

แนวทางการปรับปรุงแผนการเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการ
ในหน่วยทหาร กองทัพบก

เอกสารวิจัยส่วนบุคคล



โดย

พันเอก ดาบชัย แสงชาติ

รองผู้อำนวยการกองการศึกษา โรงเรียนรักษาดินแดน ศูนย์การนักศึกษาวิชาทหาร

วิทยาลัยการทัพบก


กันยายน 2565

เอกสารวิจัยเรื่อง แผนทางการปรับปรุงแผนการศึกษากำหนดโครงสร้างเพื่อปฏิบัติราชการในหน่วยทหาร
กองทัพบก

โดย พันเอก ดาบชัย แสงชาติ

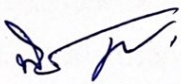
อาจารย์ที่ปรึกษา พันเอก พิชชญาน พวงทอง

วิทยาลัยการทัพบก อนุมัติให้เอกสารวิจัยส่วนบุคคลฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งของ
การศึกษาตามหลักสูตรหลักประจำ วิทยาลัยการทัพบก ปีการศึกษา 2565 และ
เห็นชอบให้เป็นเอกสารวิจัยส่วนบุคคลที่อยู่ในเกณฑ์ระดับ **ดีมาก**


พลตรี 
(วิชาติ เอี่ยมไพจิตร)

ผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพบก

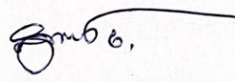
คณะกรรมการควบคุมเอกสารวิจัยส่วนบุคคล

พันเอก 
(พิชชญาน พวงทอง)

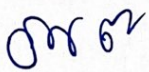
ประธานกรรมการ

พันเอก 
(กตฤภาส โตจำเริญ)

ผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษา

พันเอก 
(สุเทพ ย้งยีน)

กรรมการ

พันเอกหญิง 
(รัชนีนาฏ ถนอมสิน)

กรรมการ

ABSTRACT

AUTHOR: Colonel Darbchai Sangchart
TITLE: Deputy Director Education Division Territorial Defense
School Army Reserve Training Center
DATE: September, 2022 **WORD COUNT :** 9,628 **PAGES :** 33
KEY TERMS: Development, Reserve Calling for Duty Plan, Active Duty
Work Force
CLASSIFICATION: Unclassified

This research is the guidelines for improving the plan to call in reserve personnel for service in the Royal Thai Army. There are three objectives of the study. Firstly, to study the problems that affect the execution of the call of reserve personnel to perform the service of the established military units by means of recruitment for a period of 30 days application in order to serve as an instructor for military students. Secondly, to study the official called in reserve personnel to perform the service of the established military units by recruiting methods scheduled for 30 days to serve as a military student training instructor which can be linked to readiness and cope in the Disaster Relief Plan. Lastly to propose guidelines for improvement plan to call in reserve personnel to perform service in the Royal Thai Army.

This research is strategic research which use the method of researching information from relevant government documents. The results of this research can be summarized as follows: Territorial Defense Command should update the details in the plan to call in reserve personnel to serve in the Royal Thai Army by determining the rank in the reserve forces. For commissioned officers, the highest rank should be specified as Captain, and the Non-Commissioning Army officer is Special Sergeant Major, in order to comply with the recruiting method. It should also specify the details of the operations for all 34 units of the Military Student Center and Training Centers/Military students Training Units. The details of operation should

include Disaster Prevention and Mitigation Training and perform duties as an instructor for military students in Disaster Prevention and Mitigation Courses (in daily routine) and Disaster Prevention and Mitigation Training (in the field) in order to be linked to the ultimate goal of managing reserve personnel.

กิตติกรรมประกาศ

การวิจัยเชิงยุทธศาสตร์เรื่อง “แนวทางการปรับปรุงแผนการเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการในหน่วยทหาร” ผู้วิจัยหวังว่าจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนากิจการกำลังพลสำรอง ตามที่พระราชบัญญัติกำลังพลสำรอง พ.ศ.2558 ได้กำหนดเป้าหมายสูงสุดในการบริหารจัดการกิจการกำลังพลสำรอง คือหากเกิดภัยพิบัติสาธารณะ สามารถเรียกกำลังพลสำรองเข้ามาสนับสนุน เพื่อช่วยเหลือและบรรเทาภัยพิบัติที่เกิดขึ้นได้ทันเวลา และผู้ที่สนใจนำผลการวิจัยไปใช้เป็นแนวทางปรับปรุงแผนการเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการในหน่วยทหาร หรือพัฒนาและต่อยอดให้เกิดประโยชน์กับกิจการกำลังพลสำรองต่อไป

ขอขอบพระคุณผู้สนับสนุนและให้ข้อเสนอแนะต่องานวิจัยนี้ได้แก่ พันเอก กฤตภาส โตจำเริญ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษา พันเอก พิชชญาน พวงทอง อาจารย์ที่ปรึกษา พันเอก สุเทพ ยั่งยืน กรรมการ พันเอก ศุภชัย สุดาจันทร์ กรรมการ และ พันเอก หลิง รัชนิภา ถนอมสิน กรรมการและเลขานุการ ที่ให้คำปรึกษาและคำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่องานวิจัยนี้ ทำให้ผู้วิจัยสามารถรวบรวมความคิดและพัฒนางานวิจัยนี้ขึ้นมาได้

ขอขอบพระคุณคณาจารย์ทุกท่าน ที่ได้กรุณาประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้ให้แก่ผู้วิจัยตลอดระยะเวลาที่ศึกษาในวิทยาลัยการทัพบกนี้ ซึ่งผู้วิจัยจะนำเอาความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปใช้ในการพัฒนาหน่วยงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อกองทัพบกและประเทศชาติต่อไป

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	1
ที่มาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์การวิจัย	4
กรอบแนวคิดการวิจัย	5
วิธีการศึกษา	6
ประโยชน์ที่ได้รับ	7
บทที่ 2 บทวิเคราะห์	8
ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี.....	8
กฎหมาย แผนปฏิบัติงาน และบทบาทในการปฏิบัติงาน	10
พระราชบัญญัติกำลังพลสำรอง พ.ศ.2558.....	10
แผนพัฒนากองทัพบก ปี 2560-2564	12
บทบาทการปฏิบัติงานด้านกิจการกำลังพลสำรองของ หน่วยบัญชาการรักษาดินแดน.....	13
แผนการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหาร กองทัพบก.....	13
บทบาทศูนย์การนักศึกษาวิชาทหารและศูนย์ฝึก/หน่วยฝึก.....	14
สภาพปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อการศึกษาปฏิบัติในการเรียกกำลังพลสำรอง เพื่อปฏิบัติราชการหน่วยทหาร.....	22
ความเชื่อมโยงไปสู่ความพร้อมในการรับมือหากเกิดปัญหาภัยพิบัติ.....	22
แนวทางการปรับปรุงแผนการเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการ ในหน่วยทหารกองทัพบก.....	23
บทที่ 3 บทอภิปรายผล	29
บทที่ 4 บทสรุป	32
สรุปผลการวิจัย	32
ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยต่อไป.....	33
เอกสารอ้างอิง	
ประวัติผู้วิจัย	

บทที่ 1

บทนำ

ที่มาและความสำคัญของปัญหา

ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.2561-2580¹ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง มีเป้าหมายพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสถานะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกภพ อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้น การพัฒนาคน เครื่องมือเทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อม สามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจเกิดขึ้นใน อนาคต ใช้กลไกในการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชา สังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐาน ของหลักธรรมาภิบาล เพื่อเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการดำเนินการของยุทธศาสตร์ชาติ ด้านอื่นๆ ให้สามารถขับเคลื่อนไปได้ตามทิศทางและเป้าหมายที่กำหนด

พระราชบัญญัติกำลังพลสำรอง พ.ศ.2558² เป็นเครื่องมือบริหารจัดการ กิจการกำลังพลสำรอง อันประกอบด้วย การบรรจุและการใช้กำลังพลสำรอง การผลิต กำลังพลสำรอง การฝึกศึกษากำลังพลสำรอง การควบคุมกำลังพลสำรอง และการเรียก กำลังพลสำรองหรือการระดมพล ให้เกิดประสิทธิภาพซึ่งกระทรวงกลาโหมได้กำหนด เป้าหมายสูงสุดในการบริหารจัดการกิจการกำลังพลสำรอง คือหากเกิดภัยพิบัติสาธารณะ เช่น อุทกภัย วาตภัย ภัยธรรมชาติต้องสามารถเรียกกำลังพลสำรองเข้ามาสนับสนุน เพื่อช่วยเหลือและบรรเทาภัยพิบัติที่เกิดขึ้นได้ทันเวลา ซึ่งเป็นรูปแบบการใช้กำลังพล สำรองที่ประเทศต่างๆได้บัญญัติหน้าที่ไว้ในกฎหมาย หรือหากเกิดภัยคุกคามทางทหารที่ ต้องใช้กำลังทหารขนาดใหญ่เพื่อการป้องกันประเทศ กระทรวงกลาโหมต้องสามารถเรียกกำลังพล สำรองเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับกำลังทหารประจำการได้ด้วยความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

การใช้กำลังพลสำรอง³ของกระทรวงกลาโหมพระราชบัญญัติกำลังพล สำรอง พ.ศ.2558 ได้บัญญัติให้กำลังพลสำรองมีหน้าที่เข้ารับราชการทหารรวม 5 ประเภท ดังนี้

มาตรา 22 การเรียกกำลังพลสำรองเพื่อตรวจสอบ ให้กระทำได้เพื่อเรียก กำลังพลสำรองเข้ารับการตรวจสอบสภาพ ตรวจสอบบัญชีเตรียมกำลังพลสำรอง และ

ชักซ้อมระเบียบการเพื่อประโยชน์ในการเตรียมความพร้อม ในการเรียกกำลังพลสำรอง เพื่อฝึกวิชาทหารเพื่อปฏิบัติราชการ หรือเพื่อทดลองความพร้อม และในการระดมพล มาตรา 23 การเรียกกำลังพลสำรองเพื่อฝึกวิชาทหาร ให้กระทำได้เพื่อเรียกกำลังพลสำรอง เข้ารับการฝึกศึกษา หรือทบทวนวิชาทหาร เพื่อให้มีความรู้ความสามารถพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรา 24 การเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการ ให้กระทำได้ในกรณีจำเป็นเพื่อเรียกกำลังพลสำรองเข้าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ กระทรวงกลาโหม ในการปฏิบัติภารกิจที่ต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญเป็นการเฉพาะ หรือเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและแก้ไขปัญหามาจากภัยพิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการ ต้องกระทำ เป็นการชั่วคราวและเท่าที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติภารกิจตามที่มีคำสั่งเรียกเท่านั้น

มาตรา 25 การเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติทดลองความพร้อม ให้กระทำได้เพื่อเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับการทดสอบแผนหรือเตรียมรับสถานการณ์ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามแผนที่กำหนด

มาตรา 26 การระดมพล ให้กระทำได้ในเวลาที่มีการประกาศสถานการณ์ ฉุกเฉินหรือประกาศใช้กฎอัยการศึก หรือกรณีที่มีการรบหรือการสงคราม จนถึงขั้นที่ต้องมีการระดมสรรพกำลังของชาติ การระดมพล ให้กระทำโดยการตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

