

แนวทางการแก้ไขปัญหานี้สินของนายทหารชั้นประทวน
สังกัดศูนย์การทหารม้า

เอกสารวิจัยส่วนบุคคล



โดย

พันเอก พนาชัย ไผ่นาค
หัวหน้ากองกำลังพล ศูนย์การทหารม้า

วิทยาลัยการทัพบก
กันยายน 2563

เอกสารวิจัยเรื่อง แนวทางการแก้ไขปัญหาหนี้สินของนายทหารชั้นประทวน
สังกัดศูนย์การทหารม้า
โดย พันเอก พนาชัย ไผ่นาค
อาจารย์ที่ปรึกษา พันเอกหญิง ธิญานุช สิงห์พันธุ์

วิทยาลัยการทัพบก อนุมัติให้เอกสารวิจัยส่วนบุคคลฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรหลักประจำ วิทยาลัยการทัพบก ปีการศึกษา 2563 และเห็นชอบให้เป็น
เอกสารวิจัยส่วนบุคคลที่อยู่ในเกณฑ์ระดับ

พลตรี

(มหศักดิ์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา)

ผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพบก

คณะกรรมการควบคุมเอกสารวิจัยส่วนบุคคล

พันเอก

(นิพนธ์ บุญศิริ)

ประธานกรรมการ

พันเอก

(ธวัชชัย พุทธิโคตร)

ผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษา

พันเอก

(ปองภพ พุ่มพวง)

กรรมการ

พันเอกหญิง

(ธิญานุช สิงห์พันธุ์)

กรรมการ

บทคัดย่อ

ผู้วิจัย พันเอก พนาชัย ไผ่นาค
เรื่อง แนวทางการแก้ไขปัญหาหนี้สินของนายทหารชั้นประทวน
สังกัดศูนย์การทหารม้า
วันที่ กันยายน 2563 จำนวนคำ : 5313 จำนวนหน้า : 11
คำสำคัญ ปัญหาหนี้สินของนายทหารชั้นประทวน, ศูนย์การทหารม้า
ชั้นความลับ ไม่มีชั้นความลับ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแนวทางการแก้ไขปัญหาหนี้สินของนายทหารชั้นประทวนสังกัดศูนย์การทหารม้า ส่วนใหญ่ไม่มีรายได้อื่นหรือรายได้เสริมต่อเดือน อัตราส่วนเงินคงเหลือต่อเดือนที่ได้รับเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการดำรงชีวิตของครอบครัวในเดือนเทียบกับรายได้รวมเกิน 1 ใน 3 แต่ไม่ถึง 1 ใน 2 มีค่าใช้จ่ายมากทั้งที่จำเป็นและไม่จำเป็น และมีการออมเงินในรูปแบบต่าง ๆ ทำให้เกิดภาระหนี้สิน และส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในภาพรวมอยู่ระดับปานกลาง โดยระดับชั้นยศ อายุ ระยะเวลารับราชการถึงปัจจุบัน สถานภาพสมรสรายได้ต่อเดือน เป็นปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยด้านรายได้ และพฤติกรรมการออมของครอบครัวที่มีผลกระทบต่อภาระหนี้สินด้วยเช่นเดียวกัน แนวทางในการแก้ไขภาระหนี้สินของนายทหารชั้นประทวน สังกัดศูนย์การทหารม้า คือ สนับสนุนให้กำลังพลได้มีการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น สร้างแรงจูงใจให้คนหันมาออมมากขึ้นแทนการนำไปใช้จ่ายบริโภค สนับสนุนแนวทางการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้กำลังพลสามารถสร้างหลักประกันด้านเศรษฐกิจของครอบครัวให้มีความมั่นคง เพื่อให้การนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ได้มากยิ่งขึ้น ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้โดยเสนอผลการวิจัยต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อนำไปสู่การกำหนดนโยบาย หรือแนวทางแก้ไขภาระหนี้สินของนายทหารชั้นประทวนสังกัดศูนย์การทหารม้าและในการวิจัยครั้งต่อไปควรศึกษาเปรียบเทียบแนวทางการดำเนินชีวิตของนายทหารชั้นประทวนสังกัดศูนย์การทหารม้าที่มีภาระหนี้สิน และไม่มีภาระหนี้สินเพื่อให้ได้ต้นแบบที่ดีของการดำเนินชีวิตที่ปลอดจากภาระหนี้สินและสามารถเป็นแบบอย่างได้ต่อไป

ABSTRACT

AUTHOR : Colonel Panachai Painak
TITLE : The Solution of Noncommissioned officer Debt
Cavalry Center
DATE : September 2020 **WORD COUNT:** 5313 **PAGES:** 11
KEY TERMS : Noncommissioned officer Debt, Cavalry Center
CLASSIFICATION : Unclassified

The non-commissioned officers under the supervision of the Cavalry Center do not have any other income or extra income on a monthly basis. The ratio of the remaining amount per month received as expenses for the survival of the families in each month compared to the total income is over one-third, but below one-half. They have they have both necessary and unnecessary expenses. In addition, they have very few types of saving, leading to debt burdens and affecting overall performances at a moderate level. Besides, rankings, ages, years of service, marital statuses, and monthly income are personal and income factors affecting the debt burdens. Also, expenses and family saving behaviors affect the debt burdens. Debt burden solutions for non-commissioned officers under the supervision of the Cavalry Center are to encourage them to further their education higher levels, support them motivate them to save rather than to spend. At the same time, the concept of sufficiency economy should be instilled among officers to disseminate saving skills and types, so that officers can improve economic strength for their families for sustainability. To ensure that this research result becomes more beneficial, the researcher recommends that this research result be presented to the commander in order that it can be established as policy or debt burden solutions for non-commissioned officers under the supervision of the Cavalry Center Finally, the future research should study and compare the ways of life of non-commissioned

officers under the supervision of the Cavalry Center in terms of having and not having debt burdens, to be used as a good example of a debt-free life.

กิตติกรรมประกาศ

เอกสารวิจัยส่วนบุคคล เรื่อง แนวทางการแก้ไขปัญหานี้สินของนายทหารชั้นประทวน สังกัดศูนย์การทหารม้า ที่ตอบสนองต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ฉบับนี้ สำเร็จลงได้ด้วยความกรุณาจากคณาจารย์ ของวิทยาลัยการทัพบกทุกท่าน ที่ได้ช่วยประสิทธิ์ประสาทความรู้ตลอดช่วงทำการวิจัย รวมถึงช่วยสนับสนุนส่งเสริมการทำวิจัยในการแก้ไขปัญหานี้สินของนายทหาร ชั้นประทวนของหน่วยรวมทั้งยังส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อกองทัพบกในการตอบสนอง ต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากร มนุษย์กราบขอบพระคุณ พันเอกหญิง ธัญญา สิงห์พันธุ์ ที่กรุณาเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาให้ คำแนะนำให้แนวทาง และตรวจสอบต้นฉบับอย่างละเอียดจนทำให้งานวิจัยนี้เสร็จสมบูรณ์ ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณ พันเอก ธวัชชัย พุทธิโคตร ที่กรุณาเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษา ซึ่งได้ให้ความช่วยเหลือ สนับสนุนข้อมูล และให้คำแนะนำอันเป็นประโยชน์ในการทำวิจัย ครั้งนี้เป็นอย่างสูง

