

แนวทางพัฒนาศักยภาพของกำลังพลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของกำลังพล
ในงานป้องกันชายแดน กรมทหารม้าที่ 7

เอกสารวิจัยส่วนบุคคล



โดย

พันเอก กฤติพงศ์ สมุทรสาคร
รองผู้บังคับการกรมทหารม้าที่ 7

วิทยาลัยการทัพบก

กันยายน 2568

เอกสารวิจัยเรื่อง แนวทางพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของ
กำลังพลในงานป้องกันชายแดน กรมทหารม้าที่ 7

โดย พันเอก กฤติพงศ์ สมุทรสาคร

อาจารย์ที่ปรึกษา พันเอก พิษณุณ พวงทอง

วิทยาลัยการทัพบก อนุมัติให้เอกสารวิจัยส่วนบุคคลฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรหลักประจำ วิทยาลัยการทัพบก ปีการศึกษา 2568 และเห็นชอบให้เป็น
เอกสารวิจัยส่วนบุคคลที่อยู่ในเกณฑ์ระดับ ดีมาก

พลตรี


(เกียรติชัย โอภาโส)

ผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพบก

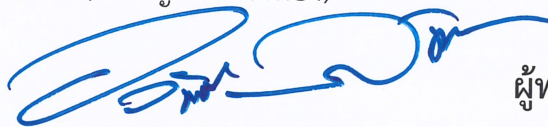
คณะกรรมการควบคุมเอกสารวิจัยส่วนบุคคล

พันเอก


(พิชชญาณ พวงทอง)

ประธานกรรมการ

พลเอก


(ธวัชชัย สมุทรสาคร)

ผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษา

พันเอก


(ธันนกรกรณ์ ณ ป้อมเพ็ชร)

กรรมการ

พันเอก


(เจษฎา เหมหาชาติ)

กรรมการ และเลขานุการ

บทคัดย่อ

ผู้วิจัย พันเอก กฤติพงษ์ สมุทรสาคร

เรื่อง แนวทางพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของกำลังพลในงานป้องกันชายแดน กรมทหารม้าที่ 7

วันที่ 9 กันยายน 2568 **จำนวนคำ :** 9527 **จำนวนหน้า :** 32

คำสำคัญ ขีดความสามารถของกำลังพล, การเตรียมกำลังพล, การป้องกันชายแดน, การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ชั้นความลับ ไม่มีชั้นความลับ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพปัญหายุทธปกรณและขีดความสามารถของกำลังพลและแนวทางเสริมสร้างความพร้อมด้านยุทธปกรณและขีดความสามารถของกรมทหารม้าที่ 7 ในการงานป้องกันชายแดน โดยใช้งานวิจัยเชิงคุณภาพ เก็บรวบรวมข้อมูลจากเอกสารที่เกี่ยวข้องและวิเคราะห์ด้วยเครื่องมือ SWOT Analysis , 7S, PRSTEL และ TOW Matrix ผลการวิจัยพบว่ากรมทหารม้าที่ 7 ประสบปัญหาการขาดแคลนยุทธปกรณที่จำเป็น บางรายการมีสภาพเก่าชำรุด กำลังพลขาดทักษะการปฏิบัติงาน แนวทางเสริมสร้างขีดความสามารถที่สำคัญประกอบด้วย การจัดทำแผนการความต้องการยุทธปกรณระยะยาว การฝึกอบรมเฉพาะทางให้กำลังพลและพัฒนาาระบบบริหารเชิงบูรณาการนอกจากนี้ยังมีข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ในการเพิ่มงบประมาณ สร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและนำเทคโนโลยีสมัยใหม่ มาประยุกต์ใช้ การดำเนินตามแนวทางที่กล่าวมาจะช่วยยกระดับขีดความสามารถของ กรมทหารม้าที่ 7 ในการตอบสนองภารกิจป้องกันชายแดนลดความสูญเสียชีวิตและยุทธปกรณได้

ABSTRACT

AUTHOR: Colonel Kittipong Samutsakorn

TITLE: Guidelines for Developing Personnel Potential to Enhance Border Defense Capabilities: A Case Study of the 7th Cavalry Regiment

DATE: 9 September, 2025 **WORD COUNT :**9527 **PAGES :** 32

KEY TERMS: Border Defense Operations, Military Equipment, Personnel Capabilities, Personnel Skill Gaps, Long-Term Equipment Plan

CLASSIFICATION: Unclassified

This qualitative research aimed to investigate the current issues concerning military equipment and personnel capabilities within the 7th Cavalry Regiment, and to propose strategies for enhancing their readiness for border defense operations. Data was collected from relevant documents and analyzed using SWOT Analysis, the 7S Framework, PESTEL Analysis, and the TOWS Matrix. The study found that the 7th Cavalry Regiment faces significant challenges, including a shortage of essential military equipment (with some items being old and in disrepair) and a lack of necessary operational skills among personnel. Key recommendations for enhancing capabilities include: developing a long-term equipment acquisition plan, providing specialized training for personnel, and establishing an integrated management system. Policy recommendations further suggest increasing budget allocation, fostering inter-agency collaboration, and adopting modern technology. Implementing these proposed solutions is expected to significantly improve the 7th Cavalry Regiment's ability to effectively carry out border defense missions, thereby reducing both casualties and equipment losses.

กิตติกรรมประกาศ

การวิจัยเชิงยุทธศาสตร์เรื่อง ”แนวทางพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของกำลังพลในงานป้องกันชายแดน กรมทหารม้าที่ 7” เพื่อรองรับภารกิจในการป้องกันชายแดน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ขอขอบพระคุณผู้สนับสนุนและให้ข้อเสนอแนะต่องานวิจัยนี้ได้แก่ พลเอก ธวัชชัย สมุทรสาคร พันเอก พิชชญาน พวงทอง อาจารย์ที่ปรึกษา พันเอก ธนันกร ณ บ่อมเพ็ชร และ พันเอก เจษฎา เหมหาชาติ เอกสารวิจัยส่วนบุคคล ที่ได้ช่วยให้คำแนะนำ ข้อคิดเห็น และช่วยปรับเนื้อหาให้มีความถูกต้อง ครบคลุมในประเด็น ที่ศึกษา ทำให้เอกสารวิจัยส่วนบุคคลฉบับนี้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ในเนื้อหาเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ สุดท้ายนี้ หากมีประโยชน์ใดจากเอกสารวิจัยส่วนบุคคลนี้ ล้วนมาจากข้อคิดเห็น และคำแนะนำจากผู้มีส่วนร่วมในงานวิจัยดังกล่าว ซึ่งหากมีข้อบกพร่องใดผู้วิจัยขอน้อมรับไว้แต่เพียงผู้เดียว

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	
ที่มาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์การวิจัย	3
กรอบแนวความคิด	4
วิธีการศึกษา	4
ประโยชน์ที่จะได้รับ	5
บทที่ 2 บทแนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
การพัฒนาศักยภาพกำลังพลในศตวรรษที่ 21	6
การพัฒนากำลังพลทางทหาร	7
การป้องกันชายแดน	8
เทคโนโลยีทางการทหารและการพัฒนากำลังพล	8
ความเชื่อมโยงกับกรมทหารม้าที่ 7	8
ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)	9
แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)	9
สมุดปกขาวกองทัพบก พ.ศ. 2567	9
นโยบายการฝึก ทบ. (พ.ศ. 2566-2568)	10

โครงสร้างการจัดกรมทหารม้าที่ 7	10
ประวัติกรมทหารม้าที่ 7	11
ภารกิจกรมทหารม้าที่ 7 การปรับ กองพลทหารม้าที่ 3 เป็นกองพลทางยุทธศาสตร์	11
ภารกิจเพิ่มเติม และการสนับสนุนให้กับหน่วยบัญชาการ	11
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	12
บทที่ 3 บทวิเคราะห์	
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยกรมทหารม้าที่ 7	17
การวิเคราะห์ SWOT	17
การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน 7 S	17
การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก PESTEL	20
ตารางวิเคราะห์กลยุทธ์ TOWS Matrix	22
บทที่ 4 บทอภิปรายผล	
สภาพแวดล้อมที่จำกัดในการปฏิบัติการกิจ	28
สภาพปัญหาด้านขีดความสามารถของกำลังพลในการปฏิบัติการกิจ	28
แนวทางการพัฒนาศักยภาพของกำลังพล	29
บทที่ 5 บทสรุป	
บทสรุป	30
ข้อเสนอแนะ	30
ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป	31
เอกสารอ้างอิง	
ประวัติย่อผู้วิจัย	

บทที่ 1

บทนำ

ที่มาและความสำคัญของปัญหา

ประชากรหรือ มนุษย์ถือได้ว่าเป็นต้นทุนทางธรรมชาติทางกายภาพที่สำคัญยิ่ง ในการพัฒนาสังคมการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของต้นทุนนี้ ในระบบเศรษฐกิจ โลกปัจจุบันรัฐต้องให้ความสำคัญ ในการเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจใหม่ของศตวรรษที่ 21 ซึ่งเป็น ยุคที่สังคมมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วด้วย ระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยเป็นกลไกในการ ขับเคลื่อน ทำให้โลกเสมือนถูกย่อส่วนเล็กลง พฤติกรรมการรับข่าวสารข้อมูลต่างๆ รวดเร็วยิ่งขึ้น ซึ่งพฤติกรรมดังกล่าวนี้มีผลกระทบต่อสังคมในหลากหลายมิติทั้งทางบวก และทางลบ หากไม่มีการพัฒนาเพื่อสร้างขีดความสามารถและการสร้างการตระหนักรู้ก็จะ ทำให้สังคมหรือประเทศนั้นด้อยการพัฒนาหรือก้าวไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมใน โลกยุคใหม่

สำหรับประเทศไทยได้จัดทำ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) เป็น ยุทธศาสตร์ชาติ ฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่ง จะต้องนำไปสู่ การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง” โดยในยุทธศาสตร์ที่ 3 ได้ถูกกำหนดไว้ใน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัย มีทักษะที่จำเป็นใน ศตวรรษที่ 21 สู่การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง โดยมีสัมมาชีฟตามความถนัดของตนเอง ถ่ายทอดหลักการและกรอบคิดเป็นแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 11 การ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มีเป้าหมายเพื่อให้มีศักยภาพ มีทักษะอาชีพสูง ตระหนัก ในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพสามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตาม พลวัตของโครงสร้างอาชีพ

ซึ่งกำลังพลของกองทัพบก ถูกจัดเข้าอยู่ในระบบของสังคมด้วยจำเป็นต้องมีการ พัฒนา และด้วยคุณลักษณะของกำลังพลมีสถานภาพทางสังคม 2 สถานะ กล่าวคือ คือ

สถานภาพประชาชน และอีกสถานภาพหนึ่งคือเป็นสุภาพบุรุษทางสังคม คือนักรบนั่นเอง ซึ่งบุคคลากรหรือกำลังพลเหล่านี้ที่ต้องดูแลความมั่นคงของชาติ มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องพัฒนาและสร้างขีดความสามารถให้มีประสิทธิภาพที่สูง ซึ่งบทบาทดังกล่าวที่สำคัญนี้ที่ถูกกำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 หมวด 5 มาตรา 52 ได้ระบุไว้อย่างชัดเจนว่า:"รัฐต้องพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ เอกราช อธิปไตย บูรณภาพแห่งอาณาเขตและเขตที่ประเทศไทยมีสิทธิอธิปไตย เกียรติภูมิและผลประโยชน์ของชาติ ความมั่นคงของรัฐและความสงบเรียบร้อยของประชาชน เพื่อประโยชน์แห่งการนี้ รัฐต้องจัดให้มีการทหาร การทูต และการข่าวกรองที่มีประสิทธิภาพ กำลังทหารให้ใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาประเทศด้วย"แปลว่าทหารไม่ได้มีหน้าที่เพียงแค่การรบ แต่ยังต้องมีบทบาทในหลากหลายมิติ

