

ปัญหาหนี้สินของนายทหารชั้นประทวน สังกัดกองบังคับการกรมทหารราบที่ 19

เนื่องจากสภาวะเศรษฐกิจโลกในปัจจุบันประสบกับปัญหาวิกฤตอย่างต่อเนื่อง ในขณะที่ทรัพยากรธรรมชาติมีอยู่อย่างจำกัด แต่ความต้องการของมนุษย์มีอยู่อย่างต่อเนื่องและไม่จำกัดยิ่งเมื่อความเจริญทางด้านวัตถุ เทคโนโลยี และระบบสารสนเทศ มีมากขึ้นเท่าใด ความต้องการของมนุษย์ก็มีมากขึ้นตามไปด้วย สำหรับประเทศไทย เคยมีบทเรียนทางด้านเศรษฐกิจมาแล้ว ในปี พ.ศ.2540 และได้พยายามที่จะแก้ไขมาโดยตลอด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการบริหารงานของรัฐบาลบางรัฐบาลได้นำนโยบายประชานิยมมาใช้ในการบริหารประเทศ มีการนำโครงการต่างๆ เข้ามาบริการและเชิญชวนประชาชนเพื่อกระตุ้นให้เกิดการใช้จ่าย และเป็นสาเหตุให้ประชาชนเกิดการใช้จ่ายจนเกินตัว หนี้สินภาคประชาชนเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วจนถึงปัจจุบัน

ในสังคมทหารก็เช่นกัน ไม่สามารถที่จะหลีกเลี่ยงสภาพดังกล่าวได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้าราชการทหารที่เป็นนายทหารชั้นประทวน ซึ่งเป็นกำลังพลส่วนใหญ่และเป็นผู้ปฏิบัติงานหลักของกองทัพ กำลังพลส่วนนี้มีอัตราเงินเดือนไม่มาก ถึงแม้จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทุกปีก็ตาม ก็ยังไม่เพียงพอกับค่าครองชีพที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับความต้องการทางด้านวัตถุ สิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ รวมทั้งความต้องการการยอมรับหรือลัทธิเอาอย่าง ทำให้เกิดพฤติกรรมการใช้จ่ายเงินเกินกว่ารายได้ที่ได้รับ โดยไม่มีการออม และขาดวินัยทางการเงิน รายได้ส่วนใหญ่จะหมดไปกับการซื้อสินทรัพย์ต่างๆ เช่น เสื้อผ้า นาฬิกา โทรศัพท์มือถือ คอมพิวเตอร์ เครื่องเสียง รถยนต์ เป็นต้น รวมไปถึงการใช้จ่ายเพื่อความสนุกสนานและความสะดวกสบายในชีวิตประจำวัน หากไม่มีการวางแผนและการบริหารจัดการที่ดี ก็อาจจะก่อให้เกิดหนี้สินขึ้นโดยไม่ได้ตั้งใจและกลายเป็นปัญหาทางการเงินต่อเนื่องไปในอนาคต เมื่อรายได้ไม่พอกับรายจ่าย กำลังพลบางคนต้องหางานพิเศษหรืออาชีพเสริมนอกเวลาราชการ บางอาชีพอาจต้องปฏิบัติงานในเวลากลางคืน ทำให้พักผ่อนไม่เพียงพอ เมื่อสะสมนานวันอาจทำให้เจ็บป่วย ต้องขาดลาหรือมาสายบ่อยครั้ง และปฏิบัติงานได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของหน่วย ขณะที่บางคนแก้ปัญหาโดยการกู้ยืมเงินทั้งแหล่งสินเชื่อที่เป็นสถาบันการเงิน หรือแหล่งสินเชื่อนอกระบบ ซึ่งก่อให้เกิดหนี้สิน และเป็นปัญหาตามมาในที่สุด

ปัจจุบันกองทัพพบได้มีนโยบายในการให้ความช่วยเหลือเพื่อลดภาระหนี้สินของกำลังพล โดยให้ผู้บังคับหน่วยทุกระดับ ถือว่าเป็นภาระหน้าที่ที่สำคัญในการดูแล ให้การอนุเคราะห์ สนับสนุน และช่วยเหลือกำลังพล รวมทั้งครอบครัว ให้มีความเป็นอยู่และมีคุณภาพชีวิต

ที่ดีขึ้นการแก้ไขปัญหาของหน่วยที่ได้ดำเนินการอยู่ คือ พยายามที่จะให้กำลังพลที่มีปัญหาเรื่องนี้ได้เข้ามาเป็นหนึ่งอยู่ในระบบและเป็นหนึ่งทางเดียว เพื่อลดภาระการผ่อนชำระ โดยเฉพาะเรื่องดอกเบี้ย จะได้มีเงินเหลือรายเดือนพอที่จะใช้จ่ายภายในครัวเรือนได้ มีการกำหนดมาตรการเรื่องการกู้เงิน โดยจะต้องมีเงินเหลือรายเดือนอย่างน้อย 1 ใน 3 ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวในระยะแรกๆ ของกำลังพลดูน่าจะประสบผลสำเร็จ แต่เมื่อเวลาผ่านไประยะหนึ่ง กำลังพลยังคงรักษาสถานภาพเงินเดือนคงเหลือตามที่กำหนด แต่ได้หันไปกู้เงินนอกระบบแทน ซึ่งควบคุมได้ยาก และทำให้เดือดร้อนมากกว่าเดิม เนื่องจากต้องรับภาระอัตราดอกเบี้ยที่สูงขึ้น การแก้ไขปัญหาเหล่านี้จึงน่าจะเป็นการแก้ปัญหาที่ปลายเหตุ

ในฐานะที่ผู้วิจัยเคยดำรงตำแหน่งเป็นเสนาธิการกรมทหารราบที่ 19 มีหน้าที่ในการช่วยเหลือและเสนอแนะผู้บังคับบัญชาในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของกองทัพบก จึงมีความจำเป็นที่จะต้องทราบ ปัจจัยและสาเหตุที่ทำให้เกิดสภาพหนี้สินของนายทหารชั้นประทวนสังกัดกองบังคับการกรมทหารราบที่ 19 เป็นอย่างไร โดยเฉพาะนายทหารชั้นประทวน ซึ่งมีเป็นจำนวนมาก และเป็นผู้ปฏิบัติงานหลักของหน่วย รวมถึงหาแนวทางแก้ปัญหาหนี้สินของนายทหารชั้นประทวนสังกัดกองบังคับการกรมทหารราบที่ 19 ควรเป็นอย่างไร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น อันจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยและต่อกองทัพบก รวมทั้งจะได้เป็นการแก้ปัญหาที่ยั่งยืนและเป็นรูปธรรมต่อไป สามารถนำสภาพหนี้สินและปัจจัยของการเกิดหนี้สิน ไปใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์สภาพปัญหา เพื่อให้ตรงกับบริบทของกองบังคับการกรมทหารราบที่ 19, สามารถนำแนวทางการแก้ปัญหาหนี้สินของนายทหารชั้นประทวน สังกัดกองบังคับการกรมทหารราบที่ 19 ไปกำหนดนโยบาย และแผนงานโครงการอย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรมในอนาคต และสามารถเสนอแนะ ขยายผลและผลักดัน แนวทางในการแก้ปัญหาหนี้สินของนายทหารชั้นประทวน ให้ผู้บังคับบัญชาในกรมทหารราบที่ 19 เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยต้องการศึกษาแนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับหนี้สิน และสาเหตุของการเกิดหนี้สินของนายทหารชั้นประทวนสังกัดกองบังคับการกรมทหารราบที่ 19 ซึ่งเป็นกำลังพลส่วนใหญ่ของหน่วย ทั้งผู้ที่ต้องปฏิบัติงานในที่ตั้งปกติ และปฏิบัติงานป้องกันชายแดน รวมทั้งการศึกษาสภาพหนี้สิน และปัจจัยที่ทำให้เกิดสภาพหนี้สินของนายทหารชั้นประทวน สังกัดกองบังคับการกรมทหารราบที่ 19 เพื่อให้ได้แนวทางการแก้ปัญหาหนี้สินของนายทหารชั้นประทวนสังกัดกองบังคับการกรมทหารราบที่ 19 ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานของหน่วยมีประสิทธิภาพสูงสุด

