

การตัดสินใจของทหารกองเกินร้องขอเข้ารับราชการเป็นทหาร
กองประจำการ ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3

เอกสารวิจัยส่วนบุคคล



โดย

พันเอก อภิเชษฐ ชุ่มวารี
นายทหารสรรพกำลัง กองทัพภาคที่ 3

วิทยาลัยการทัพบก
กันยายน 2560

บทคัดย่อ

ผู้วิจัย พันเอก อภิเชษฐ ชุ่มวารี

เรื่อง การตัดสินใจของทหารกองเกินร้องขอเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ
ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3

วันที่ **จำนวนคำ:** 5900 **จำนวนหน้า** 13

คำสำคัญ การตัดสินใจ

ชั้นความลับ ไม่มีชั้นความลับ

การตัดสินใจของทหารกองเกินร้องขอเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ
ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3 โดยมีวัตถุประสงค์ของการวิจัย คือ ปัจจัยส่วนบุคคลใดมีผลต่อการ
ตัดสินใจของทหารกองเกินร้องขอเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ, ปัจจัยจูงใจใดมี
ผลต่อการตัดสินใจของทหารกองเกินร้องขอเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ และ
ปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยจูงใจใดมีความสัมพันธ์ต่อกัน

ผลการวิจัยพบว่า

- 1.ปัจจัยส่วนบุคคลคือ ชายไทยอายุระหว่าง 21- 23 ปี, จบการศึกษา ม.3, สถานภาพโสด,
อาชีพก่อนร้องขอเข้ารับราชการทหาร คือ ประกอบอาชีพรับจ้าง, รายได้ระหว่าง 5,000-
10,000 บาท, จำนวนพี่น้องร่วมบิดามารดา 1- 2 คน
- 2.ปัจจัยจูงใจ คือ ด้านความมั่นคง ความต้องการรายได้, สังคมให้การยอมรับคนที่สมัคร
เป็นทหารมากกว่าคนหนีทหาร,ความก้าวหน้าในอาชีพต้องการได้สิทธิเข้าเป็นนักเรียนนาย
สิบและการประชาสัมพันธ์โดยสื่อฝ่ายทหาร
- 3.ปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยจูงใจที่มีความสัมพันธ์ต่อกัน คือ ด้านความก้าวหน้าในชีวิต
ความต้องการได้สิทธิเข้าเป็นนักเรียนนายสิบ โดยที่กลุ่มอายุ 21 - 23 ปีและกลุ่มการศึกษา
ม.6 หรือ ปวช. มีความต้องการด้านนี้มากที่สุด และด้านความมั่นคง ความต้องการรายได้
(เบี้ยเลี้ยง เงินเดือน) กลุ่มทำอาชีพเกษตรกรรมและกลุ่มรายได้น้อยกว่า 5,000 บาท มี
ความต้องการด้านนี้มากที่สุด

รูปแบบและมาตรการต่างๆในการส่งเสริม ควรเพิ่มสวัสดิการให้กับบุคคลที่
เข้ามารับราชการโดยวิธีร้องขอให้มากกว่าบุคคลที่จับฉลากเช่นด้านความก้าวหน้าในอาชีพ
ความต้องการได้สิทธิเข้าเป็นนักเรียนนายสิบ เน้นช่วงอายุ 21 - 23 ปี และการศึกษา ม.6
หรือ ปวช., ด้านความมั่นคง ความต้องการรายได้ เน้น กลุ่มอาชีพเกษตรกรรมและรายได้
น้อยกว่า 5,000บาท หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์โดยใช้เจ้าหน้าที่ สื่อ
สิ่งพิมพ์ วิทยู และโทรทัศน์เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

ABSTRACT

AUTHOR: Colonel Apichest Chumwaree

TITLE: The decision of the registered personnel to be a private armed forces in the 3rd Army

DATE: **WORD COUNT:** 5900 **PAGES:** 13

KEY TERMS: The decision

CLASSIFICATION: Unclassified

The decision of the registered personnel to be a private armed forces in the 3rd Army, the purpose of the research is, Motivation factor influencing on making decision of registered personnel to be a private armed forces, Personnel factor influencing on making decision of registered personnel to be a private armed forces and how is the motivation between personnel factor.

The research found that

1. Person factors is a man in Thailand aged between 21 –23 years, the mathayom 3 graduated, single status, work as employee, salary between 5,000 – 10,000 Baht per month, and there have 1-2 siblings .
2. Motivation factor are security, to income, the social admissions for the people who apply for military, the needs of the right to a student for sergeant and the public relations by media of the military.
3. The personal and the motivation to each other is the life the needs of the right to a student for sergeant with the group at age 21 - 23 years and the study, mathayom 6 or vocational of the need for as much as possible. , and security to their allowances, the agricultural and income less than 5,000 of the need for as much as possible.

In the relevant agencies should be added to a person to be with a request for more than a drawing such the life the needs of the right to a student for sergeant, the group at age 21 - 23 years and the study, mathayom 6 or vocational , security to their allowances, the agricultural and income less than 5,000. and should increase by using the media, radio and television to give people access to information.

กิตติกรรมประกาศ

เอกสารวิจัยส่วนบุคคลเล่มนี้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ทั้งนี้เนื่องจากได้รับความกรุณาจาก พ.อ.ยิ่งโรจน์ สันติวัฒน์ อาจารย์ที่ปรึกษา และ พ.อ.หญิง สุภาภรณ์ ราชะพริ้ง ผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษา ที่ยินดีรับเป็นที่ปรึกษาเอกสารวิจัยและได้กรุณาเสียสละเวลาให้คำปรึกษา ข้อคิดเห็นพร้อมทั้งตรวจสอบความถูกต้องปรับปรุงแก้ไข ตั้งแต่เริ่มต้นจนเสร็จสมบูรณ์ ผู้วิจัยขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอขอบคุณ ข้าราชการ กองการสวัสดิการ หน่วยบัญชาการรักษาดินแดน และ ข้าราชการสวัสดิการทุกคนในกองทัพภาคที่ 3 ที่ให้ความอนุเคราะห์ช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกในทุกๆ ด้านเป็นอย่างยิ่งที่ให้ข้อมูลที่มีประโยชน์ จนทำให้การศึกษาค้นคว้าในครั้งนี้ สมบูรณ์และมีคุณค่า คุณค่าและประโยชน์อันพึงมีจากการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ ผู้วิจัยขออุทิศแด่ผู้มีพระคุณทุกท่าน

การตัดสินใจของทหารกองเกินร้องขอเข้ารับราชการเป็นทหาร กองประจำการ ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3

การเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคโลกาภิวัตน์ แนวโน้มในการขัดแย้งกันด้วยกำลังขนาดใหญ่ ยังคงไม่มีแต่อย่างไรก็ตามก็ยังคงมีความขัดแย้งขนาดเล็กในการต่อสู้ในส่วนต่างๆของโลกเช่น ความขัดแย้งในประเทศซีเรีย, ความขัดแย้งในหมู่เกาะสแปรตลีย์ หรือแม้แต่การก่อความไม่สงบใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ของไทย ล้วนส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและความมั่นคงของชาติ จึงมีความจำเป็นที่ต้องมีการเตรียมกำลังพลและทำการฝึกไว้ให้พร้อมที่จะรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบได้ทันต่อเหตุการณ์ ดังนั้นทุกชาติในโลกจึงยังมีความจำเป็นที่จะต้องมีการจัดทหารไว้ เพื่อป้องกันรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของประเทศให้พ้นจากการรุกราน

รัฐต้องพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ เอกราช อธิปไตย บูรณภาพ แห่งอาณาเขตและเขตที่ประเทศไทยมีสิทธิอธิปไตย เกียรติภูมิและผลประโยชน์ของชาติ ความมั่นคงของรัฐ และความสงบเรียบร้อยของประชาชน เพื่อประโยชน์แห่งการนี้ รัฐต้องจัดให้มีการทหาร การทูต และการข่าวกรองที่มีประสิทธิภาพ กำลังทหารให้ใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาประเทศด้วย¹

