

การพัฒนาศักยภาพด้านการส่งกำลังบำรุงของกองบัญชาการช่วยรบที่ 1
รองรับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

เอกสารวิจัยส่วนบุคคล



โดย

พันเอก เทวินทร์ ศิริปัญญา

ผู้บังคับกองพันซ่อมบำรุงที่ 21 กองบัญชาการช่วยรบที่ 1

วิทยาลัยการทัพบก

กันยายน 2564


เอกสารวิจัยเรื่อง การพัฒนาศักยภาพด้านการส่งกำลังบำรุงของกองบัญชาการ
ช่วยรบที่1 รongรับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
โดย พันเอก เทวินทร์ ศิริปัญญา
อาจารย์ที่ปรึกษา พันเอก สถิตย์พันธ์ ประกอบผล

วิทยาลัยการทัพบก อนุมัติให้เอกสารวิจัยส่วนบุคคลฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรหลักประจำ วิทยาลัยการทัพบก ปีการศึกษา2564 และเห็นชอบให้เป็น
เอกสารวิจัยส่วนบุคคลที่อยู่ในเกณฑ์ระดับ

พลตรี  ผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพบก
(มหศักดิ์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา)

คณะกรรมการควบคุมเอกสารวิจัยส่วนบุคคล

พันเอก  ประธานกรรมการ
(ตุลธร นวพิตร)

พันเอก  ผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษา
(อภิรัฐ อันแสง)

พันเอก  กรรมการ
(สถิตย์พันธ์ ประกอบผล)

พันเอกหญิง  กรรมการ
(ธนิตา วงษ์จินดา)

บทคัดย่อ

ผู้วิจัย พันเอก เทวินทร์ ศิริปัญญาชนะ
เรื่อง การพัฒนาศักยภาพด้านการส่งกำลังบำรุงของกองบัญชาการช่วยรบที่ 1
รองรับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
วันที่ กันยายน 2564 **จำนวนคำ:** 6,908 **จำนวนหน้า:** 22

คำสำคัญ พัฒนาศักยภาพ, ด้านการส่งกำลังบำรุง

ชั้นความลับ ไม่มีชั้นความลับ

ปัจจุบันกองทัพจะต้องพัฒนาตนเองเพื่อให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติตามนโยบายของกระทรวงกลาโหมและกองทัพบก ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงตามกระแสโลกาภิวัตน์ทำให้หน่วยสนับสนุนทางการส่งกำลังบำรุงต้องพัฒนาศักยภาพในความสามารถที่จะสนับสนุน หน่วยได้ทันที่และเพียงพอต่อความต้องการ ทำให้กองทัพบกต้องทบทวนปัญหาทาง ด้านส่งกำลังบำรุง ซึ่งถือเป็นความท้าทายของกองบัญชาการช่วยรบที่ 1 โดยผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาว่า 1)สภาพปัญหาที่เป็นสาเหตุและผลกระทบต่อ การส่งกำลังบำรุงของกองบัญชาการช่วยรบที่ 1 ในปัจจุบันเป็นอย่างไร 2)สถานะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ในการพัฒนาศักยภาพเป็นอย่างไร 3)แนวทางในการพัฒนาศักยภาพด้านการส่งกำลังบำรุงของกองบัญชาการช่วยรบที่ 1 เพื่อสนับสนุนภารกิจของกองทัพบก

ผลการวิจัยแนวทางการพัฒนาศักยภาพด้านการส่งกำลังบำรุงของกองบัญชาการช่วยรบที่ 1 ได้กำหนดแนวทางโดยใช้หลักการ 4M คือ บุคลากร, เครื่องมือ, วิธีการปฏิบัติงานและเงินทุนที่ต้องดำเนินการรวมถึงการปรับปรุงโครงสร้างหน่วยที่ไม่สมบูรณ์ให้มีความพร้อมในการสนับสนุนตามภารกิจของกองบัญชาการช่วยรบที่ 1 ทั้ง 6 ด้านคือการควบคุมทางการส่งกำลังบำรุง, การส่งกำลัง, การซ่อมบำรุง, การขนส่ง, การบริการทางการแพทย์และการบริการอื่นๆ เมื่อได้รับการปรับปรุงพัฒนาศักยภาพทั้ง 6 ด้านสมบูรณ์ภายใต้สถานะแวดล้อมที่เป็นไปได้ของประเทศแล้ว ก็จะทำให้การส่งกำลังบำรุงของกองบัญชาการช่วยรบที่ 1 สามารถตอบสนองกองทัพบกและยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ทั้งในยามปกติและยามสงครามที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ABSTRACT

AUTHOR: Colonel Tawin Siripunjana

TITLE: Logistic Development Guidelines for the First Army Support Command under 20-year National Strategy.

DATE: September 2021 **WORD COUNT:** 6,908 **PAGES:** 22

KEY TERMS: Capacity development, Logistic

CLASSIFICATION: Unclassified

The Royal Thai Army has to develop in accordance with the 20-year National Strategy as well as under the Defense and the Army policy. This is because of the globalization in 21st century, so the ways to reach the Army vision in the year 2036 will be concerned by every unit. Same as the First Army Support Command, logistic department, has to improve its capability to serve the missions from the Royal Thai Army as quick as possible and enough at the same time. This is the new challenge for the First Army Support Command. From these reasons, the researcher interested to find out the ways to improve logistic system of the First Army Support Command, so this strategic research is conducted under the title “Logistic Development Guidelines for the First Army Support Command under 20-year National Strategy”

This strategic research is aimed to find out:

1. The current situation of causes and effects of the First Army Support Command on Logistic problems.
2. The strategic environment for improving the First Army Support Command, logistic system.

3. Some guidelines for developing logistic system of the First Army Support Command.

The findings are shown as follows:

Guidelines for developing logistic system for the First Army Support Command are composed of : 4Ms' theory which are , man, machine, management and money. Unit re-organizing to serve all 6 missions of the First Army Support Command headquarters is also concerned. The missions are 1. Logistic control 2. Logistic 3. Maintenance 4. Transportation 5 Medical services and 6. Etc. If the unit can improve logistic systems according to the missions of the headquarters, the researcher believes the First Army Support Command logistic system will be better than in the past and ready to serve the country in every dimensions under the 20-year National Strategy according to the information and the analysis from the researcher.

กิตติกรรมประกาศ

เอกสารวิจัยส่วนบุคคล เรื่องการพัฒนาศักยภาพด้านการส่งกำลังบำรุงของกองบัญชาการช่วยรบที่1 รองรับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงฉบับนี้สำเร็จลุล่วงด้วยความกรุณาจากคณาจารย์ของวิทยาลัยการทัพบกทุกท่านที่กรุณาประสิทธิประสาทวิชาให้ความรู้และประสบการณ์ที่ทรงคุณค่าอย่างสูง โดยเฉพาะอย่างยิ่งอาจารย์ที่ปรึกษา พันเอก สถิตพันธ์ ประกอบผล ที่กรุณาให้แนวคิดที่เป็นประโยชน์ในการจัดทำเอกสารวิจัยส่วนบุคคลรวมถึงตรวจสอบต้นฉบับอย่างละเอียดทำให้งานวิจัยนี้เสร็จสมบูรณ์ นอกเหนือจากข้อเสนอแนะทางวิชาการอันเป็นประโยชน์ในการวิจัยแล้วยังได้รับกำลังใจและคำชี้แนะที่เป็นประโยชน์ยิ่ง

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณ พันเอก ตูลธร นวพิตร ประธานกรรมการ พันเอกหญิง ธนิตา วงษ์จินดา ที่กรุณาสับสนุนข้อมูลและถ่ายทอดประสบการณ์ที่ทรงคุณค่าอันเป็นประโยชน์ต่อการวิจัย พันเอก อภิรัฐ อันแสง ผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษา ที่กรุณาให้คำปรึกษาและชี้แนะที่สำคัญ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการวิจัยครั้งนี้ พลตรี มหศักดิ์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา ผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพบก ที่กรุณาอนุมัติให้ผู้วิจัยรวบรวมข้อมูลอันเป็นประโยชน์จากผู้เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ขอขอบคุณข้าราชการและกำลังพลในกองบัญชาการช่วยรบที่1 ที่มีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์นำมาวิเคราะห์และสรุปผลจนสำเร็จสมบูรณ์ได้ตามความมุ่งหวัง คุณความดีอันเกิดจากผลงานวิจัยครั้งนี้และหวังว่าวิจัยฉบับนี้น่าจะเป็นประโยชน์ก่อให้เกิดผลดีต่อวิทยาลัยการทัพบก กองทัพบกและประเทศชาติสืบไป

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ	ก
ABSTRACT	ข
กิตติกรรมประกาศ	ง
สารบัญ	จ
สารบัญตาราง	ช
บทที่ 1 บทนำ	
ที่มาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์การวิจัย	2
กรอบแนวคิดการวิจัย	3
วิธีการศึกษา	4
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	5
บทที่ 2 บทวิเคราะห์	
การวิเคราะห์สภาพปัญหาด้านการส่งกำลังบำรุงของบชร.1และ สาเหตุ	6
การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์	11
การวิเคราะห์ทางเลือกในการแก้ปัญหา	13
แนวทางการพัฒนาศักยภาพด้านการส่งกำลังบำรุงของบชร.1	17
บทที่ 3 บทอภิปรายผล	
การเปรียบเทียบกับวิธีปฏิบัติที่ดีของประเทศอิสราเอล	19
การเปรียบเทียบกับวิธีปฏิบัติที่ดีของกองทัพอากาศ	19
การเปรียบเทียบกับผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	20

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 4	
บทสรุป	
สรุปผลการวิจัย	21
ข้อเสนอแนะ	22
การวิจัยครั้งต่อไป	22
<hr/>	
เอกสารอ้างอิง	23
ประวัติย่อ	24
ผู้วิจัย	

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	การวิเคราะห์สภาพปัญหาการตอบสนองภารกิจด้านการส่งเสริมกำลังบำรุงของกองทัพบกในความรับผิดชอบของบชร.1	10