การศึกษาวิจัยในครั้งนี้ ผู้วิจัยได้นำเอาทฤษฎี ระเบียบต่างๆของกองทัพบกที่เกี่ยวข้อง หรือมีความสัมพันธ์โดยตรงกับปัญหาหนี้สินของนายทหารชั้นประทวน สังกัดกรมทหารราบที่ 19 มานำเสนอดังนี้

1. ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับความต้องการของมนุษย์
2. ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของมนุษย์
3. ทฤษฎีการจูงใจ
4. สาเหตุที่อาจก่อให้เกิดการเสียชีวิตและเป็นหนี้สิน
5. ปัจจัยอื่นๆ ที่ทำให้เกิดการเสียชีวิต
6. ลักษณะของหนี้
7. ประชัญญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับความต้องการของมนุษย์

Maslow ได้เขียนทฤษฎีแรงจูงใจ (Maslow's general theory of human motivation)¹ โดยได้แบ่งความต้องการออกไปตามสภาวะการดำเนินชีวิต หรือจัดลำดับขั้นตอนความต้องการของมนุษย์จากระดับต่ำถึงระดับสูงไว้ 5 ชั้น ดังนี้

1. ชั้นที่ 1 ความต้องการทางร่างกาย (Physiological Needs) เป็นความต้องการขั้นพื้นฐานของมนุษย์ ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นในการดำรงชีวิต ได้แก่ อาหาร อากาศ น้ำ ที่อยู่ อาศัย เครื่องนุ่งห่ม ยารักษาโรค การพักผ่อน ความต้องการทางเพศ ฯลฯ ความต้องการนี้จะมากในกลุ่มที่มีความขาดแคลน เช่น ผู้ที่มีอาชีพหาเช้ากินค่ำ เป็นต้น
2. ชั้นที่ 2 ความต้องการด้านความมั่นคงปลอดภัย (Safe and Security Needs) เป็นความต้องการที่แสวงหาความมั่นคงในชีวิต ทรัพย์สิน การงาน เป็นความต้องการที่จะได้รับความคุ้มครองจากภัยอันตรายต่างๆ ที่จะมีต่อร่างกาย ความต้องการประเภทนี้ทำให้เกิดการผลักดันในรูปของกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หรือการเกิดบริษัทประกันภัยประเภทต่างๆ เช่น อุบัติเหตุ อาชญากรรม ตลอดจนความมั่นคงปลอดภัยในการทำงาน
3. ชั้นที่ 3 ความต้องการความรักและการเป็นส่วนหนึ่งของกลุ่ม (Love and belong Needs) เป็นความต้องการที่จะเข้าร่วมในสังคม ได้รับการยอมรับ ความเป็นมิตรภาพ และความรักจากเพื่อนร่วมงาน เป็นความต้องการที่กระตุ้นให้บุคคลเกิดความสัมพันธ์ไมตรีกับบุคคลอื่นๆ โดยการแสวงหา และเข้าร่วมกิจกรรมกลุ่มต่างๆ ตลอดจนความรับผิดชอบต่อการมีชีวิตอยู่
4. ชั้นที่ 4 ความต้องการที่จะได้รับการยกย่องในสังคมหรือความต้องการเกียรติยศ และชื่อเสียง (Self - Esteem Needs) เป็นความต้องการเกี่ยวกับจิตใจ ความเชื่อมั่นตนเอง ความต้องการอำนาจ ความสำเร็จ ความรู้ อยากรเด่นอยากดังในสังคม มีชื่อเสียงเกียรติยศ เป็นที่ยอมรับ

5. ขั้นที่ 5 ความต้องการที่จะได้รับความสำเร็จ ตามความนึกคิด หรือความต้องการบรรลุเป้าหมายสูงสุดในชีวิต (Self – actualization or Self – realization) เป็นความต้องการขั้นสูงสุดของมนุษย์ เป็นความต้องการที่จะให้สำเร็จสมหวังอย่างที่ตนเองคิด แต่เป็นสิ่งที่ยากจะแสวงหาได้ จะแสดงพฤติกรรมออกมาในลักษณะต่างๆ คือ การยอมรับตนเองและผู้อื่น เป็นบุคคลที่พร้อมจะพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างเต็มที่ มีความต้องการแสวงหาความรู้และความต้องการเข้าใจในสิ่งแปลกใหม่ตลอดเวลา มีมีโนธรรมและจริยธรรมประจำใจ

ความต้องการทั้ง 5 ขั้นนั้น เมื่อความต้องการในขั้นตอนใดได้รับการบำบัด มนุษย์ก็จะเกิดความต้องการในขั้นถัดไป และความต้องการในขั้นก่อนหน้านั้นก็จะลดน้อยลงไปตามลำดับ

ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของมนุษย์

1. Clayton Alderfer มีความเชื่อว่าความต้องการมีอิทธิพลต่อการแสดงพฤติกรรมของมนุษย์² เช่นเดียวกับ Maslow แต่ความต้องการมีอิทธิพลต่อการแสดงพฤติกรรมของมนุษย์ตามแนวคิดนี้ แบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

1.1 ความต้องการเพื่อดำรงชีวิต (Existence Needs) เป็นความต้องการทางร่างกาย และเป็นความต้องการทางวัตถุ ที่จะช่วยให้มนุษย์มีชีวิตอยู่รอดได้ เช่น อาหาร น้ำ ที่อยู่อาศัย นอกจากนี้ยังมีความต้องการในความปลอดภัย ความมั่นคง ความมีสวัสดิภาพ เมื่อเปรียบเทียบกับแนวความคิดของ Maslow ความต้องการเพื่อดำรงชีวิต จะรวมความต้องการทางด้านร่างกายกับความต้องการความมั่นคงปลอดภัยบางส่วน

1.2 ความต้องการด้านความสัมพันธ์ (Relatedness Needs) เป็นความต้องการที่รวมถึงความต้องการทางด้านสังคม ความรู้สึกมั่นคงปลอดภัย ในความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล การได้รับการยอมรับ การมีชื่อเสียงและได้รับการยกย่องจากสังคม และเมื่อเปรียบเทียบกับทฤษฎีของ Maslow ความต้องการด้านความสัมพันธ์จะรวมถึงส่วนที่เป็นความต้องการในความมั่นคงปลอดภัย ความต้องการทางสังคม และบางส่วนของความต้องการเกียรติยศและชื่อเสียง