กองทัพไทย มีหน้าที่ เตรียมกำลังกองทัพไทย การป้องกันราชอาณาจักรและดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลังทหาร ตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหม มีผู้บัญชาการทหารสูงสุดเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ²

กองทัพบก มีหน้าที่ เตรียมกำลังกองทัพบก การป้องกันราชอาณาจักรและดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลังทหารบก ตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหม โดยมีผู้บัญชาการทหารบกเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ³

กองทัพภาคที่ 3 มีหน้าที่ วางแผน อำนวยการ กำกับการ และปฏิบัติหน้าที่หลักในการป้องกันประเทศ การรักษาความมั่นคงภายใน การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ การพัฒนาประเทศที่ได้รับมอบหมาย การถวายความปลอดภัยแด่สถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และการปฏิบัติทางทหารที่มีใช้สงคราม รวมทั้งปกครองบังคับบัญชาพลพลทหารบกที่ 31 มณฑลทหารบกที่ 32 มณฑลทหารบกที่ 33 มณฑลทหารบกที่ 34 มณฑลทหารบกที่ 35 มณฑลทหารบกที่ 36 มณฑลทหารบก

ที่ 37 มณฑลทหารบกที่ 38 มณฑลทหารบกที่ 39 มณฑลทหารบกที่ 310 และหน่วยทหารที่กระทรวงกลาโหมกำหนด มีแม่ทัพภาคที่ 3 เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ⁴

การพัฒนาเสริมสร้างกำลังกองทัพภาคที่ 3 มีความจำเป็นต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อเสริมสร้างความพร้อมรบให้กับกำลังพล ดังนั้นกองทัพภาคที่ 3 จึงริเริ่มพัฒนา ปรับปรุงระบบการเกณฑ์ทหารที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน ไปสู่ระบบทหารอาชีพโดยความสมัครใจ เพื่อยกระดับขีดความสามารถของพลทหารกองประจำการให้สูงขึ้น อันจะส่งผลให้ขีดความสามารถของกองทัพเป็นส่วนรวมสูงขึ้น กล่าวคือ พลทหารในระบบการเกณฑ์ในระหว่าง 2 ปีจะถูกเกณฑ์เป็นจำนวน 4 ผลัด ผลัดละประมาณ 25 % กว่าบรรดาพลทหารกองประจำการเหล่านี้จะทำการรบได้ดีพอสมควร ก็ต้องผ่านการฝึกตั้งแต่ ทหารใหม่ หมู่ตอน หมวด กองร้อยจนถึงระดับกองพันซึ่งจะต้องใช้เวลาประมาณ 1 ปี ดังนั้นจะมีพลทหารที่พอรบได้อยู่ประมาณ 2 ผลัด หรือประมาณ 50 % เท่านั้น หากได้มีการปรับปรุงระบบการเกณฑ์ทหารไปสู่ระบบทหารอาสาสมัคร อาจจะมีอยู่ในกองทัพมากกว่า 2 ปี ก็จะทำให้พลทหารเหล่านี้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์สูงกว่าเดิม และมีจิตใจรุกรบพร้อมที่จะต่อสู้เพื่อประเทศชาติดียิ่งขึ้น

ในการตรวจเลือกแต่ละปีที่ผ่านมาของกองทัพภาคที่ 3 ถึงแม้ว่ามีทหารกองเกินสมัครเข้ากองประจำการเป็นจำนวนมาก แต่ก็ยังไม่เพียงพอต่อความต้องการของกองทัพ จึงมีความจำเป็นต้องมีการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ากองประจำการ ด้วยวิธีการจับสลากใบดำใบแดง รวมทั้งยังมีทหารกองเกินอีกจำนวนหนึ่ง พยายามหลีกเลี่ยงไม่มาเข้ารับการตรวจเลือก ดังนั้นทำให้มีคำถามว่า ปัจจัยใดมีผลต่อการตัดสินใจของทหารกองเกินร้องขอเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3 จากคำถามดังกล่าวจึงเป็นเหตุผลการให้งานวิจัยนี้จะนำเสนอถึงวัตถุประสงค์ที่ต้องการจะชี้ให้เห็นถึงความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาให้ทหารกองเกินร้องขอเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการให้มากยิ่งขึ้น คือ (1) ปัจจัยส่วนบุคคลใดมีผลต่อการตัดสินใจของทหารกองเกินร้องขอเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ (2) ปัจจัยจูงใจใดมีผลต่อการตัดสินใจของทหารกองเกินร้องขอเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ (3) ปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยจูงใจใดมีความสัมพันธ์ต่อกัน

มาทำความเข้าใจกับวิวัฒนาการและความเป็นมาของการเกณฑ์ทหารของไทย

จากหลักฐานทางด้านเอกสารที่สมเด็จพระยาดำรงราชานุภาพ ซึ่งได้ทรงนิพนธ์ไว้ในประชุมพงศาวดารภาคที่ 22 เรื่อง ตำนานการเกณฑ์ทหารโดยแบ่งออกเป็น 4 ยุคใหญ่ คือ

1. ยุคก่อนกรุงสุโขทัย ยึดถือประเพณีที่คนไทยนิยมใช้การบังคับบุคคลเข้ารับราชการทหาร โดยถือเอาวงศ์สกุลเป็นหลักว่า บิดาเป็นทหาร บุตร หลาน เหลน ก็ต้องเป็นทหารตามบิดา

2. ยุครุ่งสุโขทัยเลือกเอาระบบการปกครองของไทยแบบดั้งเดิมมาใช้ คือถือเอาระบบการปกครองในสกุล การจัดกำลังเข้ากองทัพคงถือหลักที่ว่า ยามปกติบรรดาชายฉกรรจ์ในเขตราชธานีคงมีฐานะเป็น “พลเมือง” แต่พอเกิดสงครามขึ้นต้องเปลี่ยนสภาพเป็น “ทหาร” เข้าประจำการในกองทัพตามกรม กองที่ตนสังกัดอยู่ ซึ่งถือเป็นประเพณีว่า ชายฉกรรจ์ทุกคนต้องเป็นทหาร

3. ยุครุ่งศรีอยุธยา

- สมัยพระเจ้าอู่ทอง ยังไม่ปรากฏหลักฐานเกี่ยวกับลักษณะการจัดกำลังคนในการเกณฑ์ทหาร เพิ่งเริ่มปรากฏในสมัยของสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถ ได้ทรงจัดการเกี่ยวกับกิจการด้านทหารดังนี้ (1) การตั้งทำเนียบยศหรือที่เรียกว่าศักดินา (2) การจัดทำทำเนียบหัวเมือง (3) การตั้งทำเนียบหน้าที่กระทรวงทบวงกรม

- สมัยสมเด็จพระรามาธิบดีที่ 2 ได้ทรงจัดการอันเกี่ยวกับกิจการด้านการทหารเพิ่มเติม ซึ่งเป็นตัวอย่างสืบเนื่องมาจนถึงปัจจุบันคือ ทำตำราพิชัยสงคราม ทำสารบาญชี และ ทำพิธีตามหัวเมือง

- สมัยกรุงศรีอยุธยาตอนกลาง รัฐบาลอนุญาตให้ไพร่เสียเงินค่าราชการแทนการเข้าเวร และกำหนดให้ไพร่ตามหัวเมืองส่งส่วยแก่รัฐบาล

4. ยุครุ่งรัตนโกสินทร์ถึงปัจจุบัน

- ตั้งแต่รัชกาลที่ 1 ถึงรัชกาลที่ 4 ยังคงใช้วิธีการเกณฑ์ทหาร ข้อกำหนดเช่นเดียวกับสมัยกรุงศรีอยุธยา ยังมีได้ออกกฎหมายเป็นการเฉพาะ