บทที่ 1

บทนำ

ที่มาและความสำคัญของปัญหา

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสนองต่อผลประโยชน์แห่งชาติ อันได้แก่ การมีเอกราช อธิปไตย การดำรงอยู่อย่างมั่นคงและยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติและประชาชน จากภัยคุกคามทุกรูปแบบโดยจัดทำแผนพัฒนาในด้านต่างๆ ให้มีความสอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้กลไกขับเคลื่อนรวมเป็นพลังผลักดันนำไปสู่เป้าหมายร่วมกันโดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง คือการมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยและการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศในทุกระดับ ทั้งระดับประเทศ สังคม ชุมชน ครอบครัว และปัจเจกบุคคลและมีความมั่นคงในทุกมิติ เพื่อเป้าหมายสำคัญคือ ประชาชนอยู่ดี กินดี มีความสุขและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน จากยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวในปัจจุบันกองทัพจะต้องพัฒนาตนเองเพื่อให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติตามนโยบายของกระทรวงกลาโหมและกองทัพบก ประกอบกับแนวคิดการพัฒนากองทัพในศตวรรษที่ 21 ก็เป็นปัจจัยภายนอกตามกระแสโลกาภิวัตน์ที่จำเป็นต้องนำมาพิจารณาประกอบ เพื่อให้สอดคล้องกับปัจจัยภายนอกและเป็นตัวผลักดันให้กองทัพสามารถปรับตัวดำรงอยู่ได้กับสภาวะการด้านความมั่นคงในปัจจุบันและอนาคต เพื่อไปสู่วิสัยทัศน์กองทัพบกปี 2580 “เป็นกองทัพบกที่มีศักยภาพทันสมัยเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชนและเป็นหนึ่งในกองทัพบกชั้นนำของภูมิภาค” การส่งกำลังบำรุงเป็นภารกิจเพื่อสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงแก่หน่วยต่างๆ ให้สามารถปฏิบัติภารกิจได้สำเร็จตามความมุ่งหมายและเป็นผลดีต่อกองทัพบกสนับสนุนทางการส่งกำลังบำรุงแก่เหล่าทัพอื่นๆ หน่วยราชการและองค์กรอื่นเมื่อได้รับการร้องขอ รวมทั้งกำลังชาติพันธมิตรตามที่มีข้อตกลงกันไว้และใช้ระบบการส่งกำลังบำรุงระบบเดียวกัน ทั้งในยามปกติและในยามสงครามให้มากที่สุด และต้องเป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน แต่อาจมีข้อแตกต่างกันบ้าง ทั้งนี้เนื่องจากความแตกต่างของที่ตั้ง สภาพภูมิประเทศ ลมฟ้าอากาศและเหตุการณ์ที่เผชิญหน้าหน่วยนั้นๆ งานด้านการส่งกำลังบำรุงเป็นบทบาทหนึ่งของการช่วย

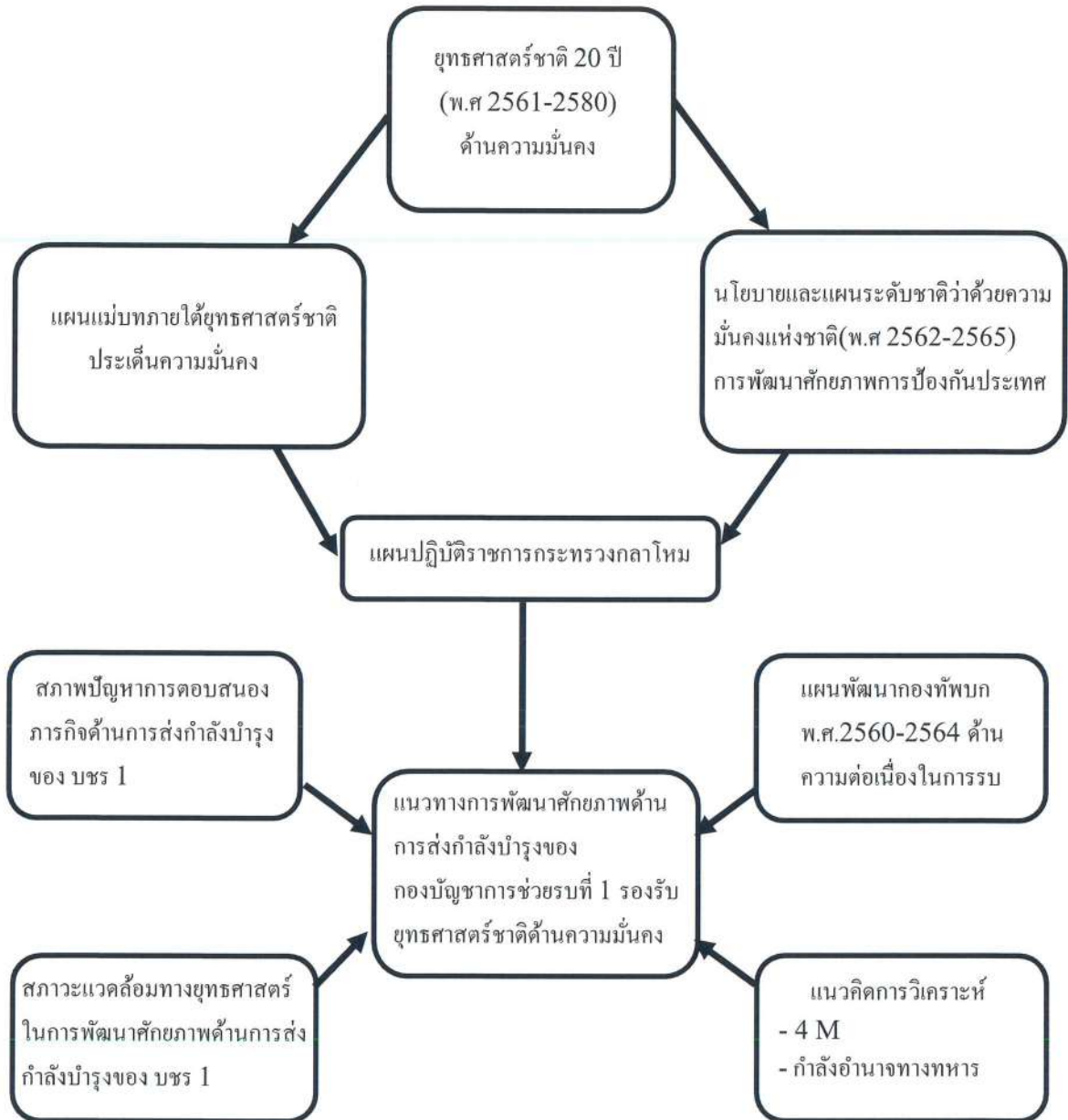
รบ ประกอบไปด้วยการวางแผนและการปฏิบัติการสนับสนุนหน่วยเกี่ยวกับงานช่วยรบ รวมทั้งกิจกรรมทั้งปวงที่นอกเหนือไปจากการยุทธ์โดยมีวัตถุประสงค์ คือ จัดสิ่งอุปกรณ์และบริการอย่างเพียงพอและทันเวลา ให้กับหน่วยรับการสนับสนุนตามที่หน่วยรับการสนับสนุนต้องการ ซึ่งมีความสำคัญต่อการดำรงสภาพความพร้อมรบและขีดความสามารถในการปฏิบัติการรวบรวมทั้งภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

ตามคำสั่ง ทบ. (เฉพาะ) ที่ 39/23 ลง 19 มี.ค. 23 เรื่อง การจัดตั้งกองบัญชาการช่วยรบที่ 1 สนับสนุน ในการเสริมสร้างกำลังกองทัพ และเพิ่มพูนประสิทธิภาพด้านส่งกำลังบำรุงของกองทัพบก โดยกองบัญชาการช่วยรบที่ 1 มีหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการส่งกำลังบำรุงทั้งปวงให้กับกองทัพภาคที่ 1 ทั้งในยามปกติและยามสงคราม รวมทั้งที่บรรจุมอบหรือขึ้นสมทบและหน่วยอื่นๆ ตามที่กองทัพบกและกองทัพภาคกำหนด ดังนั้นเพื่อให้การพัฒนาศักยภาพด้านการส่งกำลังบำรุงของกองทัพบกเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ กองบัญชาการช่วยรบที่ 1 จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพด้านการส่งกำลังบำรุงของหน่วย ให้ตอบสนองกับวิสัยทัศน์ของกองทัพบก ทั้งด้านกำลังพลยุทธโศปกรณ์และระบบการส่งกำลังบำรุงควบคู่กันไป เนื่องจากโครงสร้างการจัดหน่วยที่ยังไม่สมบูรณ์ มีเครื่องมือและยุทธโศปกรณ์ที่ต้องขอรับการสนับสนุนเพิ่มเติมจากกองทัพบกเพื่อเพิ่มศักยภาพทางการส่งกำลังบำรุงของกองบัญชาการช่วยรบที่ 1

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อวิเคราะห์สภาพปัญหาการตอบสนองภารกิจด้านการส่งกำลังบำรุงของกองทัพบกใน ความรับผิดชอบของกองบัญชาการช่วยรบที่ 1 รวมทั้งสาเหตุและผลกระทบที่เกิดขึ้น
2. เพื่อวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ในการพัฒนาศักยภาพด้านการส่งกำลังบำรุงของกองบัญชาการช่วยรบที่ 1
3. เพื่อหาแนวทางในการพัฒนาศักยภาพด้านการส่งกำลังบำรุงของกองบัญชาการช่วยรบที่ 1 รองรับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

กรอบแนวคิดการวิจัย



วิธีการศึกษา

-รูปแบบการวิจัยใช้แบบการวิจัยเชิงยุทธศาสตร์ตามที่วิทยาลัยการทัพบกกำหนดใช้เป็นแนวทางในการศึกษา

-ขอบเขตการวิจัยขอบเขตมุ่งศึกษาแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงและแผนปฏิบัติการราชการกองทัพบกที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพด้านการส่งกำลังบำรุงของกองบัญชาการช่วยรบที่1

-แหล่งข้อมูลเอกสารสืบค้นจากงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา ด้านการส่งกำลังบำรุง, หลักนิยมการส่งกำลังบำรุงของทบ.พ.ศ.2562 และคำสั่งกองทัพบกที่ 333/2562 เรื่องกำหนดภารกิจนโยบายแนวความคิดและความรับผิดชอบในการส่งกำลังบำรุงของกองทัพบก พ.ศ.2562

-การวิเคราะห์ข้อมูลใช้กรอบการคิดเชิงยุทธศาสตร์เป็นแนวทางหรือทฤษฎีที่เกี่ยวข้องโดยทำการวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลเพื่อหาแนวทางในการพัฒนาศักยภาพของกองบัญชาการช่วยรบที่1 รองรับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
ขั้นตอนการดำเนินงาน

เวลา กิจกรรม	เวลา				
	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64
1.การเสนอโครงการวิจัย	←→				
2.การเก็บรวบรวมข้อมูล	←→				
3.การวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล			←→		
4.การสรุปผลการวิจัย				←→	
5.การเขียนรายงานการวิจัย				←→	
6.การนำเสนอผลการวิจัย					←→

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ทำให้ทราบถึงสภาพปัญหาการตอบสนองภารกิจด้านการส่งกำลังบำรุงของกองทัพบกใน ความรับผิดชอบของกองบัญชาการช่วยรบที่1 รวมทั้งสาเหตุและผลกระทบ
2. ทำให้ทราบถึงสถานะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ในการพัฒนาศักยภาพด้านการส่งกำลังบำรุงของกองบัญชาการช่วยรบที่ 1
3. ได้แนวทางในการพัฒนาศักยภาพด้านการส่งกำลังบำรุงของกองบัญชาการช่วยรบที่1 เพื่อสนับสนุนภารกิจของทบ. รองรับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

บทที่ 2

บทวิเคราะห์

การวิเคราะห์สภาพปัญหาด้านการส่งกำลังบำรุงของบชร.1และสาเหตุ

1.ปัญหาการจัดตั้งหน่วยไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ตามโครงสร้างการจัดหน่วยบชร.

