

แนวทางการสร้างความเชื่อมั่นให้กับทหารกองเกินในการที่จะเข้ามา รับราชการเป็นทหารกองประจำการ ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3

ในการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคโลกาภิวัตน์ แนวโน้มการต่อสู้กันด้วยอาวุธอาจจะลดน้อยหรือลดระดับความรุนแรงลง แต่หันมาต่อสู้กันทางด้านเศรษฐกิจมากยิ่งขึ้น ความขัดแย้งกันเรื่องดินแดนอาจลดน้อยลง แต่ปัญหาความขัดแย้งด้านนโยบายและการแย่งชิงทรัพยากรธรรมชาติก็ยังคงมีน้อย ดังนั้นทุกประเทศในโลกยังคงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการกำลัทหารไว้เพื่อป้องกันประเทศ ประชาชนและรักษาผลประโยชน์ของประเทศ การพิจารณาว่าประเทศใดมีศักยภาพมากหรือน้อยเพียงใด จะพิจารณาได้จากพลังอำนาจของชาติของประเทศนั้น ประกอบไปด้วย พลังอำนาจทางการเมือง พลังอำนาจทางเศรษฐกิจ พลังอำนาจทางสังคมจิตวิทยา พลังอำนาจทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และพลังอำนาจทางการทหาร หรือที่เรียกว่า “อำนาจการรบ” พลังอำนาจทางการทหารหรืออำนาจการรบ ประกอบไปด้วยปัจจัยหลายประการ ที่สำคัญประการหนึ่งคือ กำลังพล

“รัฐต้องจัดการให้มีกำลังทหารไว้เพื่อพิทักษ์รักษาเอกราช ความมั่นคงของรัฐ สถาบันพระมหากษัตริย์ ผลประโยชน์แห่งชาติ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข และเพื่อการพัฒนาประเทศ” ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความสำคัญของกำลังทหารที่รัฐจะต้องจัดให้มีอย่างพอเพียงทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ ในบรรดากำลังทหารที่มีประจำการในเหล่าทัพต่างๆ ของประเทศไทย จะประกอบด้วยกำลังประจำการ 2 ส่วน คือ 1. ทหารประจำการ (นายทหารชั้นสัญญาบัตร, นายทหารชั้นประทวน) 2. ทหารกองประจำการ (พลทหาร) ซึ่งทหารกองประจำการนั้นนับว่ามีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อกองทัพ เพราะเป็นกำลังพลที่มีอยู่จำนวนมากและเป็นกำลังพลพื้นฐานของกำลังพลประเภทต่างๆ การได้มาซึ่งทหารกองประจำการจะได้มาจากการตรวจเลือก (เกณฑ์ทหาร) และการร้องขอ (สมัครใจ) เข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ¹

รัฐต้องพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ เอกราช อธิปไตย บูรณภาพ แห่งอาณาเขต และเขตที่ประเทศไทยมีสิทธิอธิปไตย เกียรติภูมิและผลประโยชน์ของชาติ ความมั่นคงของรัฐ

และความสงบเรียบร้อยของประชาชน เพื่อประโยชน์แห่งการนี้ รัฐต้องจัดให้มีการทหาร การทูต และการข่าวกรองที่มีประสิทธิภาพ กำลังทหารให้ใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนา ประเทศด้วย² กองทัพอากาศไทย มีหน้าที่ เตรียมกำลังกองทัพอากาศไทย การป้องกันราชอาณาจักร และดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลังทหาร ตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหม โดยมี ผู้บัญชาการทหารสูงสุด เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ³

จากนโยบายยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580) โดยประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง กล่าวถึง การรักษาความสงบภายในประเทศ เพื่อสร้างเสริมความสงบ เรียบร้อยและสันติสุขให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติบ้านเมืองโดย 1. การพัฒนาและเสริมสร้าง คนในทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็ง มีความพร้อม ตระหนักในเรื่องความมั่นคง และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา 2. การพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลัก ของชาติ 3. การพัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและมีธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของ ประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และ 4. การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถ ป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ⁴ กองทัพบกมีหน้าที่ เตรียมกำลังกองทัพบก การป้องกันราชอาณาจักรและดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลัง ทหารบก ตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหม โดยมีผู้บัญชาการทหารบก เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ⁵

วิสัยทัศน์ และพันธกิจของกองทัพบก “เป็นกองทัพบกที่มีศักยภาพ ทันสมัย เป็นที่เชื่อมั่น ของประชาชน และเป็นหนึ่งในกองทัพบกชั้นนำของภูมิภาค” โดย ความเชื่อมั่น หมายถึง ความเชื่อถือ (Reliability) และความไว้วางใจ (Trust) ในตัวบุคคลหรือองค์กร ซึ่งต้องมี ฐานรองรับ ซึ่งก็คือผลงานการกระทำและพฤติกรรมของบุคคลและองค์กร ในปัจจุบัน บริษัทหรือองค์กรที่มีชื่อเสียงหลายแห่ง ต้องการภาพลักษณ์ของการเป็นบริษัทที่น่าเชื่อถือ และไว้วางใจได้ เพราะการเป็นบริษัทหรือองค์กรที่น่าเชื่อถือนั้น จะนำไปสู่ความจงรักภักดี ต่อแบรนด์จากลูกค้าและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง องค์กรที่ขาดความน่าเชื่อถือก็จะเสียเปรียบ และบริษัทหรือองค์กรอาจไม่สามารถดำรงอยู่ต่อไปได้

กองทัพภาคที่ 3 มีหน้าที่ วางแผน อำนวยการ กำกับ การ และปฏิบัติหน้าที่หลักในการ ป้องกันประเทศ การรักษาความมั่นคงภายใน การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ การพัฒนาประเทศที่ได้รับมอบหมาย การถวายความปลอดภัยแด่สถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และการปฏิบัติทางทหารที่มีใช้สงคราม รวมทั้งปกครองบังคับบัญชา มณฑลทหารบกที่ 31 มณฑลทหารบกที่ 32 มณฑลทหารบกที่ 33 มณฑลทหารบกที่ 34 มณฑลทหารบกที่ 35 มณฑลทหารบกที่ 36 มณฑลทหารบกที่ 37 มณฑลทหารบกที่ 38 มณฑลทหารบกที่ 39 มณฑลทหารบกที่ 310 และหน่วยทหาร ที่กระทรวงกลาโหมกำหนด โดยมีแม่ทัพภาคที่ 3 เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ⁶