1.3 ความต้องการด้านการเติบโต (Growth Needs) เป็นความต้องการทั้งหมดเกี่ยวกับการพัฒนาตนเอง และความก้าวหน้าในวิชาชีพ ความภาคภูมิใจในตนเอง รวมทั้งการเข้าใจตนเอง และการใช้ศักยภาพของตนเองอย่างเต็มที่ เมื่อเปรียบเทียบกับทฤษฎีของ Maslow ความต้องการนี้จะรวมถึงบางส่วนของความต้องการเกียรติยศชื่อเสียง และการบรรลุเป้าหมายในชีวิต

2. Harold J. Alderfer ได้ตั้งทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจและพฤติกรรม³ โดยมีแนวความคิดพื้นฐาน ดังนี้

2.1 พฤติกรรมจะเกิดขึ้นได้ ต้องมีสาเหตุทำให้เกิด (Behavior is Caused)

2.2 พฤติกรรมจะเกิดขึ้นได้ ต้องมีแรงกระตุ้นจากสิ่งใดสิ่งหนึ่งมากระตุ้น ทำให้เกิด (Behavior is Motivated)

2.3 พฤติกรรมจะเกิดขึ้นได้นั้น จะเป็นไปได้โดยมีจุดมุ่งหมายเสมอ (Behavior is Goal Directed)

ทฤษฎีการจูงใจ

นักจิตวิทยาพยายามคิดค้น ทฤษฎีเพื่ออธิบายเรื่องการจูงใจ⁴ มีทฤษฎีที่สำคัญ ดังนี้

1. ทฤษฎีความสัมพันธ์ระหว่างความต้องการ – แรงขับ – สิ่งจูงใจ (The need – drive – incentive theory) ทฤษฎีนี้ให้ความเห็นว่า ความต้องการภายในร่างกายเป็นปัจจัยที่ทำให้เกิดการจูงใจ กล่าวคือ (driver or motive) ซึ่งจะผลักดันให้เกิดพฤติกรรมเพื่อมุ่งไปสู่เป้าหมาย (goal) นั่นคือ เป็นการกระทำเพื่อให้ได้รับสิ่งจูงใจ (incentive) เมื่อได้บรรลุเป้าหมายหรือได้รับสิ่งจูงใจแล้ว ความต้องการก็ได้รับการตอบสนอง ทำให้แรงขับในเรื่องนั้นหมดไป ตัวอย่างเช่น เมื่อร่างกายขาดน้ำ (need) เราจะรู้สึกกระหายน้ำ ทำให้เกิดสภาวะตึงเครียดภายในร่างกาย (drive or motive) ดังนั้น จึงต้องหาน้ำมาดื่ม (behavior) น้ำเป็นสิ่งจูงใจ (incentive) เมื่อได้ดื่มน้ำก็แสดงว่าได้บรรลุเป้าหมาย (goal) ความต้องการก็หมดไป

2. ทฤษฎีสื่อสิ่งเร้า (Cue - stimulus theory or Non – drive theory) ทฤษฎีนี้ให้ความสำคัญต่อสิ่งเร้ามากกว่าความต้องการในร่างกาย โดยเชื่อว่า สิ่งเร้าหรือสิ่งจูงใจ (incentive) จะเป็นตัวที่กระตุ้นให้เกิดความต้องการขึ้นมา และผลักดันให้เกิดพฤติกรรมจูงใจขึ้น ตัวอย่างเช่น เราอาจไม่มีความต้องการหรือยังไม่มีความคิดที่จะดูภาพยนตร์ แต่มีเพื่อนชวน ทำให้เราอยากไปดู คำชวนของเพื่อนเป็นสิ่งเร้าที่มากระตุ้นให้เกิดความต้องการขึ้น และผลักดันให้เกิดพฤติกรรมจูงใจตามมา ทฤษฎีนี้จึงเชื่อว่าเป็นพฤติกรรมจูงใจบางอย่างอยู่ภายใต้การควบคุมของสิ่งเร้า

3. ทฤษฎีกระตุ้นทางอารมณ์ (Affective arousal theory) ทฤษฎีนี้เกิดจากแนวคิดที่ว่า พฤติกรรมของมนุษย์และสัตว์ เป็นการกระทำเพื่อแสวงหาสิ่งที่ให้ความพึงพอใจและพยายามหลีกเลี่ยงสิ่งที่ทำให้เกิดความไม่สบายใจ ดังนั้น ทฤษฎีนี้จึงให้ความสำคัญแก่เรื่องจิตใจและอารมณ์ (Affective or emotion) โดยเชื่อว่าอารมณ์เป็นองค์ประกอบสำคัญที่จะควบคุมพฤติกรรมจูงใจ กล่าวคือ ถ้าพฤติกรรมชนิดใดจะนำมาซึ่งอารมณ์ที่น่าพึงพอใจแรงจูงใจที่จะทำกิจกรรมนั้นก็ย่อมตามมา ในทางตรงข้าม ถ้าพฤติกรรมใดนำมาซึ่งความไม่สบายอารมณ์ เราก็มักหลีกเลี่ยงการแสดงพฤติกรรมนั้น

สาเหตุที่อาจก่อให้เกิดการเสียชีวิตและเป็นหนี้สิน⁵

1. ค่านิยมของสังคมไทย เป็นปัจจัยทางสังคมประการหนึ่งอันเป็นเหตุให้การใช้จ่ายของประชาชนคนไทยจำต้องเพิ่มขึ้น ได้แก่

- 1.1 การเห็นคุณค่าของเงินตรามากเกินไป
- 1.2 การชอบเสี่ยงโชค (เล่นการพนัน) และการถือโชคกลาง
- 1.3 การขาดระเบียบวินัย
- 1.4 การนิยมใช้ของต่างประเทศ
- 1.5 การไม่รู้จักประมาณการใช้จ่าย
- 1.6 การไม่ชอบเห็นใครดีกว่าตน

2. ข้าราชการและลูกจ้าง มีค่าใช้จ่ายที่สำคัญ ดังนี้

2.1 ค่าใช้จ่ายตามความจำเป็นพื้นฐานของการครองชีพ หรือที่เรียกว่า ปัจจัย 4 ได้แก่ อาหาร เครื่องนุ่งห่ม ยารักษาโรค และที่อยู่อาศัย

2.2 ค่าใช้จ่ายเพื่อรักษาเกียรติ และ/หรือ มาตรฐานะทางสังคมของข้าราชการและลูกจ้างแต่ละระดับลดหลั่นกันไปตามแต่มุมมองของแต่ละคน ดังนี้

2.2.1 ค่าใช้จ่ายในการศึกษาของบุตร และบุคคลอื่นๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ

2.2.2 ค่ารักษาพยาบาล ทั้งตนเอง และสมาชิกในครอบครัว (ทั้งในส่วนที่สามารถนำไปเบิกจากทางราชการ แต่ต้องรองจ่ายไปก่อน และส่วนที่เบิกไม่ได้)

2.2.3 ค่าธรรมเนียมต่างๆ ค่าภาษีรายได้ ค่าภาษีบำรุงท้องที่ ค่าภาษีรถยนต์

2.2.4 ค่าใช้จ่ายผู้อยู่ในอุปการะ เช่น บิดา มารดา หรือญาติพี่น้องที่จะต้องดูแล ทั้งที่เป็นการประจำ หรือเป็นครั้งคราวก็ตาม