บชร.1 ได้ถือกำเนิดขึ้นตามคำกองทัพบก(เฉพาะ)ที่ 39/23 ลง19มี.ค.23 โดยใช้โครงสร้างการจัดหน่วยบชร.1 ตามอัตราการจัดและยุทธโธปกรณ์หมายเลข54-1 มีหน่วยอยู่ในความรับผิดชอบทางการส่งกำลังบำรุงของบชร.1คือ พล.1รอ., พล.ร.2.รอ., พล.ร.9, พล.ร.11, พล.ม.2.รอ., มทบ.11-19 โดยพื้นที่ตั้งหน่วยแยกเป็น2พื้นที่ดังนี้

1.1 พื้นที่ค่ายพนัสบดีศรีอุทัย อำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี ทำหน้าที่เป็นหน่วยบังคับบัญชาเป็นฐานการส่งกำลังบำรุงให้แก่ สำนักงานส่งกำลังบำรุงกองบัญชาการช่วยรบที่ 1 และ กำกับดูแล ทางการส่งกำลังบำรุง ในนามของกองทัพภาคที่ 1 ประกอบด้วย กองบังคับการ กองบัญชาการช่วยรบที่1, กองพันซ่อมบำรุงที่21, กองพันส่งกำลังและบริการที่ 21, กองพันสรรพาวุธกระสุนที่21, กองร้อยทหารขนส่งรถยนต์บรรทุกเบา, กองร้อยกองบังคับการ, ชุดรักษาพยาบาลที่1 สำหรับหน่วยที่มีโครงสร้างการจัดหน่วยที่ไม่สมบูรณ์คือ กองร้อยทหารขนส่งรถยนต์บรรทุกเบาที่มีโครงสร้างการจัดหน่วยเพียงระดับ1กองร้อยซึ่งทำให้ศักยภาพในด้านการขนส่งไม่สมบูรณ์ โดยหากจัดให้สมบูรณ์ต้องจัดหน่วยเป็น1กองพันทหารขนส่ง และชุดรักษาพยาบาลที่1ที่มีโครงสร้างการจัดหน่วยเพียงระดับ 1ชุด ซึ่งทำให้ศักยภาพในด้านการบริการทางการแพทย์ไม่สมบูรณ์โดยหากจัดให้สมบูรณ์ต้องจัดหน่วยเป็น1กองพันทหารเสนารักษ์

1.2 พื้นที่ กรุงเทพฯ (บางเขน) จัดตั้งสำนักงานส่งกำลังบำรุง ประกอบด้วยศูนย์ควบคุมการส่งกำลังบำรุง และ ส่วนแยก กองบัญชาการช่วยรบที่ 1 ปัจจุบันได้เคลื่อนย้ายเข้าที่ตั้งถาวร ตามคำสั่ง กองทัพบก ที่ 137/40 ลง 22 ตุลาคม 2540 เรื่อง ย้ายที่ตั้งปกติถาวร ส่วนแยก กองบัญชาการช่วยรบที่ 1 และศูนย์ควบคุมการส่งกำลังบำรุง กองบัญชาการช่วยรบที่ 1 โดยทั้ง2หน่วยมีโครงสร้างการจัดหน่วยครบสมบูรณ์ตามโครงสร้างการจัดของบชร.

2.ปัญหาและสาเหตุที่เกี่ยวข้องภารกิจการส่งกำลังบำรุงของบชร.1

ตามคำสั่งทบ.ที่333/2562 ลง29ส.ค.62 เรื่องกำหนดภารกิจ นโยบาย แนวความคิดและความรับผิดชอบในการส่งกำลังบำรุงของกองทัพบก ผนวก ข(ความรับผิดชอบของกองบัญชาการช่วยรบและมณฑลทหารบกในการสนับสนุนทางการส่งกำลังบำรุงแก่หน่วยต่างๆ) ดังนั้นจากภารกิจในการสนับสนุนทางการส่งกำลังบำรุงของกองทัพบกในความรับผิดชอบของบชร.1 โดยสามารถสรุปแบ่งแยกงานด้านต่างๆออกเป็นกลุ่มใหญ่ๆ เพื่อให้ตอบสนองกับภารกิจของกองทัพบกแบ่งได้เป็น6ด้านกับปัจจัยความต้องการด้าน4M คือ ทรัพยากรมนุษย์(Man), เครื่องมือและอุปกรณ์อำนวยความสะดวก(Machine), วิธีปฏิบัติงาน(Method) และเงินทุนที่ต้องดำเนินการด้านการส่งกำลังบำรุง(Money) ซึ่งสามารถสรุปสาเหตุปัญหาที่เกี่ยวข้องได้ดังนี้

1.ด้านระบบควบคุมทางการส่งกำลังบำรุง

- 1.1บุคลากร กำลังพลยังไม่มีความรู้ความเข้าใจในการใช้โปรแกรมระบบLogMis
- 1.2เครื่องมือ มีปัญหาเกี่ยวกับตัวของโปรแกรมของระบบLogMis ยังขาดความสมบูรณ์
- 1.3วิธีปฏิบัติงาน ไม่มีปัญหาในเรื่องของขั้นตอนการปฏิบัติของหน่วย
- 1.4เงินทุน ได้รับการสนับสนุนในการปรับปรุงอาคารห้องควบคุมระบบการส่งกำลังบำรุงเมื่อปี63เรียบร้อยแล้ว

2.ด้านระบบการส่งกำลัง(สป.1,สป.2-4,สป.3และสป.5)

- 2.1บุคลากร ไม่มีปัญหาเนื่องจากกำลังพลเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่
- 2.2เครื่องมือ แยกตามสป.ต่างๆดังนี้
 - 2.2.1 สป.1 ปัญหาส่วนใหญ่ยังขาดเครื่องมือและอุปกรณ์ในการเก็บรักษาสป.1
 - 2.2.2 สป.2-4 ปัญหาที่พบจะเป็นคลังในการเก็บรักษาสป.2-4สายต่างๆ ยังมีที่จัดเก็บไม่เพียงพอ
 - 2.2.3 สป.3 สภาพปัญหาเนื่องจากหัวจ่ายและถังเก็บน้ำมันจำกัดไม่เพียงพอให้การสนับสนุนจัดเก็บสป.3เพื่อให้การสนับสนุนพล.ร.11ได้
 - 2.2.4 สป.5 ยังขาดคลังที่ใช้ในการเก็บรักษาเพื่อสนับสนุนพล.ร.11,คลังคัดแยกสป.5ขาดอุปกรณ์ที่เป็นเครื่องมือยกขนรวมถึงอุปกรณ์ในการรักษาความปลอดภัยรั้วอิเล็กทรอนิกส์รอบพื้นที่คลังซึ่งเป็นจุดอ่อนแหลมต่อการสูญหายของสป.5

2.3วิธีปฏิบัติงาน ไม่มีปัญหาเนื่องจากระบบการส่งกำลังบำรุงสป.ทุกประเภทมีสายการส่งกำลังชัดเจนทุก สป.

2.4เงินทุน ต้องขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากทบ. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการสนับสนุนเครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆ

3.ด้านการซ่อมบำรุง

3.1บุคลากร ปัจจุบันกำลังพลไม่ได้รับการฝึกฝนและความชำนาญในการซ่อมบำรุงอาวุธและยานพาหนะใหม่ๆที่ได้รับมาเช่น BTR,OPLLOT และSTRYKER ฯลฯ

3.2เครื่องมือ ยังขาดอุปกรณ์และเครื่องมือซ่อมบำรุง,ชิ้นส่วนซ่อมและคู่มือTM ของอาวุธและยานพาหนะใหม่ๆ

3.3วิธีปฏิบัติงาน ไม่มีปัญหาเนื่องจากได้แบ่งชั้นการซ่อมบำรุงได้ชัดเจน

3.4เงินทุน ยังขาดเครื่องมือในการตรวจสอบและซ่อมแก้อาวุธและยานพาหนะหลายชนิดที่ทบ. ก็ต้องขอรับการสนับสนุนงบประมาณทบ.เพื่อจัดหาอุปกรณ์และเครื่องมือเพื่อให้สามารถดูแลซ่อม แคมยานพาหนะได้

4.ด้านระบบการขนส่ง

4.1บุคลากร จำนวนยอดกำลังพลที่ปฏิบัติงานมีจำนวนน้อยและไม่เพียงพอต่อภารกิจในการสนับสนุนการขนส่งให้กับพล.ร.11 และพล.ม.2รอ. ซึ่งได้รับบรรจุเพิ่มเป็นหน่วยขึ้นตรงของทภ.1

4.2เครื่องมือและอุปกรณ์อำนวยความสะดวก

4.2.1ปี63ที่ผ่านมา ตามนโยบายทบ.ให้มีการเรียกคืนยานพาหนะสายขส.ที่มีอายุการใช้งาน25ปีขึ้นไปเพื่อจำหน่ายยานพาหนะ ทำให้หน่วยมียานพาหนะในอัตราลดลงเหลือ30% จึงทำให้ขาดแคลนยานพาหนะ ดังนั้นต้องเบิกทดแทนให้ครบตามอัตรา

