

คุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้บังคับกองร้อยทหารพราน
ในการปฏิบัติภารกิจแก้ไขปัญหาคความไม่สงบ 3 จังหวัด
ชายแดนภาคใต้ กรณีศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของ
หน่วยเฉพาะกิจนราธิวาส

เอกสารวิจัยส่วนบุคคล



โดย

พินเอก กำธร ศรีเกตุ
รองผู้บังคับการกรมทหารราบที่ 151

วิทยาลัยการทัพบก


กันยายน 2565

เอกสารวิจัยเรื่อง คุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้บังคับกองร้อยทหารพราน ในการ
ปฏิบัติการกิจแก้ไขปัญหาความไม่สงบ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้
กรณีศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของ หน่วยเฉพาะกิจนราธิวาส

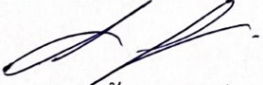
โดย พันเอก กำธร ศรีเกตุ

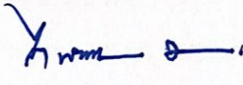
อาจารย์ที่ปรึกษา พันเอก ปริญญา ฉายะพงษ์

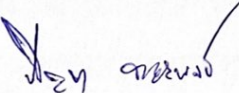
วิทยาลัยการทัพบก อนุมัติให้เอกสารวิจัยส่วนบุคคลฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรหลักประจำ วิทยาลัยการทัพบก ปีการศึกษา 2565 และเห็นชอบให้เป็น
เอกสารวิจัยส่วนบุคคลที่อยู่ในเกณฑ์ระดับ **ดีมาก**

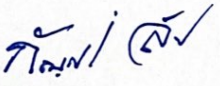
พลตรี  ผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพบก
(วิชาติ เอี่ยมไพจิตร)

คณะกรรมการควบคุมเอกสารวิจัยส่วนบุคคล

พันเอก  ประธานกรรมการ
(ชนะชัย พลเดชา)

พันตรี  ผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษา
(ไรพัตย์ สุนทรวิภาต)

พันเอก  กรรมการ
(ปริญญา ฉายะพงษ์)

พันเอกหญิง  กรรมการ
(กัญญนัญ แสงภัทรเนตร)

บทคัดย่อ

ผู้วิจัย	พินเอก กำธร ศรีเกตุ
เรื่อง	คุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้บังคับกองร้อยทหารพราน ในการปฏิบัติภารกิจแก้ไขปัญหาความไม่สงบ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยเฉพาะกิจนราธิวาส
วันที่	กันยายน 2565 จำนวนคำ : 8,014 จำนวนหน้า : 30
คำสำคัญ	คุณลักษณะอันพึงประสงค์ ทหารพราน หน่วยเฉพาะกิจนราธิวาส
ชั้นความลับ	ไม่มีชั้นความลับ

การศึกษาค้นคว้าคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้บังคับกองร้อยทหารพราน ในการปฏิบัติภารกิจแก้ไขปัญหาความไม่สงบ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีศึกษาในพื้นที่ รับผิดชอบ ของหน่วยเฉพาะกิจนราธิวาส พบว่า ภารกิจที่ผู้บังคับกองร้อยทหารพราน ต้องปฏิบัติในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีมิติที่หลากหลาย อันเนื่องจากความ ล่อแหลมของปัญหาการกระทำผิดกฎหมายต่างๆ ที่เอื้อประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่รัฐ ขบวนการกลุ่มผู้มีอิทธิพลในพื้นที่ ตลอดจนพื้นที่ปฏิบัติการที่มีความเป็นเอกลักษณ์ทาง ศาสนา วัฒนธรรม ด้วยหน้าที่ความรับผิดชอบอาจส่งผลให้ผู้บังคับกองร้อยไม่สามารถ ปฏิบัติภารกิจให้บรรลุตามเจตนารมณ์ของผู้บังคับบัญชาได้ อีกทั้งอาจเป็นการสร้างเงื่อนไข ในการปฏิบัติงานในพื้นที่ต่อประชาชน และฝ่ายเดียวกัน โดยได้กำหนดคุณลักษณะ อันพึงประสงค์ ซึ่งจะสามารถช่วยคัดกรองกำลังพลให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บังคับ กองร้อยทหารพราน ประกอบด้วยคุณลักษณะ 4 ประการ คือ 1) มีลักษณะความเป็นผู้นำ สามารถแก้ไขปัญหาเหตุการณ์เฉพาะหน้าได้ 2) มีคุณธรรมและจริยธรรมอันเป็นพื้นฐาน ของคนดี 3) เป็นกำลังพลที่มีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติภารกิจในพื้นที่เฉพาะ 4) มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถในการปฏิบัติงาน สามารถตอบสนองภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้เป็น อย่างดี

การปฏิบัติภารกิจเพื่อแก้ไขปัญหา 3 จังหวัดชายแดนใต้ มีความจำเป็นต้องอาศัยกำลังพลที่มีความเข้าใจในพื้นที่ปฏิบัติการ เนื่องจากสถานการณ์ในปัจจุบันที่นอกเหนือจากผู้บังคับกองร้อยทหารพรานจะมีความรู้ความสามารถด้านการทหารแล้ว จะต้องสามารถใช้คุณลักษณะเฉพาะตัว ในการประสานงานทั้งกับฝ่ายประชาชน ส่วนราชการท้องถิ่น กลุ่มผู้นำศาสนา ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดความสงบสันติสุขด้วย

ABSTRACT

AUTHOR: Colonel Kamthorn Sriket

TITLE: Desirable Characteristics of Ranger Forces Company Commander for Resolve the Insurgency Problems in Three Southernmost Provinces: A Case Study in the Responsible Area of Narathiwat Task Force.

DATE: September, 2022 **WORD COUNT :** 8,014 **PAGES :** 30

KEY TERMS: Desirable Characteristics Ranger Forces Narathiwat Task Force

CLASSIFICATION: Unclassified

Study on Desirable Characteristics of Ranger Forces Company Commander for Resolve the Insurgency Problems in Three Southernmost Provinces : A Case Study in the Responsible Area of Narathiwat Task Force found that Ranger Forces Company Commander (RNGR CO CDR) had to perform plentiful missions while staying in three Southernmost Provinces. Aforesaid missions occurred in various dimensions due to special cultural identity and religious in the operating areas along with many risks of illegal actions which are benefited to some government officers and local influential group. With responsibility the RNGR CO CDR may not be able to achieve the commander's intent of the missions. Furthermore, it may also create additional conditions to the people around the working area and among his own staffs. There are four desirable characteristics which advantaged for recruiting the RNGR CO CDR :

- 1) has leadership aptitude who able to solve immediate incidents.
- 2) have morals and good ethics.
- 3) high performance on execution tasks in a specific area.
- 4) be knowledgeable understand situation awareness and capability of the assigned missions.

Operation to improve the conflict in three Southernmost Provinces needs personnel who understand situation awareness. To bring peace and tranquility back to the country in current situation the RNGR CO CDR not only required military skills but also his unique characteristics so as to coordinate with the residents local government and religious leaders in the responsible area.

กิตติกรรมประกาศ

เอกสารวิจัยส่วนบุคคลเรื่อง คุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้บังคับกองร้อยทหารพราน ในการปฏิบัติภารกิจแก้ไขปัญหาความไม่สงบ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยเฉพาะกิจนราธิวาส มีมูลเหตุจากการปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นระยะเวลาอันยาวนาน โดยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติภารกิจร่วมกับทหารพรานในพื้นที่เป็นระยะเวลาอันยาวนาน ซึ่งได้พบปัญหาจากการปฏิบัติงานอันเป็นอุปสรรคภายในขององค์กร กล่าวคือการคัดเลือกกำลังพลในการปฏิบัติงานในพื้นที่ นอกเหนือจากการพิจารณาความรู้ ชีตความสามารถของกำลังพล สุขภาพร่างกายและจิตใจ เพื่อให้สามารถเป็นผู้บังคับหน่วยที่มีประสิทธิภาพแล้ว “คุณลักษณะเฉพาะ” ของกำลังพล ที่เหมาะสมย่อมส่งผลต่อความสำเร็จของภารกิจที่ได้รับมอบหมายในอนาคต เช่น มีลักษณะมุ่งอนาคตพื้นฐานครอบครัวที่ดี มีภาวะผู้นำ มีทักษะพิเศษหรือสิ่งจำเป็นที่จะช่วยเพิ่มให้การปฏิบัติงานมีโอกาสสำเร็จสูงขึ้น ดังนั้นแล้วการกำหนดคุณลักษณะที่ต้องการ หรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ จะช่วยให้หน่วยมีความพร้อมจากภายใน และพร้อมจะเผชิญกับปัญหาและความกดดันจากการปฏิบัติงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้

เอกสารวิจัยส่วนบุคคลฉบับนี้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ด้วยความกรุณาจากคณาจารย์วิทยาลัยการทัพบกทุกท่านที่ช่วยเหลือให้คำแนะนำปรึกษาเป็นอย่างดี ตลอดห้วงระยะเวลาการทำวิจัย โดยเฉพาะ พันเอก ชนะชัย พลเดชา ประธานกรรมการควบคุมเอกสารวิจัยส่วนบุคคล พันเอกหญิง กัญญ์ณัฐ แสงภัทรเนตร กรรมการ และ พันเอก ปริญา ฉายะพงษ์ อาจารย์ที่ปรึกษา ที่กรุณาสนับสนุน ให้คำแนะนำแก้ไขข้อบกพร่อง จนทำให้งานวิจัยนี้เสร็จสมบูรณ์ ขอขอบคุณ พลตรี เฉลิมพร ขำเขียว ผู้บัญชาการกองพลทหารราบที่ 15 ที่ได้กรุณาให้ความช่วยเหลือ สนับสนุนและให้คำแนะนำอันเป็นประโยชน์ตลอดห้วงระยะเวลาในการทำวิจัยครั้งนี้ ความดีอันเกิดจากผลงานการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยขอมอบให้ผู้ที่มีส่วนร่วมในงานวิจัยดังกล่าวข้างต้นทุกท่านด้วยความเคารพ

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	1
ที่มาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์การวิจัย	4
กรอบแนวคิดการวิจัย	4
วิธีการศึกษา	5
ประโยชน์ที่ได้รับ	6
บทที่ 2 บทวิเคราะห์	7
สภาพปัญหาของผู้บังคับกองร้อยทหารพราน.....	9
แนวทางการกำหนดคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้บังคับกองร้อย ทหารพราน.....	12
คุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้บังคับกองร้อยทหารพราน.....	13
บทที่ 3 บทอภิปรายผล	17
บทที่ 4 บทสรุป	28
สรุปข้อมูล.....	28
ข้อเสนอแนะ	29
เอกสารอ้างอิง	
ประวัติย่อผู้วิจัย	

