงาน บูรณาการเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมในพื้นที่รับผิดชอบตามกรอบแนวทางเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย สู่การพัฒนาที่มั่นคง ยั่งยืน โดยเฉพาะการส่งเสริมสังคมพหุวัฒนธรรม ด้วยการ สนับสนุนส่งเสริมวัฒนธรรมอัตลักษณ์ประจำถิ่น ด้วยความเข้าใจถึงที่มาที่ไปอย่างถูกต้อง สร้างความเข้าใจในความเป็นไทย

3. ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานสำคัญเร่งด่วน 5 ประการของ ผู้อำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค 4

3.1 งานการควบคุมพื้นที่และการบังคับใช้กฎหมาย⁵ ชุดปฏิบัติการพิทักษ์พื้นที่ เน้นการเข้ากวดขันจำกัดเสรี ผู้ก่อเหตุรุนแรง สร้างความเข้าใจและช่วยเหลือประชาชน โดยไม่สร้างเงื่อนไขในหมู่บ้าน ที่สำคัญคือผู้ปฏิบัติ “อย่าหลงการเมือง”

3.2 งานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ใช้มาตรการทางสังคมในการป้องกันและปราบปรามภายในชุมชน หมู่บ้าน การบังคับใช้กฎหมายต่อผู้ค้าในระดับต่างๆ ทั้งผู้ค้ารายย่อยจนถึงผู้ค้ารายใหญ่ และการบำบัดรักษาภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน

3.3 งานการส่งเสริมการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง ขับเคลื่อน ให้ชุมชน 2 วิถี เรียนรู้และยอมรับการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรมอย่างปกติสุข

3.4 งานการงานการสร้าง ความเข้าใจ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนงานการเมืองเพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหา ให้เกิดสันติสุขอย่างแท้จริงและยั่งยืน

3.5 งานการบูรณาการด้านความมั่นคงและด้านการพัฒนา มุ่งเน้นการขับเคลื่อนงานการเมือง เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาให้เกิดสันติสุขอย่างแท้จริง และยั่งยืน โดยกำหนดแนวทางที่สำคัญคือ การบูรณาการในมิติความมั่นคงและการพัฒนา ผ่านสภาประชาธิปไตยตำบล, สร้างสภาวะแวดล้อมเพื่อหนุนเสริมกระบวนการพูดคุยเพื่อสันติสุข

4. แนวทางการฝึกของ กอ.รมน.ภาค 4 สน. เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้กับ ฉก.ทพ.41

4.1 ศูนย์ฝึกทางยุทธวิธี กอ.รมน.ภาค 4 สน.

ศูนย์ฝึกทางยุทธวิธี ให้ความสำคัญกับการฝึกตามมาตรฐานเป็นบุคคล และเป็นชุดปฏิบัติการหน่วยทหารขนาดเล็ก เพื่อกระตุ้น และยกระดับมาตรฐานการฝึกในภาพรวม มุ่งเน้นการฝึกให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นจริง ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อป้องกันการเกิดเหตุ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย ตลอดจนนำความรู้ที่ได้รับ (Unit school) ไปขยายผล เพื่อให้เกิดความชำนาญในพื้นที่ ใน

ปีงบประมาณ 2567 ตามนโยบายของกองทัพบก³ ได้เปิดการฝึกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้กับ ฉก.ทพ.41 จำนวน 7 หลักสูตร ดังนี้

4.1.1 หลักสูตรเสริมสร้างศักยภาพกำลังพล ใช้ระยะเวลาในการฝึก จำนวน 21 วัน

4.1.2 หลักสูตรการฝึกทบทวนหมู่ทหารพรานหญิง ใช้ระยะเวลาในการฝึก จำนวน 15 วัน

4.1.3 หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพรองผู้บังคับชุดปฏิบัติการทหารพราน ใช้ระยะเวลาในการฝึก จำนวน 21 วัน

4.1.4 หลักสูตรการฝึกเพิ่มประสิทธิภาพหัวหน้าชุดปฏิบัติการพิทักษ์พื้นที่ ใช้ระยะเวลาในการฝึก จำนวน 7 วัน

4.1.5 หลักสูตรการฝึกเพิ่มประสิทธิภาพชุดปฏิบัติการจักรยานยนต์เคลื่อนที่เร็ว ใช้ระยะเวลาในการฝึก จำนวน 15 วัน

4.1.6 กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการแก้ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ของผู้บังคับหน่วยระดับกองร้อย ของหน่วยเฉพาะกิจทหารพราน ใช้ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม จำนวน 3 วัน

4.1.7 หลักสูตรการฝึกทบทวนชุดปฏิบัติการจักรยานยนต์เคลื่อนที่เร็ว ใช้ระยะเวลาในการฝึก จำนวน 15 วัน

4.2 ศูนย์สันติวิธี กอ.รมน.ภาค 4 สน.

เป็นหน่วยรับผิดชอบหลักในงานสร้างความเข้าใจ ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ความคิดทางการเมืองของกลุ่มผู้เห็นต่าง ติดตาม ระวังป้องกัน ตอบโต้และต่อต้านการสร้างและการขับเคลื่อนประเด็นที่ใช้เป็นเงื่อนไข ศึกษา ติดตาม วิเคราะห์ ยุทธศาสตร์ ยุทธวิธีของกลุ่มผู้ก่อเหตุรุนแรง เพื่อสร้างองค์ความรู้ นอกจากนั้นดำเนินงานมวลชน (สามัคคีแนวร่วม) กับกลุ่มผู้นำศาสนา, ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำทางธรรมชาติ กลุ่มอดีต ผก. และกลุ่มคณาจารย์/นักศึกษา ในสถานศึกษาทุกระดับ เพื่อให้การสนับสนุนฝ่ายรัฐในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ในปีงบประมาณ 2567

ได้จัดให้มีการฝึกอบรมเพิ่มเติมให้กับ ผ.ทพ.41 ได้แก่หลักสูตรการฝึกอบรมทบทวนเพิ่ม ศักยภาพ ชุดปฏิบัติการเสริมสร้างความเข้าใจ เพื่อให้ชุดปฏิบัติการเสริมสร้างความเข้าใจ ได้ทราบแนวทางการปฏิบัติและความเข้าใจในบริบทต่าง ๆ ของปัญหา สภาพสังคม ประเพณีและวัฒนธรรม ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และเพื่อให้มีความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ของตนในการปฏิบัติงานร่วมกับส่วนราชการอื่น ๆ ในการร่วมมือกัน แก้ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ใช้ระยะเวลาในการฝึก จำนวน 5 วัน

ทั้งนี้สามารถกำหนดลักษณะของปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพ การปฏิบัติงานให้กับ ผ.ทพ.41 ออกเป็น 2 ปัจจัยหลัก คือ