4.2.2จัดโครงสร้างของร้อยขส.รยบ.บชร.1เป็นการจัดยานพาหนะเฉพาะยานยนต์ล้อที่บรรทุกำลังพลแต่เมื่อหน่วยมีหน่วยพล.ร.2.รอ.,พล.ร.11และพล.ม.2.รอ.ที่เป็นหน่วยรบที่ใช้ยานพาหนะดำเนินกลยุทธ์ ดังนั้นยานพาหนะของร้อย.ขส.รยบ.เบา บชร.1 ที่มีอยู่จึงไม่มีขีดความสามารถในการสนับสนุนภารกิจเคลื่อนย้ายพาหนะของหน่วยดำเนินกลยุทธ์ได้

4.3วิธีปฏิบัติงาน หน่วยที่จัดตามอจย.ดังนั้นจะมีขั้นตอนการปฏิบัติและการสนับสนุนยานพาหนะ

4.4 เงินทุน มีปัญหาที่ต้องขอรับการสนับสนุนจากทบ.เพื่อแก้ไขปัญหาของยานพาหนะที่ขาดแคลนตามข้อ4.2

5.ด้านระบบการบริการทางการแพทย์

5.1 บุคลากร(Man) มีปัญหาในเรื่องขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์ มาบรรจุลงที่หน่วยตามอัตราและมีกำลังพลที่บรรจุลงหน่วยจำนวนน้อย จึงไม่สามารถที่จะสนับสนุนหน่วยดำเนินการกลยุทธ์ของนขต.ทภ.1ได้

5.2 เครื่องมือ ยังขาดอุปกรณ์และเครื่องมือและขาดแคลนยานพาหนะเนื่องจากการจัดเป็นเพียง1ชุดรักษาพยาบาลที่1 บชร.1 ไม่สามารถสนับสนุนภารกิจทางการแพทย์ในยามปกติและยามสงครามได้

5.3 วิธีปฏิบัติงาน ดำเนินการโดยอาศัยแพทย์และพยาบาลจากโรงพยาบาลค่ายนวมินทร์ มาตรวจรักษาที่บชร.1เป็นครั้งคราว หรือเป็นครั้งละ1วัน/สัปดาห์ เพื่อแก้ปัญหาคาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์

5.4 เงินทุน ขาดแคลนสำนักงาน ต้องของบประมาณจากทบ.เพื่อดำเนินการก่อสร้างทดแทนอาคารที่สำนักงานที่ขาดแคลนเครื่องมือและยานพาหนะและเพิ่มเติมให้มีขีดความสามารถที่จะรักษาโรคได้

6.ด้านระบบการบริการอื่นๆ(บริการป้องกันและทำลายล้างเกี่ยวกับนิวเคลียร์,ชีวะ,เคมีรังสีอย่างจำกัด,บริการด้านกิจการศพและบริการด้านทำลายวัตถุระเบิด)

6.1 บุคลากร ไม่มีปัญหา เนื่องจากหน่วยบชร.1 มีการบรรจุกำลังพลที่ปฏิบัติหน้าที่บริการอื่นๆ ครบตามสายงาน

6.2 เครื่องมือ จำเป็นต้องมีเครื่องมือที่เพิ่มเติมด้านบริการให้เพียงพอกับหน่วยรับการสนับสนุนและอุปกรณ์ใหม่ๆในการปฏิบัติภารกิจของชุดทำลายล้างวัตถุระเบิด

6.3 วิธีปฏิบัติงาน ทั้ง3ภารกิจต้องมีการฝึกฝนตามขั้นตอนและมีความชำนาญเฉพาะทาง

6.4 เงินทุน ขอรับการสนับสนุนงบประมาณทบ.เพื่อจัดหาเครื่องมือที่ล้ำสมัยและขาดแคลนเพื่อรองรับการสนับสนุนตามข้อ6.2

ตารางที่ 1 การวิเคราะห์สภาพปัญหาการตอบสนองภารกิจด้านการส่งกำลังบำรุงของกองทัพใน
ความรับผิดชอบของกองบัญชาการช่วยรบที่ 1 ทั้ง 6 ด้านกับปัจจัยความต้องการด้าน 4M

ความรับผิดชอบด้านการ ส่งกำลังบำรุงของบขร.1	หน่วยรับผิดชอบ ของบขร.1	ทรัพยากร มนุษย์ (Man)	เครื่องมือและ อุปกรณ์อำนวยความสะดวก (Machine)	วิธีปฏิบัติงาน (Method)	เงินทุนที่ต้อง ดำเนินงาน (Money)	
ด้านระบบควบคุม	ศคบ.บขร.1	✓	✓	-	-	
ด้านระบบ การส่งกำลัง	สป.1	พัน.สปร.21 บขร.1	-	✓	-	✓
	สป.2-4	พัน.สปร.21 บขร.1,สย.บขร.1	-	✓	-	✓
	สป.3	พัน.สปร.21 บขร.1	-	✓	-	✓
	สป.5	พัน.สพ.กระสุน.21 บขร.1	-	✓	-	✓
ด้านการซ่อมบำรุง	พัน.ขบร.21 บขร.1,สย.บขร.1	✓	✓	-	✓	
ด้านระบบการขนส่ง	ร้อย.ขส.รบ.บขร.1	✓	✓	-	✓	
ด้านระบบการบริการทางการแพทย์	ชุดรักษาพยาบาลที่ 1 บขร.1	✓	✓	✓	✓	
ด้านระบบการ บริการอื่นๆ	บริการป้องกันและ ทำลายล้างเกี่ยวกับ นิวเคลียร์, ชีวะ, เคมี, ระเบิดอย่างจำกัด	พัน.สปร.21 บขร.1	-	✓	-	✓
	บริการด้าน การศพ	พัน.สปร.21 บขร.1	-	✓	-	✓
	บริการด้าน ทำลายล้าง กระสุนวัตถุระเบิด	พัน.สพ.กระสุน.21 บขร.1	-	✓	-	✓

หมายเหตุ เครื่องหมาย ✓ แสดงถึงสภาพปัญหาด้านต่างๆทั้ง 6 ด้าน เมื่อเทียบกับปัจจัยความต้องการ
ด้าน 4M

การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์

การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ ตามทฤษฎี PMESII 6 ด้านได้แก่

1.ด้านการเมือง(Political) ปัญหาทางการเมืองการปกครองของโลกเกิดขึ้นมากมายในภูมิภาคต่างๆของโลกที่สำคัญได้แก่ ปัญหาความขัดแย้งเรื่องลัทธิการเมืองการปกครองที่ชัดเจนกันมากที่สุดคือ ประชาธิปไตยกับคอมมิวนิสต์และปัญหาความขัดแย้งเรื่องดินแดน ตั้งแต่โบราณจนถึงปัจจุบันนับเป็นปัญหาสำคัญเช่นกัน ในระดับโลกและระดับภูมิภาค ดังนั้นจากสภาพการเมืองไทยในปัจจุบันจะเห็นได้ว่าแม้ไทยจะมีรูปแบบการปกครองระบอบประชาธิปไตยแล้วก็ตามแต่ความคิดมุมมองความเห็นต่างทางการเมืองของประชาชนก็ยังมี การต่อสู้ทางแนวคิดด้านการปกครองที่แตกต่างกันและต้องการปฏิรูปการปกครองการเมืองของไทยอย่างต่อเนื่อง ซึ่งก็ยังเป็นที่จับตามองของประเทศต่างๆในภูมิภาค จึงทำให้เกิดความไม่สงบภายในประเทศไทยเสมอมา จากการที่ประเทศไทยมี ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.2561-2580) ด้านความมั่นคงเกี่ยวข้องกับการรักษาความสงบภายในประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบดังนั้นการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมด้านการเมืองจึงส่งผลสนับสนุนต่อแผนปฏิบัติการเรื่องการเสริมสร้างศักยภาพและความพร้อมของกองทัพเพื่อการรักษาความสงบภายในและการป้องกันประเทศ

2.ด้านการทหาร(Military) ในระดับโลกด้านการทหารยังมีความร่วมมือทางทหารและความมั่นคงโดยระหว่างไทยและสหรัฐอเมริกามีความสัมพันธ์ที่ดำเนินมาอย่างใกล้ชิด ทั้งความร่วมมือทางทหารซึ่งเป็นกรอบความร่วมมือที่สำคัญโดยผ่านโครงการ IMETและFMS นอกจากนี้ยังมีการฝึกซ้อมทางทหาร Cobra Gold ซึ่งเป็นการฝึกพร้อมที่ใหญ่ที่สุดในเอเชียและขยายเป็นการฝึกแบบพหุภาคีที่มีประเทศในภูมิภาคเข้าร่วมและสังเกตการณ์จำนวนมาก ซึ่งกองทัพบกมีบทบาทหน้าที่ในการป้องกันประเทศทั้งในยามปกติและยามสงครามโดยความสัมพันธ์ด้านการทหารจะทำให้เกิดการพัฒนากำลังพลในรูปแบบผู้นำและเป็นทหารอาชีพ SMART SOLDIERS STRONG ARMY รวมถึงการประสานความร่วมมือทางด้านความรู้, อาวุธและยุทโธปกรณ์และด้านการส่งกำลังบำรุง เพื่อทำให้เกิดการพัฒนาศักยภาพในทุกกระดับของหน่วยต่างๆในกองทัพบก รวมไปถึงภารกิจการสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงของบชร.1ด้วย

3.ด้านเศรษฐกิจ(Economic) แนวโน้มภาพรวมเศรษฐกิจโลกปี2021 ต้องระงับการระบาดของโควิด-19 รวมไปถึงเศรษฐกิจระดับภูมิภาคเอเชียก็มีผลต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจโดยรวมของภูมิภาคด้วย ซึ่งทำให้เศรษฐกิจชะลอตัวลงโดยเฉพาะด้านการท่องเที่ยวรวมถึงเศรษฐกิจไทย เช่นเดียวกันก็มีแนวโน้มในทิศทางลบหลังจากที่ได้รับผลกระทบอย่างหนักจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 เพราะประเทศเพื่อนบ้านยังมีการระบาดของโรคโควิดอย่างต่อเนื่องและเข้ามาระบาดในไทยเป็นระลอก ซึ่งประเทศไทยต้องใช้งบประมาณประเทศ ณ ปัจจุบันในการแก้ปัญหาเยียวยาประชาชนและการรักษาโรคย้อมส่งผลกระทบต่องบประมาณแผ่นดิน ดังนั้นเศรษฐกิจจึงเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาศักยภาพการส่งกำลังบำรุงของกองทัพ