ในการตรวจเลือกแต่ละปีที่ผ่านมาของกองทัพภาคที่ 3 นั้น ถึงแม้ว่าจะมีทหารกองเกิน สมัครเข้ากองประจำการเป็นจำนวนมาก แต่ก็ยังไม่เพียงพอต่อความต้องการของกองทัพ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ากองประจำการ ด้วยวิธีการ จับสลากใบดำใบแดง รวมทั้งยังมีทหารกองเกินอีกจำนวนหนึ่งพยายามหลีกเลี่ยงที่จะไม่มา เข้ารับการตรวจเลือก ดังนั้นทำให้มีคำถามว่า ปัจจัยเชิงสาเหตุใดที่เป็นแนวทางการ สร้างความเชื่อมั่นที่มีผลต่อการตัดสินใจของทหารกองเกินในการที่จะเข้ามารับราชการเป็น ทหารกองประจำการ ซึ่งจากคำถามดังกล่าวจึงเป็นเหตุผลให้งานวิจัยนี้ ที่จะนำเสนอถึง วัตถุประสงค์ที่ต้องการจะชี้ให้เห็นถึง ความสำคัญของแนวทางการสร้างความเชื่อมั่นให้กับ ทหารกองเกินในการที่จะเข้ามารับราชการเป็นทหารกองประจำการให้มากยิ่งขึ้น

โดยข้อมูลการจับสลากใบดำใบแดง และการหลีกเลี่ยง (ไม่มาตรวจเลือกฯ) ของทหาร กองเกินในการตรวจเลือกที่จะเข้ามารับราชการเป็นทหารกองประจำการ ในพื้นที่ กองทัพภาคที่ 3 เปรียบเทียบ 2 ปีที่ผ่านมาคือ ปี 2561 จับสลากฯ จำนวน 10,948 คน หลีกเลี่ยง จำนวน 6,421 คน ปี 2562 จับสลากฯ จำนวน 12,082 คน หลีกเลี่ยง จำนวน 6,921 คน ซึ่งพบว่ามียอดทหารกองเกินในปี 2562 มียอดการหลีกเลี่ยงเพิ่มขึ้นจากปี 2561 คิดเป็นร้อยละ 8

แนวคิดเกี่ยวกับการสมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการของทหารกองเกิน อายุ 18 - 20 ปีบริบูรณ์ ปี พ.ศ.2544

กระทรวงกลาโหมได้มีนโยบายรับสมัครทหารกองเกินที่มีอายุ 18 - 20 ปีบริบูรณ์ เข้าเป็นทหารกองประจำการโดยวิธีร้องขอ กองทัพบกในฐานะหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงต่อการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว ได้ดำเนินการเปิดรับสมัครบุคคลที่มีความประสงค์และสมัครใจเข้าเป็นทหารกองประจำการดังกล่าว เหตุผลของนโยบายเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ที่มีความประสงค์และสมัครใจได้มีโอกาสเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการได้ โดยไม่ต้องรอนจนกว่าจะถึงอายุครบ 21 ปีบริบูรณ์ ตามที่กฎหมายที่กำหนดไว้ และยังเป็น การขยายฐานจำนวนทหารกองเกินให้มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นจากเดิม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการที่จะพัฒนาระบบทหารกองประจำการ จากวิธี “การเกณฑ์” ไปสู่วิธี “อาสาสมัคร” รวมทั้งเพื่อแก้ไขปัญหาในเรื่องการทุจริตเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร ซึ่งยังคงปรากฏว่ามีข่าวอยู่เสมอแม้จะลดลงไปบ้างแล้วก็ตาม สำหรับวิธีการดำเนินการคัดเลือกบุคคลดังกล่าวจะเริ่มตั้งแต่การกำหนดระยะเวลารับสมัคร โดยให้ผู้ที่มีความประสงค์จะต้องยื่นคำร้องพร้อมทั้งหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เช่น ใบสมัคร สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน ใบสำคัญ (แบบ สด.9) ของผู้ที่จะสมัคร หลักฐานการศึกษา (ที่จะใช้ในการขอสิทธิลดวันรับราชการทหารกองประจำการ) และหนังสือยินยอมให้สมัครของบิดามารดาหรือผู้ปกครองเมื่อยื่นคำร้องต่อเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ แล้วทางเจ้าหน้าที่สัสดีจะดำเนินการตรวจร่างกายเบื้องต้นว่ามีขนาดร่างกายได้สัดส่วนตามที่ทางราชการต้องการหรือไม่ หากร่างกายได้ขนาดก็จะออกใบนัดให้มารับการคัดเลือกในวันเดียวกับการตรวจเลือกทหารของอำเภอนั้นๆ หากไม่ได้ขนาดก็จะคืนหลักฐานให้ไปและให้ไปเข้ารับการตรวจเลือกทหารเมื่ออายุครบตามที่กฎหมายกำหนดต่อไป

เมื่อถึงวันที่กำหนดให้ไปเข้ารับการคัดเลือก บุคคลดังกล่าวจะต้องไปแสดงตนเช่นเดียวกับผู้ที่มาเข้ารับการตรวจเลือกทหาร ถ้าไม่ไปถือว่าสละสิทธิ์และให้มาขอรับหลักฐานคืนไปเพื่อรอเข้ารับการตรวจเลือกทหารเมื่อมีอายุตามที่กฎหมายกำหนด วิธีการดำเนินการคัดเลือกจะกระทำเช่นเดียวกับวิธีการตรวจเลือกฯ (เกณฑ์ทหาร) ทุกประการ เมื่อ

คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้พิจารณาให้เข้ารับเข้ากองประจำการ ก็จะส่งตัวให้เจ้าหน้าที่ สัสดีออกใบนัดเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการให้ได้รับไป และเตรียมตัวเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการตามที่ทางราชการกำหนดไว้ในใบนัดดังกล่าว ถ้าคณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้พิจารณาไม่รับบุคคลใด ก็จะคืนหลักฐานทั้งหมดให้รับไป และรอเข้ารับการตรวจเลือกทหารเมื่ออายุครบตามที่กฎหมายกำหนด ผลการดำเนินการตามโครงการดังกล่าวประจำปี 2544 ปรากฏว่ามีผู้มาสมัครและเข้ารับการคัดเลือกเป็นจำนวนมาก กองทัพบกได้ดำเนินการจัดทำผลสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว รวมทั้งสถาบันที่มีชื่อเสียงหลายแห่ง ก็ได้จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็น ผลการสำรวจคำตอบที่ได้รับคือต้องการรับใช้ชาติเป็นอันดับหนึ่ง ต้องการโอกาสก้าวหน้าในการสอบเป็นนักเรียนนายสิบเป็นอันดับสอง ต้องการใช้สิทธิลดวันรับราชการเป็นอันดับสาม ต้องการได้รับการฝึกอบรมวิชาชีพก่อนปลดประจำการเป็นอันดับสี่ ต้องการค่าตอบแทน (เงินเดือน + เบี้ยเลี้ยง) เป็นอันดับห้า ต้องการได้รับสวัสดิการเป็นอันดับหก ตกงาน (ไม่มีงานทำ) เป็นอันดับเจ็ด และความต้องการอื่นๆ (อยากมีเพื่อนเป็นดารา) เป็นต้น⁷