นอกจากนี้ หน้าที่ที่กฎหมายกำหนดไว้ให้กองทัพบก นอกจากรัฐธรรมนูญแล้ว ยังมีพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ. 2551 ที่กำหนดภารกิจของกองทัพบกไว้ในมาตรา 8 ที่สามารถสรุป 1.พิทักษ์เอกราชและความมั่นคง 2.ปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ 3. พินิจผลประโยชน์ของชาติและพัฒนาประเทศ 4. ศึกษาและพัฒนาเพื่อความมั่นคง 5. ปฏิบัติการนอกเหนือจากสงคราม

นอกจากนี้ กองทัพบก ได้จัดทำแผนรองรับได้แก่ แผนพัฒนาด้านกำลังพลของกองทัพบก พ.ศ. 2566 – 2570 ได้กำหนดวิสัยทัศน์ “กำลังพล มีขีดความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ ยึดมั่นคุณธรรม มีศักดิ์ศรี และคุณภาพชีวิตที่ดี มุ่งสู่เทคโนโลยีด้านกำลังพลภายในปี 2570”เพื่อให้กำลังพลของกองทัพบกสามารถปฏิบัติหน้าที่รักษาความมั่นคงของประเทศ รักษาเกียรติภูมิและผลประโยชน์แห่งชาติ ตลอดจนรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน ดังที่ได้กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป้าหมายปลายทางของการพัฒนานั้น จะให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

สรุปได้ว่า การรักษาความมั่นคงของชาติไม่ได้หมายถึงแค่การเตรียมพร้อมรับมือสงคราม แต่ยังเกี่ยวข้องกับการสร้างสภาพแวดล้อมที่มั่นคงและปลอดภัยสำหรับประชาชนทุกคน ดังนั้น ทหารไทยไม่ได้มีบทบาทเพียงแค่ "ผู้ป้องกัน" แต่ยังเป็น "ผู้สนับสนุน" ที่สำคัญในทุกมิติของสังคมไม่ว่าจะเป็นการปกป้องชายแดน การช่วยเหลือผู้ประสบภัย หรือการพัฒนาประเทศ กองทัพบกไทยมีหน้าที่ที่ครอบคลุมและหลากหลายอย่างแท้จริง

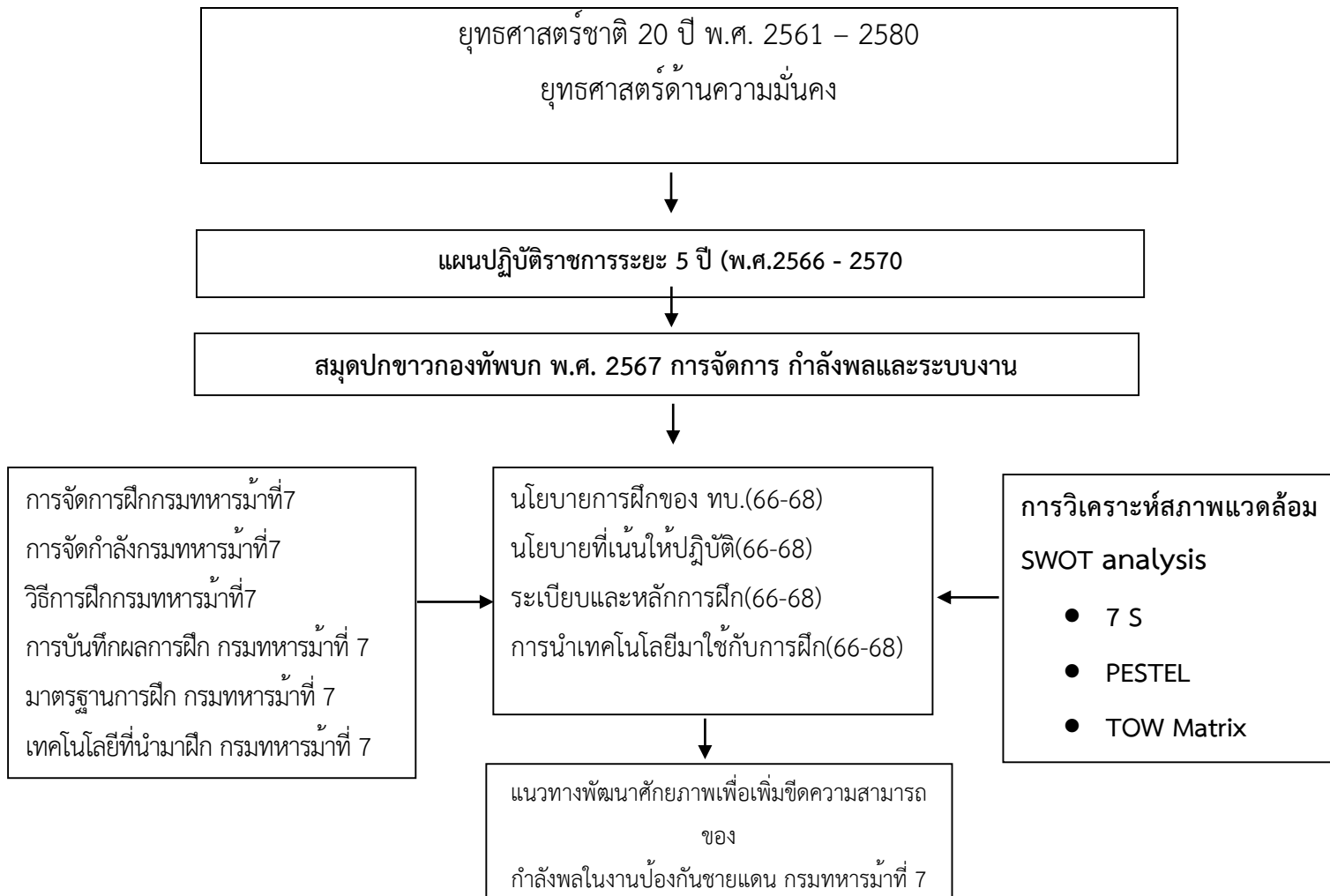
กรมทหารม้าที่ 7 จัดตั้งขึ้นเมื่อ 1 มิถุนายน 2556 ตามคำสั่งกองทัพบก เฉพาะที่ 31/56 ขึ้นตรงการบังคับบัญชากับกองพลทหารม้าที่ 3 เพื่อให้มีขีดความสามารถที่เหมาะสมกับแนวทางการใช้กำลังของกองทัพบกที่ 2 และกองทัพบก ในภาพรวม รวมทั้งมีความพร้อมในการปฏิบัติการกิจการป้องกันประเทศตามแนวคิดทางยุทธศาสตร์การป้องกันเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพ กรมทหารม้าที่ 7 ได้รับมอบภารกิจจากศูนย์ปฏิบัติการกองทัพบก ทำหน้าที่จัดกำลังป้องกันชายแดนหน่วยเฉพาะกิจที่ 3 กองกำลังสุรนารี รับผิดชอบจังหวัด ศรีสะเกษจำนวนทั้งสิ้น 2 อำเภอ ได้แก่อำเภออุทุมพรพิสัยและอำเภอขุขันธ์ มีพื้นที่รับผิดชอบโดยประมาณ 76 กิโลเมตร ลักษณะพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นป่าภูเขา ทั้งยังมีวัดถูกระเบิดที่ยังหลงเหลือจากช่วงสงครามเป็นจำนวนมากจากช่วงสงครามและยังมีอันตรายกับกำลังพล

จากสภาพปัญหาดังกล่าวข้างต้น ผู้วิจัยมีความสนใจที่จะศึกษาเกี่ยวกับ แนวทางพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของกำลังพลในงานป้องกันชายแดน กรมทหารม้าที่ 7 เพื่อศึกษาสมรรถภาพทางกายและจิตใจของกำลังพล สภาพแวดล้อม ปัญหา และข้อจำกัดการเตรียมกำลังพลในงานป้องกันชายแดน รวมทั้ง เสนอแนวทางพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถของกำลังพลในงานป้องกันชายแดน กรมทหารม้าที่ 7 ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาของสภาพแวดล้อมที่ส่งผลต่อการปฏิบัติการกิจของกำลังพลในภารกิจป้องกันชายแดนปัญหา หน่วยกรมทหารม้าที่ 7
2. เพื่อศึกษาศักยภาพและขีดความสามารถของกำลังพล กรมทหารม้าที่ 7
3. เพื่อหาแนวทางนำไปพัฒนาศักยภาพและสร้างขีดความสามารถของกรมทหารม้าที่ 7 ในภารกิจป้องกันชายแดนให้มีประสิทธิภาพ

กรอบแนวคิดการวิจัย



ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดการวิจัย

วิธีการศึกษา

1. รูปแบบการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ โดยใช้รูปแบบการวิจัยเชิงยุทธศาสตร์ตามที่วิทยาลัยการทัพบกกำหนด

2. ขอบเขตการศึกษา

การวิจัยครั้งนี้มุ่งเน้นไปที่กำลังพลนายทหารสัญญาบัตรและนายทหารชั้นประทวนในกรมทหารม้าที่ 7

3. การเก็บรวบรวมข้อมูล

กระบวนการในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่นำมาใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้กำหนดกระบวนการในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากการศึกษาคนควาข้อมูลจากเอกสารวิชาการและข้อมูลจากสื่ออิเล็กทรอนิกส์

4. การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูล กำหนดให้ใช้กรอบการคิดเชิงยุทธศาสตร์ด้วยการใช้ Swot Analysis วิเคราะห์ ข้อมูลจากเอกสารวิชาการ ข้อมูลจากสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และนำหลักการการบริหาร 4 M มาวิเคราะห์ เพื่อหาข้อมูลสรุปและกำหนดแนว

5. ขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม \ ระยะเวลา	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68
เลือกเรื่องและกำหนดหัวข้อการวิจัย	↔						
สอบการนำเสนอโครงร่างเอกสารวิจัย		↔					
ศึกษาคนควาที่มาของปัญหา		↔	↔				
การวิเคราะห์, สังเคราะห์ข้อมูล				↔			
การสรุปผลการวิจัย					↔		
การนำเสนอผลการวิจัย / จัดทำรูปเล่ม						↔	↔

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. เพื่อให้ทราบถึงสภาพแวดล้อมที่ส่งผลต่อการปฏิบัติการกิจงานป้องกันชายแดน ของ กรมทหารม้าที่ 7 กองพลทหารม้าที่ 3
2. เพื่อศึกษาสภาพปัญหาของกำลังพลในการกิจป้องกันชายแดนของ กรมทหารม้าที่ 7 กองพลทหารม้าที่ 3
3. เพื่อนำข้อมูลไปพัฒนาและปรับปรุงกำหนดแนวทางในการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถของ กรมทหารม้าที่ 7 กองพลทหารม้าที่ 3