2.2.5 ค่าใช้จ่ายช่วยงานสังคมต่างๆ เช่น เงินช่วยเหลืองานศพ งานสมรส งานอุปสมบท งานการกุศลต่างๆ ตามเทศกาล เป็นต้น

2.2.6 ค่าใช้จ่ายบันเทิง เพื่อส่งเสริมฐานะทางสังคมของตนให้โดดเด่นขึ้น นอกจากนั้นยังมีค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องเพื่อการนี้เพิ่มขึ้น เช่น ค่าเสริมสวย ค่าตัดเย็บเสื้อผ้า เพื่อออกงานสังคม เป็นต้น

2.2.7 ค่ารับรอง ได้แก่ การรับรองญาติสนิท มิตรสหาย ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นต้น

2.2.8 ค่าทรัพย์สินเพื่อมาตรฐานะทางสังคม เป็นค่าใช้จ่ายในการผ่อนหนี้สิน เนื่องจากการจัดหาทรัพย์สินเพื่อมาตรฐานะทางสังคมเมื่อไม่สามารถจัดหาได้ด้วยเงินสด ซึ่งย่อมก่อให้เกิดหนี้และภาระค่าใช้จ่ายผูกพันตามมา จะมากหรือน้อยก็แล้วแต่จำนวนหนี้สินที่ก่อไว้ได้แก่ค่ารถยนต์ ค่าเครื่องใช้ไฟฟ้า และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ในบ้าน

2.2.9 ค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค ได้แก่ ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ค่าโทรศัพท์

ปัจจัยอื่นๆ ที่ทำให้เกิดการเสียชีวิต

1. การดื่มสุราหรือเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์
2. การเที่ยวกลางคืน
3. การเที่ยวดูการละเล่น
4. การเล่นเกมพนัน
5. การคบคนชั่วเป็นมิตร
6. การเกียจคร้านการทำงาน

ลักษณะของหนี้

ปัญหา สาเหตุ หรือลักษณะการเป็นหนี้ของกลุ่มประชากรโดยรวม⁶ ได้แยกไว้เพื่อนำไปสู่การศึกษาในแต่ละกรณีได้ ดังนี้

1. ภูมิหลังก่อนเข้ารับราชการของกำลังพลนายทหารชั้นประทวน ไม่มีรายได้หรือทรัพย์สินดั้งเดิมจากกองมรดก หรือมีแต่ไม่มากนัก มีจำนวนค่อนข้างสูง โดยเฉลี่ย 75 เปอร์เซ็นต์ เป็นสาเหตุที่ทำให้ชีวิตเริ่มต้นที่ศูนย์ (0) หรือติดลบ (-) ถ้าใครไม่เตรียมตนเองให้พร้อมก็พร้อมจะเป็นหนี้ได้เลยทุกเมื่อ ที่เริ่มปฏิบัติงาน
2. มีเงินได้รายเดือนน้อย แต่ค่าใช้จ่ายประจำวันมาก ทำให้ไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพ จำเป็นต้องหยิบยืมมาใช้สอย
3. เป็นหนี้จากสาเหตุที่ต้องการพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้ทันกระแสความเจริญของสังคม
4. เป็นหนี้จากสาเหตุค่าใช้จ่ายเพื่อสังคมชั้นสูง ทั้งเพื่อการบันเทิงของตนเองและครอบครัว เพื่อรับรองญาติ ตามปกติค่านิยมสังคมไทยจะมีจารีตประเพณี งานบุญงานกุศลมากมาย
5. เป็นหนี้จากสาเหตุการเสี่ยงโชค ได้แก่ ซื้อสลากกินแบ่งรัฐบาล สลากบนดิน หวยใต้ดิน หรือเล่นเกมพนันอื่นๆ
6. เป็นหนี้จากสาเหตุการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินต่างๆ ของราชการ และต้องผ่อนชำระหรือถูกหักจากเงินได้รายเดือน โดยเจ้าหน้าที่การเงินของหน่วยก่อนจ่ายเงินเดือนได้แก่
 - 6.1 เงินกู้จากสหกรณ์ออมทรัพย์
 - 6.2 เงินกู้ อทบ. บำบัดทุกข์
 - 6.3 เงินกู้ อทบ. พิเศษ
 - 6.4 เงินกู้โดยหน่วยต้นสังกัดประสานกับธนาคารในท้องถิ่น เพื่อปลดเปลื้องหนี้สิน โดยใช้อยอดเครดิตเงินเดือนข้าราชการ 6 เท่า หรือมากกว่า เช่น จากธนาคารทหารไทย ธนาคารออมสิน ธนาคารกรุงไทย เป็นต้น
7. เป็นหนี้จากการกู้เงินจากสถาบันการเงินเอกชนหรือแหล่งอื่นๆ เพื่อใช้จ่ายเสริมในครอบครัว

สรุปว่าสาเหตุลักษณะการเกิดหนี้สินของนายทหารประทวน มาจากการไม่มีความพร้อมก่อนเริ่มรับราชการ ต่อมาพอได้รับเงินเดือนซึ่งเป็นรายได้หลักทางเดียว เมื่อเทียบกับรายจ่ายในปัจจุบันค่าครองชีพสูง หากไม่ประหยัดก็จะเกิดปัญหาหนี้สิน ซึ่งสาเหตุมาจากความต้องการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของตนเองและครอบครัว⁷ โดยการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกเข้ามาใช้ในชีวิตประจำวัน อีกทั้งรายจ่ายทางสังคม การเลี้ยงชีพ ตลอดจนการกู้ยืมเงินของทางราชการและเอกชนจนเป็นปัญหาหนี้สินตามมา แต่หากเรานำหลักปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการครองชีวิตอย่างระมัดระวัง ก็จะสามารถแก้ไขปัญหาหนี้สินได้ ซึ่งจะได้กล่าวต่อไป

ปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง⁸

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า 25 ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้น และสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ

1. ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

1.1 เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควรต่อการมีผลกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน ทั้งนี้ต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่างๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่รัฐ นักทฤษฎี และนักธุรกิจทุกระดับ ให้มีจิตสำนึกในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

1.2 การปฏิบัติตนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

1.2.1 ยึดความประหยัด ตัดทอนค่าใช้จ่ายทุกด้าน ลดละความฟุ่มเฟือยในการดำรงชีวิต อย่างแท้จริง ดังพระราชดำรัสที่ว่า “ความเป็นอยู่ที่ดีไม่ต้องไม่ฟุ้งเฟ้อ ต้องประหยัดไปในทางที่ถูกต้อง”

1.2.2 ยึดถือการประกอบอาชีพด้วยความถูกต้อง สุจริต แม้จะตกอยู่ในภาวะขาดแคลนในการดำรงชีพก็ตาม ดังพระราชดำรัสที่ว่า “ความเจริญของคนทั้งหลายย่อมเกิดมาจากการประพฤติชอบและการหาเลี้ยงชีพของตนเป็นหลักสำคัญ”