บทที่ 1

บทนำ

ที่มาและความสำคัญของปัญหา

สถานการณ์เหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จชต.) ถือเป็นปัญหาที่สำคัญ และส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580 เพื่อให้ประเทศไทยสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือประเทศชาติมั่นคง ประชาชน มีความสุข เน้นการบริหารจัดการสถานะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกရာช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อม สามารถรับมือกับภัยคุกคาม และภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกัน และแก้ไข ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต โดยมีแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (ประเด็นความมั่นคง พ.ศ. 2561 - 2580) กล่าวถึงการป้องกันและแก้ไข ปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ อยู่ในส่วนการรักษาความมั่นคงภายใน ราชอาณาจักรและพัฒนาประเทศตามแผนย่อย การป้องกันและแก้ไขปัญหามี ผลกระทบต่อความมั่นคง ขจัดเงื่อนไขปัญหาเดิม และเผื่อระวังมิให้เกิดเงื่อนไขอันนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชามาเป็นกรอบแนวทางในการ ดำเนินงานแก้ไข “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” ไปสู่การปฏิบัติจริง และยุทธศาสตร์ความมั่นคง จังหวัดชายแดนภาคใต้ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ไว้ 6 ด้าน คือ 1) การเสริมความมั่นคงและปลอดภัยใน พื้นที่ 2) การพัฒนาศักยภาพของคนและพื้นที่ 3) การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม พหุวัฒนธรรม 4) การสร้างสถานะแวดล้อมที่เกื้อกูลต่อการพูดคุยเพื่อสันติสุข จชต. 5) การอำนวยความสะดวกสิทธิมนุษยชนและการสร้างความเข้าใจ และ 6) การมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วน

เหตุการณ์สำคัญของความขัดแย้งที่แสดงให้เห็นถึงความรุนแรงและการสูญเสียครั้งสำคัญคือ ในวันที่ 4 มกราคม 2547 เกิดเหตุการณ์กลุ่มคนร้ายบุกปล้นอาวุธปืนจากกองพันพัฒนาที่ 4 ค่ายกรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ อำเภोजะเอย์ จังหวัดนราธิวาส และได้ยึดเอาอาวุธของทางราชการไปเป็นจำนวนมาก รวมทั้งได้สังหารเจ้าหน้าที่ทหารเสียชีวิต 4 นาย จากนั้นสถานการณ์ต่างๆ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ก็ได้ทวีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ โดยลำดับ ลักษณะการก่อเหตุของกลุ่มผู้ก่อเหตุรุนแรงมีหลากหลายรูปแบบตั้งแต่ การคุกคาม ช่มชู้ ประชาชนในพื้นที่เพื่อบีบบังคับให้ร่วมมือกับกลุ่มผู้ก่อเหตุรุนแรง, การลอบทำร้ายเจ้าหน้าที่รัฐ การลอบทำร้ายประชาชนที่ให้ความร่วมมือกับฝ่ายรัฐ, การลอบวางระเบิดสังหารเจ้าหน้าที่, การลอบวางระเบิดแหล่งเศรษฐกิจหรือระบบสาธารณูปโภคต่าง ๆ ในพื้นที่ เป็นต้น

ภารกิจของกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค 4 ส่วนหน้า (กอ.รมน.ภาค 4 สน.) มีบทบาทเพื่อสร้างความปลอดภัย และความสันติสุขอย่างยั่งยืนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และได้ยกระดับการแก้ไขปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคง อย่างมีเอกภาพครอบคลุมทุกพื้นที่ โดยได้ออกแผนและคำสั่งให้กับหน่วยในพื้นที่ ได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ มีกลยุทธ์ในการใช้กำลังทหารพรานในพื้นที่เสริมสร้างความมั่นคง และขึ้นควบคุมทางยุทธการกับหน่วยเฉพาะกิจจังหวัด สำหรับหน่วยเฉพาะกิจนราธิวาส รับผิดชอบงานรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่ 10 อำเภอ เป็นส่วนควบคุมวางแผน และกำกับดูแลให้การปฏิบัติภารกิจ เป็นไปตามนโยบายตามลำดับชั้นให้บรรลุตามเป้าหมายของหน่วยเหนือ จัดกำลังรับผิดชอบพื้นที่ประกอบด้วยกำลังทหารพราน 4 กรมทหารพราน คือหน่วยเฉพาะกิจกรมทหารพรานที่ 45, หน่วยเฉพาะกิจกรมทหารพรานที่ 46, หน่วยเฉพาะกิจกรมทหารพรานที่ 48 และหน่วยเฉพาะกิจกรมทหารพรานที่ 49 อัตราการจัดของหน่วยเฉพาะกิจกรมทหารพรานแต่ละหน่วยจะประกอบด้วย กองร้อยทหารพราน จำนวน 16 กองร้อย รับผิดชอบพื้นที่ในการปฏิบัติภารกิจ 1 - 2 ตำบล ต่อ 1 กองร้อย ซึ่งอัตราการจัดเฉพาะกิจ (อฉก.) ในการบรรจุกำลังพลปฏิบัติภารกิจตามคำสั่ง กอ.รมน.ภาค 4 สน. ได้กำหนดชั้นยศในการบรรจุเป็นผู้บังคับกองร้อยทหารพราน ได้ตั้งแต่ร้อยตรี ถึง พันโท ไม่จำกัดเหล่าและไม่มีข้อกำหนดอื่น ทั้งนี้ผู้บังคับกองร้อยทหารพรานในพื้นที่ถือเป็นหัวใจสำคัญยิ่งในการควบคุมกำกับดูแลภารกิจต่าง ๆ

ในพื้นที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามทิศทางนโยบายของหน่วยเหนือตามลำดับชั้น อีกทั้ง การปฏิบัติการกิจในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีปัจจัยของสงครามการเมือง หรือสงครามแย่งชิงประชาชน ซึ่งต้องอาศัยความรู้ ความเข้าใจ สภาพภูมิสังคม ขนบธรรมเนียมวัฒนธรรม ตลอดจนวิถีการดำเนินชีวิตของคนในพื้นที่ เพื่อบูรณาการ ทางด้านความคิด ความแตกต่างทางด้านทักษะ ความรู้ และประสบการณ์การแก้ไขปัญหา ของผู้บังคับกองร้อยทหารพราน อาจส่งผลกระทบต่อภาพรวมในการปฏิบัติการกิจของ กองร้อยในพื้นที่ได้

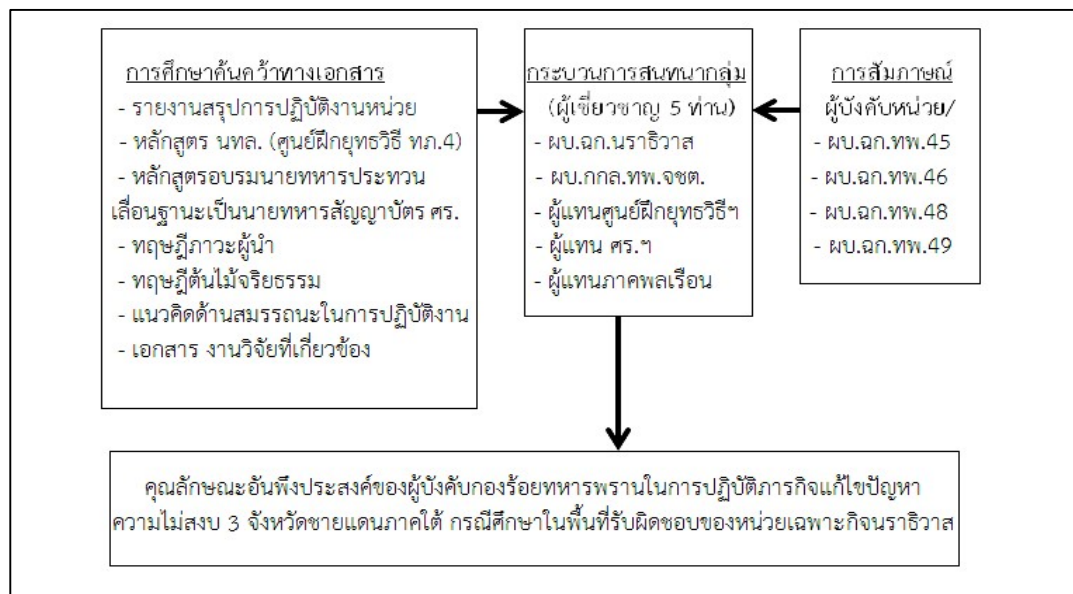
ดังนั้นผู้วิจัยได้เล็งเห็นความสำคัญในการเตรียมการเพื่อลดความเสี่ยง ต่อการบาดเจ็บสูญเสียชีวิต และเพื่อให้การปฏิบัติการกิจมีประสิทธิภาพบรรลุตาม เป้าหมาย โดยมีความสนใจศึกษาวิจัยเรื่อง คุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้บังคับกองร้อย ทหารพรานในการปฏิบัติการกิจแก้ไขปัญหาความไม่สงบ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยเฉพาะกิจนราธิวาส เพื่อกำหนดคุณลักษณะ อันพึงประสงค์ของผู้บังคับกองร้อยทหารพราน อันนำไปสู่การสร้างและพัฒนากำลังพล ของกรมทหารพราน ให้มีคุณลักษณะที่เหมาะสม เป็นผู้บังคับกองร้อยที่สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมีคำถามงานวิจัย คือ

- 1) สภาพปัญหาของผู้บังคับกองร้อยทหารพรานในการปฏิบัติการกิจแก้ไขปัญหา ความไม่สงบ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยเฉพาะกิจ นราธิวาส เป็นอย่างไร
- 2) แนวทางการกำหนดคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้บังคับ กองร้อยทหารพรานในการปฏิบัติการกิจแก้ไขปัญหาความไม่สงบ 3 จังหวัดชายแดน ภาคใต้ กรณีศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยเฉพาะกิจนราธิวาส ควรมีแนวทางอย่างไร
- 3) คุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้บังคับกองร้อยทหารพรานในการปฏิบัติการกิจแก้ไข ปัญหาความไม่สงบ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วย เฉพาะกิจนราธิวาส ควรมีลักษณะเป็นอย่างไร

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาสภาพปัญหาของผู้บังคับกองร้อยทหารพรานในการปฏิบัติภารกิจแก้ไขปัญหาความไม่สงบ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยเฉพาะกิจนราธิวาส
2. เพื่อศึกษาแนวทางการกำหนดคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้บังคับกองร้อยทหารพราน ในการปฏิบัติภารกิจแก้ไขปัญหาความไม่สงบ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยเฉพาะกิจนราธิวาส
3. เพื่อกำหนดคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้บังคับกองร้อยทหารพราน ในการปฏิบัติภารกิจแก้ไขปัญหาความไม่สงบ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยเฉพาะกิจนราธิวาส

กรอบแนวความคิดการวิจัย



ภาพที่ 1 กรอบแนวความคิดการวิจัย

วิธีการศึกษาวิจัย

การศึกษาค้นคว้าวิจัยเรื่อง คุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้บังคับกองร้อย ทหารพราน ในการปฏิบัติภารกิจแก้ไขปัญหาความไม่สงบ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยเฉพาะกิจนราธิวาส

1. รูปแบบการวิจัย ใช้รูปแบบการศึกษาวิจัยเชิงยุทธศาสตร์ตามแนวทางที่วิทยาลัย การทัพบกกำหนด

2. ขอบเขตการศึกษาวิจัย

2.1 ผู้บังคับกองร้อยทหารพรานซึ่งอยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยเฉพาะกิจ นราธิวาส ซึ่งกองร้อยทหารพรานดังกล่าวอยู่ในอัตรากิจการเฉพาะกิจ (อฉก.) ของหน่วย เฉพาะกิจกรมทหารพราน (ฉก.ทพ.) ประกอบด้วย ฉก.ทพ.45, ฉก.ทพ.46, ฉก.ทพ.48 และ ฉก.ทพ.49

2.2 ศึกษาค้นคว้าจากเอกสาร (Review Literature) หนังสือบทความสรุปรายงาน และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

3. การเก็บรวบรวมข้อมูล ใช้การสัมภาษณ์แบบไร้โครงสร้าง (Unstructured Interview) จากผู้บังคับหน่วยในพื้นที่

4. การวิเคราะห์ข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้เทคนิคกระบวนการสนทนากลุ่ม (Focus Group Discussion) จากผู้เชี่ยวชาญในพื้นที่

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. เพื่อให้ทราบถึงสภาพปัญหาข้อเท็จจริงในการปฏิบัติงานของผู้บังคับกองร้อยทหารพราน ในการปฏิบัติภารกิจแก้ไขปัญหาความไม่สงบ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยเฉพาะกิจนราธิวาส
2. เพื่อให้ได้คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บังคับกองร้อยทหารพรานในการปฏิบัติภารกิจแก้ไขปัญหาความไม่สงบ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยเฉพาะกิจนราธิวาส
3. เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจแก้ไขปัญหาความไม่สงบ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยเฉพาะกิจนราธิวาส บรรลุเป้าหมายตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา
4. เพื่อให้เกิดความเหมาะสมในการพิจารณาคัดเลือกกำลังพล หรือเป็นข้อมูลพื้นฐานในการเพิ่มพูนความรู้ให้กำลังพลสามารถปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับกองร้อยทหารพรานได้อย่างเหมาะสม

บทที่ 2

บทวิเคราะห์

แผนและนโยบายรองรับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580)¹ ในส่วนของแผนงานระดับ 3 มีประเด็นการดำเนินงานแบ่งเป็น 2 ลักษณะคือ งานด้านความมั่นคงและงานด้านการพัฒนา ประกอบด้วยแผนงานจำนวน 13 แผนงาน 31 โครงการ ซึ่งเป็นแผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เพื่อใช้ในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ 4 อำเภอจังหวัดสงขลา ของกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค 4 ส่วนหน้า โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อสร้างความสงบ และสันติสุขอย่างยั่งยืน ประชาชนในพื้นที่มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขในสังคมพหุวัฒนธรรม รวมทั้งได้รับการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป

นโยบาย เจตนารมณ์ ผู้อำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค 4 ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ จังหวัดชายแดนภาคใต้

การสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้² ด้วยการบูรณาการกำลังทุกภาคส่วนในการทำพื้นที่ให้ปลอดภัย ปราศจากเงื่อนไขความรุนแรง ปัญหายาเสพติดและภัยความมั่นคงอื่นๆ สร้างสถานะเกื้อกูลต่อการพูดคุยเพื่อสันติสุข และร่วมกันพัฒนาพื้นที่ สนับสนุนแนวทางการแก้ไขปัญหาอันนำมาสู่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” และการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขอย่างแท้จริงภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง ด้วยวิธีการน้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ได้แก่ “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และ “การพัฒนาตามภูมิสังคม” รวมทั้ง พระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว คือ “การสืบสาน รักษา ต่อยอด และครองแผ่นดินโดยธรรมเพื่อประโยชน์สุขแห่งอาณาราษฎรตลอดไป” และแนวพระราชดำริ “จิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ” เป็นยุทธศาสตร์หลัก โดยมีหน่วยเฉพาะกิจจังหวัด และหน่วยเฉพาะกิจนาวิกโยธินกองทัพเรือเป็นหน่วยรับผิดชอบพื้นที่ระดับจังหวัด มีหน่วยเฉพาะกิจทหารพรานเป็นหน่วยรับผิดชอบพื้นที่ระดับอำเภอ

นโยบายการปฏิบัติงานเฉพาะด้านที่สำคัญ

1. งานด้านการข่าว หน่วยฯ สามารถบูรณาการงานด้านข่าวกรองในพื้นที่อย่างเป็นระบบและเกิดประสิทธิภาพ รวมทั้งการปฏิบัติงานข่าวกรองเชิงรุกโดยสามารถตรวจสอบ พิสูจน์ทราบ สกัดกั้น และยับยั้งการก่อเหตุของผู้ก่อเหตุรุนแรง การจัดเตรียมสนามรบด้านการข่าว (IPB) เพื่อความครอบคลุมพื้นที่ที่กำหนด รวมทั้งข่าวกรองอันเกิดจากความร่วมมือจากประเทศเพื่อนบ้านเพื่อส่งเสริมสันติสุขอย่างเป็นรูปธรรม
2. งานด้านยุทธการ ใช้กำลังทหารพรานเป็นหน่วยกำลังหลักที่ปฏิบัติการในพื้นที่ โดยยึดหลักดำเนินการตามกฎหมายเป็นสิ่งสำคัญ
3. งานด้านมวลชนและกิจการพลเรือน ประสานงาน บูรณาการเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมในพื้นที่รับผิดชอบตามกรอบแนวทางเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย สู่การพัฒนาที่มั่นคง ยั่งยืน และการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม

ข้อเน้นย้ำในการปฏิบัติงานสำคัญเร่งด่วน 5 ประการของ ผู้อำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค 4

1. งานการควบคุมพื้นที่และการบังคับใช้กฎหมาย ชุดปฏิบัติการพิทักษ์พื้นที่ เน้นการเข้ากตตันจำกัดเสรี ผู้ก่อเหตุรุนแรง สร้างความเข้าใจและช่วยเหลือประชาชน โดยไม่สร้างเงื่อนไขในหมู่บ้าน ที่สำคัญคือผู้ปฏิบัติ “อย่าหลงการเมือง”
2. งานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ใช้มาตรการทางสังคมในการป้องกันและปราบปรามภายในชุมชน หมู่บ้าน การบังคับใช้กฎหมายต่อผู้ค้าในระดับต่าง ๆ ทั้งผู้ค้ารายย่อยจนถึงผู้ค้ารายใหญ่ และการบำบัดรักษาภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน
3. งานการส่งเสริมการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง ขับเคลื่อนให้ชุมชน 2 วิธี เรียนรู้และยอมรับการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรมอย่างปกติสุข
4. งานการงานการสร้าง ความเข้าใจ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนงานการเมืองเพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหา ให้เกิดสันติสุขอย่างแท้จริงและยั่งยืน

5. งานการบูรณาการด้านความมั่นคงและด้านการพัฒนา มุ่งเน้นการขับเคลื่อนงาน การเมือง เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาให้เกิดสันติสุขอย่างแท้จริง และยั่งยืน โดยกำหนด แนวทางที่สำคัญคือ การบูรณาการในมิติความมั่นคงและการพัฒนา ผ่านสภาประชาธิปไตย ตำบล, สร้างสภาวะแวดล้อมเพื่อหนุนเสริมกระบวนการพูดคุยเพื่อสันติสุข

สภาพปัญหาของผู้บังคับกองร้อยทหารพรานในการปฏิบัติภารกิจ 3 จังหวัด ชายแดนภาคใต้ กรณีศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยเฉพาะกิจนราธิวาส

หน่วยเฉพาะกิจกรมทหารพรานตามอัตรากำหนดเฉพาะกิจกองอำนาจการ รักษาความมั่นคงภายในภาค 4 ส่วนหน้า จะประกอบด้วย 16 กองร้อยทหารพราน โดยใน 1 กองร้อยทหารพรานประกอบด้วยกำลังพลจำนวน 90 นาย เป็นนายทหาร 2 นาย คือ ผู้บังคับกองร้อย และรองผู้บังคับกองร้อย นายสิบจำนวน 14 นาย อาสาสมัครทหารพราน จำนวน 74 นาย กองร้อยทหารพรานจะรับผิดชอบพื้นที่ในการปฏิบัติงานระดับตำบล จะเห็นได้ว่า จากนโยบาย ผู้อำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค 4 และงานสำคัญ เร่งด่วน หน่วยที่ปฏิบัติงานหลักในพื้นที่คือหน่วยระดับกองร้อยทหารพราน โดยผู้บังคับ กองร้อยทหารพรานเป็นผู้บังคับบัญชา และเป็นหลักในการปฏิบัติ ดังนั้นผู้บังคับกองร้อย ทหารพรานในพื้นที่ ต้องสามารถบริหารจัดการปฏิบัติตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้ครบ ทุกมิติ รวมถึงการเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา และการประสานงานกับทุกภาคส่วนในพื้นที่

หน่วยเฉพาะกิจนราธิวาสรับผิดชอบพื้นที่ 10 อำเภอของจังหวัดนราธิวาส ประกอบด้วย อำเภอระแงะ อำเภอศรีสาคร อำเภอจะแนะ อำเภอสุคีริน อำเภอเจาะไอร้อง อำเภอสุไหงปาดี อำเภอแว้ง อำเภอตากใบ และอำเภอสุไหงโกลก มีหน่วยเฉพาะกิจกรมทหารพราน (ฉก.ทพ.) ที่ขึ้นควบคุมยุทธการกับหน่วยเฉพาะกิจ นราธิวาสคือ ฉก.ทพ.45 ฉก.ทพ.46 ฉก.ทพ.48 และ ฉก.ทพ.49 จากการรวบรวมข้อมูล จากผู้บังคับการกรมทหารพรานทั้ง 4 หน่วยดังกล่าว ทำให้ได้ข้อมูลสภาพปัญหาของผู้ บังคับกองร้อยทหารพรานในพื้นที่ ดังนี้

1. ไม่พูดความจริง จากการให้ข้อมูลของผู้บังคับการกรมทหารพราน มีผู้บังคับกองร้อยจำนวนมากไม่พูดความจริง ทั้งกับประชาชน และกับผู้บังคับบัญชา ยกตัวอย่างเช่น ลูกน้องใช้เส้นทางซ้ำ จนผู้ก่อเหตุรุนแรงมาลอบวางระเบิดได้ แต่ไม่พูดความจริงต่อผู้บังคับบัญชา เป็นผลทำให้เข้าใจสถานการณ์คลาดเคลื่อน