แนวทางการแก้ไขปัญหานี้สินของนายทหารชั้นประทวน สังกัดศูนย์การทหารม้า

ศูนย์การทหารม้าเป็นหน่วยงานขึ้นตรงกับกรมยุทธศึกษาทหารบก¹ มีหน้าที่ดำเนินการฝึกศึกษาเกี่ยวกับวิทยาการและกิจการของเหล่าทหารม้า เป็นหน่วยทหารที่มีความสำคัญอย่างยิ่งของกองทัพบก จากข้อมูลการรับเงินเดือนของกำลังพลโดยเฉพาะนายทหารชั้นประทวนพบว่าส่วนใหญ่รับเงินเดือนต่ำกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนเต็ม ของเงินเดือน จึงเป็นเรื่องน่าสนใจที่ต้องการทำการสำรวจข้อเท็จจริงเพิ่มเติมว่านายทหารชั้นประทวนมีหนี้ในระบบและนอกระบบที่แท้จริงเป็นจำนวนมากน้อยเพียงใดและสาเหตุปัจจัยที่ทำให้กำลังพลเกิดภาวะหนี้สินรวมทั้งแนวทางแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นเพื่อลดผลที่อาจส่งผลกระทบต่อ การปฏิบัติงาน และคุณภาพชีวิตกำลังพล² ซึ่งหากภาวะหนี้สินของนายทหารชั้นประทวนสังกัดศูนย์การทหารม้า ไม่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจังอาจส่งผลกระทบต่อขวัญกำลังใจของกำลังพลที่ปฏิบัติงานในหน่วยและทำให้ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของกำลังพลลดลง ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อและสร้างความเสียหายต่อการปฏิบัติภารกิจของศูนย์การทหารม้า

สถานการณ์ส่วนบุคคลของนายทหารชั้นประทวนที่มีผลต่อภาระหนี้สิน

กำลังพลของกองทัพบกส่วนใหญ่เป็นนายทหารชั้นประทวน มีรายได้มาจากเงินเดือนประจำที่แน่นอนเพียงอย่างเดียวเป็นส่วนใหญ่ เงินเดือนเริ่มต้นสำหรับนายทหารชั้นประทวนยศสิบตรีคือ 4,230 บาท กว่าที่จะได้ปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจนถึงขั้นสูงสุดของนายทหารชั้นประทวน คือยศจ่าสิบเอก (พิเศษ) เป็นเงิน 20,340 บาท ก็คือช่วงใกล้เกษียณอายุราชการแล้ว และก็ไม่ใช่ว่าจะได้ขั้นยศสูงสุดดังกล่าวกันทุกคน เงินได้รายเดือนของนายทหารชั้นประทวนในแต่ละเดือนนั้นไม่ใช่สำหรับใช้จ่ายแค่ตัวเองคนเดียว แต่ต้องนำมาใช้จ่ายสำหรับคนในครอบครัวของเขาด้วย และถ้าครอบครัวไหนที่ภรรยาไม่มีรายได้ และยังมีบุตร-ธิดาที่ต้องเลี้ยงดูอีก เป็นที่แน่นอนว่ารายได้ที่ได้จากเงินเดือนเพียงอย่างเดียวย่อมไม่เพียงพออย่างแน่นอน จากข้อมูลของสำนักงานสถิติแห่งชาติที่ได้ทำการสำรวจเรื่อง “ภาวะค่าครองชีพของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. 2532” พบว่าข้าราชการระดับ 1-2 จะมีค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อเดือน 4,690 บาท ในขณะที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 4,960 บาท คิดแล้วเป็นค่าใช้จ่ายร้อยละ 94.60 ของรายได้ทั้งหมด³ ข้าราชการระดับ 1-2 ก็เทียบได้กับข้าราชการนายทหารชั้นประทวนนั่นเอง ซึ่งในปัจจุบันสถานะทางเศรษฐกิจได้เปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วมาก ค่าครองชีพสูงขึ้น เครื่องอุปโภค-บริโภคมีราคาแพงขึ้น เมื่อเทียบกับเงินเดือนที่ได้รับ ถึงแม้ว่ารัฐบาลจะมีการปรับเงินเดือนข้าราชการให้ใหม่แล้วก็ตาม แต่ก็คงยังไม่เพียงพอ ดังนั้น หนทางที่จะทำให้สามารถดำรงชีวิตให้อยู่ได้ในสถานะเศรษฐกิจปัจจุบัน

ก็คือการกู้เงินมาใช้ซึ่งการกู้เงินมาแล้วผ่อนชำระใช้ในอนาคตนี้นี้ มีผลทำให้นายทหารชั้นประทวนต้องประสบกับสถานะหนี้สิน และเมื่อมีหนี้สินมากขึ้น ก็ต้องพยายามทุกวิถีทางที่จะหาเงินมาเพื่อชดใช้หนี้สินที่กู้ มาให้หมดโดยเร็วซึ่งก็ได้ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของนายทหารประทวนที่มีหนี้สิน ดังกล่าวลดลงด้วย ผลของประสิทธิภาพในการทำงานของนายทหารชั้นประทวนที่ลดลงนี้ ส่งผลต่อประสิทธิภาพของหน่วยด้วย

แหล่งที่มาของภาระหนี้สินของนายทหารชั้นประทวน สังกัดศูนย์การทหารม้า

จากการศึกษาหาสาเหตุที่นายทหารชั้นประทวน สังกัดศูนย์การทหารม้า เป็นหนี้ เกิดจากสาเหตุค่านิยมของสังคมไทย เป็นปัจจัยทางสังคมประการหนึ่งอันเป็นเหตุให้การใช้จ่ายของประชาชนคนไทยจำต้องเพิ่มขึ้นได้แก่ การเห็นคุณค่าของเงินตรามากเกินไป การชอบเสียงโชค (เล่นการพนัน) และการถือโชคกลาง การขาดระเบียบวินัย การนิยมใช้ของต่างประเทศ การไม่รู้จักประมาณการใช้จ่ายและการไม่ชอบเห็นใครดีกว่า⁴ ข้าราชการและลูกจ้างมีค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังนี้ ค่าใช้จ่ายตามความจำเป็นพื้นฐานของการครองชีพ หรือที่เรียกว่า ปัจจัย 4 ได้แก่ อาหาร เครื่องนุ่งห่ม ยารักษาโรค และที่อยู่อาศัย ค่าใช้จ่ายเพื่อรักษาเกียรติ และ/หรือ ผดุงฐานะทางสังคมของข้าราชการและลูกจ้างแต่ละระดับลดหลั่นกันไปตามแต่มุมมองของแต่ละคน อีกทั้งยังมีค่าใช้จ่ายในการศึกษาของบุตร และบุคคลอื่น ๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ค่ารักษาพยาบาล ทั้งตนเอง และสมาชิกในครอบครัว (ทั้งในส่วนที่สามารถนำไปเบิกจากทางราชการ แต่ต้องสำรองจ่ายไปก่อน และส่วนที่เบิกไม่ได้ ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ค่าภาษีรายได้ ค่าภาษีบำรุงท้องที่ ค่าภาษีรถยนต์ ค่าใช้จ่ายผู้อยู่ในอุปการะ เช่น บิดา มารดา หรือญาติพี่น้องที่จะต้องดูแล ทั้งที่เป็นการประจำ หรือเป็นครั้งคราวก็ตาม ค่าใช้จ่ายช่วยงานสังคมต่าง ๆ เช่น เงินช่วยเหลืองานศพ งานสมรส งานอุปสมบท งานการกุศลต่าง ๆ ตามเทศกาล เป็นต้น ค่าใช้จ่ายบันเทิง เพื่อส่งเสริมฐานะทางสังคมของตนเองให้โดดเด่นขึ้น นอกจากนั้นยังมีค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องเพื่อการนี้เพิ่มขึ้น เช่น ค่าเสริมสวย ค่าตัดเย็บเสื้อผ้า เพื่อออกงานสังคม เป็นต้น ค่ารับรองได้แก่ การรับรองญาติที่สนิท มิตรสหาย ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา ค่าทรัพย์สินเพื่อผดุงฐานะทางสังคมเป็นค่าใช้จ่ายในการผ่อนหนี้สินเนื่องจากการจัดหาทรัพย์สินเพื่อผดุงฐานะทางสังคมเมื่อไม่สามารถจัดหาได้ด้วยเงินสด ซึ่งย่อมก่อให้เกิดหนี้สินและภาระค่าใช้จ่ายผูกพันตามมา จะมากหรือน้อยก็แล้วแต่จำนวนหนี้สินที่ก่อไว้ ได้แก่ ค่ารถยนต์ ค่าเครื่องใช้ไฟฟ้า และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ในบ้าน เช่น ทีวี ตู้เย็น เครื่องซักผ้า วิทยุทัศน์ ค่าโทรศัพท์มือถือ ค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค ได้แก่ ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ค่าโทรศัพท์ล้วนเป็นค่าใช้จ่ายที่ก่อให้เกิดภาระหนี้สินและเป็นส่วนที่สำคัญในการดำรงชีวิตต่อไป⁵

นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวกับค่านิยมพื้นฐานด้านการประหยัดและการออมนั้น ถือเป็นเรื่องสำคัญเรื่องหนึ่งที่ต้องสร้างให้เกิดขึ้นในตัวคนทุกคน โดยมีที่มาจาก ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง นโยบายวัฒนธรรมแห่งชาติ ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน 2524 เพื่อเป็นหลักให้หน่วยงานของรัฐและเอกชน รวมทั้งประชาชนร่วมกันรักษาและส่งเสริมวัฒนธรรมอย่างมีเป้าหมาย และสอดคล้องกับคณะกรรมการวัฒนธรรมแห่งชาติ ซึ่งเห็นว่าวัฒนธรรมเป็นเครื่องมือในการดำเนินชีวิตและการพัฒนาประเทศได้ โดยประชาชนต้องร่วมใจดำเนินชีวิตตามหลักแห่งคุณธรรม และออกประกาศคณะกรรมการวัฒนธรรมแห่งชาติ เรื่อง ค่านิยมพื้นฐาน เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2525 เชิญชวนให้ทุกคนร่วมกันเสริมสร้างปลูกฝังและปฏิบัติตามค่านิยมพื้นฐาน 5 ประการ คือ การพึ่งตนเองขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ การประหยัดและการออม การมีระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา การมีความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์⁶

จากความต้องการและความจำเป็นต่อการใช้เงิน ซึ่งเป็นสาเหตุของการเกิดหนี้สินดังกล่าวแล้ว ยังมีความเกี่ยวข้องกับลักษณะนิสัยของคนไทยหลายประการซึ่งได้กล่าวถึงนิสัยคนไทย⁷ ไว้ว่านิสัยเลือกงาน คนไทยส่วนมากชอบงานที่สบาย ๆ ทำงานน้อย แต่ได้เงินมาก ๆ ยิ่งเป็นงานที่มีเกียรติ มีหน้ามีตาในสังคมยิ่งชอบ เช่น งานราชการ เป็นงานที่คนไทยชอบมากที่สุด เพราะงานราชการเป็นงานที่สบายและมั่นคง มูลเหตุที่คนไทยส่วนมากเป็นคนเลือกงานหนักไม่เอา เบาไม่สู้ เพราะได้รับการปลูกฝังค่านิยมกันมาผิด ๆ ในเรื่องของการทำงาน คือ การสอนลูกให้เป็นเจ้าคนนายคน นอกจากนี้ ในการอบรมเลี้ยงดู พ่อแม่ คนไทยส่วนมากเลี้ยงดูแบบผิด ๆ คือเลี้ยงลูกแบบทะนุถนอม ในที่สุดลูกก็เลยทำอะไรไม่เป็น โตขึ้นมาเป็นคนหยิบบโหยง หนักไม่เอา เบาไม่สู้แม้แต่ในระบบการศึกษาก็สอนให้เด็กมีนิสัยเกียจคร้าน เพราะมุ่งสอนแต่ในเรื่องของวิชาการอย่างเดียวไม่ได้มุ่งที่จะฝึกหัดให้เขารู้จักการทำงาน จึงปรากฏว่าเด็กสมัยนี้ยิ่งเรียนมากยิ่งทำงานไม่เป็น สมัยเรียนชั้นประถม ชั้นมัธยมยังช่วยเหลือพ่อแม่ทำงานได้บ้าง แต่พอเข้าเรียนชั้นอุดมศึกษา ก็เริ่มจะทำงานไม่เป็น เป็นที่กรีดกรายไปมา พอเรียนจบปริญญาก็พิกลพิกการโดยสิ้นเชิง คือช่วยพ่อแม่ทำอะไรไม่ได้เพราะกลัวเสียศักดิ์ศรีจนปรากฏว่าในปัจจุบันนี้ พ่อแม่จำนวนมากไม่ยอมให้ลูกเรียนสูง ๆ เพราะกลัวลูกของตนจะเสียคน คือ ลูกระบบการศึกษาครอบงำจนทำอะไร ๆ ไม่เป็นอย่างที่กำลังเป็นอยู่ขณะนี้⁸

นิสัยฟุ่มเฟือยไม่ประหยัด เกี่ยวกับอาหารการกิน คนไทยนิสัยรับประทานตามร้านอาหารนอกบ้านเรียกว่าคนไทยกินฟุ่มเฟือยเป็นอันดับหนึ่งของโลก⁹ คนในประเทศอื่น ๆ จะกินเท่าที่จำเป็นและกินกันเป็นเวลา พอหมดเวลาเขาก็จะเลิกกิน ร้านอาหารต่าง ๆ ก็จะปิดร้านเลิกขาย แต่ในประเทศไทยมีอาหารการกินมากมาย มีอยู่ทุกหนแห่งตั้งแต่ร้านข้างถนนราคา 20 บาท ไปจนถึงภัตตาคารจานละเป็นพัน ๆ บาท ขายกันตลอด 24 ชั่วโมง เพราะความอุดม

สมบูรณ์ดังกล่าว คนไทยจึงมีนิสัยชอบกินเป็นอันดับหนึ่งและกินแบบสุ้ยสุ้ยกินทิ้งกินขว้าง หรือไม่ก็กินแบบอวดมั่ง อวดมี คือ จะต้องสั่งอาหารมามาก ๆ เพราะการสั่งอาหารเป็นการแสดงออกถึงฐานะจึงต้องสั่งอาหารชนิดที่แพง ๆ ในปัจจุบันมีเรื่องของการบรรยายในการกินอาหารเข้ามาเกี่ยวข้องด้วย กินอาหารต้องมีการฟังเพลง ฟังดนตรีไปด้วย บางแห่งมีการเต้น การโชว์เสริมเข้าไปด้วย ซึ่งถือว่าเป็นเรื่องโก้เก๋ทันสมัย เป็นการกินที่สมบูรณ์แบบ

เกี่ยวกับการซื้อของจุกจิก คนไทยส่วนมากเป็นคนช่างซื้อ คือ ซื้อทุกอย่างที่ขวางหน้า ศูนย์การค้าต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นเหมือนดอกเห็ดทั่วทุกหนทั่วทุกแห่ง ไม่ว่าจะไปศูนย์การค้าไหน ลูกค้าที่เป็นคนไทย ต่างเข้าไปอุดหนุนกันแน่นเต็มไปหมดซื้อกันทั้งวันจนมีดักค้ำคิกคั่นของขายก็มีสารพัดชนิด ส่วนมากเป็นของฟุ่มเฟือย และมีใช้จะมีเฉพาะในศูนย์การค้าเท่านั้นตามข้างถนนหนทางมีวางขายกันแน่นไปหมดเกือบจะหาทางเดินแทบไม่ได้โดยเฉพาะในย่านชุมชน ผู้หญิงเอเชียที่มีพฤติกรรมชอบซื้อปิ้งส่วนใหญ่มักจะเป็นคนไทย ฟิลิปปินส์ อินโดนีเซีย เนื่องจากส่วนใหญ่จะให้ความสำคัญกับวัตถุ¹⁰