ปัญหาหรือสาเหตุที่ส่งผลกระทบต่อทหารกองเกินไม่ยากที่จะเข้ามารับราชการเป็นทหารกองประจำการ

ปัญหาอาจจะเกิดจากกลัวความลำบากในการฝึกและสังคมโดยทั่วไปยังมีความรู้สึกว่าการเป็นทหารเกณฑ์นั้นเสียเวลา เสียโอกาส เสียประโยชน์ รายได้น้อย ไม่มีเกียรติ ต้อยต่ำ รวมถึงสื่อโซเชียลทั้งหลายที่แพร่ภาพต่างๆ เกี่ยวกับความเหลื่อมล้ำทางฐานะของทหารเกณฑ์ ปัญหาข้อขัดแย้งทางการเมืองที่ส่งผลต่อแนวคิดของทหารกองเกิน และบางกรณีก่อให้เกิดความเดือดร้อนในครอบครัว เพราะผู้ที่ต้องเข้าไปเป็นทหารเกณฑ์ หากต้องเป็นกำลังหลักของครอบครัวก็จะมีใครดูแล จึงเป็นสาเหตุให้หาทางหลบหนีหลีกเลี่ยงที่จะไม่เข้าไปเป็นทหารกองประจำการโดยใช้วิธีต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการก่อนการตรวจเลือก ขณะทำการตรวจเลือก และเมื่อหลังจากการตรวจเลือก นอกจากนี้ยังคงสร้างความลำบากใจและความไม่สบายใจให้กับทุกคนที่เกี่ยวข้อง มิใช่เฉพาะผู้เข้ารับการตรวจเลือกและญาติพี่น้อง

เท่านั้น แม้แต่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ก็ยังได้รับผลกระทบจากการเรียกเกณฑ์และการตรวจเลือกทหารกองประจำการนี้ด้วยกันทั้งสิ้น⁸

จากข้อมูลข้างต้นจะเห็นได้ว่า ปัญหาเหล่านี้ส่งผลกระทบต่อทหารกองเกินในการที่จะอยากเข้ามาเป็นทหารกองประจำการ ซึ่งสอดคล้องกับข้อมูลตัวอย่างการตรวจเลือกทหารกองเกินเป็นทหารกองประจำการในพื้นที่ของกองทัพภาคที่ 3 ซึ่งเปรียบเทียบ 2 ปีที่ผ่านมาคือ ปี 2561 ยอดเข้าเกณฑ์ จำนวน 99,586 คน ตรวจเลือกเอา 19,109 คน สมัคร 8,008 คน ปี 2562 ยอดเข้าเกณฑ์ จำนวน 96,949 คน ตรวจเลือกเอา 19,363 คน สมัคร 7,156 คน พบว่าผู้สมัครปี 2562 มียอดสมัครลดลงจากปี 2561 คิดเป็นร้อยละ 11⁹

จากการศึกษางานวิจัยที่เกี่ยวข้อง สามารถสรุปได้ดังนี้

งานวิจัยเรื่อง “ปัจจัยที่ทำให้ทหารกองเกินร้องขอเป็นทหารกองประจำการจำนวนมาก” พบว่า ความคิดเห็นของพลทหารกองประจำการ ผลัดที่ 1/42 ต่อการเป็นทหารนั้น ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นในเชิงบวก ในด้านทัศนคติก็เช่นเดียวกัน ส่วนใหญ่มีทัศนคติที่ดีเป็นไปในทางเชิงบวกต่อการเป็นทหาร ในด้านแรงจูงใจต่อการเป็นทหารของพลทหารกองประจำการ ผลัดที่ 1/42 ส่วนใหญ่มีความพอใจต่อทางราชการ แต่ถ้าทางราชการสามารถเพิ่มเบี้ยเลี้ยง เงินเดือน ให้สูงกว่าเดิม รวมทั้งเพิ่มสวัสดิการด้านเสื้อผ้า และเครื่องแต่งกายให้ดีขึ้น จะเป็นการดีขึ้นกว่าเดิม และในด้านจิตสำนึกในความรักชาติของพลทหารกองประจำการ ผลัดที่ 1/42 ส่วนใหญ่มีความพอใจมากต่อระบบต่างๆ ที่เกี่ยวกับทางราชการทหาร ปัจจัยอื่นๆ จากการศึกษา พบว่าพลทหารกองประจำการ ผลัดที่ 1/42 ทราบข่าวการประชาสัมพันธ์จากทางราชการในโทรทัศน์ก่อนวันเข้ารับการตรวจเลือก และต่างก็มีจิตสำนึกในความรักชาติด้านการไปเข้ารับการตรวจเลือกด้วยอยากเป็นพลเมืองที่ดี และไม่ต้องการให้มีปัญหาด้านกฎหมายตามมาภายหลัง¹⁰

งานวิจัยเรื่อง “แรงจูงใจที่ทำให้ทหารกองเกินอายุ 18 - 20 ปีบริบูรณ์ ร้องขอเข้าเป็นทหารกองประจำการ : ศึกษาเฉพาะกรณี พื้นที่ค่ายธนะรัชต์ อำเภอปราณบุรี จังหวัด

ประจวบคีรีขันธ์” จากการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ ทำให้ทราบถึงปัจจัยที่ทำให้เป็นแรงจูงใจของทหารกองเกิน อายุ 18 - 20 ปีบริบูรณ์ ร้องขอเข้าเป็นทหารกองประจำการ ถ้าต้องการให้การปฏิบัติในอนาคตประสบผลสำเร็จ และพัฒนาเพื่อขยายไปสู่ระบบอาสาสมัครทดแทนการเรียกเกณฑ์จะต้องคำนึงถึงปัจจัย ดังต่อไปนี้ 1. ควรให้ความสำคัญกับการประชาสัมพันธ์ ในการใช้สื่อประชาสัมพันธ์ทุกชนิดเท่าที่จะกระทำได้ให้มากขึ้น และโดยต่อเนื่อง 2. ในด้านความเป็นอยู่ ควรได้รับการเอาใจใส่ ดูแลอย่างดีโดยใกล้ชิด เช่น การกินอยู่ การกีฬา การพักผ่อน การรักษาพยาบาลเจ็บไข้ได้ป่วยตลอดเวลาที่เป็นทหารกองประจำการ 3. ควรส่งเสริมให้เรียนเพิ่มเติม กศน. ถึงขั้นระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 4. ฝึกอาชีพให้ก่อนปลดจากกองประจำการ ตามขีดความสามารถของแต่ละบุคคลให้ครบ 14 อาชีพ ตามที่ทางราชการกำหนด¹¹