- รัชกาลที่ 5 หลังจากทรงยกเลิกระบบไพร่ ได้ตราพระราชบัญญัติลักษณะเกณฑ์ทหาร ขึ้นเมื่อวันที่ 19 สิงหาคม พ.ศ. 2448 ถือได้ว่าเป็นบทกฎหมายที่เป็นลายลักษณ์อักษรฉบับแรก โดยการเกณฑ์ทหารเข้าประจำการแทนโดยกำหนดให้ชายไทยอายุ 21 ปีต้องไปรับการคัดเลือกเข้าเป็นทหาร เรียกว่า “ไล่ทหาร” ซึ่งกำหนดให้เป็นวันที่ 1 เมษายน

- รัชกาลที่ 6 ได้ตราพระราชบัญญัติลักษณะเกณฑ์ทหาร พ.ศ. 2460 ขึ้นมาใหม่ ซึ่งกำหนดอายุการลงบัญชีกองเกินอัตรา การเรียกเกณฑ์เข้ารับราชการทหารกองประจำการ การรับราชการในกองประจำการและกองหนุนชั้นต่างๆ ตลอดจนพันราชการทหาร และตราพระราชบัญญัติลักษณะเกณฑ์ทหารเพิ่มเติม พ.ศ. 2466

- รัชกาลที่ 7 ได้ตราพระราชบัญญัติลักษณะเกณฑ์ทหาร พ.ศ. 2475

- รัชกาลที่ 8 ได้ตราพระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ. 2479

- รัชกาลที่ 9 ได้ตราพระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ. 2497 และให้ยกเลิกพระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ. 2479⁵

- พ.ศ. 2530 การคัดเลือกพลทหารเข้ากองประจำการ ได้กระทำเป็น 2 ลักษณะพร้อมกันคือ การคัดเลือกทหารกองเกินที่มีอายุ 21 ปีบริบูรณ์ ซึ่งเป็นการเกณฑ์เหมือนเช่นปกติทุกปีและอีกวิธีกองทัพก็ได้เปิดรับสมัครทหารกองเกินที่มีอายุตั้งแต่ 18 ปีบริบูรณ์ถึง 25 ปีบริบูรณ์ (เว้น ผู้ซึ่งมีอายุ 21 ปีบริบูรณ์ ซึ่งจะต้องเข้ารับการตรวจเลือกเป็นทหารกองประจำการในปีนั้น) เข้าเป็นทหารกองประจำการอาสาสมัครรุ่นแรกในเดือนพฤศจิกายน 2530 ซึ่งมีผู้สนใจสมัครคัดเลือกจำนวนมาก ทำให้การรับสมัครในครั้งแรกได้รับผู้ผ่านการคัดเลือกบรรจุเข้าประจำการในหน่วยตามยอดที่กองทัพบกต้องการ

- พ.ศ. 2531 เปิดรับสมัครทหารกองเกินที่มีอายุตั้งแต่ 18 ปีบริบูรณ์ ถึง 25 ปีบริบูรณ์ ในรุ่นที่สองเพื่อบรรจุเข้ากองประจำการในเดือนพฤษภาคม 2531 และรุ่นที่สามเพื่อบรรจุเข้ากองประจำการในเดือนพฤศจิกายน 2531 ผลมียอดผู้มาสมัครลดน้อยลงตามลำดับ

- พ.ศ. 2540 สมัย พลเอก พลเรือเอก พลเรือโท เป็นนายกรัฐมนตรี ได้พยายามผลักดันให้มีการพัฒนาระบบการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้าเป็นทหารกองประจำการด้วยความสมัครใจ โดยกำหนดเป็นนโยบายของรัฐบาลด้านความมั่นคง ภายหลังได้มีการชะลอโครงการเนื่องจากประเทศไทยประสบปัญหาวิกฤตเศรษฐกิจ

- พ.ศ. 2542 สมัยนายชวน หลีกภัยเป็นนายกรัฐมนตรีได้กำหนดนโยบายให้กองทัพบกทำโครงการทดลองแผนงานทหารกองประจำการอาสาสมัคร แต่เนื่องจากมาตรการการจูงใจซึ่งมีน้อย ทำให้ไม่ประสบความสำเร็จเท่าที่ควร

- พ.ศ. 2547 กระทรวงกลาโหมจึงได้เปิดโอกาสให้ทหารกองเกินที่มีอายุตั้งแต่ 18-20 ปีบริบูรณ์ที่มีความสนใจจะรับใช้ประเทศชาติด้วยเป็นทหารสามารถร้องขอได้ทันที โดยไม่ต้องรอนจนถึงอายุ 21 ปีบริบูรณ์ และได้เพิ่มเติมให้ทหารกองเกินที่มีอายุ 22-25 ปีบริบูรณ์ที่ผ่านการตรวจเลือกมาแล้ว และมีความสนใจต้องการรับใช้ประเทศชาติ ร้องขอได้ด้วยเช่นกัน

- ปีงบประมาณ 2553 กระทรวงกลาโหมได้ยกเลิกการรับทหารกองเกิน อายุ 18-20 ปีบริบูรณ์ และอายุ 22 - 25 ปีบริบูรณ์ เข้าเป็นทหารกองประจำการโดยวิธีร้องขอ เนื่องจากมีทหารกองเกินอายุ 21 ปีบริบูรณ์เข้ารับการตรวจเลือกในแต่ละปีมีจำนวนเพียงพอ⁶

- ปี พ.ศ. 2556 หน่วยบัญชาการรักษาดินแดนได้เริ่มโครงการที่นำผู้ที่สำเร็จการฝึกวิชาทหารชั้นที่ 3 หรือชั้นปีที่ 5 ที่เต็มใจเป็นอาสาสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารประจำการแบบชั่วคราวในระยะเวลา 1-2 ปี และหากต้องการสมัครสอบเข้ารับราชการทหาร ก็มีสิทธิประโยชน์เพิ่มเติม ให้ถือเป็นการสร้างแรงจูงใจสำหรับคนที่ต้องการเป็นทหาร ดังนี้

- 1) โครงการ “Contract Army” เป็นการนำผู้ที่สำเร็จการฝึกวิชาทหารชั้นปีที่ 3 หรือ ชั้นปีที่ 5 ที่มีความสมัครใจเข้ารับราชการทหารเป็นการชั่วคราว ระยะเวลา 2 ปี โดยเข้ารับ

การฝึกเพิ่มเติม และ บรรจุทำหน้าที่เช่นเดียวกับกำลังพลประจำการ ในตำแหน่งนายทหารสัญญาบัตรและนายทหารประทวนที่ขาดแคลน

2) โครงการ “Enlisted Man” รับกำลังพลสำรองประเภท นายทหารสัญญาบัตรกองหนุน และนายทหารประทวนกองหนุน ที่มีความสมัครใจเข้ารับราชการในตำแหน่งของกำลังพลสำรองตามบัญชี บรรจุกำลังของหน่วยในระบบกำลังสำรอง ตามแผนการเรียกพลเพื่อตรวจสอบและฝึกวิชาทหารประจำปีเพื่อทำหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวเป็นระยะเวลา 1 ปี⁷