กองทัพบก โดยหน่วยบัญชาการรักษาดินแดนได้จัดทำแผนการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหาร ปี 2565 กองทัพบก⁴ โดยได้นำสถานการณ์ทั่วไป ตามนโยบายความมั่นคงของรัฐ ตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) ที่ได้กำหนด ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง และนำแผนพัฒนา กองทัพบก พ.ศ.2560-2564(ต่อเนื่อง 2565) ซึ่งเป็นแผนเชิงนโยบายที่จัดทำขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการกำหนดทิศทาง และเป้าหมายการพัฒนากองทัพบกในห้วงระยะเวลาให้สอดคล้องกับนโยบาย และแนวความคิดการใช้และการจัดเตรียมกำลังของกองทัพบก ตามประมาณการภัยคุกคาม ใน ยุทธศาสตร์การป้องกันประเทศ กระทรวงกลาโหม โดยมุ่งเน้นการพัฒนากองทัพบกที่ครอบคลุมในทุกด้าน ในส่วนการพัฒนากิจการกำลังพลสำรอง ได้กำหนดแนวความคิดการ พัฒนากิจการกำลังพลสำรองของกองทัพบกโดยพัฒนากิจการกำลังพลสำรองเพื่อ ตอบสนองการเตรียมกำลัง และการใช้กำลังของกองทัพบกตามร่างยุทธศาสตร์ พ.ศ.2561-2580 ระยะที่ 1 โดยการใช้กำลังพลสำรองทดแทนกำลังประจำการ ในการเสริมสร้าง ศักยภาพและความพร้อมของกองทัพบกเพื่อการป้องกันประเทศ และสถานการณ์เฉพาะ โดย กองทัพบกอนุมัติให้สามารถนำหญิงหรือทหารหญิงพันราชการ สมัครเข้ารับราชการ

เป็นกำลังพลสำรอง และบรรจุกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการในกองทัพบก⁵ และในการวางแผนการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหารปี 2565 กองทัพบกได้ยึดถือแนวทางการดำเนินการตามแผนแม่บทการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของกองทัพบก พ.ศ. 2560-2564 ซึ่ง กองทัพบกได้ขยายระยะเวลาออกไป 1 ปี (2565)⁶ เป็นแนวทางการดำเนินการ ตามแผนการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหาร ปี 2565 กองทัพบก ได้กำหนดภารกิจในการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการ⁷ ดังนี้

1. การเรียกกำลังพลสำรองเพื่อฝึกวิชาทหาร ปี 2565

2. การเรียกกำลังพลสำรองเพื่อตรวจสอบหน่วยทหารที่จัดตั้งแล้วด้วยวิธีการคัดเลือก กำหนด 1 วัน

3. การเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการหน่วยทหารที่จัดตั้งแล้วด้วยวิธีการรับสมัครกำหนด 30 วัน

4. การจัดทำบัญชีบรรจุกำลัง หน่วยทหารที่จัดตั้งแล้ว ด้วยวิธีการคัดเลือก

ผู้วิจัยปฏิบัติงานในศูนย์การนักศึกษาวิชาทหาร โดยเป็นหน่วยที่รับผิดชอบตามภารกิจการเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการ หน่วยทหารที่จัดตั้งแล้ว ด้วยวิธีการรับสมัครกำหนด 30 วัน เพื่อทำหน้าที่ครูฝึกนักศึกษาวิชาทหาร ในฐานะเป็นฝ่ายอำนวยความสะดวกในการกำกับดูแลการปฏิบัติที่ผ่านมาจึงได้รับทราบถึงปัญหาในการดำเนินการด้านธุรการในการปฏิบัติ และ ตามที่ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง กำหนดให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง และ พระราชบัญญัติกำลังพลสำรอง พ.ศ.2558 ได้กำหนดเป้าหมายสูงสุด⁸ ในการบริหารจัดการกิจการกำลังพลสำรอง คือหากเกิดภัยพิบัติสาธารณะ กระทรวงกลาโหมต้องสามารถเรียกกำลังพลสำรองเข้ามาสนับสนุนเพื่อช่วยเหลือและบรรเทาภัยพิบัติที่เกิดขึ้นได้ทันเวลา ผู้วิจัยจึงมีความสนใจว่าตามภารกิจที่เรียกกำลังพลสำรองเพื่อทำหน้าที่ครูฝึกนักศึกษาวิชาทหาร อะไรบ้างที่เป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน และการปรับปรุงให้มีความเชื่อมโยงไปสู่ความพร้อมในการรับมือหากเกิดปัญหาภัยพิบัติได้หรือไม่ โดยสามารถดำเนินการได้ทั้งศูนย์การนักศึกษาวิชาทหาร และศูนย์ฝึก/หน่วยฝึกนักศึกษาวิชาทหาร มณฑลทหารบกหรือไม่ เพื่อเป็นแนวทางการปรับปรุงแผนการเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการในหน่วยทหาร กองทัพบกต่อไป

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาถึงปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อการใช้การปฏิบัติในการเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการหน่วยทหารที่จัดตั้งแล้วด้วยวิธีการรับสมัครกำหนด 30 วัน เพื่อทำหน้าที่ครูฝึกนักศึกษาวิชาทหาร
2. เพื่อศึกษาแนวทางการเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการหน่วยทหารที่จัดตั้งแล้วด้วยวิธีการรับสมัครกำหนด 30 วัน เพื่อทำหน้าที่ครูฝึกนักศึกษาวิชาทหาร สามารถเชื่อมโยงไปสู่ความพร้อมในการรับมือหากเกิดปัญหาภัยพิบัติ
3. เพื่อเสนอแนวทางการปรับปรุงแผนการเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการในหน่วยทหาร กองทัพบก

กรอบแนวคิดการวิจัย



วิธีการศึกษา

1. แนวทางที่ใช้ในการศึกษาใช้รูปแบบการวิจัยเชิงยุทธศาสตร์ตามแนวทางที่วิทยาลัยการทัพบกกำหนด
2. ขอบเขตการศึกษา การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยมุ่งทำการศึกษา แนวทางการปรับปรุงแผนการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหารกองทัพบก ในภารกิจการเรียก

กำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการหน่วยทหารที่จัดตั้งแล้วด้วยวิธีการรับสมัครกำหนด 30 วัน เพื่อทำหน้าที่ครูฝึกนักศึกษาวิชาทหาร จะใช้ข้อมูลจากหน่วยบัญชาการรักษาดินแดน ซึ่งเป็นหน่วยในการจัดทำแผนการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหาร กองทัพบก โดยระยะเวลาที่ใช้ในการวิจัยจะสัมพันธ์กับเวลาในการศึกษาของผู้วิจัยในวิทยาลัยการทัพบก

3. การเก็บรวบรวมข้อมูลที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ข้อมูลจากเอกสารทางราชการที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหาร หน่วยที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติและเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนในการปฏิบัติตามแผนการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหาร

4. การวิเคราะห์ข้อมูลในการทำวิจัยฉบับนี้ใช้กรอบการคิดเชิงยุทธศาสตร์ในการวิเคราะห์ข้อมูลการวิจัย

5. ขั้นตอนการดำเนินการ

รายการ	2564		2565				
	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.
พัฒนาและเสนอโครง ร่างการวิจัย	←————→						
เก็บรวบรวมข้อมูล		←————→					
วิเคราะห์ข้อมูล			←————→				
การสรุปผลและการ อภิปราย					←————→		
การจัดทำรายงานวิจัย และรูปเล่ม						←————→	

ภาพที่ 1-2 แผนการดำเนินงาน

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. เพื่อให้ทราบถึงปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อการใช้การเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการหน่วยทหารที่จัดตั้งแล้วด้วยวิธีการรับสมัครกำหนด 30 วัน เพื่อทำหน้าที่ครูฝึกนักศึกษาวิชาทหาร
2. เพื่อให้ทราบถึงแนวทางการเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการหน่วยทหารที่จัดตั้งแล้วด้วยวิธีการรับสมัครกำหนด 30 วัน เพื่อทำหน้าที่ครูฝึกนักศึกษาวิชาทหาร สามารถเชื่อมโยงไปสู่ความพร้อมในการรับมือหากเกิดปัญหาภัยพิบัติ ได้อย่างไร
3. เพื่อเป็นการนำเสนอแนวทางในการปรับปรุงแผนการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหารกองทัพบก

บทที่ 2

บทวิเคราะห์

การเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการในหน่วยทหาร กองทัพบก เป็นการปฏิบัติตามแผนการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหาร กองทัพบก ตามภารกิจ การเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการ หน่วยทหารที่จัดตั้งแล้ว ด้วยวิธีการรับสมัคร กำหนด 30 วัน โดยทำการเรียกกำลังพลสำรองพร้อมใช้งาน ของหน่วยศูนย์การนักศึกษา วิชาทหาร และศูนย์ฝึก/หน่วยฝึก นักศึกษาวิชาทหารมณฑลทหารบก รวมจำนวน 35 หน่วย เพื่อทำหน้าที่ครูฝึกนักศึกษาวิชาทหาร ภาคปกติ ในห้วงเดือน พฤษภาคม-สิงหาคม และเพื่อทำหน้าที่ครูฝึกนักศึกษาวิชาทหาร ภาคสนาม ในห้วงเดือน มกราคม-มีนาคม โดยได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ 2561-2565 ผู้วิจัยกำหนดประเด็นต่างๆที่ได้จากการ วิเคราะห์ข้อมูลที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการวิจัย โดยครอบคลุมประเด็นดังนี้

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี(พ.ศ.2561-2580)⁹

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสถานะแวดล้อมของประเทศ ให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกရာช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูล ขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติ ได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต ใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วน ราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้านและมิตร ประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล เพื่อเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการ ดำเนินการของยุทธศาสตร์ชาติด้านอื่น ๆ ให้สามารถขับเคลื่อน ไปได้ตามทิศทางและ เป้าหมายที่กำหนด

ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง¹⁰ การพัฒนาศักยภาพของ ประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ เพื่อยกระดับขีด ความสามารถของกองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงทั้งระบบของประเทศ ให้มีความ พร้อมในการป้องกันและรักษาอธิปไตยของประเทศ รวมทั้งสามารถติดตาม ป้องกัน แก้ไข และรับมือกับปัญหา ความมั่นคงทุกมิติทุกรูปแบบและทุกระดับแบบบูรณาการให้มีความ พร้อมและเพียงพอต่อการป้องกันภัยคุกคามทุกมิติ ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง

การพัฒนาและฝึกพลังอำนาจแห่งชาติ กองทัพและหน่วยงานความมั่นคง รวมทั้งภาครัฐ และภาคประชาชน ให้พร้อมป้องกันและรักษาอธิปไตยของประเทศ และเผชิญกับภัยคุกคามได้ทุกมิติทุกรูปแบบและทุกระดับ เพื่อให้ทรัพยากรที่สำคัญและจำเป็นทั้งปวงของ กองทัพและหน่วยงานความมั่นคง ได้รับการพัฒนา เสริมสร้างศักยภาพ ให้มีความพร้อมเพียงพอ และเป็นรูปธรรม ทั้งคน เครื่องมือ ยุทธโศปกรณ์ รวมทั้งระบบบริหารจัดการในการ ป้องกันประเทศ และการป้องกันภัยคุกคามทุกมิติ ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ตลอดจนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สามารถระดมทรัพยากรได้อย่างเป็นระบบ และมีขั้นตอนชัดเจน ส่งผลให้สามารถปกป้องอธิปไตยและแก้ไขปัญหาความมั่นคงได้ทุก มิติทุกรูปแบบและทุกระดับ โดยการจัดทำแผนพัฒนาและฝึกกำลังทรัพยากรรวมถึงขีด ความสามารถทั้งปวงของกองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคงทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และ ภาคประชาชน ที่มีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรมชัดเจน มีการประเมินขีดความสามารถของ แต่ละหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างจริงจัง พร้อมพัฒนาคน โครงสร้างกำลังรบและ ยุทธโศปกรณ์ให้เหมาะสมเพียงพอและเป็นรูปธรรม สามารถรับมือกับภัยคุกคามได้ทุกมิติ ทุ กรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ยกกระตือรือร้นให้เป็นแบบบูรณาการที่ทันสมัย มี ความสมบูรณ์ พร้อมนำไปปฏิบัติได้กับสถานการณ์จริง เสริมสร้างความสัมพันธ์ในการ ปฏิบัติการร่วมและการป้องกันภัยคุกคามด้านความมั่นคงกับเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ มิ ให้เกิดข้อขัดแย้งหรือปัญหาเกี่ยวกับเขตแดนทางบกและอาณาเขตทางทะเล พร้อมทั้งมี กลไกแก้ไขปัญหาความเห็นต่างหรือความขัดแย้ง ผ่านทางการเจรจาและมาตรการทางการ ทูต ตลอดไปจนถึงการส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีป้องกัน ประเทศ การพลังงานทหาร กิจการอวกาศ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อสร้างหลักประกันให้ประเทศไทยก้าวไปสู่การมีอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ แบบอัจฉริยะในอนาคต มีเทคโนโลยีเป็นของตนเอง สามารถแข่งขัน และลดการพึ่งพาหรือนำเข้า จากต่างประเทศได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งสามารถสนับสนุนนโยบายและ ยุทธศาสตร์สำคัญของประเทศได้