งานวิจัยเรื่อง “แรงจูงใจในการสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการของทหารกองเกินที่มีอายุ 18 - 20 ปีบริบูรณ์ โดยวิธีร้องขอ” พบว่าทหารกองเกินครึ่งหนึ่งที่มีภูมิลำเนามาจากภาคตะวันออกเฉียงเหนือเกือบทั้งหมดยังเป็นโสด และพบว่าสองในห้าต้องการเข้ารับราชการหลังปลดประจำการ เพื่อความเจริญก้าวหน้าและต้องการเกียรติยศ ชื่อเสียง ด้านการประชาสัมพันธ์โครงการนี้พบว่า สื่อมีผลต่อการรับทราบข่าวสารมากที่สุดคือ สื่อวิทยุโทรทัศน์ ปัจจัยที่สัมพันธ์กับแรงจูงใจโดยรวมมี 2 ตัวแปร คือระดับการศึกษาของหัวหน้าครอบครัวและอาชีพก่อนรับราชการทหาร และระดับแรงจูงใจในการสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการมากที่สุด คือแรงจูงใจด้านความสนใจและเหตุผลส่วนตัว ดังนั้นถ้าต้องการให้ทหารกองเกินที่มีอายุ 18 - 20 ปีบริบูรณ์ สมัครเข้ามาเป็นทหารกองประจำการมากขึ้น หน่วยที่เกี่ยวข้องควรจะได้ปรับปรุงและเพิ่มการประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าวให้มากยิ่งขึ้น¹²

งานวิจัยเรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับแรงจูงใจในการร้องขอเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการของชายไทย ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร” พบว่าด้านความต้องการที่จะได้สิทธิเข้าเป็นนักเรียนนายสิบซึ่งมีมากที่สุด มีระดับแรงจูงใจในการร้องขอมาก รองลงมาคือ ด้านการได้รับข่าวจากสื่อซึ่งทำให้ได้รับทราบถึงรายละเอียดหน้าที่และสิทธิต่างๆ ในการร้องขอเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ มีระดับ

แรงจูงใจในการร้องขอมาก อันดับที่ 3 คือ ด้านความต้องการรายได้ มีระดับแรงจูงใจในการร้องขอมาก และอันดับสุดท้าย คือ ด้านความต้องการได้สิทธิลดวันรับราชการทหาร มีระดับแรงจูงใจในการร้องขอปานกลาง สำหรับความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับแรงจูงใจในการร้องขอเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ ของชายไทยสรุปได้ว่า อายุ การศึกษา ศาสนา อาชีพ รายได้ อาชีพของบิดา มารดา ภาระการเลี้ยงดูบิดามารดา การได้สิทธิลดวันรับราชการทหาร การมีสิทธิสมัครสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบ¹³

งานวิจัยเรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้ารับราชการกองประจำการ ในสังกัดกองพันทหารราบ มณฑลทหารบกที่ 13 ผลัดที่ 2” พบว่า ส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาสูงสุดต่ำกว่าระดับปริญญาตรี มีรายได้ต่ำกว่า 8,001.- บาท มีรายได้ของครอบครัวต่ำกว่า 100,001.- บาท มีอาชีพเดิมเป็นเกษตรกร จากผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการเป็นทหารกองประจำการ ได้แก่ แรงจูงใจในการได้รับการยอมรับจากสังคม¹⁴

งานวิจัยเรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการกองประจำการ มณฑลทหารบกที่ 24” พบว่า ส่วนใหญ่ทหารกองประจำการเข้ารับราชการโดยการจับฉลากใบแดง มีอายุ 21 ปี มีภูมิลำเนาทหารอยู่ที่มณฑลทหารบกที่ 24 การศึกษาระดับมัธยมศึกษา, ก่อนรับราชการทหาร มีอาชีพรับจ้าง/ลูกจ้าง, มีรายได้ต่อเดือน 5,000 – 10,000.- บาทต่อเดือน, สถานภาพ โสด, อาชีพของบิดา มารดา มีอาชีพรับจ้างทั่วไป, ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารการเข้ารับราชการทหารจากสัสดี/กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ความต้องการของครอบครัวในการเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ คือต้องการให้เข้ารับการตรวจเลือกเพื่อจับใบดำ ใบแดง สำหรับอิทธิพลในการตัดสินใจเข้ารับราชการกองประจำการมีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับมาก โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยระดับอิทธิพลในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการกองประจำการคือ ค่านิยม¹⁵

งานวิจัยเรื่อง “ปัจจัยจูงใจที่มีผลต่อการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการของทหารกองเกิน ในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น” ผลการวิจัยพบว่า ส่วนใหญ่มีอายุ 21 ปี มีระดับการศึกษา ม.6 หรือ ปวช. นับถือศาสนาพุทธ ก่อนเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ ประกอบอาชีพรับจ้าง มีรายได้ต่อเดือน 5,000 - 10,000.- บาท ส่วนใหญ่

มีสถานภาพ โสด มีจำนวนพี่น้อง 1 - 2 คน มีรายได้ครอบครัวต่อเดือน 5,001 - 10,000.- บาท ต่อเดือน บิดา มารดาประกอบอาชีพ รับจ้าง ส่วนใหญ่ไม่ได้รับการลดวันรับราชการทหาร กองประจำการ ปัจจัยจูงใจในภาพรวม ปัจจัยจูงใจทั้ง 3 ด้านอยู่ในระดับมาก โดยปัจจัยจูงใจที่มีผลต่อการตัดสินใจร้องขอฯ มากที่สุดคือ ด้านวัฒนธรรม รองลงมาคือ ด้านสังคม และอันดับสุดท้ายคือ ด้านเศรษฐกิจ¹⁶

งานวิจัยเรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการของทหารกองเกินในพื้นที่รับผิดชอบของมณฑลทหารบกที่ 13” ผลการวิจัยพบว่า 1. นโยบายการพัฒนาระบบทหารอาสาสมัครของกองทัพไทย โดยการสร้างแรงจูงใจเข้าสู่การเป็นทหารกองประจำการมีความเป็นไปได้สูง รัฐบาลต้องสนับสนุนงบประมาณให้กับกองทัพให้เพียงพอต่อการพัฒนาทหารกองประจำการ เพื่อนำไปใช้สร้างแรงจูงใจในการสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการ 2. กองทัพจะต้องเป็นผู้กำหนดระเบียบการใหม่ นำเสนอให้กระทรวงกลาโหมเป็นผู้ดำเนินการในการกำหนดนโยบายนี้ ซึ่งโอกาสที่นโยบายจะประสบความสำเร็จมีความเป็นไปได้อย่างมาก เพราะมีจุดแข็งคือ กองทัพได้คนที่เต็มใจเข้ามารับราชการ มีความรู้มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง มีคุณภาพ มีระเบียบวินัยสูง ทู่เมเสียหายให้กับกองทัพ มีอุดมการณ์ความรักชาติ ทำให้กองทัพมีคุณภาพเป็นหลักประกันในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญได้ ครบถ้วน และสมบูรณ์ ส่วนจุดอ่อนของนโยบายทหารอาสาสมัครคือ กองทัพยังไม่มียุทธศาสตร์ที่ชัดเจน ในการสนับสนุนงบประมาณ เพื่อดำเนินการในระบบทหารอาสาสมัคร และต้องแก้พระราชบัญญัติรับราชการทหารที่เกี่ยวข้องอีกหลายข้อ 3. ผลกระทบของนโยบายทหารอาสาสมัครคือ ต้องศึกษาในระยะยาว แต่น่าจะเป็นไปในทิศทางที่ดีหากมีการนำไปสู่การปฏิบัติ เพราะสามารถทำให้กองทัพเข้มแข็งมากขึ้น แต่จะเกิดความไม่เป็นธรรมในสังคมกับกลุ่มคนที่ไม่ได้เป็นทหารอาสาสมัคร การสังเคราะห์ผลการวิจัยในการนำนโยบายไปปฏิบัติที่จะประสบความสำเร็จจากการวิจัยคือ กองทัพจะต้องจัดให้มีการประชาสัมพันธ์สร้างแรงจูงใจเกี่ยวกับเงินเดือน เบี้ยเลี้ยง การได้รับสวัสดิการ และสิทธิต่างๆ การดำเนินการรับทหารอาสาสมัครให้รับสมัครตั้งแต่อายุ 18 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ตามมาตรฐานของนานาชาติ ในระหว่างรับราชการต้องเพิ่มประสิทธิภาพให้กับทหารอาสาสมัครทั้งทางร่างกายและจิตใจ สร้างทัศนคติที่ดีต่อกองทัพ สร้างขวัญกำลังใจ ปลูกฝังอุดมการณ์ความรักชาติ

ให้โอกาสทางการศึกษาต่อในระหว่างรับราชการ สนับสนุนด้านการฝึกวิชาชีพก่อนปลดประจำการ และหลังปลดประจำการไปแล้ว ต้องประกอบด้วยปัจจัยสำคัญ 5 ประการ คือ 1. การสอบบรรจุเข้าโรงเรียนนายสิบทหารทั้ง 3 กองทัพ ให้รับเฉพาะทหารอาสาสมัครเท่านั้น 2. กองทัพจัดหางานรองรับหลังจากที่รับราชการครบ 2 ปี เพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงก้าวหน้าในอาชีพ 3. สามารถรับราชการเป็นทหารกองประจำการต่อได้ถึงอายุ 25 ปี หากมีใจรักในอาชีพทหารและต้องการที่จะรับใช้ชาติต่อ 4. ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นนายทหารชั้นประทวน หรือนายทหารสัญญาบัตรตามคุณสมบัติที่กำหนดไว้ และ 5. ทหารอาสาสมัครที่ไม่มีงานรองรับ เมื่อปลดประจำการไปแล้วควรมีบำเหน็จให้คนละ 30,000.- บาท หรือพิจารณาให้ตามความเหมาะสม เพื่อนำไปลงทุนประกอบอาชีพที่ตนถนัด และที่สำคัญที่สุดทุกฝ่ายต้องมีความมุ่งมั่น และจิตสำนึกในการปฏิบัติตามนโยบายการพัฒนาระบบทหารอาสาสมัครให้กับกองทัพต่อไป¹⁷

จากการวิเคราะห์งานวิจัยดังกล่าว สามารถสรุปในเรื่องการสร้างเชื่อมั่นให้กับทหารกองเกินในการที่จะเข้ามารับราชการเป็นทหารกองประจำการ เกิดจาก

การประชาสัมพันธ์ กองทัพสามารถใช้สื่อต่างๆ สร้างความเข้าใจที่ถูกต้องให้กับประชาชน โดยเฉพาะในการให้ข่าวสารเกี่ยวกับการสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการเป็นไปอย่างต่อเนื่องทั่วถึงทุกสื่อ เพื่อเป็นมูลเหตุให้เกิดความสนใจในการที่จะสมัครเข้ามาเป็นทหารกองประจำการ

การสร้างแรงจูงใจ เป็นวิธีการสร้างพลังกระตุ้นที่อยู่ภายในตัวบุคคล ทำให้บุคคลเกิดการกระทำ มีความกระตือรือร้น และชวนชวายในการทำกิจกรรม หรือแสดงพฤติกรรม เพื่อให้เกิดความสำเร็จซึ่งเป็นจุดหมายปลายทางที่ต้องการ รวมถึงรายได้ สวัสดิการและเงินเดือน การรับทราบเกี่ยวกับเงินเดือน เบี้ยเลี้ยง สวัสดิการต่างๆ เช่น การลา สุขภาพอนามัย การรักษาพยาบาลหากเกิดพิการ ทูพพลภาพ สิ่งของที่ทางราชการแจกจ่าย การสวัสดิการภายในหน่วย และการดูแลจากผู้บังคับบัญชาในขณะที่เป็นทหารกองประจำการมีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน นอกจากนี้สิทธิต่างๆ ที่จะได้รับ

การรับทราบเกี่ยวกับสิทธิด้านลดวันรับราชการ การศึกษาต่อ การรับสิทธิ ภายหลังจากปลดประจำการไปแล้ว สิทธิลดหย่อนค่าโดยสาร รวมถึงการได้รับเหรียญราชการชายแดน เป็นต้น ดังนั้นการสนับสนุนงบประมาณของรัฐบาลควรให้ความสำคัญสนับสนุนในด้านงบประมาณให้แก่กองทัพ เพื่อการพัฒนาด้านการทหารทั้งปวง ทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจเลือก เงินเดือน เบี้ยเลี้ยงและสวัสดิการต่างๆ ของทหารกองประจำการ