1. ปัจจัยภายใน : ปัญหาด้านกำลังพลการปฏิบัติงานของกำลังพลซึ่งได้ ปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่เป็นเวลานาน เกิดความเหนื่อยล้า ต้องห่างไกลจากครอบครัวจึงเกิด ความเครียดสะสม รวมทั้งมีความแตกต่างทางด้านเชื้อชาติ ภาษา ศาสนา และวัฒนธรรม จึงต้องใช้เวลาในการพัฒนาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเชื่อมั่นซึ่งกันและกัน ปัญหา ประสิทธิภาพงานด้านการข่าว โดยเฉพาะการจัดตั้งแหล่งข่าวบุคคลในพื้นที่ หน่วยยังไม่ สามารถจัดตั้งแหล่งข่าวบุคคลในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาด้านการฝึกเพิ่มเติม ให้กับกำลังพลที่ไม่สามารถทำการฝึกได้ครบทุกนายในระยะเวลาอันใกล้ เนื่องจากต้อง ปฏิบัติงานในพื้นที่ควบคู่กับการฝึก อีกทั้งหน่วยมีพื้นที่รับผิดชอบมากไม่สามารถเฝ้าตรวจ ได้ตลอดหวังเวลา และกฎระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ บางอย่าง ยังล้าสมัยไม่เท่าทันต่อ สถานการณ์ในปัจจุบัน ส่งผลให้ขาดการยอมรับจากกำลังพลของหน่วย

2. ปัจจัยภายนอก : ในเรื่องการบรรจุทดแทนกำลังพลที่ขาดอัตราไม่ สามารถบรรจุได้ทันทั่วทั้ง หน่วยจึงขาดคนในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะต้องปฏิบัติตามนโยบาย ของหน่วยเหนือ รวมทั้งหน่วยไม่ได้รับสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมจากหน่วยเหนือในการ จัดหาอาวุธยุทโธปกรณ์ที่ทันสมัยเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเชิงยุทธศาสตร์ในการปฏิบัติงานของ ผ.ทพ.41

บริบทของการปฏิบัติงานของ ผ.ทพ.41 เพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหา

ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากเป็นหน่วยงานหลักด้านความมั่นคงที่จะต้องขับเคลื่อนงานและนโยบายต่าง ๆ ลงไปขับเคลื่อนในพื้นที่ ด้วยการบูรณาการร่วมกับทุกภาคส่วน ส่งผลให้การแก้ปัญหาในพื้นที่เป็นไปตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งจากบริบทในข้างต้น สามารถวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางยุทธศาสตร์การปฏิบัติงานด้วย SWOT ANALYSIS และทฤษฎี 4M วิเคราะห์ปัจจัยภายในได้ดังนี้

1. จุดแข็ง (Strengths)

1.1 อารุธยุทธโศปกรณ์ของหน่วยมีประสิทธิภาพ และเพียงพอในการปฏิบัติงาน : ทำให้สามารถใช้ในการติดตามเป้าหมาย ใช้ในต่อสู้ป้องกันตนเองและทรัพย์สินทางราชการ รวมทั้งด้านการติดต่อสื่อสาร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะแตกต่างจากกลุ่มผู้ก่อเหตุรุนแรงที่มีอาวุธยุทธโศปกรณ์ที่ไม่ทันสมัยและจำนวนจำกัด

1.2 ซืดความสามารถของกำลังพล : กำลังพลทุกคนายต้องผ่านการฝึกอบรม และมีหมุนเวียนเข้ารับการฝึกเพิ่มเติม ทำให้กำลังพลมีซืดความสามารถในการปฏิบัติงานในระดับหนึ่ง จึงสามารถป้องกันการกระทำเกินกว่าเหตุ และสามารถใช้อาวุธได้ก็ต่อเมื่อป้องกันตนเอง พลเรือน ไม่ให้เกิดอันตรายความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สิน อีกทั้งหน่วยได้จัดทำแผนพัฒนากำลังพลในด้านต่าง ๆ เพื่อรองรับภารกิจที่ได้รับตามแผนงานโครงการต่าง ๆ ซึ่งจะส่งผลให้กำลังพลของหน่วยได้มีความรู้ความเข้าใจในภารกิจเป็นอย่างดี

1.3 การบรรจุทดแทนกำลังพลในการปฏิบัติงาน : หน่วยสามารถรับการบรรจุทดแทนกำลังพลในการปฏิบัติได้อย่างต่อเนื่อง จึงไม่กระทบต่อยอดกำลังพลในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานสามารถดำเนินได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

1.4 สายการบังคับบัญชา : เนื่องจากหน่วยมีโครงสร้างการจัดที่ชัดเจน มีวัฒนธรรมของหน่วยมาอย่างยาวนาน กำลังพลมีอุดมการณ์และจิตสำนึกที่ดีต่อหน่วย รวมทั้งมีสายบังคับบัญชาที่ชัดเจน มีการแบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบให้กับกำลังพลในทุกระดับ ส่งผลให้การปฏิบัติงานในทุกภารกิจมีเอกภาพในการบังคับบัญชา ทำให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ

1.5 แผนงานโครงการ : หน่วยได้รับการจัดสรรงบประมาณในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสวัสดิการและสิทธิของกำลังพล จึงทำให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแผนโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. จุดอ่อน (Weaknesses)

2.1 การจัดตั้งแหล่งข่าวบุคคลในพื้นที่ : หน่วยยังไม่สามารถจัดตั้งแหล่งข่าวบุคคลในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้ยังคงมีการก่อเหตุในพื้นที่ได้อย่างต่อเนื่อง โดยที่หน่วยงานทางราชการไม่รับการแจ้งเตือนข่าวสารต่าง ๆ จากแหล่งข่าวบุคคลในพื้นที่ สาเหตุสำคัญเกิดจากการเข้าถึงแหล่งข่าวบุคคลยังไม่ดีเท่าที่ควร หรือประชาชนยังขาดความเชื่อมั่นในเจ้าหน้าที่ของรัฐ

2.2 การเฝ้าตรวจในพื้นที่ปฏิบัติ : เนื่องจากพื้นที่ปฏิบัติการในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความกว้าง เมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนของกำลังพลในหน่วยงานความมั่นคงแล้ว หน่วยงานความมั่นคงของรัฐไม่สามารถควบคุมพื้นที่ได้ครอบคลุมและตลอดเวลา จึงเกิดช่องว่างในการควบคุมพื้นที่ ส่งผลให้กลุ่มผู้ก่อเหตุรุนแรงยังคงสามารถเคลื่อนไหว และปฏิบัติการต่าง ๆ ได้อย่างเสรีในระดับหนึ่ง

2.3 ด้านกำลังพล : กำลังพลของหน่วย ยังขาดการหมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม การปฏิบัติงานของกำลังพลซึ่งได้ปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่เป็นเวลานาน เกิดความเหนื่อยล้า ต้องห่างไกลจากครอบครัวจึงไม่สามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเต็มที่ จึงเกิดความเครียดสะสมและขาดวินัยตามมา รวมทั้งปัญหาต่าง ๆ อาทิเช่น ปัญหาหนี้สิน ปัญหาความขัดแย้งในหน่วย ขาดทักษะการแก้ปัญหาในเรื่องต่าง ๆ การทะเลาะวิวาทภายในหน่วย ปัญหาเสพติด ปัญหาชู้สาว ล้วนแต่เป็นปัญหาที่ผู้บังคับหน่วยได้พยายามหาแนวทางป้องกันมาอย่างต่อเนื่อง