1.2.3 ละเลิกการแก่งแย่งผลประโยชน์และการแข่งขันกันในทางการค้าขาย การประกอบ อาชีพแบบต่อสู้กันอย่างรุนแรงดังอดีต ซึ่งมีพระราชดำรัสเรื่องนี้ว่า “ความสุข ความเจริญอันแท้จริงนั้น หมายถึง ความสุขความเจริญที่บุคคลแสวงหามาได้ด้วยความเป็นธรรมทั้งในเจตนา และการกระทำ ไม่ใช่ได้มาด้วยความบังเอิญหรือด้วยการแก่งแย่งเบียดบัง มาจากผู้อื่น”

1.2.4 ไม่หยุดนิ่งที่จะหาทางให้ชีวิตหลุดพ้นจากความทุกข์ยากครั้งนี้ โดยต้อง ขวนขวายใฝ่หาความรู้ให้เกิดมีรายได้เพิ่มพูนขึ้นจนถึงขั้นพอเพียงเป็นเป้าหมายสำคัญ พระราชดำรัสตอนหนึ่งที่ทำให้ความชัดเจนว่า “การที่จะต้องให้ทุกคนพยายามที่จะหาความรู้ และสร้างตนเองให้มั่นคงนี้เพื่อตนเอง เพื่อที่จะให้ตัวเองมีความเป็นอยู่ที่ก้าวหน้าที่มีความสุข พอมีพอกินเป็นขั้นหนึ่ง และขั้นต่อไปก็คือให้มีเกียรติว่ายืนด้วยตนเอง”

1.2.5 ปฏิบัติตนในแนวทางที่ดี ละสิ่งชั่วกิเลสให้หมดสิ้นไป ทั้งนี้ด้วยสังคมไทยที่ ล่มสลายลงในครั้งนี้ เพราะยังมีบุคคลจำนวนมากมิใช่น้อยที่ดำเนินการโดยปราศจากละเอียดอ่อน แผ่นดินพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวได้พระราชทานพระราชโองการว่า พยายามก่อความดี ให้แก่ตัวเสมอ พยายามรักษาและเพิ่มพูนความดีที่มีอยู่นั้นให้จงกามสมบูรณ์ขึ้นทรงเน้นย้ำ ว่าคำสำคัญที่สุด คือ “พอ” ต้องสร้างความพอที่สมเหตุสมผลให้กับตัวเองให้ได้ และเราจะ พบกับความสุข

2. หลักแนวคิดของเศรษฐกิจพอเพียง

การพัฒนาตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง คือ การพัฒนาที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลางและความไม่ประมาท โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ความรอบคอบและคุณธรรม ประกอบการวางแผนการตัดสินใจและการกระทำ

3. ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีหลักพิจารณาอยู่ 5 ส่วน ดังนี้

3.1 กรอบแนวคิด เป็นปรัชญาที่ชี้แนะแนวทางการดำรงอยู่ และปฏิบัติตามในทางที่ ควรจะเป็น โดยมีพื้นฐานมาจากวิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ ตลอดเวลา เป็นการมองโลกเชิงระบบที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มุ่งเน้นจากการ พ้นจากภัยและวิกฤติ เพื่อความมั่นคงและความยั่งยืนของการพัฒนา

3.2 คุณลักษณะ เศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติตนได้ใน ทุกระดับ โดยเน้นการปฏิบัติบนทางสายกลาง และการพัฒนาอย่างเป็นขั้นตอน

3.3 คำนิยาม ความพอเพียงจะต้องประกอบด้วย 3 คุณลักษณะพร้อมๆ กัน ดังนี้

3.3.1 ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเอง และผู้อื่น เช่น การผลิต และการบริโภคที่อยู่ในระดับพอประมาณ

3.3.2 ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงนั้น จะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผลโดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นๆ อย่างรอบคอบ

3.3.3 การมีภูมิคุ้มกันในตัว หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล

3.4 เงื่อนไข การตัดสินใจ และการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ให้อยู่ในระดับพอเพียงนั้น ต้องอาศัยความรู้และคุณธรรมเป็นพื้นฐาน กล่าวคือ

3.4.1 เงื่อนไขความรู้ ประกอบด้วย ความรอบรู้เกี่ยวกับวิชาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน ความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผนและความระมัดระวังในขั้นปฏิบัติ

3.4.2 เงื่อนไขคุณธรรม ที่จะต้องเสริมสร้าง ประกอบด้วยมีความตระหนักในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความอดทน มีความเพียรใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

3.5 แนวทางปฏิบัติ/ผลที่คาดว่าจะได้รับ จากการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ คือการพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืนพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในทุกด้าน ทั้งด้าน เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ความรู้และเทคโนโลยี

จากการทบทวนทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง พบว่า ชำราชาการและลูกจ้างของหน่วยทหารใน กองทัพบก โดยเฉพาะอย่างยิ่งนายทหารประทวน มีรายได้ค่อนข้างต่ำไม่สอดคล้องกับค่า ครองชีพ ประกอบกับมีวัฒนธรรมในการบริโภคเลียนแบบเพื่อนบ้าน และแข่งขันความ ร่ำรวยด้วยการถือครองปัจจัยการดำรงชีวิตที่มีราคาแพง ทำให้ต้องไปหาแหล่งเงินกู้ ทั้งในระบบและนอกระบบ เพื่อดำรงเกียรติและความอยู่รอด ประสบปัญหาสภาวะหนี้สิน ล้นพ้นตัว ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาสภาพหนี้สิน ปัจจัยที่เป็นสาเหตุของหนี้สิน โดยศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะทั่วไป ปัจจัยการดำรงชีวิตและพฤติกรรมส่วนบุคคลกับการเป็นหนี้ แล้วหาผลกระทบที่เกิดจากหนี้สิน จากนั้นหาแนวทางแก้ไขปัญหา หนี้สินของนายทหารประทวน สังกัดกรมทหารราบที่ 19 ต่อไป

สภาพหนี้ของนายทหารชั้นประทวน สังกัดกองบังคับการ กรมทหารราบที่ 19

ประวัติความเป็นมาของกรมทหารราบที่ 19

กรมทหารราบที่ 19 มีกำเนิดมาพร้อมกับการจัดตั้งกองพลที่ 9 และกรมทหารราบที่ 9 เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน พุทธศักราช 2514 กองทัพบกได้มีคำสั่งให้จัดตั้ง กรมทหารราบที่ 19 ซึ่งแปรสภาพมาจาก กรมทหารราบที่ 2 กองพลอาสาสมัคร ผลัดที่ 3 ส่วนที่ 2 หรือที่รู้จักกันในนาม “กองพลเสือดำ” ขึ้นตรงต่อกองพลที่ 9 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 9 มิถุนายน พุทธศักราช 2514

กรมทหารราบที่ 19 มีที่ทำการชั่วคราวอยู่ที่ศูนย์ดำเนินกรรมวิธีทหารไปรบนอกประเทศ (ศกน.) เป็นที่เปิดทำการครั้งแรก เมื่อวันที่ 3 เมษายน พุทธศักราช 2515 ดังนั้นจึงถือเอา วันที่ 3 เมษายน เป็นวันสถาปนาหน่วย และได้ย้ายกรมทหารราบที่ 19 เข้ามายังค่าย กาญจนบุรี ตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี มีอัตราการจัดครบสมบูรณ์ เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม พุทธศักราช 2519 (ปัจจุบันเปลี่ยนเป็นค่ายสุรสีห์) ซึ่งมีหน่วยขึ้นตรง ดังนี้