นิสัยการดื่มสุรา คนไทยส่วนมากเข้าใจว่าการดื่มสุราเป็นของโก้เก๋ และทันสมัย การดื่มสุราเป็นเครื่องหมายแห่งมิตรภาพ จะรักกันคบกันต้องดื่มสุรา ต้องดื่มด้วยกัน ตั้งแต่งงานเลี้ยงสังสรรค์จนถึงงานศพยังดื่มกันตลอด เรียกว่าดื่มทุกที่ทุกโอกาส ตั้งแต่ข้าราชการระดับสูงไปจนถึงกรรมกรหาเช้ากินค่ำ การบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ของคนไทยมีอัตราสูงอย่างต่อเนื่อง จากผลการวิจัยของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข พบว่าปริมาณการจำหน่ายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ประเภทสุรากับประชาชนอายุ 14 ปีขึ้นไปในช่วง 10 ปี จากอัตรา 10.40 ลิตรต่อคนในปี 2530 สูงขึ้นเป็น 17.70 ลิตรต่อคน ปริมาณการจำหน่ายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์จาก 459.20 ล้านลิตรในปี 2530 เป็น 1,672 ล้านลิตรในปี 2542 แสดงให้เห็นว่าคนไทยมีการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

นายทหารชั้นประทวนจึงเป็นกำลังสนับสนุนให้กับ ศูนย์การทหารม้าที่สำคัญ ส่วนใหญ่นายทหารชั้นประทวนส่วนใหญ่มีรายได้เพียงทางเดียว และมีภาระครอบครัวที่ต้องดูแลบุตรและกำลังพลบางคน ทำงานเพียงคนเดียวคู่สมรสไม่ได้ทำงาน จึงเป็นประเด็นที่ทำให้ค่าใช้จ่ายในการดูแลครอบครัวไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพ ประกอบกับในปัจจุบันสภาวะทางเศรษฐกิจได้เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ค่าครองชีพสูงขึ้น เครื่องอุปโภค และบริโภคมีราคาสูงขึ้นเมื่อเทียบกับเงินเดือนที่ได้รับจึงส่งผลให้ข้าราชการต้องหาแหล่งเงินกู้ เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ได้ บางรายหมดหนทางกู้ในระบบ จึงจำเป็นต้องหาหนทางกู้นอกระบบ การนำเงินอนาคตมาใช้ นายทหารชั้นประทวนจึงมีจิตใจที่หดหู่ วิตกกังวล เนื่องจากรายได้ที่มีไม่เพียงพอต่อการ

ใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ส่งผลต่อการประสิทธิภาพในการทำงานของนายทหารชั้นประทวน สังกัด ศูนย์การทหารม้า ลดลงและยังส่งผลต่อประสิทธิภาพของศูนย์การทหารม้า อีกด้วย

นายทหารชั้นประทวนเป็นกำลังพลส่วนใหญ่ของศูนย์การทหารม้า และเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญ ถ้าประสบปัญหาหนี้สินมาก จะส่งผลต่อประสิทธิภาพของกองทัพกองอย่างมาก ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ เพื่อศึกษาภาวะหนี้สินที่นายทหารชั้นประทวนประสบอยู่ว่ามีหนี้สินอะไรบ้าง และเพื่อศึกษาแนวทางในการแก้ไขภาวะหนี้สินของนายทหารชั้นประทวน

วิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อภาวะหนี้สินของนายทหารชั้นประทวน สังกัดศูนย์การทหารม้า

นักเศรษฐศาสตร์ได้ศึกษาเรื่องราวเกี่ยวกับพฤติกรรมการบริโภคของมนุษย์¹¹ ไว้ดังนี้ ผู้บริโภคจะเลือกบริโภคสินค้าและบริการเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทำให้เกิดความพึงพอใจมากที่สุด เป็นเครื่องตัดสินใจในการใช้รายได้ที่มีอยู่อย่างจำกัดของเขา ผู้บริโภคแต่ละคนจะมีความพึงพอใจ หรือเห็นอรรถประโยชน์ของสินค้า หรือบริการแต่ละอย่างแตกต่างกัน ขึ้นอยู่กับสิ่งแวดล้อมทางเศรษฐกิจของแต่ละบุคคลเช่นรายได้ ความต้องการในการใช้สินค้า หรือบริการ รสนิยม เป็นสิ่งประกอบในการตัดสินใจเลือกบริโภค เพื่อทำให้เกิดความพอใจสูงสุด ภายใต้ข้อจำกัดของตนเอง กฎว่าด้วยการจัดลำดับในการบริโภค รายได้ของคนเราทุกคนมีอยู่อย่างจำกัด ควรจะจัดสรรรายได้เพื่อใช้จ่ายในการบริโภคให้เหมาะกับตนเอง สมาชิกภายในครอบครัว ที่มีความจำเป็นก่อนหลัง มีความพอใจมากที่สุด สิ่งที่ไม่จำเป็นก็ไม่ควรบริโภค กฎว่าด้วยความพึงพอใจที่ได้รับการบริโภคสินค้าหลายอย่าง ความต้องการของมนุษย์ไม่มีที่สิ้นสุด เช่น มีบ้านแล้วก็อยากมีผ้าม่าน โต๊ะรับแขก เครื่องปรับอากาศ ฯลฯ ในเวลาเดียวกันก็ควรคำนึงถึงรายได้ของตนเองด้วย กฎของเชย์ กล่าวว่า “สินค้าที่ผลิตออกมาทั้งหมดเป็นสินค้าที่มีผู้ต้องการบริโภค หรือ demand เท่ากับ supply ” หมายความว่า สินค้าที่ผลิตออกมาทั้งหมด เป็นสินค้าที่มีผู้ต้องการบริโภค เพราะถ้าคิดว่าไม่มีผู้บริโภកก็จะผลิตต่อไปไม่ได้ และความต้องการของผู้บริโภคมักไม่มีสิ้นสุด จึงต้องมีการผลิตต่อไปอีก¹² กฎของพาคิม สันต์กล่าวว่า “คนเราเมื่อคาดหวังว่าตนเองจะมีรายได้เข้ามาแน่นอน หรือมีรายได้เพิ่มขึ้นย่อมนึกคิดที่จะใช้จ่ายเงินจำนวนนั้นในสิ่งที่ต้องการอยู่แล้ว และจะเป็นไปเช่นนี้ตลอดไป”¹³ อัตราเงินเดือนของข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมปัจจุบันกำหนดไว้ในบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง โดยเงินเดือนจะแบ่งเป็น 14 ระดับ โครงสร้างเงินเดือนของข้าราชการทหาร กำหนดรูปแบบบัญชีเงินเดือนในลักษณะขั้นเงินเดือน เนื่องจาก โครงสร้างตำแหน่งของข้าราชการทหาร มีลักษณะงานที่สัมพันธ์กับสายการบังคับบัญชาที่จำแนกตำแหน่ง ตามระดับชั้นยศ ซึ่งแตกต่างจากโครงสร้างเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่เป็นอัตราเงินเดือน