4.ด้านสังคม(Social) สังคมโลกในอนาคตจะมีการเปลี่ยนแปลงไปและในขณะเดียวกันสังคมโลกก็ยังมีปัญหามากมายโดยด้านสังคมชีวิตความเป็นอยู่ของมนุษย์จะเปลี่ยนแปลงไปตามลักษณะของสังคมยุคโลกาภิวัตน์ ปัญหาสังคมต่างๆ เช่น ปัญหาการเพิ่มประชากร การขาดแคลนอาหาร ปัญหายาเสพติด ปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชน ปัญหาการระบาดของโรคโควิด-19และปัญหาสิ่งแวดล้อมจะยังคงมีอยู่ทุกภูมิภาครวมถึงโซนเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ด้วย ซึ่งไทยก็มีผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงตามสังคมโลกด้วย ซึ่งจะเห็นได้ว่าปัจจุบันกองทัพล้วนมีบทบาทส่วนร่วมในการแก้ปัญหาด้านสังคมไทยไม่ว่าเป็นทางตรงหรือทางอ้อมเป็นที่พึ่งหลักในการช่วยเหลือประชาชนในประเทศและเป็นที่ยอมรับของประชาชนในการแก้ไขปัญหาภัยคุกคามทางสังคม ดังนั้นการวิเคราะห์สถานะแวดล้อมด้านสังคมจึงเป็นโอกาสต่อการพัฒนาศักยภาพให้กับกองทัพได้

5.ด้านโครงสร้างพื้นฐาน(Infrastructure) สำหรับระดับโลกจะเห็นได้ว่าในยุคโลกาภิวัตน์ซึ่งเป็นโลกไร้พรมแดนจะมีเครือข่ายเชื่อมโยงโครงสร้างพื้นฐานทั้งทางบก ทางเรือ และทางอากาศ ซึ่งเชื่อมต่อการคมนาคมและการขนส่งได้ครบทุกมิติและทุกภูมิภาค สำหรับโครงสร้างพื้นฐานไทยก็มีโครงการรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตะวันออก(EEC) ซึ่งเป็นแผนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระดับเมกะโปรเจกต์ที่สร้างความหวังด้านการพัฒนาและดึงดูดการลงทุนจากต่างประเทศภายใต้3สนามบิน, โครงการท่าเรืออุตสาหกรรมมาบตาพุดและแหลมฉบังและโครงการพัฒนาเมืองใหม่ท่าอากาศยานที่จังหวัดฉะเชิงเทรา ซึ่งถือว่าโครงสร้างพื้นฐานไทยด้านการคมนาคมและการขนส่งซึ่งจะยกระดับศักยภาพทางเศรษฐกิจให้กับประเทศไทยสู่การเป็นจุดหมายการลงทุนจากต่างชาติได้อย่างแน่นอน ซึ่ง

โครงสร้างพื้นฐานเหล่านี้จะส่งผลบวก ซึ่งเป็นโอกาสที่ดีต่อการลงทุนระหว่างประเทศ สนับสนุนศักยภาพทางการส่งกำลังบำรุงของกองทัพด้วย

6.ด้านสารสนเทศ(Information) ในปัจจุบันเทคโนโลยีสารสนเทศในระดับโลกมีบทบาท และประโยชน์มากมายและส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงทั้งทางบวกและทางลบนั่นก็คือการ นำเทคโนโลยีมาจัดการกับข้อมูลที่ต้องการให้เหมาะสมทำให้เกิดการกระจายข้อมูลต่างๆ อย่างรวดเร็วและทุกทิศทางและมีการตอบสนองอย่างรวดเร็วส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ในหลายด้าน ทั้งการเปลี่ยนแปลงจากสังคมอุตสาหกรรมเป็นสังคมสารสนเทศ ทำให้เกิด การทำงานทุกเวลาทุกสถานที่โดยจะติดต่อผ่านเครือข่ายเพื่อประสานงานต่างๆ ซึ่งไม่มีการ จำกัดเวลาและสถานที่และมีการขยายตัวของระบบต่างๆ ไปสู่ระดับโลกจากระดับชาติ สำหรับสารสนเทศในไทยมีการพัฒนา ณ ปัจจุบัน 5G รูปแบบของสื่อต่างๆ ทั้งเสียง ภาพและตัวอักษรด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ประกอบด้วย เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีโทรคมนาคมระบบมีสายและไร้สาย รวมทั้งระบบสื่อมวลชนมีบทบาทสำคัญใน การพัฒนาด้านต่างๆ ได้แก่ เศรษฐกิจ, การศึกษา, สาธารณสุข ฯลฯ ซึ่งระบบงานส่งกำลัง บำรุงของทบ. ณ ปัจจุบัน ก็มีการใช้ระบบสารสนเทศในการเก็บข้อมูลรวมถึงการเบิกรับ- จ่ายทางบัญชีให้กับสป.ต่างๆ และได้จัดเก็บข้อมูลสป.ต่างๆ โดยใช้ระบบLogMis ในการ ควบคุมเพื่อทำให้ข้อมูลเป็นแบบRealtime ดังนั้นการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมด้าน สารสนเทศจึงสนับสนุนและเอื้อต่อการพัฒนาศักยภาพการส่งกำลังบำรุงของกองทัพด้วย

การวิเคราะห์ทางเลือกในการแก้ปัญหา

จากผลการวิเคราะห์สาเหตุปัญหาและสภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์สามารถวิเคราะห์ ทางเลือกโดยนำทฤษฎีเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพด้านการส่งกำลังบำรุงบขร.1ดังนี้

ทางเลือกที่1 พัฒนาด้านการส่งกำลังบำรุงโดยการบริหาร4M

ชัยเลิศ พิษิตพรชัย (2552) กล่าวว่า การบริหารแบบ 4M (Man, Money, Material & Management) มาจากทฤษฎีทางเศรษฐศาสตร์ร่วมกับทฤษฎีทางการบริหารการผลิตที่ ให้ผลเป็นผลผลิตหรือเป็นบริการ โดยที่ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพและมี ประสิทธิภาพที่สำคัญที่สุดคือการใช้ทรัพยากรมนุษย์(Man) เมื่อคนมีความสามารถแล้วก็ ต้องหาเงิน(Money) มาอุดหนุนให้โครงการดำเนินการไปได้เหมาะสมและทัน่วงที่

ต่อไปก็ต้องจัดหาวัสดุอุปกรณ์(Manterial) และเครื่องมือที่ต้องใช้ในการดำเนินการอย่างเพียงพอและใช้ให้ประหยัดแต่ได้ปริมาณงานที่มากคุ้มค่า และท้ายสุดแต่สำคัญ คือการบริหารจัดการ(Management) ต้องมีหลักการบริหารที่ดี เก่งทั้งคน และเก่งทั้งงาน มีการจัดเรียงลำดับความสำคัญ มีภาวะผู้นำและต้องเลือกใช้เทคโนโลยีให้ทันสมัยและเหมาะสม การวิเคราะห์ปัญหาทางการส่งกำลังบำรุงทั้ง6ด้านของบชร.1 ตามตารางที่1 โดยใช้การบริหารแบบ4Mมาปรับใช้จะได้แนวทางดำเนินการดังนี้

1.ด้านระบบควบคุม

1.1บุคลากร พัฒนากำลังพลด้วยการฝึกUnit School เพื่อพัฒนาทักษะและเกิดความชำนาญในการใช้ระบบควบคุมโปรแกรมLogMis

1.2เครื่องมือ ต้องมีการพัฒนาโปรแกรมระบบLogMisให้ครอบคลุมทุกสป. เพื่อให้โปรแกรมสามารถเก็บข้อมูลและประมวลผลสป.ต่างๆได้อย่างRealTimeและถูกต้อง

2.ด้านระบบส่งกำลัง(สป.1,สป.2-4,สป.3และสป.5)

2.1เครื่องมือ

2.1.1สป.1 ต้องได้รับการซ่อมแซมและเพิ่มเติมเครื่องมือและอุปกรณ์ในการเก็บสป.1 ทดแทนที่ชำรุดในการปฏิบัติการกิจสนับสนุนหน่วยใช้ทั้งในยามปกติและยามสงคราม

2.1.2สป.2-4 คลังในการเก็บรักษาที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน ต้องได้รับการเพิ่มเติมให้สามารถเก็บสป.2-4 สายต่างๆที่รับผิดชอบ เพื่อให้ให้อุปกรณ์ที่เก็บรักษามีอายุการใช้งานได้ตามสภาพไม่เสื่อมและชำรุดก่อนการใช้งาน

2.1.3สป.3 ต้องมีถังบรรจุน้ำมันและหัวจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงให้เพียงพอกับการสนับสนุน

2.1.4สป.5 คลังที่เก็บรักษาสป.5ให้เพียงพอ พร้อมเพิ่มเติมอุปกรณ์เครื่องมือในการยกขน เคลื่อนย้ายประจำคลัง รวมถึงเครื่องมือในการรักษาความปลอดภัยคลัง

2.2เงินทุน จากข้อ2.1 เครื่องมือที่ต้องใช้ในด้านระบบส่งกำลังมีความจำเป็นต้องใช้เงินงบประมาณสนับสนุนเพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับบชร.1

3.ด้านการซ่อมบำรุง

3.1บุคลากร ช่างซ่อมต้องฝึกฝนและอบรมทักษะในการซ่อมบำรุงอย่างต่อเนื่อง

3.2เครื่องมือ การซ่อมบำรุงต้องได้รับการสนับสนุนเครื่องมือซ่อมบำรุงชิ้นส่วนซ่อมและคู่มือTM สำหรับอาวุธและยุทโธปกรณ์ใหม่

3.3เงินทุน ตามข้อ3.2การซ่อมบำรุงต้องได้รับเงินงบประมาณแก้ปัญหาเพื่อให้อุปกรณ์ที่ใช้ซ่อมบำรุงพร้อมที่จะสนับสนุนหน่วยในความรับผิดชอบได้