ระบบการรับราชการทหารเป็นกฎหมายตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2560 ซึ่งปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ. 2497 กำหนดหน้าที่นี้ให้เฉพาะชายที่มีสัญชาติเป็นไทยตามกฎหมาย มีหน้าที่ต้องเข้ารับราชการทหารด้วยตนเองทุกคน โดยกำหนดขั้นตอนเกี่ยวกับการรับราชการทหารไว้ตั้งแต่ การลงบัญชีทหารกองเกิน การรับหมายเรียก การตรวจเลือกคนเข้ากองประจำการ การเรียกพล การระดมพล และการปลดชายไทยเริ่มเป็นทหารกองเกิน นับแต่อายุครบสิบแปดปีบริบูรณ์ และได้ลงบัญชีทหารกองเกินไว้ ทหารกองเกินอาจถูกเรียกไปรับการตรวจเลือก เพื่อเข้ากองประจำการได้ เมื่ออายุครบยี่สิบเอ็ดปีบริบูรณ์ ทหารกองเกินเมื่อเข้ารับราชการทหารกองประจำการครบกำหนด หรือ สำเร็จการฝึกวิชาทหารตามหลักสูตรที่กระทรวงกลาโหมกำหนด หรือ มีอายุครบ 30 ปีบริบูรณ์ จะถูกปลดเป็นทหารกองหนุน เมื่อเวลาผ่านไปหรืออายุครบตามที่กำหนดทหารกองหนุนก็จะถูกปลดพ้นราชการทหารต่อไป ในระหว่างที่เป็นทหารกองเกิน หรือทหารกองหนุนนั้นอาจถูกเรียกพลได้ตามที่กระทรวงกลาโหมเห็นสมควร และ อาจถูกระดมพลได้หากมีพระราชกฤษฎีกา

- การนับอายุ ในเรื่องการรับราชการทหารมีวิธีนับอายุต่างออกไปจากวิธีการนับอายุตามกฎหมายอื่น โดยกำหนดให้ถ้าเกิดในพุทธศักราชใดให้ถือว่ามียุครบหนึ่งปีบริบูรณ์เมื่อสิ้นพุทธศักราชที่เกิดนั้น ส่วนการนับอายุต่อไปให้นับเฉพาะปีที่สิ้นพุทธศักราชแล้ว
- การลงบัญชีทหารกองเกิน ชายที่มีสัญชาติไทย เมื่ออายุย่างเข้า 18 ปี บริบูรณ์ในพุทธศักราชใด ต้องไปแสดงตนเพื่อลงบัญชีทหารกองเกินภายในพุทธศักราชนั้น ที่อำเภอท้องที่มีภูมิลำเนาอยู่โดยจะได้รับใบสำคัญ สด. 9 เมื่อลงบัญชี ณ อำเภอใดแล้ว อำเภอนั้นจะเป็นภูมิลำเนาทหารของทหารกองเกินผู้นั้น ภูมิลำเนาทหารมีความสำคัญต่อทหารกองเกินอย่างมากเพราะเป็นสถานที่ที่ทหารกองเกินต้องไปรับการตรวจเลือกทหารกองเกินเมื่อมีอายุย่างเข้า 21 ปี ในพุทธศักราชใด ต้องไปแสดงตนเพื่อรับหมายเรียกที่อำเภอท้องที่ซึ่งเป็นภูมิลำเนาทหารของตนภายในพุทธศักราชนั้นโดยจะได้รับหมายเรียก สด.35 เพื่อให้มารับการตรวจเลือกในปีถัดไป

- การตรวจเลือกคนเข้ากองประจำการ ทหารกองเกินซึ่งถูกเรียกต้องมาให้คณะกรรมการตรวจเลือกทำการตรวจเลือกตามกำหนดหมายนั้น ในวันตรวจเลือกนั้นนอกจากหลักฐานทางทหาร และบัตรประจำตัวประชาชนแล้วให้นำหลักฐานการศึกษาามาแสดงด้วย ผู้ใดหลีกเลี่ยงขัดขืนไม่มาให้คณะกรรมการตรวจเลือกทำการตรวจเลือกหรือมาแต่ไม่อยู่นกว่า การตรวจเลือกแล้วเสร็จเพื่อรับหลักฐานใบรับรองผลการตรวจเลือก (สศ. 43) ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี ผู้กระทำความผิดตามข้อนี้เองที่มักเรียกกันว่า หนีทหาร
- การเข้ารับราชการกองประจำการ บุคคลที่ตรวจเลือกเข้ามาเพื่อเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ โดยปกติมีระยะเวลาสองปี แต่สำหรับผู้มีคุณสมบัติต่างๆ อาจมีระยะเวลาเข้ารับราชการกองประจำการน้อยกว่าสองปีได้

-สรุปผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ากองประจำการประจำปี 2559 ทั่วประเทศตั้งแต่วันที่ 1-12 เม.ย. 2559 ซึ่งมีคณะกรรมการผู้ตรวจเลือก 153 คณะใน 50 เขต 878 อำเภอ ซึ่งในปีนี้รับกำลังพล 101,307 คน เพิ่มจากปี 2558 ที่ต้องการกำลังพล 99,379 คน หรือมากกว่าปี 2558 จำนวน 1,934 คน หรือ 1.95 % ในปีนี้มีผู้ร้องขอเป็นทหารเกณฑ์ 47,172 คน หรือ 46.56 % แยกเป็นทหารบก 36,637 นาย, ทหารเรือ 5,423 นาย และทหารอากาศ 5,112 นาย มีคนหลีกเลี่ยงขัดขืนที่ส่งเข้ากองประจำการ 1,399 คน จับสลากแดง 52,736 คนและจับสลากดำ 162,168 คนทั้งนี้มีผู้ร้องขอครบ 100 % ใน 9 เขต 15 อำเภอ⁸

-สรุปผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ากองประจำการประจำปี2559ของกองทัพภาคที่ 3

1. ยอดขอเรียก	จำนวน	17,446	คน
1.1 ทบ.	จำนวน	13,198	คน
1.2 ทร.	จำนวน	2,895	คน
1.3 ทอ.	จำนวน	1,353	คน
2. ทหารกองเกินเข้ารับการตรวจเลือกฯ	จำนวน	99,493	คน
2.1 มา	จำนวน	92,387	คน (คิดเป็น 92.85 %)
2.2 ขาด	จำนวน	7,106	คน (คิดเป็น 7.15 %)
- ม.25	จำนวน	1,237	คน
- ม.27	จำนวน	1,091	คน
- ส่งหมายไม่ได้	จำนวน	4,778	คน
3. ยอดทหารกองเกินที่ต้องส่งเข้ากองฯ	จำนวน	17,446	คน
3.1 ร้องขอฯ	จำนวน	9,001	คน (คิดเป็น 51.60 %)

3.2 คนหลักเลี้ยงฯ	จำนวน	215	คน (คิดเป็น 1.23 %)
3.3 จับสลากแดง	จำนวน	8,230	คน (คิดเป็น 47.17 %)
4. การตรวจสอบและปล่อยตัว	จำนวน	74,941	คน
5. อำเภอร้องขอฯเต็ม	จำนวน	3	อำเภอ ได้แก่
5.1 อ.ท่าสองยาง จว.ต.ก.	5.2 อ.บ้านโคก จว.อ.ต.	5.3 อ.ขุนยวม จว.ม.ส.	