การสร้างขวัญและกำลังใจ เป็นการสร้างความคาดหวัง การให้ตระหนักในค่านิยมต่องาน ในการทำงานที่ทำให้ผลงานดีขึ้น โดยการให้รางวัล เรื่องของด้วยการให้อภัย ให้คำแนะนำ การให้ความสำคัญในความพยายามในการทำงาน การให้การช่วยเหลือ สนับสนุนในการทำงาน และการสร้างความเชื่อมั่นในการทำงานจากผู้บังคับบัญชา ตลอดจนการสร้างทัศนคติที่ดีของทหารกองเกินที่มีต่อกองทัพ กองทัพต้องทำให้ทหารกองเกินเมื่อเข้ามาเป็นทหารกองประจำการเกิดความรู้สึกว่า อาชีพทหารเป็นอาชีพที่สุจริต มั่นคง เกิดความรู้สึกเชื่อถือ ยอมรับจากครอบครัวและจากคนในชุมชนให้ความศรัทธา ไว้วางใจ ประทับใจ มีความคิดเห็นที่ดี และมีความสนใจที่จะเข้ามาปฏิบัติงานในกองทัพ เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าของสังคม และได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่เสียสละเพื่อชาติ ต่อจากนั้นต้องปลูกฝังอุดมการณ์ความรักชาติ กองทัพทำหน้าที่อบรมสั่งสอนปลูกจิตสำนึกให้กับทหารกองเกิน และทหารกองประจำการได้เกิดความรู้สึกรักชาติ เสียสละ พลีชีวิต และเลือดเนื้อ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รู้สึกหวงแหนถิ่นฐานบ้านเกิดเมืองนอนของตนไว้ให้ชนรุ่นหลัง และจงรักภักดีต่อสถาบันฯ

เรื่องของความมั่นคงและความก้าวหน้าในอาชีพ ทหารกองประจำการจะได้รับหลักประกันในเรื่องของความมั่นคงจากกองทัพ ทำให้ชีวิตมีความเป็นอยู่ดีขึ้น มั่นคงขึ้น มีความมั่นใจที่จะได้รับการเลื่อนตำแหน่ง หรือการเลื่อนชั้นยศสูงขึ้น การขอสมัครเข้ารับราชการต่อโอกาสที่จะได้รับการบรรจุเป็นทหารประจำการ การรับรู้ของทหารกองประจำการต่อความรู้สึกว่า เมื่อเป็นทหารกองประจำการแล้วมีโอกาสที่จะได้รับการบรรจุเป็นทหารประจำการได้ง่ายกว่าการที่จะไปสอบบรรจุแข่งขันกับบุคคลพลเรือนมีโอกาสสอบเข้าโรงเรียนทหารได้มากกว่าพลเรือน มีคะแนนเพิ่มพิเศษ มีโควตาพิเศษเพื่อคัดเลือกเป็น

นักเรียนนายสิบ นักเรียนจำอากาศ นักเรียนจำทหารเรือ การให้สิทธิสอบเข้าเป็นนักเรียน นายสิบตำรวจ รวมทั้งการได้รับการฝึกอาชีพ การจัดตลาดนัดพบแรงงานหลังจากปลด ประจำการ มีโอกาสรับสิทธิในการเข้าทำงานตามบริษัท ห้างร้าน และรัฐวิสาหกิจต่างๆ ก่อนบุคคลประเภทอื่นๆ จึงต้องมีการขอรับความร่วมมือจากองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ และ เอกชนให้การสนับสนุนปฏิบัติตามแผนงานทหารอาสาสมัคร โดยการสนับสนุนด้านการ จัดหางาน สนับสนุนด้านการศึกษาและด้านการฝึกวิชาชีพ

แนวทางสร้างความเชื่อมั่นให้กับทหารกองเกินในการที่จะเข้ามารับราชการ เป็นทหารกองประจำการ

ด้านการทำงานให้กับทหารกองประจำการในเรื่องสิทธิต่างๆ ในการที่ทหารกองประจำการ จะได้รับ ผู้บังคับบัญชาจะต้องดูแล และให้เกียรติ ชี้แจงเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ที่มีต่อ กองทัพทั้งในขณะยังประจำการ และปลดประจำการแล้ว สร้างความภูมิใจในการเป็น ทหาร ฝึกให้มีลักษณะเป็นผู้นำ มีวินัย ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นตัวอย่างที่ดี มีความเป็น มืออาชีพ สร้างบรรยากาศความเป็นกันเอง ต้องร่วมทุกข์ร่วมสุขกัน ให้กำลังใจในการ ทำงาน ฝึกอบรมให้เกิดทักษะในการปฏิบัติงานให้กับทหารกองประจำการ เพื่อก่อให้เกิด ความชำนาญปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ลดความผิดพลาด และการสูญเสีย จ่ายเงินเดือน ตามเกณฑ์กำหนด จัดสวัสดิการด้านต่างๆ เช่น ด้านการศึกษา ส่งเสริมให้มีความรู้และ คุณวุฒิที่สูงขึ้น เพราะทหารส่วนใหญ่จบการศึกษาก่อนเข้ารับราชการทหาร ในระดับ มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) – มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) ส่งเสริมให้มีความเจริญ ก้าวหน้า ในช่วงที่รับราชการอยู่ในกองประจำการ บำรุงขวัญกำลังใจในโอกาสต่างๆ เช่น การมอบ ของขวัญให้ในวันเกิด จัดกิจกรรมวันปีใหม่ จัดงานเลี้ยงหลังจากฝึกจบ หรือเมื่อเสร็จ ภารกิจที่ปฏิบัติด้วยความเหน็ดเหนื่อยซึ่งถือว่าเป็นการตอบแทน และบำรุงขวัญ กำลังพล หรือการเปิดโอกาสในการสร้างความก้าวหน้า เช่น การสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบ ในโควตาพลทหาร หรือกำหนดแนวทางรับราชการให้กับทหารกองประจำการให้ชัดเจน สร้างความรู้สึกว่ามีโอกาสที่ดีกว่าคนอื่น เมื่อเกิดความเชื่อมั่นก็จะส่งผลให้ทหาร กองประจำการทำงานอย่างจริงจังทุ่มเทให้กับการทำงานมากขึ้น