2.4 การบรรจุกำลังพลทดแทน : เนื่องจากการบรรจุทดแทนกำลังพล ที่ขาดอัตราโดยเฉพาะในตำแหน่งของอาสาสมัครทหารพราน เมื่อได้รับการบรรจุและผ่านการฝึกทดแทนจำนวน 10 สัปดาห์แล้ว ก็ยังไม่สามารถให้ลงปฏิบัติงานในพื้นที่ได้ทันที ต้องใช้เวลาอย่างน้อยอีก 6 เดือน ในการฝึกอบรมเพิ่มเติม และทำความเข้าใจในการกิจต่าง ๆ ที่ได้รับ

2.5 ยุทธวิธีของหน่วย : หน่วยมีอาวุธยุทธวิธีบางประเภทที่ยังล้ำสมัยและไม่รับงบประมาณในการจัดหาเพิ่มเติม ส่งผลให้การปฏิบัติงานไม่เกิดประสิทธิภาพเท่าที่ควร

2.6 ภาวะเบี้ยและข้อบังคับต่าง ๆ : ภาวะเบี้ยและข้อบังคับต่าง ๆ บางอย่าง ยังล้ำสมัยไม่เท่าทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน ส่งผลให้การปฏิบัติงานไม่เกิดประสิทธิภาพเท่าที่ควร

3. โอกาส (Opportunities)

3.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคงที่ 13 : กำหนดการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่มุ่งจัดการกับเงื่อนไขปัญหาที่มีอยู่เดิมทั้งปวงให้หมดสิ้นไป และเผื่อหวังมิให้เกิดเงื่อนไขใหม่ขึ้น โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชา มาเป็นกรอบแนวทางนำในการดำเนินงานแก้ไขและป้องกัน รวมทั้งการผลักดันยุทธศาสตร์พระราชทาน "เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา" ไปสู่การปฏิบัติจริงในพื้นที่ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาที่สาเหตุอย่างแท้จริง พร้อมนำความสันติสุขอย่างยั่งยืนกลับคืนสู่พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ นำไปสู่การสร้างเชื่อมั่นให้กับประชาชนทั้งประเทศ และนานาชาติต่อไป

3.2 การพัฒนาศักยภาพของหน่วย : การแก้ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีหน่วยงานการแก้ไขปัญหาหลายหน่วยงาน อาทิเช่น กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) ศูนย์บริหารงานจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ศูนย์ปฏิบัติการตำรวจส่วนหน้า (ศปก.ตร.สน.) กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัด (กอ.รมน.จว.) เป็นต้น ซึ่งในแต่ละหน่วยงานล้วนมีศักยภาพ มีแผนงานโครงการที่หลากหลาย หน่วยจัดทำแผนงานโครงการต่าง ๆ ที่จะช่วยเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานสามารถกระทำได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งถือว่ามีโอกาสที่ดีกว่าหน่วยอื่น ๆ ที่อยู่นอกพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

3.3 ความก้าวหน้าในการรับราชการ : เนื่องจากในหน่วยมีอัตราอาสาสมัครทหารพรานเป็นจำนวนมาก ประกอบกับกองทัพภาคใต้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการบรรจุกำลังเข้ารับราชการทหารในอัตรานายทหารชั้นประทวน โดยได้จัดสรรอัตราเป็น

จำนวนมากให้กับกำลังพลที่มาจากอาสาสมัครทหารพราน จึงเป็นโอกาสอันดีที่กำลังพลดังกล่าวได้มีโอกาสมีความก้าวหน้าในการรับราชการ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

4. อุปสรรค (Threats)

4.1 ภารกิจ : การแก้ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้มีหลากหลายมิติ มีการเปลี่ยนแปลงตามนโยบายสำคัญของหน่วยเหนือตามเหตุการณ์หรือสถานการณ์ในแต่ละช่วงเวลา ดังนั้นหน่วยจึงได้รับมอบภารกิจทางยุทธวิธีและต้องให้คำสั่งยุทธการกับหน่วยรองในระยะเวลาอันสั้น รวมทั้งต้องกระจายข่าวสารและคำสั่งดังกล่าวให้ทั่วถึงอย่างรวดเร็ว ซึ่งหน่วยอาจมีเวลาในการวางแผนอำนวยความสะดวกและประสานงานอย่างจำกัด ส่งผลให้ความเข้าใจในภารกิจของกำลังพลอาจเกิดความสับสนในการปฏิบัติ

4.2 ความแตกต่างทางด้านเชื้อชาติ ภาษา ศาสนา และวัฒนธรรม : ทำให้กำลังพลของหน่วยที่มีภูมิลำเนาอยู่นอกพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ต้องใช้เวลาในการปรับตัวเรียนรู้ขนบธรรมเนียมวัฒนธรรมต่าง ๆ นอกจากนั้นอัตลักษณ์ของชาวไทยเชื้อสายมลายูจะไม่ค่อยไว้วางใจเชื่อใจคนนอกศาสนาอิสลามเท่าที่ควร ดังนั้นจึงจำเป็นต้องเวลาในการพัฒนาสัมพันธ์เพื่อให้ได้มาซึ่งความไว้วางใจ

4.3 การฝึกเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับกำลังพล : เนื่องจากแก้ปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้นั้นต้องมีการกระทำอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นแนวทางการฝึกเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับกำลังพลนั้นไม่สามารถกระทำได้อย่างทั่วถึงในระยะเวลาอันใกล้ เนื่องจากหน่วยยังคงต้องมีกำลังพลในการปฏิบัติงานในพื้นที่เป็นจำนวนมาก ถึงแม้ว่าบางครั้งทางหน่วยเหนือได้แสวงโอกาสโดยการใช้ชุดครูฝึกเคลื่อนที่ ด้วยการเข้ามาฝึกเพิ่มเติมให้กับกำลังพลของหน่วยในพื้นที่ด้วยแล้วก็ตาม

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเชิงยุทธศาสตร์และนำจุดอ่อน-อุปสรรคมากำหนดเป็นแนวทางการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ ฉก.ทพ.41 เพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อสร้างสภาวะแวดล้อมที่เกื้อกูลต่อการพูดคุยเพื่อสันติสุข โดยสามารถนำมากำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาต่อไป

แนวทางการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน ของ ฅก.ทพ.41 เพื่อตอบสนองต่อการ แก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ ตามทฤษฎีการวิเคราะห์ ปัจจัย ด้วยวิธี SWOT ANALYSIS และ 4M จึงสามารถกำหนดเป็นแนวทางการพัฒนา ศักยภาพการปฏิบัติงานของ ฅก.ทพ.41 เพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ ได้ดังนี้

1. งานด้านกำลังพล

1.1 การเสริมสร้างภาวะความเป็นผู้นำด้วยการฝึกอบรมเพิ่มเติม โดยเฉพาะ ผู้บังคับกองร้อยทหารพราน ซึ่งถือว่าเป็นผู้บังคับหน่วยที่มีความสำคัญสูงสุดในการขับเคลื่อน งานต่าง ๆ ควรเสริมสร้างในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ลักษณะท่าทางของความเป็นทหาร สุขภาพ ร่างกายแข็งแรง บุคลิกภาพดีมีความกล้าหาญ มีความเด็ดขาด มีความอดทน ยึดมั่นใน อุดมการณ์ มีความริเริ่ม มีความยุติธรรม อยู่ในกฎระเบียบ และวินัย รวมทั้งต้องมีความ จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และต้องไม่เห็นแก่ตัว รู้จักการให้มากกว่าการรับและ ทำเพื่อส่วนรวมมากกว่าส่วนตน เป็นต้น