กฎหมาย แผนปฏิบัติงาน และบทบาทในการปฏิบัติงาน

พระราชบัญญัติกำลังพลสำรอง พ.ศ.2558

ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อน โดยเจตนารมณ์ ที่สำคัญ¹¹ คือ กระทรวงกลาโหมประสงค์ที่จะนำพระราชบัญญัติฉบับนี้มาบริหารจัดการกำลังพลสำรอง เพื่อให้สามารถนำกำลังพลสำรองมาสนับสนุน หรือตอบสนองภารกิจของ กระทรวงกลาโหม พ.ศ.2551 ที่กำหนดให้กระทรวงกลาโหมมีอำนาจหน้าที่พิทักษ์รักษา เอกราช และความมั่นคงแห่งราชอาณาจักร จากภัยคุกคามทั้งภายนอกและภายใน

ราชอาณาจักร ปกป้อง พิทักษ์ รักษาผลประโยชน์แห่งชาติ พัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง สนับสนุนภารกิจอื่นของรัฐในการพัฒนาประเทศการป้องกันและแก้ไขปัญหาจากภัยพิบัติ และการช่วยเหลือประชาชน จากกรอบเจตนารมณ์ รวมถึงแนวความคิดในการใช้กำลังพลสำรองของกระทรวงกลาโหม พระราชบัญญัติกำลังพลสำรอง พ.ศ.2558 จึงได้บัญญัติให้กำลังพลสำรองมีหน้าที่เข้ารับราชการทหารรวม 5 ประเภทที่เกี่ยวข้องในการเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการในหน่วยทหาร กองทัพบก เป็นไปตาม มาตรา 24 การเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการ ให้กระทำได้ในกรณีจำเป็นเพื่อเรียกกำลังพลสำรองเข้าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหม ในการปฏิบัติภารกิจที่ต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญเป็นการเฉพาะ หรือเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาจากภัยพิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการ ต้องกระทำการชั่วคราวและเท่าที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติภารกิจตามที่มีคำสั่งเรียกเท่านั้น

กระทรวงกลาโหมได้กำหนดเป้าหมายสูงสุดในการบริหารจัดการกิจการกำลังพลสำรอง¹² คือหากเกิดภัยพิบัติสาธารณะ เช่น อุทกภัย วาตภัย กระทรวงกลาโหมต้องสามารถเรียกกำลังพลสำรองเข้ามาสนับสนุน เพื่อช่วยเหลือและบรรเทาภัยพิบัติที่เกิดขึ้นได้ทันเวลา ซึ่งเป็นรูปแบบการใช้กำลังพลสำรองที่ประเทศต่างๆ ได้บัญญัติหน้าที่ไว้ในกฎหมาย หรือหากเกิดภัยคุกคามทางทหารที่ต้องใช้กำลังทหารขนาดใหญ่เพื่อการป้องกันประเทศ กระทรวงกลาโหมต้องสามารถเรียกกำลังพลสำรองเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับกำลังทหารประจำการได้ด้วยความเร็วและมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้เมื่อทุกส่วนราชการได้มีการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติกำลังพลสำรอง พ.ศ.2558 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นทางการและเป็นรูปธรรม และทุกหน่วยงานให้การสนับสนุนการดำเนินการดังกล่าวแล้ว พระราชบัญญัติฉบับนี้จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนใน 6 ลักษณะ ได้แก่

1. เป็นการกำหนดแนวทางที่ชัดเจน เหมาะสม เพื่อจัดเตรียม และสร้างความพร้อมให้กับประชากรไทยที่อยู่ในวัยหนุ่มสาว ให้มีความพร้อมทั้งทางร่างกาย จิตใจ มีความรู้ ความสามารถพร้อมที่จะสนับสนุน ช่วยเหลือการแก้ไขปัญหาซึ่งเกิดจากภัยธรรมชาติ

2. เป็นการยกระดับกิจการกำลังพลสำรอง ให้เป็นงานระดับชาติโดยทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในรูปของคณะกรรมการกำลังพลสำรอง เรียกโดยย่อ “คกส.” เพื่อให้เกิดผลดีต่อการดำเนินงานและพัฒนากิจการกำลังพลสำรอง

3. ทำให้กระทรวงกลาโหม มีความพร้อมในด้านกำลังพลมากขึ้น สามารถให้การสนับสนุนส่วนราชการพลเรือน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคประชาชน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา ภัยพิบัติสาธารณะในรูปแบบต่างๆ เมื่อได้รับการร้องขอ อาทิเช่น กระทรวงกลาโหมสามารถ

เรียกกำลังพลสำรองมาปฏิบัติภารกิจเพื่อบรรเทาภัยพิบัติสาธารณะ และช่วยเหลือประชาชนได้ตั้งแต่ในยามปกติ

4. ทำให้มีกฎหมายใช้บริหารจัดการบุคคลที่มีสถานะเป็นกำลังพลสำรองเป็นการเฉพาะ โดยมอบอำนาจให้กระทรวงกลาโหม จัดเตรียม อำนาจการ ในการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหารอย่างเป็นทางการซึ่งสามารถตอบสนองและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาภัยพิบัติสาธารณะที่เกิดขึ้นได้ด้วยความรวดเร็ว ทันเวลา เกิดประโยชน์ต่อประเทศในภาพรวม

5. เป็นการเปิดโอกาสให้บุคคลผู้มีความเชี่ยวชาญด้านต่างๆ ที่กองทัพปลดแอกสามารถสมัครเข้ารับใช้ชาติ ในฐานะกำลังพลสำรอง และยังให้หน่วยทหารที่มีกำลังพลสำรองบรรจุอยู่ในหน่วยสามารถรับสมัครกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารประจำการเป็นการชั่วคราวได้

6. ทำให้กำลังพลสำรองและนายจ้าง หรือผู้ให้การสนับสนุนได้รับสิทธิประโยชน์ต่างๆ อย่างเหมาะสม ซึ่งสามารถแก้ไขปัญหาการไม่ได้รับความร่วมมือของกำลังพลสำรองและนายจ้าง

แผนพัฒนากองทัพบก ปี 2560-2564¹³

1. เป็นแผนเชิงนโยบายหรือเปรียบเสมือนยุทธศาสตร์ในการเตรียมกำลังกองทัพบก ในระยะสั้นห้วง 5 ปี มีความมุ่งหมายเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการเตรียมความพร้อมและเสริมสร้างขีดความสามารถให้กับ กองทัพบก เพื่อให้สอดคล้องกับรูปแบบการปฏิบัติการของ กองทัพบก ในห้วง 5 ปีข้างหน้า โดยการกำหนดแนวทางในการดำเนินการในด้านต่างๆ ประกอบด้วย ด้านโครงสร้างการจัดหน่วย ด้านการเสริมสร้างความพร้อมรบ ด้านการสนับสนุนและความต่อเนื่องในการรบ และด้านความทันสมัย ซึ่งเป็นการดำเนินการที่ต่อเนื่องจากแผนพัฒนา กองทัพบก ปี 55 - 59 เพื่อให้หน่วยที่เกี่ยวข้องของ กองทัพบก ได้นำไปใช้เป็นกรอบแนวทางการปรับปรุงระบบงานในความรับผิดชอบ และพัฒนาหน่วย/เหล่า ให้สอดคล้องซึ่งกันและกัน และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยจัดประเภทการใช้กำลังกองทัพบก เป็น 2 รูปแบบ ประกอบด้วยการใช้กำลังเพื่อการป้องกันประเทศเพื่อเผชิญกับภัยคุกคามทางทหารแบบดั้งเดิม (Traditional Threats) หรือเพื่อการสงคราม และการใช้กำลังหรือการปฏิบัติการทางทหารเพื่อเผชิญหรือตอบสนองต่อภัยคุกคามรูปแบบอื่นๆ (Non-traditional Threats)

2. แนวความคิดการพัฒนา กองทัพบก ห้วงปี 60 - 64 เพื่อให้ กองทัพบก มีความพร้อมและสามารถปฏิบัติการหลักในการป้องกันราชอาณาจักรจากภัยคุกคามทางทหารและการปฏิบัติการเพื่อความมั่นคงด้านอื่นๆกองทัพบก จะต้องจัดเตรียมและเสริมสร้างขีดความสามารถให้กับหน่วยที่จัดตั้งไว้แล้ว และที่มีความจำเป็นที่จะต้องจัดตั้งเพิ่มเติม โดย

การกำหนดโครงสร้างการจัดส่วนราชการของกองทัพบก ให้มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจ รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการดำเนินงานของแต่ละส่วนงาน (ระบบงาน) ให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องและสมดุลกันทั้งระบบ ทั้งนี้ การพัฒนาหน่วยต่างๆ ใน กองทัพบก ทั้งระบบในห้วงระยะการดำเนินการตามแผนพัฒนา กองทัพบก ฉบับนี้ ยังคงให้มีการแบ่งกลุ่มหน่วยงานของ กองทัพบก ตามบทบาทและภาระหน้าที่ของหน่วย ออกเป็น 7 กลุ่ม (ส่วนราชการ) โดยพัฒนาด้านโครงสร้างการจัดหน่วย ด้านความพร้อมรบ ความต่อเนื่องในการรบ โดยปรับปรุง/จัดทำแผนแม่บทการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของ กองทัพบก (แผน 5 ปี) เพื่อรองรับแผนแม่บทการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองกระทรวงกลาโหม (แผน 5 ปี) และแนวคิดการใช้กำลัง กองทัพบก ตามแผนป้องกันประเทศในระดับ กองทัพบก และแผนบรรเทาสาธารณภัยของ กองทัพบก รวมทั้งแนวคิดในการใช้กำลัง กองทัพบก ให้เหมาะสมกับภารกิจและพื้นที่ทั้งการปฏิบัติการทางทหารในยามวิกฤติ และการปฏิบัติการในพื้นที่ส่วนหลังในยามสงคราม

บทบาทการปฏิบัติงานด้านกิจการกำลังพลสำรองของหน่วยบัญชาการรักษาดินแดน

หน่วยบัญชาการรักษาดินแดนเป็นหน่วยจัดทำร่างแผนการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหาร กองทัพบก เป็นประจำทุกปี เพื่อขออนุมัติผู้บัญชาการทหารบก และดำเนินการแจกจ่ายให้หน่วยที่เกี่ยวข้องได้ยึดถือและปฏิบัติตามแผนที่กำหนดไว้ สำหรับแผนการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหาร ปี 2565 กองทัพบก ได้กำหนดรายละเอียดในการปฏิบัติดังนี้¹⁴

ภารกิจการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหารปี 2565

1. การเรียกกำลังพลสำรองเพื่อฝึกวิชาทหาร ปี 2565
2. การฝึกกำลังพลสำรองเพื่อตรวจสอบ หน่วยทหารที่จัดตั้งแล้ว ด้วยวิธีการคัดเลือก กำหนด 1 วัน
3. การเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการ หน่วยทหารที่จัดตั้งแล้ว ด้วยวิธีการรับสมัคร กำหนด 30 วัน
4. การจัดทำบัญชีบรรจุกำลัง หน่วยทหารที่จัดตั้งแล้ว ด้วยการคัดเลือก

แผนการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหาร กองทัพบก

แผนการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหาร 2565 กองทัพบก ตามแผนวก จ การฝึกศึกษากำลังพลสำรอง ประกอบแผนการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหาร ปี 2565 กองทัพบก นโยบายการฝึกศึกษากำลังพลสำรอง พ.ศ.2565¹⁵ การฝึกดำเนินการ

ให้สอดคล้องกับ แผนแม่บทการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของกองทัพบก ปี 60-64 (ต่อเนื่อง 2565) ที่สำคัญ ดังนี้

1. ให้มีการพัฒนาการฝึกตามความชำนาญการทางทหาร ของตำแหน่งที่กำลังพลสำรองได้รับการบรรจุกำลัง เพื่อให้สามารถดำเนินการฝึกหน่วยทางยุทธวิธีร่วมกับกำลังพลประจำการ ในการฝึกภาคสนามระดับกองร้อยและกองพันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปโดยให้มีผลกระทบต่อการประกอบอาชีพหลักของกำลังพลสำรองให้น้อยที่สุด ทั้งนี้ให้เน้นถึงประสิทธิภาพการฝึกเป็นสำคัญ

2. การฝึกของหน่วยฝึกกำลังพลสำรอง/หน่วยกำลังพลสำรอง นอกจากจะดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนแม่บทการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของกองทัพบก กฎกระทรวง ข้อบังคับ กระทรวงกลาโหม ประกอบพระราชบัญญัติ พ.ศ.2558 และระเบียบกองทัพบกว่าด้วยการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหาร พ.ศ. 2560 แล้ว ยังต้องสอดคล้องกับการฝึกของหน่วยกำลังประจำการ เพื่อมุ่งไปสู่ การปรับปรุงรอบการฝึกของหน่วยกำลังพลสำรองและหน่วยกำลังประจำการให้เป็นไปในห้วงการฝึกเดียวกัน โดยสามารถทำการฝึกภาคสนามร่วมกันได้ในระดับกองร้อยและกองพัน ภายใต้ระเบียบและหลักสูตรการฝึก ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน

3. ให้หน่วยบัญชาการรักษาดินแดน ร่วมกับหน่วย เหล่าสายวิทยาการ จัดทำคู่มือและระเบียบการฝึกต่างๆ ที่เกี่ยวกับกำลังพลสำรอง ในการปฏิบัติตามกฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ และคำสั่ง เพื่อรองรับ พระราชบัญญัติกำลังพลสำรอง พ.ศ.2558 โดยให้หน่วยบัญชาการรักษาดินแดน กำกับดูแลการฝึกกำลังพลสำรอง/หน่วยกำลังพลสำรอง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และนโยบายในคำสั่งนี้

บทบาทศูนย์การนักศึกษาวิชาทหารและศูนย์ฝึก/หน่วยฝึก นักศึกษาวิชาทหารในการปฏิบัติตามแผนการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหาร กองทัพบก

ปฏิบัติตามแผนการเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการในหน่วยทหาร กองทัพบก โดยในปี 2565 ได้ระบุในภารกิจของ ผนวก จ การฝึกศึกษากำลังพลสำรอง คือ การเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการ หน่วยทหารที่จัดตั้งแล้ว ด้วยวิธีการรับสมัคร กำหนด 30 วัน¹⁶ มีกำหนดรายละเอียดในการปฏิบัติดังนี้

1. การเรียกกำลังพลสำรองพร้อมใช้งาน บัญชี 1/65 เพื่อทำหน้าที่ ครูฝึก นักศึกษาวิชาทหารภาคปกติ กำหนด 30 วันของหน่วยศูนย์การนักศึกษาวิชาทหาร และ ศูนย์ฝึก/หน่วยฝึก มณฑลทหารบก รวมจำนวน 35 หน่วย เพื่อทำหน้าที่ครูฝึกนักศึกษาวิชาทหารภาคปกติ

2.การเรียกกำลังพลสำรองพร้อมใช้งาน บัญชี 2/64 เพื่อทำหน้าที่ ครูฝึก นักศึกษาวิชาทหารภาคสนามของหน่วยศูนย์การนักศึกษาวิชาทหารและ ศูนย์ฝึก/หน่วยฝึก มณฑลทหารบก กำหนด 30 วัน รวมจำนวน 35 หน่วย เพื่อทำหน้าที่ครูฝึกนักศึกษาวิชาทหารภาคสนาม

ขั้นการฝึกศึกษาหรือปฏิบัติราชการ เริ่มปฏิบัติเมื่อหน่วยรับพล ดำเนินกรรมวิธีรับพล กรณีกำลังพลสำรองพร้อมใช้งานมารายงานตัวในครั้งแรกเสร็จเรียบร้อยแล้ว ตั้งแต่กำลังพลสำรองมารายงานตัว ณ สถานที่ และวัน เวลา ตามที่กำหนด จนถึงวันสุดท้ายของการฝึกศึกษา หรือปฏิบัติราชการของปีงบประมาณ ดังนี้

การเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการ หน่วยทหารที่จัดตั้งแล้ว ด้วยวิธีการรับสมัคร กำหนด 30 วัน กำลังพลสำรองพร้อมใช้งานบัญชี 1/65 เพื่อทำหน้าที่ครูฝึก นักศึกษาวิชาทหารภาคปกติ จำนวน 35 หน่วย (ศูนย์การนักศึกษาวิชาทหารและ ศูนย์ฝึก/หน่วยฝึก มณฑลทหารบก) ให้กับนายทหารสัญญาบัตรกองหนุน,นายทหารประทวนกองหนุน ,ทหารหญิงพันราชการ ชั้นยศ ว่าที่ ร้อยตรี-ร้อยโท และทหารหญิงพันราชการ ชั้นยศ สิบเอก ที่มีความสมัครใจและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด เข้าทำหน้าที่ครูฝึกนักศึกษาวิชาทหาร เพื่อทดแทนจำนวนครูฝึกที่ขาด ดำเนินการดังนี้

1.จัดชุดครูฝึกและทำการฝึกทบทวนครูฝึกของหน่วย เพื่ออบรมให้กับกำลังพลสำรองที่สมัครใจเข้ามาปฏิบัติราชการ(ศูนย์การนักศึกษาวิชาทหาร นายทหาร 9,นายสิบ 9 และ ศูนย์ฝึก/หน่วยฝึก มณฑลทหารบก นายทหาร 2,นายสิบ 4) เพื่อทำหน้าที่ครูฝึก นักศึกษาวิชาทหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.ให้ศูนย์การนักศึกษาวิชาทหาร และมณฑลทหารบก จัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล (ศูนย์การนักศึกษาวิชาทหาร นายทหาร 3,นายสิบ 6 และ มณฑลทหารบก นายทหาร 1,นายสิบ 2) โดยดำเนินการประเมินผลวันต่อวัน ตลอดห้วงการฝึกและการทำหน้าที่ครูฝึกนักศึกษาวิชาทหาร จนถึงวันปลดปล่อยพล

3.หน่วยฝึกกำลังพลสำรอง และเจ้าหน้าที่ชุดครูฝึกกำลังพลสำรอง ดำเนินการ ดังนี้

- วันแรก -ดำเนินการกรรมวิธีรับพล
- ดำเนินงานทางธุรการ
- ตรวจสอบบัญชีและหลักฐานการรายงานตัวเข้าปฏิบัติราชการ
- แจกจ่ายเครื่องแต่งกายกำลังพลสำรอง
- จัดทำประวัติบุคคล ตามแบบ ใบอนุผนวก 2(ประวัติบุคคลย่อ)
- จัดทำบัตรประจำตัวกำลังพลสำรอง

-แจกจ่ายคำสั่งแต่งตั้งยศ
 -พิธีประดับเครื่องหมายยศกำลังพลสำรอง
 -ผู้บังคับหน่วยกำลังพลสำรอง หรือผู้บังคับหน่วยฝึกกำลังพลสำรอง
 พบปะชี้แจงกำลังพลสำรอง
 -ชี้แจงระเบียบปฏิบัติประจำของหน่วย
 -ชี้แจงการปฏิบัติตามตำแหน่งหน้าที่ของกำลังพลสำรองที่ปฏิบัติ
 ราชการ

-อบรม คุณลักษณะทหาร มารยาทและวินัยทหาร
 วันที่ 2-4 -ทำการฝึกกำลังพลสำรอง ในท่าบุคคลเบื้องต้น ตามทำพระราชนิยมให้
 สามารถทำหน้าที่ครูฝึกนักศึกษาวิชาทหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ

-การยิงปืนบันทึกผล และเพื่อฝึกความคุ้นเคย

วันที่ 5 -ตรวจสอบและประเมินผล

ชั้นปฏิบัติหน้าที่ครูฝึกนักศึกษาวิชาทหาร

วันที่ 6-29 -ให้กำลังพลสำรอง ปฏิบัติหน้าที่ครูฝึกนักศึกษาวิชาทหาร

-ประเมินผล โดยเจ้าหน้าที่ชุดตรวจสอบประเมินผลวันต่อวัน

วันสุดท้าย 0530-0800 ตามระเบียบปฏิบัติประจำของหน่วย

0800-1200 วิจารณ์ผลการฝึก

1200-1300 งานเลี้ยงรื่นเริง

1300-1600 การดำเนินกรรมวิธีปลดปล่อยกำลังพล
 สำรอง พิธีปิด และมอบใบประกาศเกียรติคุณ

การเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการ หน่วยทหารที่จัดตั้งแล้ว ด้วย
 วิธีการรับสมัคร กำลังพลสำรองพร้อมใช้งานบัญชี 2/64 เพื่อทำหน้าที่ครูฝึกนักศึกษาวิชา
 ทหารภาคสนาม กำหนด30 วัน (หน่วย ศูนย์การนักศึกษาวิชาทหารและ ศูนย์ฝึก/หน่วยฝึก
 มณฑลทหารบก 34 หน่วย) ให้กับกำลังพลสำรองประเภทนายทหารสัญญาบัตรกองหนุน และ
 นายทหารประทวนกองหนุน ที่มีความสมัครใจและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด เข้าทำ
 หน้าที่ครูฝึกนักศึกษาวิชาทหาร เพื่อทดแทนจำนวนครูฝึกที่ขาด ดำเนินการดังนี้

1.จัดชุดครูฝึกและฝึกทบทวนครูฝึกของหน่วย เพื่อบรรณให้กับกำลังพลสำรอง
 ที่สมัครใจเข้ามาปฏิบัติราชการ (ศูนย์การนักศึกษาวิชาทหาร นายทหาร 3,นายสิบ 6 และ

ศูนย์ฝึก/หน่วยฝึก นักศึกษาวิชาทหารมณฑลทหารบก นายทหาร 1, นายสิบ 2) เพื่อทำหน้าที่ครูฝึกนักศึกษาวิชาทหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. ให้ศูนย์การนักศึกษาวิชาทหาร และมณฑลทหารบก จัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล โดยดำเนินการประเมินผลวันต่อวัน ตลอดห้วงการฝึกและการทำหน้าที่ครูฝึก นักศึกษาวิชาทหาร จนถึงวันปลดปล่อยพล

3. ให้ศูนย์การนักศึกษาวิชาทหาร และ ศูนย์ฝึก/หน่วยฝึก นักศึกษาวิชาทหารมณฑลทหารบก 34 หน่วย ดำเนินการดังนี้

วันแรก -ดำเนินการรวมวิธีรับกำลังพลสำรอง
-ดำเนินงานทางธุรการปรับปรุงประวัติกำลังพลสำรองให้ทันสมัย
-แจกจ่ายเครื่องแต่งกายกำลังพลสำรอง / แจกจ่ายคำสั่งแต่งตั้งยศ