2. ยังไม่มีความพร้อมในการนำ หรือขาดลักษณะผู้นำทางทหารเพื่อปฏิบัติภารกิจ กล่าวคือ กระบวนการตัดสินใจ การวางแผนแปลงคำสั่งเป็นภารกิจไม่ครอบคลุมส่งผลต่อเป้าหมาย ผลแห่งความสำเร็จ และไม่สามารถปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างเป็นระบบ เนื่องจากการกระจายกำลังออกไปปฏิบัติภารกิจรับผิดชอบในพื้นที่ ทั้งในส่วนของชุดปฏิบัติการกิจการพลเรือน และชุดปฏิบัติการพิทักษ์พื้นที่ ยกตัวอย่างเช่นเมื่อเกิดเหตุผู้ก่อเหตุรุนแรงปาระเบิดแสวงเครื่องใส่ฐานปฏิบัติการ ผู้บังคับกองร้อยทหารพรานไม่สามารถสั่งการได้ มีอาการตกใจ

3. หลงในอำนาจ เมื่อได้รับมอบหมายความรับผิดชอบมีบทบาทหน้าที่แล้ว เกิดความบกพร่องในการประครองตนในการยึดมั่นในศีลธรรม อุดมการณ์ และความถูกต้อง ไม่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งเมื่อได้รับมอบหมายหน้าที่แล้ว อำนาจเบ็ดเสร็จในพื้นที่รับผิดชอบอาจส่งผลกระทบต่อจิตใจในการปฏิบัติ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เรื่องของการแสวงหาผลประโยชน์ในพื้นที่จากการปฏิบัติงาน ในหลายครั้งหน่วยฯ ประสบปัญหาจากการถูกร้องเรียนซึ่งเป็นผู้ใต้บังคับบัญชา เช่น การไม่จ่ายเบี้ยเลี้ยงกำลังพล และการร้องเรียนจากประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับความประพฤตินิยมชอบก่อให้เกิดเงื่อนไขในการปฏิบัติงาน เช่น เรื่องชู้สาวในพื้นที่ ซึ่งเป็นเรื่องที่จะนำไปสู่การสร้างเงื่อนไขในพื้นที่ นำไปสู่การสร้างความชอบธรรมในการก่อเหตุของผู้ก่อเหตุรุนแรง

4. ไม่สามารถแก้ปัญหาเฉพาะหน้าที่เกิดขึ้น นอกเหนือจากการกำกับดูแลของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นแล้ว ผู้บังคับกองร้อยทหารพรานจะต้องมีความรู้ภายใต้ข้อจำกัดของสภาพแวดล้อมเช่น ความร่วมมือของหน่วยงานท้องถิ่น หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ไม่ให้ความร่วมมือที่ควร ความกดดันจากหน่วยเหนือซึ่งเป็นความเร่งด่วนในการปฏิบัติภารกิจ และสถานการณ์เหตุการณ์ที่ไม่คาดคิด ดังนั้นผู้บังคับกองร้อยทหารพรานจะต้องวางแผนเตรียมการรับมือกับปัญหาในพื้นที่รับผิดชอบอย่างเป็นขั้นตอน และเป็น

ระบบ ยกตัวอย่างเช่น เมื่อมีการชุมนุมประท้วงในพื้นที่ ที่ตนเองรับผิดชอบ ผู้บังคับกองร้อยทหารพรานไม่สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้

5. ขาดทักษะในการประสานงาน การรวบรวมข้อมูล การจัดกิจกรรม หรือการปฏิบัติภารกิจในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนใต้ จะต้องใช้การพัฒนาปฏิสัมพันธ์กับหน่วยงานส่วนราชการ ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชน ประชาชน ในพื้นที่ในการบูรณาการความร่วมมือขับเคลื่อนเพื่อให้บรรลุภารกิจตามเป้าหมายให้เกิดประสิทธิภาพ ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาผลการปฏิบัติงานของหน่วยในพื้นที่รับผิดชอบได้รายงานการเข้าร่วมกิจกรรม และการรายงานการปฏิบัติตามคำสั่งการของหน่วยเหนือ แต่ไม่สามารถพัฒนาความร่วมมือในพื้นที่อย่างยั่งยืน ด้วยการนำประชาชน หน่วยงานราชการ และหน่วยงานท้องถิ่นมาเข้าร่วมได้ จึงถือว่าภารกิจสำเร็จตามเป้าหมายแต่ไม่เกิดผลสัมฤทธิ์มีประสิทธิภาพ

6. ขาดความรู้ในเรื่องการเตรียมสนามรบด้านการข่าว (IPB) และไม่สามารถนำไปใช้ให้เกิดประสิทธิภาพได้ ซึ่งถือว่าเรื่องนี้ เป็นสิ่งสำคัญที่ผู้บังคับกองร้อยทหารพราน ต้องนำไปประยุกต์ใช้เพื่อควบคุมพื้นที่ไม่ให้เกิดเหตุ หรือเกิดเหตุขึ้นมาแล้วก็ต้องควบคุมตัวผู้ก่อเหตุได้ นั่นคือ ผู้บังคับกองร้อยทหารพรานต้องมีความเข้าใจสภาพแวดล้อมของพื้นที่อย่างดี จึงจะนำไปสู่การจัดเตรียมสนามรบด้านการข่าวได้

7. ไม่มีความชำนาญในการปฏิบัติทางทหารในพื้นที่ป่าเขา ภูมิประเทศส่วนใหญ่ในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยเฉพาะกิจนราธิวาสมีลักษณะเป็นป่าเขา ผู้ก่อเหตุรุนแรงมักจะหลบซ่อนพักพิงอยู่ในป่าเขา จึงมีความจำเป็นที่ผู้บังคับกองร้อยทหารพรานต้องมีขีดความสามารถการปฏิบัติในพื้นที่ดังกล่าว

8. ไม่สามารถจัดตั้งแหล่งข่าวที่เข้าถึงผู้ก่อเหตุรุนแรงได้ เป็นปัญหาของผู้บังคับกองร้อยทหารพรานส่วนใหญ่ การที่กองร้อยทหารพรานไม่สามารถจัดตั้งแหล่งข่าวที่เข้าถึงฝ่ายตรงข้ามได้ จะมีผลต่อการปฏิบัติงานในการแก้ไขปัญหาคือ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้

แนวทางการกำหนดคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้บังคับกองร้อยทหารพราน ในการปฏิบัติภารกิจ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้

จากการวิเคราะห์ข้อมูลสภาพปัญหาของผู้บังคับกองร้อยในการปฏิบัติภารกิจ และความคาดหวังความรู้ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การปฏิบัติภารกิจในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีแนวทางการกำหนดคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้บังคับกองร้อยทหารพรานในการปฏิบัติภารกิจ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ พื้นที่รับผิดชอบหน่วยเฉพาะกิจนราธิวาสประกอบด้วย 4 เรื่องดังนี้

1. **ลักษณะความเป็นผู้นำ หรือ ภาวะผู้นำ** สอดคล้องจากการวิเคราะห์ปัญหาในเรื่องผู้บังคับกองร้อยทหารพรานยังไม่มีความพร้อมในการนำ หรือขาดลักษณะผู้นำทางทหารเพื่อปฏิบัติภารกิจ
2. **คุณธรรมและจริยธรรมในการเป็นผู้นำที่ดีของผู้บังคับกองร้อยทหารพราน** สอดคล้องจากการวิเคราะห์ปัญหาในเรื่องผู้บังคับกองร้อยทหารพรานหลงในอำนาจ
3. **สมรรถนะในการปฏิบัติงานและหน้าที่** สอดคล้องจากการวิเคราะห์ปัญหาในเรื่องผู้บังคับกองร้อยทหารพรานขาดทักษะในการประสานงาน ผู้บังคับกองร้อยทหารพรานไม่มีความชำนาญในการปฏิบัติทางทหารในพื้นที่ป่าเขา
4. **มีความรู้ความเข้าใจ และมีความสามารถในการปฏิบัติงาน** สามารถตอบสนองภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้เป็นอย่างดี เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติภารกิจ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ สอดคล้องจากการวิเคราะห์ปัญหาเรื่องผู้บังคับกองร้อยทหารพรานขาดความรู้ในเรื่องการเตรียมสนามรบด้านการข่าว (IPB) ผู้บังคับกองร้อยทหารพรานไม่สามารถจัดตั้งแหล่งข่าวที่เข้าถึงผู้ก่อเหตุรุนแรงได้

คุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้บังคับกองร้อยทหารพรานในการปฏิบัติการกิจ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้

จากการรวบรวมข้อมูลโดยการสนทนากลุ่มกับผู้เชี่ยวชาญในพื้นที่ ได้แก่ ผู้แทนศูนย์การทหารราบ ผู้บังคับหน่วยเฉพาะกิจนราธิวาส ผู้บังคับกองกำลังทหารพราน จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ ผู้แทนศูนย์ฝึกทางยุทธวิธีกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน ภาค 4 ส่วนหน้า ได้วิเคราะห์ คุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้บังคับกองร้อยทหารพรานในการปฏิบัติการกิจ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยเฉพาะกิจนราธิวาส สรุปหัวข้อที่สำคัญได้ดังนี้

1. มีลักษณะความเป็นผู้นำ หรือ ภาวะผู้นำ คือ

- 1.1 ลักษณะท่าทางของความเป็นทหาร สุขภาพร่างกายแข็งแรง บุคลิกภาพดี
- 1.2 มีความกล้าหาญ ในสภาพการณ์ที่คับขัน
- 1.3 มีความเด็ดขาด เชื่อมั่นในการตัดสินใจและเป็นกลางในความถูกต้องเหมาะสม
- 1.4 เป็นที่ไว้วางใจได้ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- 1.5 มีความอดทน ยึดมั่นในอุดมการณ์ และเป้าหมาย
- 1.6 มีความกระตือรือร้น เพียรพยายามในการปฏิบัติ
- 1.7 มีความริเริ่ม ภายใต้งैอนใจ และข้อจำกัดต่างๆ
- 1.8 มีความซื่อสัตย์ รู้จักบุญคุณคน และการตอบแทนเสมือนการให้
- 1.9 มีความกล้าในการตัดสินใจ และยอมรับผลจากการกระทำ
- 1.10 มีความยุติธรรม อยู่ในกฎระเบียบ และวินัย
- 1.11 มีความรู้ดี หมั่นศึกษาความรู้ การเก็บเกี่ยวประสบการณ์ รู้จักฟัง
- 1.12 มีความจงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- 1.13 รู้จักกาลเทศะ มีมารยาทสังคม และการปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมทหาร
- 1.14 ไม่เห็นแก่ตัว รู้จักการให้มากกว่าการรับและทำเพื่อส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

1.15 มองการณ์ไกล มีวิสัยทัศน์ ลักษณะมุ่งอนาคต

2. คุณธรรมและจริยธรรมในการเป็นผู้นำที่ดีของผู้บังคับกองร้อยทหารพราน

2.1 รู้จักตนเอง ไม่เห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนตน เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