1.2 การสร้างกระบวนการส่งเสริมให้กับกำลังพลของหน่วยในทุกระดับมี คุณธรรมจริยธรรม เพื่อไม่ให้เป็นการสร้างเงื่อนงำในพื้นที่ โดยเน้นในเรื่อง การรู้จักตนเอง ไม่เห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนตน ให้เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มีความสามารถ ในงานที่ตนเอง รับผิดชอบ ทำตัวเป็นตัวอย่างที่ดี ต่อผู้ใต้บังคับบัญชา และประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งให้มีการ พัฒนาตนเอง และผู้ใต้บังคับบัญชาสม่ำเสมอ

1.3 ผู้บังคับหน่วยต้องให้ความสำคัญในเรื่องขวัญและกำลังใจของ ผู้ใต้บังคับบัญชาในทุกระดับ หมั่นดูแลกวาดขันระเบียบวินัยหรืออาจจัดกิจกรรมเพื่อสร้าง ความผ่อนคลายจากการปฏิบัติงาน รวมทั้งประสานให้หน่วยแพทย์ได้เข้ามาดูแลทั้งในด้าน สุขภาพของร่างกายและจิตใจ หากผู้ใต้บังคับบัญชาประสบปัญหาใด ๆ ผู้บังคับบัญชาต้องลง มาให้การช่วยเหลือได้ทันท่วงที ก่อนที่จะเกิดปัญหาบานปลายออกไป และประเด็นสำคัญ ผู้บังคับบัญชาต้องไม่เบียดบังสิทธิและสวัสดิการของผู้ใต้บังคับบัญชาโดยเด็ดขาด

1.4 ปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในเรื่องของสิทธิและสวัสดิการต่าง ๆ ของกำลังพล เพื่อให้กำลังพลได้รับสิทธิที่ควรได้รับ โดยสามารถดำรงชีวิตในสถานการณ์ปัจจุบันได้อย่างพอเพียง รวมทั้งส่งเสริมความก้าวหน้าในรับราชการเพื่อสร้างแรงกระตุ้นและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

1.5 ฝึกอบรมในเรื่องกฎหมายข้อบังคับต่าง ๆ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และระเบียบข้อบังคับข้อสั่งการต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา ให้กับกำลังพลทุกนาย เพื่อให้กำลังพลได้มีความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด อีกทั้งเพื่อเป็นการป้องกันการสร้างเงื่อนไขในพื้นที่

2. งานด้านการข่าว

2.1 เสริมสร้างให้กำลังพลมีความเข้าใจในการจัดเตรียมสนามรบด้านการข่าว (IPB) และนำไปประยุกต์ในการปฏิบัติงานได้ ให้ทราบถึงกระบวนการในการจัดตั้งแหล่งข่าว และสามารถจัดตั้งแหล่งข่าวให้เข้าถึงฝ่ายตรงข้ามได้

2.2 ฝึกอบรมให้ความรู้ในเรื่องการใช้เทคโนโลยีในการทำงานด้านการข่าว และความรู้ทางยุทธวิธีของฝ่ายตรงข้าม โดยสามารถนำมาปรับเป็นยุทธวิธีของฝ่ายเราได้ อีกทั้งสามารถประเมินภัยคุกคามที่มีโอกาสเกิดขึ้นในพื้นที่รับผิดชอบได้

2.3 สนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมในการจัดหายุทธโศปกรณ์ที่สำคัญและทันสมัย เพื่อช่วยในการเฝ้าตรวจ หรือติดตามเป้าหมาย

3. งานด้านยุทธการ

3.1 จัดการฝึกทางยุทธวิธีเพิ่มเติมให้กับกำลังพลโดยวางแผนการฝึกให้ครอบคลุมในเรื่องยุทธวิธีฝ่ายตรงข้าม การลาดตระเวน การปฏิบัติลับล้น การต่อต้านการชุมนุมโจมตี ทักษะการยิงปืนด้วยกระสุนจริง และการเอาตัวรอดในสนามรบ เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้กับกำลังพลของหน่วย

3.2 หน่วยจัดให้มีการเรียนการสอนภายในหน่วย (Unit School) เพื่อเพิ่มทักษะให้กับกำลังพลในเรื่องต่าง ๆ เช่น ระเบียบการนำหน่วย การให้คำสั่งยุทธการ การใช้ภาษาไทยภาษามลายู และภาษาอื่นๆ ที่ใช้ในพื้นที่ รวมทั้งการฝึกเพิ่มทักษะการใช้

เทคโนโลยีใหม่ ๆ ได้แก่ โดรน กล้องวงจรปิด และระบบสื่อสาร เพื่อให้กำลังพลมีความรู้ความเข้าใจในหลักการทางทหารพื้นฐานเป็นอย่างดี (Back to Basic) สามารถนำนโยบายของผู้บังคับบัญชาไปสู่การปฏิบัติ และสามารถถ่ายทอดความรู้ทางทหารให้กับกำลังพลเกิดความเข้าใจได้ สามารถวางแผนการปฏิบัติงานให้กับกำลังพลได้อย่างเป็นระบบ

3.3 ส่งเสริมให้มีการฝึกร่วมกับส่วนราชการอื่น ๆ เช่น ชุดปฏิบัติการ 543 (จัดจากกองพันจู่โจม หน่วยบัญชาการสงครามพิเศษ) ชุดปฏิบัติการทำลายใต้น้ำ (ทหารเรือ) และชุดปฏิบัติการพิเศษ (สำนักงานตำรวจแห่งชาติ) เป็นต้น เพื่อเป็นการเรียนรู้และเพื่อทักษะในการปฏิบัติทางยุทธวิธี รวมทั้งเพื่อเป็นการฝึกประสานการปฏิบัติงานร่วมกัน ก่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3.4 สนับสนุนส่งเสริมให้กับศูนย์ฝึกทางยุทธวิธี กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค 4 ส่วนหน้า ให้มีการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรการฝึกต่าง ๆ ให้มีความทันสมัย และให้มีการพัฒนาขีดความสามารถของชุดครูฝึก รวมทั้งจัดหาอุปกรณ์การฝึกที่ทันสมัย

4. งานด้านการส่งกำลังบำรุง

4.1 ส่งเสริมให้กำลังพลที่ปฏิบัติหน้าที่ในงานด้านส่งกำลังบำรุงของหน่วยได้มีความรู้ในงานด้านการส่งกำลังบำรุงของหน่วย เพื่อให้หน่วยได้มีการกำกับดูแลอาวุธยุทโธปกรณ์ของหน่วยให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้กำลังพลภายในหน่วยรู้จักการปรนนิบัติบำรุงยุทโธปกรณ์ภายในหน่วยให้มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ

4.2 สนับสนุนงบประมาณในการจัดหาอาวุธยุทโธปกรณ์ และอุปกรณ์ที่ทันสมัยให้กับหน่วย เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