-พิธีประดับเครื่องหมายยศกำลังพลสำรอง
-ผู้บังคับหน่วยฝึกกำลังพลสำรอง พบปะชี้แจงกำลังพลสำรอง ปรับปรุงเครือข่ายกำลังพลสำรองเพื่อดำรงการติดต่ออย่างต่อเนื่อง
-ชี้แจงระเบียบปฏิบัติประจำของหน่วย

1300-1700 -ทำการฝึกกำลังพลสำรอง ในท่าบุคคลเบื้องต้น ตามทำพระราชนิยมให้สามารถทำหน้าที่ครูฝึกนักศึกษาวิชาทหาร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1700-1900 -ตามระเบียบปฏิบัติประจำของหน่วย/อบรม คุณลักษณะทหารมารยาท และวินัยทหาร

วันที่ 2-4 -ทำการฝึกกำลังพลสำรอง ในท่าบุคคลเบื้องต้น ตามทำพระราชนิยมให้สามารถทำหน้าที่ครูฝึกนักศึกษาวิชาทหาร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

-การยิงปืนบันทึกผล และเพื่อความคุ้นเคย

-ตรวจสอบและประเมินผล

วันที่ 5-29 -ให้กำลังพลสำรอง ปฏิบัติหน้าที่ครูฝึกนักศึกษาวิชาทหาร

วันสุดท้าย 0530-0800 ตามระเบียบปฏิบัติประจำของหน่วย

0800-1200 วิจารณ์ผลการฝึก

1200-1300 งานเลี้ยงรื่นเริง

1300-1600 การดำเนินกรรมวิธีปลดปล่อยกำลังพล
สำรอง พิธีปิด และมอบใบประกาศเกียรติคุณ

แผนการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหาร ปี 2565-กองทัพบก ผนวก
ก กำหนดการปฏิบัติ¹⁷จะระบุช่วงเวลาของการดำเนินการเพื่อให้หน่วยที่เกี่ยวข้องใช้เป็น
แนวทางในการวางแผนการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหาร

การเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการ หน่วยทหารที่จัดตั้งแล้ว กำลังพลสำรอง
พร้อมใช้งาน บัญชี 1/65 และบัญชี 2/64 ด้วยวิธีการรับสมัคร กำหนด 30 วัน

เดือน-ปี	การปฏิบัติ	หน่วยรับผิดชอบ	หมายเหตุ
ต.ค.-ธ.ค.64	วางแผนการรับสมัครฯ,วางแผนการเรียกฯ และมอบงาน ให้หน่วยขึ้นตรง	กองทัพภาค,หน่วยเรียกพล ,หน่วยฝึกกำลังพลสำรอง	
ม.ค.-เม.ย.65	ประชาสัมพันธ์,ตรวจสอบ สภาพฯ,ดำเนินการรับสมัคร และจัดทำบัญชีบรรจุกำลัง	หน่วยบัญชาการรักษาดินแดน, กรมกิจการพลเรือนทหารบก, สำนักงานเลขาธิการกองทัพบก ,กองทัพภาค,หน่วยเรียกพล	
ม.ค.-มี.ค.65	ห้วงการเรียกฯ,เพื่อปฏิบัติ ราชการ กำหนด 30 วัน(ทำ หน้าที่ครูฝึก นักศึกษาวิชา ทหาร (ภาคสนาม))	หน่วยเรียกพล,เจ้าหน้าที่สัสดี ,หน่วยฝึกกำลังพลสำรอง	
พ.ค.-ส.ค. 65	ห้วงการเรียกฯ,เพื่อปฏิบัติ ราชการ กำหนด 30 วัน(ทำ หน้าที่ครูฝึก นักศึกษาวิชา ทหาร (ภาคปกติ))	หน่วยเรียกพล,เจ้าหน้าที่สัสดี ,หน่วยฝึกกำลังพลสำรอง	

ภาพที่ 2-1 ตารางกำหนดห้วงการปฏิบัติแผนการเรียกกำลังพลสำรอง

แผนการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหาร ปี 2565 กองทัพบก อนุ
ผนวก 10 (ยอดกำลังพลสำรองเข้ารับการเรียกเพื่อปฏิบัติราชการหน่วยทหารที่จัดตั้งแล้ว
ด้วยวิธีการรับสมัครกำหนด 30 วัน กำลังพลสำรองพร้อมใช้งาน บัญชี 1/65)¹⁸ ประกอบผนวก
ค (การบรรจุและการใช้กำลังพลสำรอง) ประกอบแผนการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการ
ทหาร ปี 2565 กองทัพบก

1.หน่วยรับการบรรจุ/หน่วยฝึกกำลังพลสำรอง ศูนย์การนักศึกษาวิชาทหาร ยอดเรียกกำลังพล ร้อยโท 6 ร้อยโท(หญิง) 3 สิบเอก 6 สิบเอก(หญิง) 3 รวมทั้งสิ้น 18 สถานที่รายงานตัว ศูนย์การนักศึกษาวิชาทหาร

2.หน่วยรับการบรรจุ/หน่วยฝึกกำลังพลสำรอง ศูนย์ฝึก/หน่วยฝึก นักศึกษา วิชาทหารมณฑลทหารบก จำนวน 34 หน่วย ยอดเรียกกำลังพล ร้อยโท 1 ร้อยโท(หญิง) 1 สิบเอก 3 สิบเอก(หญิง) 1 รวมทั้งสิ้น 6 (แต่ละ ศูนย์ฝึก/หน่วยฝึก นักศึกษาวิชาทหารมณฑลทหารบก) สถานที่รายงานตัว ศูนย์ฝึก/หน่วยฝึก นักศึกษาวิชาทหารมณฑลทหารบก จำนวน 34 หน่วย

แผนการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหาร ปี 2565 กองทัพบก อนุ ผนวก 11 (ยอดกำลังพลสำรองเข้ารับการเรียกเพื่อปฏิบัติราชการหน่วยทหารที่จัดตั้งแล้ว ด้วยวิธีการรับสมัครกำหนด 30 วัน กำลังพลสำรองพร้อมใช้งาน บัญชี 2/64)¹⁹ประกอบผนวก ค (การบรรจุและการใช้กำลังพลสำรอง) ประกอบแผนการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการ ทหาร ปี 2565 กองทัพบก

1.หน่วยรับการบรรจุ/หน่วยฝึกกำลังพลสำรอง ศูนย์การนักศึกษาวิชาทหาร ยอดเรียกกำลังพล ร้อยโท 3 สิบเอก 6 รวมทั้งสิ้น 9 สถานที่รายงานตัว ศูนย์การนักศึกษาวิชาทหาร

2.หน่วยรับการบรรจุ/หน่วยฝึกกำลังพลสำรอง ศูนย์ฝึก/หน่วยฝึก นักศึกษา วิชาทหารมณฑลทหารบก จำนวน 34 หน่วย ยอดเรียกกำลังพล ร้อยโท 1 สิบเอก 2 รวมทั้งสิ้น 3 (แต่ละศูนย์ฝึก/หน่วยฝึก นักศึกษาวิชา ทหารมณฑลทหารบก)

แผนการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหาร ปี 2565 กองทัพบก ผนวก ง การ เรียกกำลังพลสำรองหรือการระดมพลประกอบแผน ในด้านการสนับสนุน ค่าตอบแทนเงินเดือนกำลังพล สำรอง

หลักเกณฑ์การคำนวณจ่ายค่าตอบแทนเงินเดือน²⁰

1.ให้จ่ายตั้งแต่วันที่กำลังพลสำรองมารายงานตัวจนถึงวันที่ปลดปล่อยตัวกลับ ภูมิลำเนา โดยคิดเป็นรายวัน ตามจำนวนวันที่กำลังพลสำรองมาเข้ารับราชการทหาร

2.กำลังพลสำรอง ให้คำนวณจากอัตราค่าตอบแทนเงินเดือนขั้นต้นของชั้นยศ นั้นๆ

3.หลักเกณฑ์การคำนวณจ่ายค่าตอบแทนเงินเดือน ตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการทหารตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ 10) พ.ศ.2558 รายละเอียดการคำนวณค่าตอบแทนเงินเดือนกำหนดไว้ตามตาราง ดังนี้

ขั้นยศ	เงินเดือน	1 วัน	9 วัน
สิบตรี/พลทหาร	1360	45	405
สิบตรี-สิบเอก	4870	162	1458
จ่าสิบตรี-จ่าสิบเอก	7140	238	2142
จ่าสิบเอก(พิเศษ)	10350	345	3105
ร้อยตรี-ร้อยเอก	6470	215	1935
พันตรี	13160	439	3951
พันโท	16190	540	4860
พันเอก	19860	662	5958
พันเอก(พิเศษ)	24400	813	7317

ภาพที่ 2-2 ตาราง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนเงินเดือน ประจำปี 2565

ตามคำสั่งกองทัพบกที่ 123/2564 เรื่อง การฝึกนักศึกษาวิชาทหาร ประจำปีการศึกษา 2564 ลง 18 มีนาคม 2564หน่วยบัญชาการรักษาดินแดน²¹ มีรายละเอียดการดำเนินการฝึกดังนี้

อนุผนวก 1 (แถลงหลักสูตรประกอบเวลา สำหรับ นักศึกษาวิชาทหาร ชั้นปีที่ 1) ประกอบผนวก ค (การดำเนินการฝึก)
ภาคปกติ วิชาป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 4 ชั่วโมง
ภาคสนาม ฝึกวิชาป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 8 ชั่วโมง

อนุผนวก 2 (แถลงหลักสูตรประกอบเวลา สำหรับ นักศึกษาวิชาทหาร ชั้นปีที่ 2) ประกอบผนวก ค (การดำเนินการฝึก)
ภาคปกติ วิชาป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 4 ชั่วโมง

อนุผนวก 6 (แถลงหลักสูตรประกอบเวลา สำหรับ นักศึกษาวิชาทหาร ชั้นปีที่ 5 ชาย) ประกอบผนวก ค (การดำเนินการฝึก)
ภาคปกติ วิชาป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 4 ชั่วโมง

อนุผนวก 7 (แถลงหลักสูตรประกอบเวลา สำหรับ นักศึกษาวิชาทหาร ชั้นปีที่ 5 หญิง) ประกอบผนวก ค (การดำเนินการฝึก)
ภาคปกติ วิชาป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 4 ชั่วโมง
ภาคสนาม ฝึกวิชาป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 4 ชั่วโมง

สภาพปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อการศึกษาปฏิบัติในการเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการหน่วยทหารที่จัดตั้งแล้วด้วยวิธีการรับสมัครกำหนด 30 วัน เพื่อทำหน้าที่ครูฝึกนักศึกษาวิชาทหาร

1.การเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการหน่วยทหารที่จัดตั้งแล้วด้วยวิธีการรับสมัคร แบ่งเป็นนายทหารสัญญาบัตรกองหนุน และ นายทหารประทวนกองหนุน ซึ่งกำลังสำรอง มีชั้นยศ ร้อยตรี-ร้อยเอก และ สิบเอก-จ่าสิบเอก(พิเศษ) เมื่อกำหนดด้วยวิธีการรับสมัคร ชั้นยศใดก็สามารถทำการสมัครเข้าเป็นกำลังพลสำรองเพื่อทำหน้าที่ แต่การจัดทำงานประมาณได้กำหนดชั้นยศร้อยโทและ สิบเอกในการกำหนดขบประมาณ ทำให้เมื่อมีผู้สมัครใจในชั้นยศอื่นจึงมีผลในด้านขบประมาณตามมา

2.การเรียกกำลังพลสำรองเพื่อทำหน้าที่ตามกำหนดการ ภาคสนาม มกราคม-มีนาคม และภาคปกติ พฤษภาคม-สิงหาคม การส่งจ่ายขบประมาณในงานที่ต้องดำเนินการวิธีจัดซื้อจัดจ้างส่งจ่ายในงวดที่ 1(ตุลาคม-มีนาคม) ทำให้การปฏิบัติในหัวที่ 2 ทำหน้าที่ครูฝึกภาคปกติจะมีปัญหาในการดำเนินการเนื่องจากจะต้องดำเนินการจัดหาก่อนการปฏิบัติซึ่งรายการส่วนใหญ่เป็นเครื่องแต่งกายที่ต้องใช้ขนาดที่เหมาะสมกับกำลังพลสำรองที่เข้ารับราชการ