4 ด้านระบบการขนส่ง

4.1บุคลากร ต้องเพิ่มจำนวนยอดกำลังพลให้เพียงพอกับภารกิจหน่วย

4.2เครื่องมือ ต้องได้รับการทดแทนยานพาหนะที่จำหน่ายไปแล้วให้ครบตามอัตราและต้องเพิ่มยานพาหนะที่สามารถบรรทุกรถยนต์เกราะของหน่วยดำเนินกลยุทธ์ได้

4.3เงินทุน เนื่องจากประสบปัญหาตามข้อ4.2 จึงต้องขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านการขนส่ง

5.ด้านระบบการบริการทางการแพทย์

5.1บุคลากร กรมแพทย์ทหารบกจัดให้มีการบรรจุแพทย์และพยาบาลมาลงที่หน่วยให้เหมาะสมกับภารกิจจร.1ได้

5.2เครื่องมือ จัดหาอาคารและเครื่องมือทางการแพทย์เพิ่มเติมในการสนับสนุนภารกิจทางการแพทย์ในยามปกติและยามสงครามได้

5.3วิธีปฏิบัติงาน ขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์ ดังนั้นเพื่อให้ภารกิจบริการทางการแพทย์สามารถดูแลกำลังพลของหน่วยในขั้นต้นได้ โดยใช้การประสานจากโรงพยาบาลค่ายนวมินทร์มาตรวจให้เป็นครั้งคราว

5.4เงินทุน ต้องเพิ่มงบประมาณสนับสนุนข้อ5.2 เพื่อให้การบริการทางการแพทย์สมบูรณ์

6.ด้านระบบบริการอื่นๆ(บริการป้องกันและทำลายล้างเกี่ยวกับนิวเคลียร์,ชีววะ,เคมีรังสีอย่างจำกัด,บริการด้านกิจการศพและบริการด้านทำลายวัตถุระเบิด)

6.1เครื่องมือ ต้องได้รับการปรับปรุงเครื่องมือด้านงานบริการให้เพียงพอและทันสมัย

6.2เงินทุน ต้องขอรับการสนับสนุนงบประมาณในข้อ6.1 เพื่อให้ได้เครื่องมือที่พร้อมและมีคุณภาพที่จะปฏิบัติภารกิจงานบริการอื่นๆได้อย่างเต็มขีดความสามารถ

ทางเลือกที่2 การพัฒนาการส่งกำลังบำรุงโดยใช้หลักการกำลังทางทหาร

พจน์ พงษ์สุวรรณ,พ.อ.,(2526) กล่าวว่า องค์ประกอบที่สำคัญของกำลังอำนาจทางทหาร นอกจากกำลังรบและอาวุธยุทธโปกรณ์แล้วยังได้แก่ องค์ประกอบที่ไม่มีตัวตนหรือที่จับต้องไม่ได้เช่น ทักษะและขวัญของหน่วยทหาร คุณภาพของผู้นำทางทหาร เป็นต้น ดังนั้น

การประเมินค่าขีดความสามารถกำลังรบให้ถูกต้องและใกล้เคียงความเป็นจริงที่สุดจะต้องพยายามหามาตรการหรือวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใดโดยเฉพาะมาวัดสิ่งที่จับต้องไม่ได้นี้ให้ได้ วิธีการที่ใช้ได้ผลวิธีหนึ่งก็คือ การหาปัจจัยต่างๆมาเปลี่ยนเป็นค่าคงที่หรือเป็นค่าสัมประสิทธิ์เพื่อใช้เป็นมาตรฐานสำหรับวัดกำลังอำนาจทางทหาร เปรียบเทียบปัจจัยในการประเมินค่าขีดความสามารถกำลังรบแบ่งออกได้เป็น4ประการคือ คุณภาพกำลังพล (Manpower Quality), ประสิทธิภาพของอาวุธ(Weapon Effectiveness), โครงสร้างพื้นฐานและการสนับสนุนทางการส่งกำลังบำรุง(Infrastructure and Logistic Support), คุณภาพของการจัดหน่วย(Organizational Quality)

การวิเคราะห์ทางเลือกทางการส่งกำลังบำรุงกับกำลังอำนาจทางทหารดังนี้

- 1.คุณภาพกำลังพล บขร.1มีกำลังพลที่มีพื้นฐานความสามารถทางเทคนิคตามหน้าที่ที่ตนได้รับมอบหมายทั้ง6ด้านเป็นอย่างดี หากมีการพัฒนาทักษะการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องมีขวัญกำลังใจในการทำงาน ก็ทำให้เกิดประสิทธิภาพในงานด้านการส่งกำลังบำรุงเป็นอย่างดี
- 2.ประสิทธิภาพของอาวุธ บขร.1เป็นหน่วยสนับสนุนทางการส่งกำลังบำรุง ดังนั้นเครื่องมือที่ถือว่าเป็นอาวุธของหน่วยก็คือเครื่องมือทางการส่งกำลังบำรุง เช่น เครื่องมือในการควบคุม , เครื่องมือการส่งกำลังสป.สายต่างๆ, เครื่องมือซ่อมบำรุง, เครื่องมือขนส่งและเครื่องมือทางการแพทย์ ณ ปัจจุบันภาพรวมยังขาดแคลนและล้าสมัยเป็นส่วนมาก ดังนั้น หากกองทัพจัดหาอาวุธทันสมัยเข้ามาประจำการ เช่น OPLOT, BTR และSTRYKER ประสิทธิภาพของอาวุธจะใช้งานได้ดี เครื่องมือในการส่งกำลังบำรุงก็ต้องทันสมัยเหมาะสม อาวุธประจำการก็ไม่ชำรุด ใช้งานได้เต็มขีดความสามารถ
- 3.โครงสร้างพื้นฐานและการสนับสนุนทางการส่งกำลังบำรุง ปัจจุบันกองทัพไทยก็มีโรงงานอุตสาหกรรมทางทหารในการผลิตอาวุธ, กระจกและชิ้นส่วนซ่อม ฯลฯ ตามเหล่าสายวิทยาการนั้นได้บ้างเป็นบางส่วน แต่ส่วนใหญ่ยังต้องพึ่งพาการจัดหาจากต่างประเทศ โดยเฉพาะปัญหาการขาดแคลนชิ้นส่วนซ่อมของสป.ต่างๆที่ใช้ในการส่งกำลังด้วย ดังนั้น หากมีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานกับการสนับสนุนทางการส่งกำลังบำรุงให้เพียงพอก็จะทำให้บขร.1 มีประสิทธิภาพในการส่งกำลังและซ่อมบำรุงได้อย่างเต็มขีดความสามารถด้วย
- 4.คุณภาพของการจัดหน่วย การดำเนินงานบขร.จัดตั้งขึ้นมาและบรรจุมอบให้ทภ. โดยบขร.1 จะทำหน้าที่เพื่อแบ่งเบาภาระการสนับสนุนทางการส่งกำลังบำรุงจากคลังสายยุทธการเพื่อสนับสนุนทางการส่งกำลังบำรุงให้แก่หน่วยต่างๆในอัตราทภ.1และหน่วยของ

ทบ.ที่กำหนดทั้งในยามปกติและยามสงคราม ดังนั้นการจัดตั้งบชร.1จึงถือว่าเป็นส่วนสำคัญทางการส่งกำลังบำรุงและเสริมประสิทธิภาพให้กับหน่วยต่างๆของทภ.1

แนวทางการพัฒนาศักยภาพด้านการส่งกำลังบำรุงของบชร.1

จากการวิเคราะห์สาเหตุ,ปัญหา,สถานะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์และทางเลือกในการพัฒนาศักยภาพทางการส่งกำลังบำรุงบชร.1ที่เหมาะสมโดยประยุกต์ใช้ทั้ง2ทางเลือก ร่วมกันสามารถสรุปแนวทางพัฒนาในการดำเนินการดังนี้

- 1.ด้านระบบควบคุมพัฒนากำลังพล จัดอบรมUnit School, ทำสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning), ทดสอบความรู้และเสนอแก้ไขโปรแกรมLogMis ที่มีปัญหาข้อขัดข้องทบ.
- 2.ด้านระบบส่งกำลัง(สป.1,สป.2-4,สป.3และสป.5)
 - 2.1 ตรวจสอบ ซ่อมแซมและส่งซ่อมเครื่องมือของหน่วยที่ชำรุดทุกสป.เพื่อทำให้ยุทธโปกรณ์กลับมาใช้งานและดำเนินการจำหน่ายเครื่องมือที่ล้าสมัยซ่อมไม่คุ้มค่าเพื่อเบิกทดแทนตามสายส่งกำลังต่อไป
 - 2.2 ทำการปรับปรุงและขออนุมัติการวางระดับสะสมการส่งกำลังของสป.ต่างๆที่บชร.1 รับผิดชอบให้เพียงพอและตรวจความต้องการของหน่วยรับการสนับสนุน
 - 2.3 ขึ้นส่วนซ่อมที่สะสมไม่มีการเคลื่อนไหวทุกสป. ดำเนินการส่งคืนสายวิทยาการเพื่อบูรณาการปรับเปลี่ยนนำไปใช้ประโยชน์ในภาพรวมทบ.ต่อไป
 - 2.4 วางแผนการจัดการคลังสป.ต่างๆของบชร.1 ให้มีปริมาณเพียงพอเหมาะสมกับการสนับสนุนหน่วยต่างทภ.1 เช่น คลังเก็บชิ้นส่วนซ่อม, เครื่องมือและอุปกรณ์รปภ.คลังพร้อมทั้งเสนอความต้องการคลังสป.ต่างๆเพิ่มให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วย
- 3.ด้านการซ่อมบำรุง จัดอบรมUnit School ให้กำลังพลพัฒนาความรู้สม่ำเสมอ, ทำเบิกเครื่องมือซ่อมบำรุงและขึ้นส่วนซ่อมที่ไม่เพียงพอไปเหล่าสายวิทยาการและจัดชุดซ่อมเคลื่อนที่เชิงรุกสนับสนุนหน่วยใช้ในพื้นที่ สร้างความชำนาญในการซ่อมให้กับกำลังพล
- 4.ด้านระบบการขนส่ง
 - 4.1 จำหน่ายยานพาหนะสายขส.เกิน20ปีส่งคืนทบ.และเสนอความต้องการทดแทน
 - 4.2 สสำรวจความต้องการด้านการขนส่งของหน่วยในทภ.1โดยขอปรับอจย.การบรรจุมอบจากเดิมร้อยละ.ขส.รบ.เบา เป็น พัน.ขส.บชร. เพื่อแก้ปัญหาข้อขัดข้องต่างๆของหน่วยตามอจย.55-25 ต่อไปในอนาคต เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ชาติ20ปี