2.2 มีความสามารถ ในงานที่ตนเองรับผิดชอบ

2.3 แสวงหาความรับผิดชอบ ในเรื่องต่างๆ ที่เป็นประโยชน์

2.4 ตัดสินใจอย่างถูกต้อง และทันต่อเวลา

2.5 ทำตัวเป็นตัวอย่างที่ดี ต่อผู้ใต้บังคับบัญชา และประชาชนในพื้นที่

2.6 รู้จักผู้ใต้บังคับบัญชา มีความเข้าใจผู้บังคับบัญชา เอาใจใส่อยู่เสมอ

2.7 แจ้งเรื่องราวที่เกี่ยวข้อง ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบสม่ำเสมอ

2.8 พัฒนาตนเอง และผู้ใต้บังคับบัญชาสม่ำเสมอ

2.9 มีความมั่นใจ ไม่วอกแวก

2.10 ฝึกผู้ใต้บังคับบัญชา

2.11 ใช้หน่วยปฏิบัติการกิจตามความสามารถที่มีอยู่

3. ผู้บังคับกองร้อยทหารพรานมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและหน้าที่

3.1 ต้องมุ่งมั่น ทุ่มเทในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ

3.2 มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติทางทหารในพื้นที่ป่าเขา

3.3 มีความเชี่ยวชาญในการประสานงาน โดยยึดหลักความจริงและศรัทธา

4. มีความรู้ความเข้าใจสามารถในการปฏิบัติงาน สามารถตอบสนองภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้เป็นอย่างดี เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติการกิจ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้

4.1 งานด้านกำลังพล

- 4.1.1 ต้องทราบสิทธิกำลังพลทุกระดับ
- 4.1.2 มีความสามารถในการปลูกฝังอุดมการณ์ทางทหาร
- 4.1.3 พัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลให้ดีขึ้น
- 4.1.4 ต้องรู้จักการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับกำลังพล
- 4.1.5 สามารถให้คำแนะนำและเป็นพี่ปรึกษาให้กับกำลังพลได้

4.2 งานด้านการข่าว

- 4.2.1 มีความเข้าใจในการจัดเตรียมสนามรบด้านการข่าว (IPB) และนำไปประยุกต์ในการปฏิบัติงานได้
- 4.2.2 ทราบถึงกระบวนการในการจัดตั้งแหล่งข่าว และสามารถจัดตั้งแหล่งข่าวให้เข้าถึงฝ่ายตรงข้ามได้
- 4.2.3 มีความรู้ในการใช้เทคโนโลยีในการทำงานด้านการข่าวได้
- 4.2.4 มีความรู้ทางยุทธวิธีของฝ่ายตรงข้ามและนำมาปรับเป็นยุทธวิธีของฝ่ายเราได้
- 4.2.5 สามารถประเมินภัยคุกคามที่มีโอกาสเกิดขึ้นในพื้นที่รับผิดชอบได้
- 4.2.6 ต้องทราบข้อมูลขีดความสามารถของฝ่ายตรงข้ามรวมถึงกลุ่มเครือข่ายและพื้นที่ ที่ให้การสนับสนุน

4.3 งานด้านยุทธการ

- 4.3.1 มีความรู้ความเข้าใจในหลักการทางทหารพื้นฐานเป็นอย่างดี (Back to Basic)
- 4.3.2 สามารถนำนโยบายของผู้บังคับบัญชา ไปสู่การปฏิบัติ
- 4.3.3 สามารถถ่ายทอดความรู้ทางทหารให้กับกำลังพลเกิดความเข้าใจได้
- 4.3.4 สามารถวางแผนการปฏิบัติงานให้กับกำลังพลได้อย่างเป็นระบบ
- 4.3.5 เป็นผู้มีความกระตือรือร้นในการฝึกทบทวน และเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ

4.4 งานด้านการส่งกำลังบำรุง

4.4.1 มีความรู้เบื้องต้นในสายส่งกำลังบำรุง

4.4.2 มีความรู้ในการปรนนิบัติบำรุงยุทธโศปกรณ์ภายในหน่วยให้มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ

4.5 งานด้านกิจการพลเรือน

4.5.1 ทำความรู้จักหน่วยงานราชการในพื้นที่ พัฒนาความสัมพันธ์และดำรงการปฏิบัติงานร่วมกันอยู่เสมอ

4.5.2 ทำความรู้จักผู้นำ 4 เสาหลักในพื้นที่ ผู้นำศาสนา ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้นำท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการในพื้นที่

4.5.3 พบปะชาวบ้านทุกครัวเรือนตั้งแต่ใกล้ฐานปฏิบัติการรวมทั้งตลอดพื้นที่ปฏิบัติการ

4.5.4 สอบถามปัญหา ช่วยเหลือกับประชาชนในพื้นที่ให้เกิดความสัมพันธ์อันดี

บทที่ 3

บทอภิปรายผล

การวิจัยเรื่อง คุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้บังคับกองร้อยทหารพราน ในการปฏิบัติภารกิจแก้ไขปัญหาความไม่สงบ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยเฉพาะกิจนราธิวาส เพื่อศึกษาสภาพปัญหาของผู้บังคับกองร้อยทหารพรานในการปฏิบัติภารกิจแก้ไขปัญหาความไม่สงบ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยเฉพาะกิจนราธิวาส เพื่อศึกษาแนวทางการกำหนดคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้บังคับกองร้อยทหารพรานในการปฏิบัติภารกิจแก้ไขปัญหาความไม่สงบ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยเฉพาะกิจนราธิวาส เพื่อกำหนดคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้บังคับกองร้อยทหารพรานในการปฏิบัติภารกิจแก้ไขปัญหาความไม่สงบ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยเฉพาะกิจนราธิวาส

จากการศึกษาและวิเคราะห์สภาพปัญหาของผู้บังคับกองร้อยทหารพราน ผลที่ได้ ปรากฏว่าผู้บังคับกองร้อยทหารพรานในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยเฉพาะกิจนราธิวาสมี สภาพปัญหาคือ ไม่พูดความจริง ขาดลักษณะผู้นำ หลงในอำนาจ ไม่สามารถแก้ปัญหาเฉพาะหน้าที่เกิดขึ้น ขาดทักษะในการประสานงาน ขาดความรู้ในเรื่องการเตรียมสนามรบด้านการข่าว ไม่มีความชำนาญในการปฏิบัติทางทหารในพื้นที่ป่าเขา ไม่สามารถจัดตั้งแหล่งข่าวที่เข้าถึงผู้ก่อเหตุรุนแรงได้ จากสภาพปัญหาดังกล่าวนำไปสู่การศึกษาถึงแนวทางการกำหนดคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้บังคับกองร้อยทหารพราน โดยกำหนดแนวทาง ใน 4 เรื่อง คือ ลักษณะความเป็นผู้นำ คุณธรรมและจริยธรรม สมรรถนะในการปฏิบัติงานและหน้าที่ ความรู้ความเข้าใจ และมีความสามารถในการปฏิบัติงาน

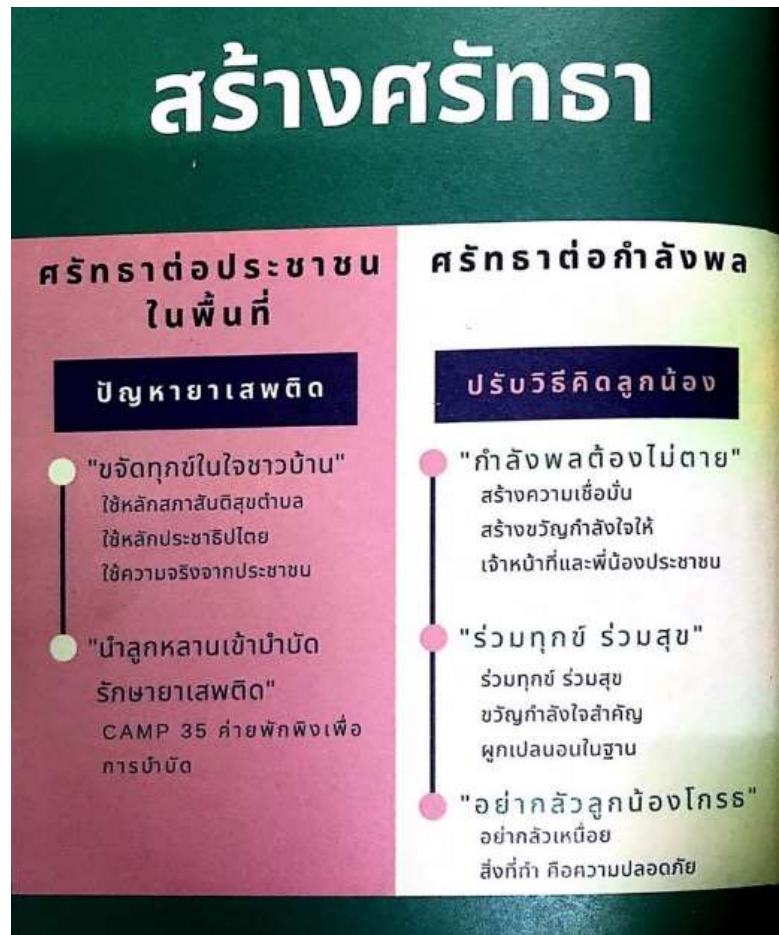
จากแนวทางการกำหนดคุณลักษณะ 4 เรื่องดังกล่าวได้นำไปสู่การวิเคราะห์ การกำหนดคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้บังคับกองร้อยทหารพราน ในการปฏิบัติ ภารกิจแก้ไขปัญหาความไม่สงบ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบ ของหน่วยเฉพาะกิจนราธิวาสได้ผล ดังนี้

1. ผู้บังคับกองร้อยทหารพรานต้องมีลักษณะความเป็นผู้นำ หรือ ภาวะผู้นำ 15 ข้อ
2. ผู้บังคับกองร้อยทหารพรานต้องมีคุณธรรม จริยธรรม 11 ข้อ
3. ผู้บังคับกองร้อยทหารพรานมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและหน้าที่ 3 ข้อ
4. ผู้บังคับกองร้อยทหารพรานควรมี มีความรู้ความเข้าใจสามารถในการปฏิบัติงาน สามารถตอบสนองภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้เป็นอย่างดี ในเรื่อง กำลังพล การข่าว ยุทธการ ส่งกำลังบำรุง และ กิจการพลเรือน

จากคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้บังคับกองร้อยทหารพรานในการ ปฏิบัติภารกิจแก้ไขปัญหาความไม่สงบ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีศึกษาในพื้นที่ รับผิดชอบของหน่วยเฉพาะกิจนราธิวาส ในเรื่องผู้บังคับกองร้อยทหารพรานต้องมีลักษณะ ผู้นำ ในหัวข้อความซื่อสัตย์ ความไว้วางใจได้ ได้มีเอกสารที่กล่าวถึงเรื่องทำนองเดียวกันคือ ความจริงสร้างศรัทธาสันติสุขชายแดนใต้³