แบบช่วงเงินเดือนที่เป็นขั้นต่ำ – ขั้นสูง ดังนั้น หากมีการปรับปรุงรายละเอียดภายในโครงสร้างเงินเดือน ของข้าราชการทหาร จำเป็นต้องมีความสอดคล้องกับโครงสร้างของตำแหน่ง และจะต้องประสบกับปัญหาต่าง ๆ เช่น การกำหนดเงินเดือนของข้าราชการทหารที่บรรจุเข้ารับราชการใหม่ ปัจจุบันรัฐบาล ได้มีการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการทุกประเภท ทุกคุณวุฒิ ให้มีฐานเงินเดือนสูงขึ้น กล่าวคือ ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเดือนไม่น้อยกว่า 15,000 บาท และระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าเดือนละ 9,000 บาท ส่งผลกระทบต่อระบบบริหารงานบุคคล ปัญหาด้าน โครงสร้างเงินเดือนข้าราชการทหาร คือ อัตราเงินเดือนของข้าราชการทุกประเภท เป็นอัตราเงินเดือนที่เท่าเทียมกัน แม้ว่าลักษณะงานของข้าราชการทหารจะแตกต่างจากลักษณะงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ ทำให้อัตราเงินเดือนของข้าราชการในภาพรวม ไม่ได้บ่งบอกถึงความต่างของค่างานอย่างแท้จริง และขัดแย้งกับสภาพการทำงานอย่างสิ้นเชิง สมควรให้องค์กรกลางปรับเปลี่ยนแนวคิด เพื่อพิจารณาเงินเดือนตามลักษณะงานโดยไม่อิงกับสิ่งที่เคยเป็นในอดีต ปัญหาการปรับบัญชีเงินเดือน โดยการขยายเพดานเงินเดือน ปัจจุบันจะไม่เกิดความแตกต่างในระหว่างขั้นเงินเดือนของแต่ละระดับ¹⁴

ดังนั้นผู้วิจัยจึงคำนึงถึงปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อภาระหนี้สินของนายทหารชั้นประทวน สังกัดศูนย์การทหารม้าทุกคน ทุกชั้นยศมีหนี้สินกันทุกคน ไม่ว่าจะรับราชการมาเป็นเวลามากหรือน้อยก็ตาม ถึงแม้ว่าจะมีรายได้พิเศษเพิ่ม หรือภรรยาที่มีรายได้ช่วยครอบครัวก็ยังไม่พอ แสดงให้เห็นว่าเงินรายได้ที่ได้รับแต่ละเดือนนั้นไม่พอเพียงกับสถานะค่าครองชีพในปัจจุบัน และเรื่องพฤติกรรมในการบริโภค และการใช้จ่าย นายทหารชั้นประทวน จะมีสิ่งอำนวยความสะดวกพื้นฐานที่ใช้ในบ้านเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งก็สอดคล้องกับทฤษฎีความต้องการของมาสโลว์ที่ว่าความต้องการของคนจะเป็นลำดับขั้น โดยเริ่มจากความต้องการที่จำเป็นพื้นฐานไปสู่ความต้องการลำดับสูงขึ้น สิ่งอำนวยความสะดวกเหล่านี้เป็นสิ่งที่ต้องหามาโดยการซื้อ และเมื่อดูที่รายจ่าย ในครัวเรือนพบว่าสูงกว่ารายได้ที่นายทหารชั้นประทวนเหลืออยู่สุทธิที่มีอยู่ ตรงนี้จะเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้เกิดภาวะหนี้สินได้¹⁵

นายทหารชั้นประทวนส่วนใหญ่มีหนี้สิน โดยหนี้สินส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 100,000–500,000 บาท ถือได้ว่าเป็นจำนวนเงินที่มากพอจำนวนหนึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับรายได้ที่ได้ในแต่ละเดือน โดยแหล่งเงินกู้ในระบบที่นายทหารชั้นประทวนกู้มากที่สุดคือ สหกรณ์ออมทรัพย์ และกู้เพื่อไปซื้อบ้าน แสดงให้เห็นว่า นายทหารชั้นประทวนมีการวางแผนการใช้เงินที่กู้มาให้เกิดประโยชน์กับตนเอง และครอบครัวมากที่สุดเมื่อยามเกษียณอายุราชการ ส่วนแหล่งเงินกุนอกระบบที่นายทหารชั้นประทวนกู้มากที่สุดคือ ญาติพี่น้อง/เพื่อน โดยกู้เพื่อไปใช้จ่ายทั่วไป แสดงให้เห็นว่าญาติพี่น้อง/เพื่อน นั้นเป็นแหล่งเงินกู้ที่สามารถหาได้เร็วที่สุด เพราะไม่ต้องใช้

หลักฐานในการกู้ยืม และนายทหารชั้นประทวน ส่วนใหญ่จะกู้เงินจากแหล่งเงินกู้ในระบบมากกว่าแหล่งเงินกู้นอกระบบ แสดงให้เห็นว่านายทหารชั้นประทวนนั้น มีความเชื่อมั่นว่าแหล่งเงินกู้ที่มีการควบคุมโดยรัฐนั้น สามารถที่จะช่วยเหลือในเรื่องการกู้เงินได้ดีกว่าแหล่งเงินกู้ที่ไม่มีการควบคุมโดยรัฐ

แนวทางในการแก้ไขปัญหานี้สินของนายทหารชั้นประทวน สังกัดศูนย์การทหารม้า

แนวทางการประหยัด

การประหยัดและการออม หมายถึง การรู้จักออกทรัพย์สิน เวลา ทรัพยากร ทั้งส่วนตนและสังคม ตามความจำเป็นให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่าที่สุด รวมทั้งการรู้จักดำรงชีวิตให้เหมาะสมกับฐานะความเป็นอยู่ส่วนตนและสังคม¹⁶

จากการศึกษาครั้งนี้พบว่า นายทหารชั้นประทวนส่วนใหญ่มีหนี้สินทั้งสิ้น จึงมีข้อเสนอแนะในการที่จะแก้ไขปัญหานี้สินของนายทหารชั้นประทวน ดังนี้เชิงนโยบายยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี มีการกำหนดนโยบายที่จะปลูกฝังให้นายทหารชั้นประทวนมีการประหยัดอย่างจริงจัง โดยมุ่งเน้นให้มีค่านิยมพอเพียงกับรายได้ที่ตนเองมีอยู่ ควรจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อทำการศึกษถึงภาวะหนี้สินของนายทหารชั้นประทวนโดยละเอียด เพื่อให้ได้แนวทางการแก้ไขปัญหานี้สินของนายทหารชั้นประทวนที่แท้จริง ตรงตามเหตุของการเกิดหนี้สินเนื่องจาก ปัญหานี้สินของนายทหารชั้นประทวนนั้นอาจจะแตกต่างกันตามสภาพแวดล้อมที่เป็นอยู่ และควรมีการส่งเสริมการศึกษาให้กับนายทหารชั้นประทวนให้มาก เพราะเมื่อสำเร็จแล้วจะได้นำคุณวุฒิที่ได้มาเพื่อปรับตำแหน่งให้สูงขึ้น จะเป็นการยกฐานะของนายทหารชั้นประทวนให้สูงขึ้น และทำให้มีอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นด้วย ผลของการมีการศึกษาสูงจะทำให้รู้จักคิดมากขึ้นรู้จักวางแผนการดำเนินชีวิตให้ดีขึ้น จะทำให้รู้จักประหยัด และทำให้ไม่เกิดปัญหานี้สิน และสิ่งที่ปฏิบัติได้คือควรที่จะปรับปรุงคำสั่งที่เกี่ยวกับสวัสดิการที่ให้กับนายทหารชั้นประทวน ให้มีความทันสมัย ทันกับสภาวะทางเศรษฐกิจ และค่าครองชีพในปัจจุบันได้เปลี่ยนไป จัดตั้งระบบส่งเสริมอาชีพที่นอกเหนือจากงานประจำ ให้กับนายทหารชั้นประทวนและครอบครัว เพื่อให้สามารถสร้างรายได้อย่างแท้จริง และมีความมั่นคงถาวร อีกทั้งยังส่งเสริมให้เกิดการออมทรัพย์ให้มากขึ้น ในขณะที่เดียวกันเร่งส่งเสริมการณรงค์ให้ รู้จักประหยัด ซื่อสัตย์ของที่จำเป็นต่อการดำรงชีพ และลด ละ เลิกซื้อสิ่งของที่ฟุ่มเฟือยให้เกิดเป็นรูปธรรมโดยเร็วที่สุด ในขณะที่การศึกษาเรื่องภาวะหนี้สินของนายทหารชั้นประทวนครั้งนี้ ได้ทำการศึกษาเฉพาะกำลังพลนายทหารชั้นประทวนหน่วยหนึ่งของกองทัพบก ดังนั้น ในครั้งต่อไปอาจจะทำการศึกษากำลังพลนายทหารชั้นประทวนทุกหน่วย