ด้านการสร้างทัศนคติที่ดีต่อกองทัพบกให้กับทหารกองเกินเกี่ยวกับความรู้สึกที่ดี สนใจที่จะเข้ามาปฏิบัติงานในกองทัพ กองทัพควรสร้างความรู้สึกที่ดี ให้เห็นความสำคัญของกองทัพ ทำให้ประชาชนยอมรับ ให้เกียรติทหาร ที่เป็นรั้วของชาติ ยอมรับว่าเป็นทหารที่รับใช้ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประชาชนอย่างแท้จริง ทำงานเพื่อประเทศชาติ เพื่อสังคม ผู้บังคับบัญชาต้องสนใจดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เกียรติในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ไม่เอาเปรียบซึ่งกันและกัน ดูแลความเป็นอยู่ในเรื่องสิทธิของกำลังพล ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้เห็นคุณค่าในความเป็นทหารกองประจำการให้มากขึ้น สร้างความรู้สึกของคนในสังคมให้การยอมรับทหารว่า คือผู้เสียสละเป็นบุคคลที่น่ายกย่อง ให้มีความรู้สึกว่าเป็นความภาคภูมิใจที่ได้เข้ามารับใช้ชาติ ซึ่งทำให้เกิดความเชื่อถือ ศรัทธา ประทับใจ และยอมรับในอาชีพทหารว่าเป็นอาชีพที่สุจริต มั่นคง กองทัพต้องสร้างภาพลักษณ์ที่ดีทั้งองค์กรและกำลังพล ผู้นำกองทัพต้องทำให้ประชาชนยอมรับ เป็นผู้ที่ยึดมั่นอุดมการณ์ มีความเป็นสุภาพบุรุษ ซื่อสัตย์สุจริต ในการทำงาน เป็นผู้บูชาเกียรติยศมากกว่าเงินตราต้องมีการอบรมชี้แจงทำความเข้าใจให้เกิดความรู้สึกว่า อาชีพทหารเป็นอาชีพที่มีเกียรติ มั่นคง น่าศรัทธา เมื่อประชาชนศรัทธาในกองทัพก็จะยอมรับในอาชีพทหาร และที่สำคัญในเรื่องของการฝึกทหาร กองทัพและผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องบริหาร จัดการ ควบคุม และกำกับดูแลในเรื่องของการจัดการฝึกให้เป็นระบบอย่างใกล้ชิด และให้เป็นรูปธรรม โดยให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างแท้จริง เพื่อเป็นหลักประกันว่าในระบบการฝึกทหารนั้นจะไม่เกิดการสูญเสียแต่อย่างใด ซึ่งจะเป็นการเสริมสร้างทัศนคติที่ดีให้กับทหารกองเกินและผู้ปกครองที่มีต่อกองทัพอีกทางหนึ่ง

การปลูกฝังอุดมการณ์ความรักชาติให้กับทหารกองเกิน ควรกระทำอย่างต่อเนื่องตั้งแต่เด็ก ไม่ควรทำเฉพาะในช่วงที่เป็นทหาร ควรอธิบายให้ทหารกองเกินเกิดความรู้สึกถึงความรักชาติ โดยให้ทราบถึงประวัติศาสตร์ของชาติไทยที่มีมาช้านาน ในความเสียสละของบรรพบุรุษว่าจะมาได้ทุกวันนี้ก็เสียเลือดเสียเนื้อมามากแค่ไหน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เป็นสถาบันหลัก ต้องถือว่าเป็นเกียรติในหน้าที่ของทหารที่จะผดุงทั้ง 3 สถาบันของชาติไว้ ต้องสร้างความประทับใจให้มีความคิดว่า การเป็นทหารกองประจำการเป็นการได้รับโอกาสที่ดี เป็นอาชีพที่ได้รับเกียรติจากสังคม สร้างจิตสำนึกให้รู้ว่า

การทำเพื่อชาตินั้นเป็นหน้าที่ที่สำคัญที่สุด เกียรติยศ และศักดิ์ศรี ที่ได้รับการยอมรับจากประชาชนต่างหากที่จะทำให้เขาสละชีพเพื่อชาติ และประชาชน

การสร้างขวัญและกำลังใจให้กับทหารกองเกิน คือผู้บังคับบัญชาต้องเป็นตัวอย่างที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการทำงานให้กับทหารกองเกิน ให้รู้หน้าที่ของตนเองว่ามีภารกิจอะไรบ้าง เมื่ออยู่ในกองประจำการ และเมื่อปลดประจำการไปแล้วยังมีหน้าที่ต่อกองทัพอย่างไร ควรดูแลสิทธิต่างๆ ที่จะได้รับให้เต็มที่ตามระเบียบของกองทัพ ส่งเสริมให้มีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน เพิ่มโอกาสทางการศึกษา จัดหางานให้ทำเมื่อปลดประจำการไปแล้ว มีการให้อภัยและลงโทษตามสมควร ให้คำแนะนำที่ดี ช่วยเหลือสนับสนุนในการทำงาน ใช้งานให้ตรงกับความสามารถ คอยช่วยแนะนำกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด รู้จักบำรุงขวัญในโอกาสต่างๆ ทำให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ และให้รางวัลเมื่อปฏิบัติงานสำเร็จ

การขอรับความร่วมมือจากองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชนด้านการจัดหางาน กองทัพต้องประสานกับทุกองค์กรที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ และภาคธุรกิจเอกชนต่างๆ โดยเฉพาะกับกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน ซึ่งถือว่าเป็นหน่วยงานที่มีข้อมูลเกี่ยวกับความต้องการในการใช้แรงงาน ด้านการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการควรให้การสนับสนุนการศึกษาอย่างเต็มที่ เพื่อที่ทหารกองประจำการจะได้มีวุฒิการศึกษาเพิ่มมากขึ้น เมื่อปลดประจำการเป็นพลเรือนก็จะมีคุณวุฒิการศึกษาติดตัวออกไป ด้านการฝึกวิชาชีพ ทั้งภาครัฐ และเอกชน โดยเฉพาะกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน และยังมีวิทยาลัยการอาชีพต่างๆ ของกระทรวงศึกษาธิการ รวมทั้งภาคเอกชนต่างๆ ซึ่งสามารถใช้สถานที่เป็นที่ฝึกงานได้เป็นอย่างดี เพราะมีอุปกรณ์ครบครัน และจะได้รับประสบการณ์ที่แท้จริง

การสนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาลแก่กองทัพในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจเลือกกองทัพควรเพิ่มงบประมาณในการตรวจเลือกให้มากกว่าเดิม ควรเพิ่มค่าตอบแทนให้คณะกรรมการตรวจเลือก และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้เหมาะสม เพื่อลดปัญหาการทุจริตในการตรวจเลือก ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือน เบี้ยเลี้ยง สวัสดิการของทหาร

กองประจำการ ควรมีงบประมาณในการประกอบเลี้ยงซึ่งไม่ควรหักจากค่าเบี้ยเลี้ยงของทหารกองประจำการ และควรจัดสวัสดิการ สิทธิพิเศษต่างๆ เพิ่มมากยิ่งขึ้น