การศึกษาครั้งนี้ ผู้เขียนได้ศึกษาเอกสารผลงานวิจัยของผู้ทรงคุณวุฒิหลายท่าน ที่ผ่านมา ที่มีส่วนเกี่ยวข้องต่อผลการตัดสินใจร้องขอฯของทหารกองเกิน ดังนี้

1. พันโท สิทธิพร มุสิกะสิน (2547) เรื่องแรงจูงใจในการสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการของทหารกองเกิน ที่มีอายุ 18 – 20 ปีบริบูรณ์โดยวิธีร้องขอ หน่วยในสังกัดกองทัพภาคที่ 1 นักศึกษาวิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา ผลการวิจัยพบว่า ทหารกองเกินครึ่งหนึ่งที่มีภูมิลำเนาจากภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เกือบทั้งหมดยังเป็นโสด และพบว่า สองในห้าต้องการรับราชการหลังปลดประจำการ เพื่อความก้าวหน้า และ ต้องการเกียรติยศชื่อเสียง ด้านการประชาสัมพันธ์โครงการนี้พบว่าสื่อมีผลต่อการรับทราบข่าวสารมากที่สุดคือ สื่อวิทยุโทรทัศน์ ปัจจัยที่สัมพันธ์กับแรงจูงใจโดยรวมมี 2 ตัวแปร คือระดับการศึกษาของหัวหน้าครอบครัวและอาชีพก่อนรับราชการทหารและระดับแรงจูงใจในการสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการมากที่สุดคือแรงจูงใจด้านความสนใจและเหตุผลส่วนตัว ดังนั้น ถ้าต้องการให้ทหารกองเกินที่มีอายุ 18 – 20 ปีบริบูรณ์ สมัครเข้ามาเป็นทหารกองประจำการมากขึ้นหน่วยที่เกี่ยวข้องควรจะได้ปรับปรุงและเพิ่มการประชาสัมพันธ์โครงการให้มากขึ้น¹⁰

2. พันเอก สมพล ปาละไทย (2555) เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับแรงจูงใจในการร้องขอ เข้ารับราชการทหารกองประจำการของชายไทยในพื้นที่กรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2555 นักศึกษาหลักสูตรหลักประจำ วิทยาลัยการทัพบก ชุดที่ 57 ผลการวิจัย พบว่า ด้านความต้องการได้สิทธิเข้าเป็นนักเรียนนายสิบซึ่งมากที่สุด มีระดับแรงจูงใจในการร้องขอมาก รองลงมาคือ ด้านการได้รับข่าวจากสื่อซึ่งทำให้ได้รับทราบถึงรายละเอียดหน้าที่และสิทธิต่าง ๆ ในการร้องขอเข้ารับราชการทหารกองประจำการ มีระดับแรงจูงใจในการร้องขอมาก อันดับที่ 3 คือ ด้านความต้องการรายได้ มีระดับแรงจูงใจในการร้องขอมาก และอันดับสุดท้าย คือ ด้านความต้องการได้สิทธิลดวันรับราชการทหาร มีระดับแรงจูงใจในการร้องขอปานกลาง สำหรับความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับแรงจูงใจในการร้องขอเข้ารับราชการทหารกองประจำการของชายไทยสรุปได้ว่า อายุ การศึกษา ศาสนา อาชีพ รายได้ อาชีพของบิดา/มารดา ภาระเลี้ยงดูบิดา มารดา การได้สิทธิลดวันรับราชการทหาร การมีสิทธิสมัครสอบเข้าเป็นนักเรียนนายสิบ

การได้รับคำแนะนำ/ชักชวนให้ร้องขอ และการรับทราบข้อมูลข่าวสารต่างๆเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหารจากสื่อ มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจในการร้องขอเข้ารับราชการทหารกองประจำการ¹¹

3. นายภิรมย์ อุทัศน์ (2556) เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าเป็นทหารกองประจำการ ในสังกัด กองพันทหารราบ มณฑลทหารบกที่ 13 ผลัดที่ 2 พ.ศ. 2556 นักศึกษา รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยสยาม ผลการวิจัยพบว่า ส่วนใหญ่ มีระดับการศึกษาสูงสุดต่ำกว่าระดับปริญญาตรี มีรายได้ต่ำกว่า 8,001 บาท มีรายได้ออกครอบครัวต่ำกว่า 100,001 บาท มีอาชีพเดิมเป็นเกษตรกร จากผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการเป็นทหารกองประจำการได้แก่ แรงจูงใจในการได้รับการยอมรับจากสังคม¹²

4. พันเอก ทิทัมพร เพชรสุวรรณ (2557) เรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลในการตัดสินใจสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการ มณฑลทหารบกที่ 24 พ.ศ. 2557 นักศึกษาหลักสูตรหลักประจำวิทยาลัยการทัพบก ชุดที่ 59 ผลการวิจัยพบว่า ส่วนใหญ่ทหารกองประจำการเข้ารับราชการโดยจับฉลากใบแดง มีอายุ 21 ปี มีภูมิลำเนาทหารอยู่ที่มณฑลทหารบกที่ 24 การศึกษาระดับมัธยมศึกษา, ก่อนรับราชการทหาร มีอาชีพรับจ้าง /ลูกจ้าง, มีรายได้ต่อเดือน 5,000-10,000 บาทต่อเดือน, สถานภาพ โสด, อาชีพของบิดา มารดา มีอาชีพรับจ้างทั่วไป, ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารการเข้ารับราชการทหารจากสัสดี/กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ความต้องการของครอบครัวในการเข้ารับราชการทหารกองประจำการ คือต้องการให้เข้ารับการตรวจเลือกเพื่อจับใบดำ ใบแดง สำหรับอิทธิพลในการตัดสินใจเข้าเป็นทหารกองประจำการมีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับมาก โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยระดับอิทธิพลในการตัดสินใจสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการคือ ค่านิยม¹³

5. พันเอก เสกสรรค์ เสืออิม (2557) เรื่อง ปัจจัยจูงใจที่มีผลต่อการตัดสินใจ สมัครเข้ารับราชการทหารกองประจำการของทหารกองเกิน พื้นที่จังหวัดขอนแก่น พ.ศ. 2557 นักศึกษาหลักสูตรหลักประจำ วิทยาลัยการทัพบก ชุดที่ 59 ผลการวิจัยพบว่า ส่วนใหญ่มีอายุ 21ปี มีระดับการศึกษา ม.6 หรือ ปวช. นับถือศาสนาพุทธ ก่อนเข้ารับราชการทหารกองประจำการ ประกอบอาชีพรับจ้าง มีรายได้ต่อเดือน 5,000-10,000 บาท ส่วนใหญ่มีสถานภาพ โสด มีจำนวนพี่น้อง 1-2 คน มีรายได้ครอบครัวต่อเดือน 5,001-10,000 บาทต่อเดือน บิดา มารดาประกอบอาชีพ รับจ้าง ส่วนใหญ่ไม่ได้รับการลดวันรับราชการทหารกองประจำการ ปัจจัยจูงใจในภาพรวม ปัจจัยจูงใจทั้ง 3 ด้านอยู่ในระดับมาก โดยปัจจัยจูงใจที่มีผลต่อการตัดสินใจร้องขอมากที่สุดคือ ด้านวัฒนธรรม รองลงมา คือด้านสังคม และอันดับสุดท้าย คือด้านเศรษฐกิจ¹⁴

เมื่อพิจารณาจากแหล่งข้อมูลและจากการศึกษาผลงานวิจัยของผู้ทรงคุณวุฒิทั้ง 5 ท่านดังกล่าวแล้ว ผู้เขียนได้นำมาวิเคราะห์และสังเคราะห์หาความสัมพันธ์ เพื่อตอบปัญหาการวิจัยตามวัตถุประสงค์ ตามกรอบโครงร่างการวิจัยของผู้เขียน ได้ดังนี้