ความจริงสร้างศรัทธาสันติสุขชายแดนใต้

การแก้ไขปัญหในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ต้องเข้าใจถึงสภาพปัญหา ความเดือดร้อนที่เกิดขึ้นจึงจะสามารถกำหนดวิธีการให้ความช่วยเหลือได้ตรงจุด การสร้างศรัทธาถือเป็นสิ่งสำคัญที่ผู้บังคับบัญชาจำเป็นต้องมีอยู่ในความมุ่งหมาย นอกจาก ความมุ่งมั่น ความอดทน และความทุ่มเทในการปฏิบัติงานในพื้นที่ การสร้างศรัทธา มีประเด็นสำคัญในการปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ คือการสร้างศรัทธาต่อ ประชาชนในพื้นที่ และการสร้างศรัทธาต่อกำลังพลรวมทั้งการใช้ความจริงนำพาสันติสุข



ภาพที่ 2 ศรัทธานำพาสันติสุข

1. การสร้างศรัทธาต่อประชาชนในพื้นที่

การดำเนินการเพื่อขจัดความทุกข์อันเป็นมูลเหตุของความสงบก็เป็นอีกหนึ่งภารกิจในการช่วยเหลือประชาชนของกองทัพ“สภาสันติสุข” หรือ “ประชาธิปไตยตำบล” ได้เข้ามามีบทบาทให้กับชุมชน หาทางออกร่วมกันของ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำท้องถิ่นผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนา ร่วมกันภายในชุมชน เป็นผู้ขับเคลื่อนนำไปสู่การแก้ปัญหาหรือผลกระทบที่เกิดขึ้นซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนในอนาคต

จากการดำเนินการที่ผ่านมา สามารถช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ซึ่งได้รับความเดือดร้อน เพื่อให้หน่วยงานและส่วนที่เกี่ยวข้องได้รับทราบถึงปัญหา และสามารถแก้ไขต้นตอสาเหตุของปัญหาได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว สิ่งต่างๆ เหล่านี้เกิดจากความเชื่อใจของประชาชน ที่มีต่อเจ้าหน้าที่รัฐ การให้ความช่วยเหลือและร่วมมือของชุมชน เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ลดช่องว่างทางสังคมภายใต้เสรีของประชาธิปไตย สร้างความศรัทธาให้เกิดขึ้นต่อประชาชนในพื้นที่

2. การสร้างศรัทธาต่อกำลังพล

การให้แนวทางนโยบายของผู้บังคับบัญชาถือเป็นความหวัง โดยเฉพะอย่างยิ่งในการปฏิบัติงานในพื้นที่ 3 จชต. ที่ต้องอาศัยอุดมการณ์ ความเสียสละของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อดูแลทุกข์สุขของประชาชน หากเมื่อกำลังพลไม่สามารถดูแลตนเองได้ จะสามารถดูแลประชาชนให้เกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินได้อย่างไร การร่วมทุกข์ร่วมสุขกับผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อให้กำลังพลเกิดความตระหนักรู้ว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกนายล้วนแล้วแต่ทำเพื่อประชาชน แม้ว่าชีวิตความเป็นอยู่ในพื้นที่ดังกล่าวนี้ไม่อาจหาความสบายได้ แต่อย่างไรก็ดีสิทธิของกำลังพลและสวัสดิการที่พึงควรได้รับ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจะต้องดำเนินการอย่างบริสุทธิ์ยุติธรรม

ดังนั้นการคัดเลือกกำลังพลเพื่อปฏิบัติราชการในพื้นที่ 3 จชต. จึงมีความสำคัญอย่างที่สุด เนื่องจากภายใต้สถานการณ์ที่ไม่ปกติและความขัดแย้งทางความคิดในพื้นที่ ส่งผลต่อวินัยของกำลังพลบางนายที่อาจสร้างปัญหาให้กับหน่วย อันเกิดจากความประพฤติที่ไม่เหมาะสม ไม่สอดคล้องกับสภาพสังคมวัฒนธรรมของประชาชนในพื้นที่ หรือการสร้างเงื่อนไขให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์องค์กรในภาพรวม

3. ความจริงนำพาสันติสุข

การสร้างสถานการณ์จากขบวนการกลุ่มหรือบุคคลที่คิดต่างจากรัฐมีความพยายามในการต่อต้านการดำเนินการของรัฐและเจ้าหน้าที่รัฐ ด้วยการบิดเบือนข้อมูลข้อเท็จจริงอันนำไปสู่เหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ หรือพยายามยุยงปลุกปั่นสร้างสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จากการโฆษณาชวนเชื่อ การใช้ช่องทางของสื่อในโลกอินเทอร์เน็ตโซเชียล เพื่อขยายแนวร่วมขบวนการ ส่งผลให้เกิดความเข้าใจผิดแก่ประชาชน การปฏิบัติงานในพื้นที่ของเจ้าหน้าที่รัฐต้องใช้ความจริงที่เห็นเป็นประจักษ์ เพื่อแสดงให้เห็นประชาชนในพื้นที่ได้เข้าใจ และเพื่อให้การรับรู้ในการสร้างสันติสุขให้เกิดขึ้นในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนใต้

จากผลการวิเคราะห์ได้กำหนดคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้บังคับกองร้อยทหารพรานในเรื่องผู้บังคับกองร้อยต้องมีลักษณะผู้นำ ซึ่งผลดังกล่าวสอดคล้องกับการเสริมสร้างและเตรียมความพร้อมด้านกำลังพลของกองทัพบก ตามคู่มือยุทธศาสตร์กองทัพบก⁴ ได้อธิบายถึง คุณภาพกำลังพล (Manpower Quality) มิได้หมายถึงแต่เพียงกำลังทหารในกองทัพอย่างเดียว แต่หมายรวมถึงการปฏิบัติการรบอย่างมีประสิทธิภาพอีกด้วย สิ่งสำคัญที่ต้องพิจารณาในเรื่องนี้ ได้แก่ พันธกิจของการฝึกและขวัญของหน่วย เช่นเดียวกันกับลักษณะผู้นำของหน่วยทหารซึ่งจะมีผลกระทบต่อสังคมวิทยาในกองทัพอยู่เสมอๆ จึงอาจกล่าวได้ว่า คุณภาพของกำลังพลสำหรับนายทหารของกองทัพย่อมเป็นสิ่งสำคัญยิ่งกว่าสิ่งอื่นใด ยิ่งเสียกว่าอาวุธยุทธภัณฑ์เสียอีก เพราะอาวุธนั้นอาจซื้อหามาได้ในวันพรุ่ง หรือแม้กระทั่งการฝึกอาจทำได้ในระยะเวลาเพียง 1 ปี หรือ 2 ปี เท่านั้น แต่คุณภาพของนายทหารในกองทัพจะต้องพัฒนาอย่างเป็นระบบและด้วยความถูกต้อง ทั้งโดยให้การศึกษาเพื่อให้มีคุณภาพมีทักษะรวมทั้งปลูกฝังให้มีอุดมการณ์และมีความตั้งใจอย่างแน่วแน่ การที่จะบรรลุผลที่ต้องการดังกล่าว จำเป็นต้องอาศัยระยะเวลาอันพอสมควร นอกจากนี้ ในบทความจริยธรรมในการทำงาน (ทหาร)⁵ ได้อธิบายถึง

“คุณลักษณะของข้าราชการที่พึงประสงค์ของข้าราชการไทย” ควรมีความน่าเชื่อถือไว้วางใจ สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์คุณลักษณะผู้นำในหัวข้อความเชื่อสัตย์

ทั้งนี้ ยังมีความสอดคล้องกับ ทฤษฎีภาวะผู้นำ⁶ คุณสมบัติของผู้นำที่ดี ซึ่งมีวิสัยทัศน์ สามารถสรุปได้ดังนี้

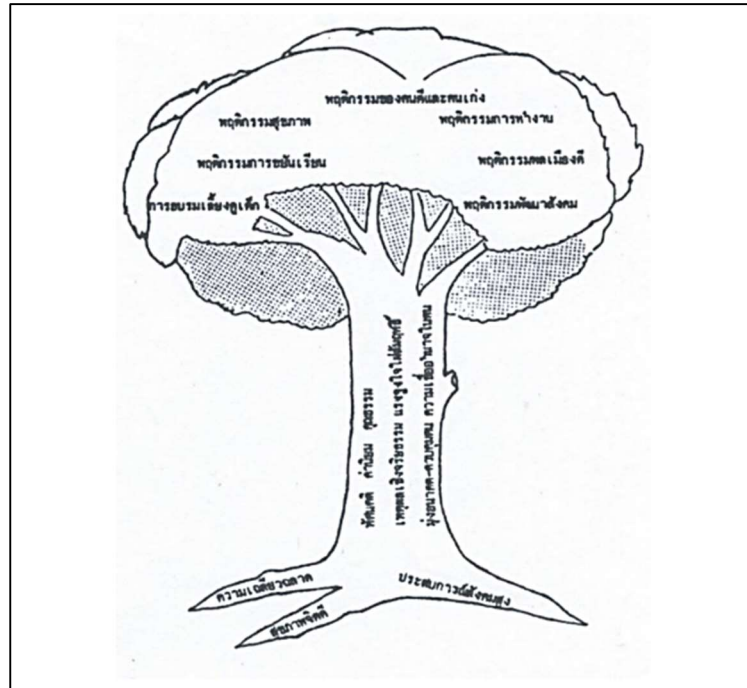
1. Quality คือคุณภาพของงาน ผู้นำต้องมีความระมัดระวัง สามารถทำงานให้เกิดผลดี ถูกต้อง และเรียบร้อยตลอดเวลา
2. Ability คือความสามารถในการทำงานให้สำเร็จมีความตั้งใจในการทำงานอย่างรวดเร็ว ให้สำเร็จตามกำหนดถูกต้อง และได้ปริมาณงานมาก
3. Knowledge and Skill ได้แก่ ความรู้ความสามารถและความชัดเจนในหน้าที่การงาน มีความสามารถ รอบรู้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ มีประสบการณ์ และความชำนาญ รู้จักควบคุมติดตามงานอย่างเป็นมาตรฐาน
4. Reliability คือความไว้วางใจในการปฏิบัติงานให้ความไว้วางใจ และเชื่อถือได้ ทั้งในหน้าที่การงานทั้งต่อหน้าและลับหลัง
5. Commencement or Initiative มีความคิดริเริ่ม ไม่อยู่นิ่งเฉยกับที่มีความคิดพัฒนา เริ่มต้นในเกณฑ์ที่ดีหรือแค่พอใช้ก็ยั้งดี
6. Ability of Self – Adjustment คือความสามารถในการปรับปรุงตัวเอง ให้สามารถเข้ากับผู้อื่น หรืองานได้อย่างเหมาะสม
7. Sense of Duty มีความสำนึกในหน้าที่มีความสนใจในงาน กล้ารับผิดชอบและมีน้ำใจ ให้ความช่วยเหลือแก่ผู้อื่น แม้จะไม่ใช่งานในความรับผิดชอบของตน
8. CO – Operation and Connection มีความสัมพันธ์อันดีกับเพื่อนร่วมงาน ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน สามารถใช้การติดต่อประสานงานเพื่อความร่วมมือได้ดี
9. Decision or Judgment คือ มีความเป็นตัวเองในการทำงานที่มีความเสี่ยง สามารถรับผิดชอบ และให้การช่วยเหลือตลอดจนการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าทุกประการ มีลักษณะการตัดสินใจอย่างเด็ดเดี่ยวรวดเร็วไม่ลังเล