ความเชื่อมโยงไปสู่ความพร้อมในการรับมือหากเกิดปัญหาภัยพิบัติ

การเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการหน่วยทหารที่จัดตั้งแล้วด้วยวิธีการรับสมัครกำหนด 30 วัน เพื่อทำหน้าที่ครูฝึกนักศึกษาวิชาทหาร สามารถเชื่อมโยงไปสู่ความพร้อมในการรับมือหากเกิดปัญหาภัยพิบัติ สามารถกำหนดแนวทางได้ดังนี้ ตามที่กระทรวงกลาโหมได้กำหนดเป้าหมายสูงสุดในการบริหารจัดการกิจการกำลังพลสำรอง คือ หากเกิดภัยพิบัติสาธารณะ กระทรวงกลาโหมต้องสามารถเรียกกำลังพลสำรองเข้ามาสนับสนุน เพื่อช่วยเหลือและบรรเทาภัยพิบัติที่เกิดขึ้นได้ทันเวลา การทำหน้าที่ครูฝึกวิชาทหาร ตามกำหนดการปฏิบัติตั้งแต่วันแรกจนถึงการดำเนินการวิธีปลดปล่อยกำลังพลสำรอง พิธีปิด และมอบใบประกาศเกียรติคุณ กำหนดเพียงรายละเอียดการปฏิบัติแบบกว้างๆซึ่งสามารถเชื่อมโยงโดยการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ช่วยครูในการดำเนินการฝึกสอนในวิชาป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของนักศึกษาวิชาทหารที่มีการฝึกศึกษาตามแกลงหลักสูตรของนักศึกษาวิชาทหารชั้นปีที่ 1,2 และ 5(ชาย,หญิง)

แนวทางในการปรับปรุงแผนการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหารกองทัพบก

วิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดทำแผนการเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการในหน่วยทหาร กองทัพบก เพื่อนำไปสู่แนวทางในการปรับปรุงแผนการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหารกองทัพบก โดยใช้ทฤษฎีต่างๆ

จากการวิเคราะห์สภาพปัจจัยภายในโดยใช้ทฤษฎี 7S MCKINSEY²² เพื่อวิเคราะห์จุดแข็ง (STRENGTHS) และจุดอ่อน (WEAKNESS) ดังนี้

จุดแข็ง (STRENGTHS)

Strategy

1. แผนการเรียกกำลังพลสำรอง มีความเชื่อมโยง กับแผนปฏิบัติการ และแผนแม่บทพัฒนากิจการกำลังพลสำรอง

2. มีการทบทวน และปรับห้วงเวลาการปฏิบัติตามสถานการณ์

3. การดำเนินการตามแผนเรียกพล เป็นไปตามเป้าหมาย

4. มีมาตรการในการควบคุม และตรวจสอบในการปฏิบัติตามแผนการเรียกกำลังพลสำรอง

Structure

1. โครงสร้างการจัดของหน่วยบัญชาการรักษาดินแดน ครอบคลุมการจัดทำแผนการเรียกกำลังพลสำรอง ทั้ง 5 ระบบ

2. กองฝ่ายอำนวยการ และฝ่ายกิจการพิเศษ ที่จัดทำแผนมีความเข้าใจในภารกิจและการปฏิบัติ

System

1. มีการแบ่งหน้าที่ในการจัดทำแผนการเรียกพลตามผนวกประกอบแผนอย่างชัดเจน

2. มีกรอบระยะเวลาและแผนงานในการจัดทำที่ชัดเจน

3. มีกรอบงบประมาณในการจัดทำแผนที่ชัดเจน

Staff

1. ฝ่ายอำนวยการมีความเข้าใจในบทบาท ภารกิจ และสามารถปฏิบัติได้ตามกรอบระยะเวลา

2. ฝ่ายอำนวยการสามารถให้ความเห็นในปัญหาการปฏิบัติในปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางในการแก้ไข

Skill

1. บุคลากรมีความชำนาญในงานที่ได้รับมอบ

2. มีการประสานงานกับหน่วยเหนืออย่างใกล้ชิดในการจัดทำแผน
3. สามารถจัดทำกรอบงานที่รับผิดชอบได้ทันตามกรอบเวลา

Style

1. ผู้บริหารตกลงใจและกำหนดการปฏิบัติได้อย่างชัดเจน

Shared Value

1. กำลังพลแต่ละส่วนมีการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เพื่อให้การรวบรวมเป็นแผนมีความสมบูรณ์ ตามกำหนดเวลา

2. ผู้บังคับบัญชาในแต่ละส่วน ร่วมปฏิบัติงานกับผู้ใต้บังคับบัญชา ตามระยะเวลาที่ผู้บังคับบัญชากำหนด

จุดอ่อน (WEAKNESS)

Strategy

1. ยังไม่เชื่อมโยงไปสู่เป้าหมายสูงสุดของ พระราชบัญญัติกำลังพลสำรอง 2558

2. แผนพัฒนากองทัพบก และแผนแม่บทพัฒนากิจการกำลังพลสำรอง กำหนดเป็นช่วงเวลา การแก้ไขต้องรอถึงกรอบระยะเวลาที่กำหนด

Structure

1. ภารกิจของหน่วยมีจำนวนมาก ทำให้กำหนดการประชุมแต่ละครั้งต้องใช้เวลา เมื่อต้องมีการปรับแก้ หรือนโยบายเพิ่มเติม ทำให้มีเวลาในการจัดทำไม่มาก

System

1. นโยบายที่เปลี่ยนแปลงมีข้อจำกัดในการปรับปรุง ต้องมีอนุมัติหลักการรองรับในการปฏิบัติ

2. การขอรับการสนับสนุนงบประมาณ และการส่งคืนงบประมาณ เป็นไปได้ยากและเป็นสิ่งที่ไม่นิยมในการปฏิบัติ

3. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณที่กองทัพบกต้องการไม่สอดคล้องกับห้วงเวลาในการปฏิบัติ

Staff

1. ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติมาเป็นระยะเวลานาน เมื่อมีการปรับย้ายหรือเกษียณผู้มาทำหน้าที่แทนต้องใช้ระยะเวลาในการเรียนรู้

Skill

1. การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ จะปฏิบัติตามวงรอบเป็นประจำ จึงขาดการพัฒนาทักษะ เนื่องจากเป็นการปฏิบัติในรูปแบบเดิมๆ

Style

1. ผู้บริหารมีข้อจำกัดในการตกลงใจ เนื่องจากมีกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และกรอบงบประมาณที่กำหนดไว้แล้ว

Shared Value

1. กำลังพลที่ปรับย้ายมาใหม่ต้องใช้เวลาในการปรับตัว เนื่องจากตามภารกิจและขอบเขตงาน เป็นงานเฉพาะ แม้จะมีความเชื่อมโยง แต่ลักษณะงานมีความแตกต่างกัน

จากการวิเคราะห์สภาพปัจจัยภายนอกโดยใช้ทฤษฎี PESTEL²³ เพื่อวิเคราะห์ โอกาส (OPPORTUNITY) และอุปสรรค (THREATS) ดังนี้

โอกาส (OPPORTUNITY)

Politic นโยบาย และเป้าหมายในการใช้กำลังพลสำรองไว้ได้อย่างชัดเจน

Economic กำลังพลสำรองที่เข้ารับราชการ ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสม และมีโอกาสได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมากขึ้น

Social สร้างความเข้าใจให้กับสังคม ในความจำเป็นในการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหาร

Technology สามารถนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อจัดทำฐานข้อมูล เพื่อเป็นประโยชน์ในการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหาร

Legal มีกฎหมายรองรับ

Environment สามารถขอรับการสนับสนุนงบประมาณ ในการจัดสร้างสิ่งอำนวยความสะดวก

อุปสรรค (THREATS)

Politic มีความพยายามในการแก้หรือปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องจากฝ่ายการเมืองที่ไม่เห็นด้วย

Economic นายจ้างสูญเสียรายได้โดยไม่ได้รับสิ่งตอบแทน ในช่วงที่กำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหาร

Social อาจเกิดแรงต้านจากผู้เสียผลประโยชน์ในการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหาร

Technology อาจถูกโจมตีจากผู้เสียประโยชน์โดยการใช้สื่อสังคมออนไลน์ที่มีความรวดเร็วในการเผยแพร่

Legal การบังคับใช้กฎหมาย ตามกำหนดโทษสำหรับผู้หลีกเลี่ยง อาจเป็นผลให้เกิดการต่อต้าน

Environment สิ่งอำนวยความสะดวกยังไม่เพียงพอ ต้องใช้ร่วมกับพลทหารกองประจำการ

จัดทำกรให้นำหนักและหาผลรวมโดยใช้IFAS²⁴ : INTERNAL FACTOR ANALYSIS SUMMARY ระหว่าง STRENGTHS กับ WEAKNESS

จัดทำกรให้นำหนักและหาผลรวมโดยใช้ EFAS²⁵ : EXTERNAL FACTOR ANALYSIS SUMMARY ระหว่าง OPPORTUNITY กับ THREATS

จัดทำตาราง TOWS MATRIX²⁶ โดยนำผลจากผลรวม IFAS และ EFAS บทสรุปคือ ใช้โอกาสลดจุดอ่อน(กลยุทธ์เชิงแก้ไข(WO)) โดยปรับปรุงแผนการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการในหน่วยทหาร

จากการสืบทราบสภาพปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อกับการปฏิบัติและความเชื่อมโยงไปสู่ความพร้อมในการรับมือหากเกิดปัญหาภัยพิบัติ รวมถึงกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ทำให้ได้แนวทางการปรับปรุงแผนการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการในหน่วยทหารโดยเป็นแนวทางในการแก้ปัญหาที่พบและการกำหนดแนวทางปฏิบัติที่เชื่อมโยงไปสู่ความพร้อมในการรับมือหากเกิดปัญหาภัยพิบัติ โดยสามารถกำหนดแนวทางได้ดังนี้

1.กำหนดแนวทางในการปฏิบัติในการเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการหน่วยทหารที่จัดตั้งแล้วด้วยวิธีการรับสมัครกำหนด 30 วัน เพื่อทำหน้าที่ครูฝึกนักศึกษาวิชาทหาร โดยทำการฝึกสอนในวิชาป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเป็นหลัก

2.เนื่องจากการเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการในหน่วยทหาร กำหนดด้วยวิธีการรับสมัคร ทำให้กำลังพลนายทหารชั้นยศ ร้อยตรี ถึง ร้อยเอก และ สิบเอก ถึง จ่าสิบเอก(พิเศษ) สามารถสมัครได้ ในปัจจุบันมีการจัดทำงานประมาณในชั้นยศ ร้อยโท และ สิบเอก เป็นกรอบในการ ดำเนินการ เมื่อชั้นยศนายทหารและนายสิบมีชั้นยศที่สูงกว่า จึงมีปัญหาด้านงบประมาณและธุรการตามมา ควรกำหนดชั้นยศสูงสุดคือ ร้อยเอก และ จ่าสิบเอก(พิเศษ) เป็นกรอบในการดำเนินการ หากมีงบประมาณเหลือให้ดำเนินการส่งคืนกองทัพ

3.การส่งจ่ายงบประมาณสามารถดำเนินการให้สอดคล้องกับการปฏิบัติ ห้วงการปฏิบัติใดอยู่ในงวดที่ 1 (ตุลาคม-มีนาคม) ก็ดำเนินการส่งจ่ายในงวดที่ 1 และการปฏิบัติใดอยู่ในห้วงที่ 2 (เมษายน-กันยายน) ก็ดำเนินการส่งจ่ายในงวดที่ 2