ของกองทัพบกโดยแยกเป็นหน่วยที่มีที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง และหน่วยที่มีที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค เนื่องจากแต่ละพื้นที่จะมีค่าครองชีพต่างกัน

ปรัชญาเศรษฐกิจเพียง

เศรษฐกิจพอเพียงกับทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริเป็นอีกหนึ่งแนวทางในการพัฒนาที่นำไปสู่ความสามารถในการพึ่งพาตนเอง เนื่องจากยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีในวิสัยทัศน์ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยลดความเสี่ยงเกี่ยวกับความผันแปรของธรรมชาติ หรือการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยต่าง ๆ โดยอาศัยความพอประมาณและความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี มีความรู้ ความเพียรและอดทน สติและปัญญา การช่วยเหลือซึ่งกันและกันและความสามัคคี เศรษฐกิจพอเพียงมีความหมายกว้างกว่าทฤษฎีใหม่ โดยที่เศรษฐกิจพอเพียงเป็นกรอบแนวคิดที่ชี้บอกหลักการและแนวทางปฏิบัติของทฤษฎีใหม่ ในขณะที่แนวพระราชดำริ เกี่ยวกับทฤษฎีใหม่หรือเกษตรทฤษฎีใหม่ ซึ่งเป็นแนวทางการพัฒนาภาคเกษตรอย่างเป็นขั้นตอนนั้น เป็นตัวอย่างการใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในทางปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม เฉพาะพื้นที่ที่เหมาะสม ทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริ อาจเปรียบเทียบกับหลักเศรษฐกิจพอเพียง ความพอเพียงในระดับบุคคลและครอบครัวโดยเฉพาะเกษตรกรเป็นเศรษฐกิจพอเพียงแบบพื้นฐาน เทียบได้กับทฤษฎีใหม่ขั้นที่ 1 ที่มุ่งเน้นแก้ปัญหาของเกษตรกรที่อยู่ห่างไกลแหล่งน้ำต้องพึ่งพาน้ำฝนและประสบความเสี่ยงจากการที่น้ำไม่เพียงพอ แม้กระทั่งสำหรับการปลูกข้าวเพื่อบริโภคและมีข้อสมมติว่ามีที่ดินพอเพียงในการชุดบ่อเพื่อแก้ปัญหาในเรื่องดังกล่าว จากการแก้ปัญหาความเสี่ยงเรื่องน้ำ จะทำให้เกษตรกรสามารถมีข้าวเพื่อการบริโภคยังชีพในระดับหนึ่งได้และใช้ที่ดินส่วนอื่น ๆ สนองความต้องการพื้นฐาน ของครอบครัว รวมทั้งขายในส่วนที่เหลือทำให้มีรายได้ที่จะใช้เป็นค่าใช้จ่ายอย่างอื่น ๆ ที่ไม่ สามารถผลิตเองได้ ทั้งนี้ เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันในตัวให้เกิดขึ้นในระดับครอบครัว อย่างไรก็ตามแม้กระทั่งในทฤษฎีใหม่ ขั้นที่ 1 ก็จำเป็นที่เกษตรกรจะต้องได้รับความช่วยเหลือจากชุมชน ราชการ มูลนิธิ และภาคเอกชน ตามความเหมาะสมความพอเพียงในระดับชุมชนและระดับองค์กรเป็นเศรษฐกิจพอเพียงแบบก้าวหน้าซึ่งครอบคลุมทฤษฎีใหม่ขั้นที่ 2 เป็นเรื่องของ การสนับสนุนให้เกษตรกรรวมพลังกันในรูปกลุ่มหรือสหกรณ์ หรือการที่ธุรกิจต่าง ๆ รวมตัวกันในลักษณะเครือข่ายวิสาหกิจ กล่าวคือ เมื่อสมาชิกในแต่ครอบครัวหรือองค์กรต่าง ๆ มีความพอเพียงขั้นพื้นฐานแล้ว ก็จะรวมกลุ่มกันเพื่อร่วมมือสร้างประโยชน์ให้แก่กลุ่มและส่วนรวมบนพื้นฐานของการไม่เบียดเบียนกัน การแบ่งปันช่วยเหลือซึ่งกันและกันตามกำลังความสามารถของตน ซึ่งจะสามารถทำให้ชุมชนโดยรวมหรือเครือข่ายวิสาหกิจนั้น ๆ เกิดความพอเพียงในวิถีปฏิบัติอย่างแท้จริง ความพอเพียงในระดับประเทศ เป็นเศรษฐกิจพอเพียงแบบก้าวหน้า

ซึ่งครอบคลุมทฤษฎีใหม่ ขั้นที่ 3 ซึ่งส่งเสริมให้ชุมชนหรือเครือข่ายวิสาหกิจสร้างความร่วมมือกับองค์กรอื่น ๆ ในประเทศ เช่นบริษัทขนาดใหญ่ ธนาคาร สถาบันวิจัย เป็นต้น การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในลักษณะ เช่นนี้ จะเป็นประโยชน์ ในการ สืบทอดภูมิปัญญา แลกเปลี่ยนความรู้ เทคโนโลยี และบทเรียนจากการพัฒนา หรือร่วมมือกันพัฒนาตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ทำให้ประเทศอันเป็นสังคมใหญ่ซึ่งประกอบด้วยชุมชน องค์กร และธุรกิจต่าง ๆ ที่ดำเนินชีวิตอย่างพอเพียงกลายเป็นเครือข่ายชุมชนพอเพียงที่เชื่อมโยงกัน ด้วยหลัก ไม่เบียดเบียน แบ่งปัน และช่วยเหลือซึ่งกันและกันได้มากที่สุด¹⁷

การแก้ไขการลดภาระหนี้สินของนายทหารชั้นประทวน

ผู้วิจัยจึงยกตัวอย่างแนวทางในการแก้ปัญหาหนี้สินของกำลังพลในกองพันทหารปืนใหญ่ที่ 711¹⁸ ด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสาเหตุหลักของการเป็นหนี้ของกำลังพลในกองพันทหารปืนใหญ่ที่ 711 จากการจัดกลุ่มสัมภาษณ์ของกำลังพลนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารปืนใหญ่ที่ 711 สามารถสรุปภาพรวมของทัศนคติในด้านความเข้าใจในการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ดำรงชีวิตประจำวัน พบว่ากำลังพลมีความเข้าใจในการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ดำรงชีวิตประจำวันอยู่ในระดับมากไม่ว่าจะเป็นเรื่อง ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงชี้ ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชน ถึงระดับรัฐ ทั้งการพัฒนาประเทศและบริหารประเทศไปในทางสายกลาง หรือเรื่องการดำรงชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงคือการดำรงชีวิตได้อย่างไม่เดือดร้อน อยู่อย่างพอประมาณตามฐานะ ตามอัตภาพและไม่หลงใหลไปกับกระแสทุนนิยม มีอิสรภาพ เสรีไม่พันนาการอยู่กับสิ่งใด และในเรื่องอื่น ๆ ในภาพรวมของทัศนคติในด้านผลที่ได้รับจากการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันพบว่าผลอยู่ในระดับมากไม่ว่าจะเป็นหัวข้อการดำรงชีวิตประจำวันตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทำให้มีรายได้เพียงพอกับรายจ่าย การดำรงชีวิตประจำวันตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทำให้มีหนี้สินลดลง การดำรงชีวิตประจำวันตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทำให้มีเงินออมใช้ในยามจำเป็น และอื่น ๆ¹⁹