10. Health สุขภาพจะต้องดีทั้งร่างกายจิตใจ และสมอง
11. Personality ต้องมีบุคลิกภาพดีเหมาะสมกับการเป็นหัวหน้าทั้งการแต่งกายที่ดี มีความสง่าผ่าเผย พุดจาเสียงดังฉะฉานไม่เหนียมอาย หรือตื่นเต้นประหม่า
12. Character คืออุปนิสัยใจคอ ต้องเป็นผู้มีเมตตากรุณา โอบอ้อมอารีมีการเสียสละ กล้าได้กล้าเสีย รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ไม่เห็นแก่ตัวหรือเห็นแก่ได้ และมีคุณธรรมประจำใจ
- 13 Adaptation การวางตัวที่เหมาะสมกับกาลเทศะ เป็นไปในทางที่ถูกที่ควรอย่างเป็นธรรมชาติ ไม่ฝืนและวางอำนาจไม่ให้เกียรติดูหมิ่นผู้อื่น
14. Prudence ความรอบคอบ ผู้นำที่ดีต้องมีความสุขุมรอบคอบ มีใจหนักแน่น และเยือกเย็น มีความระมัดระวังในการทำงานไม่ประมาท ไม่ตื่นเต้นหัวนโหนว
15. Confidence คือ ความเชื่อมั่นในตนเอง มีความเป็นตัวของตัวเองตลอดเวลา กล้าตัดสินใจด้วยความมั่นใจ

ผู้นำต้องมีความระมัดระวัง สามารถทำงานให้เกิดผลดีถูกต้อง เชื่อถือได้ มีความคิดริเริ่ม ปรับปรุงตัวเองให้สามารถเข้ากับผู้อื่นด้วยการสร้างความสัมพันธ์อันดี ในการประสานงาน สามารถรับผิดชอบ และให้การช่วยเหลือตลอดจนการเข้าแก้ไขปัญหา เฉพาะหน้าทุกประการ มีลักษณะการตัดสินใจอย่างเด็ดเดี่ยวรวดเร็ว ไม่ลังเล รวมทั้งอุปนิสัยใจคอต้องเป็นผู้มีเมตตากรุณา โอบอ้อมอารี มีการเสียสละ กล้าได้กล้าเสีย รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ไม่เห็นแก่ตัว

นอกจากนี้ผลการวิเคราะห์ การกำหนดคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้บังคับกองร้อยทหารพรานในการปฏิบัติภารกิจแก้ไขปัญหาความไม่สงบ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยเฉพาะกิจนราธิวาส ทั้ง 4 คุณลักษณะดังกล่าว สอดคล้องกับทฤษฎีต้นไม้จริยธรรม⁷ ได้แสดงให้เห็นถึงลักษณะของคนดีและคนเก่งที่ประสบความสำเร็จ จะต้องประกอบด้วยจิตลักษณะพื้นฐาน และ

องค์ประกอบทางจิตใจอันนำไปสู่พฤติกรรม โดยถ่ายทอดให้เห็นเป็นลักษณะของต้นไม้ตามภาพประกอบที่ 3 คือ



ภาพที่ 3 ทฤษฎีต้นไม้จริยธรรม แสดงจิตลักษณะพื้นฐานและองค์ประกอบทางจิตใจของพฤติกรรมทางจริยธรรม

1. **ส่วนของราก** คือลักษณะที่เกิดจากตนเอง ได้แก่ ความเฉลียวฉลาด มีสติปัญญา สุขภาพจิตที่ดี และประสบการณ์ทางสังคม โดยการฝึกฝนเรียนรู้จากตนเอง จะเป็นฐานรากที่ดีซึ่งจะทำหน้าที่หล่อเลี้ยงลำต้นและใบผล สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ในการกำหนดคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้บังคับกองร้อยทหารพราน ในเรื่องที่ 1 ผู้บังคับกองร้อยทหารพรานต้องมีคุณลักษณะผู้นำ และภาวะผู้นำที่ดี
2. **ลำต้น** คือ มีทัศนคติค่านิยมคุณธรรม และมีลักษณะมุ่งอนาคต ประกอบกับมีแรงจูงใจ ใฝ่สัมฤทธิ์ ซึ่งเมื่อมีราก หรือพื้นฐานความพร้อมที่ดีแล้ว ลำต้นที่เติบโตสูงแข็งแรง ย่อมส่งผลไปถึงใบผล สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ในการกำหนดคุณลักษณะอันพึงประสงค์

ของผู้บังคับกองร้อยทหารพราน ในเรื่องที่ 2 ผู้บังคับกองร้อยทหารพรานต้องมีคุณธรรม จริยธรรม

3. **ใบผล** คือพฤติกรรมของความเป็นคนดีคนเก่ง รวมทั้งพฤติกรรมพัฒนาสังคม ซึ่งเกิดจากราก ลำต้น สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ในการกำหนดคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้บังคับกองร้อยทหารพราน ในเรื่องที่ 3 ผู้บังคับกองร้อยทหารพราน มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและหน้าที่ ในเรื่องที่ 4 มีความรู้ความเข้าใจสามารถในการปฏิบัติงาน สามารถตอบสนองภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้เป็นอย่างดี

ดังนั้นเมื่อหน่วยต้องการกำลังพลที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ผู้บังคับกองร้อยทหารพรานในภารกิจพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้บรรลุภารกิจตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากความสำเร็จที่เกิดแก่งานแล้ว จะต้องมีความสมบูรณ์ด้วย จึงต้องมีองค์ประกอบของพื้นฐานของบุคคลที่จะสามารถแสดงให้เห็นถึงการเป็นคนดีและคนเก่ง เปรียบเทียบโดยปรับประยุกต์ใช้คือ 1) ส่วนฐานราก ที่ประกอบด้วยความรู้ความสามารถ ทั้งจากการศึกษาตามแนวทางรับราชการและการศึกษาทางพลเรือน มีสุขภาพร่างกายและจิตใจในเชิงบวก และประสบการณ์การปฏิบัติงานในพื้นที่ต่างๆ รวมทั้งประสบการณ์จากการผ่านความรับผิดชอบในตำแหน่งหน้าที่หลัก หรือหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายพิเศษ 2) ลำต้นคือความตระหนักภายในที่ตักตวง เกิดจากทัศนคติ ค่านิยมในองค์กร ตลอดจน การครองตนซึ่งต้องมีแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่และเชื่อมั่นตนเองภายใต้คุณธรรมจริยธรรม ในการปกครองบังคับบัญชา 3) การแสดงออกถึงสิ่งที่สั่งสมกลายเป็นผลงานของผลและใบ พฤติกรรมที่เกิดจากการกลั่นกรองของลำต้นและพื้นฐานทางความคิด ในการใช้ความรู้ความสามารถประสบการณ์ในการแก้ปัญหาหรือริเริ่มเพื่อให้ผลผลิตของงานที่ได้ปฏิบัติมีประสิทธิภาพ

จากการวิเคราะห์การกำหนดคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้บังคับกองร้อยทหารพรานในการปฏิบัติภารกิจแก้ไขปัญหาความไม่สงบ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยเฉพาะกิจนราธิวาส คุณลักษณะในเรื่องที่ 3 ผู้บังคับกองร้อยทหารพรานมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและหน้าที่ และคุณลักษณะในเรื่องที่ 4 ผู้บังคับกองร้อยทหารพรานควรมีความรู้ความเข้าใจสามารถในการปฏิบัติงานสามารถตอบสนองภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้เป็นอย่างดี ในเรื่องกำลังพลการข่าวยุทธการ ส่งกำลังบำรุง และ กิจการพลเรือน สอดคล้องกับทฤษฎีเกี่ยวกับสมรรถนะดังนี้

สมรรถนะหมายถึง ทักษะ มโนคติ และเจตคติที่ดี⁸ ต้องมีในการทำงานทุกประเภท และสามารถนำเอาวิธีการความรู้ พื้นฐานไปประยุกต์ใช้กับสถานการณ์ที่ปฏิบัติจริง นอกจากนี้ยังมีผู้ให้ความหมายของ สมรรถนะว่าเป็นทักษะ ความรู้ คุณค่า ทักษะ⁹ ลักษณะของแต่ละบุคคลหรือจุดเด่นและแรงจูงใจเป็นความตั้งใจ โดยแสดงออกผ่านพฤติกรรมซึ่งสนับสนุนเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ รวมทั้งความรู้ความสามารถ¹⁰ ทักษะ และคุณลักษณะของบุคคลที่มีความสำคัญโดยตรงกับงานที่ปฏิบัติเพื่อให้ได้ผลงานที่มีประสิทธิภาพโดยคุณลักษณะในที่นั้นหมายรวมถึงพฤติกรรมบุคลิกภาพที่มองเห็นได้¹¹ และค่านิยม ทักษะคติ ความเชื่อที่ไม่อาจเห็นได้แต่จำเป็นต้องงานที่ปฏิบัตินั้น และลักษณะเด่น คือ ความรู้ ทักษะความสามารถ และคุณสมบัติต่าง ๆ ได้แก่ ค่านิยม จริยธรรม บุคลิกภาพ คุณลักษณะทางกายภาพ และอื่น ๆ ซึ่งจำเป็น และสอดคล้องกับความเหมาะสมกับองค์กร

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน กล่าวถึงความหมายขององค์ประกอบของสมรรถนะหลักแบ่งเป็น 5 ด้าน¹² ดังนี้ 1) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ หมายถึง ความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดี ให้มีประสิทธิผล 2) บริการที่ดีหมายถึง ความมุ่งมั่นความตั้งใจให้เกิดประสิทธิภาพ 3) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ หมายถึง ความสนใจใฝ่รู้และสะสมความรู้ความสามารถของตนเอง ด้วยการศึกษาค้นคว้าและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง 4) การยึดมั่นในความซื่อสัตย์ถูกต้อง ซื่อสัตย์ และจริยธรรม คือ

การดำรงตนควบคุมการประพฤติปฏิบัติตนในวิถีแห่งความถูกต้องและความดีงาม ทั้งใน
กรอบของกฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ 5) การทำงานเป็นทีม หมายถึง
ความตั้งใจและความพร้อมที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น หรือเป็นส่วนหนึ่งของทีมโดยไม่
จำเป็นต้องคำนึงถึงฐานะ ตำแหน่ง