1. กองร้อยกองบังคับการ
2. กองร้อยเครื่องยิงลูกระเบิดหนัก
3. กองพันทหารราบที่ 1
4. กองพันทหารราบที่ 2
5. กองพันทหารราบที่ 3

ภารกิจ : กรมทหารราบที่ 19 มีภารกิจทำการต่อสู้ข้าศึกที่มีการจัดแบบเบาในทุกสภาพ ภูมิประเทศ และข้าศึกที่มีการจัดแบบหนักเฉพาะในสภาพภูมิประเทศแบบปิด ดังนี้

1. เข้าประชิดเพื่อทำลายกำลังของข้าศึก หรือยึดครองภูมิประเทศ
2. ป้องกัน, รั้งหน่วง และรบกวนเพื่อรักษาภูมิประเทศ หรือทำลายกำลังของข้าศึก
3. ดำเนินการปฏิบัติการทางทหารในภูมิประเทศแบบในเมือง
4. ปฏิบัติการรบหลังแนวข้าศึกหรือเป็นส่วนหนึ่งของการยุทธ์บรรจบเมื่อได้รับการเสริมความ คล่องแคล่วในการเคลื่อนที่ทางยุทธวิธี
5. ดำเนินการ ปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาความมั่นคงภายใน

ขีดความสามารถ :

1. จัดให้มีฐานยิงและส่วนดำเนินกลยุทธ์
2. ยึดและรักษาภูมิประเทศได้ในห้วงระยะเวลาจำกัด
3. ให้การยิงสนับสนุนหน่วยในอัตรา และหน่วยขึ้นสมทบ
4. เข้าประชิดและทำลายกำลังทหารราบข้าศึกที่มีการจัดแบบเบาได้ทั้งในความขัดแย้ง ระดับต่ำและระดับกลาง

5. ปฏิบัติการรบได้ในสภาพภูมิประเทศ และภูมิอากาศที่มีความยากลำบาก
6. เป็นกองกำลังที่ใช้ในการครองความริเริ่มในการปฏิบัติการได้อย่างรวดเร็ว
7. ปฏิบัติการยุทธ์เคลื่อนที่ทางอากาศได้ เมื่อได้รับการสนับสนุนอากาศยานอย่างเพียงพอ
8. เข้าร่วมในการปฏิบัติการยุทธ์สะเทินน้ำสะเทินบกได้
9. ปฏิบัติการเป็นอิสระ ภายใต้การส่งกำลังบำรุงอย่างจำกัด เป็นเวลานานไม่เกิน 72 ชั่วโมง
10. ปฏิบัติการรบในเวลากลางคืนได้เป็นอย่างดี
11. ทำการป้องกัน ต่อสู้อยานเกราะ, รถถัง และอากาศยานได้อย่างจำกัด
12. เคลื่อนย้ายด้วยยานพาหนะในอัตราได้เฉพาะ บก. และ ร้อย.บก.

รายละเอียดการจ่ายเงินเดือน

รายการ	จำนวน	จำนวนเงิน	เงินเพิ่ม	รวมเงิน	เงินออม	หนี้สิน	จ่ายจริง
นายทหารสัญญาบัตร	30	1,101,730	22,039	1,123,769	34,300	452,904	636,565
นายทหารประทวน	105	1,851,040	11,230	1,862,270	50,500	1,233,058	578,712
พลทหาร	144	586,560	435,050	1,021,610	41,250	0	980,360
รวมทั้งสิ้น	279	3,539,330	468,319	4,007,649	126,050	1,685,962	2,195,637

แผนภาพ - รายละเอียดการจ่ายเงินเดือน

จากข้อมูลรายละเอียดการจ่ายเงินเดือนของกองบังคับการกรมทหารราบที่ 19 ตามแผนภาพ จะเห็นได้ว่า นายทหารชั้นประทวนสังกัดกองบังคับการกรมทหารราบที่ 19 จำนวน 105 นาย มีเงินได้รายเดือนรวมเงินเพิ่มเป็นเงินทั้งสิ้น 1,862,270 บาท แต่เมื่อหักเงินออม 50,500 บาท และหักหนี้สิน 1,233,058 บาท คงเหลือรับเงินเดือนสุทธิเป็นเงินทั้งสิ้น 578,712 บาท เมื่อนำมาเฉลี่ยต่อคนแล้วจะรับเงินเดือนคนละประมาณ 5,512 บาทเท่านั้น ซึ่งไม่เพียงพอต่อความจำเป็นพื้นฐานของการครองชีพในแต่ละเดือน โดยนายทหารชั้นประทวนสังกัดกองบังคับการกรมทหารราบที่ 19 จำนวน 105 นาย นั้น มีชั้นยศตั้งแต่ สิบตรีจนถึง จ่าสิบเอก (พิเศษ) และมีชั้นเงินเดือนที่แตกต่างกัน โดยสิบตรีจะมีเงินเดือนรวมเงินเพิ่มตั้งแต่ 15,000 บาท โดยเงินออมซึ่งมีจำนวนน้อยมาก เป็นเงินออมทรัพย์ข้าราชการ กองทัพบกฝาก (เงิน อทบ.ฝาก) ตามระเบียบของกองทัพบก ที่ให้หน่วยหักเงินได้รายเดือนของกำลังพลตั้งแต่เริ่มบรรจุเข้ารับราชการฝากไว้กับสหกรณ์ออมทรัพย์กองทัพบก ดำเนินการโดยกรมสวัสดิการทหารบก สำหรับอัตราการฝากของข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรชั้นต่ำเดือนละ 50 บาท และไม่สามารถถอนได้ ยกเว้น ย้ายออกนอกสังกัดกองทัพบก, ออกจากประจำการ, ถึงแก่กรรม, สาบสูญ และ เกษียณอายุราชการ โดยให้ดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3.7 ต่อปี

ปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้อง

ปัญหาและอุปสรรคของการมีหนี้สินของนายทหารชั้นประทวน สังกัดกรมทหารราบที่ 19 ส่วนใหญ่เกิดจากภูมิหลังของกำลังพลก่อนเข้ารับราชการ ไม่มีรายได้หรือทรัพย์สินดั้งเดิมจากกองมรดก เมื่อเริ่มบรรจุเข้ารับราชการ มีเงินได้รายเดือนน้อย ทำให้ไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพ บางส่วนต้องการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ทันกระแสความเจริญของสังคม และบางส่วนลุ่มหลงต่อการเสี่ยงโชคและการพนัน ทำให้ต้องกู้เงินจากสถาบันการเงินต่างๆ รวมทั้งกู้เงินนอกระบบ รวมถึงความใส่ใจของผู้บังคับบัญชาในการกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด⁹

การแก้ไขปัญหา

สำหรับการแก้ปัญหา ผู้บังคับบัญชาต้องเน้นย้ำและกำกับดูแลผู้บังคับหน่วยตั้งแต่ระดับกองร้อยขึ้นไป ให้ดูแลกำลังพลอย่างใกล้ชิด และทำการฝึกอบรมและให้ความรู้ความเข้าใจแก่กำลังพลในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง และนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ปัญหาหนี้สินของนายทหารชั้นประทวนลดลง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น รวมทั้งมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