1. ปัจจัยส่วนบุคคลมีความสัมพันธ์ต่อการตัดสินใจของทหารกองเกินร้องขอเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3
 - 1.1 กลุ่มอายุของชายไทยที่ตัดสินใจร้องขอมากที่สุด คือ กลุ่มอายุระหว่าง 21 – 23 ปี
 - 1.2 ระดับการศึกษาของชายไทยที่ตัดสินใจร้องขอมากที่สุด คือ จบ ม.3
 - 1.3 สถานภาพทางครอบครัวของชายไทยที่ตัดสินใจมากที่สุด คือ โสด
 - 1.4 อาชีพก่อนร้องขอมากที่สุด คือ อาชีพรับจ้าง
 - 1.5 รายได้ ก่อนร้องขอมากที่สุด คือ รายได้ระหว่าง 5,000 – 10,000 บาท
 - 1.6 จำนวนพี่น้องร่วมบิดามารดาของชายไทยที่ตัดสินใจร้องขอมากที่สุด คือ จำนวนพี่น้องร่วมบิดามารดา 1 – 2 คน
2. ปัจจัยจูงใจมีความสัมพันธ์ต่อการตัดสินใจของทหารกองเกินร้องขอเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3
 - 2.1 ความมั่นคงมากที่สุด คือ ด้านความต้องการรายได้ (เบี้ยเลี้ยง เงินเดือน)
 - 2.2 ความยอมรับในสังคมด้านมากที่สุด คือ สังคมให้การยอมรับคนที่สมัครเป็นทหารมากกว่าคนหนีทหาร
 - 2.3 ความก้าวหน้าในอาชีพด้านมากที่สุด คือ ต้องการได้สิทธิเข้าเป็นนักเรียนนายสิบ
 - 2.4 การประชาสัมพันธ์การได้รับข้อมูลข่าวสารจากสื่อมากที่สุด คือ การประชาสัมพันธ์โดยฝ่ายทหาร
3. ปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยจูงใจมีความสัมพันธ์ต่อการตัดสินใจของทหารกองเกินร้องขอเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3
 - 3.1 การเปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างอายุของชายไทยที่ตัดสินใจร้องขอเข้ากับปัจจัยแรงจูงใจในการร้องขอเข้ารับราชการทหารกองประจำการต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 พบว่า
 - 3.1.1 ด้านความมั่นคงชายไทยที่ตัดสินใจร้องขอเข้าๆที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความต้องการรายได้ ไม่แตกต่างกัน
 - 3.1.2 ด้านความยอมรับในสังคมชายไทยที่ตัดสินใจร้องขอเข้าๆที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความยอมรับในสังคม ไม่แตกต่างกัน
 - 3.1.3 ด้านความก้าวหน้าในชีวิตความต้องการได้สิทธิเข้าเป็นนักเรียนนายสิบชายไทยที่ตัดสินใจร้องขอเข้าๆที่มีอายุต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับความต้องการได้สิทธิเข้าเป็น

นักเรียนนายสิบที่แตกต่างกัน โดยที่กลุ่มอายุ 21 - 23 ปี มีความต้องการด้านนี้มากที่สุด ส่วนกลุ่มอายุ 27 - 29 ปี มีความต้องการด้านนี้น้อยที่สุด

3.1.4 ด้านการประชาสัมพันธ์ในการได้รับข้อมูลข่าวสารจากสื่อซึ่งทำให้ได้รับทราบถึงหน้าที่และสิทธิต่างๆในการร้องขอฯชายไทยที่ตัดสินใจร้องขอฯที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการได้รับข่าวสารในการร้องขอฯ ไม่แตกต่างกัน

3.2 การเปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่าง ระดับการศึกษาของชายไทยที่ตัดสินใจร้องขอฯ กับปัจจัยแรงจูงใจในการร้องขอฯเข้ารับราชการทหารกองประจำการต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05 พบว่า

3.2.1 ด้านความมั่นคง ชายไทยที่ตัดสินใจร้องขอฯที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความต้องการรายได้ ไม่แตกต่างกัน

3.2.2 ด้านความยอมรับในสังคมชายไทยที่ตัดสินใจร้องขอฯที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับความยอมรับในสังคม ไม่แตกต่างกัน

3.2.3 ด้านความก้าวหน้าในชีวิตความต้องการได้สิทธิเข้าเป็นนักเรียนนายสิบชายไทยที่ตัดสินใจร้องขอฯที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความต้องการได้สิทธิเข้าเป็นนักเรียนนายสิบที่แตกต่างกันโดยกลุ่มการศึกษา ม.6 หรือ ปวช. มีความต้องการด้านนี้มากที่สุด ส่วนกลุ่มการศึกษาปริญญาตรีและสูงกว่า มีความต้องการด้านนี้น้อยที่สุด

3.2.4 ด้านการประชาสัมพันธ์ ในการได้รับข้อมูลข่าวสารจากสื่อซึ่งทำให้ได้รับทราบถึงรายละเอียดหน้าที่และสิทธิต่างๆในการร้องขอฯ ชายไทยที่ตัดสินใจร้องขอฯ ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการได้รับข่าวสาร ในการร้องขอฯ ไม่แตกต่างกัน

3.3 การเปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพทางครอบครัวของชายไทยที่ตัดสินใจร้องขอฯกับปัจจัยแรงจูงใจในการร้องขอฯต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 พบว่า

3.3.1 ด้านความมั่นคงชายไทยที่ตัดสินใจร้องขอฯที่มีสถานภาพทางครอบครัวต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความต้องการรายได้ไม่แตกต่างกัน

3.3.2 ด้านความยอมรับในสังคม ชายไทยที่ตัดสินใจร้องขอฯ ที่มีสถานภาพทางครอบครัวต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความยอมรับในสังคม ไม่แตกต่างกัน

3.3.3 ด้านความก้าวหน้าในชีวิตความต้องการได้สิทธิเข้าเป็นนักเรียนนายสิบชายไทยที่ตัดสินใจร้องขอฯที่มีสถานภาพทางครอบครัวต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับความต้องการได้สิทธิเข้าเป็นนักเรียนนายสิบ ไม่แตกต่างกัน

3.3.4 ด้านการประชาสัมพันธ์ ในการได้รับข้อมูลข่าวสารจากสื่อซึ่งทำให้ได้รับทราบถึงรายละเอียดหน้าที่ และสิทธิต่างๆในการร้องขอฯชายไทยที่ตัดสินใจร้องขอฯ ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการได้รับข่าวสาร ในการร้องขอฯ ไม่แตกต่างกัน

3.4 การเปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างอาชีพก่อนร้องขอฯ ของชายไทยที่ตัดสินใจร้องขอฯ กับปัจจัยแรงจูงใจในการร้องขอฯ ต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05 พบว่า

3.4.1 ด้านความมั่นคงชายไทยที่ตัดสินใจร้องขอฯ ที่มีอาชีพก่อนร้องขอฯ ต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความต้องการรายได้ที่แตกต่างกัน โดยกลุ่มอาชีพเกษตรกรรม มีความต้องการด้านนี้มากที่สุด ส่วนกลุ่มอาชีพค้าขาย ธุรกิจอื่น ๆ มีความต้องการด้านนี้น้อยที่สุด

3.4.2 ด้านความยอมรับในสังคม ชายไทยที่ตัดสินใจร้องขอฯ ที่มีอาชีพก่อนร้องขอฯ ต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความยอมรับในสังคม ไม่แตกต่างกัน

3.4.3 ด้านความก้าวหน้าในชีวิต ความต้องการได้สิทธิเข้าเป็นนักเรียนนายสิบชายไทยที่ตัดสินใจร้องขอฯ ที่มีอาชีพก่อนร้องขอฯ ต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความต้องการได้สิทธิเข้าเป็นนักเรียนนายสิบ ไม่แตกต่างกัน

3.4.4 ด้านการประชาสัมพันธ์ในการได้รับข้อมูลข่าวสารจากสื่อ ทำให้ได้รับทราบถึงรายละเอียดหน้าที่และสิทธิต่างๆ ในการร้องขอฯ ชายไทยที่ตัดสินใจร้องขอฯ ที่มีอาชีพก่อนร้องขอฯ ต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการได้รับข่าวสารในการร้องขอฯ ไม่แตกต่างกัน

3.5 การเปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างรายได้ก่อนร้องขอฯ ของชายไทยที่ตัดสินใจร้องขอฯ เข้าฯ กับปัจจัยแรงจูงใจในการร้องขอฯ ต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05 พบว่า