บทที่ 3

บทอภิปราย

จากผลการวิจัยจะพบว่ายุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ.2561-2580 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง พระราชบัญญัติกำลังพลสำรอง พ.ศ.2558 แผนพัฒนากองทัพบก พ.ศ.2560-2654 (ต่อเนื่อง 2565) และ แผนแม่บทพัฒนากิจการการกำลังพลสำรอง พ.ศ.2560-2654 (ต่อเนื่อง 2565) มีห้วงเวลาก่อนหลังที่ต่างกันไม่มาก แม้ว่าในเนื้อหาจะมีความสอดคล้องกัน แต่การเชื่อมโยงไปถึงเป้าหมายที่กำหนดยังไม่ถูกระบุชัดเจน แผนแม่บทพัฒนากิจการการกำลังพลสำรอง พ.ศ.2560-2654 (ต่อเนื่อง 2565) ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน พ.ศ.2559 ซึ่งพระราชบัญญัติกำลังพลสำรอง พ.ศ.2558 จะต้องออกกฎกระทรวงกิจการการกำลังพลสำรอง พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อบังคับกระทรวงกลาโหม ว่าด้วย กิจการการกำลังพลสำรอง พ.ศ.๒๕๕๙ ระเบียบกระทรวงกลาโหม ว่าด้วย สิทธิประโยชน์ของกำลังพลสำรอง พ.ศ.๒๕๕๙ ที่ ขณะนั้นยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จจึงยังไม่สามารถใช้ในการกำหนดแนวนโยบายในแผนแม่บทพัฒนากิจการการกำลังพลสำรอง พ.ศ.2560-2564 และเมื่อแผนแม่บทพัฒนากิจการการกำลังพลสำรอง พ.ศ.2560-2564 มีผลบังคับใช้ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีได้จัดทำและมีผลบังคับใช้ตามรัฐธรรมนูญ การจัดทำแผนเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหาร กองทัพบกที่ดำเนินการตั้งแต่ปี พ.ศ.2561-2565 จึงมีนโยบายและอนุมัติหลักการเพิ่มเติมจากกองทัพบก เพื่อใช้ในการจัดทำแผน และ แผนการเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการในหน่วยทหาร กองทัพบก ที่ได้กำหนดตามแผนคือการเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการหน่วยทหารที่จัดตั้งแล้วด้วยวิธีการรับสมัครกำหนด 30 วัน เพื่อทำหน้าที่ครูฝึกนักศึกษาวิชาทหาร ทั้งนี้ผู้วิจัยสามารถอภิปรายผลตามวัตถุประสงค์มีรายละเอียดดังนี้

สภาพปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อกับการปฏิบัติในการเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการหน่วยทหารที่จัดตั้งแล้วด้วยวิธีการรับสมัครกำหนด 30 วัน เพื่อทำหน้าที่ครูฝึกนักศึกษาวิชาทหาร ผลการวิจัยพบว่า การเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการหน่วยทหารด้วยวิธีการรับสมัคร ในการปฏิบัติกำลังพลสำรอง นายทหารสัญญาบัตร ชั้นยศ ร้อยตรี-ร้อยเอก นายทหารประทวน ชั้นยศ สิบเอก-จ่าสิบเอก(พิเศษ) สามารถสมัครเข้ารับราชการได้ โดยได้รับค่าตอบแทนเงินเดือน ตามชั้นยศที่กำหนด ในการจัดทำแผนการเรียกกำลังพลสำรอง ประจำปี มีกรอบงบประมาณ และมีความจำเป็นต้องระบุขึ้น

ยศเพื่อให้กรอบงบประมาณ กับแผนการเรียกกำลังพลสำรอง ดำเนินการได้ตามกรอบงบประมาณที่ได้รับ แต่เมื่อต้องดำเนินการปฏิบัติ โดยมณฑลทหารบก ประกาศเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการในหน่วยทหาร ด้วยวิธีการรับสมัคร ได้กำลังพลสำรองที่สมัครใจไม่ตรงกับชั้นยศตามแผนที่ได้จัดทำไว้ ส่งผลให้การปฏิบัติมีผลทางธุรการตามมา เนื่องจากอาจต้องขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมจากกองทัพบก

การเรียกกำลังพลสำรองเพื่อทำหน้าที่ตามกำหนดการ ภาคสนาม มกราคม-มีนาคม และภาคปกติ พฤษภาคม-สิงหาคม ตามแผนเป็นการปฏิบัติตามวงรอบการปฏิบัติของนักศึกษาวิชาทหารประจำปีการศึกษา กล่าวคือในงบประมาณงวดที่ 1 (ตุลาคม-มีนาคม) จะเป็นการทำหน้าที่ครูฝึกนักศึกษาวิชาทหาร ในภาคสนาม ซึ่งเป็นการคัดเลือกจากการทำหน้าที่ครูฝึกนักศึกษาวิชาทหาร ในภาคปกติ การดำเนินการวิธีในการจัดหาสิ่งอุปกรณ์จึงไม่ประสบปัญหาเนื่องจากหน่วยยังดำรงการติดต่อสื่อสารและทราบว่ากำลังพลสำรองนายใดที่จะทำหน้าที่ครูฝึกในภาคสนาม แต่ในงบประมาณงวดที่ 2 (เมษายน-กันยายน) จะเป็นการทำหน้าที่ครูฝึกนักศึกษาวิชาทหาร ในภาคปกติ ซึ่งทั้งศูนย์การนักศึกษาวิชาทหาร และ ศูนย์ฝึก/หน่วยฝึก นักศึกษาวิชาทหารมณฑลทหารบก เริ่มดำเนินการฝึกภาคปกติได้ในเดือน มิถุนายน เป็นต้นไป แต่การจัดหาสิ่งอุปกรณ์ โดยเฉพาะเครื่องแต่งกายกำลังพลสำรองประสบปัญหาเนื่องจากยังไม่ทราบว่าเป็นกำลังพลสำรองนายใดที่เข้ารับราชการ โดยการส่งจ่ายงบประมาณส่งจ่ายในงบประมาณในงวดที่ 1 (ตุลาคม-มีนาคม) ทำให้ประสบปัญหาในการปฏิบัติในด้านธุรการ

แนวทางการเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการหน่วยทหารที่จัดตั้งแล้วด้วยวิธีการรับสมัครกำหนด 30 วัน เพื่อทำหน้าที่ครูฝึกนักศึกษาวิชาทหาร สามารถเชื่อมโยงไปสู่ความพร้อมในการรับมือหากเกิดปัญหาภัยพิบัติ ผลการวิจัยพบว่าตามคำสั่งกองทัพบก เรื่องการฝึกนักศึกษาวิชาทหาร ประจำปีการศึกษา ตามอนุผนวก 1,2,6 และ 7 (แถมหลักสูตรประกอบเวลา สำหรับนักศึกษาวิชาทหารชั้นปีที่ 1,2,5(ชาย) และ 5(หญิง)) ประกอบผนวก ค (การดำเนินการฝึก มีวิชาป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในภาคปกติ และ ฝึกป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในภาคสนาม โดยมีการฝึกภาคปกติอย่างเดียว ฝึกภาคสนามอย่างเดียว หรือฝึกทั้งในภาคปกติและภาคสนาม แตกต่างกันในแต่ละชั้นปี ซึ่งสามารถระบุเพิ่มเติมในการปฏิบัติ ในวันที่ 2-4 ฝึกกำลังพลสำรอง ในท่าบุคคลเบื้องต้นตามท่าพระราชนิยาม เป็นการฝึกป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และจากเดิมที่กำหนดวันที่ 6-29 ให้กำลังพลสำรอง ปฏิบัติหน้าที่ครูฝึกนักศึกษาวิชาทหาร เพิ่มเติมเป็นปฏิบัติหน้าที่ครูฝึกนักศึกษาวิชาทหาร ในวิชาป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ในภาคปกติ) และ ฝึกป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ในภาคสนาม)

แนวทางการปรับปรุงแผนการเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการในหน่วยทหาร กองทัพบกผลการวิจัยพบว่า สามารถปรับปรุงรายละเอียดการจัดทำแผนในผนวก ค (การบรรจุและการใช้กำลังพลสำรอง) แผนการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหารกองทัพบก โดยแก้ไขอนุผนวก ที่เกี่ยวข้อง รายละเอียด ยอดกำลังพลสำรองเข้ารับการเรียกเพื่อปฏิบัติราชการ หน่วยทหารที่จัดตั้งแล้ว ด้วยวิธีการรับสมัคร กำหนด 30 วัน โดยกำหนดชั้นยศ สูงสุด นายทหารสัญญาบัตร เป็น ร้อยเอก (เดิม ร้อยโท) และ นายทหารประทวน เป็น จ่าสิบเอก(พิเศษ) (เดิม สิบเอก) เพื่อให้กำลังพลสำรองชั้นยศใดก็สามารถสมัครเข้ารับราชการทหารได้ หากมีงบประมาณที่ต้องส่งคืนสามารถรายงานเหตุผลที่หมดความจำเป็นได้ และลดปัญหาความยุ่งยากหากต้องขอรับการสนับสนุนเพิ่มเติมจากกองทัพบก เนื่องจากระยะเวลาเข้ารับราชการเพียง 30 วัน เมื่ออนุมัติงบประมาณเพิ่มเติม กำลังพลสำรองได้รับการปลดปล่อยเรียบร้อยแล้ว จะเป็นปัญหาทางธุรการเพิ่มเติม และปัญหาการส่งจ่ายงบประมาณให้สอดคล้องกับการปฏิบัติ หน่วยบัญชาการรักษาดินแดนสามารถกำหนดรายละเอียดว่ารายการใดส่งจ่ายในงบประมาณงวดที่ 1 หรือ 2 โดยจัดทำรายละเอียดเสนอผ่านกรมยุทธการทหารบก เพื่อให้สำนักงานปลัดบัญชาการกองทัพบก ดำเนินการส่งจ่ายงบประมาณตามรายการที่กำหนด ไม่ต้องกำหนดหรือปรับปรุงในแผน และในส่วนของความเชื่อมโยงไปสู่ความพร้อมในการรับมือหากเกิดปัญหาภัยพิบัติ สามารถระบุเพิ่มเติมในแผนโดยกำหนดรายละเอียดตามที่กล่าวไปแล้ว

บทที่ 4

บทสรุป

การวิจัยเรื่องแนวทางการปรับปรุงแผนการเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการในหน่วยทหาร กองทัพบก เพื่อศึกษาถึงปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อการใช้กำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการหน่วยทหารที่จัดตั้งแล้วด้วยวิธีการรับสมัครกำหนด 30 วัน เพื่อทำหน้าที่ครูฝึกนักศึกษาวิชาทหาร เพื่อศึกษาแนวทางการเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการหน่วยทหารที่จัดตั้งแล้วด้วยวิธีการรับสมัครกำหนด 30 วัน เพื่อทำหน้าที่ครูฝึกนักศึกษาวิชาทหาร สามารถเชื่อมโยงไปสู่ความพร้อมในการรับมือหากเกิดปัญหาภัยพิบัติ และ เพื่อเสนอแนวทางการปรับปรุงแผนการเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการในหน่วยทหาร กองทัพบก ซึ่งนำมาสู่บทสรุปผลการวิจัย และข้อเสนอแนะดังนี้

สรุปผลการวิจัย

หน่วยบัญชาการรักษาดินแดน เป็นหน่วยที่จัดทำแผนการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหาร กองทัพบก โดย เสนอร่างแผนให้ผู้บัญชาการทหารบกเป็นผู้อนุมัติ ในส่วนของแผนการเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการในหน่วยทหาร กองทัพบก ตั้งแต่ปี พ.ศ.2561-2565 คือการเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการ หน่วยทหารที่จัดตั้งแล้ว ด้วยวิธีการรับสมัคร กำหนด 30 วัน เพื่อทำหน้าที่ ครูฝึกนักศึกษาวิชาทหารภาคปกติ และภาคสนาม ควรปรับปรุงรายละเอียดในแผนดังนี้