แนวทางการแก้ปัญหาหนี้สินของนายทหารชั้นประทวน สังกัดกองบังคับการกรมทหารราบที่ 19

สาเหตุหลักการเป็นหนี้สิน

สามารถสรุปสาเหตุของการเป็นหนี้สิน ได้ดังนี้

1. รายรับของครอบครัวน้อย โดยรายได้หลักมาจากหัวหน้าครอบครัวซึ่งมีอัตรารายรับต่อเดือนค่อนข้างน้อย ประมาณ 15,000 บาท ต่อเดือน สมาชิกในครอบครัวไม่มีรายได้ ทำให้รายรับไม่เพียงพอจ่ายส่ง ผลให้เกิดหนี้สินภาคครัวเรือน
2. ความจำเป็นในการใช้จ่ายสำหรับการบริโภคและอุปโภคเพื่อการดำรงชีวิตในชั้นพื้นฐาน ประกอบกับสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบันสินค้าอุปโภคบริโภคมีราคาสูงขึ้น รวมถึงมีค่านิยมและพฤติกรรมการบริโภคที่เปลี่ยนไป
3. ความจำเป็นสำหรับค่าใช้จ่ายสำหรับการศึกษาให้กับบุตร-ธิดาหรือสมาชิกในครอบครัวที่ไม่สามารถเบิกจากราชการได้ครบตามจำนวนที่จ่ายจริงทั้งหมด
4. ความจำเป็นสำหรับจ่ายค่าเช่าที่พักอาศัย สำหรับกำลังพลที่ไม่ได้พักอาศัยในบ้านพักข้าราชการ หรืออาจจะกู้เงินจากสถาบันการเงิน เพื่อเช่าซื้อบ้านบริเวณใกล้เคียงที่ทำงาน หรือทำการต่อเติมบ้าน

5. ความจำเป็นสำหรับการจ่ายค่าเดินทางจากที่พักอาศัยมายังที่ทำงาน
6. ความจำเป็นสำหรับค่ารักษาพยาบาลในบางส่วนของที่เบิกไม่ได้ รวมถึงค่าเดินทางไปยังโรงพยาบาล
7. เล่นการพนันหรือเสพยา
8. การกู้เงินเพื่อนำไปใช้หนี้สถาบันการเงิน, หนี้นอกระบบ, การดำรงชีวิตขั้นพื้นฐาน, จ่ายค่าเล่าเรียนบุตร, จ่ายค่ารักษาพยาบาล, ซื้อที่ดิน, ซื้อบ้าน หรือต่อเติมบ้าน

สามารถสรุปสถานภาพของเงินเดือนกำลังพลที่กู้เงิน ได้ดังนี้

1. ผู้บังคับบัญชาโดยตรงระดับกองร้อยของกำลังพลที่กู้ต้องเซ็นยินยอมให้กู้ได้
2. ต้องมีเงินได้รายเดือนหลังจากหักหนี้สินแล้ว คงเหลือ 1 ใน 3 ถึงจะสามารถกู้เงินได้และจะต้องมีผู้ค้ำประกัน

สามารถสรุปการปฏิบัติงานของกำลังพลที่มีปัญหาหนี้สิน ได้ดังนี้

1. กำลังพลที่มีปัญหาหนี้สินมักขาดงานประจำ
2. กำลังพลที่มีปัญหาหนี้สินมักไม่มีสมาธิในการทำงาน
3. กำลังพลที่มีปัญหาหนี้สินมักขาดความกระตือรือร้นในการทำงาน
4. กำลังพลที่มีปัญหาหนี้สินมักมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานลดลง

แนวทางการแก้ปัญหาหนี้สิน

สามารถสรุปแนวทางการแก้ปัญหาหนี้สิน ได้ดังนี้

1. ปลุกฝังกำลังพล โดยจัดให้มีการบรรยาย อบรม สัมมนา เพื่อปลุกฝังให้กำลังพลมีความรู้ความเข้าใจในหลักการเหตุผลและวิธีการในการปฏิบัติตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งปลุกฝังให้เห็นความสำคัญในการดำรงชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. เน้นย้ำผู้บังคับบัญชาโดยตรงกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด พิจารณาจำกัดเงินกู้ของกำลังพล
3. จัดอบรมจริยธรรม เพื่อชักจูงให้กำลังพล ลด ละ เลิกอบายมุขต่างๆ
4. จัดอบรมการทำบัญชีครัวเรือน เพื่อควบคุมรายรับ-รายจ่าย
5. จัดสวัสดิการรถรับ-ส่งบุตรไปโรงเรียน เพื่อลดค่าใช้จ่ายให้กับกำลังพล
6. จัดอาหารกลางวัน เพื่อลดค่าใช้จ่ายให้กับกำลังพล
7. จัดทุนการศึกษาให้กับบุตรกำลังพล เพื่อแบ่งเบาภาระให้กับกำลังพล
8. จัดสินค้าอุปโภคบริโภคราคาถูกลงมาจำหน่ายให้กับกำลังพล
9. ส่งเสริมให้กำลังพลมีอาชีพเสริมนอกเวลาราชการ เพื่อเพิ่มรายได้ให้มากขึ้น
10. จัดให้มีกองทุนเพื่อสำรองค่าเล่าเรียนบุตร และค่ารักษาพยาบาล เพื่อแบ่งเบาภาระให้กับกำลังพล
11. จัดให้มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาจัดเก็บข้อมูลหนี้สินกำลังพลอย่างละเอียด

สรุปผลที่ได้จากการวิจัย

จากการดำเนินการวิจัย ผลการวิจัยสามารถสรุปได้ดังนี้

1. สาเหตุหลักของการเป็นหนี้ของกำลังพลนายทหารชั้นประทวนสังกัดกองบังคับการกรมทหารราบที่ 19 มาจากหลายสาเหตุ ซึ่งเป็นไปตามหลักทฤษฎีความต้องการของมนุษย์ของ Maslow และ Clayton Alderfer เช่น ความจำเป็นในการใช้จ่ายสำหรับการบริโภคและอุปโภคเพื่อการดำรงชีวิตในขั้นพื้นฐาน ความจำเป็นสำหรับค่าใช้จ่ายสำหรับการศึกษาให้กับบุตร-ธิดาหรือสมาชิกในครอบครัวที่ไม่สามารถเบิกจากราชการได้ครบตามจำนวนที่จ่ายจริงทั้งหมด ความจำเป็นสำหรับจ่ายค่าที่พักอาศัย สำหรับกำลังพลที่ไม่ได้พักอาศัยในบ้านพักข้าราชการ หรืออาจจะกู้เงินจากสถาบันการเงิน เพื่อเช่าซื้อบ้านบริเวณใกล้เคียงที่ทำงาน หรือทำการต่อเติมบ้าน ความจำเป็นสำหรับการจ่ายค่าเดินทางจากที่พักอาศัยมายังที่ทำงาน ความจำเป็นสำหรับค่ารักษาพยาบาลในบางส่วนที่เบิกไม่ได้ เกิดจากปัจจัยภายในคือความอยากหรือความต้องการของกำลังพลที่ไม่มีวันสิ้นสุด เช่น อยากได้รถมอเตอร์ไซด์ อยากได้ทีวี หรืออยากเที่ยว เกิดจากปัจจัยภายนอกได้แก่ การพัฒนาของเทคโนโลยีและสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆที่จำเป็นต้องใช้ในชีวิตประจำวันมากขึ้น เกิดจากความไม่เพียงพอของเงินเดือนที่รัฐบาลจ่ายให้เกิดจากวัฒนธรรมของสังคมที่เลียนแบบการบริโภคของคนอื่นที่มีฐานะดีกว่าที่ตัวเองมีรายได้ต่ำ และเกิดจากพฤติกรรมการบริโภคที่ฟุ่มเฟือย รวมถึงเล่นการพนันหรือเสี่ยงโชค เป็นต้น ซึ่งทำให้ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานลดลง

2. แนวทางการแก้ปัญหาหนี้สินของกำลังพลนายทหารชั้นประทวนสังกัดกองบังคับการกรมทหารราบที่ 19 ดำเนินการปลูกฝังกำลังพล โดยจัดให้มีการบรรยาย อบรม สัมมนา เพื่อปลูกฝังให้กำลังพลมีความรู้ความเข้าใจในหลักการเหตุผลและวิธีการในการปฏิบัติตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งปลูกฝังให้เห็นความสำคัญในการดำรงชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เน้นย้ำผู้บังคับบัญชาโดยตรงกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด พิจารณาจำกัดเงินกู้ของกำลังพล จัดอบรมจริยธรรม เพื่อชักจูงให้กำลังพล ลด ละ เลิก อบายมุขต่างๆ จัดอบรมการทำบัญชีครัวเรือน เพื่อควบคุมรายรับ-รายจ่าย จัดสวัสดิการให้กำลังพลและครอบครัว อย่างเหมาะสมในทุกๆด้าน จัดสวัสดิการรถรับ-ส่งบุตรไปโรงเรียน เพื่อลดค่าใช้จ่ายให้กับกำลังพล จัดอาหารกลางวัน เพื่อลดค่าใช้จ่ายให้กับกำลังพล จัดทุนการศึกษาให้กับบุตรกำลังพล เพื่อแบ่งเบาภาระให้กับกำลังพล จัดสินค้าอุปโภคบริโภคราคาถูกลงมาจำหน่ายให้กับกำลังพล ส่งเสริมให้กำลังพลมีอาชีพเสริมนอกเวลาราชการ เพื่อเพิ่มรายได้ให้มากขึ้นจัดให้มีกองทุนเพื่อสำรองค่าเล่าเรียนบุตร และค่ารักษาพยาบาล¹⁰ เพื่อแบ่งเบาภาระให้กับกำลังพล นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาจัดเก็บข้อมูลหนี้สินกำลังพลอย่างละเอียด

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้

ถึงแม้ว่านายทหารชั้นประทวนสังกัดกองบังคับการกรมทหารราบที่ 19 บางส่วนที่มีหนี้สิน จะมีความรู้ความเข้าใจในการดำรงชีวิตตามปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง แต่การนำ ความรู้ในเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันยังไม่บรรลุผลและนำชีวิตให้พ้นจาก การเป็นหนี้สิน ดังนั้นผู้วิจัยจึงเสนอแนะดังนี้

1.1 จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่าง ถูกต้องให้กับกำลังพลนายทหารชั้นประทวน สังกัดกรมทหารราบที่ 19

1.2 ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมสนับสนุนให้นายทหารชั้นประทวน สังกัดกองบังคับการ กรมทหารราบที่ 19 รวมกลุ่มกันทำกิจกรรมตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต ประจำวันอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

1.3 ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมให้นายทหารชั้นประทวน สังกัดกองบังคับการกรมทหาร ราบที่ 19 ให้ความสำคัญในการพยายามลดหนี้สิน ซึ่งเป็นอุปสรรคสำคัญในการดำรงชีวิต ประจำวัน

1.4 ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนให้มีการออมเงินและจัดสวัสดิการต่างๆให้เหมาะสม

1.5 ผู้บังคับบัญชานำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาจัดเก็บข้อมูลกำลังพลที่มีหนี้สิน อย่างละเอียดทั้งนี้ในระบบและนอกระบบ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำลังพลที่มีหนี้สิน

1.6 ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นกำกับดูแลสวัสดิการ ชีวิตความเป็นอยู่ของกำลังพล และครอบครัวอย่างใกล้ชิด

2. ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป

การวิจัยเรื่อง “แนวทางแก้ปัญหาหนี้สินของนายทหารชั้นประทวน สังกัดกองบังคับการกรม ทหารราบที่ 19” ครั้งนี้นับว่าเป็นประโยชน์ต่อกรมทหารราบที่ 19 ที่จะนำผลการการวิจัย ไปปรับใช้ในการแก้ปัญหาหนี้สินของกำลังพลอย่างยั่งยืน หากมีผู้สนใจจะทำวิจัยครั้งต่อไป ผู้วิจัยเสนอแนะให้ขยายผลจากการวิจัยในครั้งนี้ โดยทำการวิจัยเกี่ยวกับแนวทางในการ ออมเงินของกำลังพลเพื่อดำรงชีวิตเมื่อเกษียณอายุราชการ

เอกสารอ้างอิง

- ¹ MoneyHub, ทฤษฎีความต้องการของมนุษย์ของ Maslow
เข้าถึงเมื่อ 12 กุมภาพันธ์ 2561
เข้าถึงได้จาก <https://moneyhub.in.th/article/maslows-hierarchy-of-needs-and-success/>
- ² Gotoknow, ทฤษฎีพฤติกรรมของมนุษย์ของ Clayton Alderfer
เข้าถึงเมื่อ 12 กุมภาพันธ์ 2561
เข้าถึงได้จาก <https://www.gotoknow.org/posts/208290>
- ³ ชงชัย สันติวงษ์, พฤติกรรมผู้บริโภคทางการตลาด, กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช, 2535
- ⁴ Nuttapong, ทฤษฎีการจูงใจ
เข้าถึงเมื่อ 12 กุมภาพันธ์ 2561
เข้าถึงได้จาก <https://nuttapong.wikispaces.com/ทฤษฎีการจูงใจ>
- ⁵ สุจิตรา บัวใบ, การวิเคราะห์พฤติกรรมกรรมการออมของครัวเรือนในเขตเมืองและเขตชนบทของประเทศไทย, กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2527
- ⁶ วิไลลักษณ์ ไทยอุตสาห์ และวลัยภรณ์ อัดตะนันท์, การเร่งการออมของครัวเรือนในประเทศไทย, กรุงเทพฯ : คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2530
- ⁷ อรุณ รักธรรม, แนวความคิดเกี่ยวกับโครงสร้างและพฤติกรรมของการบริหารงานบุคคล, กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2533
- ⁸ เศรษฐกิจพอเพียง, ปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง
เข้าถึงเมื่อ 28 กุมภาพันธ์ 2561
เข้าถึงได้จาก <http://เศรษฐกิจพอเพียง.net>
- ⁹ กิติวิชญา วัชโรทัย, ร้อยเอกหญิง ดร., แนวทางในการป้องกันการทุจริตภาครัฐของประเทศไทย, ดุษฎีนิพนธ์ สาขาอาชญาวิทยา การบริหารงานยุติธรรมและสังคม, มหาวิทยาลัยมหิดล, 2561
- ¹⁰ อมรรัตน์ เจริญชัย, เศรษฐศาสตร์ครอบครัว, กรุงเทพฯ : คณะเศรษฐศาสตร์ วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา, 2552