5. งานด้านกิจการพลเรือน

5.1 จัดการฝึกอบรมให้กับกำลังพลทุกนายได้มีความเข้าใจในแนวทางแก้ไข ปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งจะต้องมีการประสานความร่วมมือกับทุกส่วนราชการ ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำทางธรรมชาติ และผู้นำทางศาสนา

5.2 ส่งเสริมให้กำลังพลได้พบปะชาวบ้านทุกครัวเรือนตั้งแต่ใกล้ฐานปฏิบัติการรวมทั้งตลอดพื้นที่ปฏิบัติการ สอบถามปัญหา ช่วยเหลือกับประชาชนในพื้นที่ให้เกิดความสัมพันธ์อันดี และสามารถพัฒนาให้เป็นแหล่งข่าวบุคคลต่อไปในอนาคต

5.3 ให้การสนับสนุนกับส่วนราชการต่าง ๆ ในพื้นที่ ตามศักยภาพของหน่วย เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และสามารถกำหนดแนวทางในการแก้ปัญหาไปในทิศทางเดียวกัน

5.4 การส่งเสริมให้หน่วยและกำลังพลของหน่วย ได้พัฒนางานด้านการประชาสัมพันธ์ของหน่วย เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ผลงานของหน่วย รวมทั้งใช้เป็นช่องทางในการชี้แจงทำความเข้าใจกับส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่ โดยใช้ทุกสื่อหรือช่องทางของหน่วยเป็นเครื่องมือในการดำเนินการ

บทที่ 3

บทอภิปรายผล

ปัญหาการก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีความเกี่ยวข้องเชื่อมโยงในหลายมิติทั้งด้านการเมือง เศรษฐกิจ การทหาร และสังคมวัฒนธรรม แม้ว่าสถานการณ์ความรุนแรงในปัจจุบันจะมีแนวโน้มลดลง แต่ก็ยังมีการก่อเหตุรุนแรงอย่างต่อเนื่อง ความมุ่งหมายของการก่อเหตุรุนแรงของกลุ่มขบวนการ คือการดำรงสถานการณ์ความรุนแรงให้คงอยู่ในพื้นที่ เพื่อสร้างความได้เปรียบในการพูดคุยสันติสุข ดังนั้นการยุติเหตุรุนแรงในพื้นที่ ต้องอาศัยการบูรณาการกันของทุกภาคส่วน โดย กอ.รมน.ภาค 4 สน.² ได้มอบหมายให้หน่วยเฉพาะกิจกรมทหารพรานเป็นหน่วยงานหลักในการดูแลพื้นที่ในระดับอำเภอ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา มุ่งแก้ไขปัญหาของพี่น้องประชาชนในพื้นที่ ด้วยการบูรณาการกำลังทุกภาคส่วน โดยน้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทานฯ “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การพัฒนาตามภูมิสังคม รวมทั้งแนวพระราชดำริ จิตอาสาพระราชทาน “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” เป็นยุทธศาสตร์หลัก ส่งเสริมสังคมพหุวัฒนธรรม การศึกษา คุณภาพชีวิต การสร้างการรับรู้ ภายใต้กรอบของกฎหมายทั้งภายในและนอกประเทศ

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเชิงยุทธศาสตร์ในการปฏิบัติงานของ ฉก.ทพ.41 ซึ่งรับผิดชอบในพื้นที่อำเภอรามัน และบางส่วนของอำเภอบันนังสตา จังหวัดยะลา จะเห็นได้ว่าหน่วยได้รับมอบหมายภารกิจที่หลากหลายมิติ ประกอบกับหน่วยยังขาดความพร้อมในด้านต่าง ๆ ดังนั้นจึงมีความจำเป็นต้องริเริ่มในการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของหน่วย โดยมุ่งเน้นให้เป็นหน่วยที่มีความพร้อมในการปฏิบัติงานในทุกภารกิจทั้ง 5 ด้าน คือ 1.ด้านกำลังพล โดยการเสริมสร้างภาวะความเป็นผู้นำ และความมีคุณธรรม จริยธรรม ให้กับกำลังพลของหน่วยในทุกระดับ เพื่อไม่ให้เป็นการสร้างเงื่อนไขในพื้นที่หมั่นดูแลกวาดขันระเบียบวินัย และปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในเรื่องของสิทธิและ

สวัสดิการต่าง ๆ ของกำลังพล เพื่อให้กำลังพลได้รับสิทธิที่เหมาะสม 2.ด้านการข่าว โดยการเสริมสร้างให้กำลังพลมีความเข้าใจในงานด้านการข่าว สามารถจัดตั้งแหล่งข่าวให้เข้าถึงฝ่ายตรงข้ามได้ และทำการฝึกอบรมให้ความรู้ในเรื่องการใช้เทคโนโลยีในการทำงานด้านการข่าว และความรู้ทางยุทธวิธีของฝ่ายตรงข้าม สามารถประเมินภัยคุกคามที่มีโอกาสเกิดขึ้นในพื้นที่รับผิดชอบได้ 3.ด้านยุทธการ โดยจัดการฝึกทางยุทธวิธีเพิ่มเติมให้กับกำลังพล วางแผนการฝึกให้ครอบคลุมในเรื่องยุทธวิธีฝ่ายตรงข้าม การลาดตระเวน การปฏิบัติฉับพลัน การต่อต้านการซุ่มโจมตี ทักษะการยิงปืนด้วยกระสุนจริง และการเอาตัวรอดในสนามรบ จัดให้มีการเรียนการสอนภายในหน่วย (Unit School) เพื่อเพิ่มทักษะให้กับกำลังพลในเรื่องต่าง ๆ 4.ด้านส่งกำลังบำรุง โดยส่งเสริมให้กำลังพลที่ปฏิบัติหน้าที่ในงานด้านส่งกำลังบำรุงของหน่วยได้มีความรู้ในงานด้านการส่งกำลังบำรุงของหน่วย เพื่อให้หน่วยได้มีการกำกับดูแลอาวุธยุทโธปกรณ์ของหน่วยให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง และควรสนับสนุนงบประมาณในการจัดหาอาวุธยุทโธปกรณ์ และอุปกรณ์ที่ทันสมัยให้กับหน่วย เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน 5.ด้านกิจการพลเรือน โดยให้การสนับสนุนกับส่วนราชการต่าง ๆ ในพื้นที่ เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และสามารถกำหนดแนวทางในการแก้ปัญหาไปในทิศทางเดียวกัน และควรส่งเสริมให้หน่วยได้พัฒนางานด้านการประชาสัมพันธ์ของหน่วย เพื่อยกระดับการประชาสัมพันธ์ผลงานของหน่วย โดยใช้ทุกสื่อหรือทุกช่องทางของหน่วยเป็นเครื่องมือในการดำเนินการ ซึ่งจะเป็นที่ยอมรับเชื่อถือ หน่วยงานราชการและพี่น้องประชาชนในพื้นที่ ซึ่งจะนำพาสันติสุขมาสู่พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้อย่างยั่งยืน