4.3 ปัจจุบันเนื่องจากสถานะเศรษฐกิจไทยยังไม่ฟื้นตัว แนวทางแก้ปัญหาด้านกำลังพลและยุทธโปกรณ์ของหน่วยที่ขาดแคลนโดยใช้จุดแข็งที่บขร.1 อยู่ในพื้นที่โซนเดียวกับขส.ทบ. ทำให้สามารถขอรับการสนับสนุนเพิ่มเติมจากเหล่าสายวิทยาการได้ง่ายและสะดวกรวดเร็ว

5.ด้านการบริการทางการแพทย์

5.1 จัดกำลังพลเข้ารับการฝึกหลักสูตรต่างๆของกรมแพทย์ทหารบกเพื่อเพิ่มขีดความสามารถกำลังพลพร้อมขอรับการสนับสนุนบุคลากรทางการแพทย์ที่ขาดอัตรา

5.2 สำรวจความต้องการด้านการบริการทางการแพทย์ของหน่วยในทภ.1 เพื่อแก้ปัญหาที่ขัดข้องต่างๆของหน่วย โดยขอปรับอจย.การบรรจุมอบ จากเดิมชุดรักษาพยาบาลเป็นพัน.สร.บขร. ตาม อจย.8-55 ต่อไปในอนาคต เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์กองทัพบกปี2580 และรองรับยุทธศาสตร์ชาติ20ปี

5.3 ปัจจุบันเนื่องจากสถานะแวดล้อมเศรษฐกิจไทยยังไม่ฟื้นตัว แนวทางการแก้ไขปัญหาด้านกำลังพลและยุทธโปกรณ์ของหน่วยที่ขาดแคลนโดยใช้จุดแข็งที่บขร.1 อยู่ในพื้นที่โซนเดียวกับค่ายนวมินทร์และกรมแพทย์ทหารบก ทำให้สามารถขอรับการสนับสนุนการบริการทางการแพทย์ตามที่ร้องขอได้ง่ายและสะดวกรวดเร็ว

6.ด้านการบริการอื่นๆ(บริการป้องกันและทำลายล้างเกี่ยวกับนิวเคลียร์,ชีวะ,เคมีรังสีอย่างจำกัด,บริการด้านกิจการศพและบริการด้านทำลายวัตถุระเบิด) ตรวจสอบซ่อมแซมและส่งซ่อมเครื่องมือที่ชำรุดจากการบริการต่างๆ เพื่อให้ยุทธโปกรณ์กลับมาพร้อมใช้งานและดำเนินการจำหน่ายเครื่องมือที่ล้าสมัยซ่อมไม่คุ้มค่าเพื่อเบิกทดแทนต่อไป พร้อมทั้งเสนอความต้องการกับทบ.เรื่องเครื่องมือที่ทันสมัยเหมาะสมกับภัยคุกคามในสถานะปัจจุบัน

7.โครงสร้างพื้นฐานและการสนับสนุนทางการส่งกำลังบำรุงจากเหล่าสายวิทยาการของกองทัพบกเป็นส่วนสนับสนุนที่สำคัญต่อการปฏิบัติการกิจทั้ง6ด้านของบขร.1 ซึ่งจะทำให้เกิดการพัฒนาทั้งกำลังพลและยุทธโปกรณ์ของหน่วยให้มีประสิทธิภาพ เกิดการพัฒนาศักยภาพทางการส่งกำลังบำรุงของบขร.1ได้อย่างสมบูรณ์ ตอบสนองวิสัยทัศน์ทบ.ปี2580

8.คุณภาพการจัดหน่วย การจัดหน่วยบขร.1 สนับสนุนทางการส่งกำลังบำรุง นขต.ทภ.1 การพัฒนาต้องมีการฝึกตามแผนป้องกันประเทศ ฝึกร่วมผสม ฯลฯ ซึ่งเป็นกุญแจสำคัญสู่ความสำเร็จของการยุทธ ซึ่งจะเกิดประสบการณ์ในการสนับสนุนที่สมจริงและก่อให้เกิดศักยภาพในการพัฒนาหน่วยได้

บทที่ 3

บทอภิปรายผล

จากการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหาและสภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องทำให้พัฒนาทางเลือกในการแก้ปัญหาโดยนำความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพทางการส่งกำลังบำรุงของบชร.1 โดยใช้หลักการพัฒนาการบริการแบบ4M และทฤษฎีกำลังอำนาจทางทหารร่วมกันในการอภิปรายผล โดยใช้มุมมองและหลักฐานสนับสนุนหรือโต้แย้งแนวทางการพัฒนาศักยภาพการส่งกำลังบำรุงที่เหมาะสมโดยเปรียบเทียบวิธีปฏิบัติที่ดีของประเทศอิสราเอลและการพัฒนาระบบงานส่งกำลังบำรุงของกองทัพอากาศและเปรียบเทียบผลการวิจัยที่เกี่ยวข้องดังต่อไปนี้

การเปรียบเทียบกับวิธีปฏิบัติที่ดีของประเทศอิสราเอล

สำนักงานข่าวที่เอ็นเอ็น(2564). กล่าวว่าอิสราเอลเป็นประเทศขนาดเล็กแต่กลับมีอาวุธมหาศาลและล้วนเป็นอาวุธเทคโนโลยีที่ล้ำหน้ามากที่สุดในโลก ทั้งรถหุ้มเกราะ เรือรบไร้คนขับ กองทัพโดรนล้ำสมัย ไปจนถึงรถถังลับเฉพาะที่ทรงอำนาจภาพที่สุด เหตุผลที่อิสราเอลต้องพัฒนาเทคโนโลยีอาวุธขนาดนี้ เพราะล้อมล้อมด้วยประเทศที่ขัดแย้งกับอิสราเอลบ่อยครั้ง โดยเฉพาะกับกลุ่มติดอาวุธฮามาสในฉนวนกาซา ที่ครอบครองจรวดหลากหลายชนิดทุกพิสัยยิง โดยอาวุธแสนยานุภาพสูงที่เลื่องชื่อที่สุดของอิสราเอล คือ ระบบต่อต้านอากาศยานหลายระดับ ที่ทำให้ไม่ว่ากลุ่มฮามาสจะยิงจรวดโจมตีอิสราเอลแค่ไหน ส่วนใหญ่ก็จะถูกสกัดได้หมดแบบอัตโนมัติ ซึ่งจะสอดคล้องและสนับสนุนกับทฤษฎีกำลังอำนาจทางทหารเรื่องโครงสร้างพื้นฐานและการสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงที่ดีของประเทศอิสราเอลที่มีเทคโนโลยีสูงและอุตสาหกรรมหนักที่ทันสมัยมาก ทำให้การส่งกำลังบำรุงของกองทัพสมบูรณ์และพึ่งพาตนเองได้

การเปรียบเทียบกับวิธีปฏิบัติที่ดีของกองทัพอากาศ

ปัญญารักษ์ โกศลวัฒน์.(2544) กล่าวว่าระบบงานส่งกำลังบำรุงเปรียบเสมือนเป็นเส้นเลือดใหญ่ที่คอยหล่อเลี้ยงกองทัพอากาศ แต่เนื่องจากปัจจุบันโครงสร้างของกองทัพอากาศมี

ขนาดใหญ่ดังนั้น การจัดการระบบคลังพัสดุยังต้องอาศัยการตรวจสอบข้อมูลจากเอกสารจำนวนมากอาจทำให้เกิดความผิดพลาดจากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้องได้ การวิจัยนี้จึงมุ่งเน้นในเรื่องการพัฒนาระบบงานส่งกำลังบำรุงระหว่างคลังใหญ่ คลังฐานบิน และฝูงบินของกองทัพอากาศให้เป็นแบบอัตโนมัติ ด้วยการใช้คอมพิวเตอร์ช่วยในการปฏิบัติงานโปรแกรมระบบงานส่งกำลังบำรุงของกองทัพอากาศ ผลการทดสอบพบว่าสามารถส่งผ่านข้อมูลด้วยการใช้คอมพิวเตอร์แทนการทำงานด้วยมือได้จริงสามารถติดตามผลการปฏิบัติได้ตลอดเวลา ซึ่งช่วยลดขั้นตอนและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน ดังนั้นจากการพัฒนาระบบงานส่งกำลังบำรุงกองทัพอากาศโดยใช้เครื่องมือและโปรแกรม มาควบคุมระบบงานส่งกำลังบำรุง ทำให้เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานได้ ซึ่งจะสนับสนุนและสอดคล้องกับการควบคุมทางการส่งกำลังบำรุงซึ่งใช้หลักการ4M โดยใช้เครื่องมือและโปรแกรมมาประยุกต์ใช้งาน ทำให้สามารถควบคุมระบบได้อย่างถูกต้อง, แม่นยำและทันเวลา

การเปรียบเทียบกับผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

จากเอกสารผลการวิจัย เรื่อง การพัฒนาระบบส่งกำลังกองบัญชาการช่วยรบที่3(บชร.3) จัดทำโดย รัฐวิชัย ณรงค์พนารัตน์,พ.อ.(2562) กล่าวว่า การพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุง บชร.3 มีปัญหาและอุปสรรคคือ การขาดแคลนบุคลากรทางการส่งกำลังบำรุง การขาดประสิทธิภาพของบุคลากรในสายงานส่งกำลังบำรุง, โครงสร้างขององค์กร, เครื่องมือและเทคโนโลยีในสายงานส่งกำลังตลอดจนงบประมาณในการดำเนินการโดยสำหรับปัญหาและอุปสรรคที่หน่วยสามารถดำเนินการเองในขั้นต้นก็คือ การจัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร การถ่ายทอดความรู้จากผู้มีประสบการณ์ การสร้างแรงจูงใจการปฏิบัติงานและการแก้ปัญหาในระดับกองทัพบก ได้แก่ การปรับปรุงระเบียบข้อบังคับที่ล้าสมัย การปรับโครงสร้างขององค์กร การจัดหาเครื่องมือและเทคโนโลยีในสายงานส่งกำลังบำรุงตลอดจนจัดหางบประมาณเพื่อพัฒนาระบบส่งกำลังเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางวิสัยทัศน์ของกองทัพบกปี2580