3.5.1 ด้านความมั่นคงชายไทยที่ตัดสินใจร้องขอฯ ที่มีอาชีพก่อนร้องขอฯ ต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความต้องการรายได้ที่แตกต่างกัน โดยที่กลุ่มรายได้น้อยกว่า 5,000 บาท มีความต้องการด้านนี้มากที่สุด ส่วนกลุ่มรายได้มากกว่า 15,000 บาท มีความต้องการด้านนี้น้อยที่สุด

3.5.2 ด้านความยอมรับในสังคม ชายไทยที่ตัดสินใจร้องขอฯ ที่มีรายได้ ก่อนร้องขอฯ ต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความยอมรับในสังคม ไม่แตกต่างกัน

3.5.3 ด้านความก้าวหน้าในชีวิต ความต้องการได้สิทธิเข้าเป็นนักเรียนนายสิบชายไทยที่ตัดสินใจร้องขอฯ ที่มีรายได้ก่อนร้องขอฯ ต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความต้องการได้สิทธิเข้าเป็นนักเรียนนายสิบ ไม่แตกต่างกัน

3.5.4 ด้านการประชาสัมพันธ์ในการได้รับข้อมูลข่าวสารจากสื่อ ทำให้ได้รับทราบถึงรายละเอียดหน้าที่และสิทธิต่างๆ ในการร้องขอฯ ชายไทยที่ตัดสินใจร้องขอฯ ที่มีรายได้ก่อนร้องขอฯ ต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการได้รับข่าวสารในการร้องขอฯ ไม่แตกต่างกัน

3.6 การเปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างจำนวนพี่น้องร่วมบิดามารดาของชายไทยที่ตัดสินใจร้องขอฯ กับปัจจัยแรงจูงใจในการร้องขอฯ ต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05 พบว่า

3.6.1 ด้านความมั่นคงชายไทยที่ตัดสินใจร้องขอที่มีจำนวนพี่น้องร่วมบิดามารดา ต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับความต้องการรายได้ ไม่แตกต่างกัน

3.6.2 ด้านความยอมรับในสังคม ชายไทยที่ตัดสินใจร้องขอเข้าๆที่มีจำนวนพี่น้องร่วมบิดามารดา มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความยอมรับในสังคม ไม่แตกต่างกัน

3.6.3 ด้านความก้าวหน้าในชีวิตความต้องการได้สิทธิเข้าเป็นนักเรียนนายสิบชายไทยที่ตัดสินใจร้องขอที่มีจำนวนพี่น้องร่วมบิดามารดาต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับความต้องการได้สิทธิเข้าเป็นนักเรียนนายสิบ ไม่แตกต่างกัน

3.6.4 ด้านการประชาสัมพันธ์ในการได้รับข้อมูลข่าวสารจากสื่อ ทำให้ได้รับทราบถึงรายละเอียดหน้าที่และสิทธิต่างๆในการร้องขอชายไทยที่ตัดสินใจร้องขอที่มีจำนวนพี่น้องร่วมบิดามารดาต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการได้รับข่าวสารในการร้องขอฯ ไม่แตกต่างกัน

สรุปปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจของทหารกองเกินร้องขอเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ ในพื้นที่กองทัพภาคที่ 3

1. ปัจจัยส่วนบุคคล คือชายไทยอายุระหว่าง 21-23 ปี, จบการศึกษา ม.3, สถานภาพ โสด, อาชีพก่อนร้องขอเข้ารับราชการทหาร คือ ประกอบอาชีพรับจ้าง, รายได้ระหว่าง 5,000-10,000 บาท, จำนวนพี่น้องร่วมบิดามารดา 1 - 2 คน
2. ปัจจัยจูงใจ คือด้านความมั่นคง ความต้องการรายได้, สังคมให้การยอมรับคนที่สมัครเป็นทหารมากกว่าคนหนีทหาร, ความก้าวหน้าในอาชีพ ต้องการได้สิทธิเข้าเป็นนักเรียนนายสิบ และการประชาสัมพันธ์โดยสื่อฝ่ายทหาร
3. ปัจจัยส่วนบุคคล และปัจจัยจูงใจที่มีความสัมพันธ์ต่อกัน คือ ด้านความก้าวหน้าในชีวิต ความต้องการได้สิทธิเข้าเป็นนักเรียนนายสิบ โดยที่กลุ่มอายุ 21- 23 ปี และกลุ่มการศึกษา ม.6 หรือ ปวช. มีความต้องการด้านนี้มากที่สุด และด้านความมั่นคง ความต้องการรายได้ (เบี้ยเลี้ยง เงินเดือน) กลุ่มทำอาชีพเกษตรกรรมและกลุ่มรายได้น้อยกว่า 5,000 บาท มีความต้องการด้านนี้มากที่สุด

ผู้เขียนมีข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการวิจัยครั้งนี้ ว่า นโยบายระบบทหารอาสาสมัครของกองทัพภาคที่ 3 ซึ่งมีผลต่อการตัดสินใจของทหารกองเกินร้องขอเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการจะต้องดำเนินการให้เป็นระบบที่มีเอกภาพ มีคุณภาพ เพื่อนำไปสู่เป้าหมายการจัดทำแผนทหารอาสาสมัครเพื่อให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

1. ด้านความก้าวหน้าในชีวิต ความต้องการได้สิทธิเข้าเป็นนักเรียนนายสิบ

- 1.1 ควรเสนอหน่วยเหนือให้เพิ่มสวัสดิการให้กับบุคคลที่เข้ามารับราชการโดยวิธีร้องขอฯ ให้มากกว่าบุคคลที่จับฉลาก เช่น มีคะแนนพิเศษเพิ่มในการสอบเป็นนักเรียนนายสิบ
- 1.2 การประชาสัมพันธ์โดยใช้เจ้าหน้าที่ สื่อสิ่งพิมพ์ วิทยุและโทรทัศน์เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง โดยเน้นที่กลุ่มอายุ 21 - 23 ปี และกลุ่มการศึกษา ม.6 หรือ ปวช. เป็นอันดับแรก
2. ด้านความมั่นคง ความต้องการรายได้ (เบี้ยเลี้ยง เงินเดือน)
 - 2.1 ควรเสนอหน่วยเหนือให้เพิ่มสวัสดิการให้กับบุคคลที่เข้ามารับราชการโดยวิธีร้องขอฯ ให้มากกว่าบุคคลที่จับฉลาก เช่น เงินเดือน เบี้ยเลี้ยง
 - 2.2 การประชาสัมพันธ์โดยใช้เจ้าหน้าที่ สื่อสิ่งพิมพ์ วิทยุและโทรทัศน์เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง โดยเน้นกลุ่มทำอาชีพเกษตรกรรมและกลุ่มรายได้น้อยกว่า 5,000 บาท เป็นอันดับแรก
3. ด้านอื่นๆ
 - 3.1 เชิญนักกฎหมาย นักวิชาการรวมถึงบุคลากรจากส่วนราชการอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เข้ามาร่วมแสดงความคิดเห็นในส่วนที่ควรปรับปรุง พ.ร.บ.รับราชการทหาร พ.ศ. 2497 เฉพาะในส่วนที่ล้าสมัยและเสนอผลข้อมูลไปยังหน่วยเหนือต่อไป
 - 3.2 การพัฒนาคุณภาพชีวิตของทหารกองประจำการทั้งทางร่างกายและจิตใจ ดำเนินการเริ่มตั้งแต่การตรวจเลือกและเมื่อเข้ามาเป็นทหารกองประจำการ
 - 3.3 ควรเพิ่มงบประมาณในการตรวจเลือกให้มากขึ้นกว่าเดิม เช่น การเพิ่มค่าตอบแทนคณะกรรมการตรวจเลือกและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้มีความเหมาะสม
 - 3.4 การขอความร่วมมือจากองค์กรต่างๆ ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน ในการสนับสนุนด้านการจัดหางาน เช่น กระทรวงแรงงานซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีข้อมูลเกี่ยวกับความต้องการในการใช้แรงงาน ในการรับสมัครคนงานของบริษัทต่างๆ เพื่อให้ทหารกองประจำการได้มีงานทำ, มีหลักประกันที่มั่นคง และกระทรวงศึกษาธิการ ควรให้การสนับสนุนการศึกษาอย่างเต็มที่เพื่อทหารกองประจำการจะได้มีวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้น หลังจากปลดประจำการ