ผนวก ค การบรรจุและการใช้กำลังพลสำรอง ประกอบแผนการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหารกองทัพบก โดยนายทหารสัญญาบัตรระดับชั้นยศสูงสุดคือ ร้อยเอก และนายทหารประทวน คือ จ่าสิบเอก (พิเศษ) เพื่อให้สอดคล้องกับวิธีการรับสมัคร ชั้นยศใดก็สามารถปฏิบัติราชการได้โดยไม่มีปัญหาด้านธุรการตามมา

ผนวก จ การฝึกศึกษากำลังพลสำรอง ประกอบแผนการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหารกองทัพบก ควรกำหนดรายละเอียดการปฏิบัติของศูนย์การนักศึกษาวิชาทหาร และศูนย์ฝึก/หน่วยฝึก นักศึกษาวิชาทหาร มณฑลทหารบก 34 หน่วย แก้วไข รายละเอียดในการดำเนินการวันที่ 2-4 กำลังพลสำรอง ฝึกป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย วันที่

6-29 ให้กำลังพลสำรอง ปฏิบัติหน้าที่ครูฝึกนักศึกษาวิชาทหาร ในวิชาป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ในภาคปกติ) และ ฝึกป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ในภาคสนาม) โดยการกำหนดดังกล่าวทำให้เชื่อมโยงไปสู่เป้าหมายสูงสุดในการบริหารจัดการกิจการกำลังพลสำรอง คือหากเกิดภัยพิบัติสาธารณะ เช่น อุทกภัย วาตภัย กระทบวงกลมโหมต้องสามารถเรียกกำลังพลสำรองเข้ามาสนับสนุน เพื่อช่วยเหลือและบรรเทาภัยพิบัติที่เกิดขึ้นได้ทันเวลา

หน่วยบัญชาการรักษาดินแดนสามารถกำหนดรายละเอียดว่ารายการใดสิ่งจ่ายในงบประมาณงวดที่ 1 หรือ 2 โดยจัดทำรายละเอียดเสนอผ่านกรมยุทธการทหารบก เพื่อให้สำนักงานปลัดบัญชาการกองทัพบกดำเนินการสั่งจ่ายงบประมาณตามรายการที่กำหนด โดยไม่ต้องกำหนดหรือปรับปรุงในแผนการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหารกองทัพบก

ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยต่อไป

เมื่อหน่วยบัญชาการรักษาดินแดนจัดทำแผนการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหารกองทัพบก โดยปรับปรุงแผนตามแนวทางที่เสนอ ทำให้แผนการเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการในหน่วยทหาร กองทัพบก มีความเชื่อมโยงไปสู่เป้าหมายสูงสุดในการบริหารจัดการกำลังพลสำรอง ควรวิจัยต่อกำลังพลสำรองที่เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ครูฝึกนักศึกษาวิชาทหารในวิชาป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย นักศึกษาวิชาทหารมีความเข้าใจ โดยสามารถผ่านการประเมินผลการฝึกศึกษาได้ตามที่กำหนดไว้หรือไม่

เอกสารอ้างอิง

¹ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.2561 - 2580, ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 135 ตอนที่ 82 ก. 13 ตุลาคม 2561. หน้า 9.

²กรมการสรรพกำลังกลาโหม สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม .พระราชบัญญัติ กำลังพลสำรอง พ.ศ. 2558 ประวัติความเป็นมา กระบวนการ เจตนารมณ์ และสาระสำคัญของพระราชบัญญัติ กำลังพลสำรอง พ.ศ.2558 .หน้า 141

³กรมการสรรพกำลังกลาโหม สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม .พระราชบัญญัติ กำลังพลสำรอง พ.ศ. 2558 ประวัติความเป็นมา กระบวนการ เจตนารมณ์ และสาระสำคัญของพระราชบัญญัติ กำลังพลสำรอง พ.ศ.2558.หน้า 135

⁴หน่วยบัญชาการรักษาดินแดน .แผนการเรียกกำลังพลสำรอง เข้ารับราชการทหาร ปี 2565 กองทัพบก.(ลับ); 2564. หน้า 1.

⁵หนังสือกรมกำลังพลทหารบก ด่วนมาก ที่ ต่อ กท 0401/5567. เรื่องขออนุมัติให้กองทัพบกสามารถนำหญิงหรือทหารหญิงพ้นราชการ สมัครเข้ารับราชการเป็นกำลังพลสำรองและบรรจุเป็นกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการในกองทัพบก ลง 26 ตุลาคม 2563.

⁶หน่วยบัญชาการรักษาดินแดน .แผนการเรียกกำลังพลสำรอง เข้ารับราชการทหาร ปี 2565 กองทัพบก.(ลับ); 2564. หน้า 2.

⁷หน่วยบัญชาการรักษาดินแดน .แผนการเรียกกำลังพลสำรอง เข้ารับราชการทหาร ปี 2565 กองทัพบก.(ลับ); 2564. หน้า 4-6.

⁸กรมการสรรพกำลังกลาโหม สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม .พระราชบัญญัติ กำลังพลสำรอง พ.ศ. 2558 ประวัติความเป็นมา กระบวนการ เจตนารมณ์ และสาระสำคัญของพระราชบัญญัติ กำลังพลสำรอง พ.ศ.2558.หน้า 141.

⁹ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.2561 - 2580, ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 135 ตอนที่ 82 ก. 13 ตุลาคม 2561. หน้า 7-8.

¹⁰ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.2561 - 2580, ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 135 ตอนที่ 82 ก. 13 ตุลาคม 2561. หน้า 14-15.

¹¹กรมการสรรพกำลังกลาโหม สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม .พระราชบัญญัติ กำลังพลสำรอง พ.ศ. 2558 ประวัติความเป็นมา กระบวนการ เจตนารมณ์ และสาระสำคัญของพระราชบัญญัติ กำลังพลสำรอง พ.ศ.2558.หน้า 135.

- ¹²กรมการสรรพกำลังกล้าไหม สำนักงานปลัดกระทรวงกล้าไหม .พระราชบัญญัติ กำลังพลสำรอง พ.ศ. 2558 ประวัติความเป็นมา กระบวนการ เจตนารมณ์ และสาระสำคัญของพระราชบัญญัติ กำลังพลสำรอง พ.ศ.2558.หน้า 141-142.
- ¹³กองทัพบก.แผนแม่บทการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของกองทัพบก ปี 2560-2564 ส่วนที่ 1 กล่าวทั่วไป. หน้า 10-11.
- ¹⁴หน่วยบัญชาการรักษาดินแดน. แผนการเรียกกำลังพลสำรอง เข้ารับราชการทหาร ปี 2565 กองทัพบก.(ลับ); 2564. หน้า 4-6.
- ¹⁵หน่วยบัญชาการรักษาดินแดน. แผนการเรียกกำลังพลสำรอง เข้ารับราชการทหาร ปี 2565 กองทัพบก ผนวก จ (การฝึกศึกษากำลังพลสำรอง). (ลับ); 2564. หน้า 1.
- ¹⁶หน่วยบัญชาการรักษาดินแดน. แผนการเรียกกำลังพลสำรอง เข้ารับราชการทหาร ปี 2565 กองทัพบก ผนวก จ (การฝึกศึกษากำลังพลสำรอง). (ลับ); 2564. หน้า 3,26-28.
- ¹⁷หน่วยบัญชาการรักษาดินแดน. แผนการเรียกกำลังพลสำรอง เข้ารับราชการทหาร ปี 2565 กองทัพบก ผนวก ก (กำหนดการปฏิบัติ). (ลับ); 2564. หน้า 3.
- ¹⁸หน่วยบัญชาการรักษาดินแดน. แผนการเรียกกำลังพลสำรอง เข้ารับราชการทหาร ปี 2564 กองทัพบก อนุผนวก 10 ประกอบผนวก ค. (ลับ); 2564. หน้า 1-2.
- ¹⁹หน่วยบัญชาการรักษาดินแดน. แผนการเรียกกำลังพลสำรอง เข้ารับราชการทหาร ปี 2564 กองทัพบก อนุผนวก 11 ประกอบผนวก ค. (ลับ); 2564. หน้า 1-2.
- ²⁰หน่วยบัญชาการรักษาดินแดน. แผนการเรียกกำลังพลสำรอง เข้ารับราชการทหาร ปี 2565 กองทัพบก ผนวก ง(การเรียกกำลังพลสำรองหรือการระดมพล). (ลับ); 2564. หน้า 8-9.
- ²¹หน่วยบัญชาการรักษาดินแดน. คำสั่งกองทัพบกที่ 123/2564 เรื่อง การฝึกนักศึกษาวิชาทหาร ประจำปีการศึกษา 2564. ลงวันที่ 18 มีนาคม 2564. หน้า 4-15,4-16,4-20 และ 4-21.
- ²²ดร.ปิยนันท์ สวัสดิ์ศฤงฆาร. ทฤษฎีการวิเคราะห์ 7S Model ของ(Mckinsey). 2564 [เข้าถึงเมื่อ 15 มกราคม 2564]. เข้าได้จาก <https://dpiyanan.com/2021/05/27/7s-model-mckinsey/>.
- ²³ K.Pair. ทฤษฎีการวิเคราะห์ PESTEL Analysis. [อินเทอร์เน็ต]. 2561 [เข้าถึงเมื่อ 15 มกราคม 2564]. เข้าได้จาก <https://greedisgoods.com/pestel>.
- ²⁴ K.Pair. วิเคราะห์ปัจจัยภายในด้วยตาราง IFAS. [อินเทอร์เน็ต]. 2561 [เข้าถึงเมื่อ 15 มกราคม 2564]. เข้าได้จาก <https://greedisgoods.com/ตาราง-ifas>.

²⁵ K.Pair. วิเคราะห์ปัจจัยภายนอกด้วยตาราง EFAS. [อินเทอร์เน็ต]. 2561 [เข้าถึงเมื่อ 15 มกราคม 2564]. เข้าได้จาก <https://greedisgoods.com/ตาราง-efas>.

²⁶ K.Pair. วิเคราะห์ TOWS Matrix. [อินเทอร์เน็ต]. 2560 [เข้าถึงเมื่อ 15 มกราคม 2564]. เข้าได้จาก <https://greedisgoods.com/tows-matrix>.

ประวัติย่อผู้วิจัย

ยศ ชื่อ	พันเอก ดาบชัย แสงชาติ
วัน เดือน ปีเกิด	13 มีนาคม 2523
ประวัติสำเร็จการศึกษา	พ.ศ. 2545 ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า พ.ศ. 2556 โรงเรียนเสนาธิการทหารบก หลักสูตรหลักประจำ ชุดที่ 91
ประวัติการทำงาน	พ.ศ. 2550 - 2552 ผู้บังคับกองร้อยกองพันทหารราบที่ 2 กรมทหารราบที่ 111 พ.ศ. 2552 - 2553 ครูโรงเรียนรักษาดินแดนศูนย์การกำลังสำรอง พ.ศ. 2553 - 2554 ประจำแผนกหน่วยบัญชาการรักษาดินแดน พ.ศ. 2554 - 2555 รองผู้บังคับกองพันทหารราบศูนย์การกำลังสำรอง พ.ศ. 2556 - 2559 หัวหน้าแผนกควบคุมและตรวจสอบกองส่งกำลังบำรุง หน่วยบัญชาการรักษาดินแดน พ.ศ. 2559 -2561 หัวหน้าแผนกแผนกกองกิจการพลเรือนหน่วยบัญชาการรักษาดินแดน พ.ศ. 2561 - 2563 หัวหน้ากองส่งกำลังบำรุง ศูนย์การนักศึกษาวิชาทหาร
ตำแหน่งปัจจุบัน	พ.ศ. 2563 - 2565 รองผู้อำนวยการกองการศึกษา โรงเรียนรักษาดินแดน ศูนย์การนักศึกษาวิชาทหาร