สรุป

แนวทางการสร้างความเชื่อมั่นให้กับทหารกองเกินในการที่จะเข้ามารับราชการเป็นทหารกองประจำการ แรงจูงใจจากการประชาสัมพันธ์โดยใช้สื่อต่างๆ เช่น เจ้าหน้าที่สัสดี วิทยุกระจายเสียง โทรทัศน์ แผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ แผ่นโปสเตอร์ แผ่นพับ ชูตรณรงค์ของหน่วยทหาร ทหารกองประจำการที่มีภูมิลำเนาเดียวกันมาแจ้งข่าวและสร้างแรงจูงใจในการสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการของทหารกองเกิน โดยเริ่มจากชุมชน หมู่บ้าน ตำบล อำเภอ และจังหวัด ตัวอย่างเช่น เจ้าหน้าที่สัสดีที่อยู่ประจำอำเภอนั้นๆ ลงพื้นที่เข้าทำการพบปะ พูดคุย ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการให้กับผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน โดยผ่านทางหอกระจายข่าว/เสียงตามสายภายในชุมชน และในเวทีการประชุมของชุมชน หมู่บ้าน ตำบล เป็นต้น และโดยเฉพาะอย่างยิ่งการใช้สื่อโซเชียลซึ่งเป็นสื่อที่มีอิทธิพลต่อผู้เข้าชมสูง เนื่องจากเข้าถึงผู้ชมได้ง่ายทุกเพศทุกวัย และเผยแพร่กระจายไปทั่วประเทศได้อย่างรวดเร็ว ประชาชน, ทหารกองเกิน, และผู้ปกครองของทหารกองเกินรับรู้ได้โดยตรง

การสร้างแรงจูงใจเข้าสู่การเป็นทหารกองประจำการของทหารกองเกิน กองทัพอากาศให้ความสำคัญให้มาก โดยจะต้องดำเนินการให้เป็นระบบที่มีคุณภาพ มีเอกภาพในการวางแผนอำนวยการ ประสานงาน ประชาสัมพันธ์ วิเคราะห์ ติดตาม ประเมินผล และสรุปผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม มีการอบรมการปลูกฝังอุดมการณ์ ความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ให้กับทหารกองประจำการ การกำกับดูแลให้คำแนะนำเพิ่มเติมจากผู้บังคับบัญชา จะต้องใช้คนให้เหมาะกับงาน ได้ทำงานที่ตนรัก และมีความถนัดจึงจะทำให้เกิดความชำนาญ กองทัพก็จะได้ผลประโยชน์เป็นผลพลอยได้จากศักยภาพของบุคลากรที่กองทัพคัดเลือกเข้ามา ควรมีงบประมาณการประกอบเลี้ยงไม่ควรหักจากเบี้ยเลี้ยงทหารกองประจำการ และควรจัดสวัสดิการสิทธิพิเศษต่างๆ เพิ่มมากขึ้น

ขอรับความร่วมมือจากองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนในการสนับสนุนด้านการจัดหางาน กองทัพต้องประสานกับทุกองค์กรที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ และภาคธุรกิจเอกชนต่างๆ อย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะกับกระทรวงแรงงานซึ่งถือว่าเป็นหน่วยงานที่มีข้อมูลเกี่ยวกับความต้องการในการใช้แรงงานในการรับสมัครคนงานของบริษัทต่างๆ เพื่อให้ทหารกองประจำการได้มีงานทำโดยไม่ต้องกลัวตกงาน มีหลักประกันที่มั่นคงหลังจากปลดประจำการ การสนับสนุนด้านการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการควรให้การสนับสนุนการศึกษาอย่างเต็มที่ เพื่อให้ทหารกองประจำการจะได้มีวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้นโดยให้หน่วยทหารทุกหน่วยจัดสถานที่ศึกษา ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน (กศน.) เป็นผู้กำหนดหลักสูตรเร่งรัด ในระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและตอนปลาย ส่วนการศึกษาระดับอนุปริญญาควรให้มีการจัดอาจารย์ในระดับมหาวิทยาลัยมาเป็นผู้สอนโดยร่วมกับหน่วยที่อยู่ใกล้เคียงกันให้มาเรียนร่วมกัน เมื่อปลดประจำการออกไปเป็นพลเรือนก็จะมีคุณสมบัติติดตัวออกไป การสนับสนุนด้านการฝึกวิชาชีพ กองทัพต้องประสานกับทุกองค์กรที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ และเอกชนโดยเฉพาะกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานควรมีการฝึกวิชาชีพให้กับทหารกองประจำการก่อนที่จะปลดประจำการ รวมทั้งภาคเอกชนต่างๆ สามารถเป็นที่ฝึกงานเพราะมีอุปกรณ์ที่พร้อมครบครัน ควรประสานงานขอเข้าไปฝึกงานตามบริษัทดังกล่าว เพื่อที่จะได้รับประสบการณ์ที่แท้จริง และเพิ่มเติมการฝึกอบรม เสริมทักษะในด้านการพูด ฟัง อ่าน เขียนภาษาต่างประเทศ เช่น ภาษาอังกฤษ และภาษาจีน เป็นต้น เพื่อเป็นการเพิ่มพูนขีดความสามารถด้านภาษาให้กับทหารกองประจำการ ซึ่งจะสามารถนำไปใช้ในการประกอบอาชีพ หรือสมัครเข้าทำงานในสถานที่ต่างๆ ได้ เมื่อปลดประจำการไปแล้ว

เป็นความท้าทายประการหนึ่งที่ ผู้วิจัยเชื่อว่าจะสามารถดำเนินการลุล่วงไปได้ด้วยดี หากได้มีการสำรวจด้วยวิธีการที่ถูกต้องและมีการประเมินแนวโน้มในการร้องขอล่วงหน้า ให้เป็นวงรอบอย่างสม่ำเสมอ จะทำให้สามารถเพิ่มจำนวนผู้ร้องขอเพิ่มมากขึ้น และแนวความคิดในการมีกองทัพประจำการแบบทหารอาสาสมัคร จะเป็นการส่งเสริมให้กองทัพไทยได้ก้าวสู่การเป็น “กองทัพไทยแห่งยุคไทยแลนด์ 4.0” โดยเป็นทหารอาชีพที่ได้รับการฝึกอบรมมาเป็นอย่างดีทั้งด้านจิตใจและวิญญาณ เพื่อรับใช้ชาติด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความเสียสละอดทนเป็นที่ตั้งและพร้อมเสมอที่จะยอมพลีชีวิต เลือดเนื้อ

เพื่อชาติเพื่อแผ่นดินอันเป็นบ้านเกิดเมืองนอน ทหารทุกคนต้องตระหนักและสำนึกเสมอว่า อาชีพของตนนั้นเป็นอาชีพที่ไม่ได้ทำงานเพื่อเงิน ทหารไม่ใช่มนุษย์เงินเดือน ทหารนั้นทำงานโดยเสียสละเลือดเนื้อและชีวิตเป็นเดิมพัน ต้องเสี่ยงเป็นเสี่ยงตายเพื่อชาติเพื่อประชาชน โดยไม่หวังอามิสสินจ้าง ความผูกพันเป็นส่วนตัว กล่าวอีกนัยหนึ่งคือ เป็นทหารทั้งกายและใจ มีความรู้ ความสามารถพร้อมที่จะรับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงได้อย่างตลอดเวลา ภายใต้อิทธิพลแห่งสภาวะการเปลี่ยนแปลงไปพร้อมกับประชาคมโลก