เป็นความท้าทายประการหนึ่งที่ ผู้เขียนเชื่อว่าจะสามารถดำเนินการลุล่วงไปได้ด้วยดีหากได้มีการสำรวจด้วยวิธีการที่ถูกต้องและมีการประเมินแนวโน้มในการร้องขอล่วงหน้าให้เป็นวงรอบอย่างสม่ำเสมอจะทำให้สามารถเพิ่มจำนวนผู้ร้องขอเพิ่มมากขึ้นและแนวความคิดในการมีกองทัพประจำการแบบทหารอาสาสมัคร จะเป็นการส่งเสริมให้กองทัพไทย ได้ก้าวสู่การเป็น “กองทัพไทยแห่งยุคไทยแลนด์ 4.0” โดยเป็นทหารอาชีพ ที่มีความรู้ ความสามารถพร้อมที่จะรับสถานการณ์ที่มีความเปลี่ยนแปลงได้อย่างตลอดเวลา ภายใต้อันที่แห่งสภาวการณ์เปลี่ยนแปลงไปพร้อมกับประชาคมโลก

เอกสารอ้างอิง

¹รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560, มาตรา 52, ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 134 ตอนที่ 40 ก (6 เมษายน 2560): 14

²พระราชบัญญัติจัดระเบียบข้าราชการกลาโหม พ.ศ. 2551, มาตรา 15, ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 125 ตอนที่ 26 ก (1 กุมภาพันธ์ 2551): 40

³พระราชบัญญัติจัดระเบียบข้าราชการกลาโหม พ.ศ. 2551, มาตรา 19, ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 125 ตอนที่ 26 ก (1 กุมภาพันธ์ 2551): 40

⁴พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการและกำหนดหน้าที่ของส่วนราชการ กองทัพบก กองทัพไทย กระทรวงกลาโหม พ.ศ. 2558(ฉบับที่ 2), มาตราที่ 33, ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 132 ตอนที่ 86 ก (8 กันยายน 2558): 102

⁵เอกสารประกอบการอบรมวิชาการกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารสำหรับข้าราชการสายงานสวัสดิ กงวิชาการสวัสดิ ส่วนการศึกษาโรงเรียนการกำลังสำรอง ศูนย์การกำลังสำรอง; [เข้าถึงเมื่อ 1 มกราคม 2560]: [หน้า 1-4]. เข้าถึงได้จาก [:www.sussadee.com/sassadee/2497.doc](http://www.sussadee.com/sassadee/2497.doc)

⁶กฤษดา ปานทับทิม, พันโท. การตัดสินใจร้องขอเป็นทหารกองประจำการของชายไทยอายุ 18 – 20 ปีบริบูรณ์ พื้นที่จังหวัด พิษณุโลก[เอกสารวิจัยส่วนบุคคล]. พิษณุโลก: รัฐประศาสนศาตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา นโยบายสาธารณะ มหาวิทยาลัยนเรศวร; 2547: 7-8

⁷หลักเมืองข่าวสารสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม 6 มีนาคม 2559 เรื่อง กองทัพแห่งคลื่นลูกที่ 3 กับการเป็น“กองทัพประจำการอาสาสมัคร”. [เข้าถึงเมื่อ 1 มกราคม 2560]. เข้าถึงได้จาก: <http://lakmuangonline.com/?p=2891>

⁸รายงานผลการตรวจเลือก ปี 2559 ; หน่วยบัญชาการรักษาดินแดน; [เข้าถึงเมื่อ 11 มกราคม 2560. เข้าถึงได้จาก : <http://www.manager.co.th/QOL/ViewNews.aspx?NewsID=9590000039602>

⁹เอกสารรายงานผลการตรวจเลือก ปี 2559 ; แผนกสรรพกำลัง กองทัพอากาศที่ 3; 2559.

¹⁰สิทธิพร มุสิกะสิน, พันโท. แรงจูงใจในการสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการของทหารกองเกิน ที่มีอายุ 18 -20 ปีบริบูรณ์โดยวิธีร้องขอ [เอกสารวิจัยส่วนบุคคล]. ชลบุรี: รัฐประศาสนศาตรมหาบัณฑิต (การบริหารทั่วไป) วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา; 2547.

¹¹สมพล ปาละไทย, พันเอก. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับแรงจูงใจในการร้องขอเข้ารับราชการทหารกองประจำการของชายไทยในพื้นที่กรุงเทพมหานคร [เอกสารวิจัยส่วนบุคคล]. กรุงเทพฯ: วิทยาลัยการทัพบก ชุดที่ 57; 2555: 1-4

¹²ภิรมย์ อุทศน์. ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าเป็นทหารกองประจำการในสังกัดกองพันทหารราบมณฑลทหารบกที่ 13 [เอกสารวิจัยส่วนบุคคล]. ชลบุรี: รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยสยาม; 2556.

¹³ทิทัมพร เพชรสุวรรณ, พันเอก. ปัจจัยที่มีอิทธิพลในการตัดสินใจ สมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการมณฑลทหารบกที่ 24 [เอกสารวิจัยส่วนบุคคล]. กรุงเทพฯ: วิทยาลัยการทัพบก ชุดที่ 59; 2557.

¹⁴เสกสรรค์ เสืออิม, พันเอก. ปัจจัยจูงใจที่มีผลต่อการตัดสินใจ สมัครเข้ารับราชการทหารกองของทหารกองเกิน พื้นที่ จังหวัดขอนแก่น [เอกสารวิจัยส่วนบุคคล]. กรุงเทพฯ: วิทยาลัยการทัพบก ชุดที่ 59; 2557.

ประวัติย่อผู้วิจัย

ยศ ชื่อ พันเอก อภิเชษฐ ชุ่มวารี

วัน เดือน ปี เกิด 22 กุมภาพันธ์ 2512

ประวัติสำเร็จศึกษา

พ.ศ. 2530 โรงเรียนบางระจันวิทยา

พ.ศ. 2532 โรงเรียนเตรียมทหาร

พ.ศ. 2537 โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า

พ.ศ. 2549 โรงเรียนเสนาธิการทหารบก

ประวัติการทำงาน

พ.ศ. 2537-2541 ผู้บังคับหมวด กองร้อยทหารสารวัตร
มณฑลทหารบกที่ 33

พ.ศ. 2541-2544 รองผู้บังคับกองร้อย กองร้อยทหารสารวัตร
มณฑลทหารบกที่ 33

พ.ศ. 2544-2547 ผู้บังคับกองร้อย กองร้อยทหารสารวัตร
มณฑลทหารบกที่ 33

พ.ศ. 2547-2548 ผู้บังคับกองร้อย กองร้อยทหารสารวัตร
กองพลทหารราบที่ 2 รักษาพระองค์

พ.ศ. 2548-2549 นายทหารนักเรียนหลักสูตรหลักประจำ
โรงเรียนเสนาธิการทหารบก

พ.ศ. 2549-2552 ผู้บังคับกองร้อย กองร้อยทหารสารวัตร
กองพลทหารราบที่ 4

พ.ศ. 2552-2555 นายทหารสารวัตร กองพลทหารราบที่ 3

พ.ศ. 2555-2558 นายทหารสารวัตร กองพลทหารราบที่ 4

ตำแหน่งปัจจุบัน

พ.ศ. 2558-2560 นายทหารสรรพกำลัง กองทัพอากาศที่ 3