โดยสรุปแล้ว ผลจากการวิเคราะห์คุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้บังคับ
กองร้อยทหารพรานในการปฏิบัติภารกิจแก้ไขปัญหาความไม่สงบ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้
กรณีศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยเฉพาะกิจนราธิวาส มีความสอดคล้องกับบทความ
ความจริงนำพาสันติสุขชายแดนใต้ การเตรียมกำลังพลกองทัพก ทฤษฎีภาวะผู้นำ ทฤษฎี
ต้นไม้จริยธรรม และทฤษฎีสมรรถนะ ดังกล่าวข้างต้น

บทที่ 4

บทสรุป

สรุปข้อมูล

ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ นั้น ปัญหาที่มีความซับซ้อนในหลายมิติ ไม่ว่าจะเป็นเหตุการณ์ความมั่นคง ภัยแทรกซ้อนต่างๆ เช่น ปัญหายาเสพติด น้ำมันเถื่อน สินค้าหนีภาษี รวมไปถึงปัญหาในการลักลอบตัดไม้เถื่อน ซึ่งสิ่งเหล่านี้ อาจจะเป็นผลประโยชน์ส่วนหนึ่งที่คอยหล่อเลี้ยงกลุ่มขบวนการ แต่ในอีกมุมมองหนึ่งถือว่าเป็นผลประโยชน์มหาศาล ที่อาจจะมีอิทธิพลต่อเจ้าหน้าที่รัฐ ให้มีความคิดที่จะเรียกรับผลประโยชน์เพื่อส่วนตัว หรืออาจจะรับแบบรู้เท่าไม่ถึงการณ์จนตกเป็นจำเลยเสียเอง ซึ่งผู้บังคับกองร้อยทหารพรานเป็นผู้บังคับหน่วยที่ต้องปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีความสำคัญ ผู้บังคับกองร้อยทหารพรานในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยเฉพาะกิจนราธิวาส มีสภาพปัญหา คือ ไม่พูดความจริง ขาดลักษณะผู้นำ หลงในอำนาจ ไม่สามารถแก้ปัญหาเฉพาะหน้าที่เกิดขึ้น ขาดทักษะในการประสานงาน ขาดความรู้ในเรื่องการเตรียมสนมรบด้านการข่าว ไม่มีความชำนาญในการปฏิบัติทางทหารในพื้นที่ป่าเขา ไม่สามารถจัดตั้งแหล่งข่าวที่เข้าถึงผู้ก่อเหตุรุนแรงได้ องค์ประกอบเหล่านี้เป็นส่วนหนึ่งที่หยิบยกขึ้นมาเพื่อเป็นข้อมูลในการกำหนดแนวทาง ในการคัดสรรบุคลากรหรือกำลังพลที่มีความเหมาะสม เพื่อรับผิดชอบในหน้าที่ของผู้บังคับกองร้อยทหารพราน

แนวทางการกำหนดคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้บังคับกองร้อยทหารพราน ในการปฏิบัติภารกิจแก้ไขปัญหาคความไม่สงบ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยเฉพาะกิจนราธิวาส ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะบุคคล เหมาะสมแก่การปฏิบัติงานพื้นที่ซึ่งต่างจากพื้นที่อื่น ผู้บังคับกองร้อยทหารพราน ถือเป็นตัวแทนของผู้บังคับบัญชาในทุกกระดับ ที่มีความใกล้ชิดกับกำลังพลที่ปฏิบัติงานอยู่ในแนวหน้า และใกล้ชิดกับประชาชนในพื้นที่ปฏิบัติการ เป็นพื้นที่องสำคัญที่จะขับเคลื่อนงานนโยบาย อันนำไปสู่การปฏิบัติให้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลตามเจตนารมณ์ของผู้บังคับบัญชา

คุณลักษณะเฉพาะบุคคลซึ่งเป็นคุณลักษณะอันพึงประสงค์ โดยสรุปคือ มีลักษณะความเป็นผู้นำ สามารถแก้ไขปัญหาเหตุการณ์เฉพาะหน้าได้ มีความคิดริเริ่ม และเป็นผู้มีความสามารถ และผ่านการฝึกหรืออบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ ในการปฏิบัติงานในพื้นที่ รวมถึงต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมอันเป็นพื้นฐานของคนดี ซึ่งจะส่งผลให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีความเลื่อมใสศรัทธา นำไปยึดถือเป็นแบบอย่าง ง่ายแก่การบังคับบัญชาและการกำกับดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอยู่ในระเบียบวินัย ตลอดจนต้องเป็นผู้ที่มีความเสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน เป็นกำลังพลที่มีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติภารกิจในพื้นที่เฉพาะ มีความเข้าใจปัญหาในพื้นที่ และกระตือรือร้นที่จะศึกษาข้อมูลพื้นฐานในพื้นที่ ศึกษาความเป็นมาของเหตุการณ์ที่ผ่านมา รวมไปถึงอัตลักษณ์ของชุมชน และวิถีชีวิตของประชาชน มีความรู้ความเข้าใจสามารถในการปฏิบัติงาน สามารถตอบสนองภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้เป็นอย่างดี

ข้อเสนอแนะ

ศึกษาคุณสมบัติเฉพาะหรือลักษณะพิเศษของกำลังพล เพื่อใช้พิจารณาในการคัดเลือกตำแหน่งหน้าที่ที่เหมาะสม เพื่อกำหนดคุณลักษณะอันพึงประสงค์ นอกจากการทดสอบความรู้ และการทดสอบร่างกาย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจใช้เป็นเกณฑ์ในการคัดเลือกคุณสมบัติเฉพาะ ในการปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับกองร้อยทหารพรานจะต้องเป็นผู้มีความประพฤติที่ดี มีความเหมาะสม สังคมให้การยอมรับ เพื่อประกอบคุณลักษณะอันพึงประสงค์ นอกจากนี้ การพิจารณาคุณลักษณะอันพึงประสงค์สำหรับผู้บังคับกองร้อยทหารพราน เป็นเพียงแนวทางซึ่งใช้สำหรับการคัดเลือกกำลังพล ซึ่งเมื่อผ่านเงื่อนไขคุณสมบัติที่กำหนดแล้วอาจสร้างสภาวะที่ส่งผลดีต่อการปฏิบัติงาน เนื่องจากมีองค์ประกอบของคุณลักษณะที่กำหนดความรู้ความสามารถ และองค์ประกอบทางด้านจิตใจว่าด้วยเรื่องของคุณธรรมจริยธรรม และเมื่อสภาพกาย สภาพจิตใจ ความรู้ มีพื้นฐานที่ดีแล้ว ย่อมก่อให้เกิดประสิทธิภาพของงาน

ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป

ในการศึกษาวิจัยครั้งต่อไป ควรมีศึกษาสังเคราะห์ลักษณะผู้นำด้านต่างๆ เช่น ผู้นำทางจิตวิญญาณ ผู้นำตามสถานการณ์ เป็นต้น เพื่อให้ได้ลักษณะเฉพาะของภาวะผู้นำสำหรับบังคับบัญชาทหาร

เอกสารอ้างอิง

1. กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค 4 ส่วนหน้า. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้. (ลับมาก). ปัตตานี; 2565.
2. กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค 4 ส่วนหน้า. นโยบาย เจตนารมณ์ ผู้อำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน ภาค 4 ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบ ในจังหวัดชายแดนภาคใต้รองรับยุทธศาสตร์ชาติ. ปัตตานี; 2565. หน้า 14.
3. พรศักดิ์ พูลสวัสดิ์,พลโท. ความจริงสร้างสันติสุขชายแดนใต้. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์มติชน; 2564
4. ศูนย์พัฒนาหลักนิยมและยุทธศาสตร์ กรมยุทธศึกษาทหารบก. คู่มือยุทธศาสตร์ กองทัพบก. กรุงเทพมหานคร: กรมยุทธศึกษาทหารบก; 2560 หน้า 28.
5. เอนก แสงสุก, พันเอก. จริยธรรมในการทำงาน (ทหาร). [อินเทอร์เน็ต]. 2546 [เข้าถึงเมื่อ 14 มกราคม 2565]. เข้าถึงได้จาก: [http://www.thaicadet.org/Ethics/จริยธรรมในการทำงาน%20\(ทหาร\).htm](http://www.thaicadet.org/Ethics/จริยธรรมในการทำงาน%20(ทหาร).htm)
6. สมาน เกตุทัต. วิสัยทัศน์ผู้นำ. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์มติชน; 2542.
7. ดวงเดือน พันธุนาวิณ. ทฤษฎีต้นไม้อจริยธรรม: การวิจัยและการพัฒนาบุคคล กรุงเทพมหานคร: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์; 2538.
8. สมหมาย กิ่งศักดิ์กลาง. ความคิดเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะของเจ้าหน้าที่พลศึกษาตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครราชสีมา. [วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต]. มหาวิทยาลัยขอนแก่น; 2544.
9. เกริกเกียรติ ศรีเสริมโภค. การพัฒนาความสามารถเชิงสมรรถนะ. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์นาโกต้า; 2546.
10. กานดา เลหาศิลป์สมจิตร. การศึกษาสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพด้านการพยาบาลวิสัญญี โรงพยาบาลรัฐ กระทรวงสาธารณสุข. [วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต]. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย: กรุงเทพมหานคร; 2547.

11. อานนท์ ศักดิ์วีระวิชัย. แนวคิดเรื่องสมรรถนะ Competency: เรื่องเก่าที่เรายังหลงทาง กรุงเทพมหานคร: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย; 2547.
12. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. คู่มือสมรรถนะราชการพลเรือนไทย. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์พี.เอ.ลีฟวิ่งจำกัด; 2548.

ประวัติย่อผู้วิจัย

ยศ ชื่อ	พันเอก กำธร ศรีเกตุ
วัน เดือน ปีเกิด	18 เมษายน 2517
ประวัติสำเร็จการศึกษา	
พ.ศ. 2541	ปริญญาตรีวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า รุ่นที่ 45
พ.ศ. 2541	หลักสูตรชั้นนายร้อย เหล่าทหารราบ รุ่นที่ 107
พ.ศ. 2545	หลักสูตรชั้นนายพัน เหล่าทหารราบ รุ่นที่ 68
พ.ศ. 2550	หลักสูตรหลักประจำ โรงเรียนเสนาธิการทหารบก ชุดที่ 86

ประวัติการทำงาน

พ.ศ. 2541 - 2542	ผู้บังคับหมวดปืนเล็ก กองร้อยอาวุธเบา กองพันทหารราบที่ 1 กรมทหารราบที่ 5
พ.ศ. 2554 - 2557	ผู้บังคับกองพันทหารราบที่ 2 กรมทหารราบที่ 153
พ.ศ. 2561 - 2564	ผู้บังคับการกรมทหารพรานที่ 49
พ.ศ. 2564 - 2565	รองผู้บังคับการกรมทหารราบที่ 25

ตำแหน่งปัจจุบัน

พ.ศ. 2565	รองผู้บังคับการกรมทหารราบที่ 151
-----------	----------------------------------