ท้ายที่สุดผู้วิจัยจึงนำแนวทางที่ได้กล่าวมา นำไปปรับใช้กับนายทหารชั้นประทวน สังกัดศูนย์การทหารม้า ได้ผลที่เป็นไปได้ด้วยดีเช่นเดียวกับกองกำลังพลในกองพันทหารปืนใหญ่ที่ 711 ผลปรากฏว่าปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนั้นไม่เพียงแต่จะลดภาระหนี้สินลงแล้ว อีกทั้งยังสามารถมีเงินออมในแบบต่าง ๆ และมีเงินเก็บไว้ใช้ในการดำเนินชีวิตในอนาคตได้อีกด้วย

บทสรุป

การศึกษาตามแนวทางการแก้ไขปัญหานี้สินของนายทหารชั้นประทวนสังกัด ศูนย์การทหารม้า เพื่อพัฒนาการลดภาระหนี้สินนั้น สถานภาพส่วนบุคคลของนายทหาร ชั้นประทวนที่มีผลต่อภาระหนี้สิน เนื่องจาก นายทหารชั้นประทวนสังกัดศูนย์การทหารม้า ส่วนใหญ่มาจากครอบครัวที่มีฐานะ พอมี พอกิน พอใช้ มีและไม่มีเงินเกือหนุนจากครอบครัว การได้เข้ารับราชการนั้น การมีสภาพความเป็นอยู่จะไม่ได้แตกต่างกันนัก คือมีรายได้ จากเงินเดือนเพียงด้านเดียว สาเหตุที่อาจก่อให้เกิดการเสียดายและเป็นหนี้สินของ นายทหารชั้นประทวน สังกัดศูนย์การทหารม้า มีหลายประการ จากค่านิยม ค่าใช้จ่ายที่ สำคัญ หรือปัจจัย 4 ได้แก่ อาหาร เครื่องนุ่งห่ม ยารักษาโรค และที่อยู่อาศัย และต้องเสีย ภาษีให้แก่รัฐในด้านต่าง ๆ ค่าสิ่งของในการอำนวยความสะดวกในการดำรงชีวิต ค่าใช้จ่าย ในการผดุงฐานะ อีกทั้งมีนิสัยเลือกงาน หนักไม่เอา เบาไม่สู้ มีนิสัยเกียจคร้าน นิสัยฟุ่มเฟือย ไม่ประหยัด การอวดมี ชื่อของจุกจิกและการดื่มสุรา ดังนั้นปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อภาระหนี้สิน มีความสำคัญต่อการดำเนินชีวิตของนายทหารชั้นประทวน สังกัดศูนย์การทหารม้า แบ่งได้ 2 ปัจจัยหลัก คือปัจจัยด้านเศรษฐกิจ ด้วยสังคมไทยมีค่านิยมแบบทุนนิยม ตรงกับความ ต้องการและสะดวกมากขึ้น ความต้องการมากจึงไม่เพียงพอต่อรายได้ของนายทหาร ชั้นประทวน และประการที่สอง ด้านส่วนบุคคล คือผู้ที่ไม่วางแผนการเงิน ใช้จ่ายอย่าง ฟุ่มเฟือย การติดดื่มสุราของมีนเมา และนิสัยเกียจคร้าน จากปัจจัยที่กล่าวมาคือสาเหตุของ ภาระหนี้สินซึ่งจะมากจะน้อย ขึ้นอยู่กับสถานภาพส่วนบุคคลของแต่ละคนของนายทหาร ชั้นประทวน ดังนั้นการหาแนวทางการลดภาระหนี้สินที่ทำให้ค่าใช้จ่ายลดลงของนายทหาร ชั้นประทวน สังกัดศูนย์การทหารม้า ประการแรกคือ การประหยัด และการออมเงิน คือการ รู้จักออกทรัพย์สิน และปลูกฝังให้นายทหารชั้นประทวนมีการประหยัดอย่างจริงจัง โดยมุ่งเน้นให้มีค่านิยมพอเพียงกับรายได้ที่ตนเองมีอยู่ การมีการศึกษาสูงจะทำให้รู้จักคิดมาก ขึ้นรู้จักวางแผนการดำเนินชีวิตให้ดีขึ้น จะทำให้รู้จักประหยัด และทำให้ไม่เกิดปัญหานี้สิน อีกทั้งส่งเสริมให้เกิดการออมให้มากขึ้น ในขณะที่เดียวกันเร่งส่งเสริมการณรงค์ให้ รู้จัก ประหยัด ชื่อแต่ของที่จำเป็นต่อการดำรงชีพ และลด ละ เลิกซื้อสิ่งของที่ฟุ่มเฟือย และ ประการที่สองปรัชญาเศรษฐกิจเพียง เศรษฐกิจพอเพียงกับทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริ เป็นอีกหนึ่งในการพัฒนาที่นำไปสู่ความสามารถในการพึ่งพาตนเอง เป็นแนวพระราชดำริ ในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ที่พระราชทานมานานกว่า 30 ปี เป็นแนวคิดที่ตั้งอยู่บน รากฐานของวัฒนธรรมไทย เป็นแนวทางการพัฒนาที่ตั้งบนพื้นฐานของทางสายกลาง และ ความไม่ประมาท คำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัวเอง ตลอดจนใช้ความรู้และคุณธรรม เป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต ที่สำคัญจะต้องมี “สติ ปัญญา และความเพียร” ซึ่งจะนำไปสู่ “ความสุข” ในการดำเนินชีวิตอย่างแท้จริง

จากการวิจัยในครั้งนี้ผู้วิจัยต้องการให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยนายทหารชั้นประทวนสังกัด ศูนย์การทหารม้าให้ความสนใจใส่แก่นายทหารชั้นประทวนอย่างต่อเนื่องโดยมี ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาภาระหนี้สินดังนี้ จัดตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาถึงภาระ หนี้สินของนายทหารชั้นประทวนโดยละเอียด ส่งเสริมสนับสนุนให้กำลังพลศึกษาต่อ เพื่อให้ มีวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น จัดกิจกรรมสร้างวินัยทางการเงิน จัดอบรมให้ความรู้ทางด้าน การเงินการออมที่ถูกต้องวิธี ให้กับกำลังพลที่บรรจุเข้ามาใหม่ ส่งเสริมและสนับสนุน การนำ ทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน ส่งเสริมอาชีพเสริมนอกเหนือจากงาน ประจำให้แก่กำลังพลและคู่สมรส จัดทำโครงการสอนพิเศษให้กับบุตรกำลังพลเป็นส่วนรวม เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายให้กับกำลังพลและครอบครัว จัดตั้งกองทุนในอัตราดอกเบี้ยต่ำ เพื่อช่วยเหลือกำลังพลในยามฉุกเฉิน จัดให้มีกองทุนเพื่อการศึกษาเพื่อสนับสนุน ทุนการศึกษาให้กับบุตรของกำลังพล รมรงค์ส่งเสริมให้มีการออมทรัพย์กับสหกรณ์ ออมทรัพย์ของหน่วยโดยให้มีการฝากเงินเป็นประจำทุกเดือน ส่งเสริมให้กำลังพลและ ครอบครัวจัดทำบัญชีในครัวเรือนของนายทหารชั้นประทวนเพื่อที่จะทำให้เห็นรายรับ รายจ่าย ที่เกิดขึ้นในแต่ละวันข้อเสนอแนะสำหรับการศึกษาครั้งต่อไป ควรทำการวิจัย ในภาพรวมของกองทัพบก เพื่อให้ทราบถึงปัญหาสภาพหนี้สินของนายทหารชั้นประทวน ที่แท้จริงในระดับกองทัพบก และนำเรียนให้ผู้บังคับบัญชาในระดับสูง ทราบเพื่อนำไปแก้ไข ปัญหาและพิจารณาให้มีการจัดสวัสดิการให้แก่นายทหารชั้นประทวนของกองทัพบก ให้เหมาะสมต่อไปในภายภาคหน้า