ข้อมูลงานวิจัยที่สนับสนุน

เอกสารวิจัยส่วนบุคคล เรื่องคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้บังคับกองร้อย ทหารพรานในการปฏิบัติภารกิจแก้ไขปัญหาความไม่สงบ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยเฉพาะกิจนราธิวาส พันเอก กำธร ศรีเกตุ^๑ กล่าวว่า แนวทางการกำหนดคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้บังคับกองร้อยทหารพราน ในการปฏิบัติภารกิจแก้ไขปัญหาความไม่สงบ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ บุคคล เหมาะสมแก่การปฏิบัติงานพื้นที่ซึ่งต่างจากพื้นที่อื่น ผู้บังคับกองร้อยทหารพราน ถือเป็นตัวแทนของผู้บังคับบัญชาในทุกกระดับ ที่มีความใกล้ชิดกับกำลังพลที่ปฏิบัติงานอยู่ในแนวหน้า และใกล้ชิดกับประชาชนในพื้นที่ปฏิบัติการ เป็นพื้นที่องสำคัญที่จะขับเคลื่อน งานนโยบาย อันนำไปสู่การปฏิบัติให้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ตามเจตนารมณ์ของผู้บังคับบัญชา คุณลักษณะเฉพาะบุคคลซึ่งเป็นคุณลักษณะอันพึง ประสงค์ โดยสรุปคือ มีลักษณะความเป็นผู้นำ สามารถแก้ไขปัญหาเหตุการณ์เฉพาะหน้า ได้ มีความคิดริเริ่ม และเป็นผู้มีความสามารถ และผ่านการฝึกหรืออบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ ในการปฏิบัติงานในพื้นที่ รวมถึงต้องมี คุณธรรมและจริยธรรมอันเป็นพื้นฐานของคนดี ซึ่งจะส่งผลให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีความ เลื่อมใสศรัทธา นำไปยึดถือเป็นแบบอย่างง่ายแก่การบังคับบัญชาและการกำกับดูแลให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาอยู่ในระเบียบวินัย ตลอดจนต้องเป็นผู้ที่มีความเสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน มีความรู้ความเข้าใจสามารถในการปฏิบัติงาน สามารถ ตอบสนองภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้เป็นอย่างดี จากข้อมูลดังกล่าวจะเห็นได้ว่ากำลังพล ในระดับผู้บังคับกองร้อย จะต้องเสริมสร้างความพร้อมในด้านต่าง ๆ ตลอดจนในด้าน คุณธรรมจริยธรรม ซึ่งจะสามารถเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้กับ ฉก.ทพ.41 ได้เป็น อย่างดี

เอกสารวิจัยส่วนบุคคล เรื่องแนวทางการบังคับใช้กฎหมายการก่อเหตุรุนแรง ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ : กรณีศึกษา จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส พันเอก ทรงเดช สุกนุ้ย^๑ กล่าวว่า การบังคับใช้กฎหมายยังคงเป็นมาตรการที่สนับสนุนการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐในการจัดระเบียบพื้นที่ การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สินของประชาชน การติดตามจับกุมผู้ก่อเหตุรุนแรง เป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่

ประชาชนในพื้นที่ อีกทั้งการคลี่คลายสถานการณ์ให้เป็นที่ประจักษ์ว่าสถานการณ์ในพื้นที่เกิดขึ้นจากกลุ่มขบวนการที่มีความคิดแบ่งแยกดินแดน รวมทั้งคงความศักดิ์สิทธิ์ของกฎหมายเดียวกันอย่างเสมอภาคและยุติธรรม และไม่ละเมิดหลักสิทธิมนุษยชน ดังนั้นแนวทางการบังคับใช้กฎหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ควรมีการบูรณาการส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงทุกฝ่าย ในการหาทางออกให้กลุ่มคนที่เห็นต่างจากรัฐกลับมาต่อสู้ด้วยแนวทางสันติวิธีเพื่อลดการสูญเสียชีวิต รวมทั้งการขับเคลื่อนกลุ่มผู้นำด้านต่างๆ ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบสถานศึกษาเพื่อเป็นการป้องกันการใช้อำนาจสถานศึกษาเป็นแหล่งบ่มเพาะและพักพิงหลบซ่อน ซึ่งจะต้องกระทำอย่างต่อเนื่อง ผลลัพธ์ที่ต้องการคือผู้เห็นต่างจากรัฐออกมารายงานตัว รวมทั้งสถานศึกษาทางศาสนาทุกแห่งดำเนินการเรียนการสอนตามมาตรฐานกระทรวงศึกษาธิการและตามหลักศาสนาที่ถูกต้อง ทำให้ฝ่ายขบวนการไม่สามารถผลิตกลุ่มคนรุ่นใหม่เข้าสู่ขบวนการได้อีกต่อไป ข้อมูลดังกล่าวสอดคล้องกับผลการวิจัยซึ่งจะต้องเพิ่มเติมการฝึก การประสานความร่วมมือกับส่วนราชการ เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายเป็นไปตามหลักของกฎหมายไม่กระทบต่อการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ และเพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้กับ

ฉก.ทพ.41

เอกสารวิจัยส่วนบุคคล เรื่องพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่ดีในภารกิจการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ของอาสาสมัครทหารพราน กองทัพภาคที่ 4 กองทัพบกไทย ผศ.ดร.ชมพูนุท ศรีพงษ์¹⁰ ได้สรุปงานวิจัยไว้ว่า อาสาสมัครทหารพราน กองทัพภาคที่ 4 กองทัพบกไทย มีพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่ดีในภารกิจการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ในระดับมาก รวมทั้งอาสาสมัครทหารพรานซึ่งมีความแตกต่างทางลักษณะทางประชากรในด้านภูมิสำเนา ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ประสบการณ์ในการปะทะ หรือประสบเหตุจากความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีพฤติกรรมการปฏิบัติงานดังกล่าวแตกต่างกัน ส่วนปัจจัยซึ่งส่งผลต่อพฤติกรรมนี้ ได้แก่ คุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงานด้านความสัมพันธ์ทางสังคมบรรยากาศองค์การด้านความรับผิดชอบ บรรยากาศองค์การด้านความเป็นอันหนึ่งอันเดียวและความจงรักภักดี ความผูกพันต่อองค์การด้านบรรทัดฐาน คุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงานด้านสิ่งแวดล้อม บรรยากาศองค์การด้านความเสี่ยงและการยอมรับความเสี่ยงบรรยากาศองค์การด้าน

รางวัลและการลงโทษตั้งนั้นการเสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานที่ดีในภารกิจการแก้ไข ปัญหาความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อให้ได้รับความร่วมมือและความไว้วางใจจากประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติภารกิจ จึงควรเน้นไปยังกลุ่มอาสาสมัครทหารพรานซึ่งมีระดับพฤติกรรมนี้ต่ำสุด และมุ่งส่งเสริม ปัจจัย ดังกล่าวข้างต้นรวมถึงปัจจัยด้านขวัญกำลังใจในการทำงาน และด้านความผูกพัน ในอาชีพ จากข้อมูลดังกล่าวชี้ให้เห็นถึงกำลังพลในระดับอาสาสมัครทหารพรานมีความ จำเป็นในการเร่งรัดการเสริมสร้างในทุกด้าน เพื่อให้มีความพร้อมในการทำงาน และมีขวัญกำลังใจในการทำงาน ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยในการเพิ่มศักยภาพให้กับ ฅก.ทพ.41