บทที่ 2

แนวคิด ทฤษฎี

1. การพัฒนาศักยภาพกำลังพลในศตวรรษที่ 21

ทักษะที่จำเป็น: ในศตวรรษที่ 21, กำลังพลไม่เพียงต้องการทักษะทางทหารแบบดั้งเดิม แต่ยังมีทักษะด้านความคิดสร้างสรรค์, การทำงานร่วมกัน, การสื่อสาร, การรู้เท่าทันสื่อ, และความเข้าใจต่างวัฒนธรรม ทักษะเหล่านี้มีความสำคัญอย่างยิ่งในการปฏิบัติการที่ซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วการเรียนรู้ตลอดชีวิต: การพัฒนาศักยภาพต้องเป็นกระบวนการต่อเนื่องตลอดชีวิต ไม่ใช่แค่การฝึกอบรมเบื้องต้น การเรียนรู้ด้วยตนเอง, การใช้เทคโนโลยี, และการปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงเป็นสิ่งสำคัญ. การพัฒนาทักษะที่หลากหลายและจำเป็น (21st Century Skills) กำลังพลในยุคนี้ไม่เพียงต้องการความเชี่ยวชาญด้านการรบเท่านั้น แต่ยังมี ทักษะที่หลากหลาย เพื่อรับมือกับสถานการณ์ที่ซับซ้อนและไม่แน่นอน ทักษะเหล่านี้ได้แก่: ทักษะการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา (Critical Thinking and Problem-Solving): ความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูล ประเมินสถานการณ์ และตัดสินใจแก้ปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพในสถานการณ์จริงที่ท้าทาย ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม (Creativity and Innovation): การคิดนอกกรอบ การประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์เพื่อสร้างสรรค์วิธีการใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานและการรับมือกับปัญหาที่ไม่เคยเจอมาก่อนการทำงานร่วมกันและการสื่อสาร (Collaboration and Communication): ความสามารถในการทำงานเป็นทีม สื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพกับทั้งกำลังพลด้วยกัน และหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องการรู้เท่าทันเทคโนโลยีและข้อมูล (Digital and Information Literacy): ความเข้าใจและสามารถใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ และข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การฝึกอบรมควรเน้นการใช้ระบบจำลองสถานการณ์ (Simulator), AR/VR และเครื่องมือดิจิทัลอื่น ๆ เพื่อเสริมสร้างทักษะนี้การปรับตัวและเรียนรู้ตลอดชีวิต (Adaptability and Lifelong Learning): การเปิดรับการเปลี่ยนแปลงและความสามารถในการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ตลอดเวลา เพื่อให้เท่าทันกับสถานการณ์และภัยคุกคามที่พัฒนาไปอย่างต่อเนื่องการพัฒนาสมรรถนะ (Competency-Based Development)การพัฒนา กำลังพลควรเน้นที่ สมรรถนะ ซึ่งหมายถึงชุดของความรู้

ทักษะ และคุณลักษณะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ โดยแบ่งออกได้เป็นสมรรถนะหลัก (Core Competencies) ทักษะพื้นฐานที่กำลังพลทุกคนควรมี เช่น วินัย ความเป็นผู้นำ และการทำงานเป็นทีมสมรรถนะด้านการบริหารจัดการ (Management Competencies): ทักษะที่จำเป็นสำหรับกำลังพลในระดับผู้บังคับบัญชา เช่น การวางแผน การจัดองค์กร และการตัดสินใจสมรรถนะเฉพาะทาง (Functional Competencies): ทักษะที่เกี่ยวข้องกับภารกิจเฉพาะ เช่น การใช้ยุทธปกรณ์ การลาดตระเวน หรือการปฏิบัติการในพื้นที่เฉพาะ

การพัฒนาภาวะผู้นำ (Leadership Development) ผู้นำในศตวรรษที่ 21 ต้องมีขีดความสามารถที่สูงขึ้น ผู้นำไม่ได้เป็นเพียงผู้สั่งการ แต่ต้องเป็น ผู้สร้างแรงบันดาลใจ ผู้อำนวยความสะดวก และ ผู้ที่สามารถรับมือกับความท้าทายที่ซับซ้อน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงความสามารถในการตัดสินใจภายใต้สถานการณ์กดดัน: การประเมินสถานการณ์อย่างรวดเร็วและตัดสินใจอย่างเด็ดขาดแม้ในภาวะวิกฤตการบริหารจัดการความเสี่ยง: การคาดการณ์และลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติการกิจการสร้างขวัญและกำลังใจ การดูแลสุขภาพจิตและสร้างแรงจูงใจให้กำลังพลสามารถปฏิบัติการกิจได้อย่างเต็มศักยภาพการบูรณาการเทคโนโลยีในการฝึกอบรม (Technology Integration in Training) การนำ เทคโนโลยีสมัยใหม่ เข้ามาประยุกต์ใช้ในการฝึกอบรมเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดข้อจำกัด และสร้างความคุ้นเคยกับนวัตกรรมใหม่ๆ เช่น:ระบบจำลองสถานการณ์ (Simulators) ช่วยให้กำลังพลได้ฝึกฝนในสภาพแวดล้อมเสมือนจริง ลดความเสี่ยง และเพิ่มความถี่ในการฝึก เทคโนโลยีเสมือนจริง (AR/VR): ใช้ในการจำลองสถานการณ์การรบหรือการฝึกทักษะเฉพาะทางที่ต้องการความสมจริงสูงการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Analytics) ใช้ในการประเมินผลการฝึก วางแผนการฝึกที่เหมาะสม และระบุจุดแข็งจุดอ่อนของกำลังพล การพัฒนาแบบองค์รวม (Holistic Development) การพัฒนาศักยภาพกำลังพลควรครอบคลุมทุกมิติ ทั้ง ร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสติปัญญา เพื่อให้กำลังพลมีความพร้อมทั้งทางกายภาพและจิตใจในการรับมือกับภารกิจที่ท้าทาย การดูแลสุขภาพกายและใจ การจัดการความเครียด และการสร้างความยืดหยุ่นทางอารมณ์จึงเป็นสิ่งสำคัญ

2. การพัฒนากำลังพลทางทหาร

สมรรถนะที่หลากหลาย: กำลังพลควรมีสมรรถนะหลัก สมรรถนะด้านการบริหารจัดการ และสมรรถนะเฉพาะทาง การพัฒนาสมรรถนะเหล่านี้ต้องสอดคล้องกับภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน การพัฒนาภาวะผู้นำผู้นำทางทหารต้องมีความสามารถในการตัดสินใจภายใต้แรงกดดัน, การบริหารจัดการความเสี่ยง, และการสร้างแรงจูงใจให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา การฝึกอบรมผู้นำจึงต้องเน้นทั้งทักษะทางเทคนิคและทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์

3. การป้องกันชายแดน

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์: การป้องกันชายแดนที่มีประสิทธิภาพต้องอาศัยยุทธศาสตร์ที่ครอบคลุม, การใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย, และความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน การฝึกอบรมกำลังพลต้องเน้นการปฏิบัติในสภาพแวดล้อมที่สมจริงและการรับมือกับภัยคุกคามที่หลากหลาย ความร่วมมือระหว่างประเทศ: การแก้ไขปัญหาความมั่นคงชายแดน (เช่น การลักลอบเข้าเมือง, ยาเสพติด, อาชญากรรมข้ามชาติ) จำเป็นต้องมีความร่วมมือระหว่างประเทศ

4. เทคโนโลยีทางการทหารและการพัฒนากำลังพล

การจำลองสถานการณ์: การใช้ระบบจำลองสถานการณ์ (Simulator), AR/VR, และข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการฝึกอบรมและลดข้อจำกัดด้านทรัพยากร เทคโนโลยีเหล่านี้ช่วยให้กำลังพลได้ฝึกฝนในสภาพแวดล้อมที่เสมือนจริงและพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับสงครามยุคใหม่การเรียนรู้แบบเคลื่อนที่ การใช้แอปพลิเคชันบนมือถือและอุปกรณ์พกพาช่วยให้กำลังพลเข้าถึงสื่อการเรียนรู้ได้ทุกที่ทุกเวลา

5. ความเชื่อมโยงกับกรมทหารม้าที่ 7

ภารกิจและบริบท กรมทหารม้าที่ 7 มีภารกิจป้องกันชายแดนในพื้นที่ทุรกันดารและเผชิญกับภัยคุกคามหลากหลายรูปแบบ การพัฒนาศักยภาพกำลังพลจึงต้องครอบคลุมทั้งด้านร่างกาย, จิตใจ, และทักษะเฉพาะทาง แนวทางการพัฒนา การวิจัยของคุณมุ่งเน้นการเพิ่มขีดความสามารถของกำลังพล ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดและทฤษฎีข้างต้น การจัดทำแผนความต้องการยุทธโธปกรณ์ระยะยาว, การฝึกอบรมเฉพาะทาง, และการพัฒนา

ระบบบริหารเชิงบูรณาการ เป็นแนวทางที่เหมาะสมในการสนับสนุนภารกิจของกรมทหารม้าที่ 7

6. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)

เป็นแผนระยะยาวของประเทศไทย มีวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" มุ่งเน้น 6 ยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่ ความมั่นคง, การสร้างความสามารถในการแข่งขัน, การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์, การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม, การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อขับเคลื่อนประเทศสู่การเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วอย่างยั่งยืนในทุกมิติ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของคนไทยทุกคน ศตวรรษที่ 21

7. แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)

เป็นแผนที่หน่วยงานภาครัฐ จัดทำขึ้นเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และนโยบายรัฐบาลสู่การปฏิบัติ โดยมีเป้าหมายหลักคือพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนให้ดีขึ้นอย่างยั่งยืน โดยเน้นการพัฒนาในหลากหลายมิติ เช่น การสร้างความมั่นคง, การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ, การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์, การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม, การเติบโตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ แผนนี้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำคำของบประมาณและการดำเนินงานของหน่วยงานราชการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ภายในระยะเวลา 5 ปี อย่างเป็นรูปธรรม

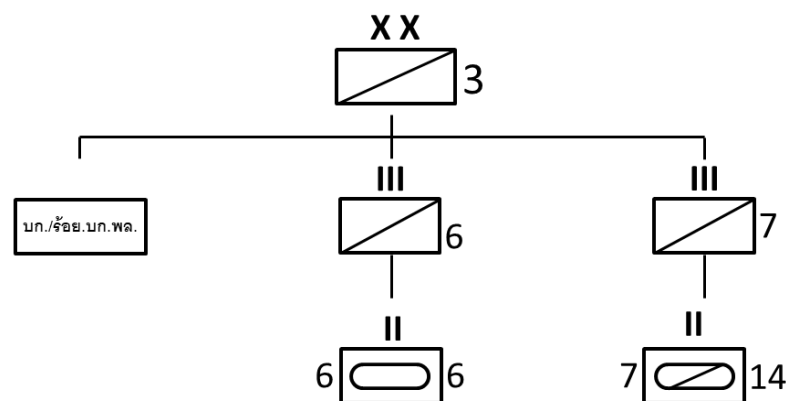
8. สมุดปกขาวกองทัพบก พ.ศ. 2567

สมุดปกขาวกองทัพบก พ.ศ. 2567 ฉบับนี้เน้นย้ำถึงการพัฒนากำลังพลและระบบงานให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับภัยคุกคามรูปแบบใหม่. หัวใจสำคัญคือการปรับโครงสร้างกำลังพลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยเน้นคุณภาพมากกว่าปริมาณ, ลดกำลังพลที่ไม่จำเป็น และเพิ่มกำลังพลที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง. มีการลงทุนในเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อยกระดับระบบการฝึก, การบริหารจัดการ, และการปฏิบัติการ. นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการสร้างขวัญและกำลังใจ รวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพล

และครอบครัว. เป้าหมายสูงสุดคือการสร้างกองทัพบกที่เข้มแข็ง ทันสมัย และเป็นที่พักของประชาชนได้อย่างแท้จริง

9. นโยบายการฝึก ทบ. (พ.ศ. 2566-2568)