ดังนั้นจากงานวิจัยที่เกี่ยวข้องพบว่าแนวทางการพัฒนาเป็นไปในทางสนับสนุนกับทางเลือก การบริการ4M และทฤษฎีกำลังอำนาจทางทหารซึ่งเป็นปัจจัยหลักสำหรับการพัฒนา ศักยภาพทางการส่งกำลังบำรุงบชร.อย่างแท้จริง

บทที่ 4

บทสรุป

การพัฒนาศักยภาพด้านการส่งกำลังของบขร.1 รองรับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงนั้น ในห้วงที่ผ่านมามีปัญหาและอุปสรรคทางการส่งกำลังบำรุงทุกปี ซึ่งทำให้ภารกิจในการสนับสนุนทางการส่งกำลังบำรุงในความรับผิดชอบทั้ง6ด้าน ไม่สามารถตอบสนองหน่วยรับการสนับสนุนได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ จึงมีผลทำให้อำนาจกำลังรบของหน่วยต่างๆในความรับผิดชอบของบขร.1 มีประสิทธิภาพลดลงตามไปด้วย ซึ่งงานวิจัยนี้ได้ให้ความสำคัญในการค้นหาแนวทางการพัฒนาที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์สภาพปัญหา รวมถึงสาเหตุและผลกระทบของการส่งกำลังบำรุงของบขร.1 ที่ผ่านมา จากนั้นได้ทำการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ทางทฤษฎี PMESII ใน6ด้าน ได้แก่ด้านการเมือง(Political), ด้านการทหาร(Military), ด้านเศรษฐกิจ(Economic), ด้านสังคม(Social), ด้านโครงสร้างพื้นฐาน(Infrastructure), และด้านสารสนเทศ(Information) จนทราบผลกระทบเชิงบวกและเชิงลบที่ส่งผลต่อการพัฒนาศักยภาพทางการส่งกำลังบำรุง ทั้งในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคตของบขร.1

สรุปผลการวิจัย

ผู้วิจัยได้ดำเนินการศึกษาหาแนวทางตามทฤษฎีที่เกี่ยวข้องเพื่อวิเคราะห์ทางเลือกในการแก้ไขปัญหาโดยผลการวิจัยพบว่าได้ทางเลือกทางยุทธศาสตร์ในการพัฒนาศักยภาพด้านการส่งกำลังบำรุงของบขร.1 รองรับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง2แนวทางคือ ทางเลือกที่1 ใช้หลักการบริหาร4M และทางเลือกที่2 ใช้หลักการกำลังอำนาจทางการทหารจนสุดท้ายผู้วิจัยได้องค์ความรู้หรือแนวทางใหม่คือใช้ทั้ง2 แนวทางร่วมกันในการแก้ไขปัญหาทางการส่งกำลังบำรุงบขร.1 เพื่อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพทางการส่งกำลังบำรุงอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ20ปี

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การพัฒนาศักยภาพด้านการส่งกำลังบำรุงของบชร.1 รองรับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงประสบความสำเร็จ จะต้องมีการนำผลการวิจัยไปประยุกต์ใช้เพื่อใช้เป็นแนวทางให้เกิดการพัฒนาที่สมบูรณ์ยิ่งขึ้นดังนี้

1.การพัฒนาศักยภาพด้านการส่งกำลังบำรุงของบชร.1 จากการวิเคราะห์ทางเลือกทั้ง 2 แนวทางทั้งหลักการบริหาร 4M และหลักกำลังอำนาจทางทหาร ซึ่งจะต้องพัฒนาควบคู่กันไป ทั้งการพัฒนากำลังพลให้เกิดทักษะความรู้อย่างต่อเนื่อง การสร้างขวัญกำลังใจเพื่อทำให้เกิดคุณภาพกำลังพลของหน่วย วางแผนการดำเนินการปรับปรุงองค์กรของหน่วยให้เหมาะสมทั้งเครื่องมือและยุทธโศปกรณ์ เพื่อให้เกิดประสิทธิผลทำให้สามารถปฏิบัติงานทั้ง 6 ด้านในความรับผิดชอบได้อย่างสมบูรณ์ ทำให้กองทัพบกบรรลุวิสัยทัศน์และตอบสนองยุทธศาสตร์ความมั่นคงได้

2.การสนับสนุนทางการส่งกำลังบำรุงจากกองทัพบกและกรมฝ่ายยุทธบริการที่เกี่ยวข้องล้วนมีส่วนสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพทางการส่งกำลังบำรุงของบชร.1 เช่น การปรับปรุงยกเลิกระเบียบคำสั่งที่ล้าสมัยและการพัฒนาโปรแกรมระบบควบคุม ให้เหมาะสมกับสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานและพัฒนาการสนับสนุนทางการส่งกำลังบำรุงรวมถึงการทดสอบอัตราการจัดยุทธโศปกรณ์(อจย.) ของบชร.1 ให้สามารถตอบสนองภารกิจที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วย

3.การจัดหายุทธโศปกรณ์เข้าประจำการหน่วยทหาร เช่น BTR, OPLOT และ STRYKER ทบ. ควรจะต้องพิจารณาแผนการสนับสนุนทางการส่งกำลังบำรุงควบคู่ไปด้วย เพื่อให้ระบบการส่งกำลังบำรุงสามารถสนับสนุนหน่วยใช้ได้ทันเวลาและลดการชำรุดของยุทธโศปกรณ์ได้

การวิจัยครั้งต่อไป

1.สามารถนำงานวิจัยดังกล่าวนี้ไปต่อยอดกับการสนับสนุนให้กับบชร.อื่นๆ เช่น บชร.2 บชร.3 และบชร.4 ตามลำดับได้

2.การดำเนินงานด้านการส่งกำลังบำรุงของกองทัพบกต้องมีการบูรณาการร่วมกับเหล่าทัพอื่นได้ด้วย เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและลดค่าใช้จ่ายด้านงบประมาณได้

เอกสารอ้างอิง

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติพ.ศ.2561-2580. (18เมษายน2562). ราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา. 136(51ก). น.8-10

ศูนย์พัฒนา หลักนิยามและยุทธศาสตร์ กรมยุทธศึกษาทหารบก : (ม.ป.ป.) : การพัฒนา กำลังพลสู่ความเป็นทหารอาชีพ

กองทัพบก. (19 มีนาคม 2523) คำสั่งเฉพาะ ที่ 39/2523 เรื่องการจัดตั้งกองบัญชาการ ช่วยรบที่ 1

กองทัพบก. (22 ตุลาคม 2540) คำสั่งที่ 137/2540 เรื่องย้ายที่ตั้งปกติถาวรส่วนแยกกอง บัญชาการช่วยรบที่1 และศูนย์ควบคุมการส่งกำลังบำรุง กองบัญชาการช่วยรบที่1 กองทัพภาคที่ 1 (2563). นโยบายการส่งกำลังบำรุง กองทัพภาคที่ 1 สืบค้นจาก

<http://www.army1.rta.mi.th/history/hitory2-1/hitory2-1.html>

กองบัญชาการช่วยรบที่ 1 (ม.ป.ป.) : นโยบายด้านการปฏิบัติงาน บชร.1 ประจำปี 2563

กองทัพบก. (29 สิงหาคม 2562) คำสั่งที่ 333/2562 เรื่องการกำหนดภารกิจ นโยบาย แนวความคิดและความรับผิดชอบในการส่งกำลังบำรุงของกองทัพบก

ชัยเลิศ พิษิตพรชัย.(2552).การบริหารแบบ4M สืบค้นจาก <http://www.gotoknow.org/questions/866>

พจน์ พงศ์สุวรรณ(2526). หลักยุทธศาสตร์.(พิมพ์ครั้งที่1). กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์กรมยุทธศึกษาทหารบก.

สำนักข่าวที่เอ็นเอ็น(2564). เรื่องเปิดคลังอาวุธล้ำสมัยอิสราเอล สืบค้นจาก

<http://www.news.trueid.net/detail>

ปัญญารักษ์ โกศลวัฒน์.(2544).การพัฒนาระบบงานส่งกำลังบำรุงของกองทัพอากาศ

สืบค้นจาก <http://www.tnrr.in.th>.

รัฐวิษณุ ณรงค์พนารัตน์.(2562). การพัฒนาระบบส่งกำลังกองบัญชาการช่วยรบที่3.

กรุงเทพฯ:วิทยาลัยการทัพบก

ประวัติย่อผู้วิจัย

ยศ ชื่อ พันเอก เทวินทร์ ศิริปัญญา

วัน เดือน ปี เกิด 21 สิงหาคม 2519

ประวัติสำเร็จการศึกษา

พ.ศ. 2534	โรงเรียนเบญจมราชูทิศ จ.ราชบุรี
พ.ศ. 2535	โรงเรียนเตรียมทหาร
พ.ศ. 2542	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า
พ.ศ. 2547	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต(การบริหารทั่วไป) มหาวิทยาลัยบูรพา
พ.ศ. 2551	โรงเรียนเสนาธิการทหารบกหลักสูตรหลักประจำ ชุดที่ 87

ประวัติการทำงาน

พ.ศ. 2542 - 2545	ผบ.ตอนซ่อมบำรุงอาวุธและเครื่องควบคุมการยิง
พ.ศ. 2545 - 2550	ผบ.มว.ชบร.สรรพาวุธส่วนหลัง พัน.ชบร.21 บชร.1
พ.ศ. 2550 - 2551	ผบ.ร้อย.ชบร.2 พัน.ชบร.21 บชร.1
พ.ศ. 2551 - 2552	ประจำโรงเรียนเสนาธิการทหารบก
พ.ศ. 2552 - 2553	รอง ผบ.พัน.ชบร.กรม สน.พล.ม.2 รอ.
พ.ศ. 2553 - 2556	รอง ผบ.พัน.ชบร.21 บชร.1
พ.ศ. 2556 - 2557	นายทหารฝ่ายส่งกำลัง บชร.1
พ.ศ. 2557 - 2559	ผบ.พัน.ชบร.กรม.สน.พล.ร.2 รอ.
พ.ศ. 2559 - 2560	รอง ผบ.พัน.สปร.21 บชร.1
พ.ศ. 2560 - 2561	หก.กกบ.บชร.1
พ.ศ. 2561 - 2563	ผบ.พัน.สพ.กระสุน 21 บชร.1

ตำแหน่งปัจจุบัน

พ.ศ. 2563 - ปัจจุบัน ผบ.พัน.ชบร.21 บชร.1