บทที่ 4

บทสรุป

งานวิจัยเรื่อง แนวทางการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ อค.ทพ.41 เพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาสภาพและปัญหาการปฏิบัติงานในปัจจุบัน ของ อค.ทพ.41 ในทุกๆ ด้าน 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน ให้กับ อค.ทพ.41 ในปัจจุบัน และ3) เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ อค.ทพ.41 ในการตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้ดำเนินการวิจัยใช้วิธีวิจัยเชิงเอกสาร (Documentary Research) ผู้วิจัยได้รวบรวมข้อมูลจากเอกสารทางราชการ กฎหมาย นโยบายของรัฐ แผนระดับต่าง ๆ ด้านความมั่นคง เอกสารวิชาการ และข้อมูลทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ แล้วนำมาวิเคราะห์ภายใต้กรอบการคิดเชิงยุทธศาสตร์ สามารถสรุปผลการวิจัยและมีข้อเสนอแนะดังนี้

สรุปผลการวิจัย

1. หน่วยทหารพรานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นหน่วยหลักที่ใช้ในการแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ทั้งในมิติด้านการควบคุมพื้นที่ มิติด้านการเมือง และด้านอื่นๆ เพื่อให้ยุติการก่อเหตุร้ายรายวัน และสร้างสภาวะแวดล้อมให้เกื้อกูลต่อการแก้ปัญหาจากการศึกษาพบว่าสภาพและปัญหาการปฏิบัติงานในปัจจุบันของ อค.ทพ.41 ในเรื่องการขาดแคลนกำลังพลในการปฏิบัติงาน ความเครียดและการกระทำผิดวินัยของกำลังพลสาเหตุเกิดการปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่เป็นเวลานาน เกิดความเหนื่อยล้า กำลังพลของหน่วยยังขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการเตรียมสนามรบด้านการข่าว (IPB) และไม่สามารถนำไปใช้ให้เกิดประสิทธิภาพได้ ซึ่งถือว่าเรื่องนี้เป็นสิ่งสำคัญ นอกจากนั้นยังพบว่าด้านการฝึกทบทวน หรือการฝึกเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ยังไม่ครอบคลุมและทั่วถึงกำลังพลทุกนาย รวมทั้งหน่วยยังขาดอาวุธยุทโธปกรณ์ที่ทันสมัย และยุทโธปกรณ์บางประเภทได้รับมีจำนวนไม่เพียงพอ หน่วยยังขาดการพัฒนาสัมพันธกับชุมชนรอบฐานปฏิบัติการเท่าที่ควร สังกัดได้จากยังคงมีหลายฐานปฏิบัติการที่ถูกกระทำจากกลุ่มผู้ก่อเหตุรุนแรง ซึ่งหน่วยนั้นไม่ได้รับข้อมูลข่าวสารใด ๆ ในการแจ้งเตือนข่าวสารก่อนถูกกระทำ และกำลังพลของหน่วยยังขาดความรู้ความเข้าใจในงานกิจการพลเรือนและงานการเมือง ซึ่งเป็นงานที่ต้องใช้ศาสตร์และศิลป์ต้องมีความเข้าใจอย่างแท้จริง ในหลายเรื่อง อาทิเช่น ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น รากเหง้าของปัญหาต่าง ๆ ในพื้นที่ แนวทางการทำงานเพื่อบรรลุเป้าหมายอย่างแท้จริง เป็นต้น

2. สรุปผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานให้กับ ฅก.ทพ.41 ทั้งนี้สามารถกำหนดลักษณะของปัจจัยต่าง ๆ ได้ดังนี้

1) ปัจจัยภายในปัญหาด้านกำลังพลที่มีความแตกต่างทางด้านเชื้อชาติ ภาษา ศาสนา และวัฒนธรรม จึงต้องใช้เวลาในการพัฒนาสัมพันธเพื่อสร้างความเชื่อมั่นซึ่งกันและกัน ปัญหาประสิทธิภาพงานด้านการข่าว โดยเฉพาะการจัดตั้งแหล่งข่าวบุคคลในพื้นที่ หน่วยยังไม่สามารถจัดตั้งแหล่งข่าวบุคคลในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาด้านการฝึกเพิ่มเติมให้กับกำลังพลที่ไม่สามารถทำการฝึกได้ครบทุกนายในระยะเวลายันใกล้ เนื่องจากต้องปฏิบัติงานในพื้นที่ควบคู่กับการฝึก อีกทั้งหน่วยมีพื้นที่รับผิดชอบมากไม่สามารถเฝ้าตรวจได้ตลอดหวังเวลา และกฎระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ บางอย่าง ยังล้าสมัยไม่เท่าทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน ส่งผลให้ขาดการยอมรับจากกำลังพลของหน่วย และ2) ปัจจัยภายนอก ในเรื่องการบรรจุทดแทนกำลังพลที่ขาดอัตราไม่สามารถบรรจุได้ทันท่วงที หน่วยจึงขาดคนในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะต้องปฏิบัติตามนโยบายของหน่วยเหนือ รวมทั้งหน่วยไม่ได้รับสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมจากหน่วยเหนือในการจัดหาอาวุธยุทโธปกรณ์ที่ทันสมัย เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

3. แนวทางการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน ของ ฉก.ทพ.41 เพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ควรต้องพัฒนาทั้ง 5 ภารกิจไปพร้อม ๆ กัน โดยต้องเสริมสร้างภาวะความเป็นผู้นำด้วยการฝึกอบรมเพิ่มเติม โดยเฉพาะผู้บังคับกองร้อยทหารพราน ซึ่งถือว่าเป็นผู้บังคับหน่วยที่มีความสำคัญสูงสุดในการขับเคลื่อนงานต่าง ๆ การส่งเสริมให้กับกำลังพลของหน่วยในทุกระดับมีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อไม่ให้เป็นการสร้างเงื่อนไขในพื้นที่ ในเรื่องขวัญและกำลังใจของผู้ใต้บังคับบัญชาในทุกระดับ หมั่นดูแลกดดันระเบียบวินัยหรืออาจจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความผ่อนคลายจากการปฏิบัติงาน รวมทั้งประสานให้หน่วยแพทย์ได้เข้ามาดูแลทั้งในด้านสุขภาพของร่างกายและจิตใจ เสริมสร้างให้กำลังพลมีความเข้าใจในงานด้านการข่าว สามารถจัดตั้งแหล่งข่าวให้เข้าถึงฝ่ายตรงข้ามได้ จัดการฝึกทางยุทธวิธีเพิ่มเติมให้กับกำลังพล โดยวางแผนการฝึกให้ครอบคลุมในเรื่องยุทธวิธีฝ่ายตรงข้าม การลาดตระเวน การปฏิบัติฉับพลัน การต่อต้านการชุมนุมโจมตี ทักษะการยิงปืนด้วยกระสุนจริง และการเอาตัวรอดในสนามรบ จัดให้มีการเรียนการสอนภายในหน่วย (Unit School) เพื่อเพิ่มทักษะให้กับกำลังพลในเรื่องต่าง ๆ กอ.รมน.ภาค 4 สน. ให้มีการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรการฝึกต่าง ๆ ให้มีความทันสมัย และให้มีการพัฒนาขีดความสามารถของชุดครูฝึก รวมทั้งจัดหาอุปกรณ์การฝึกที่ทันสมัย ส่งเสริมให้กำลังพลที่ปฏิบัติหน้าที่ในงานด้านส่งกำลังบำรุงของหน่วยได้มีความรู้ในงานด้านการส่งกำลังบำรุงของหน่วย เพื่อให้หน่วยได้มีการกำกับดูแลอาวุธยุทโธปกรณ์ของหน่วยให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง ให้การสนับสนุนกับส่วนราชการต่าง ๆ ในพื้นที่ ตามศักยภาพของหน่วย เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และสามารถกำหนดแนวทางในการแก้ปัญหาไปในทิศทางเดียวกัน และควรส่งเสริมให้หน่วย ได้พัฒนางานด้านการประชาสัมพันธ์ของหน่วย เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ผลงานของหน่วย รวมทั้งใช้เป็นช่องทางในการชี้แจงทำความเข้าใจกับส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่ โดยใช้ทุกสื่อหรือช่องทางของหน่วยเป็นเครื่องมือในการดำเนินการ