นโยบายการฝึกของกองทัพบกในช่วงปี พ.ศ. 2566-2568 มุ่งเน้นการสร้างกำลังพลที่มีความพร้อมรบและทันสมัย โดยเน้นให้ปฏิบัติจริงในสภาพแวดล้อมที่เสมือนจริงและท้าทาย ระเบียบและหลักการฝึกจะปรับให้ยืดหยุ่นและตอบสนองต่อภัยคุกคามหลากหลายรูปแบบ ทั้งยังเน้นการประเมินผลและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง กองทัพบกจะนำเทคโนโลยีมาใช้ในการฝึกอย่างเข้มข้น เช่น การใช้ระบบจำลองสถานการณ์ (Simulator), AR/VR, และข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพลดข้อจำกัด และสร้างทักษะที่จำเป็นสำหรับสงครามยุคใหม่ เป้าหมายคือการยกระดับขีดความสามารถของกำลังพลให้พร้อมรับมือกับทุกภารกิจในอนาคต



ภาพ โครงสร้างการจัตกรมทหารม้าที่ 7

กรมทหารม้าที่ 7 ดำเนินการจัดการฝึกอย่างเป็นระบบ โดยเริ่มต้นจากการจัดกำลังที่เหมาะสมกับภารกิจและทรัพยากรที่มีอยู่เพื่อให้มั่นใจว่าแต่ละหน่วยมีบุคลากรและยุทโธปกรณ์ที่พร้อม วิธีการฝึกเน้นความเข้มข้นและสมจริง ครอบคลุมทั้งการฝึกทฤษฎี การฝึกภาคสนามและการจำลองสถานการณ์ที่ซับซ้อน. การบันทึกผลการฝึกจะดำเนินการอย่างละเอียดและเป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ในการประเมินและปรับปรุงแผนการฝึกอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการรักษามาตรฐานการฝึกให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกองทัพบก นอกจากนี้ กรมทหารม้าที่ 7 ยังได้นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการฝึก อาทิ ระบบ

จำลองสถานการณ์การรบ หรือเครื่องมือฝึกเสมือนจริง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดต้นทุน และสร้างความคุ้นเคยกับเทคโนโลยีใหม่ๆ แก่กำลังพล

ประวัติกรมทหารม้าที่ 7

กรมทหารม้าที่ 7 มีที่ตั้งปกติถาวร ณ ค่ายเปรมติณสูลานนท์ ตำบลบัวเงิน อำเภอ น้ำพอง จังหวัดขอนแก่น ได้จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2556 ตามคำสั่งกองทัพบก เฉพาะที่ 31/56 อัตราการจัดยุทโธปกรณ์ หมายเลข 17 - 52 ลง 25 มกราคม 2519 มี ภารกิจ ควบคุมบังคับบัญชา อำนาจการ การติดต่อสื่อสาร การระวังป้องกัน การส่งกำลัง บำรุงให้แก่อน่วยในอัตรา ซึ่งปัจจุบัน มีหน่วยขึ้นตรงในการบังคับบัญชา จำนวน 1 กองพัน คือกองพันทหารม้าที่ 14 กรมทหารม้าที่ 7 ในพระองค์สมเด็จพระศรีพัชรินทราบรมราชินีนาถ ที่ตั้งปกติถาวร ณ ค่ายเปรมติณสูลานนท์ เช่นเดียวกัน ทั้งนี้ หน่วยได้ยึดถือคติประจำใจ พลเอกเปรม ติณสูลานนท์ ประธานองคมนตรีและรัฐบุรุษ ที่มอบให้ไว้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานดังใจความ ว่า “จงเสียสละ ซื่อสัตย์ สุจริต จงรักภักดี และเกิดมาต้องตอบแทนบุญคุณแผ่นดิน” โดยเป็นหน่วยขึ้นตรงของกองพลทหารม้าที่ 3 มุ่งการเสริมสร้าง หน่วยเพื่อให้มีขีดความสามารถที่เหมาะสมตามแนวทางการใช้กำลังของ กองทัพภาคที่ 2 และกองทัพบก ในการปฏิบัติการการป้องกันประเทศ และการป้องปรามระดับ ยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดย กรมทหารม้า ที่ 7 ประกอบด้วย กองพันทหารม้า ที่ 8 กรมทหารม้าที่ 7 มีที่ตั้งหน่วย ณ ค่ายสุรนารี อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา และ กองพันทหารม้าที่ 14 กรมทหารม้าที่ 7 ในพระองค์สมเด็จพระศรีพัชรินทราบรมราชินีนาถ ซึ่งมีที่ตั้งหน่วยภายในค่ายเปรมติณสูลานนท์เช่นเดียวกัน

ภารกิจกรมทหารม้าที่ 7 การปรับ กองพลทหารม้าที่ 3 เป็นกองพลทางยุทธศาสตร์

ภารกิจเดิม ควบคุมบังคับบัญชา อำนาจการ การติดต่อสื่อสาร การระวังป้องกัน การส่งกำลังบำรุงให้แก่อน่วยในอัตรา

ภารกิจเพิ่มเติม และการสนับสนุนให้กับหน่วยบัญชาการรักษาดินแดน

เตรียมกำลังพลและยุทโธปกรณ์ให้พร้อมรบ จัดการฝึกอบรมกำลังพลให้มีความ เชี่ยวชาญด้านการรบด้วยยานเกราะและอาวุธประจำหน่วยอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการ บำรุงรักษาและพัฒนายุทโธปกรณ์ให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ

ปฏิบัติการทางทหาร ดำเนินการปฏิบัติการทางทหารตามที่ได้รับมอบหมาย ทั้งในภารกิจการรบ การลาดตระเวน การสนับสนุนการรบ และการรักษาความสงบเรียบร้อย

รักษาความมั่นคงภายใน สนับสนุนภารกิจในการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ เช่น การปราบปรามยาเสพติด การควบคุมชายแดน หรือการรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่รับผิดชอบ

ช่วยเหลือประชาชน: ให้การสนับสนุนและช่วยเหลือประชาชนเมื่อเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติ เช่น น้ำท่วม ไฟป่า หรือภัยแล้ง รวมถึงการพัฒนาประเทศตามความเหมาะสม

งานสนาม (การป้องกันชายแดน/การรักษาความมั่นคงภายใน)

ภารกิจอื่นๆ ที่ ทภ. ได้รับมอบ จาก ทบ.

การจัด

รายการ	อัตราเต็ม	อนุมัติ ลดระดับ 1	อนุมัติ ลดระดับ 2
นายทหาร	39	29	28
นายสิบ	141	120	108
พลทหาร	134	103	83
รวม	314	252	219

กรมทหารมาที่ 7 บรรจุอัตราลดระดับ 2

งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

FM 7-0 (หรือ Army Doctrine Publication - ADP 7-0) "Training the Force" (การฝึกกำลังพล):

แม้จะเน้นการฝึกหน่วยเป็นหลัก แต่ FM 7-0 ก็เป็นรากฐานสำคัญของการฝึกบุคคลด้วย โดยจะเน้นว่าการฝึกหน่วยต้องเริ่มต้นจากการฝึกบุคคลที่แข็งแกร่ง

หลักการสำคัญ: การฝึกต้องมุ่งเน้นภารกิจ (Mission-Focused), มีความท้าทายและสมจริง (Realistic and Challenging), มีการประเมินผลและการป้อนกลับ (Assessment and Feedback), และใช้เทคโนโลยี (Technology Integration).

การฝึกบุคคลที่เกี่ยวข้อง: เน้นการฝึกทักษะทหารขั้นพื้นฐาน (Soldier's Skills), การฝึกทักษะเฉพาะตำแหน่ง (MOS-Specific Skills), และการพัฒนาภาวะผู้นำ (Leader Development) ในทุกระดับ

FM 6-22 "Leader Development" (การพัฒนาผู้นำ):

เป็นคู่มือหลักที่ให้แนวทางในการพัฒนาผู้นำในทุกระดับของกองทัพบกสหรัฐฯ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญของการพัฒนาบุคคล.

หลักการสำคัญ: การพัฒนาผู้นำเกิดขึ้นผ่าน 3 เสาหลัก:

Institutional Training (การฝึกในสถาบัน): การเรียนรู้ในโรงเรียนทหารต่างๆ

Operational Assignments (การปฏิบัติงานจริง): การเรียนรู้จากการปฏิบัติภารกิจและรับผิดชอบ

Self-Development (การพัฒนาตนเอง): การเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

คุณลักษณะและสมรรถนะ: เน้นการพัฒนาคุณลักษณะ (Character, Presence, Intellect) และสมรรถนะ (Lead, Develop, Achieve) ของผู้นำ

FM 7-22 "Holistic Health and Fitness (H2F)" (สุขภาพแบบองค์รวมและสมรรถภาพทางกาย):

เป็นคู่มือที่สำคัญมากในช่วงปี 2022-2024 ที่เปลี่ยนแนวคิดจากการฝึกร่างกายแบบเดิมเป็นการพัฒนากำลังพลแบบองค์รวม

หลักการสำคัญ: เน้น 5 มิติของสุขภาพ: กาย (Physical), จิต (Mental), โภชนาการ (Nutritional), การนอนหลับ (Sleep), และจิตวิญญาณ (Spiritual)

การฝึกบุคคล: มีโปรแกรมการฝึกที่ครอบคลุมทุกมิติ เพื่อให้กำลังพลมีสมรรถภาพทางกายที่แข็งแกร่ง มีสุขภาพจิตที่ดี สามารถฟื้นตัวจากความเครียดและอาการบาดเจ็บได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อประสิทธิภาพการรบ รวมถึงการสอนทักษะการวิ่ง (Running Skill) ที่ถูกต้องเพื่อลดการบาดเจ็บ

บุญส่ง พรหมนิล (2564) การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอาสาสมัครทหารพรานกองทัพบก เอกสารวิจัยส่วนบุคคล วิทยาลัยการทัพบก

ประเด็นที่เกี่ยวข้อง: งานวิจัยนี้ศึกษาปัจจัยภายในและภายนอกที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอาสาสมัครทหารพราน ซึ่งเป็นกำลังสำคัญในพื้นที่ชายแดนและพื้นที่ความมั่นคง และนำเสนอแนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยครอบคลุมถึงการเฝ้าตรวจและป้องกันชายแดน

ยุทธนา สายประเสริฐ. (2554). ความพึงพอใจของกำลังพลกองทัพบก ที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ของกองพันทหารราบที่ 1512 หน่วยเฉพาะกิจนราธิวาสที่ 30 ต่อการมอบสวัสดิการของทางราชการ เอกสารวิจัยส่วนบุคคล. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ประเด็นที่เกี่ยวข้อง: แม้จะเน้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งมีลักษณะเฉพาะ แต่ประเด็นเรื่องสวัสดิการและแรงจูงใจเป็นปัจจัยสำคัญต่อประสิทธิภาพของกำลังพลในพื้นที่ชายแดนโดยรวม งานวิจัยนี้ชี้ให้เห็นถึงความต้องการด้านสวัสดิการที่แท้จริงของกำลังพล ซึ่งส่งผลต่อขวัญกำลังใจและประสิทธิภาพการทำงาน

พิเชษฐ์ เมืองโคตร, จักรชัย สือประเสริฐสิทธิ์ และ ณรงค์ พรหมสืบ. (2564). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลหน่วยเฉพาะกิจหน่วยบัญชาการต่อสู้อากาศยานและรักษาฝั่ง

กองทัพเรือ ในการปฏิบัติงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ และจังหวัดสงขลา.
วารสารด้านการบริหารรัฐกิจและการเมือง มหาวิทยาลัยบูรพา

ประเด็นที่เกี่ยวข้อง: คล้ายคลึงกับงานวิจัยของยุทธนา สายประเสริฐ งานวิจัยนี้เน้นปัจจัยด้านแรงจูงใจซึ่งมีผลโดยตรงต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของกำลังพลที่ปฏิบัติภารกิจในพื้นที่ความมั่นคงชายแดน แสดงให้เห็นว่าแรงจูงใจโดยรวมอยู่ในระดับมาก และปัจจัยด้านความรับผิดชอบและความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลมีความสำคัญ

ธนพล ลือชัย. (2567). แนวทางการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของหน่วยเฉพาะกิจกรมทหารพรานที่ 41 เพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้. เอกสารวิจัยส่วนบุคคล วิทยาลัยการทัพบก

ประเด็นที่เกี่ยวข้อง: งานวิจัยนี้เสนอแนวทางการพัฒนาศักยภาพหน่วยทหารพราน ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการป้องกันชายแดนและรักษาความมั่นคงภายใน โดยกล่าวถึงการพัฒนาด้านการข่าว การใช้เทคโนโลยี และการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านยุทธวิธีเพื่อตอบสนองต่อภัยคุกคาม

ทัพเรือภาคที่ 2 (2568) การป้องกันชายแดนทางบก ของ กองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด. กองทัพเรือ

ประเด็นที่เกี่ยวข้อง: เอกสารนี้นำเสนอแนวคิดเกี่ยวกับการป้องกันชายแดนทางบกซึ่งรวมถึงภารกิจการเฝ้าตรวจและป้องกันชายแดน การจัดระเบียบพื้นที่ชายแดน และการรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับประเทศเพื่อนบ้าน โดยชี้ให้เห็นถึงความสำคัญของเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการขจัดภัยคุกคามภูมิประเทศที่เสียเปรียบ และบทบาทของประชาชนในพื้นที่

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นหัวใจสำคัญในศตวรรษที่ 21 ที่โลกเปลี่ยนแปลงรวดเร็ว โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาประเทศให้มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน รวมถึงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์. แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ของรัฐบาลและหน่วยงานภาครัฐก็ตอกย้ำเป้าหมายนี้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนและเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน โดยเฉพาะด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

สมุดปกขาวกองทัพบก พ.ศ. 2567 ชี้ชัดถึงความจำเป็นในการพัฒนากำลังพลและระบบงานให้ทันสมัย เน้นคุณภาพมากกว่าปริมาณ และลงทุนในเทคโนโลยีเพื่อยกระดับการฝึก การบริหารจัดการ และการปฏิบัติการ พร้อมทั้งสร้างขวัญกำลังใจและพัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพล. สอดรับกับนโยบายการฝึก ทบ. (พ.ศ. 2566-2568) ที่มุ่งสร้างกำลังพลพร้อมรบและทันสมัย ผ่านการฝึกที่สมจริง ใช้เทคโนโลยี (Simulator, AR/VR, Big Data) และเน้นการประเมินผลต่อเนื่อง

กรมทหารม้าที่ 7 ซึ่งมีภารกิจป้องกันชายแดนในพื้นที่ทุรกันดาร จึงต้องมีการจัดกำลังและจัดการฝึกอย่างเป็นระบบ. หลักนิยมการรบ Multi-Domain Operations (MDO) ของสหรัฐฯ ปี 2022-2024 และคู่มือราชการสนาม FM 7-0, FM 6-22, FM 7-22 ที่เน้นการบริหารจัดการผู้มีความสามารถ การพัฒนาภาวะผู้นำ (ผ่าน 3 เสาหลัก: สถาบัน, ปฏิบัติ, ตนเอง) และสุขภาพแบบองค์รวม (H2F 5 มิติ) สะท้อนแนวคิดการพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมรอบด้านและใช้เทคโนโลยีในการฝึกอย่างเข้มข้น. งานวิจัยที่เกี่ยวข้องยังชี้ว่าปัจจัยด้านสวัสดิการ แรงจูงใจ และการนำเทคโนโลยีมาใช้ มีผลอย่างยิ่งต่อประสิทธิภาพของกำลังพลในงานป้องกันชายแดน

บทที่ 3

บทวิเคราะห์

จากการศึกษาแนวทางการเสริมสร้างขีดความสามารถกำลังพลยุทธโปกรณ์และสิ่งอุปกรณ์ กรมทหารม้าที่ 7 รวมถึงปัจจัยและสภาพแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อภารกิจป้องกันชายแดน ผู้วิจัยให้ทำให้ทำการวิเคราะห์ให้บรรลุวัตถุประสงค์การวิจัยทั้ง 3 ประการ (1) เพื่อศึกษาของสภาพแวดล้อมที่ส่งผลต่อการปฏิบัติการภารกิจของกำลังพลในภารกิจป้องกันชายแดนปัญหา หน่วยกรมทหารม้าที่ 7 (2) เพื่อศึกษาศักยภาพและขีดความสามารถของกำลังพล กรมทหารม้าที่ 7 (3) เพื่อหาแนวทางนำไปพัฒนาศักยภาพและสร้างขีดความสามารถของกรมทหารม้าที่ 7 ในภารกิจป้องกันชายแดนให้มีประสิทธิภาพ

ในภารกิจป้องกันชายแดนให้มีประสิทธิภาพ วิเคราะห์ครั้งนี้ใช้กรอบแนวคิดเชิงยุทธศาสตร์โดยประยุกต์การวิเคราะห์ SWOT Analysis และการใช้ 7S Macinsey (ปัจจัยภายใน) (PESTEL (ปัจจัยภายนอก) และการใช้ TOWS Matirix ร่วมกับแนวคิด ภัยคุกคามรูปแบบใหม่ ทฤษฎีการเสริมสร้างศักยภาพให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงและแผนปฏิบัติการกองทัพบก

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยกรมทหารม้าที่ 7

1. การวิเคราะห์ SWOT (Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats)

การวิเคราะห์ SWOT จะช่วยในการระบุจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามที่อาจส่งผลต่อการเตรียมกำลังพลในงานป้องกันชายแดน

Strengths (จุดแข็ง)

- กำลังพลมีความชำนาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติการป้องกันชายแดนมากกว่า 5 ปี
- มีการฝึกอบรมที่เป็นระบบ และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- กำลังพลมีระเบียบวินัยพร้อมปฏิบัติงาน

Weaknesses (จุดอ่อน)

- กำลังพลบางส่วนอาจขาดสมรรถภาพทางกายหรือจิตใจเนื่องจากการป่วยทางร่างกายและหนี้สินส่วนตัว
- การจัดสรรเวลาให้กับงานป้องกันชายแดนอาจไม่เพียงพอ เนื่องจากกำลังพลมีงานประจำที่ต้องทำ

- การเบกยืมของลำช้า

ยุทธปกรณล้าสมัยส่วนใหญ่เป็นของเก่าเทคโนโลยีต่ำ

Opportunities (โอกาส)

- มีโอกาสเพิ่มศักยภาพในการใช้เครื่องมือใหม่ๆหรือข้อกฎหมายในการป้องกันชายแดน
- การเพิ่มประสบการณ์ในการทำงานให้กับกำลังพลในการป้องกันชายแดน
- เรียนรู้สภาพแวดล้อมสังคมจิตวิทยาของทั้งสองฝ่ายเพิ่มใช้ในการทำแผนปฏิบัติการต่อไปให้เกิดประสิทธิภาพ

Threats (ภัยคุกคาม)

- ภัยคุกคามจากการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองแนวคิดลดกำลังทหารซึ่งอาจมีผลการปฏิบัติตามแนวชายแดน
- โรคระบาดตามแนวชายแดนของประเทศเพื่อนบ้านที่เข้าในประเทศเพื่อนบ้านที่เข้าสู่ประเทศไทย
- พื้นที่ทับซ้อนและข้อพิพาท แม้ว่าจะมีจุดผ่านแดนถาวรช่องสง่างาที่อำเภอภูสิงห์ แต่ก็ยังมีปัญหาเรื่องการปักปันเขตแดนที่ไม่ชัดเจนในบางจุด ทำให้เกิดความตึงเครียดและอาจมีการรุกล้ำพื้นที่โดยไม่ตั้งใจหรือโดยเจตนาจากทั้งสองฝ่าย
- ประเด็นที่อ่อนไหวทางประวัติศาสตร์ ปัญหาเส้นเขตแดนยังคงเป็นเรื่องอ่อนไหวที่อาจถูกนำไปใช้เป็นประเด็นในการปลุกกระแสชาตินิยม หรือเพื่อผลประโยชน์ทางการเมืองภายในประเทศได้

2. ปัจจัยภายใน 7S

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในของหน่วยกรมทหารม้าที่ 7 โดยใช้ 7s McKinsey สรุปผลการวิเคราะห์ได้ดังนี้

โครงสร้างองค์กร (Structure)

จุดแข็ง

- S1 มีโครงสร้างและอัตรากำลังที่ชัดเจน
- S2 มีโครงสร้างการจัดหน่วยเฉพาะกิจสำหรับงานป้องกันชายแดน

จุดอ่อน

- O1 งานที่รับมอบหมายไม่สัมพันธ์กับกำลังพล
- O2 ขาดแคลนกำลังพล

กลยุทธ์ (Strategy)

จุดแข็ง

S3 มีแผนเผชิญเหตุและแผนการปฏิบัติงานที่ชัดเจนในการป้องกันชายแดน

S4 มีการซักซ้อมตามแผนเผชิญเหตุอย่างต่อเนื่อง

จุดอ่อน

O3 ยังขาดความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับงานป้องกันชายแดน

O4 ขาดการวางแผนระยะยาวด้านการเสริมสร้างกำลังพล

รูปแบบการบริหารจัดการ (Style)**จุดแข็ง**

S5 มีระบบบังคับบัญชาและผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นกำกับดูแลในการปฏิบัติทุกขั้นตอน

S6 เน้นการประสานงานและการปฏิบัติกับหน่วยงานในพื้นที่ก่อนเข้าสู่พื้นที่ปฏิบัติ

จุดอ่อน

O5 หน่วยงานที่ประสานการปฏิบัติไม่สามารถตอบสนองความต้องการได้

O6 รูปแบบการบริหารงานมีการตัดสินใจที่ช้าอาจไม่ทันต่อสถานการณ์ฉุกเฉิน

ค่านิยมร่วม (Shared value)**จุดแข็ง**

S7 มีการทำงานเป็นทีมและมีเอกภาพในการบังคับบัญชาสูง

S8 การปฏิบัติงานให้สำเร็จโดยไม่อ้างอิงจากตำราต่างๆ

จุดอ่อน

O7 ความเข้าใจกำลังพลในประสานงานอาจคาดเคลื่อน

O8 ความล่าช้าในการตัดสินใจเพราะต้องรอผู้บังคับบัญชาตัดสินใจในบางเรื่อง

ทักษะความรู้ ความรู้ความสามารถ (Skill)**จุดแข็ง**

O9 กำลังพลมีความชำนาญในการปฏิบัติงานป้องกันชายแดน

O10 มีการเคลื่อนที่รวดเร็วเข้าสู่พื้นที่การรบได้รวดเร็ว โดยยานยนต์

จุดอ่อน

W9 ขาดทักษะในการใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและการใช้เครื่องมือพิเศษ

W10 การฝึกทักษะเฉพาะด้านไม่ครอบคลุมในเรื่องข้อกฎหมาย

3. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในกรมทหารม้าที่ 7 PESTELการวิเคราะห์ PESTEL สรุปผลการวิเคราะห์ได้ดังนี้

Political (การเมือง)

โอกาส

- O1 นักการเมืองท้องถิ่นมีบทบาทในพื้นที่และรู้จักผู้ทางทหารของประเทศเพื่อนบ้านช่วยในแก้ปัญหาตามแนวชายแดนได้รวดเร็วขึ้น
- O2 ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศเพื่อนบ้านกับความมั่นคงชายแดน ในช่วงเวลา ถ้าความสัมพันธ์ดี โอกาสมีปัญหาน้อย