เอกสารอ้างอิง

¹ศูนย์การทหารม้า. ประวัติศูนย์การทหารม้า. [เข้าถึงเมื่อ 29 เมษายน 2563].

เข้าถึงได้จาก: <https://sites.google.com/site/phasathaionline>

²สมฤกษ์ ตันทเลขา, พันโท. การวิเคราะห์รายได้-รายจ่าย กับความพึงพอใจในการทำงานของนายทหารชั้นประทวนสังกัดกองทัพอากาศที่ 1 ในเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต(การทหาร), ส่วนบัณฑิตศึกษา โรงเรียนเสนาธิการทหารบกสถาบันวิชาการทหารบกชั้นสูง; 2545.

³เรื่องเดียวกัน.

⁴หนังสือ ศูนย์การทหารม้า ด่วนมาก ที่ กท 0461.2/1673 เรื่อง รายงานผลการตรวจการพัฒนาคูณภาพชีวิต คม. ลง 25 สิงหาคม 2558.

⁵อมรา รอดดารา. ผู้ช่วยศาสตราจารย์. สังคมศึกษาแผนไทย หนังสือเรียนสังคมศึกษา. กรุงเทพฯ: บริษัทโรงพิมพ์จำกัด; 2539.

⁶พระมหาบุญโฮม ปริบุญณสีโล (ไชยฤทธิ์). การปฏิบัติตามค่านิยมพื้นฐาน 5 ประการ. วัดท่าไทร จังหวัดสุราษฎร์ธานี. [เข้าถึงเมื่อ 29 เมษายน 2563]. เข้าถึงได้จาก: <http://www.watthasai.net/basic5.html>

⁷เรื่องเดียวกัน.

⁸สมบัติ ลออเอี่ยม, พันเอก. สภาวะหนี้สินของข้าราชการชั้นผู้น้อย สังกัดกรมส่งกำลังบำรุงทหารบก. เอกสารวิจัยส่วนบุคคล วิทยาลัยการทัพบก; 2548.

⁹สุรินทร์ พัฒนศิริ. ศาสนากับความมั่นคงของชาติ. กรุงเทพฯ: สภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์; 2534.

¹⁰ภราดร ปรีดาศักดิ์. นักเศรษฐศาสตร์ที่ควรรู้จัก. เศรษฐศาสตร์; 2549.

¹¹เรื่องเดียวกัน.

¹²สุพร เกิดสว่าง. มีเท่าไร ก็ใช้จนหมด. เรื่องของ Parkinson's Law. เจาะใจ; 2561.

¹³สมชาย จักรพันธ์. แนวโน้มและทิศทางทางการพยาบาลสุขภาพจิต, นนทบุรี: กรมสุขภาพจิต; 2543.

¹⁴กระทรวงกลาโหม. พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ.2538; 2521.

¹⁵ iLaw. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี คืออะไร? เข้าใจกันแบบย่อๆ. 2560. [เข้าถึงเมื่อ 9 พฤษภาคม 2563]. เข้าถึงได้จาก: <https://ilaw.or.th/node/4570>

¹⁶Super User. การประหยัดและการออม. กรุงเทพฯ: 2562 [เข้าถึงเมื่อ 9 พฤษภาคม 2563]. เข้าถึงได้จาก: <http://www.krutermak.in.th/index.php/2017-10-15-10-13-12/52-2017-10-15-21-02-58>

¹⁷สรารุช สายมงคล. ปัจจัยของภาระหนี้สินของนายทหารประทวนสังกัดกรมยุทธศึกษาทหารบก เอกสารวิจัยส่วนบุคคล กรุงเทพฯ: วิทยาลัยการทัพบก, สถาบันวิชาการทหารบกชั้นสูง; 2550.

¹⁸ เรื่องเดียวกัน.

¹⁹รัชนี แสนฤทธิ. ปัญหาหนี้สินของข้าราชการและลูกจ้างของหน่วยทหารในกองทัพบกที่มีผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ. เอกสารวิจัยส่วนบุคคล, กรุงเทพฯ: วิทยาลัยการทัพบก สถาบันวิชาการทหารบกชั้นสูง; 2538.

ประวัติย่อผู้วิจัย

ยศ ชื่อ

พันเอก พนาชัย ไผ่นาค

วัน เดือน ปี เกิด

22 มิถุนายน พ.ศ. 2517

ประวัติสำเร็จการศึกษา

พ.ศ.2534

จบมัธยมศึกษาปีที่ 5 โรงเรียนพิบูลวิทยาลัย

พ.ศ.2536

จบโรงเรียนเตรียมทหาร

พ.ศ.2541

จบโรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า

ประวัติการทำงาน

พ.ศ.2541-2543

ผู้บังคับหมวด กองพันทหารม้าที่ 18

พ.ศ.2543-2544

รองผู้บังคับกองร้อย กองพันทหารม้าที่ 18

พ.ศ.2544-2546

ผู้บังคับหมวด กรมนักเรียนนายร้อยรักษาพระองค์

พ.ศ.2546-2549

ผู้บังคับกองร้อยรถถัง กองพันทหารม้าที่ 20 รักษาพระองค์

พ.ศ.2549-2550

นายทหารยุทธการ กองพันทหารม้าที่ 20 รักษาพระองค์

พ.ศ.2550-2551

ประจำโรงเรียนเสนาธิการทหารบก

พ.ศ.2551-2553

ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่ายกิจการพลเรือน กองพลทหารม้าที่ 2
รักษาพระองค์

พ.ศ.2553-2554

รองผู้บังคับกองพันทหารม้าที่ 24 รักษาพระองค์

พ.ศ.2554-2556

รองผู้บังคับกองพันทหารม้าที่ 20 รักษาพระองค์

พ.ศ.2556-2557

หัวหน้าเตรียมพล กองกำลังพล ศูนย์การทหารม้า

พ.ศ.2557-2558

ผู้บังคับกองพันนักเรียนนายสิบ ศูนย์การทหารม้า

ผู้บังคับกองพันนักเรียนการรบพิเศษ ศูนย์การทหารม้า

พ.ศ.2558-2559

อาจารย์หัวหน้าหลักยิงและตรวจการณ์ ศูนย์การทหารม้า

พ.ศ.2559-2560

อาจารย์หัวหน้าวิชาการรบพิเศษ ศูนย์การทหารม้า

พ.ศ.2560-2561

หัวหน้าการฝึก กองวิทยาการ ศูนย์การทหารม้า

ตำแหน่งปัจจุบัน

พ.ศ.2561-ปัจจุบัน

หัวหน้ากองกำลังพล ศูนย์การทหารม้า