ข้อเสนอแนะการวิจัย

1. ข้อเสนอแนะจากผลการวิจัย

แนวทางการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน ของ ฉก.ทพ.41 เพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีข้อเสนอสำหรับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องดังนี้

1.1 กองทัพบกควรมีนโยบายในการสนับสนุนงบประมาณในการฝึกและบรรจุทดแทนให้กับกำลังพลของ ฉก.ทพ.41 ที่ขาดอัตรา อีกทั้งสนับสนุนในการจัดหาอาวุธยุทโธปกรณ์ที่มีความทันสมัยให้กับหน่วย เพื่อเป็นการเพื่อศักยภาพในการปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

1.2 กอ.รมน.ภาค 4 สน. สนับสนุนกำกับดูแล และปรับปรุงหลักสูตรการฝึกของ ศูนย์ฝึกทางยุทธวิธี และศูนย์สันติวิธี ให้เป็นหน่วยที่สามารถทำการฝึก และถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับกำลังพลทุกนายที่ลงมาปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ อย่างมีประสิทธิภาพ

1.3 ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ต้องมีแผนและคำสั่งในการระดมส่วนราชการและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ในด้านการพัฒนา รวมทั้งประสานการปฏิบัติร่วมกับส่วนที่เกี่ยวข้อง

2. ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไปสำหรับแนวทางการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน ของ ฉก.ทพ.41 เพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีดังนี้

2.1 การศึกษาวิจัยเพิ่มเติมในประเด็นแนวทางการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานให้หน่วยงานด้านความมั่นคงอื่นๆที่ขึ้นกับ กอ.รมน.ภาค 4 สน. เพื่อที่จะได้กำหนดเป็นแนวทางการปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สำหรับการแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ยั่งยืนต่อไป

2.2 การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการฝึกการใช้อาวุธยุทธโปกรณ์ และเครื่องมือเทคโนโลยีต่าง ๆ ที่ทันสมัย เช่น อาวุธที่ทันสมัย เทคโนโลยีเกี่ยวกับการตรวจจับใบหน้าคนร้าย หรืออากาศยานไร้คนขับ (โดรน) เป็นต้น เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยต่อไป

เอกสารอ้างอิง

1. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580). ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม 135 ตอนที่ 82 ก.13 ตุลาคม 2561
2. แผนเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค 4 ส่วนหน้า ประจำปี 2567
3. นโยบายการปฏิบัติงานของกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ 2567 พลเอก เจริญชัย หินเธาว์ ผู้บัญชาการทหารบก
4. แนวทางในการบังคับใช้กฎหมาย ของกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค 4 ส่วนหน้า
5. นโยบายการเสริมสร้างสันติสุข ของผู้อำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค 4 ประจำปี 2567
6. สฐิรพงษ์ อัจหาญ, พันเอก. แนวทางการพัฒนาการฝึกเตรียมกำลังให้กับหน่วยที่จะเข้าปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้, [เอกสารวิจัยส่วนบุคคล], วิทยาลัยการทัพบก, 2564
7. บุญส่ง พรหมนิล, พันเอก. การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอาสาสมัครทหารพรานกองทัพบก, [เอกสารวิจัยส่วนบุคคล], วิทยาลัยการทัพบก, 2564
8. กำธร ศรีเกตุ, พันเอก. คุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้บังคับกองร้อยทหารพรานในการปฏิบัติภารกิจแก้ไขปัญหาคความไม่สงบ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยเฉพาะกิจนราธิวาส , [เอกสารวิจัยส่วนบุคคล], วิทยาลัยการทัพบก, 2565
9. ทรงเดช สุกนัย, พันเอก. แนวทางการบังคับใช้กฎหมายการก่อเหตุรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ : กรณีศึกษา จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส, [เอกสารวิจัยส่วนบุคคล], วิทยาลัยการทัพบก, 2566
10. ชมพูนุท ศรีพงษ์, พลตรีกรมการปฏิบัติงานที่ดีในการกิจการแก้ไขปัญหาคความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ของอาสาสมัครทหารพราน กองทัพภาคที่ 4 กองทัพบกไทย [เอกสารวิจัยส่วนบุคคล], คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา, 2557

11. รัชชา ขวลิขิต, ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาองค์กรให้มีศักยภาพในการทำงานสูงในเขตกรุงเทพ [เอกสารวิจัยส่วนบุคคล], สาขาการจัดการ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2566
12. พงศกร แสงกุล, พันเอก. สภาพและปัญหาการปฏิบัติงานในปัจจุบัน ของหน่วยเฉพาะกิจกรมทหารพรานที่ 41 [สัมภาษณ์]. ผู้บังคับหน่วยเฉพาะกิจกรมทหารพรานที่ 41 และอดีตผู้บังคับบัญชาของ ฉก.ทพ.41 จำนวน 4 ท่าน อ.เมือง จ.ยะลา ; 13-14 มกราคม 2567

ประวัติย่อผู้วิจัย

ยศ ชื่อ	พันเอก อรรถพล คงสง
วัน เดือน ปีเกิด	16 พฤศจิกายน 2519
ประวัติสำเร็จการศึกษา	
พ.ศ. 2544	ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเครื่องกล โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า รุ่นที่ 48
พ.ศ. 2547	หลักสูตรชั้นนายร้อย เหล่าทหารราบ รุ่นที่ 115
พ.ศ. 2552	หลักสูตรชั้นนายพัน เหล่าทหารราบ รุ่นที่ 89
พ.ศ. 2554	หลักสูตรหลักประจำ โรงเรียนเสนาธิการทหารบก ชุดที่ 89

ประวัติการทำงาน

พ.ศ. 2544 - 2545	ผู้บังคับหมวดปืนเล็ก กองร้อยอาวุธเบา กองพันทหารราบที่ 1 กรมทหารราบที่ 5
พ.ศ. 2558 - 2560	ผู้บังคับกองพันทหารราบที่ 2 กรมทหารราบที่ 153
พ.ศ. 2562 - 2565	ผู้บังคับการกรมทหารพรานที่ 41
พ.ศ. 2565 - 2566	รองผู้บังคับการกรมทหารราบที่ 25

ตำแหน่งปัจจุบัน

พ.ศ. 2567	รองผู้บังคับการกรมทหารราบที่ 5
-----------	--------------------------------