ภัยคุกคาม

- T1 การเปลี่ยนแปลงนโยบายรัฐบาลอาจส่งผลกระทบต่อทรัพยากรและการสนับสนุนในงานป้องกันชายแดน เช่น นโยบายลดกำลังพล การปรับลดงบประมาณประจำปี
- T2 ถ้าการเมืองทั้ง2ชาติมั่นคงปัญหาตามแนวชายแดนจะได้รับการสนใจ

Economic (เศรษฐกิจ)

โอกาส

- O3 ถ้าเศรษฐกิจในพื้นที่ดีก็ได้รับการสนับสนุนของคนในพื้นที่เป็นอย่างดี
- O4 มีการลงทุนมากขึ้นจากนอกพื้นที่มากขึ้น

ภัยคุกคาม

- T3 ข้อจำกัดด้านงบประมาณอาจส่งผลต่อการจัดหายุทโธปกรณ์
- T4 ภาวะเศรษฐกิจเข้าสู่ภาวะถดถอยส่งผลในการจัดสรรงบประมาณ

Social (สังคม)

โอกาส

- O5 การสนับสนุนจากชุมชนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับงานป้องกันชายแดน
- O6 การรับรู้และการยอมรับของประชาชนในพื้นที่

ภัยคุกคาม

- T5 มีการบิดเบียดข้อเท็จจริงซึ่งเป็นอุปสรรคในการทำงาน
- T6 การรับรู้เรื่องประวัติศาสตร์ในพื้นที่แตกต่างกันTechnological (เทคโนโลยี)

โอกาส

O7 ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการป้องกันชายแดน สามารถลดการใช้กำลังคนได้

O8 นำเทคโนโลยีมาเสริมประสิทธิภาพของงานป้องกันชายแดน

ภัยคุกคาม

T7 การเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วอาจส่งถึงกำลังพลที่ปรับตัวตามเทคโนโลยี

T8 การรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์กระทำได้อย่าง

Environmental (สภาพแวดล้อม)

โอกาส

O9 สภาพแวดล้อมในพื้นที่สะดวกในการส่งกำลังบำรุง

O10 มีสภาพแวดล้อมของฐานปฏิบัติการได้เปรียบ

ภัยคุกคาม

T9 ยังหลงเหลือวัตถุระเบิดจำนวนมากที่ยังไม่เก็บกู้ในพื้นที่ทำให้ส่งผลกระทบต่อการทำงาน

T10 โรคระบาดจากสัตว์ในพื้นที่ เช่น ยุง หมัด เห็บ

Legal (กฎหมาย)

โอกาส

O11 ได้เรียนรู้ข้อกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานป้องกันชายแดน

O12 ปรับปรุงคู่มือราชการสนามให้สมบูรณ์มากขึ้น

ภัยคุกคาม

T11 กฎหมายพระราชบัญญัติบางมาตราเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในพื้นที่

T12 ไม่มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจังในพื้นที่

การวิเคราะห์ทางเลือกกลยุทธ์ศาสตร์ในแก้ไขปัญหของกรมทหารม้าที่ 7

ตาราง การวิเคราะห์กลยุทธ์ทางยุทธศาสตร์ในการแก้ไขปัญหโดย TOWS Matrix

TOWS Matrix	โอกาส opportunities	อุปสรรค Threats
จุดแข็ง (Strength)	กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	กลยุทธ์เชิงรับ (ST)
	SO1. (S1,S2,S3,S4,S5,S6,S7,S8,S9,S10 + O1,O2,O3,O4,O5,O6)	ST1. (S1,S3,S4,S5,S6,S7,S8,S9 + T1,T2,T3,T4)
	SO2. (S3,S4,S9,S10 + O7,O8,O9,O10)	ST2. (S6,S7,S8 + T5,T6)
	SO3. (S1,S3,S4,S5 + O11,O12)	ST3. (S9,S10 + T9,T10)
	กลยุทธ์เชิงแก้ไข(WO)	กลยุทธ์เชิงรับ (WT)
จุดอ่อน (Weakness)	WO1. (W2,W4 + O3,O4,O7,O8)	WT1. (W1,W2,W4 + T1,T3,T4)
	WO2.(W3,W10 + O11,O12)	WT2. (W9,W10 + T7,T8)
	WO3. (W5,W6,W7,W8 + O1,O2,O5,O6)	WT3. (W5,W6,W7,W8 + T5,T6,T11,T12)

การใช้ TOW Matrix (การผสมผสานระหว่าง PESTEL และ 7s) TOW Matrix เป็นการใช้ข้อมูลจากการวิเคราะห์ SWOT และ 7s เพื่อพัฒนากลยุทธ์ที่เหมาะสมในการแก้ไขปัญหและเพิ่มประสิทธิภาพในการเตรียมกำลังพล

กลยุทธ์เชิงรุก SO (Strength-Opportunity): ใช้จุดแข็งคว้าโอกาส

SO1. (S1,S2,S3,S4,S5,S6,S7,S8,S9,S10 + O1,O2,O3,O4,O5,O6)

กลยุทธ์: ใช้ความสัมพันธ์ที่ดีกับนักการเมืองท้องถิ่นและประเทศเพื่อนบ้าน (O1, O2) ควบคู่กับโครงสร้างที่ชัดเจนและการประสานงานที่ดี (S1, S2, S6) เพื่อดึงดูดการ

สนับสนุนจากภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน (O3, O4) และสร้างความร่วมมือกับชุมชน (O5, O6) ในการป้องกันชายแดนอย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียด: จัดตั้งคณะทำงานร่วมกับนักการเมืองท้องถิ่นและตัวแทนทหารประเทศเพื่อนบ้าน เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลและแก้ไขปัญหาาร่วมกัน โดยใช้ความเชื่อมั่นและการยอมรับจากประชาชนเป็นฐานในการขยายเครือข่ายความร่วมมือและการสนับสนุน

SO2. (S3,S4,S9,S10 + O7,O8,O9,O10)

- กลยุทธ์: นำแผนเผชิญเหตุและการซักซ้อมอย่างต่อเนื่อง (S3, S4) รวมถึงความชำนาญและสมรรถนะการเคลื่อนที่ของกำลังพล (S9, S10) มาผสานกับความก้าวหน้าของเทคโนโลยี (O7, O8) และสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย (O9, O10) เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการป้องกันชายแดนให้ทันสมัยและรวดเร็ว
- รายละเอียด: ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีโดรนหรือระบบเฝ้าระวังอัจฉริยะในพื้นที่ปฏิบัติการที่ได้เปรียบ เพื่อลดภาระกำลังพลและเพิ่มความแม่นยำในการตรวจการณ์ โดยมีแผนเผชิญเหตุและกำลังพลที่พร้อมรับมือ
- SO3. (S1,S3,S4,S5 + O11,O12)
- กลยุทธ์: ใช้โครงสร้างองค์กรที่ชัดเจนและระบบการบังคับบัญชาที่เข้มแข็ง (S1, S5) พร้อมแผนเผชิญเหตุที่ซักซ้อมมาอย่างดี (S3, S4) ในการเรียนรู้และปรับปรุงคู่มือราชการสนามให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้นตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง (O11, O12)
- รายละเอียด: จัดตั้งทีมเฉพาะกิจเพื่อทบทวนและปรับปรุงคู่มือ โดยใช้ความรู้ด้านกฎหมายใหม่ๆ และบทเรียนจากการซักซ้อมจริง เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานเป็นไปตามกรอบกฎหมายและมีประสิทธิภาพสูงสุด

กลยุทธ์เชิงแก้ไข WO (Weakness-Opportunity): เอาชนะจุดอ่อนด้วยการใช้ประโยชน์จากโอกาส

WO1. (W2,W4 + O3,O4,O7,O8)

กลยุทธ์: แสวงหาการสนับสนุนจากภาคเอกชนและภาครัฐ (O3, O4) เพื่อแก้ไขปัญหาขาดแคลนยุทโธปกรณ์และกำลังพล (W1, W2) โดยพิจารณาการนำเทคโนโลยีใหม่ๆ (O7, O8) มาทดแทนหรือเสริมกำลังพลในระยะยาว (W4)

รายละเอียด: จัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณหรือบริจาค
ยุทธภัณฑ์ที่จำเป็นจากภาคเอกชน และใช้เทคโนโลยีมาช่วยในงานที่ต้องใช้กำลังพล
จำนวนมาก เช่น ระบบตรวจการณ์อัตโนมัติ เพื่อลดความเสี่ยงการขาดแคลนกำลังพล

WO2.(W3,W10 + O11,O12)

กลยุทธ์: ใช้โอกาสในการเรียนรู้ข้อกฎหมายใหม่ๆ (O11) และการปรับปรุงคู่มือราชการ
สนาม (O12) เพื่อแก้ไขจุดอ่อนด้านความรู้และทักษะเฉพาะด้านกฎหมายของกำลังพล
(W3, W10)

รายละเอียด: จัดอบรมเชิงปฏิบัติการด้านกฎหมายป้องกันชายแดนที่เข้มข้น โดยเชิญ
ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายมาให้ความรู้ และนำกรณีศึกษาจากคู่มือที่ปรับปรุงใหม่มาใช้ในการ
การฝึกอบรม

WO3. (W5,W6,W7,W8 + O1,O2,O5,O6)

กลยุทธ์: ใช้โอกาสจากความสัมพันธ์ที่ดีกับนักการเมืองท้องถิ่นและประเทศเพื่อนบ้าน (O1,
O2) รวมถึงการสนับสนุนจากชุมชน (O5, O6) ในการปรับปรุงระบบการประสานงานและ
การตัดสินใจที่ล่าช้า (W5, W6, W7, W8)

รายละเอียด: จัดเวทีหารือร่วมกับหน่วยงานที่ประสานงานเพื่อสร้างความเข้าใจและ
กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจนยิ่งขึ้น โดยใช้การรับรู้และยอมรับจากประชาชน
เป็นพลังในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงให้เกิดการตัดสินใจที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์เชิงแก้ไข (Strength-Threat): ใช้จุดแข็งเพื่อลด/หลีกเลี่ยงภัยคุกคาม

ST1. (S1,S3,S4,S5,S6,S7,S8,S9 + T1,T2,T3,T4)

กลยุทธ์: ใช้แผนเผชิญเหตุและการซักซ้อมที่ชัดเจน (S3, S4) รวมถึงโครงสร้างและการ
บังคับบัญชาที่เข้มแข็ง (S1, S5) และการทำงานเป็นทีม (S7) เพื่อลดผลกระทบจากการ
เปลี่ยนแปลงนโยบายรัฐบาล (T1) และข้อจำกัดด้านงบประมาณจากภาวะเศรษฐกิจ
ถดถอย (T3, T4)

รายละเอียด: สร้างแผนรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินด้านงบประมาณ โดยเน้นการใช้
ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และนำเสนอผลงานและศักยภาพของหน่วยอย่าง
ต่อเนื่องเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและธำรงไว้ซึ่งการสนับสนุน

ST2. (S6,S7,S8 + T5,T6)

กลยุทธ์: ใช้การประสานงานที่ดีกับหน่วยงานในพื้นที่ (S6) และการทำงานเป็นทีมที่มีเอกภาพ (S7, S8) ในการรับมือกับการบิดเบือนข้อเท็จจริงและความแตกต่างในการรับรู้ประวัติศาสตร์ (T5, T6) ในพื้นที่

รายละเอียด: จัดตั้งช่องทางการสื่อสารที่เป็นทางการและสม่ำเสมอ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นกลางแก่ประชาชน โดยอาศัยความร่วมมือกับผู้นำชุมชนและองค์กรท้องถิ่นในการสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง

ST3. (S9,S10 + T9,T10)

กลยุทธ์: ใช้ความชำนาญของกำลังพล (S9) และความสามารถในการเคลื่อนที่รวดเร็ว (S10) เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากวัฏธรมืดที่ยังไม่เก็บกู้ (T9) และโรคระบาดจากสัตว์ (T10)

รายละเอียด: จัดตั้งทีมค้นหาและเก็บกู้วัฏธรมืดที่มีความเชี่ยวชาญสูง และวางแผนการป้องกันและควบคุมโรคระบาดจากสัตว์อย่างเป็นระบบ โดยใช้ความเร็วในการเคลื่อนที่เข้าถึงพื้นที่เพื่อรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉินด้านสุขภาพ

กลยุทธ์เชิงรับ (Weakness-Threat): ลดจุดอ่อนและหลีกเลี่ยงภัยคุกคาม

WT1. (W1,W2,W4 + T1,T3,T4)

กลยุทธ์: จัดทำแผนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลและยุทธโศปกรณ์ในระยะยาว (W4) โดยคำนึงถึงข้อจำกัดด้านงบประมาณและภาวะเศรษฐกิจถดถอย (T3, T4) รวมถึงการเปลี่ยนแปลงนโยบายรัฐบาล (T1) เพื่อลดผลกระทบจากการขาดแคลน (W1, W2)

รายละเอียด: พัฒนาระบบการบำรุงรักษาและใช้ยุทธโศปกรณ์ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าที่สุด และแสวงหาแนวทางการจัดหาบุคลากรและอุปกรณ์จากแหล่งอื่นที่ไม่ใช่งบประมาณภาครัฐโดยตรง เช่น การระดมทุนจากภาคเอกชน หรือการสร้างเครือข่ายอาสาสมัคร

WT2. (W9,W10 + T7,T8)

กลยุทธ์: ลงทุนในการฝึกอบรมทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและเครื่องมือพิเศษ (W9) รวมถึงความรู้ด้านกฎหมาย (W10) อย่างเร่งด่วน เพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีที่รวดเร็ว (T7) และความยากในการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ (T8)

รายละเอียด: จัดหลักสูตรฝึกอบรมที่เน้นการปฏิบัติจริงด้านไซเบอร์ซีเคียวริตี้ การใช้ระบบเทคโนโลยีใหม่ๆ และการอัปเดตความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้กำลังพลสามารถปรับตัวและปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ

WT3. (W5,W6,W7,W8 + T5,T6,T11,T12)

กลยุทธ์: ปรับปรุงขั้นตอนและอำนาจการตัดสินใจให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (W6, W8) พร้อมทั้งสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องในการประสานงาน (W7) และแก้ไขปัญหาการไม่ตอบสนองของหน่วยงานที่ประสานงาน (W5) เพื่อลดผลกระทบจากการบิดเบือนข้อเท็จจริง (T5), ความขัดแย้งทางประวัติศาสตร์ (T6), และข้อจำกัด/การไม่บังคับใช้กฎหมาย (T11, T12)

รายละเอียด: จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และทำความเข้าใจร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดแนวปฏิบัติที่ชัดเจนและรวดเร็วในการจัดการข้อมูลข่าวสารที่เป็นเท็จ และสร้างกลไกการบังคับใช้กฎหมายที่เข้มแข็งและเป็นธรรมในพื้นที่

เร่งด่วน เพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีและความปลอดภัยทางไซเบอร์ ปรับปรุงขั้นตอนการตัดสินใจ และการประสานงานเพื่อแก้ไขปัญหาการไม่ตอบสนองของหน่วยงาน และรับมือกับข้อมูลเท็จและความขัดแย้งต่าง

การวิเคราะห์ TOWS Matrix นี้ได้สรุปกลยุทธ์สำคัญเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการเตรียมกำลังพล โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ 4M (Man, Money, Material, Management) อย่างรอบด้าน:

บุคลากร (Man): เราจะเน้นการพัฒนาทักษะเฉพาะด้าน เช่น การใช้เทคโนโลยีและการแก้ปัญหาภายใต้แรงกดดัน รวมถึงการสร้างทีมงานที่เข้มแข็งและปรับตัวได้ เพื่อให้พร้อมรับมือกับทุกสถานการณ์ ทั้งการป้องกันชายแดน การใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ และการรับมือภัยคุกคาม

งบประมาณ (Money) กลยุทธ์ของเราจะมุ่งเน้นการบริหารจัดการงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ คัดการณ์ข้อจำกัดทางการเงิน และแสวงหาแหล่งทุนสนับสนุนจากภายนอก เช่น ภาครัฐเอกชน เพื่อจัดหาอุปกรณ์ที่จำเป็นและการฝึกอบรม

ยุทธโธปกรณ์/วัสดุ (Material): เราจะลงทุนในเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่ทันสมัย เช่น โดรน และระบบเฝ้าระวังอัจฉริยะ เพื่อชดเชยจุดอ่อนด้านกำลังพลและยกระดับประสิทธิภาพการตรวจการณ์ ควบคู่ไปกับการดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

การบริหารจัดการ (Management): เราจะปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้ชัดเจน ยกระดับการประสานงานและอำนาจการตัดสินใจให้รวดเร็ว สร้างแผนเผชิญเหตุที่ครอบคลุม และพัฒนาระบบการเรียนรู้และปรับปรุงคู่มือปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส

บทที่ 4

บทอภิปรายผล

สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาวิจัยแนวทางพัฒนาศักยภาพของกำลังพลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของกำลังพลกรมทหารม้าที่ 7 เพื่อรองรับภารกิจป้องกันชายแดน มีวัตถุประสงค์ 3 ประการ ได้แก่ (1) เพื่อศึกษาของสภาพแวดล้อมซึ่งเป็นข้อจำกัดของกำลังพลในภารกิจป้องกันชายแดนปัญหาหน่วยกรมทหารม้าที่ 7 (2) เพื่อศึกษาศักยภาพของกำลังพลกรมทหารม้าที่ 7 (3) เพื่อแนวทางที่ได้ไปพัฒนาศักยภาพของกรมทหารม้าที่ 7 ในภารกิจป้องกันชายแดนให้มีประสิทธิภาพผลการศึกษารูปได้ดังนี้

1. สภาพแวดล้อมที่เป็นข้อจำกัดในการปฏิบัติการกิจ

จากการศึกษาสภาพแวดล้อมและปัจจัยที่ส่งผลต่อการเตรียมกำลังพล พบว่า ปัญหาหลักมาจากภารกิจประจำของกำลังพลที่ส่งผลให้การเตรียมความพร้อมเป็นไปได้ยากและล่าช้า ที่ระบุว่าการบริหารกำลังพลต้องคำนึงถึงความสะดวกระหว่างภารกิจปัจจุบันและการเตรียมพร้อมในอนาคต ซึ่งให้เห็นว่าแม้กรมทหารม้าที่ 7 จะมีจุดแข็งด้านประสบการณ์และระบบฝึกอบรมที่ดี แต่ข้อจำกัดในด้านการจัดสรรเวลาซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ลดทอนประสิทธิภาพของการเตรียมกำลังพล ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิด ที่กล่าวถึงความสำคัญของการจัดการเวลาสำหรับหน่วยงานที่มีภารกิจหลายด้าน

2. สภาพปัญหาด้านขีดความสามารถของกำลังพลในการปฏิบัติการกิจ

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในของกรมทหารม้าที่ 7 พบว่ามีจุดอ่อนสำคัญหลายประการที่ส่งผลกระทบต่อขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจป้องกันชายแดน: โครงสร้างองค์กร หน่วยยังคงเผชิญกับปัญหา ปริมาณงานที่ได้รับมอบหมายไม่สัมพันธ์กับกำลังพล ทำให้การปฏิบัติงานบางอย่างไม่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เพราะ มีจำนวนไม่เพียงพอต่อภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงของสังคม อย่างรวดเร็วส่งผลต่อการปรับตัวของกำลังพล ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการภารกิจโดยตรงเพราะกำลังพลที่มีอยู่ทำงานในลักษณะแก้ปัญหาเฉพาะหน้าแต่ยังขาดประสิทธิภาพและกำลังพลขาดความรู้ด้านกฎหมายป้องกันชายแดนซึ่งกำลังพล ยังขาดความรู้ความ

เข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันชายแดน ซึ่งอาจนำไปสู่ข้อผิดพลาดหรือข้อจำกัดในการปฏิบัติหน้าที่ขาดการวางแผนระยะยาวด้านกำลังพลหน่วยไม่มีการวางแผนระยะยาว ที่ชัดเจนในการเสริมสร้างและพัฒนา กำลังพลให้สอดคล้องกับความต้องการและสถานการณ์ในอนาคตรูปแบบการบริหารจัดการหน่วยงานประสานงานไม่ตอบสนอง การประสานงานกับหน่วยงานภายนอก ไม่ได้รับการตอบสนองตามความต้องการ อย่างทันทั่วถึง ทำให้การดำเนินงานเกิดความล่าช้าการตัดสินใจล่าช้า รูปแบบการบริหารจัดการของหน่วยมีลักษณะที่ การตัดสินใจเป็นไปอย่างล่าช้า ซึ่งอาจไม่ทันต่อสถานการณ์ฉุกเฉินหรือการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วค่านิยมร่วม ความเข้าใจในการประสานงานคลาดเคลื่อน กำลังพลบางส่วนอาจมีความ เข้าใจคลาดเคลื่อนในการประสานงาน ทำให้การสื่อสารและการทำงานร่วมกันไม่ราบรื่นเท่าที่ควรความล่าช้าในการตัดสินใจการตัดสินใจในบางเรื่องต้อง รอการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาระดับสูง ส่งผลให้เกิดความล่าช้าและไม่คล่องตัวในการปฏิบัติงานทักษะความรู้ความสามารถ ขาดทักษะเทคโนโลยีขั้นสูงกำลังพล ขาดทักษะในการใช้งานเทคโนโลยีขั้นสูง และเครื่องมือพิเศษที่ทันสมัย ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งในการป้องกันชายแดนยุคใหม่

3. แนวทางการพัฒนาศักยภาพของกำลังพล

จากการวิเคราะห์ด้วย พบว่าแนวทางการพัฒนากำลังพลควรมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการฝึกอบรม การใช้เทคโนโลยี และการสนับสนุนด้านสุขภาพจิต ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางของ ที่เน้นให้การฝึกอบรมต้องมีความทันสมัยและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมปฏิบัติการการใช้เทคโนโลยี เช่น การอบรมการใช้ระบบเฝ้าระวังอัจฉริยะและการใช้โดรนในการกิจป้องกันชายแดน ในการเฝ้าระวัง เสริมขีดความสามารถของหน่วยทหารชายแดนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บทที่ 5

บทสรุป

จากงานวิจัยนี้สรุปผลการวิจัยที่ได้จากการศึกษาสภาพแวดล้อม ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาเพิ่มศักยภาพกำลังพล ในภารกิจป้องกันชายแดนของกรมทหารม้าที่ 7 จากการศึกษาครั้งนี้ชี้ให้เห็นว่าการเตรียมกำลังพลของกรมทหารม้าที่ 7 เผชิญกับปัญหาหลายประการ เช่น ภารกิจที่มากกว่าจำนวนกำลังพล การขาดแคลนกำลังพล ตลอดจนทักษะขีดความสามารถที่จำเป็นในสภาวะที่สังคมเปลี่ยนแปลงรวดเร็ว ส่งต่อประสิทธิภาพกำลังพลในการปฏิบัติงาน อย่างไรก็ตาม การนำแนวทางการพัฒนา เช่น การใช้เทคโนโลยีในการฝึกอบรม และการอบรมข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานป้องกันชายแดน สามารถช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของหน่วยงานได้ การวิจัยนี้จึงให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการเตรียมกำลังพลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะ

1. ด้านการบริหารจัดการกำลังพลและทรัพยากร

เร่งแก้ไขปัญหาการขาดแคลนกำลังพลและยุทธโศปกรณ์ทบทวนอัตรากำลังพล: ควรมีการประเมินและทบทวนอัตรากำลังพลที่เหมาะสมกับภารกิจป้องกันชายแดนที่ซับซ้อนและมีพลวัตสูงในปัจจุบัน เพื่อให้มั่นใจว่ามีกำลังพลเพียงพอต่อความต้องการที่แท้จริง แสวงหาการสนับสนุนเพิ่มเติมควรพิจารณาแนวทางในการแสวงหาการสนับสนุนด้านยุทธโศปกรณ์และงบประมาณเพิ่มเติมจากหน่วยเหนือ หรือพิจารณาความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนให้ตรงจุดปรับปรุงโครงสร้างและกระบวนการตัดสินใจกระจายอำนาจการตัดสินใจ ควรพิจารณาการกระจายอำนาจการตัดสินใจบางส่วนลงสู่ระดับปฏิบัติการ เพื่อให้การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าเป็นไปอย่างรวดเร็วและทันทั่วทั้ง โดยเฉพาะในสถานการณ์ฉุกเฉินพัฒนากลไกการประสานงาน สร้างกลไกการประสานงานที่มีประสิทธิภาพกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างรวดเร็ว

2. ด้านการพัฒนาทักษะและองค์ความรู้

ลงทุนในเทคโนโลยีและการฝึกอบรมเชิงรุกส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง: จัดสรรงบประมาณและทรัพยากรเพื่อจัดหา เทคโนโลยีขั้นสูงและเครื่องมือพิเศษ ที่จำเป็นสำหรับงานป้องกันชายแดน รวมถึงการฝึกอบรมกำลังพลให้มีความทักษะในการใช้งานอย่างชำนาญ นำเทคโนโลยีเสมือนจริงมาใช้ในการฝึกประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เช่น Simulator, AR/VR เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการฝึกที่เสมือนจริงและท้าทาย ช่วยให้กำลังพลได้ฝึกฝนทักษะและเรียนรู้การรับมือสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพก่อนการปฏิบัติจริงเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและประเด็นที่เกี่ยวข้องของบรรพหลักรัฐธรรมนูญในการฝึก พัฒนาหลักสูตรการฝึกที่ครอบคลุม ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานป้องกันชายแดน อย่างจริงจัง เพื่อให้กำลังพลสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับอัปเดตคู่มือและสื่อการเรียนรู้ จัดทำและอัปเดตคู่มือราชการสนาม รวมถึงสื่อการเรียนรู้ต่าง ๆ ให้มีความสมบูรณ์และทันสมัย โดยเฉพาะในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายและข้อบังคับใหม่ ๆ

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

1. การประเมินประสิทธิผลของการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการฝึกและการปฏิบัติงาน

แม้ว่างานวิจัยนี้จะชี้ให้เห็นถึงโอกาสในการใช้เทคโนโลยี แต่ยังคงขาดการประเมินประสิทธิผลที่เป็นรูปธรรม การวิจัยครั้งต่อไปควรเน้นการศึกษาเชิงประจักษ์เกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีมาใช้ โดยอาจครอบคลุมถึงประสิทธิผลของการฝึกอบรมด้วยเทคโนโลยีเสมือนจริง (Simulator, AR/VR) ทำการวิจัยเพื่อประเมินผลการเรียนรู้และพัฒนาทักษะของกำลังพลจากการใช้เทคโนโลยีเสมือนจริงในการฝึกซ้อมเปรียบเทียบกับวิธีการฝึกแบบดั้งเดิมผลกระทบของการใช้ Big Data และเทคโนโลยีสารสนเทศในการตัดสินใจ ศึกษาถึงการนำข้อมูลขนาดใหญ่และระบบสารสนเทศมาใช้ในการสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา และผลที่เกิดขึ้นต่อความรวดเร็วและแม่นยำในการปฏิบัติการกิจความท้าทายในการปรับตัวและข้อจำกัดของกำลังพลในการใช้เทคโนโลยี: วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคที่กำลังพลเผชิญในการปรับตัวเข้ากับเทคโนโลยีใหม่ๆ รวมถึงแนวทางในการพัฒนาทักษะดิจิทัลของกำลังพลให้ทันสมัยอยู่เสมอ

2. การวิเคราะห์เชิงลึกความร่วมมือกับภาคส่วนภายนอก

งานวิจัยนี้เน้นย้ำความสำคัญของความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ แต่ยังคงขาดการวิเคราะห์เชิงลึกถึงรูปแบบและประสิทธิผลของความร่วมมือดังกล่าว การวิจัยครั้งต่อไปควร

สำรวจประเด็นเหล่านี้รูปแบบและกลไกความร่วมมือที่มีประสิทธิภาพ: ศึกษาถึงรูปแบบความร่วมมือที่ประสบความสำเร็จระหว่างกรมทหารม้าที่ 7 กับนักการเมืองท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ ภาคเอกชน และชุมชนท้องถิ่น เพื่อระบุปัจจัยแห่งความสำเร็จและบทเรียนที่ได้รับการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่นในการป้องกันชายแดน วิเคราะห์บทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ในการเป็นส่วนหนึ่งของกลไกการป้องกันชายแดนแบบบูรณาการ รวมถึงแนวทางการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีและสร้างความไว้วางใจระหว่างทหารกับประชาชน

3. การศึกษาเปรียบเทียบแนวปฏิบัติที่ดีจากหน่วยงานอื่น ๆ

เพื่อสร้างองค์ความรู้ที่กว้างขวางยิ่งขึ้น การวิจัยครั้งต่อไปอาจพิจารณาการศึกษาเปรียบเทียบแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) จากหน่วยทหารอื่น ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ที่มีภารกิจคล้ายคลึงกัน โดยเน้นที่แนวทางการพัฒนาขีดความสามารถกำลังพลศึกษาถึงยุทธศาสตร์และโปรแกรมการพัฒนากำลังพลของหน่วยงานอื่น ๆ ที่ประสบความสำเร็จ โดยเฉพาะในด้านการใช้เทคโนโลยี การฝึกอบรม และการดูแลสวัสดิการการบริหารจัดการปัญหาและอุปสรรควิเคราะห์ว่าหน่วยงานอื่น ๆ จัดการกับปัญหาและอุปสรรคที่คล้ายคลึงกัน (เช่น การขาดแคลนทรัพยากร การตัดสินใจที่ล่าช้า) อย่างไร และสามารถนำบทเรียนเหล่านั้นมาปรับใช้กับกรมทหารม้าที่ 7 ได้

เอกสารอ้างอิง

1. บุญส่ง พรหมนิล. การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอาสาสมัครทหารพราน กองทัพบก. [เอกสารวิจัยส่วนบุคคล]. กรุงเทพฯ: วิทยาลัยการทัพบก; 2564.
2. ยุทธนา สายประเสริฐ. ความพึงพอใจของกำลังพลกองทัพบก ที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ของกองพันทหารราบที่ 1512 หน่วยเฉพาะกิจนราธิวาสที่ 30 ต่อการมอบสวัสดิการของทางราชการ. [เอกสารวิจัยส่วนบุคคล]. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์; 2554.
3. พิเชษฐ์ เมืองโคตร, จักรชัย ลือประเสริฐสิทธิ์, ณรงค์ พรหมสืบ. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลหน่วยเฉพาะกิจหน่วยบัญชาการต่อสู้อากาศยานและรักษาฝั่ง กองทัพเรือ ในการปฏิบัติงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ และจังหวัดสงขลา. วารสารด้านการบริหารรัฐกิจและการเมือง มหาวิทยาลัยบูรพา. 2564;12(2):156-78.
4. ธนพล ลือชัย. แนวทางการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของหน่วยเฉพาะกิจกรมทหารพรานที่ 41 เพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้. [เอกสารวิจัยส่วนบุคคล]. กรุงเทพฯ: วิทยาลัยการทัพบก; 2567.
5. ท้าเรือภาคที่ 2. การป้องกันชายแดนทางบก ของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด. ชลบุรี: กองทัพเรือ; 2568.
6. ทัดพงษ์ กุลธนะ, คัมภีร์ สุขสุคนธ์, วัฒนา พรหมมา. ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลกองทัพบก. วารสารวิชาการทหาร. 2560;8(1):45-60.
7. สุพรรณิ เพ็งจันทร์, ชนะชัย มีคุณ, อนงค์ ตันติสุขารมย์. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเครียดในการปฏิบัติงานของกำลังพลในพื้นที่ชายแดนภาคใต้. วารสารวิจัย มจร. ยะลา. 2563;15(2):112-25.
8. ชัยรัตน์ จินดากุล. การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ในกิจการทหาร: กรณีศึกษาการฝึกอบรบ. วารสารยุทธศาสตร์. 2562;5(1):78-90.

9. ธเนศ แสงโชติ. การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงานราชการด้วยระบบสารสนเทศ. วารสารบริหารธุรกิจ. 2559;39(1):101-15.
10. ศิริพงศ์ สุขุม, อนันต์ บุญพรม, ชาญชัย สงวนวงษ์. รูปแบบความร่วมมือระหว่างภาครัฐและประชาชนในการรักษาความมั่นคงชายแดน. วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยวิทยา. 2564;20(3):89-105.
11. ไพโรจน์ ชัยเชิดชู. แนวทางการพัฒนาศักยภาพกำลังพลเพื่อรับมือภัยคุกคามรูปแบบใหม่. วารสารการป้องกันประเทศ. 2558;1(1):25-40.
12. ประเสริฐ สุขชัย. โมเดลการพัฒนาบุคลากรทางทหารในยุคดิจิทัล. วารสารวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง. 2561;13(2):67-80.

ประวัติย่อผู้วิจัย

ยศ ชื่อ พันเอก กฤติพงษ์ สมุทรสาคร

วัน เดือน ปีเกิด 18 มกราคม 2522

ประวัติสำเร็จการศึกษา

พ.ศ. 2545 ศิลปศาสตรบัณฑิต บริหารรัฐกิจ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า
พ.ศ. 2556 หลักสูตรหลักประจำโรงเรียนเสนาธิการทหารบก ชุดที่ 91

ประวัติการทำงาน

พ.ศ. 2545 - 2547 ผู้บังคับหมวดรถถัง กองพันทหารม้าที่ 16
พ.ศ. 2547 - 2548 รองผู้บังคับกองร้อยรถถัง กองพันทหารม้าที่ 16
พ.ศ. 2548 - 2552 ผู้บังคับกองร้อยรถถัง กองพันทหารม้าที่ 16
พ.ศ. 2552 - 2554 ผู้บังคับกองร้อยทหารม้า กองพันทหารม้าที่ 3 รักษาพระองค์
พ.ศ. 2554 - 2555 นายทหารยุทธการและการฝึก กองพันทหารม้าที่ 1 รักษาพระองค์
พ.ศ. 2555 - 2556 ประจำโรงเรียนเสนาธิการทหารบก
พ.ศ. 2556 - 2558 นายทหารยุทธการและฝึก กรมทหารม้าที่ 7
พ.ศ. 2558 - 2561 ฝ่ายยุทธการอากาศ กองทัพอากาศที่ 2
พ.ศ. 2561 - 2563 ผู้บังคับกองพันทหารม้าที่ 14
พ.ศ. 2563 - 2564 ผู้บังคับศูนย์ฝึกนักศึกษาวิชาทหาร มณฑลทหารบกที่ 23
พ.ศ. 2564 - 2567 เสนาธิการกรมทหารม้าที่ 6
พ.ศ. 2567 - 2568 รองผู้บังคับการกรมทหารม้าที่ 7

ตำแหน่งปัจจุบัน

พ.ศ. 2567 - ปัจจุบัน รองผู้บังคับการกรมทหารม้าที่ 7